

ที่ พร ๐๐๒๓.๓/ว ๒๕๐



ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๒ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง โครงการคัดเลือกศึกษานิเทศก์ดีเด่น ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น และครูดีเด่นสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ นายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท๐๘๑๖.๓/ว ๕๐๙๘ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ

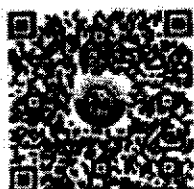
ด้วยจังหวัดได้รับแจ้งว่า กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นร่วมกับมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น กำหนดดำเนินโครงการคัดเลือกศึกษานิเทศก์ดีเด่น ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น และครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อคัดเลือกศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการครู/พนักงาน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่นเข้ารับรางวัลมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น และขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีโรงเรียนในสังกัดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้สมควร ได้รางวัลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย หรือสแกน QR Code ท้ายนี้ ทั้งนี้ ให้ส่งแบบ รายงานประวัติ จำนวน ๖ ชุด ให้จังหวัดทราบภายในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีโรงเรียน ในสังกัดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายโชคดี อมรวัฒน์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
โทร/โทรสาร ๐๕๔-๕๓๔๕๐๔-๕ ต่อ ๓๐๕
ผู้ประสานงาน คุณเรียนนภา โกสิน



Handwritten initials/signature in the top left corner.



ที่	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนนทบุรี
เลขที่	1599
วันที่	17 5 2562
เรื่อง

ที่ มท ๐๘๑๖.๓/ว ๕๐๙๙

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง โครงการคัดเลือกศึกษานิเทศก์ดีเด่น ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น และครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๒

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- ๑. โครงการคัดเลือกศึกษานิเทศก์ดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๒ พร้อมหลักเกณฑ์และแบบแสดงผลงาน จำนวน ๑ ชุด
 - ๒. โครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๒ พร้อมหลักเกณฑ์และแบบแสดงผลงาน จำนวน ๑ ชุด
 - ๓. โครงการคัดเลือกครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๒ พร้อมหลักเกณฑ์และแบบแสดงผลงาน จำนวน ๑ ชุด
 - ๔. บัญชีรายละเอียดจำนวนครูดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นร่วมกับมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น กำหนดดำเนินโครงการคัดเลือกศึกษานิเทศก์ดีเด่น ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น และครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อคัดเลือกศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการครู/พนักงานครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่นเข้ารับรางวัลจากมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงขอความร่วมมือจังหวัดคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

- ๑. โครงการคัดเลือกศึกษานิเทศก์ดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๒
ให้จังหวัดพิจารณาสรรหาหรือคัดเลือกศึกษานิเทศก์ ที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่นแล้ว ส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกพร้อมแบบแสดงผลงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อพิจารณาคัดเลือก
- ๒. โครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๒
ให้จังหวัดพิจารณาคัดเลือกผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่นจังหวัดละ ๑ คน สำหรับจังหวัดที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการศึกษาและมีโรงเรียนในสังกัดตั้งแต่ ๓ แห่งขึ้นไป ให้คัดเลือกได้จังหวัดละ ๒ คน ทั้งนี้ อาจคัดเลือกผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดียวกันได้ สำหรับผู้อำนวยการสถานศึกษาที่เคยได้รับรางวัลนี้มาแล้ว หากมีความประสงค์จะเสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ ต้องเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลในครั้งที่ผ่านมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกพร้อมแบบแสดงผลงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อพิจารณาคัดเลือก

/๓. โครงการ...

๓. โครงการคัดเลือกครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๒

ให้จังหวัดพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครู/พนักงานครูสังกัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา (ในโรงเรียนไม่รวมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ที่ปฏิบัติหน้าที่ และมีผลงานดีเด่นตามจำนวนในบัญชีรายละเอียดจำนวนครูดีเด่นฯ แนบท้ายโครงการ โดยพิจารณาจากสัดส่วน จำนวนข้าราชการครู/พนักงานครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจังหวัด คือ ครู ๓๐๐ คน คัดเลือกได้ ๑ คน เศษที่เหลือหากเกิน ๑๕๐ คน ให้คัดเลือกเพิ่มได้อีก ๑ คน ทั้งนี้ สำหรับข้าราชการครู/พนักงานครูที่เคยได้รับรางวัลนี้ มาแล้ว หากมีความประสงค์จะเสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ ต้องเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลในครั้งที่ผ่านมา เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี

ทั้งนี้ ให้ส่งรายชื่อศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการครู/พนักงานครูที่ปฏิบัติหน้าที่ และมีผลงานดีเด่นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อรับรางวัลจากมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น พร้อมแบบแสดงผลงาน ของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกทั้ง ๓ ประเภท ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นภายในวันศุกร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ โดยถือวันประทับตราไปรษณีย์ต้นทางเป็นสำคัญ และสามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายประยูร รัตนเสนีย์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองส่งเสริมและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น

กลุ่มงานส่งเสริมการจัดการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๕๓๑๕

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๒๒-๓ ต่อ ๒๑๘

ผู้ประสานงาน : นางสาวเอมอร เสือจร โทร. ๐๙-๑๐๐๙-๑๓๒๑



**โครงการคัดเลือกศึกษานิเทศก์ดีเด่น
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๒**

หลักการและเหตุผล

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่นได้ร่วมกันสนับสนุนการศึกษาในระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อส่งเสริมให้สถานศึกษาเป็นสถาบันหลักในการอบรมสั่งสอนนักเรียนให้มีความประพฤติดี เป็นผู้มีความรู้ มีสุขภาพอนามัยดี รวมทั้งส่งเสริมให้โรงเรียนมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษามากยิ่งขึ้น ตลอดจนส่งเสริมให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา ดังนั้น ศึกษานิเทศก์ จึงถือเป็นผู้มีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาการจัดการศึกษา ในการทำหน้าที่ประสานงาน/ชี้แนะหลักสูตร นำสาระของหลักสูตรไปสู่การปฏิบัติในการจัดการเรียนการสอน และตอบข้อสงสัยของผู้ร่วมงานเกี่ยวกับหลักสูตรได้ตลอดเวลา ตลอดจนทำหน้าที่ในการประสานงานระหว่างหน่วยงานต้นสังกัด สถานศึกษา และชุมชน ดังนั้น จึงได้กำหนดให้มีการดำเนินงานโครงการคัดเลือกศึกษานิเทศก์ดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้น เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่แก่ศึกษานิเทศก์ ให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ และเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของศึกษานิเทศก์
๒. เพื่อเสริมสร้างศรัทธาและความเชื่อถือในการประกอบวิชาชีพทางการศึกษา

กลุ่มเป้าหมาย

ศึกษานิเทศก์ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓ รางวัล

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ระดับจังหวัด ให้จังหวัดพิจารณาคัดเลือกศึกษานิเทศก์ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัด ๑ คน แล้วส่งรายชื่อพร้อมแบบแสดงผลงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาคัดเลือกเป็นศึกษานิเทศก์ดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ระดับประเทศ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกผลงานจากรายชื่อที่จังหวัดเสนอรายชื่อส่งมาให้เหลือ ๓ คน เพื่อรับรางวัลจากมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น

ระยะเวลาดำเนินการ

พฤศจิกายน ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓

งบประมาณดำเนินการ

มูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่นสนับสนุนงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำโล่รางวัล เกียรติบัตร และปกใหม่ จำนวน ๓ รางวัล เป็นเงินทั้งสิ้น ๗,๑๒๕ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองส่งเสริมและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

/ผลที่คาดว่าจะ...

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ศึกษานิเทศก์สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานนิเทศการศึกษาที่เป็นระบบ มีกระบวนการปฏิบัติที่เชื่อถือได้ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เกิดการเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง มีการต่อยอดพัฒนา นำไปเผยแพร่ ขยายผล เกิดผลสำเร็จในการพัฒนาการปฏิบัติงานของครูผู้บริหารโรงเรียน และศึกษานิเทศก์ ส่งผลต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง เป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรทางการศึกษาอื่น

.....

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา/คัดเลือกศึกษานิเทศก์ดีเด่น
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปี ๒๕๖๒

ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ให้ อปท. แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายก อปท. | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัด อปท. | เป็นกรรมการ |
| ๓. ผอ.สำนัก/ผอ.กองการศึกษา/ผอ.ส่วนการศึกษา | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผอ.สำนัก/ผอ.กอง/หน.กองสาธารณสุข | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นกรรมการ |
| ๖. จนท.ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ไม่ใช่ศึกษานิเทศก์ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

ระดับจังหวัด

ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัด | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ท้องถิ่นจังหวัด | เป็นกรรมการ |
| ๓. ปลัด อปท. (อปท. ที่ส่งผู้บริหารฯ เข้ารับการคัดเลือก) | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผู้ทรงคุณวุฒิ กทจ. | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผอ.กลุ่มงาน/หน.กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

คุณสมบัติผู้เข้ารับการคัดเลือก

๑. ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี
๒. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและหรือจรรยาบรรณของวิชาชีพ และไม่มีกรณีอยู่ในระหว่างการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย ถูกดำเนินการทางวินัย หรือเป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย แม้จะได้รับการล้างมลทินตามพระราชบัญญัติล้างมลทินแล้ว
๓. ไม่เคยกระทำความเสื่อมเสียใด ๆ อันเป็นการบกพร่องในศีลธรรมอันดี

วิธีการคัดเลือก

ให้จังหวัดพิจารณาสรรหา/คัดเลือกศึกษานิเทศก์ที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่น โดยจังหวัดตรวจสอบคุณสมบัติของศึกษานิเทศก์ที่เสนอรายชื่อ แล้วส่งรายชื่อพร้อมแบบแสดงผลงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อพิจารณาคัดเลือกเป็นศึกษานิเทศก์ดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก (ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี) พิจารณาจากหัวข้อต่อไปนี้

คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีขอบเขตการพิจารณา ดังนี้

- ๑.๑ คุณลักษณะเฉพาะตัว พิจารณาในด้าน
 - จรรยาบรรณและคุณธรรม
 - อุปนิสัย
 - ความเสียสละ
 - บุคลิกภาพ
 - มนุษย์สัมพันธ์และสัมพันธภาพภายในครอบครัว
 - ความเป็นผู้ทันสมัยและทันต่อเหตุการณ์

/๑.๒ คุณลักษณะ...

๑.๒ คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์เฉพาะ

๒.๒.๑ ประพฤติปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพครบ ๙ ข้อ อย่างเคร่งครัด

๒.๒.๒ ประพฤติปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพเด่นชัดเป็นพิเศษ (๑ ใน ๙ ข้อ)

๒.๒.๓ ผลงานดีเด่นด้านอื่น ๆ

โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

จรรยาบรรณต่อตนเอง

๑. มีวินัยในตนเอง พัฒนาตนเองด้านวิชาชีพ บุคลิกภาพและวิสัยทัศน์ให้ทันต่อการพัฒนาทาง
วิทยาการ เศรษฐกิจ สังคม และการเมืองอยู่เสมอ

- ศึกษาหาความรู้ พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ
- วางแผนพัฒนาตนเองและพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง
- ปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างมีคุณภาพตามเป้าหมายที่กำหนด
- ค้นหาวิธีการทำงาน การพัฒนาวิชาชีพและสามารถนำมาประยุกต์ให้เกิดผลดีต่อผู้รับการนิเทศ
- ดำเนินการนิเทศด้วยกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันอย่างสม่ำเสมอโดยยึดผู้รับการนิเทศเป็นสำคัญ
- มีผลงานที่แสดงถึงการพัฒนาตนเองด้านวิชาชีพ
- ประพฤติปฏิบัติตนเหมาะสมกับสถานภาพและเป็นแบบอย่างที่ดี
- ผสมผสานนวัตกรรม เทคโนโลยีและแนวคิด เพื่อพัฒนาวิสัยทัศน์อันนำไปสู่การพัฒนา

ตนเองและวิชาชีพ

จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ

๒. รัก ศรัทธา ซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบต่อวิชาชีพเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรวิชาชีพ

- แสดงความชื่นชมและศรัทธาในคุณค่าของตนเองและวิชาชีพ
- ปกป้องชื่อเสียงและศักดิ์ศรีแห่งวิชาชีพ
- ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีผลงานในวิชาชีพให้สาธารณชนรับรู้และชื่นชมร่วมกัน
- เลือกใช้หลักวิชาที่มั่นใจว่าถูกต้อง ได้ผลดีแล้ว กับผู้รับการนิเทศ
- อุทิศตนเพื่อประโยชน์ของผู้รับการนิเทศและความก้าวหน้าของวิชาชีพ
- สร้างสรรค์เทคนิควิธีการใหม่ ๆ ทางการศึกษา เพื่อพัฒนาวิชาชีพ
- แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับสมาชิกในองค์กร หรือวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง ใช้ศาสตร์องค์ความรู้

ในการปฏิบัติงาน

- ร่วมประชาสัมพันธ์งานของวิชาชีพหรือองค์กรวิชาชีพอย่างสร้างสรรค์
- ส่งเสริมและพิทักษ์สิทธิของผู้ร่วมประกอบวิชาชีพ

จรรยาบรรณต่อผู้รับบริการ

๓. ต้องรัก เมตตา เอาใจใส่ ช่วยเหลือ ส่งเสริม ให้กำลังใจแก่ศิษย์และผู้รับบริการตามบทบาท
หน้าที่ โดยเสมอหน้า

๔. ต้องส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ ทักษะ และนิสัยที่ถูกต้องดีงามแก่ศิษย์และผู้รับบริการตาม
บทบาทหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๕. ต้องประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งทางกาย วาจา และจิตใจ

๖. ต้องไม่กระทำความผิดเป็นปฏิปักษ์ ต่อความเจริญทางกาย สติปัญญา จิตใจ อารมณ์และสังคมของ
ศิษย์และผู้รับบริการ

/ศ. ต้องให้...

๗. ต้องให้บริการด้วยความจริงใจและเสมอภาค โดยไม่เรียกรับหรือยอมรับผลประโยชน์จากการใช้ตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบ

- ติดตาม ช่วยเหลือผู้รับการนิเทศเป็นรายบุคคล ให้ได้พบความสำเร็จตามความถนัด ความสนใจ และศักยภาพของแต่ละคน

- มีข้อมูล แนวทางปฏิบัติหลากหลายให้ผู้รับการนิเทศใช้เป็นตัวอย่าง
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างมุ่งมั่น ตั้งใจ เพื่อให้ผู้รับบริการพัฒนาตนเองได้เต็มตามศักยภาพ
- เปิดโอกาสให้ผู้รับการนิเทศได้ร่วมวางแผนการเรียนรู้ การปฏิบัติงานและเลือกวิธีการที่เหมาะสมกับตนเอง

- เป็นกัลยาณมิตร ยกย่อง ชมเชย ให้ขวัญและกำลังใจ เสริมสร้างความภาคภูมิใจในผู้รับการนิเทศ
- ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้รับการนิเทศอย่างมีเหตุผล
- ยกย่องเชิดชูเกียรติและให้โอกาสแก่ผู้รับบริการที่มีผลงานดีเด่นได้เสนอต่อสาธารณชน
- ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเพื่อปกป้องสิทธิเด็ก

จรรยาบรรณต่อผู้ร่วมประกอบวิชาชีพ

๘. พึงช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันอย่างสร้างสรรค์โดยยึดมั่นในระบอบคุณธรรม สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ

- เสียสละ และเอื้ออาทร เมื่อผู้ร่วมประกอบวิชาชีพประสบอันตรายหรือเกิดความเดือดร้อน
- ยกย่องเชิดชูผู้ร่วมประกอบวิชาชีพที่ประสบผลสำเร็จในการประกอบวิชาชีพ
- มีความรัก ความสามัคคี และร่วมใจกันผนึกกำลังในการพัฒนาการศึกษา
- เปิดใจกว้างยอมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้ร่วมประกอบวิชาชีพ
- เป็นผู้นำในการพัฒนา

จรรยาบรรณต่อสังคม

๙. พึงประพฤติปฏิบัติตน เป็นผู้นำในการอนุรักษ์และพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา สิ่งแวดล้อม รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวมและยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

- ปฏิบัติหน้าที่พลเมืองดีในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

- ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือในทางวิชาการ หรือวิชาชีพแก่ชุมชน
- เป็นผู้นำในการส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- นำภูมิปัญญาท้องถิ่น ศาสนา วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม มาพัฒนาให้เป็นประโยชน์ต่อเศรษฐกิจและสังคมส่วนรวม

- ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้และดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๓ ผลงานดีเด่นด้านอื่น ๆ พิจารณาจาก

๑.๑ ผลงานดีเด่นที่ได้รับรางวัลในฐานะศึกษานิเทศก์ เช่น ได้รับรางวัลโรงเรียนดีเด่นในระดับประเทศ รางวัลโรงเรียนพระราชทาน

๑.๒ ผลงานดีเด่น/นวัตกรรม/โครงการที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ อันเป็นประโยชน์ต่อการนิเทศ

.....

ตอนที่ ๒ คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๑. คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป (โปรดเขียนบรรยายถึงคุณลักษณะของผู้สมัครได้รับรางวัลผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น)

คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป	คุณลักษณะของผู้สมัครได้รับรางวัลฯ	หมายเหตุ
ด้านคุณสมบัติเฉพาะตัว ในเรื่อง ๑. จรรยาบรรณและคุณธรรม ๒. อุปนิสัย ๓. ความเสียสละ ๔. บุคลิกภาพ ๕. มนุษยสัมพันธ์และสัมพันธภาพภายใน ครอบครัว ๖. ความเป็นผู้ทันสมัยและทันต่อเหตุการณ์		

๒. คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์เฉพาะ (โปรดเขียนบรรยายถึงคุณลักษณะของผู้สมัครได้รับรางวัลศึกษานิเทศก์ดีเด่น
ด้านนโยบาย โครงการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการบริหารงาน)

คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์เฉพาะ	คุณลักษณะของผู้สมัครได้รับรางวัลฯ	หมายเหตุ
๑. ต้องมีวินัยในตนเอง พัฒนาด้านวิชาชีพ บุคลิกภาพและวิสัยทัศน์ให้ทันต่อการพัฒนาทาง วิทยาการ เศรษฐกิจ สังคม และการเมืองอยู่เสมอ - ศึกษาหาความรู้ พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ - วางแผนพัฒนาตนเองและพัฒนางานอย่าง ต่อเนื่อง - ปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างมีคุณภาพตาม เป้าหมายที่กำหนด - ค้นคว้าวิธีการทำงาน การพัฒนาวิชาชีพและ สามารถนำมาประยุกต์ให้เกิดผลต่อผู้รับการนิเทศ - ดำเนินการนิเทศด้วยกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน อย่างสม่ำเสมอโดยยึดผู้รับการนิเทศเป็นสำคัญ - มีผลงานที่แสดงถึงการพัฒนาด้านวิชาชีพ - ประพฤติปฏิบัติตนเหมาะสมกับสถานภาพและ เป็นแบบอย่างที่ดี - ผสมผสานนวัตกรรม เทคโนโลยีและแนวคิด เพื่อพัฒนาวิสัยทัศน์อันนำไปสู่การพัฒนาด้าน วิชาชีพ		

คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์เฉพาะ	คุณลักษณะของผู้สมควรได้รับรางวัลฯ	หมายเหตุ
<p>๒. ต้องรัก ศรัทธา ซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบต่อวิชาชีพเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรวิชาชีพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - แสดงความชื่นชมและศรัทธาในคุณค่าของตนเองและวิชาชีพ - ปกป้องชื่อเสียงและศักดิ์ศรีแห่งวิชาชีพ - ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีผลงานในวิชาชีพให้สาธารณชนรับรู้และชื่นชมร่วมกัน - เลือกใช้หลักวิชาที่มั่นใจว่าถูกต้อง ได้ผลดีแล้วกับผู้รับการนิเทศ - อุทิศตนเพื่อประโยชน์ของผู้รับการนิเทศและความก้าวหน้าของวิชาชีพ - สร้างสรรค์เทคนิควิธีการใหม่ ๆ ทางการศึกษาเพื่อพัฒนาวิชาชีพ - แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับสมาชิกในองค์กร หรือวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง ใช้ศาสตร์องค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน - ร่วมประชาสัมพันธ์งานของวิชาชีพหรือองค์กรวิชาชีพอย่างสร้างสรรค์ - ส่งเสริมและพิทักษ์สิทธิของผู้ร่วมประกอบวิชาชีพ <p>๓. ต้องรัก เมตตา เอาใจใส่ ช่วยเหลือ ส่งเสริม ให้กำลังใจแก่ศิษย์และผู้รับบริการตามบทบาทหน้าที่โดยเสมอหน้า</p> <p>๔. ต้องส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ ทักษะ และนิสัยที่ถูกต้องดีงามแก่ศิษย์และผู้รับบริการตามบทบาทหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความบริสุทธิ์ใจ</p> <p>๕. ต้องประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งทางกาย วาจา และจิตใจ</p> <p>๖. ต้องไม่กระทำความผิดเป็นปฏิปักษ์ ต่อความเจริญทางกาย สติปัญญา จิตใจ อารมณ์และสังคมของศิษย์และผู้รับบริการ</p> <p>๗. ต้องให้บริการด้วยความจริงใจและเสมอภาค โดยไม่เรียกรับหรือยอมรับผลประโยชน์จากการใช้ตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ติดตาม ช่วยเหลือผู้รับการนิเทศเป็นรายบุคคล ให้ได้พบความสำเร็จตามความถนัด ความสนใจ และศักยภาพของแต่ละคน 		

คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป	คุณลักษณะของผู้สมควรได้รับรางวัลฯ	หมายเหตุ
<p>- มีข้อมูล แนวทางปฏิบัติหลากหลายให้ผู้รับการนิเทศใช้เป็นตัวอย่าง</p> <ul style="list-style-type: none">- ปฏิบัติหน้าที่อย่างมุ่งมั่น ตั้งใจ เพื่อให้ผู้รับบริการพัฒนาตนเองได้เต็มตามศักยภาพ- เปิดโอกาสให้ผู้รับการนิเทศได้ร่วมวางแผนการเรียนรู้ การปฏิบัติงานและเลือกวิธีการที่เหมาะสมกับตนเอง- เป็นกัลยาณมิตร ยกย่อง ชมเชย ให้อภัยและกำลังใจ เสริมสร้างความภาคภูมิใจในผู้รับการนิเทศ- ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้รับการนิเทศอย่างมีเหตุผล- ยกย่องเชิดชูเกียรติและให้โอกาสแก่ผู้รับบริการที่มีผลงานดีเด่นได้เสนอต่อสาธารณชน- ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเพื่อปกป้องสิทธิเด็ก พึงช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันอย่างสร้างสรรค์ <p>๘. โดยยึดมั่นในระบบคุณธรรม สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ</p> <ul style="list-style-type: none">- เสียสละ และเอื้ออาทร เมื่อผู้ร่วมประกอบวิชาชีพประสบอันตรายหรือเกิดความเดือนร้อน- ยกย่องเชิดชูผู้ร่วมประกอบวิชาชีพที่ประสบผลสำเร็จในการประกอบวิชาชีพ- มีความรัก ความสามัคคี และร่วมใจกันผนึกกำลังในการพัฒนาการศึกษา- เปิดใจกว้างยอมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้ร่วมประกอบวิชาชีพ- เป็นผู้นำในการพัฒนา <p>๙. พึงประพฤติปฏิบัติตน เป็นผู้นำในการอนุรักษ์และพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา สิ่งแวดล้อม รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวมและยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <ul style="list-style-type: none">- ปฏิบัติหน้าที่พลเมืองดีในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข- ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือในทางวิชาการหรือวิชาชีพแก่ชุมชน- เป็นผู้นำในการส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม		

คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป	คุณลักษณะของผู้สมควรได้รับรางวัลฯ	หมายเหตุ
<ul style="list-style-type: none">- นำภูมิปัญญาท้องถิ่น ศาสนา วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม มาพัฒนาให้เป็นประโยชน์ต่อเศรษฐกิจ และสังคมส่วนรวม- ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้และดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง		
<p>ผลงานดีเด่นด้านอื่น ๆ พิจารณาจาก</p> <ul style="list-style-type: none">- ผลงานดีเด่นที่ได้รับรางวัลในฐานะศึกษานิเทศก์ เช่น ได้รับรางวัลโรงเรียนดีเด่นในระดับประเทศ รางวัลโรงเรียนพระราชทาน- ผลงานดีเด่น/นวัตกรรม/โครงการที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ อันเป็นประโยชน์ต่อการนิเทศ		

(ลงชื่อ)

ผู้เสนอผลงาน

(.....)

วันที่เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

● ด้านคุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป.....
.....
.....
.....

● ด้านคุณลักษณะตามหลักเกณฑ์เฉพาะ.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ส่วนการศึกษา
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....นายก อบจ./เทศมนตรี/อบต./เมืองพัทยา
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

- หมายเหตุ**
๑. เอกสารที่ต้องแนบในภาคผนวกและลงลายมือชื่อรับรองสำเนาทุกหน้า มิเช่นนั้นจะถือว่าเอกสารไม่ครบถ้วนตามที่กำหนด ดังนี้
 - บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ
 - สำเนาใบประกอบวิชาชีพทางการศึกษา
 - สำเนา ก.พ.๗ ถึงเดือนตุลาคม ๒๕๖๒
 ๒. สำเนาใบประกาศ/ประกาศเกียรติคุณ/เกียรติบัตรที่แสดงถึงการได้รับรางวัลให้ถ่ายสำเนาเท่าฉบับจริง ห้ามย่อขนาด
 ๓. จัดทำเอกสารตามแบบฟอร์ม โดยต้องกรอกข้อมูลให้ครบทุกหัวข้อ หากไม่มีให้ใช้เครื่องหมายขีด
 ๔. เมื่อประกาศผลการคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว ผู้ส่งผลงานสามารถติดต่อขอรับเอกสารผลงานคืนได้ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ โดยสามารถประสานล่วงหน้าได้ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๕๓๑๓ หากพ้นกำหนดถือว่าไม่ประสงค์รับผลงานคืน

**โครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๒**

หลักการและเหตุผล

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่นได้ร่วมกันสนับสนุนการศึกษาในระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อส่งเสริมให้สถานศึกษาเป็นสถาบันหลักในการอบรมสั่งสอนนักเรียนให้มีความประพฤติดี เป็นผู้มีความรู้ มีสุขภาพอนามัยดี รวมทั้งส่งเสริมให้โรงเรียนมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษามากยิ่งขึ้น ตลอดจนส่งเสริมให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดศึกษา ซึ่งการที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวได้ผู้ที่มีส่วนสำคัญยิ่งในการบริหารจัดการ ได้แก่ ผู้บริหารสถานศึกษา ดังนั้น จึงได้กำหนดให้มีการดำเนินงานโครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้น เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นขวัญกำลังใจแก่ผู้บริหารสถานศึกษา อันเป็นการกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในยุคประเทศไทย ๔.๐

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ และเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา
๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความตื่นตัวในการปรับปรุงส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีความก้าวหน้าทันสมัยอยู่เสมอ
๓. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ชุมชนและสังคม ได้รู้และเข้าใจ ตลอดจนเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาของท้องถิ่น

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา) ให้จังหวัดพิจารณาคัดเลือกผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่นจังหวัดละ ๑ คน สำหรับจังหวัดที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการศึกษาตั้งแต่ ๓ แห่งขึ้นไป ให้คัดเลือกได้จังหวัดละ ๒ คน ทั้งนี้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอาจคัดเลือกผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดียวกันได้ สำหรับผู้อำนวยการสถานศึกษาที่เคยได้รับรางวัลนี้มาแล้ว หากมีความประสงค์จะเสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ ต้องเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลในครั้งที่ผ่านมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกพร้อมแบบแสดงผลงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จากนั้นกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ผู้อำนวยการสถานศึกษาตามแบบแสดงผลงานและเอกสารที่เกี่ยวข้องที่จังหวัดเสนอมาให้เหลือ จำนวน ๑๐ คน
๒. สำหรับกรุงเทพมหานครให้พิจารณาคัดเลือกผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีผลงานดีเด่น จำนวน ๒ คน แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๓. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นประกาศรายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑๒ คน ประกอบด้วยผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา จำนวน ๑๐ คน และกรุงเทพมหานคร จำนวน ๒ คน รวมทั้งสิ้น ๑๒ คน

/ระยะเวลา...

ระยะเวลาดำเนินการ

พฤศจิกายน ๒๕๖๒ - เมษายน ๒๕๖๓

งบประมาณดำเนินการ

มูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่นสนับสนุนงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำโล่รางวัล เกียรติบัตร และปกใหม่ จำนวน ๑๒ รางวัล เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๘,๕๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองส่งเสริมและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความตื่นตัวในการปรับปรุง ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีความก้าวหน้าทันสมัยอยู่เสมอ เป็นการเชิดชูเกียรติ เป็นขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกครูดีเด่น
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๒

.....

ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล/เมืองพัทยา)

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| ๑. นายก อบท./รองนายก อบท. ฝ่ายการศึกษา | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัด อบท./รองปลัด อบท. ที่ได้รับมอบหมาย | เป็นกรรมการ |
| ๓. ผอ.สำนัก/ผอ.กองการศึกษา ผอ.ส่วนการศึกษา | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผอ.สำนัก/ ผอ.กอง/หน.กองสาธารณสุข | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการสถานศึกษาทุกแห่ง | เป็นกรรมการ |
| ๖. ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นกรรมการ |
| ๗. ศึกษานิเทศก์/หน.หน่วยศึกษานิเทศก์/หรือผู้ทำหน้าที่ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

ระดับจังหวัด

ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัด | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ท้องถิ่นจังหวัด | เป็นกรรมการ |
| ๓. ปลัด อบท. (อบท. ที่ส่งครูเข้ารับคัดเลือก) | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผู้ทรงคุณวุฒิจาก กทจ. | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผอ.กลุ่มงาน/หน.กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

คุณสมบัติผู้เข้ารับการคัดเลือก

๑. เป็นผู้ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๒๖
๒. เป็นข้าราชการ/พนักงานครูที่ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอนที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในสถานศึกษา ยกเว้นสถานศึกษาที่เป็นศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี (นับจากวันบรรจุแต่งตั้งเป็นต้นมาจนถึงวันที่ครบกำหนดการส่งรายชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลระดับจังหวัดให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น)
๓. ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานการสอนในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สังกัดอยู่ปัจจุบัน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี
๔. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและหรือจรรยาบรรณวิชาชีพครู
๕. ผู้ที่เคยได้รับรางวัลนี้มาแล้ว และประสงค์จะเสนอผลงานเข้าคัดเลือกในครั้งนี้อาจเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลผ่านมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี

เกณฑ์การพิจารณา

๑. ให้จังหวัดพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครู/พนักงานครูในสังกัด อบจ. เทศบาล อบต. และเมืองพัทยา ที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ตามจำนวนในบัญชีรายละเอียดจำนวนครูดีเด่นฯ แนบท้ายโครงการ โดยพิจารณาจากสัดส่วนจำนวนข้าราชการครู/พนักงานครู สังกัด อบจ. เทศบาล อบต. และเมืองพัทยา ทั้งจังหวัด คือ ครู ๓๐๐ คน คัดเลือกได้ ๑ คน เศษที่เหลือหากเกิน ๑๕๐ คน ให้คัดเลือกเพิ่มได้อีก ๑ คน โดยให้พิจารณาคัดเลือกครูดีเด่นจากแบบแสดงผลงานของครูที่ปฏิบัติงานดีเด่น (ย้อนหลัง ๓ ปี ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) ซึ่งแบบแสดงผลงานจะบรรยายคุณลักษณะของครูปฏิบัติงานดีเด่นตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ (๕๐๐ คะแนน)

/ตอนที่ ๑...

ตอนที่ ๑	ประวัติของครูที่ได้รับการคัดเลือก	๓๐ คะแนน
ตอนที่ ๒	คุณลักษณะทั่วไป	๑๐๐ คะแนน
ตอนที่ ๓	คุณลักษณะครูผู้สอน	๓๒๐ คะแนน
ตอนที่ ๔	คุณลักษณะพิเศษอื่น ๆ	๕๐ คะแนน
ตอนที่ ๕	ความเห็นของผู้บังคับบัญชา	

๒. ให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูสังกัดกรุงเทพมหานคร ที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่น จำนวน ๓ คน แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นครูดีเด่นให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อประกาศเป็นครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๒

๓. ให้จังหวัดเสนอรายชื่อข้าราชการครู/พนักงานครูในสังกัด อบท. ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ และสมควรได้รับการคัดเลือกเป็นครูดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ พร้อมแบบแสดงผลงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จากนั้น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่จังหวัดเสนอชื่อมา แล้วจัดทำประกาศผลการคัดเลือกครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๒

๔. กรณีจังหวัดได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกครูดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ แล้ว ปรากฏว่าไม่มีข้าราชการครู/พนักงานครูในสังกัดที่ปฏิบัติงานดีเด่น และสมควรได้รับการคัดเลือกเป็นครูดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ ตามเกณฑ์คะแนนที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด จังหวัดสามารถไม่ส่งรายชื่อครูดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ ได้ โดยให้จังหวัดแจ้งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ

แบบแสดงผลงานของครูที่ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี ๒๕๖๒
จังหวัด.....

รูปถ่าย ๒ “
ชุดราชการ
หน้าตรงไม่
สวมหมวก

ตอนที่ ๑ ประวัติของครูที่เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก

๑. ชื่อ - สกุล.....
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... วิทยฐานะ.....
โรงเรียน.....สังกัด (อบจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา).....
จังหวัด.....โทร.....โทรสาร.....
๓. ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่..... หมู่..... ถนน.....
ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
๔. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี.....สถานภาพ.....
๕. บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....รวมระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่จนถึงปัจจุบัน.....ปี.....เดือน.....
๖. รางวัลดีเด่นที่เคยได้รับ.....ปี พ.ศ.....
๗. ประวัติการปฏิบัติหน้าที่เฉพาะที่มีการเปลี่ยนแปลงหรือโอนย้าย

วัน/เดือน/ปี	ตำแหน่ง	สถานที่
๗.๑	บรรจุแต่งตั้ง	อบจ./เทศบาล/อบต./อื่น ๆ
๗.๒	ครู คศ. ๑	อบจ./เทศบาล/อบต./อื่น ๆ
๗.๓	ครู คศ. ๒	อบจ./เทศบาล/อบต./อื่น ๆ
๗.๔	โอนย้าย.....	อบจ./เทศบาล/อบต./อื่น ๆ
๗.๕ จนถึงปัจจุบัน

๘. ประวัติการทำงานในหน้าที่และหน้าที่พิเศษ (เฉพาะที่สำคัญ) (๑๐ คะแนน)

หน้าที่	สถานที่	พ.ศ.
๗.๑
๗.๒
๗.๓
๗.๔
๗.๕

๙. การพิจารณาความดีความชอบ (ย้อนหลัง ๓ ปี) (๕ คะแนน)

- ๘.๑ ปี พ.ศ.....ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น
- ๘.๒ ปี พ.ศ.....ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น
- ๘.๓ ปี พ.ศ.....ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น

๑๐. การศึกษา (เรียงจากวุฒิสูงสุดตามลำดับและที่สำคัญ) (๕ คะแนน)

วุฒิ	ชื่อสถาบัน	ที่สำเร็จการศึกษา
๘.๑
๘.๒
๘.๓
๘.๔

๑๑. การถูกลงโทษทางวินัย (เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่) (๑๐ คะแนน)

.....
.....
.....
.....

ตอนที่ ๒ คุณลักษณะทั่วไป (โปรดบรรยายถึงคุณลักษณะของผู้ที่สมควรได้รับรางวัลครูดีเด่น)

๑. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในหัวข้อต่อไปนี้ (๒๐ คะแนน)

- ๑.๑ ความประหยัด
- ๑.๒ ความยุติธรรม
- ๑.๓ ความเมตตากรุณา
- ๑.๔ ความรับผิดชอบและตรงต่อเวลา
- ๑.๕ ความรักและการเอาใจใส่ต่อศิษย์
- ๑.๖ ความซื่อสัตย์สุจริต
- ๑.๗ เจตนาคิดดีต่อเพื่อนร่วมงานและสถานศึกษา
- ๑.๘ ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อศิษย์
- ๑.๙ ความศรัทธาต่อวิชาชีพรู
- ๑.๑๐ ความเสียสละและอุทิศเวลา

๒. ด้านบุคลิกภาพ ในหัวข้อต่อไปนี้ (๒๐ คะแนน)

- ๒.๑ การแต่งกายสะอาด
- ๒.๒ ท่วงทีวาจา
- ๒.๓ กิริยามารยาท
- ๒.๔ ความประพฤติและการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี
- ๒.๕ มีความเชื่อมั่นในตนเอง

๓. ด้านมนุษยสัมพันธ์และสัมพันธภาพในครอบครัว ในหัวข้อต่อไปนี้ (๑๐ คะแนน)

- ๓.๑ มนุษย์สัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและบุคคลทั่วไป
- ๓.๒ สัมพันธภาพในครอบครัว

๔. ด้านความร่วมมือในการพัฒนาชุมชน ในหัวข้อต่อไปนี้ (๒๐ คะแนน)

- ๔.๑ การพัฒนาชุมชนและให้ความร่วมมือต่อชุมชน
- ๔.๒ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ที่ประชาชนในท้องถิ่นจัดขึ้น
- ๔.๓ มีความสามารถปรับตัวให้เข้ากับขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมของท้องถิ่น
- ๔.๔ ความศรัทธาและยอมรับนับถือของคนโดยทั่วไป
- ๔.๕ ปฏิบัติงานประจำปีได้ผลดีเด่นเป็นพิเศษและทำประโยชน์ต่อส่วนรวมจนสมควรยกย่องเป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่น

๕. ด้านความร่วมมือและประสานงานกับหน่วยงานอื่นได้ดี ในหัวข้อดังต่อไปนี้ (๑๕ คะแนน)

- ๕.๑ คุณลักษณะที่บ่งบอกถึงความเป็นผู้ให้ความร่วมมือและประสานงานกับหน่วยงาน
ทั้งหน่วยเหนือและหน่วยงานในระดับเดียวกัน
- ๕.๒ การประสานงานกับหน่วยงานอื่น ๆ

/๖. ด้านความเป็น...

๖. ด้านความเป็นผู้ทันสมัยและ ทันท่วงทีเหตุการณ์ ในหัวข้อดังต่อไปนี้ (๑๕ คะแนน)
- ๖.๑ ผลงานอันเป็นที่ประจักษ์ชัด อันแสดงให้เห็นถึงความเป็นคนทันสมัยต่อเหตุการณ์
 - ๖.๒ มีความคิดริเริ่มที่แปลกใหม่และใช้ปฏิบัติได้
 - ๖.๓ อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ตอนที่ ๓ คุณลักษณะครูผู้สอน (โปรดบรรยายถึงคุณลักษณะของผู้ที่สมควรได้รับรางวัลครูดีเด่น)

๑. ด้านการสอน ในหัวข้อต่อไปนี้ (๖๐ คะแนน)

- ๑.๑ ความสามารถในการสอน
- ๑.๒ การเตรียมการสอน
- ๑.๓ ความตั้งใจและนำเทคนิคใหม่ ๆ มาใช้
- ๑.๔ การจัดทำสื่อการเรียนการสอนและอุปกรณ์การสอน
- ๑.๕ มีเทคนิควิธีการวัดผลที่ดีและใช้ผลนั้นปรับปรุงสภาพการเรียนการสอน
- ๑.๖ การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเหมาะสมกับท้องถิ่น

๒. ด้านความรู้และวิชาการ ในหัวข้อต่อไปนี้ (๖๐ คะแนน)

- ๒.๑ ผลงานด้านการวิจัย หรือแต่งตำราเพื่อเผยแพร่ความรู้หรือการวิจัยในชั้นเรียน
- ๒.๒ ความสนใจในการเข้ารับฝึกอบรมศึกษาหาความรู้
- ๒.๓ การค้นคว้า รวบรวมความรู้และจัดทำเอกสารคู่มือประกอบการสอน

๓. ด้านงานบริหาร ในหัวข้อต่อไปนี้ (๔๐ คะแนน)

- ๓.๑ ความสามารถในการบริหารและจัดห้องเรียน เพื่อสร้างบรรยากาศในห้องเรียน
- ๓.๒ การจัดเก็บวัสดุอุปกรณ์การสอนให้เหมาะสมกับสถานที่
- ๓.๓ การวางแผน การจัดโครงการทั้งระยะสั้นและระยะยาวให้สอดคล้องกับหลักสูตร และให้เหมาะสมกับสภาพท้องถิ่นที่โรงเรียนตั้งอยู่
- ๓.๔ การจัดหาแหล่งเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกโรงเรียน

๔. ด้านการปกครอง ในหัวข้อต่อไปนี้ (๓๐ คะแนน)

- ๔.๑ หลักในการปกครองแบบประชาธิปไตย
- ๔.๒ ความเอาใจใส่ในการดักเตือนสั่งสอนศิษย์
- ๔.๓ ความจริงใจและจริงจังต่อการแก้ไขความประพฤติของศิษย์

๕. ด้านคุณภาพผู้เรียนดีเด่น ในหัวข้อต่อไปนี้ (๘๐ คะแนน)

๕.๑ ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินิยมขั้นพื้นฐาน O-NET ในกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่สอนย้อนหลัง ๓ ปี หรือในกรณีที่ไม่ได้สอนในกลุ่มสาระการเรียนรู้และระดับชั้นที่สอบ O-NET ให้ใช้ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่สอน (๕๐ คะแนน)

๕.๒ ผลงานของผู้เรียนในระดับประเทศ (๓๐ คะแนน)

๖. ด้านผลงานดีเด่นของครูผู้สอน (ย้อนหลัง ๓ ปี ในระดับที่ขอ) (๕๐ คะแนน)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ตอนที่ ๔ คุณลักษณะพิเศษอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา (โปรดบรรยายรายละเอียดเป็นข้อๆ) (๕๐ คะแนน)

๑.
๒.
๓.
๔.
๕.

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอผลงาน

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตอนที่ ๕ ความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชา (โปรดระบุเหตุผลที่ท่านเห็นว่าบุคคลผู้นี้เหมาะสมที่จะเป็นครูดีเด่น)

.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้อำนวยการสถานศึกษา

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ส่วนการศึกษา

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ ๑. เอกสารที่ต้องแนบในภาคผนวกและลงลายมือชื่อรับรองสำเนาทุกหน้า มิเช่นนั้นจะถือว่า เอกสารไม่ครบถ้วนตามที่กำหนด ดังนี้

- บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- สำเนาใบประกอบวิชาชีพทางการศึกษา
- สำเนา ก.พ.๗ ถึงเดือนตุลาคม ๒๕๖๒

๒. สำเนาใบประกาศ/ประกาศเกียรติคุณ/เกียรติบัตรที่แสดงถึงการได้รับรางวัลให้ถ่ายสำเนา

เท่าฉบับจริง ห้ามย่อขนาด

๓. จัดทำเอกสารตามแบบฟอร์ม โดยต้องกรอกข้อมูลให้ครบทุกหัวข้อ หากไม่มีให้ใช้ เครื่องหมายขีด

๔. เมื่อประกาศผลการคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว ผู้ส่งผลงานสามารถติดต่อขอรับเอกสารผลงาน คืนได้ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ โดยสามารถประสานล่วงหน้าได้ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๕๓๑๓ หากพ้นกำหนดถือว่าไม่ประสงค์รับผลงานคืน

เกณฑ์การให้คะแนน

ตอนที่ ๑

ข้อ ๘ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ข้อละ ๒ คะแนน

ข้อ ๙ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ได้ ๒ ชั้น ๒ ครั้ง และ ๑ ชั้นครั้ง ๑ ครั้ง ได้ ๕ คะแนน
- ได้ ๒ ชั้น ๑ ครั้ง และ ๑ ชั้นครั้ง ๒ ครั้ง ได้ ๔ คะแนน
- ได้ ๑ ชั้นครั้ง ๓ ครั้ง ได้ ๓ คะแนน
- ได้ ๑ ชั้นครั้ง ๒ ครั้ง ได้ ๒ คะแนน
- ได้ ๑ ชั้นครั้ง ๑ ครั้ง ได้ ๑ คะแนน

ข้อ ๑๐ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ปริญญาเอก ได้ ๕ คะแนน
- ปริญญาโท ได้ ๔ คะแนน
- ต่ำกว่าปริญญาโท ได้ ๓ คะแนน (จบ ป.ตรี เรียนต่ออีก ๑ ปี)
- ปริญญาตรี ได้ ๒ คะแนน ด้านการศึกษา
- ต่ำกว่าปริญญาตรี ได้ ๑ คะแนน

ข้อ ๑๑ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ได้ ๑๐ คะแนน
- ถูกลงโทษทางวินัย ๑ ครั้ง ได้ ๕ คะแนน
- มากกว่า ๑ ครั้ง ได้ ๐ คะแนน

ตอนที่ ๒

ข้อ ๑ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนข้อละ ๒ คะแนน

ข้อ ๒ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนข้อละ ๔ คะแนน

ข้อ ๓ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนข้อละ ๕ คะแนน

ข้อ ๔ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานและมีคำรับรองของผู้บังคับบัญชาและตัวแทนชุมชนข้อละ ๔ คะแนน

ข้อ ๕ คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนในข้อ ๕.๑ ได้ ๑๐ คะแนน
- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนในข้อ ๕.๒ ได้ ๕ คะแนน

ข้อ ๖ คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนข้อละ ๕ คะแนน

ตอนที่ ๓

ข้อ ๑ คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ข้อละ ๑๐ คะแนน

ข้อ ๒ คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ในข้อ ๒.๑ ได้ ๓๐ คะแนน
- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ในข้อ ๒.๒ ได้ ๑๐ คะแนน
- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ในข้อ ๒.๓ ได้ ๒๐ คะแนน

ข้อ ๓ คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ข้อละ ๑๐ คะแนน

ข้อ ๔ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ข้อละ ๑๐ คะแนน

ข้อ ๕ คะแนนเต็ม ๘๐ คะแนน

ข้อ ๕.๑ เปรียบเทียบผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินิยมขั้นพื้นฐาน O-NET ย้อนหลัง ๓ ปี และมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- มีผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินิยมขั้นพื้นฐาน O-NET ในกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่สอน หรือผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่สอน สูงกว่าปีที่ผ่านมา ๓ ปีต่อเนื่อง ได้คะแนน ๕๐ คะแนน

- มีผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินิยมขั้นพื้นฐาน O-NET ในกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่สอน หรือผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่สอน สูงกว่าปีที่ผ่านมา ๒ ปี ได้คะแนน ๓๐ คะแนน

- มีผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินิยมขั้นพื้นฐาน O-NET ในกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่สอนสูง หรือผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่สอน กว่าปีที่ผ่านมา ๑ ปี ได้คะแนน ๑๐ คะแนน

ข้อ ๕.๒ - ผลงานของผู้เรียนในระดับประเทศ ๒ รางวัลขึ้นไป ได้คะแนน ๓๐ คะแนน

- ผลงานของผู้เรียนในระดับประเทศ ๒ รางวัลขึ้นไป ได้คะแนน ๑๕ คะแนน

ข้อ ๖ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ข้อละ ๕๐ คะแนน

ตอนที่ ๔ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

- | | |
|-----------------------------|--------------|
| - คุณลักษณะครบ ๕ ด้านขึ้นไป | ได้ ๕๐ คะแนน |
| - คุณลักษณะครบ ๔ ด้านขึ้นไป | ได้ ๔๐ คะแนน |
| - คุณลักษณะครบ ๓ ด้านขึ้นไป | ได้ ๓๐ คะแนน |
| - คุณลักษณะครบ ๒ ด้านขึ้นไป | ได้ ๒๐ คะแนน |
| - คุณลักษณะครบ ๑ ด้านขึ้นไป | ได้ ๑๐ คะแนน |
