



ประกาศคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน  
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

สายงานนักวิชาการเงินและบัญชี

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับ  
การประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ ที่ว่าง

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการ  
ที่ ก.พ. กำหนด อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร  
๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ ประกาศ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน  
พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน  
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
คำสั่ง อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ ๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้ง  
คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท  
วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และมติที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน  
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สายงานนักวิชาการเงินและบัญชี  
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับ  
การประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ ดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก**

ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖ อัตรา

**๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือก**

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือกครบถ้วนตามที่ อ.ก.พ.  
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดในประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ  
พลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ  
ชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ นับถึงวันปิดรับสมัคร (วันที่  
๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐) ดังนี้

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ

๒.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง  
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ หรือได้รับยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว และ

๒.๓ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และ

๒.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานนักวิชาการเงินและบัญชี  
ตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

๒.๔.๑ ไม่น้อยกว่า ๘ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า

๒.๔.๒ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า

๒.๔.๓ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า

/ ในกรณีที่ ...  
S

ในกรณีที่มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานนักวิชาการเงินและบัญชีตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ ให้พิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานนักวิชาการเงินและบัญชี ให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หรือเทียบเท่า โดยให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละรายและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและให้นับเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานนักวิชาการเงินและบัญชีได้ตามข้อเท็จจริงและลักษณะงานที่ปฏิบัติ เว้นแต่การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับและ

๒.๕ ดำรงตำแหน่งในสายงานนักวิชาการเงินและบัญชีหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานนักวิชาการเงินและบัญชีมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนักวิชาการเงินและบัญชี หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานนักวิชาการเงินและบัญชีไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานนักวิชาการเงินและบัญชีหรือระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานนักวิชาการเงินและบัญชี มานับรวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนักวิชาการเงินและบัญชีให้ครบ ๑ ปี ได้ โดยให้นับเฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ หรือ สายงาน ที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น และขณะนำเวลาดังกล่าวมานับผู้ันต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี กรณีการนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานนักวิชาการเงินและบัญชีจะต้องมีคำสั่งรักษาการแทนหรือรักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย โดยมีแนวทางการพิจารณาตามที่ ก.พ. กำหนด คือ ต้องมีคำสั่งที่ชัดเจน ไม่ว่าจะป็นคำสั่งรักษาการในตำแหน่งหรือคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใดๆ ซึ่งต้องระบุตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งที่ไปรักษาการหรือไปปฏิบัติหน้าที่ให้ชัดเจน

กรณีข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตามข้อ ๒.๒ - ข้อ ๒.๕ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาที่ผู้คุณตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

### ๓. การรับสมัคร

#### ๓.๑ ระยะเวลาการรับสมัคร

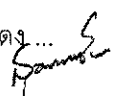
รับสมัครระหว่างวันจันทร์ที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ

#### ๓.๒ เอกสารประกอบการรับสมัคร

(๑) ใบสมัคร (ผนวก ก.)

(๒) สำเนาคุณวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไปทุกวุฒิ

(๓) สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗)

/ (๔) แบบแสดง...  


(๔) แบบแสดงรายละเอียดและลักษณะงานในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับ ก่อสร้าง ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามข้อ ๒.๔ และ ๒.๕ (ผนวก ข.)

(๕) แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลจากผู้บังคับบัญชา

(๖) คำโคร่งเอกสารผลงานที่เป็นผลการดำเนินการที่ผ่านมา และข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ผู้สมัครจะต้องกรอกข้อมูลในใบสมัครตามแบบที่กำหนดให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเสนอผู้บังคับบัญชาให้การรับรอง แล้วส่งใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการสมัครตามข้อ ๓.๒ (๑) (๒) (๓) (๔) ที่รับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด ต่อหน่วยงานต้นสังกัดภายในกำหนดระยะเวลาการรับสมัคร สำหรับเอกสารตามข้อ ๓.๒ (๕) และ (๖) ให้จัดส่งมายังกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายหลังจากการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน)

### ๓.๓ วิธีการยื่นเอกสารประกอบการสมัคร

(๑) ข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในส่วนกลาง ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการรับสมัครซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องแล้ว ผ่านสำนัก/กองต้นสังกัด โดยให้สำนัก/กองต้นสังกัดตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้น (ผนวก ค.) และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก (ผนวก ง.) เรียงตามลำดับอักษร แยกรายตำแหน่ง แล้วรวบรวมเอกสารการสมัครทั้งหมดส่งถึงกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เวลา ๑๖.๓๐ น.

(๒) ข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในส่วนภูมิภาค ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการรับสมัครซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องแล้ว ผ่านสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด หรือสำนัก/กอง ต้นสังกัด (กรณีศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้) โดยให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด หรือสำนัก/กอง ต้นสังกัด ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้น (ผนวก ค.) และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก (ผนวก ง.) เรียงตามลำดับอักษร แยกรายตำแหน่ง แล้วรวบรวมเอกสารการสมัครทั้งหมดส่งถึงกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เวลา ๑๖.๓๐ น.

กรณีส่งเอกสารการสมัครทางไปรษณีย์ลงทะเบียน ให้เจ้าหน้าที่ของถึงกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐ โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะถือเอาวันที่บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด หรือที่ทำการไปรษณีย์เอกชนที่ได้รับอนุญาตต้นทางตีตราลงทะเบียนรับเป็นวันที่ยื่นสมัคร

(๓) ข้าราชการที่ช่วยราชการ ณ ส่วนราชการอื่น ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการรับสมัครซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องแล้ว ด้วยตนเองที่กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เวลา ๑๖.๓๐ น.

หากเอกสารไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ ให้ถือเป็นความรับผิดชอบของผู้สมัคร และหากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว จะถือว่าไม่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก

**๔. กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและกำหนดวันประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน)**

๔.๑ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สายงานนักวิชาการเงินและบัญชี จะตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่ได้ส่งหลักฐานการสมัครและส่วนราชการต้นสังกัดรับรองแล้วว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด และจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

/ ให้เข้ารับ ...  
S

ให้เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน) โดยจะประกาศให้ทราบทาง [www.dla.go.th](http://www.dla.go.th) หัวข้อ “หน่วยงานภายใน” หน่วยงาน “กองการเจ้าหน้าที่” เมนู “หนังสือราชการ” และเมนู “การคัดเลือกข้าราชการ”

๔.๒ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน) ผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด หรือเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สายงานนักวิชาการเงินและบัญชี จะถือว่าผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก หรือพิจารณาไม่ให้ออกจากรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกแล้วแต่กรณี และอาจพิจารณาดำเนินการทางวินัยด้วย

๕. กำหนดกรอบเนื้อหาความรู้ และรูปแบบที่ใช้ในการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน) และวัน เวลา สถานที่ประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน)

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สายงานนักวิชาการเงินและบัญชี ได้กำหนดกรอบเนื้อหาความรู้ที่ใช้ในการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน) ด้วยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย จำนวน ๑๐๐ ข้อ ข้อละ ๑ คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดตามผนวก จ.

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน)

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สายงานนักวิชาการเงินและบัญชี จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน) ที่มีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ตามที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้เป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล ผลงาน และความเหมาะสมกับตำแหน่ง และประวัติการรับราชการในขั้นตอนที่ ๒ ให้ทราบทาง [www.dla.go.th](http://www.dla.go.th) หัวข้อ “หน่วยงานภายใน” หน่วยงาน “กองการเจ้าหน้าที่” เมนู “หนังสือราชการ” และเมนู “การคัดเลือกข้าราชการ”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายคุณุฎี สุวัฒน์วิทยากร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประธานกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

สายงานนักวิชาการเงินและบัญชี



ประกาศคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน  
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

สายงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับ  
การประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ที่ว่าง

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการ  
ที่ ก.พ. กำหนด อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร  
๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ ประกาศ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน  
พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน  
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
คำสั่ง อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ ๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้ง  
คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท  
วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และมติที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน  
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สายงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับ  
การประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือก

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือกครบถ้วนตามที่ อ.ก.พ.  
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดในประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ  
พลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ  
ชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ นับถึงวันปิดรับสมัคร (วันที่  
๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐) ดังนี้

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ

๒.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ หรือได้รับยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว และ

๒.๓ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และ

๒.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานนักวิเคราะห์  
นโยบายและแผนตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

๒.๔.๑ ไม่น้อยกว่า ๘ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า

๒.๔.๒ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า

๒.๔.๓ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า

/ ในกรณีนี้ ...  
Samud

ในกรณีที่ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผนตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ ให้พิจารณาว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หรือเทียบเท่า โดยให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละราย และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและให้นับเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผนได้ตามข้อเท็จจริงและลักษณะงานที่ปฏิบัติ เว้นแต่การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ และ

๒.๕ ดำรงตำแหน่งในสายงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผนหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผนไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกือบลับสายงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หรือระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผน มา นับรวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผนให้ครบ ๑ ปี ได้ โดยให้นับเฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น และขณะนำเวลาดังกล่าวมานับผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน กรณีการนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผนจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทนหรือรักษาราชการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย โดยมีแนวทางการพิจารณาตามที่ ก.พ. กำหนด คือ ต้องมีคำสั่งที่ชัดเจน ไม่ว่าจะเป็คำสั่งรักษาราชการในตำแหน่งหรือคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใดๆ ซึ่งต้องระบุตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งที่ไปรักษาราชการหรือไปปฏิบัติหน้าที่ให้ชัดเจน

กรณีข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตามข้อ ๒.๒ - ข้อ ๒.๕ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาที่คูณตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

### ๓. การรับสมัคร

#### ๓.๑ ระยะเวลาการรับสมัคร

รับสมัครระหว่างวันจันทร์ที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เวลา ๑๖.๓๐ น.

#### ๓.๒ เอกสารประกอบการรับสมัคร

(๑) ใบสมัคร (ผนวก ก.)

(๒) สำเนาคุณวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไปทุกวุฒิ

/ (๓) สำเนา...  
Sommer

(๓) สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗)

(๔) แบบแสดงรายละเอียดและลักษณะงานในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล กรณีผู้มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามข้อ ๒.๔ และ ๒.๕ (ผนวก ข.)

(๕) แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลจากผู้บังคับบัญชา

(๖) คำโครงการเอกสารผลงานที่เป็นผลการดำเนินการที่ผ่านมา และข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ผู้สมัครจะต้องกรอกข้อมูลในใบสมัครตามแบบที่กำหนดให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเสนอผู้บังคับบัญชาให้การรับรอง แล้วส่งใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการสมัครตามข้อ ๓.๒ (๑) (๒) (๓) (๔) ที่รับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด ต่อหน่วยงานต้นสังกัดภายในกำหนดระยะเวลาการรับสมัคร สำหรับเอกสารตามข้อ ๓.๒ (๕) และ (๖) ให้จัดส่งมายังกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายหลังจากการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน)

### ๓.๓ วิธีการยื่นเอกสารประกอบการสมัคร

(๑) ข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในส่วนกลาง ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการรับสมัครซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องแล้ว ผ่านสำนัก/กองต้นสังกัด โดยให้สำนัก/กองต้นสังกัดตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้น (ผนวก ค.) และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก (ผนวก ง.) เรียงตามลำดับอักษร แยกรายตำแหน่ง แล้วรวบรวมเอกสารการสมัครทั้งหมดส่งถึงกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เวลา ๑๖.๓๐ น.

(๒) ข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในส่วนภูมิภาค ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการรับสมัครซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องแล้ว ผ่านสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด หรือสำนัก/กอง ต้นสังกัด (กรณีศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้) โดยให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด หรือสำนัก/กอง ต้นสังกัด ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้น (ผนวก ค.) และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก (ผนวก ง.) เรียงตามลำดับอักษร แยกรายตำแหน่ง แล้วรวบรวมเอกสารการสมัครทั้งหมดส่งถึงกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เวลา ๑๖.๓๐ น.

กรณีส่งเอกสารการสมัครทางไปรษณีย์ลงทะเบียน ให้เจ้าหน้าที่กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐ โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะถือเอาวันที่บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด หรือที่ทำการไปรษณีย์เอกชนที่ได้รับอนุญาตด้านทางติตราลงทะเบียนรับเป็นวันที่ยื่นสมัคร

(๓) ข้าราชการที่ช่วยราชการ ณ ส่วนราชการอื่น ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการรับสมัครซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องแล้ว ด้วยตนเองที่กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เวลา ๑๖.๓๐ น.

หากเอกสารไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ ให้ถือเป็นความรับผิดชอบของผู้สมัคร และหากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว จะถือว่าไม่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๔. กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและกำหนดวันประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน)

๔.๑ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สายงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จะตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่ได้ส่งหลักฐานการสมัครและส่วนราชการต้นสังกัดรับรองแล้วว่าเป็นผู้มี

/ คุณสมบัติ...  
Somchai

คุณสมบัติครบถ้วนตามที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด และจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ให้เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน) โดยจะประกาศให้ทราบทาง [www.dla.go.th](http://www.dla.go.th) หัวข้อ “หน่วยงานภายใน” หน่วยงาน “กองการเจ้าหน้าที่” เมนู “หนังสือราชการ” และเมนู “การคัดเลือกข้าราชการ”

๔.๒ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน) ผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด หรือเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สายงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จะถือว่าผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก หรือพิจารณาไม่ให้ผ่านการคัดเลือก หรือถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกแล้วแต่กรณี และอาจพิจารณาดำเนินการทางวินัยด้วย

๕. กำหนดกรอบเนื้อหาความรู้ และรูปแบบที่ใช้ในการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน) และวัน เวลา สถานที่ประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน)

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สายงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ได้กำหนดกรอบเนื้อหาความรู้ที่ใช้ในการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน) ด้วยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย จำนวน ๑๐๐ ข้อ ข้อละ ๑ คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดตามผนวก จ.

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน)

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สายงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน) ที่มีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ตามที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้เป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล ผลงาน และความเหมาะสมกับตำแหน่ง และประวัติการรับราชการในชั้นตอนที่ ๒ ให้ทราบทาง [www.dla.go.th](http://www.dla.go.th) หัวข้อ “หน่วยงานภายใน” หน่วยงาน “กองการเจ้าหน้าที่” เมนู “หนังสือราชการ” และเมนู “การคัดเลือกข้าราชการ”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายธนา ยันตรโกวิท)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประธานกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน  
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ  
สายงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผน