

ตัวหนังสือ

ที่ พร ๐๐๒๓.๓/ว ๓๑ ๖๕๖๒



ศาลากลางจังหวัดแพร่  
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๒๑ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศรับสมัครการคัดเลือกผู้จัดการสถานนันทนาการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานนันทนาการประจำภาคและประจำเขต

เรียน นายอำเภอเมืองแพร่ นายอำเภอลอง และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานนันทนาการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๑๗๓๔ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานนันทนาการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน จ.ส.ท.) ได้แจ้งประกาศการรับสมัครการคัดเลือกผู้จัดการสถานนันทนาการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานนันทนาการประจำภาคและประจำเขต โดยกำหนดจัดส่งใบสมัคร การจัดทำข้อเสนอวิสัยทัศน์และผลงาน ข้อมูลเครดิต ถึงสำนักงาน จ.ส.ท. ภายในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอ แจ่งเทศบาลตำบลซึ่งมีสถานนันทนาการในพื้นที่พิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายโชคดี อมรรีตนา)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙, ๐-๕๔๕๓-๔๕๐๔ - ๕ ต่อ ๓๐๒ โทรสารต่อ ๓๐๗

www.phraelocal.go.th

5

OK  
10x

3718  
11 4 ก.ย. 2561



จังหวัดแพร่  
เลขรับ 8329  
วันที่ 13 ก.ย. 2561

3 ก.ย. 2561

สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาณูปาล  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๑๗๗๕

๑๐ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศรับสมัครการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาณูปาลประจำภาคและประจำเขต

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดบึงกาฬ)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
เรื่อง ประกาศรับสมัครการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาณูปาลประจำภาคและประจำเขต  
ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

๒. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาณูปาลประจำภาคและประจำเขต จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการจัดการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (จ.ส.ท.) ในการประชุม  
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบในการดำเนินการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนาณูปาล  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาณูปาลประจำภาคและประจำเขต

สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขอเรียนว่า  
ประธานกรรมการจัดการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศรับสมัครการคัดเลือก  
ผู้จัดการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาณูปาล  
ประจำภาคและประจำเขต จึงขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานธนาณูปาล  
ดำเนินการรวบรวมจัดส่งใบสมัคร การจัดทำข้อเสนอวิสัยทัศน์และผลงาน ข้อมูลเครดิต (Credit Bureau)  
ถึงสำนักงาน จ.ส.ท. ภายในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานธนาณูปาลทุกแห่ง  
พิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ประธานกรรมการจัดการสถานธนาณูปาล  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฝ่ายธุรการ

โทร. ๐ - ๒๒๔๔ - ๘๓๘๑

โทรสาร ๐ - ๒๒๔๔ - ๘๓๘๒

www.lgp.go.th

ผู้ประสานงาน นายกันดินันท์ แพทย์ประเสริฐ ๐๙ ๙๔๕๒ ๖๓๕๙



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการ  
สถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรื่อง ประกาศรับสมัครการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาณูปาลประจำภาคและประจำเขต

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
(สำนักงาน จ.ส.ท.) จะดำเนินการรับสมัครการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาณูปาลประจำภาคและประจำเขตแทนตำแหน่งที่ว่าง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ (๖) ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๓ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย  
การส่งเสริมการค้าในกิจการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๕ และข้อ ๑๒  
ของระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยพนักงานสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และที่แก้ไขเพิ่มเติม  
โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการจัดการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่  
๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การคัดเลือกผู้จัดการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาณูปาลประจำภาคและประจำเขต จึงประกาศรับสมัคร  
การคัดเลือกดังกล่าว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการการคัดเลือกผู้ตรวจการสถานธนาณูปาลประจำเขตเป็นผู้ตรวจการ  
สถานธนาณูปาลประจำภาค

๑.๑ หน้าที่ ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑) ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาณูปาลประจำภาค

๒) มีหน้าที่ตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานของพนักงานสถานธนาณูปาลที่อยู่ในเขต

อำนาจการตรวจ

๑.๒ กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิ

๑) ดำรงตำแหน่งเป็นผู้ตรวจการสถานธนาณูปาลประจำเขตมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๒) ต้องไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกดำเนินกรทางวินัย หรือหากเคยถูกลงโทษทางวินัย

ต้องพ้นโทษมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๓) อัตราค่าจ้างถึงขั้นต้นของตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาณูปาลประจำภาค

(เงินค่าจ้างขั้นต้นของตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาณูปาลประจำภาค ๓๒,๕๑๐ บาท)

๑.๓ กำหนดวิธีการคัดเลือก คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน

๑) การสอบข้อเขียน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีการ

(๑) ข้อสอบปรนัย ๕๐ ข้อๆ ละ ๑ คะแนน จำนวน ๕๐ คะแนน

(๒) ข้อสอบอัตนัย ๒ ข้อๆ ละ ๒๕ คะแนน จำนวน ๕๐ คะแนน

๒) การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

พิจารณาจาก ความอาวุโส วุฒิการศึกษา ความประพฤติและการปฏิบัติงาน บุคลิกภาพ ปฏิภาณไหวพริบ  
และข้อมูลเครดิต (Credit Bureau)

๓) การจัดทำและนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงาน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- ข้อเสนอวิสัยทัศน์ จำนวน ๗๐ คะแนน โดยแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ประกอบด้วย เอกสารนำเสนอวิสัยทัศน์ จำนวน ๓๕ คะแนน และการนำเสนอวิสัยทัศน์ จำนวน ๓๕ คะแนน

โดยให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกจัดทำวิสัยทัศน์หัวข้อ “บทบาทและหน้าที่ของผู้ตรวจการสถานธนาขุนบาลประจำภาคกับการพัฒนาสถานธนาขุนบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ต้องแสดงถึงความรู้ สมรรถนะทางการบริหาร ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินการ และการแก้ไขปัญหาต่างๆ ของงานรวมทั้งต้องส่งเสริมการนำแนวคิดไปปฏิบัติหน้าที่

ความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ และใช้แบบอักษร TH SarabunIT ๙ ขนาด ๑๖ และมีจำนวนบรรทัดไม่ต่ำกว่าหน้าละ ๒๘ บรรทัด โดยจัดพิมพ์และจัดทำรูปเล่มให้เรียบร้อย จำนวน ๓ เล่ม

- การจัดทำผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๓๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต โดยนำเสนอข้อมูลผลงานในเชิงประจักษ์ ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี และสามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างที่ดี (Best Practice) ให้กับสถานธนาขุนบาลอื่นหรือพนักงานสถานธนาขุนบาลอื่นได้ จำนวน ๑ ผลงาน จำนวน ๓ เล่ม โดยให้จัดทำเป็นรูปเล่มรวมกับวิสัยทัศน์และนำไปไว้หลังสุด

ความยาวไม่ต่ำกว่า ๔ หน้ากระดาษ A ๔ มีขนาดตัวอักษร TH SarabunIT ๙ ขนาด ๑๖ และมีจำนวนบรรทัดต้องไม่ต่ำกว่าหน้าละ ๒๘ บรรทัด (ไม่รวมเอกสารประกอบ)

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนาขุนบาลเป็นผู้ตรวจการสถานธนาขุนบาลประจำเขต

๒.๑ หน้าที่ ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑) ดำรงตำแหน่งเป็นผู้ตรวจการสถานธนาขุนบาลประจำเขต

๒) มีหน้าที่ตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานของพนักงานสถานธนาขุนบาลที่อยู่ในเขต

อำนาจการตรวจ

๒.๒ กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิ

๑) ดำรงตำแหน่งเป็นผู้จัดการสถานธนาขุนบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี

๒) ต้องไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย หรือหากเคยถูกลงโทษทางวินัย ต้องพ้นกำหนดโทษมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๓) อัตราค่าจ้างถึงขั้นต้นของตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาขุนบาลประจำเขต (เงินค่าจ้างขั้นต้นของตำแหน่ง ๒๔,๐๑๐ บาท)

๒.๓ กำหนดวิธีการคัดเลือก คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน

๑) การสอบข้อเขียน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีการ

(๑) ข้อสอบปรนัย ๕๐ ข้อๆ ละ ๑ คะแนน จำนวน ๕๐ คะแนน

(๒) ข้อสอบอัตนัย ๒ ข้อๆ ละ ๒๕ คะแนน จำนวน ๕๐ คะแนน

ประกอบด้วยเนื้อหาวิชา ดังนี้

- ความรู้ความสามารถทั่วไปเกี่ยวกับทฤษฎีการบริหาร เศรษฐกิจ การเมือง สังคม

เหตุการณ์ปัจจุบัน

- กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการสถานธนาขุนบาล

/ ๒) การประเมิน ...

๒) การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน พิจารณาจาก ความอาวุโส วุฒิการศึกษา ความประพฤติและการปฏิบัติงาน บุคลิกภาพ ปฏิภาณไหวพริบ และข้อมูลเครดิต (Credit Bureau)

๓) การจัดทำและนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงาน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- ข้อเสนอวิสัยทัศน์ จำนวน ๗๐ คะแนน โดยแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ประกอบด้วย เอกสารนำเสนอวิสัยทัศน์ จำนวน ๓๕ คะแนน และการนำเสนอวิสัยทัศน์ จำนวน ๓๕ คะแนน

โดยให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกจัดทำวิสัยทัศน์หัวข้อ “บทบาทและหน้าที่ของผู้ตรวจการสถานธนาอนุบาลประจำเขตกับการพัฒนาสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ต้องแสดงถึงความรู้ สมรรถนะทางการบริหาร ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินการ และการแก้ไขปัญหาต่างๆ ของงานรวมทั้งต้องส่งเสริมการนำแนวคิดไปปฏิบัติหน้าที่

ความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ และใช้แบบอักษร TH SarabunIT ๙ ขนาด ๑๖ และมีจำนวนบรรทัดไม่ต่ำกว่าหน้าละ ๒๘ บรรทัด โดยจัดพิมพ์และจัดทำรูปเล่มให้เรียบร้อย จำนวน ๓ เล่ม

- การจัดทำผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๓๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต โดยนำเสนอข้อมูลผลงานในเชิงประจักษ์ ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี และสามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างที่ดี (Best Practice) ให้กับสถานธนาอนุบาลอื่นหรือพนักงานสถานธนาอนุบาลอื่นได้ จำนวน ๑ ผลงาน จำนวน ๓ เล่ม โดยให้จัดทำเป็นรูปเล่มรวมกับวิสัยทัศน์และนำไปไว้หลังสุด

ความยาวไม่ต่ำกว่า ๔ หน้ากระดาษ A ๔ มีขนาดตัวอักษร TH SarabunIT ๙ ขนาด ๑๖ และมีจำนวนบรรทัดต้องไม่ต่ำกว่าหน้าละ ๒๘ บรรทัด (ไม่รวมเอกสารประกอบ)

๓. กำหนด วัน เวลา และสถานที่สอบ จะแจ้งให้ทราบพร้อมประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๔. กำหนดวันรับสมัคร

๔.๑ รับสมัครระหว่างวันที่ ๑๐ - ๒๒ กันยายน ๒๕๖๑

๔.๒ ให้ผู้ตรวจการสถานธนาอนุบาลประจำเขตและผู้จัดการสถานธนาอนุบาลระดับทั่วไป ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนยื่นใบสมัครตามแบบต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามที่สำนักงาน จ.ส.ท. กำหนดไว้ข้างต้น ดำเนินการ ดังนี้

๑) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวบรวมใบสมัครส่งถึงสำนักงาน จ.ส.ท. ภายในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑

๒) จัดส่งข้อเสนอวิสัยทัศน์และผลงาน จำนวน ๓ เล่ม ภายในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑

๓) จัดส่งข้อมูลเครดิต (Credit Bureau) ภายในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

เมื่อสำนักงาน จ.ส.ท. ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถูกต้องแล้ว จะประกาศรายชื่อของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกตามลำดับเลขที่ใบสมัครที่ส่งสำนักงาน จ.ส.ท. และจะประกาศ วัน เวลา และสถานที่สอบให้ทราบโดยติดประกาศ ณ สำนักงาน จ.ส.ท. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และแจ้งไปยังสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัด รวมทั้งเว็บไซต์ของสำนักงาน จ.ส.ท. (www.lgp.go.th) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

/ ๖. การประกาศ...

## ๖. การประกาศผลการคัดเลือก และเกณฑ์การตัดสิน

สำนักงาน จ.ส.ท. จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดในกรณีที่ผู้ได้รับคะแนนรวมเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนการสอบข้อเขียนมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยการสัมภาษณ์มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนการจัดทำนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงานมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านการคัดเลือกได้จะต้องเป็นผู้สอบการสอบข้อเขียนได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสัมภาษณ์ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ การจัดทำและนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงานได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อรวมคะแนนทุกวิชาจะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

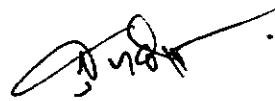
เมื่อมีการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เมื่อได้มีการแต่งตั้งครบจำนวนที่ต้องการแล้ว บัญชีนี้ถือเป็นอันยกเลิก

## ๗. การแต่งตั้ง

การแต่งตั้งการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาคและประจำเขต สำนักงาน จ.ส.ท. จะแต่งตั้งจากบัญชีผู้ที่ได้รับการคัดเลือกได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีการคัดเลือกได้เฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง สำหรับการแต่งตั้งต้องมีหลักทรัพย์ค่าประกัน ในตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาค วงเงินค่าประกัน ๓๐๐,๐๐๐ บาท ผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำเขต วงเงินค่าประกัน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะดำเนินการคัดเลือกด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการขึ้นบัญชี หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อและแจ้งให้ประธานกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ประธานกรรมการจัดการสถานธนานุบาล  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



ใบสมัครการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาค

**ประวัติส่วนบุคคล**

๑. ชื่อ ..... นามสกุล .....
๒. วันเดือนปีเกิด วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... อายุปัจจุบัน ..... ปี ..... เดือน (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)
๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ..... สถานธนานุบาล ..... เมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... รวมเวลา ..... ปี ..... เดือน
๔. ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการ สถานธนานุบาลประจำเขตปัจจุบัน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) เมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... รวมเวลา ..... ปี ..... เดือน
๕. ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำเขตครั้งแรก (นับถึงวันปิดรับสมัคร) เมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... รวมเวลา ..... ปี ..... เดือน
๖. เป็นผู้จัดการสถานธนานุบาลครั้งแรก (นับถึงวันปิดรับสมัคร) เมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... รวมเวลา ..... ปี ..... เดือน
๗. วัน/เดือน/ปี ที่บรรจุเข้ารับการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... รวมเวลา ..... ปี ..... เดือน
๘. อัตราเงินค่าจ้างปัจจุบัน ..... บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑)
๙. วุฒิการศึกษา ที่ได้รับ ( ) ปริญญาโท  
( ) ปริญญาตรี  
( ) ต่ำกว่าปริญญาตรี
๑๐. พหุติกรรมทางวินัย
  - เคยถูกลงโทษทางวินัยระดับโทษ .....
  - กำลังอยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย .....

ขอรับรองข้อความดังกล่าวข้างต้น เป็นความจริงทุกประการ หากมีการตรวจพบว่าข้อความข้างต้นเป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยกเลิกใบสมัครและดำเนินการทางวินัยได้ตามที่เห็นสมควร

(ลงชื่อ) ..... ผู้สมัคร  
(.....)  
ตำแหน่ง .....  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ขอรับรองว่า ผู้สมัครมีคุณสมบัติครบถ้วนทุกประการและเป็นผู้มีความประพฤติ ความรู้ ความสามารถ ความขยันหมั่นเพียร ความซื่อสัตย์ สุจริต มีความเชี่ยวชาญด้านทรัพย์สิน ควรให้เข้ารับคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาคได้

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	ความเห็นของนายกเทศมนตรี
.....	.....
.....	.....
(ลงชื่อ) ..... (.....)	(ลงชื่อ) ..... (.....)
ตำแหน่ง .....	ตำแหน่ง .....
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....	วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....



ใบสมัครการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำเขต

**ประวัติส่วนบุคคล**

๑. ชื่อ ..... นามสกุล .....
๒. วันเดือนปีเกิด วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... อายุปัจจุบัน ..... ปี ..... เดือน ..... (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)
๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ..... สถานธนานุบาล .....  
เมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... รวมเวลา ..... ปี ..... เดือน .....
๔. ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการ สถานธนานุบาลประจำเขตปัจจุบัน (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)  
เมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... รวมเวลา ..... ปี ..... เดือน .....
๕. ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำเขตครั้งแรก (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)  
เมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... รวมเวลา ..... ปี ..... เดือน .....
๖. เป็นผู้จัดการสถานธนานุบาลครั้งแรก (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)  
เมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... รวมเวลา ..... ปี ..... เดือน .....
๗. วัน/เดือน/ปี ที่บรรจุเข้ารับการปฏิบัติหน้าที่  
เมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... รวมเวลา ..... ปี ..... เดือน .....
๘. อัตราเงินค่าจ้างปัจจุบัน ..... บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑)
๙. วุฒิการศึกษา ที่ได้รับ ( ) ปริญญาโท  
( ) ปริญญาตรี  
( ) ต่ำกว่าปริญญาตรี
๑๐. พฤติกรรมทางวินัย  
-เคยถูกลงโทษทางวินัยระดับโทษ .....  
-กำลังอยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย .....

ขอรับรองข้อความดังกล่าวข้างต้น เป็นความจริงทุกประการ หากมีการตรวจพบว่าข้อความข้างต้นเป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยกเลิกใบสมัครและดำเนินการทางวินัยได้ตามที่เห็นสมควร

(ลงชื่อ) ..... ผู้สมัคร  
(.....)  
ตำแหน่ง .....  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ขอรับรองว่า ผู้สมัครมีคุณสมบัติครบถ้วนทุกประการและเป็นผู้มีความประพฤติ ความรู้ ความสามารถ ความขยันหมั่นเพียร ความซื่อสัตย์สุจริต มีความเชี่ยวชาญด้านทรัพย์สิน ควรให้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำเขตได้

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	ความเห็นของนายกเทศมนตรี
.....	.....
.....	.....
(ลงชื่อ) ..... (.....)	(ลงชื่อ) ..... (.....)
ตำแหน่ง ..... วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....	ตำแหน่ง ..... วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....



## แนวทางในการเขียนวิสัยทัศน์และผลงาน แนบท้ายประกาศการรับสมัครคัดเลือก

ผู้จัดการสถานธนาคุณบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาคุณบาลประจำภาค หรือตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาคุณบาลประจำเขต

## ก. องค์ประกอบในการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

## ๑. องค์ประกอบในการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

๑.๑ ปกหน้า

๑.๒ คำนำ

๑.๓ สารบัญ

๑.๔ วิสัยทัศน์การปฏิบัติงาน

๑.๕ แนวคิด ความคาดหวัง เป้าหมาย ความตั้งใจ แนวทางปฏิบัติเพื่อบรรลุเป้าหมาย

๑.๖ กลยุทธ์ในการปฏิบัติงานและการประสานงาน

๑.๗ ความประพฤติกและการวางตัวในตำแหน่ง

๑.๘ บทสรุปหรือข้อเสนอแนะ

๑.๙ เอกสารอ้างอิง

มีความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ และใช้แบบอักษร TH SarabunIT ๙ ขนาด ๑๖ และมีจำนวนบรรทัดไม่ต่ำกว่าหน้าละ ๒๘ บรรทัด โดยจัดพิมพ์และจัดทำรูปเล่มให้เรียบร้อย จำนวน ๓ เล่ม

## ๒. รูปแบบการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

การเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ให้ผู้จัดการผู้อยู่ในเกณฑ์ได้รับการพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ดังนี้

- ให้มีการแบ่งโครงสร้างการเขียนให้ชัดเจนตามองค์ประกอบที่กำหนด

- ผลงานที่นำมาเขียนจะต้องเป็นผลงานของตัวเอง ซึ่งสามารถตรวจสอบได้

- ข้อเสนอที่เขียนควรนำมาจากหลักการทางวิชาการ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานโดยให้มีลักษณะที่เป็นรูปธรรมและมีความเป็นไปได้ในการปฏิบัติ รวมทั้งอาจยกตัวอย่างมาประกอบพอสังเขปเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ดียิ่งขึ้น

## ข. ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต

องค์ประกอบการจัดทำรูปแบบและนำเสนอผลงานในอดีตที่ภาคภูมิใจ

๑. ชื่อผลงาน

๒. ช่วงระยะเวลา

๓. ที่มาของผลงานที่ประสบความสำเร็จ

ต้องแสดงให้เห็นว่าผลงานที่นำเสนอมีที่มาอย่างไร เช่น ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ หรืองานในความรับผิดชอบตามตำแหน่งหน้าที่

๔. สรุปขั้นตอนในการดำเนินการ

ต้องแสดงให้เห็นว่าในการดำเนินการนั้นเป็นอย่างไร และแต่ละขั้นตอนดำเนินการเช่นไร มีปัญหาอุปสรรคหรือไม่ ทั้งนี้ ควรบรรยายให้เห็นว่าในการดำเนินการนั้น ได้ใช้ความรู้ความสามารถ ประสิทธิภาพ ระเบียบ กฎหมายใดในการทำให้ผลงานนั้นประสบความสำเร็จ

๕. การนำเสนอผลงานไปใช้ประโยชน์

ต้องแสดงให้เห็นว่าผลงานเกิดประโยชน์ต่อประชาชน และต้องยกตัวอย่าง

๖. ภาคผนวก

มีเอกสารหลักฐานที่ใช้อ้างอิงว่าผลงานที่นำเสนอเป็นผลงานที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานจริง เช่น รูปถ่ายผลงาน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต โดยนำเสนอข้อมูลผลงานเชิงประจักษ์ ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างที่ดี (Best Practice) ให้กับสถานธนานุบาลอื่นหรือพนักงานสถานธนานุบาลอื่นได้ จำนวน ๑ ผลงาน จำนวน ๓ เล่ม โดยให้จัดทำเป็นรูปเล่มรวมกับวิสัยทัศน์และนำไปไว้หลังสุด

ผลงานที่จัดทำมีความยาวไม่ต่ำกว่า ๔ หน้ากระดาษ A ๔ มีขนาดตัวอักษร TH SarabunIT ๔ ขนาด ๑๖ และมีจำนวนบรรทัดต้องไม่ต่ำกว่าหน้าละ ๒๘ บรรทัด (ไม่รวมเอกสารประกอบ)

ทั้งนี้ ให้จัดทำเป็นรูปเล่มรวมกับวิสัยทัศน์ และนำไปไว้หลังสุด

(ตัวอย่างปกหน้า)

## การจัดทำและนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงาน

ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์และผลงานการปฏิบัติงาน  
ในการรับสมัครคัดเลือกผู้จัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้ในระดับที่สูงขึ้น  
ตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาอนุบาลประจำภาค หรือ ตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาอนุบาลประจำเขต

เสนอโดย

นาย/นาง/นางสาว .....

ตำแหน่ง .....

หมายเหตุ : ผู้สมัครฯ จะต้องนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงานของผู้สมัครฯ ที่เกี่ยวกับตำแหน่งที่ตนสมัครเข้ารับ  
การคัดเลือกฯ เท่านั้น (ไม่ใช่วิสัยทัศน์และผลงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/สำนัก/กอง หรือ  
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด)

บทบาทและหน้าที่ของ  
ผู้ตรวจการสถานธนาอนุบาลประจำภาคหรือประจำเขต  
กับการพัฒนาสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
(ตามตำแหน่งที่สมัคร)

การจัดทำผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต

สารบัญ

หน้า

คำนำ

หัวข้อที่นำเสนอ .....

๑. ....

๒. ....

๓. ....

๔. ....

๕. ....

๖. ....

บทสรุปและข้อเสนอแนะ .....

เอกสารอ้างอิง .....

-----

ตัวอย่างข้อเสนอการนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงาน  
ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์และผลงานในการดำรงตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ

๑. คำนำ

.....  
.....  
.....

๒. หลักการและเหตุผล

.....  
.....  
.....

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ

.....  
.....  
.....

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....  
.....  
.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....  
.....  
.....