

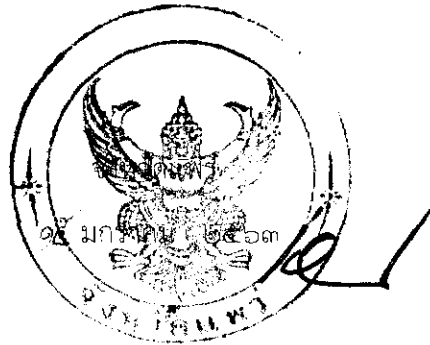


ที่ พร ๐๐๒๓.๑ /ว ๒๖

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
และสำนักงานเทศบาลเมืองแพร่

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ได้ร่วมกับทางมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร นักพัฒนาการท้องถิ่น (ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและชำนาญการ และได้กำหนดแผนดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว รุ่นที่ ๑ ระหว่าง วันที่ ๑๗ พฤษภาคม - ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่แนบ มาพร้อมนี้

จึงขอประชาสัมพันธ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบต่อไป



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทร ๐-๕๕๕๓-๕๑๑๙ ต่อ ๑๐๑



จังหวัดขอนแก่น
 เลขรับ 11823
 วันที่ 23 ธ.ค. 2562
 เวลา

ที่ มท ๐๘๐๗.๒/ว ๔๘๖๓

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
 ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต
 กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐

๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เลขรับ 4660
 เวลา

เรื่อง โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักพัฒนาการท่องเที่ยว (ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ) รุ่นที่ ๑

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- | | |
|---|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักสูตรและกำหนดการโครงการฝึกอบรม | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. ใบสมัครเข้ารับการฝึกอบรม | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. รายละเอียดและช่องทางการชำระเงิน | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ได้ร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักพัฒนาการท่องเที่ยว (ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ) ซึ่งเป็นหลักสูตรการฝึกอบรมภาคบังคับของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.ต.) กำหนด เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีวิสัยทัศน์กว้างไกลและสามารถนำประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปปรับใช้ในการทำงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงานและประชาชน และเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขอเรียนว่า ได้กำหนดแผนดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักพัฒนาการท่องเที่ยว (ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ) รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๗ พฤษภาคม - ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี โดยมีค่าลงทะเบียนเข้ารับการฝึกอบรมคนละ ๔๗,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน) ในการนี้ ขอความอนุเคราะห์จังหวัดแจ้งประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ และในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความประสงค์จะส่งบุคลากรที่มีคุณสมบัติเข้ารับการอบรม ขอให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. สมัครเข้ารับการฝึกอบรมด้วยตนเองผ่าน www.lpdi.go.th หัวข้อสมัครอบรม หรือกรอกใบสมัครเข้ารับการฝึกอบรม ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และนำส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nongs00s00@hotmail.com

/๒. ชำระ...

๒. ชำระค่าลงทะเบียนเข้ารับการศึกษา จำนวน ๔๗,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน) ให้กับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์โดยตรง ชื่อบัญชี “ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาแห่งคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์” ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขามหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์ท่าพระจันทร์ เลขที่บัญชี ๙๘๓-๓-๕๙๐๘๖-๑ บัญชีออมทรัพย์ ภายในระยะเวลาที่กำหนด และส่งสำเนาหลักฐานการชำระเงิน โดยเขียนชื่อหลักสูตร รุ่น ชื่อ - สกุล สังกัด อำเภอ จังหวัด และหมายเลขโทรศัพท์ ส่งมาที่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ somsuwannao๔@hotmail.com โดยมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาแห่งคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์จะออกใบเสร็จรับเงินให้ต่อไป

๓. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นจะแจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการอบรมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดทราบ เพื่อแจ้งให้ผู้ที่มิรายชื่อเตรียมตัวเข้ารับการศึกษาฝึกอบรม และถือปฏิบัติให้เป็นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๘ (๒) ผู้บริหารท้องถิ่นเป็นผู้อนุมัติการเดินทางไปราชการของรองนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น

๔. กรณีมีข้อสงสัยสามารถติดต่อเจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ ดังนี้

- ๑) นางสาวเสนาะ หามนตรี หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙๐ ๖๗๘ ๐๑๙๑
- ๒) นายสุรเสกข์ ชันดี หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙๐ ๖๗๘ ๐๑๘๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายประยูร รัตนเสนีย์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



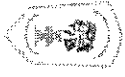
ดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

กลุ่มงานวิชาการเพื่อการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

โทร ๐๒ ๕๑๖ ๘๐๕๐ ๕๒

ผู้ประสานงาน นางสาวเสนาะ หามนตรี โทร. ๐๙๐ ๖๗๘ ๐๑๙๑



หลักสูตรนักพัฒนาภาคการท่องเที่ยว (ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ)

๑. ปรัชญา พัฒนาบุคลากรด้านพัฒนาการท่องเที่ยว ให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับดำรงตำแหน่งและเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

นักพัฒนาการท่องเที่ยวมีหน้าที่ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาการท่องเที่ยว ภายใต้การกำกับ และนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการสำรวจ รวบรวมศึกษา ข้อมูล ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับแหล่งท่องเที่ยว ธุรกิจการท่องเที่ยว บริการการท่องเที่ยว ตลอดจนปัจจัยพื้นฐานทางการท่องเที่ยว เพื่อใช้ดำเนินการพัฒนาปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยวที่เกิดขึ้นใหม่ และแหล่งท่องเที่ยวที่มีอยู่แล้ว อนุรักษ์ พื้นฟู บำรุง สภากาชาดล้อม วัฒนธรรมประเพณี ศิลปกรรม โบราณวัตถุ ภูมิสถานต่าง ๆ ให้อยู่ในสภาพที่สมบูรณ์ กำหนดมาตรฐาน กฎเกณฑ์ธุรกิจการท่องเที่ยว บริการท่องเที่ยวขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและจัดระเบียบธุรกิจการท่องเที่ยวตลอดจนตรวจสอบประเมินผล ให้คำแนะนำปรึกษาในการปฏิบัติงานพัฒนาการท่องเที่ยวให้เข้าไปตามแผนที่ย่างไว้ และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติด้านปฏิบัติการพัฒนาการท่องเที่ยว กำหนดมาตรฐานการท่องเที่ยว พัฒนาศูนย์บริการท่องเที่ยว พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว สร้างและพัฒนาเครื่องมือเอกสารและสื่อ เพื่อนำไปใช้ในการดำเนินงานพัฒนาการท่องเที่ยว จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับสถานการณ์และปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการท่องเที่ยว เพื่อประกอบกรวางแผนพัฒนาการท่องเที่ยว การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเพื่อติดตามประเมินผลดำเนินงาน สนับสนุน วิจัย ร่วมทำร่วมส่งเสริม สนับสนุน เพื่อหาแนวทางพัฒนาการท่องเที่ยว ให้บริการท่องเที่ยวในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ตนรับผิดชอบ เพื่อให้นักท่องเที่ยวได้รับความพึงพอใจสูงสุด รวบรวมและจัดเก็บข้อมูลด้านการท่องเที่ยว

ลักษณะงานที่ปฏิบัติด้านการวางแผน จะต้องมีส่วนร่วมในการวางแผนการทำงานที่รับผิดชอบโครงการของหน่วยงานและแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

ลักษณะงานที่ปฏิบัติด้านภาระงาน ต้องมีการประสานงานต้องมีการทำงานร่วมกันทั้งภายในภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน โดยมีการชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริงแก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติด้านบริการ มีหน้าที่ให้คำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้น แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เอกชน ช่างราชการ พนักงานหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือประชาชนทั่วไป เกี่ยวกับการพัฒนาการท่องเที่ยว พัฒนาบริการท่องเที่ยว พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเพื่อให้ประชาชนและหน่วยงานได้รับข้อมูล ที่ถูกต้อง เพื่อนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้กับการบริหารและการพัฒนาการท่องเที่ยว เพื่อประเมินผล วิเคราะห์และทำนายแนวโน้ม ยุทธศาสตร์ มาตรการ แผนงาน โครงการ หลักเกณฑ์ วิธีการในการบริหารหรือการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ

จะเห็นว่าผู้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาการท่องเที่ยวจะต้องปฏิบัติงานด้านการพัฒนาการท่องเที่ยว จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการท่องเที่ยว สักวางปัญหา แก้ไขปัญหา ด้านการท่องเที่ยว ให้บริการด้านข้อมูลความรู้ และละเอียดด้านการท่องเที่ยวแก่ประชาชน และนักท่องเที่ยว บริการด้านการท่องเที่ยว

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งมีพันธกิจในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีปริมาณและสมรรถนะที่เพียงพอและสอดคล้องกับความต้องการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และการรองรับภารกิจบริการประชาชน เพื่อการพัฒนาสู่การเปลี่ยนแปลง จึงมอบให้ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซึ่งมีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับกรมและพัฒนามาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักสูตรพัฒนาการท่องเที่ยวขึ้นเพื่อใช้พัฒนาให้ผู้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาการท่องเที่ยวที่มีสมรรถนะสูงในการทำงานให้บุคคลากรและสามารถทำหน้าที่เป็นกลไกขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนายุทธศาสตร์พัฒนาท้องถิ่นในด้านการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับการดำรงตำแหน่งนักพัฒนาการท่องเที่ยว (ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ/ระดับชำนาญการ)

๓.๒ เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในตำแหน่งตำแหน่งนักพัฒนาการท่องเที่ยว

๓.๓ เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ที่กว้างไกล มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น และสามารถทำงานในลักษณะทีมงานได้อย่างเหมาะสม

๓.๔ เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ที่ทันสมัย สามารถนำเทคโนโลยี สารสนเทศ และนวัตกรรมมาปรับใช้กับการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ

๓.๕ เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้านคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติงาน

๓.๖ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีโอกาสในการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานระหว่างกันและสร้างสัมพันธ์ภาพในการติดต่อประสานงานระหว่างกันในอนาคต

๔. คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรมและจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/รุ่น

๔.๑ ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาการท่องเที่ยว

๔.๒ จำนวนประมาณ ๘๐ - ๑๐๐ คน/รุ่น

๕. รายละเอียดและโครงสร้างหลักสูตร ประกอบด้วย ดังนี้

- ทฤษฎี - ปกติ จำนวน ๑ วัน
- ศึกษานอกห้องเรียน จำนวน ๑๕ วัน
- ดูงานนอกสถานที่ จำนวน ๓ วัน
- ศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง จำนวน ๔ วัน

๕.๒ โครงสร้างหลักสูตร ประกอบด้วย ๔ หมวด ๓๖ วิชา ๑๐๘ ชั่วโมง ดังนี้

หมวดที่	ชื่อหมวดวิชา	จำนวน วิชา	จำนวน ชั่วโมง
๑	วิชาพื้นฐาน	๑๑	๓๓
๒	วิชาศาสตร์หรือพระราชฯ	๔	๖
๓	วิชาเอกเฉพาะตำแหน่ง	๑๓	๓๙
๔	วิชาเสริม	๘	๒๔
	รวม	๓๖	๑๐๒

หมวดที่ ๑ วิชาพื้นฐาน จำนวน ๑๑ วิชา ๓๓ ชั่วโมง

คำอธิบายหมวดวิชา : เป็นการให้ความรู้พื้นฐานทั่วไปเกี่ยวกับทิศทางการพัฒนาประเทศไทยตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ และพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โครงสร้างอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น ตามรัฐธรรมนูญ สถานการณ์ปัจจุบันรวมถึงกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ที่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรต้องรู้เพื่อเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของตน

- ๑) วิชาแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงทางสังคมเศรษฐกิจการเมืองและเทคโนโลยีสมัยใหม่ ๓ ชั่วโมง
- ๒) วิชายุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ๓ ชั่วโมง
- ๓) รัฐบาลดิจิทัล ๓ ชั่วโมง
- ๔) วิชาระเบียบงานสารบรรณและการจัดทำเอกสารราชการ ๓ ชั่วโมง
- ๕) วิชาปรัชญาแนวคิดการบริหารงานองค์กรและโครงสร้างอำนาจหน้าที่ของ อบท. ๓ ชั่วโมง
- ๖) วิชาการปรับเปลี่ยนกระบวนการงบประมาณและวัฒนธรรมองค์กร ๓ ชั่วโมง
- ๗) ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ๓ ชั่วโมง
- ๘) กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองและความรู้เบื้องต้นทางละเมิด ๓ ชั่วโมง
- ๙) วิชาการบริหารงานบุคคลและการดำเนินการทางวินัย ๓ ชั่วโมง
- ๑๐) วิชาคุณธรรมและจริยธรรม ๓ ชั่วโมง
- ๑๑) วิชาการทำงานเป็นทีมและมนุษย์สัมพันธ์เบื้องต้น ๓ ชั่วโมง

หมวดที่ ๒ วิชาสาขารองพระราช จำนวน ๔ วิชา ๖ ชั่วโมง

คำอธิบายหมวดวิชา : เพื่อเป็นการนำองค์ความรู้และหลักการทางวิชาการของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว มาถ่ายทอด เพื่อเป็นแนวทางในการนำประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน ทั้งเชิงการสร้างสรรค์สิ่งดีงามขึ้นในองค์กรด้วยองค์ความรู้ การดำรงตนและการปฏิบัติราชการตามหลักทศพิธราชธรรม การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติราชการ

- ๑) วิชาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๑.๕ ชั่วโมง
- ๒) วิชาการปฏิบัติราชการตามหลักทศพิธราชธรรมในรัชกาลที่ ๙ ๑.๕ ชั่วโมง
- ๓) วิชาจิตอาสาเพื่อการพัฒนาตามพระพรราชดำริในรัชกาลที่ ๑๐ ๑.๕ ชั่วโมง
- ๔) วิชาศาสนาคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ต่อภารกิจราชการของประเทศไทย ๑.๕ ชั่วโมง

หมวดที่ ๓ วิชาเฉพาะตำแหน่งจำนวน ๑๓วิชา๓๙ชั่วโมง

คำอธิบายหมวดวิชาเป็นการมอบความรู้และพัฒนาทักษะ สมรรถนะตามตำแหน่งและสถานการณ์พัฒนาการท้องถิ่น เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งได้อย่างมืออาชีพ

- ๑) วิชาอุปท.กับอุตสาหกรรมกรรมการท้องถิ่น ๓ ชั่วโมง
- ๒) วิชาการบริหารจัดการทรัพยากรท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ๓ ชั่วโมง
- ๓) วิชาการพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากรท้องถิ่น ๓ ชั่วโมง
- ๔) วิชาการพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากรด้านการท่องเที่ยว ๓ ชั่วโมง
- ๕) วิชาการตลาดเพื่อการท่องเที่ยวเชิงบูรณาการ ๓ ชั่วโมง
- ๖) วิชากฎหมายว่าด้วยความรับผิดชอบเกี่ยวกับกรณีเอาผิดหน่วยงานของรัฐ ๓ ชั่วโมง
- ๗) วิชาความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมายการท่องเที่ยว ๓ ชั่วโมง
- ๘) วิชาความรู้ทั่วไปเรื่องชุมชน ๓ ชั่วโมง
- ๙) วิชาความรู้เรื่องการจัดทำสื่อสาธารณะ ๓ ชั่วโมง

- ๑๐) วิชาการจัดซื้อจัดจ้างและพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๓ ชั่วโมง
- ๑๑) วิชากระบวนการคิดเชิงระบบ ๓ ชั่วโมง
- ๑๒) วิชาการจัดการภาครัฐแบบใหม่ ๓ ชั่วโมง
- ๑๓) วิชาคำวินิจฉัยของศาลปกครองที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของ อบท. ๓ ชั่วโมง

หมวดที่ ๔ วิชาเสริม จำนวน ๔ วิชา ๒๔ ชั่วโมง

คำอธิบายหมวดวิชา : เป็นเรื่องที่น่าสนใจรู้เพื่อนำไปประกอบหรือเสริมการปฏิบัติงานให้มีความ

หลากหลายในการพัฒนาตนเอง องค์กร การประยุกต์ใช้ในเหมาะสมกับสถานการณ์ ให้ผู้เข้าอบรมเกิดแรงบันดาลใจในการคิดค้นวิธีการใหม่ๆ เพื่อหาแนวทางในการนำไปบริหารจัดการท้องถิ่น พัฒนางาน และองค์ความรู้ความเข้าใจในการให้บริการสาธารณะ ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

- ๑) วิชาการบริหารข้อมูลและเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์สารสนเทศ ๓ ชั่วโมง
- ๒) ศิลปะการพูดและบรรยายสรุป ๓ ชั่วโมง
- ๓) วิชาการพัฒนาบุคลากรและการสมาคม ๓ ชั่วโมง
- ๔) วิชาความฉลาดทางอารมณ์ ๓ ชั่วโมง
- ๕) สัมมนาปัญหาการปฏิบัติงานในพื้นที่ ๓ ชั่วโมง
- ๖) การบริหารงาน บริหารความขัดแย้ง และการเปลี่ยนแปลงองค์กร ด้วยกรณีศึกษา ๓ ชั่วโมง
- ๗) วิชาสิทธิประโยชน์ของข้าราชการ อบท. ๓ ชั่วโมง
- ๘) การปฏิบัติงานตามกฎหมายเพื่อให้ได้ผลกระทบต่อบุคลากรของ อบท. ๓ ชั่วโมง

๖. การศึกษาสูงนอกหลักสูตรจำนวน ๓ วัน

- ศึกษางานบริหารจัดการท่องเที่ยวรูปแบบต่างๆ ในพื้นที่ของ อบท. ในแต่ละภูมิภาค
- CSR (Corporate Social Responsibility) กับการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๗. วิธีการที่ใช้ในการฝึกอบรม

- ๑) บรรยาย/การสัมมนา
- ๒) การนำอภิปราย/การอภิปรายเป็นคณะ
- ๓) กรณีศึกษา/สถิติ/ศึกษาปฏิบัติ
- ๔) ถามตอบปัญหา
- ๕) การเรียนรู้จากประสบการณ์และสถานที่จริง

๘. การประเมินผลการฝึกอบรม

การประเมินผลการอบรม แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

(๑) การประเมินผลสัมฤทธิ์ ๑๐๐ คะแนน แบ่งออกเป็น ๒ ภาค คือ

- ภาควิชาการศึกษา ๕๐ คะแนน ประกอบด้วย
 - การแลกเปลี่ยนเรียนรู้
 - การนำเสนองานวิชาการ
 - การจัดทำรายงานกลุ่ม
 - การจัดทำรายงานส่วนบุคคล
- ภาคทดสอบประเมินความรู้
 - การทดสอบประเมินความรู้
 - ภาคพฤติกรรม ๕๐ คะแนน ประกอบด้วย
 - ความมีวินัยในการปฏิบัติงานตามระเบียบของทางสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

-การให้ความร่วมมือและการมีส่วนร่วมในกิจกรรม

หมายเหตุ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของผู้เข้ารับการอบรมต้องได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕๐ และคะแนนรวมทั้งสองภาคไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ คะแนน

(๒) การประเมินผลโครงการอบรมแบ่งออกเป็น ๓ ส่วน คือ

-การประเมินผลวิธีการ ใ้แก่นัก ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชา วิทยากร จำนวนวิชา และระยะเวลาที่ใช้ในการอบรม

-การประเมินผลการบริหารจัดการของเจ้าหน้าที่ผู้กำกับดูแลโครงการ

-การประเมินผลความพึงพอใจในด้านบริการ อาหาร ที่พัก การอำนวยความสะดวกของผู้ให้บริการในระหว่างการฝึกอบรมในสถานที่ และนอกสถานที่

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๓.๑ ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับการดำรงตำแหน่ง

๓.๒ ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในตำแหน่ง สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีนิสัยทัศนคติ มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกับผู้อื่นและสามารถทำงานในลักษณะทีมงานได้อย่างเหมาะสม

๓.๔ ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ที่ทันสมัยสามารถนำเทคโนโลยี สารสนเทศ และนวัตกรรมมาปรับใช้กับการทำงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่มีประสิทธิภาพ

๓.๕ สามารถสร้างบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม และจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงาน

๓.๖ ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีเครือข่ายสัมพันธ์ภาพในการติดต่อประสานงานระหว่างกันในอนาคต



แบบตอบรับโครงการฝึกอบรม

หลักสูตร นักพัฒนาการท่องเที่ยว (ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ)

รุ่นที่ 1

ระหว่างวันที่ 17 พฤษภาคม – 12 มิถุนายน 2563

ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

ชื่อ-นามสกุล (ตัวบรรจง)

หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน 13 หลัก

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ตำแหน่ง.....ระดับ.....

สังกัด (อบจ./เทศบาล/อบต).....

อำเภอ.....จังหวัด.....

โทรศัพท์มือถือ.....โทรศัพท์สำนักงาน.....

หมายเหตุ 1. สมัครด้วยตัวเองผ่าน www.lpdi.go.th หัวข้อสมัครอบรม ไปที่หลักสูตร นักพัฒนาการท่องเที่ยว ทำตามขั้นตอนการสมัคร หรือ Fax 02 516 2106 (อัตโนมัติ) หรือส่งทาง E-MAIL : nongsoosoo@hotmail.com

2. ชำระค่าลงทะเบียน 47,000 บาท ให้กับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์โดยตรง ชื่อบัญชี “ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาแห่งคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์” ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขามหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์ท่าพระจันทร์ เลขที่บัญชี 983 3 59086 1 บัญชีออมทรัพย์ (กรุณาชำระค่าลงทะเบียน เมื่อมีหนังสือแจ้งรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมแล้ว)

3. ประกาศรายชื่อผู้เข้าอบรม www.lpdi.go.th หัวข้อ หนังสือราชการ และนำส่งไปรษณีย์ไปยังต้นสังกัด