



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๒๖๒๕

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ จำนวน ๑๓ แผ่น

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดตามบัญชีสรุปมติการประชุมฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนั้น จึงให้เทศบาลถือปฏิบัติตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายโชคดี อมรวัฒน์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร. ๐๕๔-๕๓๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๓
สุจริตยา ๐๙๐ ๘๙๓๙๖๕๒

บัญชีให้ความเห็นชอบพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานเทศบาล พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒

(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑)

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท / สังกัด	ตำแหน่ง / สังกัด	สาเหตุที่ลาออก	วันที่ยื่นหนังสือลาออก	วันที่พ้นจากราชการ	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	น.ส.พรธมพร ภาคเจริญ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ทม.แพร่ อ.เมืองแพร่	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี สังกัด กองคลัง	ไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน สถานธนาบาล ตำแหน่ง พนักงาน เขียนตัว สังกัด สถานธนาบาล เทศบาลเมืองแพร่	๕ มิถุนายน ๒๕๖๒	๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้ออกคำสั่งให้พ้น จากราชการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนดต่อไป
หมายเหตุ มีหนังสือรับรองว่า ไม่เคยต้องโทษทางวินัยแต่อย่างใด และไม่มีหนี้สินต่อทางราชการ							
๒	นายปวีรศ สายบุญเตียง	พนักงานเทศบาล ทม.แพร่ อ.เมืองแพร่	นักสหนาการปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑ สังกัด กองการศีกษา	ไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ ตำแหน่ง นักจิตวิทยาปฏิบัติการ สำนักงานประจำศาลเยาวชนและ ครอบครัวจังหวัดเชียงราย	๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒	๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้ออกคำสั่งให้พ้น จากราชการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนดต่อไป
หมายเหตุ มีหนังสือรับรองว่า ไม่เคยต้องโทษทางวินัยแต่อย่างใด และไม่มีหนี้สินต่อทางราชการ							

ว่าที่ ร.ต.



(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

**บัญชีให้ความเห็นชอบในการจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒
(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒)**

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่งที่ขอจ้าง/ สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุหัวข้อมติ)	มติ ก.ท.จ.แพร์
๑	ทม.แพร์ อ.เมืองแพร์	นางชุตินา กัททอง (ผู้ผ่านการสรรหาได้ลำดับที่ ๑) ตามประกาศ ทม.แพร์ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒	ภารกิจ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ สังกัด กองการศึกษา	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขา วิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษา วิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางการใช้คอมพิวเตอร์ จากหน่วยงานของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับรองจาก ทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐใช้เวลาในการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	๑. ปวส. (เลขานุการ)	๙,๔๐๐	๑ ก.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อน ๒๗.๕๗% หลัง ๒๗.๕๗%

ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร : ๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๐

๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๐

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๐

๒	ทต.ป่าเมต อ.เมืองแพร์	นางสาววิชญา กันกา (ผู้ผ่านการสรรหาได้ลำดับที่ ๑) ตามประกาศ ทต.ป่าเมต ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒	ภารกิจ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ) สังกัด กองช่าง	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขา วิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิค วิศวกรรมโยธา สสำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขา วิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนด ไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑. ปวส. (ก่อสร้าง)	๙,๔๐๐	๑ ก.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	เห็นชอบ
---	--------------------------	--	--------	---	---	--------------------	-------	-------------------------------	---------

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อน ๒๘.๓๖% หลัง ๒๘.๕๐%

ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร : ๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๖.๐๐

๒. ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๖๖.๐๐

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๘๐



ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่งที่ขอจ้าง/ สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุทั้งช่วงเวลา)	มติ ก.ท.จ.แพร่
๓	ทต.ป่าแม่ต อ.เมืองแพร่	นายพันธ์ เกตุสี (ผู้ผ่านการสรรหาได้ลำดับที่ ๑) ตามประกาศ ทต.ป่าแม่ต ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒	ภารกิจ	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ) สังกัด กองสาธารณสุขฯ	๑. มีความรู้ความสามารถและทักษะในงาน ที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือ รับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ ๒. มีใบอนุญาตขับรถยนต์ โดยได้รับใบอนุญาต มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	๑. มีหนังสือรับรองผ่านการ ปฏิบัติงานขับรถบรรทุก ๒ ล้อและ ๑๐ ล้อ มาแล้ว ๘ ปี จาก ททก. แพร่ริมยม ลงวันที่ ๒๐ พ.ค. ๒๕๖๒ ๒. มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถ ส่วนบุคคลชนิดที่ ๒ วันอนุญาต ๑๑ มี.ค. ๒๕๖๑ วันสิ้นสุด ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๔	๙,๕๐๐	๑ ก.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อน ๒๘.๕๐% หลัง ๒๘.๕๒%

ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร : ๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐
๒. ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๖๖.๐๐
๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๐

๔	ทต.ป่าแม่ต อ.เมืองแพร่	นางสาวกัญชวลี เกตุสี (ผู้ผ่านการสรรหาได้ลำดับที่ ๑) ตามประกาศ ทต.ป่าแม่ต ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒	ภารกิจ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ) สังกัด กองการศึกษา	๑. มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชาเอกอนุบาลหรือวิชาเอกปฐมวัย ๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือ หลักฐานที่แสดงใบการประกอบวิชาชีพครู ตามที่ครุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่การสอน	๑. ปริญญาตรี (ค.บ.) สาขา การศึกษาปฐมวัย ๒. มีใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๔๑๐๙๐๐๑๓๖๓๑๔ ออกให้ ณ วันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๕๘ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๓	๑๕,๐๐๐	๑ ก.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	เห็นชอบ
---	---------------------------	--	--------	--	--	---	--------	-------------------------------	---------

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อน ๒๘.๕๒% หลัง ๒๘.๕๓%

ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร : ๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๐๐
๒. ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๒.๐๐
๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๒๐

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่งที่ขอจ้าง/ สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุหัวข้อมูลา)	มติ ก.ท.จ.แพร่
๕	ทต.ป่าแม่ต อ.เมืองแพร่	นางจิวรีนันท์ เทียนขาว (ผู้ผ่านการสรรหาได้ลำดับที่ ๒) ตามประกาศ ทต.ป่าแม่ต ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒	ภารกิจ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ) สังกัด กองการศึกษา	๑. มีคุณวุฒิการศึกษาาระดับปริญญาตรี สาขาวิชาเอกอนุบาลหรือวิชาเอกปฐมวัย ๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือ หลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู ตามที่ครูสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่การสอน	๑. ปริญญาตรี (ค.บ.) สาขา การศึกษาปฐมวัย ๒. มีใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๘๒๐๓๐๔๑๔๕๖๓๒๐ ออกให้ ณ วันที่ ๙ ธ.ค. ๒๕๕๘ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๙ ธ.ค. ๒๕๖๓	๑๕,๐๐๐	๑ ก.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อน ๒๘.๕๕% หลัง ๒๘.๕๘%

ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร : ๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๖๘.๐๐
๒. ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๒.๐๐
๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๖๐

วาที ร.ต.
(นพดล คำสม)
หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

**บัญชีให้ความเห็นชอบในการโอนและรับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒**

(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ระยะเวลาใน การปฏิบัติงาน ในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ตั้ง			การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
๑	ทม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ รับโอน	น.ส.พวงรัตน์ คมคง วุฒิ ค.บ. - ค.บ. สาขาวิชา (เกียรตินิยมอันดับ ๑)	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ สังกัด กองการศึกษา ทต.เวียงลอ อ. จุน จ.พะเยา	๓๓-๒-๐๘-๓๕๐๓-๐๐๑	๑๖,๒๒๐	๑ ปี ๔ เดือน (๑ ก.พ. ๒๕๖๑)	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ สังกัด กองการศึกษา ทม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๔๐-๒-๐๘-๓๕๐๓-๐๐๑	๑๖,๒๒๐	๑. โอนโดยเหตุผลความจำเป็น เกิดความคับข้องใจกับผู้บริหาร ซึ่งมีหนังสือยินยอมให้โอน (ภูมิลาเนา ต.โนนเรียง อ.เมืองแพร่) ๒. มีหนังสือขอโอนและรับโอน (หนังสือ ทต.เวียงลอ ที่ พย ๕๓๓๐๑/๑๕๑ ลว. ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๒ และหนังสือ ทม.แพร่ ที่ พร ๕๒๐๐๑/๑๕๐ ลว. ๘ พ.ค. ๒๕๖๒) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และ ไม่ร้องขอใช้บัญชี กสค.	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอนย้าย ๒๗.๖๗% หลังรับโอนย้าย ๒๗.๕๗%

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง			การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ	มติ ก.ท.จ.แม่พร	
			ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		เงินเดือน	ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่			เงินเดือน
๒	ทต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแม่พร จ.แม่พร รับโอน	นายพันธ์ศักดิ์ ขันดี วุฒิ ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน สังกัด สำนักปลัด อบต.แม่ถอด อ.เถิน จ.ลำปาง	๕๒-๓-๐๑-๕๑๐๑-๐๒	๑๐ปี ๒ เดือน (๑ เม.ย. ๒๕๕๒)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน สังกัด สำนักงานปลัด ทต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแม่พร จ.แม่พร	๔๐-๒-๐๔-๕๒๐๔-๐๐๑	๑๙,๕๔๐	๑๙,๕๑๐	๑. ทหาประสงค์การณ (ภูมิสำเนา ท.ทุ่งกวาว อ.เมืองแม่พร) ๒. มีหนังสือขอโอนและรับโอน (หนังสือ อบต.แม่ถอด ที่ สป ๗๖๘๐๑/๒๕๕๓. ๒ พ.ค. ๒๕๖๒ และหนังสือ ทต.ทุ่งกวาว ที่ พร ๕๔๔๐๓/๓๓๑. ๓. ๑๔ พ.ค. ๒๕๖๒) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และไม่ร้องขอใช้บัญชี กสธ.	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้มีหนังสือ อิงขอมการดำรงตำแหน่ง และอัตราเงินเดือน จากต้นสังกัดใหม่

หมายเหตุ : - ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนให้โอนย้าย ๒๖.๓๕% หลังให้โอนย้าย ๒๗.๐๔%

- มีหนังสือยื่นให้ลดระดับตำแหน่ง และลดเงินเดือน ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง : เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชีพาณิชยกรรม การขยาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป

คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓	ทต.ห้วยอ้อ อ.ลอง จ.แม่พร รับโอน	น.ส.ศิริพร กวีเปิบ วุฒิ ร.บ. (รัฐศาสตร์)	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด อบต.แม่ป๋าก อ.วังชิ้น จ.แม่พร	๔๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑ ปี ๒ เดือน (๙ เม.ย. ๒๕๖๑)	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด ทต.ห้วยอ้อ อ.ลอง จ.แม่พร	๔๐-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๒๐,๑๒๐	๒๐,๑๒๐	๑. เพื่อดูแลบิดา มารดา และ ทหาประสงค์การณ (ภูมิสำเนา ท.ห้วยอ้อ อ.ลอง) ๒. มีหนังสือขอโอนและรับโอน (หนังสือ อบต.แม่ป๋าก ที่ พร ๗๕๒๐๑/๑๗๐. ๒ พ.ค. ๒๕๖๒ และหนังสือ ทต.ห้วยอ้อ ที่ พร ๕๒๗๐๑/๒๓๙. ๓ พ.ค. ๒๕๖๒) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และไม่ร้องขอใช้บัญชี กสธ.	เห็นชอบ
---	--	---	--	------------------	-----------------------------	---	------------------	--------	--------	--	---------

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนให้โอนย้าย ๒๙.๘๒% หลังให้โอนย้าย ๒๙.๕๗%

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ระยะเวลาในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ตั้ง			การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
๔	ทต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง จ.แพร่ รับโอน	น.ส.อนัญญา ธรรมสอน วุฒิ ค.บ. (สาขาวิชาเอกภาษาไทย)	ครู อันดับ คศ.๑ สังกัด รร.เทศบาล นครแหลมฉบัง กองการศึกษา ทน.แหลมฉบัง อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	๐๘-๒-๐๘-๖๕๐๑-๓๒๓	๒๒,๐๐๐	๖ ปี (๒๐ พ.ค. ๒๕๕๖)	ครู อันดับ คศ.๑ สังกัด รร.อนุบาล ทต.ร้องกวาง กองการศึกษา ทต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง จ.แพร่	๔๐-๒-๐๘-๕๖๐๐-๓๐๓	๒๒,๐๐๐	๑. ติดตามคุณสมบัติ (ภูมิชำนาญ อ.เวียงสา จ.น่าน) ๒. มีหนังสือขอโอนและรับโอน (หนังสือ ทน.แหลมฉบัง ที่ ขบ ๕๖๖๐๕/๔๑๒๒ ลว. ๑๖ พ.ค. ๒๕๖๒ และหนังสือ ทต.ร้องกวาง ที่ พร ๕๖๕๐๑/๓๔๔ ลว. ๒๗ พ.ค. ๒๕๖๒ ลว. ๑๑ ก.พ. ๒๕๖๒) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และ ไม่ร้องขอใช้บัญชี กสผ.	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนให้โอนย้าย ๒๖.๓๔% หลังให้โอนย้าย ๒๖.๓๔% (งบบุคลากร สส.)

ว่าที่ ร.ต.



(ในพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบในการเลื่อน และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดัที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป / ประเภทวิชาการ
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒
(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔)

ที่	ชื่อผู้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติโดย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง นิติศาสตร์ กฎหมาย หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านนิติการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนิติการ ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ หรือดำรง ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านนิติการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง ประเภท (ทั่วไป/ชำนาญงาน ๑๓,๔๙๐ บาท) (วิชาการ/ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ (ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ) ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับ อย่างน้อย ๒ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมายังไม่ถึงวันที่ได้รับกาแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านกรอบบรมหัตถ์สุตรตามที่ ก.ท. กำหนด</p> <p>๗. ผ่านกรอบประเมินผลงานจาก กกค. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. คุณสมบัติ -นิติศาสตรมหาบัณฑิต (น.ม.)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านนิติการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี - ระยะเวลาที่นับตามวุฒิ น.ม. - ดำรงตำแหน่ง นิติการปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๒๒ พ.ค. ๒๕๖๒ รวมระยะเวลา ๔ ปี ๙ เดือน ๒๑ วัน</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือน ๒๐,๑๒๐บาท (ขั้นรอบเดือน เม.ย. ๒๕๖๒)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ๔.๑ ระดับดีเด่น จำนวน ๕ ครั้ง ๔.๒ ระดับดีมาก จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมา - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านกรอบบรมหัตถ์สุตร - จะเข้าอบบรมหัตถ์สุตร นิติการ รุ่นที่ ๓๓ ระหว่างวันที่ ๑๕ ก.ย. - ๑๑ ต.ค. ๒๕๖๒ ณ สพบ. (หมายเหตุ ชำระค่าลงทะเบียนอบรมเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๘ ก.พ. ๒๕๖๒)</p> <p>๗. ผ่านกรอบประเมินผลงานจาก กกค. ดังนี้ ๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๗.๕๕ ๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๘.๔๕ ๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๘.๔๕</p> <p>ผ่านกรอบประเมินวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒</p>	<p>มติ ก.ท.จ.แพร่ เห็นชอบ</p>		
<p>หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๓๑.๕๑% หลังเลื่อนระดับ ๓๑.๕๑%</p>					

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.แพร่
๒	<p>น.ส.อรณีชาภัทร์ วรรณกลีง นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๘-๓๕๐๑-๐๐๑</p> <p>สังกัดกองการศึกษา ทต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง จ.แพร่ เงินเดือน ๒๒,๒๓๐บาท (ขั้น ๑ เม.ย. ๒๕๖๒)</p>	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p> <p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเกษตรศาสตร์ การเกษตร วิทยาศาสตร์ ชีวภาพ สัตวแพทย์ เทคโนโลยีทางการเกษตร การจัดการทรัพยากร พืชไร่ พืชสวน โรคพืชวิทยา พัฒนาการเกษตร เทคโนโลยีการผลิต เทคโนโลยีเมล็ดพันธุ์ พัฒนาผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านวิชาการเกษตรหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการเกษตร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินต้นตำแหน่ง ประเภท (ทั่วไป/ชำนาญาน ๑๓,๕๓๐ บาท) (วิชาการ/ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ (ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ) ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมายังไม่ถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมขงหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกค. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. คุณสมบัติ - วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วท.บ.) วิทยาการสัตวศาสตร์</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านวิชาการเกษตร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี - ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ วท.บ. - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๑๓ พ.ค. ๒๕๖๒ รวมระยะเวลา ๖ ปี ๒ เดือน ๑๒ วัน</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือน ๒๒,๒๓๐บาท (ขั้นรอบเดือน เม.ย. ๒๕๖๒)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ๔.๑ ระดับดีเด่น จำนวน ๖ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมา - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร - ผ่านการอบรมหลักสูตรนักวิชาการเกษตร รุ่น ๗ หลักสูตรของ สทพ. เมื่อวันที่ ๓๑ ม.ค. ๒๕๕๗</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกค. ดังนี้ ๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๐.๙๐ ๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๙.๕๔ ๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๒.๑๒</p> <p>ผ่านการประเมินวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒</p>	<p>นักวิชาการเกษตรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๘-๓๕๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒</p>	<p>มติ ก.ท.จ.แพร่ เห็นชอบ</p>
<p>หมายเหตุ : การจะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๓๕.๙๒% หลังเลื่อนระดับ ๓๕.๙๒%</p>					

บัญชีให้ความเห็นชอบการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ของ เทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒

(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕)

ที่	รายชื่อเทศบาล/ ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	อัตรากำลังตำแหน่งที่เสนอพิจารณา		ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๔		มติ ก.ท.จ.แพร์
			ก่อนปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	หลังปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	หลังปรับปรุงแผน	
๑	ท.ม.แพร์ อ.เมืองแพร์	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง					
	- หน่วยตรวจสอบ	- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ					
	ภายใน	ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)		๑		๒๖.๗๘	เห็นชอบ
		เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา					
	- กองวิชาการและ	- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้					
	แผนงาน	๑. ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๒		๒๖.๗๘	เห็นชอบ
		เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา					
		๒. ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)		๑		๒๗.๒๐	เห็นชอบ
		เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๗-๓๑๐๖-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา					
	- กองคลัง	- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ					
		ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการคลัง (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)		๑		๒๗.๓๗	เห็นชอบ
		เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๔-๕๒๐๒-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา					
		- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ					
		ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา	๓	๕		๒๗.๔๙	เห็นชอบ
	- กองช่าง	- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ					
		ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๒		๒๗.๖๗	เห็นชอบ
		เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา					

หมายเหตุ : อธิบดีปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ครั้งที่ ๓

ที่	รายชื่อเทศบาล/ ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานบริหารฯ ในปีงบฯ ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา หมายเหตุ : เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	อัตรากำลังตำแหน่งที่เสนอพิจารณา		คำใช้จ่ายสำหรับการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุง		
๒	ทต.ช่อแฮ อ.เมืองแพร่ - กองช่าง	- ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานบริหารฯ ในปีงบฯ ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา หมายเหตุ : เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	๑	-	๒๘.๘๕	เห็นชอบ
๓	ทต.สวนเขื่อน อ.เมืองแพร่ - สำนักปลัดเทศบาล	- ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในปีงบฯ ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง พนักงานตักแถมสวน จำนวน ๑ อัตรา หมายเหตุ : เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) - ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในปีงบฯ ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ อัตรา - ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในปีงบฯ ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา จำนวน ๑ อัตรา หมายเหตุ : เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) - ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในปีงบฯ ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา - ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในปีงบฯ ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพิสดุ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๘-๔๒๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	๒	๑	๒๑.๓๒	เห็นชอบ
	- กองช่าง		-	๑	๒๐.๙๙	เห็นชอบ
			๑	-	๒๑.๑๓	เห็นชอบ
	- กองการศึกษา		-	๑	๒๑.๔๖	เห็นชอบ
			-	๑	๒๑.๙๔	เห็นชอบ

หมายเหตุ: ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ครั้งที่ ๑

ที่	รายชื่อเทศบาล/ ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ	อัตรากำลังตำแหน่งที่เสนอพิจารณา		ค่าใช้จ่ายค่าบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุง		
๔	ขต.ปงป่าหวาย อ.เด่นชัย	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ				
	- กองช่าง	- ขอปรับตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ในปีงบฯ ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา	-	๑	๒๖,๐๘	เห็นชอบ
	- กองคลัง	- ขอปรับตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ในปีงบฯ ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา	-	๑	๒๗,๑๒	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ครั้งที่ ๓						
๕	ทต.วังชิ้น อ.วังชิ้น	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ				
	- กองช่าง	- ขอยกเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในปีงบฯ ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประปา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑ หมายเหตุ : เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	๑	-	๓๑,๑๔	เห็นชอบ
		- ขอปรับตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ในปีงบฯ ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา จำนวน ๑ อัตรา	-	๑	๓๑,๖๑	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ครั้งที่ ๕						
๖	ทต.สอง อ.สอง	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ				
	- สำนักปลัดเทศบาล	- ขอปรับตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในปีงบฯ ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกน้ำหนักประสงค์) จำนวน ๑ อัตรา	-	๑	๒๘,๕๓	เห็นชอบ
	- กองช่าง	- ขอปรับตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในปีงบฯ ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถกระบะเช่า) จำนวน ๑ อัตรา	-	๑	๒๘,๙๔	เห็นชอบ
	- กองการศึกษา	- ขอปรับตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ในปีงบฯ ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ประเภท จ.๑ คุณวุฒิ) เป็น	๑	๑	๒๘,๙๔	เห็นชอบ
		ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ประเภท จ.๓ คุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา	๑	๑	๒๙,๐๐	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ครั้งที่ ๒						



ที่	รายชื่อเทศบาล/ ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ ทด.ช่วยห้าย อ.สอง - กองช่าง	อัตรากำลังตำแหน่งที่เสนอพิจารณา		คำจ่ายสำหรับการบริหารบุคคล มาตรา ๓๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุง		
๗		- ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานขับรถ ในปีงบฯ ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง ช่างก่อสร้าง จำนวน ๑ อัตรา - ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในปีงบฯ ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง ช่างก่อสร้าง จำนวน ๑ อัตรา ๑. ตำแหน่ง ช่างเครื่องสูบน้ำ จำนวน ๑ อัตรา	๑	-	๒๖.๑๙	เห็นชอบ
			๑	-	๒๕.๘๗	เห็นชอบ
			๑	-	๒๕.๖๒	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ครั้งที่ ๑

ว่าที่ ร.ต.

(นพดล คีาสุม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.แพร่