

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ ลูกจ้างประจำ พนักงานการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐

(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑)

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท / สังกัด	ตำแหน่ง / สังกัด	สาเหตุที่ลาออก	วันที่ยื่นหนังสือลาออก	วันที่พ้นจากราชการ	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	นายธวัช แสนใจยา	พนักงานจ้างตามภารกิจ เทศบาลตำบลร่องกวาง อำเภอร่องกวาง	พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักงานปลัด	เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑๔ มีนาคม ๒๕๖๐	๑๔ มีนาคม ๒๕๖๐	เห็นชอบ
หมายเหตุ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย และไม่มีภาระหนี้สินค้างชำระกับทางราชการแต่อย่างใด							
๒	สิบเอกรุ่งศักดิ์ จักรสุริยา	พนักงานเทศบาลสามัญ เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ อำเภอหนองม่วงไข่	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	เห็นชอบ
หมายเหตุ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย และไม่มีภาระหนี้สินค้างชำระกับทางราชการแต่อย่างใด							

ว่าที่ ร.ต.



(นพดล คำสุข)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

ปณิธานให้ความเห็นชอบในการจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง (กรณีจ้างเป็นครั้งแรก)
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐

(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่ง ที่ขอจ้าง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุช่วงเวลา)	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	ทต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง	นางสาวสุวิรัตน์ ขวัญเมือง (ผู้ผ่านการสรรหาได้ลำดับที่ ๔) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ตามประกาศ ทต.ร้องกวาง ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๙	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก) สังกัด กองการศึกษา ทต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง จ.แพร่	- มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่า ปวช. ทุกสาขาหรือสูงกว่า (การศึกษาระดับมัธยม)	ครูศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับมัธยม)	๙,๐๐๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ๑. งบประมาณจาก สถ.

๒. เป็นผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของ ทต.ร้องกวาง ตามแบบท้ายประกาศ ทต.ร้องกวาง ลว. ๑๐ ค.ค. ๒๕๕๙ ลำดับที่ ๔ เนื่องจาก ลำดับที่ ๒ และลำดับที่ ๓ มีหนังสือยืนยันสละสิทธิ์
๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๙๑๐๙๐๐๓๐๕๔๔๐ วันที่ออกบัตร ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๙ บัตรหมดอายุ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔

ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร : ๑. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ

ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๐

๒. ความรู้และความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐

๒	ทต.เด่นชัย	นายบริวัฒน์ มณีวงศ์ (ผู้ผ่านการสรรหาได้ลำดับที่ ๑) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ตามประกาศ ทต.เด่นชัย ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐	ภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองช่าง ทต.เด่นชัย อ.เด่นชัย จ.แพร่ จ.แพร่	๑. เพศชาย ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา ๒. มีใบอนุญาตวิชาชีพชั้นสูงตามกฎหมาย ๓. มีความรู้ความสามารถเหมาะสม บ. เหนือเจริญ จก. ปฏิบัติตามหน้าที่มากกว่า ๕ ปี โดยมี หนังสือรับรองจากหน่วยงานอื่น หรือส่วนราชการ	มัธยมศึกษาปีที่ ๖ (มีหนังสือรับรองจาก บ. เหนือเจริญ จก.)	๙,๔๐๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐	เห็นชอบ
---	------------	--	--------	---	---	--	-------	-------------------------------	---------

หมายเหตุ ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (รวมเงินอุดหนุน) ก่อน ๒๖.๘๕% หลัง ๒๖.๘๕%

๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (รวมเงินอุดหนุน) ก่อน ๓๔.๗๙% หลัง ๓๔.๗๙%

ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร : ๑. สัมภาษณ์ ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐

๒. ทดสอบปฏิบัติ ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๒.๔๐

๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพชั้นสูงตามกฎหมาย ๒๑ มกราคม ๒๕๕๖ วันหมดอายุ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑

๔. มีหนังสือรับรองการผ่านงานจากบริษัท เหนือเจริญกิจ จำกัด ให้ไว้ ณ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐



ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่ง ที่ขอจ้าง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุช่วงเวลา)	มติ ก.ท.จ.แม่พริก
๓	ทต.ทุ่งโฮ้ง อ.เมืองแม่พริก	นางสาวมารีสา อุดมผล (ผู้ผ่านการสรรหาได้ลำดับที่ ๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู ตามประกาศ ทต.ทุ่งโฮ้ง ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐	ภารกิจ	ผู้ช่วยครู สังกัด กองการศึกษา ทต.ทุ่งโฮ้ง อ.เมืองแม่พริก จ.แม่พริก	๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสม กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๒. มีคุณวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ไม่ต่ำกว่านี้ทางการศึกษา หรือคุณวุฒิอื่น ที่ ก.ศ.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้	ครูศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับมัธยม)	๑๕,๐๐๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐	เห็นชอบ โดยให้พิจารณา โปรดเกล้าฯให้ช่วย ดำเนินการบริหารงานบุคคล ไม่ครบเกิน ๓๕% เนื่องจากต้อง มี การกระทำใ้ช่วยใน ด้านนี้เพิ่มขึ้นตลอด

หมายเหตุ ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (รวมเงินอุดหนุน) ก่อน ๓๕.๕๕% หลัง ๓๕.๕๕%

๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (รวมเงินอุดหนุน) ก่อน ๓๕.๕๗% หลัง ๓๕.๕๗%

๓. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานจ้างของ ทต.ทุ่งโฮ้ง ตามแบบท้ายประกาศ ทต.ทุ่งโฮ้ง ลว. ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐ ลำดับที่ ๑

๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๔๑๐๙๐๐๑๓๖๐๙๒ วันที่ออกบัตร ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๘ บัตรหมดอายุ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓

ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร : ๑. ภาควิชาความรู้ทั่วไป ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๐.๐๐

๒. เฉพาะตำแหน่ง (ปรนัย) ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๖๘.๐๐

๓. สอบสัมภาษณ์ ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๐

๔	ท.แม่พริก	นางสาววิภาวดี วันมูล	ภารกิจ	ผู้ช่วยครู (ปฏิบัติการสอนภาษาจีน) สังกัด รร.เทศบาลวัดหัววง กองการศึกษา ท.แม่พริก อ.เมืองแม่พริก	๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสม กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๒. มีคุณวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ไม่ต่ำกว่านี้ทางการศึกษา หรือคุณวุฒิอื่น ที่ ก.ศ.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้	- ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาจีน) - ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (นวัตกรรมการหลักสูตรและ การจัดการเรียนรู้)	๑๕,๐๐๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐	เห็นชอบ
อ.เมืองแม่พริก	(ผู้ผ่านการสรรหาได้ลำดับที่ ๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู (ปฏิบัติการสอนภาษาจีน) ตามประกาศเทศบาลเมืองแม่พริก ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๐								

หมายเหตุ ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (รวมเงินอุดหนุน) ก่อน ๒๗.๓๕% หลัง ๒๗.๓๕%

๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (รวมเงินอุดหนุน) ก่อน ๓๑.๕๐% หลัง ๓๑.๕๐%

๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๔๑๐๙๐๐๑๕๑๖๓๕ วันที่ออกบัตร ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ บัตรหมดอายุ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร : ๑. ภาควิชาความรู้ทั่วไป ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๐

๒. เฉพาะตำแหน่ง (ปรนัย) ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๐๐

๓. สอบสัมภาษณ์ ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๗.๐๐



ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่ง ที่ขอจ้าง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่พอจ้าง (ระบุทั้งวงเวลา)	มติ ก.ท.จ.แม่พริก
๕	ท.แม่พริก อ.เมืองแม่พริก	นางชลธิดา สังข์ศิริ (ผู้ผ่านการสรรหาได้ลำดับที่ ๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู (ปฏิบัติการสอนปฐมวัย) ตามประกาศเทศบาลเมืองแม่พริก ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๐	ภารกิจ	ผู้ช่วยครู (ปฏิบัติการสอนปฐมวัย) สังกัด รม.เทศบาลวัดหนองแดง กองการศึกษา ท.แม่พริก อ.เมืองแม่พริก	๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสม กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๒. มีคุณวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ไม่ต่ำกว่าชั้นทางการศึกษา หรือคุณวุฒิอื่น (การบริพารการศึกษา) ที่ ก.ศ.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้	- ศิลปศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาภาษาไทย) - ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริพารการศึกษา)	๑๕,๐๐๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐	เห็นชอบ

หมายเหตุ ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (รวมเงินอุดหนุน) ก่อน ๒๗.๓๕% หลัง ๒๗.๓๕%

๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (รวมเงินอุดหนุน) ก่อน ๓๑.๔๐% หลัง ๓๑.๔๐%

๓. มีใบอนุญาตปฏิบัติการสอน เลขที่ ๕๙๐๓๗๔๖ วันที่ออกบัตร ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ บัตรหมดอายุ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร : ๑. ภาควิชาความรู้ทั่วไป (ปรนัย) ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐

๒. เฉพาะตำแหน่ง (ปรนัย) ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐

๓. สอบสัมภาษณ์ ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐

๖	ท.แม่พริก อ.เมืองแม่พริก	นายปรภากร รัตนชนมู (ผู้ผ่านการสรรหาได้ลำดับที่ ๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู (ปฏิบัติการสอนดนตรี) ตามประกาศเทศบาลเมืองแม่พริก ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๐	ภารกิจ	ผู้ช่วยครู (ปฏิบัติการสอนดนตรี) สังกัด รม.เทศบาลวัดหนองแดง กองการศึกษา ท.แม่พริก อ.เมืองแม่พริก	๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสม กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๒. มีคุณวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ไม่ต่ำกว่าชั้นทางการศึกษา หรือคุณวุฒิอื่น ที่ ก.ศ.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้	ครุศาสตรบัณฑิต (ดนตรีศึกษา)	๑๕,๐๐๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐	เห็นชอบ
---	-----------------------------	--	--------	--	--	--------------------------------	--------	-------------------------------	---------

หมายเหตุ ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (รวมเงินอุดหนุน) ก่อน ๒๗.๓๕% หลัง ๒๗.๓๕%

๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (รวมเงินอุดหนุน) ก่อน ๓๑.๔๐% หลัง ๓๑.๔๐%

๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๙๑๐๙๐๐๑๐๔๓๗๗ วันที่ออกบัตร ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๙ บัตรหมดอายุ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔

ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร : ๑. ภาควิชาความรู้ทั่วไป (ปรนัย) ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๓.๐๐

๒. เฉพาะตำแหน่ง (ปรนัย) ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๓.๐๐

๓. สอบสัมภาษณ์ ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๗

ว่าที่ ร.ต.

(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขาว่าการ ก.ท.จ.แม่พริก

บัญชีให้ความเห็นชอบในการให้โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐
(แบบที่ฝ่ายระเบียบวาระที่ ๕.๓)

ลำดับที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ตั้ง			การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
๑	ทต.ปากากาง อ.ลอง จ.แพร่	น.ส. ณัฐธินิชา เหล็ยมศรี วุฒิ ปวส. (การบัญชี)	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ชำนาญงาน	๔๐-๒-๐๔-๔๑๐๐๑๐๑	๑๗,๖๙๐	๓ ปี ๑๑ เดือน (๕ เม.ย. ๒๕๕๖)	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ชำนาญงาน	๔๐-๒-๐๔-๔๑๐๐๑๐๑	๑๗,๖๙๐	๑. ย้ายเพื่อหาประสบการณ์ ๒. มีหนังสือขอโอนและรับโอน (หนังสือ ทต.แพร่มาย ที่ พร ๕๓๘๐๑/๑๖๒ ถว. ๗ มี.ค. ๒๕๖๐ และหนังสือ ทต.ปากากาง ที่ พร ๕๔๕๐๑/๑๔๓ ถว. ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๐)	เห็นชอบ
หมายเหตุ ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (รวมเงินอุดหนุน) ก่อน ๒๑.๘๐% หลัง ๒๑.๔๐% ๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (ไม่รวมเงินอุดหนุน) ก่อน ๓๐.๔๐% หลัง ๒๙.๘๘%											
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้											

ว่าที่ ร.ต.



(นพดล คำส้ม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการปฏิบัติงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบในการให้โอนพนักงานเทศบาล และรับโอนให้มาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐

(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔)

ลำดับที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	ตำแหน่งที่ตั้ง			การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
๑	ทต.สอง	นายโรจน์อัมมัต	นิติกรชำนาญการ	๓๗	๒๓,๒๐๐	๑ พ.ย. ๒๕๔๙	นิติกรชำนาญการ	๔๐๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๒๓,๐๘๐	๑. ย้ายเพื่อหาประสบการณ์ (ผู้ชำนาญ อ.สอง) ๒. มีหนังสือขอโอนและรับโอน (หนังสือฯ ที่ ศธ ๐๔๒๑๗/๐๕๔ ตว. ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๐ และหนังสือ ทต.สอง ที่ พร ๕๒๔๐๑/๓๖๗ ตว. ๒๗ มี.ค. ๒๕๖๐)	เห็นชอบ
๒	อ.สอง	นางสาว ใจวัน	สังกัด กลุ่มบริหารงานบุคคล				สังกัด สำนักปลัด				
๓	จ.แพร่	วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต	กรมส่งเสริมการศึกษา	มธยมศึกษา เขต ๓๗			ทต.สอง				

หมายเหตุ ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (รวมเงินอุดหนุน) ก่อน ๒๖.๖๖% หลัง ๒๖.๔๒%

๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (ไม่รวมเงินอุดหนุน) ก่อน ๓๔.๙๙% หลัง ๓๔.๔๔%

๓. มีหนังสือยินยอมที่จะรับเงินเดือนในอัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางนิติศาสตร์ กฎหมาย หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้



ลำดับที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง			การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
๒	ทต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่	นางกาญจนา ชื่นแหลม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ	๔๐-๓๐-๑๓๑๐๓-๐๐๑	๒๐,๔๔๐	๑ พ.ค. ๒๕๕๒	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ	๔๐-๒๐-๑๓๑๐๑-๐๐๑	๒๐,๔๔๐	๑. ย้ายเพื่อหาประสบการณ์ (ดูสำเนา อ.เมืองแพร่) ๒. มีหนังสือขอโอนและรับโอน (หนังสือ อ.บต.ทุ่งแก้ว ที่ พร ๗๓๑๐๑/๓๒๔ ลว. ๓ เม.ย. และหนังสือ ทต.ทุ่งกวาว ที่ พร ๕๓๐๐๑/๒๒๓ ลว. ๔ เม.ย. ๒๕๖๐)	เห็นชอบ
หมายเหตุ ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (รวมเงินอุดหนุน) ก่อน ๒๗.๗๔% หลัง ๒๗.๘๑% ๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (ไม่รวมเงินอุดหนุน) ก่อน ๓๘.๖๕% หลัง ๓๘.๗๕% มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้											
๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่าอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทางหรือสาขาวิชาการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือในทางหรือสาขาวิชาที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง											

ว่าที่ ร.ต.


(นพดล คำสเม)
หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

(๕.๕) ระเบียบการะเทศ

หมายเหตุ - การศึกษาใช้การวิจัยแบบกึ่งทดลอง (แบบกึ่งทดลอง) แบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มที่ 1 และกลุ่มที่ 2 ก่อนการทดลองระดับ ๒๕.๒๕% การศึกษาใช้การวิจัยแบบกึ่งทดลองระดับ ๒๕.๒๕%

การใช้จ่ายงบประมาณในข้อเสนองบประมาณ (แบบงบประมาณรายจ่าย) และแบบงบประมาณรายจ่าย (แบบงบประมาณรายจ่าย) ก่อนเดือนธันวาคม ๒๕๕๐ การใช้จ่ายงบประมาณในข้อเสนองบประมาณ (แบบงบประมาณรายจ่าย) และแบบงบประมาณรายจ่าย (แบบงบประมาณรายจ่าย) ก่อนเดือนธันวาคม ๒๕๕๐

การเลื่อนระดับเป็นสิทธิประโยชน์ของพนักงานเทศบาล โดยการกระทำนี้ใช้เข้าตามการบริหารงานบุคคลตาม ม. ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ยังไม่กินตามกฎกระทรวงกำหนด

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อนระดับ	ตำแหน่งปัจจุบัน/ เงินเดือน	ตำแหน่งที่ผ่านการ ประเมินบุคคลและ ผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ ก.ท.จ.แพร่
๒	นางรวิษฎา กันนา เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๓๓๐๖๒-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด ทต. ร้องกวาง อ. ร้องกวาง จ.แพร่	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ขั้น ๒๑,๕๐๐ บาท	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ขั้น ๒๑,๗๑๐ บาท	๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยปฏิบัติงานด้าน ทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เกี่ยวข้องได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย	๑. คุณสมบัติ ๑) บริหารรัฐกิจบัณฑิต (บร.บ.) ๒. ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและปฏิบัติงานด้าน ทรัพยากรบุคคลหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี - ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง จพง.รุกรกร ๓ ตั้งแต่วันที่ ๒ เม.ย. ๒๕๕๒ - ๒๓ พ.ย. ๒๕๕๕ (๓ ปี ๗ เดือน ๑๙ วัน นับถือฤกษ์ได้) ๑ ปี ๙ เดือน ๒๔ วัน - ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปก. ตั้งแต่วันที่ ๒๒ พ.ย. ๒๕๕๕ - ปัจจุบัน (๔ ปี ๓ เดือน ๒๙ วัน) เป็นระยะเวลา ๖ ปี ๑ เดือน ๒๓ วัน ๓. ผ่านการประเมินจาก คกก. ดังนี้ ๑) ด้านบุคคล ร้อยละ ๘๙.๐๐ ๒) ด้านผลงาน ร้อยละ ๘๐.๓๓ ๓) ด้านการสัมฤทธิ์ ร้อยละ ๘๐.๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐	๒๑ มี.ค. ๒๕๖๐	เห็นชอบ
หมายเหตุ - การคำให้จ่ายกรณีรวมเงินอุดหนุน (เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ, เบี้ยยังชีพผู้พิการ และเบี้ยยังชีพผู้พิการ) ก่อนเลื่อนระดับ ๒๖.๘๖% - การคำให้จ่ายกรณีรวมเงินอุดหนุน (เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ, เบี้ยยังชีพผู้พิการ และเบี้ยยังชีพผู้พิการ) ก่อนเลื่อนระดับ ๓๖.๗๔% หน้าที 2 จาก 3							