



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๕๑

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

3 พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง กำหนดการส่งผลงานทางวิชาการกรณีเยียวยาผู้ขอรับการประเมินรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒
(ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๔
ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดได้แจ้งผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ(กรณีผู้ขอรับการประเมินมีผลการประเมินผลงานด้านที่ ๓ ไม่ผ่านการประเมิน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (เยียวยาผู้ขอรับการประเมินรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๐) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

จังหวัดได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ว่า เพื่อให้การประเมินผลงานของข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอให้รวบรวมเอกสารผลงานด้านผลที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ ชุดของข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่จัดทำผลงานฯ เสร็จสิ้นแล้ว และจัดทำบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการครู พนักงานครูฯ นำส่งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายต๋องพงษ์ ทับทิมโต)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น สำนักงานการแทน

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๕๕๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๑ - ๒๐๓



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๘

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง กำหนดการส่งผลงานทางวิชาการกรณีเยี่ยมเยียนผู้ขอรับการประเมินรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๐
(ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน)

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๕๘๐ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีผู้ขอรับการประเมินมีผลการประเมินผลงานด้านที่ ๓ ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (เยี่ยมเยียนผู้ขอรับการประเมินรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๐) โดยจัดอบรม ณ โรงแรมสิดาริสอร์ท อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก จำนวน ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๓ - ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยาทราบ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า เพื่อให้การประเมินผลงานของข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประเมินผลงานของข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่มีผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนา (เยี่ยมเยียน) อยู่ในเกณฑ์ "ผ่าน" และแก้ไขหรือจัดทำผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยระบอบองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินดังนี้ "ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจสอบประเมินตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการครู พนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดเป็นกรรมการ จำนวน ๓ คน" ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย

๒. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบประเมินผลงานสำหรับคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ส่งจ่ายเป็น "ตราพท์" ในนาม "โครงการบริการวิชาการสำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา" ในอัตรา ๓,๑๐๐ บาท ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย ซึ่งประกอบด้วย

- ค่าตอบแทนการตรวจสอบประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ คน ในอัตราคนละ ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน จำนวน ๓,๐๐๐ บาท

- ค่าใช้จ่ายในการตรวจสอบประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๑๐๐ บาท

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้แต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงานของข้าราชการครู พนักงานครูฯ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ รวมกันในตราฟท์เพียง ๑ ฉบับเท่านั้น

๓. รวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครู พนักงานครูฯ และตราฟท์ค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงาน พร้อมทั้งจัดทำบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการครู พนักงานครูฯ แล้วจัดส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในวันพฤหัสบดีที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเรสซิเดนซ์ โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ ให้จัดเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แยกเป็นชุด จำนวน ๓ ชุด ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย แต่ละชุดประกอบด้วย สำเนาแบบคำขอให้ข้าราชการครู พนักงานครูฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (กรณีผู้ขอรับการประเมินมีผลการประเมินด้านที่ ๓ (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน), แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (แบบ วฐ ๒/๑) และผลงานทางวิชาการ ปิดด้วยใบปะหน้าชุดผลงาน เพื่อนำส่งคณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖-๙

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ผู้ประสาน นางสาวสรัญกร จันทร์กล้า ๐๘๑-๙๒๐-๙๑๑๒