



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๑๐๓
ที่ พร ๐๐๒๓.๑/ว ๒๒๕ วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน ข้าราชการในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด/อำเภอ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามส่งที่แนบมาพร้อมนี้

ในการนี้ จึงขอประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายศศิน พัฒนภิรมย์)
ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

mail
sent

๒๑

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด...
เลขที่ ๒๐๐ ๙
วันที่ 27 ส.ย. 2560
เวลา 10.06 น.



ที่ มท ๐๘๐๒.๓/ว ๑๒๒๘

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วย อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รายละเอียดสามารถสืบค้นได้ทาง www.dla.go.th หัวข้อ “หน่วยงานภายใน” หน่วยงาน “กองการเจ้าหน้าที่” เมนู “หนังสือราชการ” และเมนู “การคัดเลือกข้าราชการ”

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความกรุณาแจ้งให้ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในสังกัดทราบโดยทั่วกัน และหากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ตามประกาศดังกล่าว ให้ทำหนังสือยื่นต่อประธาน อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันประกาศ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจรินทร์ จักกะพาก)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองการเจ้าหน้าที่
กลุ่มงานสรรหา บรรจุแต่งตั้ง และข้อมูลบุคคล
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๑๒๐๓
โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๖๖๓๗



ประกาศ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับ
การประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับ
การประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ว่าง

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐
ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และมติ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
ที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือก

ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร ดังนี้

- ๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ
- ๑.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ
ได้รับยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว และ
- ๑.๓ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และ
- ๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง
ตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้
 - ๑.๔.๑ ไม่น้อยกว่า ๘ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า
 - ๑.๔.๒ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า
 - ๑.๔.๓ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า

ในกรณีที่ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะ
แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ ให้พิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล
มาับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน
ในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หรือเทียบเท่า โดยให้พิจารณาตามลักษณะงานที่
ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละรายและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและให้นับเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการ
ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ตามข้อเท็จจริงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ เว้นแต่การนับระยะเวลาการ
ดำรงตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตาม
กฎหมายอื่น ให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่น่ามานับ และ

๑.๕ ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปี ได้ โดยให้นับได้เฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น และขณะนำเวลาดังกล่าวมานับผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง กรณีการนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย โดยมีแนวทางการพิจารณาตามที่ ก.พ. กำหนด คือ ต้องมีคำสั่งที่ชัดเจน ไม่ว่าจะเป็คำสั่งรักษาการในตำแหน่งหรือคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใดๆ ซึ่งต้องระบุตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งที่ไปรักษาการหรือไปปฏิบัติหน้าที่ให้ชัดเจน

กรณีข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตามข้อ ๑.๒ - ข้อ ๑.๕ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาหวี และจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาที่ถูกต้องตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแต่งตั้งทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้งตามข้อ ๑.๔ และข้อ ๑.๕

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแต่งตั้งจะประกาศรับสมัครและตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก และประกาศอื่นๆ ตามขั้นตอนการคัดเลือกให้ทราบต่อไป


๒.๑ ขั้นตอนที่ ๑

๒.๑.๑ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแต่งตั้งจะดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ ด้วยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย จำนวน ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

(๑) ประเมินความรู้ความสามารถทั่วไป จำนวน ๓๐ คะแนน

(๒) ประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง จำนวน ๗๐ คะแนน

๒.๑.๒ ให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งในขั้นตอนที่ ๒

/ ๒.๒ ขั้นตอนที่ ๒ ... 

๒.๒ ชั้นตอนที่ ๒

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแต่งตั้งจะพิจารณาดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งผ่านการประเมินตามชั้นตอนที่ ๑ มาแล้ว ตามองค์ประกอบที่กำหนด ดังนี้

๒.๒.๑ องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินบุคคล ผลงาน และความเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน ๕๐ คะแนน ดังนี้

(๑) ผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามองค์ประกอบการประเมินที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด โดยจะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จำนวน ๑๐ คะแนน (เอกสารแนบ ๑)

(๒) การพิจารณาเค้าโครงเอกสารผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวน ๒๐ คะแนน ดังนี้ (เอกสารแนบ ๒)

(๒.๑) เค้าโครงเอกสารผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ เรื่อง โดยมีคะแนนจำนวน ๑๐ คะแนน กรณีตำแหน่งนิติกร ให้จัดทำจำนวน ๒ เรื่อง เรื่องละ ๕ คะแนน รวมเป็นจำนวน ๑๐ คะแนน โดยจะต้องระบุชื่อผลงาน สักส่วนของผลงานในส่วนของตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ตามรูปแบบที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

(๒.๒) ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน จำนวน ๑ เรื่อง จำนวน ๑๐ คะแนน

ทั้งนี้ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแต่งตั้งจะประกาศเค้าโครงเอกสารผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี ตามข้อ (๒.๑) และข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน ตามข้อ (๒.๒) ทางเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น www.dla.go.th

(๓) การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีการสัมภาษณ์ จำนวน ๒๐ คะแนน ดังนี้

(๓.๑) บุคลิกลักษณะ

(๓.๒) ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการแก้ปัญหาและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน

(๓.๓) การนำเสนอและตอบข้อซักถามเกี่ยวกับเค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งให้มีประสิทธิภาพ

(๓.๔) การตอบคำถามอื่นๆ

๒.๒.๒ องค์ประกอบที่ ๒ ประวัติการรับราชการ จำนวน ๕๐ คะแนน ดังนี้

(๑) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๒๐ คะแนน โดยเริ่มนับตั้งแต่วันเข้าสู่ระดับชำนาญการ (นับรวมการดำรงตำแหน่งระดับ ๖/๖ ว และหรือ ๗ ว ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) จนถึงวันปิดรับสมัคร (หน่วยนับ : เดือนเศษวันให้ปัดทิ้ง) ดังนี้

$$\text{คะแนนระยะเวลา} = \frac{\text{ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกแต่ละคน} \times \text{คะแนนเต็ม}}{\text{ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่สูงสุด}}$$

(๒) วุฒิการศึกษา จำนวน ๕ คะแนน พิจารณาเฉพาะวุฒิที่ตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง โดยพิจารณาวุฒิการศึกษาที่สำเร็จการศึกษาในระดับสูงสุด แบ่งเป็น

(๒.๑)ปริญญาเอก จำนวน ๕ คะแนน

(๒.๒)ปริญญาโท จำนวน ๔ คะแนน

(๒.๓)ปริญญาตรี จำนวน ๓ คะแนน

(๒.๔)ต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน ๒ คะแนน (กรณีผู้สมัครเข้ารับ

การคัดเลือกในตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษซึ่งใช้วุฒิบัตรหลักสูตรโรงเรียน ปลัดอำเภอ วิทยาลัยการปกครอง กรมการปกครอง)

กรณีสำเร็จการศึกษาวุฒิเดียวกัน ซึ่งเป็นวุฒิการศึกษาระดับสูงสุด ในหลายสาขาวิชา (ได้รับปริญญามากกว่า ๑ปริญญา) จะไม่นับคะแนนเพิ่มให้ เนื่องจากเป็นการสำเร็จการศึกษา ในระดับเดียวกัน

(๓) ประวัติการดำเนินการทางวินัย จำนวน ๕ คะแนน พิจารณาตั้งแต่เริ่ม รับราชการถึงปัจจุบัน ดังนี้

(๓.๑)ไม่เคยมีความผิดทางวินัย จำนวน ๕ คะแนน

(๓.๒)เคยมีความผิดทางวินัยไม่ร้ายแรง จำนวน ๓ คะแนน

(๓.๓)เคยมีความผิดทางวินัยร้ายแรง จำนวน ๑ คะแนน

(๔) ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๔ รอบการประเมิน จำนวน ๒๐ คะแนน ตามรอบการประเมินที่กำหนด ดังนี้

(๔.๑) รอบที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙) จำนวน ๕ คะแนน

(๔.๒) รอบที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙) จำนวน ๕ คะแนน

(๔.๓) รอบที่ ๓ (๑ เมษายน ๒๕๕๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘) จำนวน ๕ คะแนน

(๔.๔) รอบที่ ๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘) จำนวน ๕ คะแนน

โดยพิจารณาจากระดับผลการประเมิน ดังนี้

- ระดับดีเด่น จำนวน ๕ คะแนน

- ระดับดีมาก จำนวน ๔ คะแนน

- ระดับดี จำนวน ๓ คะแนน

- ระดับพอใช้ จำนวน ๒ คะแนน


- ต้องปรับปรุง จำนวน ๑ คะแนน

๓. เกณฑ์การตัดสิน

๓.๑ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนรวมในแต่ละ องค์ประกอบ (ตามข้อ ๒.๒.๑ และข้อ ๒.๒.๒) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓.๒ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแต่งตั้งจะประกาศ รายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก โดยนำคะแนนของผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกทุกชั้นตอนมารวมกันแล้วจัดเรียง ตามลำดับคะแนนจากผู้ที่ได้คะแนนมากที่สุดไปหาผู้ได้คะแนนน้อยสุด หากผลคะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณา ตามลำดับ ดังนี้

๓.๒.๑ ถ้าคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่มีคะแนนรวมตามชั้นตอนที่ ๑ การประเมินความรู้ ความสามารถทางวิชาการ (ตามข้อ ๒.๑.๑) มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

/ ๓.๒.๒ ถ้าคะแนน ... 

๓.๒.๒ ถ้าคะแนนรวมตามขั้นตอนที่ ๑ การประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (ตามข้อ ๒.๑.๑) เท่ากัน ให้ผู้ที่มีคะแนนรวมตามขั้นตอนที่ ๒ ในส่วนขององค์ประกอบที่ ๑ การประเมินบุคคล ผลงาน และความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ตามข้อ ๒.๒.๑) มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๓.๒.๓ ถ้าคะแนนรวมตามขั้นตอนที่ ๒ ในส่วนขององค์ประกอบที่ ๑ การประเมินบุคคล ผลงาน และความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ตามข้อ ๒.๒.๑) เท่ากัน ให้ผู้ที่มีคะแนนรวมตามขั้นตอนที่ ๒ ในส่วนขององค์ประกอบที่ ๒ ประวัติการรับราชการ (ตามข้อ ๒.๒.๒) มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๓.๒.๔ ถ้าคะแนนรวมตามขั้นตอนที่ ๒ ในส่วนขององค์ประกอบที่ ๒ ประวัติการรับราชการ (ตามข้อ ๒.๒.๒) เท่ากันอีก ให้นับอาวุโสในราชการตามแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการ ซึ่งอ้างอิงจากแนวทางตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๖๐๙/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙ ดังนี้

- (๑) วันดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
- (๒) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน
- (๓) อายุราชการ
- (๔) เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับพระราชทาน
- (๕) อายุตัว

๔. การจัดทำเอกสารประกอบการประเมินผลงาน

๔.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือกและแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งแล้วให้ถือว่าเป็นผู้มีสิทธิส่งผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นฉบับสมบูรณ์ โดยจะต้องมีเนื้อหารายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ตามที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด (เอกสารแนบ ๒)

๔.๒ ผลงานที่จะส่งประเมินต้องเป็นไปตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้ตามองค์ประกอบที่ ๑ หัวข้อ ๒.๒.๑ (๒) (เค้าโครงเอกสารผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น)

ทั้งนี้ ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้ง และจะเปิดเผยผลงานต่อสาธารณะ เพื่อประโยชน์ในการศึกษา หรือหักท้วง และป้องกันการลอกเลียนแบบผลงานทางเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น www.dla.go.th

๕. กำหนดเงื่อนไขการคัดเลือก

๕.๑ ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้จำนวนไม่เกิน ๒ ตำแหน่ง แต่จะมีสิทธิได้รับการคัดเลือกและแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งเพื่อจัดทำเอกสารผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นฉบับสมบูรณ์ได้เพียงตำแหน่งเดียว

๕.๒ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งเพื่อจัดทำเอกสารผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ฉบับสมบูรณ์ หากมีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้ารับการประเมินเอกสารผลงานฉบับสมบูรณ์

๕.๒.๑ สละสิทธิไม่ขอรับการแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งเพื่อจัดทำเอกสารผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นฉบับสมบูรณ์ โดยได้รับความเห็นชอบจากอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว

๕.๒.๒ ไม่ส่งเอกสารผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นฉบับสมบูรณ์ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในประกาศ อ.ก.พ.กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ (ภายใน ๙๐ วัน นับจากวันที่มีประกาศ รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกและมีสิทธิส่งผลงาน และภายใน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งเรื่องจากกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นให้ปรับปรุงแก้ไขผลงาน)

๕.๒.๓ มีเหตุต้องออกจากราชการตามมาตรา ๑๐๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

หากมีกรณีตามข้อ ๕.๒.๑ - ๕.๒.๓ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ.กรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแต่งตั้งจะพิจารณาคัดเลือกผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกในลำดับคะแนนถัดไปให้เข้ารับ การประเมินผลงาน และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะมีคำสั่งแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่ง เพื่อจัดทำเอกสาร ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ฉบับสมบูรณ์

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะหักหัวงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ข้าราชการพิเศษ ตามประกาศฉบับนี้ ให้ทำหนังสือยื่นต่อประธาน อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันประกาศ ทั้งนี้ เป็นไปตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายจรินทร์ จักกะพาก)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประธาน อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เอกสารแนบ ๑

(แนบท้ายประกาศประกาศ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐)

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล
เพื่อประกอบการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ชื่อ - สกุล ผู้ขอรับการประเมิน

ตำแหน่ง

สังกัด

ขอรับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

หมายเหตุ : กรณีผู้รับการประเมินสมัครเข้ารับการคัดเลือก ฯ มากกว่า ๑ ตำแหน่ง ให้ผู้ประเมินดำเนินการ
ประเมินคุณลักษณะของบุคคล แยกเป็นคนละชุดตามจำนวนสายงานที่สมัคร