

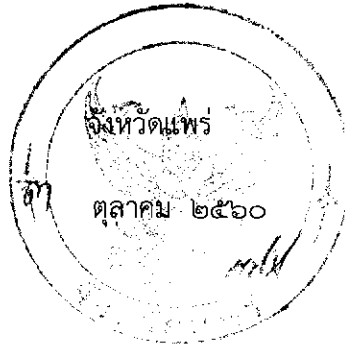


ที่ มท ๐๐๒๓.๒/ว มคอ

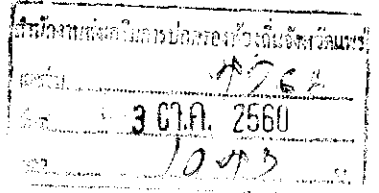
ถึง สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่  
และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยจังหวัดได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยสำนักงานพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่นว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จะดำเนินโครงการอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนสู่วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ให้แก่ข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่จะขอรับการประเมินหรือขอรับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ

ในการนี้ จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำรวจรายชื่อข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ที่ประสงค์จะเข้าร่วมโครงการดังกล่าว **ดาวน์โหลดแบบฟอร์มบัญชีรายชื่อ** ที่แนบมาพร้อมนี้จากเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ช่องทางหนังสือราชการ แล้วจัดพิมพ์บัญชีรายชื่อฯ ด้วยโปรแกรม Microsoft Excel โดยมีให้แก้ไขแบบฟอร์มดังกล่าว เพื่อให้เป็นแบบฟอร์มเดียวกัน และสะดวกในการรวบรวมข้อมูล ส่งข้อมูลเป็นไฟล์ Microsoft Excel ให้แก่ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษา ท้องถิ่น **โดยตรง** ทาง e-mail:[local\\_thitiwat@hotmail.com](mailto:local_thitiwat@hotmail.com) ภายในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๑



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๐๕๔

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง

ด้วยในเชิงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น กำหนดจะดำเนินการโครงการอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนสู่วิทยฐานะชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้กับข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่จะขอรับการประเมินหรือขอรับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ เพื่อให้มีความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ในวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินวิทยฐานะ รวมทั้งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานวิทยฐานะ สามารถนำผลการพัฒนาไปใช้ประกอบการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญตามที่เสนอขอ โดยกำหนดจะดำเนินการโครงการฯ ในช่วงต้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนั้น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งที่มีข้าราชการครู พนักงานครูฯ ในสังกัด สำรวจรายชื่อข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่ประสงค์จะเข้าร่วมโครงการดังกล่าว โดยให้ดาวน์โหลดแบบฟอร์มบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ จากเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ช่องทางหนังสือราชการ แล้วจัดพิมพ์บัญชีรายชื่อฯ ด้วยโปรแกรม Microsoft Excel โดยมีให้แก้ไขแบบฟอร์มดังกล่าว เพื่อให้เป็นแบบฟอร์มเดียวกัน และสะดวกในการรวบรวมข้อมูล จากนั้นให้ส่งข้อมูลดังกล่าว เป็นไฟล์ Microsoft Excel ให้กับส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) local\_thitawat@hotmail.com ภายในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ เพื่อเป็นข้อมูลในการดำเนินการโครงการฯ ดังกล่าวต่อไป



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
 ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น  
 โทร. ๐-๒๒๕๑-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๗-๔  
 โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๔๐๕๕

"ตัวอย่างแบบฟอร์ม"

บัญชีรายชื่อผู้ที่ประสงค์จะเข้าร่วมโครงการอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้ง

ให้เลื่อนสู่วิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

.....(ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น).....อำเภอ.....จังหวัด.....

ที่	จังหวัด	อบจ./เทศบาล/อบต.	สำนัก/กอง/ร.ร.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับวิทยฐานะ	
						ปัจจุบัน	ที่จะอบรม
1	กาญจนบุรี	อบจ. ....	กองการศึกษา	นาย สมหวัง ตั้งใจมั่น	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ
2	กาญจนบุรี	ทน. ....	เทศบาล 1 บ้าน.....	นาย มุ่งมั่น ชัยนสอน	ครู	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ
3	กาญจนบุรี	ทม. ....	เทศบาล 2 .....	น.ส. สมสวย รอบคอบ	ผอ.สถานศึกษา	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ
4	กาญจนบุรี	ทต. ....	เทศบาลวัด.....	อ.ดร. สมชาย หมายมั่น	ผอ.สถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ
5	กาญจนบุรี	อบต. ....	บ้าน.....	นาง สมหญิง อึ้งยศ	รอง ผอ.สถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ

หมายเหตุ ระดับวิทยฐานะที่ต้องผ่านการอบรมพัฒนา ก่อนแต่งตั้ง มี 2 ระดับ คือ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ

(ระดับชำนาญการ และเชี่ยวชาญพิเศษ ไม่ต้องผ่านการอบรมพัฒนา ก่อนแต่งตั้ง)