



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จ.แพร่ กลุ่มงาน กง.บถ. โทร. ๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๓
ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ ๗๘๐ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น
เป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๑ (เงินโบนัส)

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาลลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ได้กำหนดให้เทศบาลที่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ต้องมีคุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด และประสงค์เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานและลูกจ้างของเทศบาลต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) เพื่อรับทราบการประเมิน นั้น

เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (เงินโบนัส) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงขอให้ท้องถิ่นอำเภอแจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ตามบัญชีรายชื่อฯ ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดส่งแบบแสดงรายจ่ายด้านเงินเดือนฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (เอกสารแนบหมายเลข ๑) โดยรับรองข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ ถึงสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ โดยตรง ภายในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๑

๒. กรณีเทศบาลที่มีวงเงินคงเหลือเพียงพอสำหรับจ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้จัดเตรียมแบบประเมินฯ (เอกสารแนบหมายเลข ๒) พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓ ชุด ส่งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอที่เทศบาลตำบลตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ ภายในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด ส่งมายังสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ (กลุ่มงานมาตรฐานฯ) จำนวน ๑ ชุด และจัดเก็บไว้ที่เทศบาลที่ขอรับการประเมินฯ จำนวน ๑ ชุด

๓. เอกสารข้อมูลตามข้อ ๒ ให้เทศบาลตำบลแยกส่งเป็น ๒ ชุด ชุดที่ ๑ เป็นแบบประเมินฯ (ให้กรอกคะแนนประเมินเบื้องต้นด้วยดินสอทุกเล่ม) ชุดที่ ๒ เป็นเอกสารข้อมูลประกอบการพิจารณาประเมินในแต่ละตัวชี้วัด สำหรับเอกสารชุดที่ ๒ อาจมีมากกว่า ๑ แฟ้มได้ โดยเอกสารข้อมูลที่จัดส่งต้องใส่แฟ้มเจาะและติดสลิปเรียงตามลำดับหัวข้อตัวชี้วัดให้ชัดเจน เพื่อความสะดวกในการตรวจประเมินเอกสารข้อมูลต่างๆ ของคณะกรรมการฯ หรือคณะทำงานฯ แล้วแต่กรณี

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ดำเนินการต่อไป

(นายต่อพงษ์ ทับทิมโต)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น ราชการกรม

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

บัญชีรายชื่อเทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัล (เงินโบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่	เทศบาล	อำเภอ	โครงการตามยุทธศาสตร์	โครงการดีเด่น	หมายเหตุ
๑	ทต.ป่าแม่ต	เมืองแพร่	โครงการพัฒนาศักยภาพคน พิการตำบลป่าแม่ต ประจำปี ๒๕๖๑	โครงการพัฒนาเมืองน่าอยู่ เทศบาลตำบลป่าแม่ต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	
๒	ทต.สอง	สอง	โครงการส่งเสริมและสนับสนุน การพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ ประจำปี ๒๕๖๑	โครงการคัดแยกขยะก่อนทิ้ง รักษาสีสิ่งแวดล้อม ปีที่ ๘ การจัดการขยะอย่างมีส่วนร่วม ของชุมชน อ.สอง จ.แพร่ (จังหวัดสะอาด ๓RS)	
๓	ทต.ห้วยหม้าย	สอง	โครงการส่งเสริมพัฒนาการ ท่องเที่ยวชุมชนเชิงเกษตร	โครงการส่งเสริมพัฒนา ประสิทธิภาพการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ทต.ห้วยหม้าย อ.สอง จ.แพร่ ประจำปี ๒๕๖๑	
๔	ทต.บ้านป็น	สอง	โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา น้ำท่วม	โครงการจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่ บริการประชาชนเขต ทต.บ้านป็น ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๑	
๕	ทต.ห้วยอ้อ	สอง	โครงการฝึกอบรมการป้องกัน และระงับอัคคีภัยเชิงบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ การบริหารจัดการคุณภาพงาน ประปา ทต.ห้วยอ้อ อ.สอง จ.แพร่	
๖	ทต.ร่องกวาง	ร่องกวาง	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต และส่งเสริมอาชีพ ผู้สูงอายุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑	โครงการติดตาม ประเมินผล การมีส่วนร่วมของชุมชนในการ คัดแยกขยะต้นทางภายใต้ โครงการจังหวัดสะอาด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ทต.ร่องกวาง จ.แพร่	
๗	ทต.บ้านเวียง	ร่องกวาง	โครงการม่อนแม่ถาง ๑ บ้านเวียงโมเดล	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต ของผู้สูงอายุตำบลบ้านเวียง	
๘	ทต.แม่จั่วะ	เด่นชัย	โครงการขับเคลื่อนปรัชญาหลัก เศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การ ปฏิบัติจนถึงวิถีชีวิต	โครงการแก้ไขปัญหาขยะและ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมปี ๒๕๖๑	

ที่	เทศบาล	อำเภอ	โครงการตามยุทธศาสตร์	โครงการดีเด่น	หมายเหตุ
๙	ทต.ปงป่าหวาย	เด่นชัย	โครงการส่งเสริมการค้าแยก ขยะในชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑	โครงการเทศบาลเคลื่อนที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (เพื่อประชาคม หมู่บ้านในการจัดทำแผนพัฒนา สี่ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)	
๑๐	ทต.หนองม่วงไข่	หนองม่วงไข่	โครงการส่งเสริมสุขภาพ ผู้สูงอายุ ทต.หนองม่วงไข่ อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่	โครงการลดขยะ ลดภาวะโลกร ร้อน ทต.หนองม่วงไข่ อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่	

หมายเหตุ : เทศบาลตำบลในพื้นที่ อ.สูงเม่น และ อ.วังชิ้น ไม่เสนอขอรับฯ

ตารางขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัล (เงินโบนัส) ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
 ประกอบในการประชุม ก.ท.จ.มพร ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐
 (แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๘)

ที่	เทศบาล	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย ตำบลการ พ.ศ. ๒๕๖๑	ร้อยละ เพื่อการ พัฒนา	ผลการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (LPA) ร้อยละ					ประเด็นฯ	ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดมพร / โครงการตามยุทธศาสตร์	โครงการดีเด่น	มติ ก.ท.จ.มพร		
				ตำแหน่ง ๑	ตำแหน่ง ๒	ตำแหน่ง ๓	ตำแหน่ง ๔	ตำแหน่ง ๕						
๑	ทต.แม่พริก	ไม่ขอรับ เนื่องจากมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนามากกว่าร้อยละ ๑๐										เห็นชอบ		
อ.เมืองมพร														
๒	ทต.จอมแฮด	ไม่ขอรับ เนื่องจากมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนามากกว่าร้อยละ ๑๐										เห็นชอบ		
๓	ทต.ทุ่งไต้้ง	ไม่ขอรับ เนื่องจากมีอัตราการลดค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล										เห็นชอบ		
๔	ทต.แม่พริก	ไม่ขอรับ	เนื่องจากมีอัตราการลดค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล	โครงการพัฒนาศึกษาภาคพื้นที่การทำบล ป่ามด ประจำปี ๒๕๖๑									โครงการพัฒนามือเมืองอยู่ เทศบาล ตำบลป่ามด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	เห็นชอบ
๕	ทต.บ้านหมี่	๒๖.๐๔	๑๐.๓๑	๗๘.๗๕	๕๗.๑๕	๘๖.๔๑	๘๐.๗๖	๙๐.๖๗	๓				เห็นชอบ	
๖	ทต.สวนเขื่อน	ไม่ขอรับ เนื่องจากมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนามากกว่าร้อยละ ๑๐										เห็นชอบ		
๗	ทต.วังหงส์	ไม่ขอรับ เนื่องจากมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนามากกว่าร้อยละ ๑๐										เห็นชอบ		
๘	ทต.บ้านถิ่น	ไม่ขอรับ เพื่อควบคุมการระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านถิ่น										เห็นชอบ		
๙	ทต.แม่คำมี	ไม่ขอรับ เนื่องจากมีอัตราการลดค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล										เห็นชอบ		
๑๐	ทต.ทุ่งกวาว	ไม่ขอรับ เนื่องจากการระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลค่อนข้างสูง										เห็นชอบ		



ที่	เทศบาล	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี พ.ศ. ๒๕๖๑	ร้อยละ เพื่อการ พัฒนา	ผลการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (LPA) ร้อยละ					ระดับ ที่	ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดแม่พร / โครงการตามยุทธศาสตร์ โครงการตามยุทธศาสตร์	โครงการดีเด่น	มติ ก.ท.จ.แม่พร
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔	ด้านที่ ๕				
อ.สอง												
๑๑	ทต.สอง	๒๘.๕๗	๑๐	๙๕.๓๓	๙๐.๑๙	๙๗.๑๒	๙๕.๗๑	๙๖.๘๐	๓	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการ พัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ ประจำปี ๒๕๖๑	โครงการพัฒนากายภาพ ปี ๘ การจัดการขยะอย่างมีส่วนร่วมของ ชุมชน อ.สอง จ.แม่พร (จังหวัดสะอาด ๓kr)	เห็นชอบ
๑๒	ทต.ห้วยหม้าย	๒๙.๘๔	๑๐.๒	๙๐.๒	๘๔.๙๐	๘๖.๓	๙๗.๙	๒	โครงการส่งเสริมพัฒนาการท่องเที่ยว ชุมชนเชิงเกษตร	โครงการส่งเสริมพัฒนาประสิทธิภาพการ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ทต.ห้วย หม้าย อ.สอง จ.แม่พร ประจำปี ๒๕๖๑	เห็นชอบ	
อ.สูงเม่น												
ไม่ขอรับ เนื่องจากงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนามีไม่ถึงร้อยละ ๑๐												
อ.ลอง												
๑๕	ทต.บ้านปิน	๓๕.๙๘	๑๐.๕	๙๕.๕๐	๘๖.๕	๘๗.๕๐	๙๓.๕	๙๖.๐๐	๑	โครงการก่อสร้างระบบระบายน้ำเพื่อ ป้องกันและแก้ไขปัญหาน้ำท่วม	โครงการจัดตั้งกับกาฬศิลาภิรักษ์ ประชาชนเขต ทต.บ้านปิน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๑	เห็นชอบ
๑๕	ทต.ห้วยอ้อ	๑๑.๕๒	๑๐.๐๑	๙๕.๖	๙๒.๘	๙๐.๕	๘๑.๔	๙๖.๐๐	๔	โครงการฝึกอบรมการป้องกันและระงับ อัคคีภัยเชิงบูรณาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการ บริหารจัดการการคุณภาพงานประปา ทต. ห้วยอ้อ อ.ลอง จ.แม่พร	เห็นชอบ
๑๖	ทต.แม่ลานนา	ไม่ขอรับ เนื่องจากมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนามีน้อยกว่าร้อยละ ๑๐										เห็นชอบ
๑๗	ทต.แม่ป่าน	ไม่ขอรับ เนื่องจากมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนามีน้อยกว่าร้อยละ ๑๐										เห็นชอบ
๑๘	ทต.เจียงค้ำ	ไม่ขอรับ เนื่องจากมีการค่าใช้จ่ายในด้านการบริหารงานบุคคลค่อนข้างสูง										เห็นชอบ
๑๙	ทต.นากกาง	ไม่ขอรับ เนื่องจากไม่ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการนี้										เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ร้อยละ เพื่อการ พัฒนา	ผลการประเมินประสิทธิภาพของ อ.ปท.					อันดับ ที่	ประเด็น ที่	โครงการตามยุทธศาสตร์	โครงการดีเด่น	มติ ก.ท.จ.ม.พ.ร
				อันดับที่ ๑	อันดับที่ ๒	อันดับที่ ๓	อันดับที่ ๔	อันดับที่ ๕					
อ.ร่องกวาง													
๒๐	ทต.ร่องกวาง	๒๘.๑๐	๑๐	๘๕.๓	๘๔.๒	๗๑.๑	๙๕.๕	๘๘.๘๐	๓	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพ ผู้สูงอายุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	โครงการติดตามประเมินผล การมีส่วนร่วมของชุมชนในการคัดแยกขยะต้นทางภายใต้โครงการจังหวัดสะอาด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ทต.ร่องกวาง จ. ประจวบฯ	โครงการติดตามประเมินผล การมีส่วนร่วมของชุมชนในการคัดแยกขยะต้นทางภายใต้โครงการจังหวัดสะอาด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ทต.ร่องกวาง จ. ประจวบฯ	เห็นชอบ
๒๑	ทต.บ้านเวียง	๒๕.๗๒	๑๐	๙๕.๐๐	๙๒.๕	๘๘.๑๐	๙๑.๒๐	๑	โครงการรณรงค์ อ.บ้านเวียงโมเดล	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุตำบลบ้านเวียง	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุตำบลบ้านเวียง	เห็นชอบ	
อ.วังชิ้น													
๒๒	ทต.วังชิ้น	ไม่ขอรับ เนื่องจากไม่ตั้งงบประมาณรายจ่ายสำหรับรายจ่ายเพื่อการนี้										เห็นชอบ	
อ.เด่นชัย													
๒๓	ทต.เด่นชัย	ไม่ขอรับ เนื่องจากมีวงเงินคงเหลือไม่เพียงพอสำหรับจ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓										เห็นชอบ	
๒๔	ทต.แม่จัน	๒๘.๗๓	๑๐.๑	๙๓.๓	๘๕	๘๕.๒	๖๗.๑๐	๙๕.๕๐	๓	โครงการขับเคลื่อนปรัชญาหลักเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติจนถึงวิถีชีวิต	โครงการแก้ไขปัญหายาเสพติดและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมปี ๒๕๖๓	โครงการแก้ไขปัญหายาเสพติดและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๓ (เพื่อประชาชนหมู่บ้านในการจัดทำแผนพัฒนาฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)	เห็นชอบ
๒๕	ทต.ปางปวย	๒๑.๙๗	๑๐.๑	๙๐.๗	๘๑.๓	๘๕.๓	๖๗.๓	๘๗.๒๐	๕	โครงการส่งเสริมการค้าแยกขยะในชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	โครงการเทศบาลเคลื่อนที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เพื่อประชาชนหมู่บ้านในการจัดทำแผนพัฒนาฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)	เห็นชอบ	

ที่	เทศบาล	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี พ.ศ. ๒๕๒๑	ร้อยละ เพื่อการพัฒนา	ผลการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (LPA) ร้อยละ					ประเมินา ที่	ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ /		โครงการดีเด่น	มติ
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔	ด้านที่ ๕		โครงการตามยุทธศาสตร์	โครงการตามยุทธศาสตร์		
อ.หนองม่วงไข่													
๕๖	ทต.หนองม่วงไข่	๒๓.๗๗	๑๐.๑	๙๔.๗	๗๙.๖	๗๔.๔	๘๘.๖	๘๔.๗	๓	โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ทต.หนองม่วงไข่ อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่	โครงการลดขยะ ลดภาวะโลกร้อน ทต.หนองม่วงไข่ อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่	เห็นชอบ	ก.ท.จ.แพร่


ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่

ประเด็นที่ ๑ การพัฒนาเศรษฐกิจและโครงสร้างพื้นฐานเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาการท่องเที่ยวให้มีคุณภาพและยั่งยืน

ประเด็นที่ ๓ การยกระดับพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ประเด็นที่ ๔ การเสริมสร้างความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อย การอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม


 ว่าที่ ร.ต.
 (นพตล คำสุม)
 หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
 ศูนย์ช่วยเหลือราชการ จ.ท.จ.แพร่

แบบรายงานผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของ กลุ่ม ป.ระจักษ์ 2561 (แบบรวม 5 ตำบล) ที่จังหวัด

วันที่ 07/08/2561

ร.ร.	ช.ร.ร.	ช.บ.ร.ร.	ช.ร.ร.	กลุ่ม 1		กลุ่ม 2		กลุ่ม 3		กลุ่ม 4		กลุ่ม 5		รวม 5 ตำบล		
				จำนวนผู้เรียน	ค่าเฉลี่ย	จำนวนผู้เรียน	ค่าเฉลี่ย	จำนวนผู้เรียน	ค่าเฉลี่ย	จำนวนผู้เรียน	ค่าเฉลี่ย	จำนวนผู้เรียน	ค่าเฉลี่ย	จำนวนผู้เรียน	ค่าเฉลี่ย	
38	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	134	95.71	205	95.35	225	78.22	269	85.4	59	90.77	843	960	
39	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	122	87.14	203	94.42	235	75.32	302	88.82	54	83.08	858	995	
40	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	124	88.57	193	89.77	245	89.8	280	88.89	53	81.54	870	980	
41	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	110	78.57	185	86.05	201	83.75	260	82.54	48	73.85	804	975	
42	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	136	97.14	194	90.23	193	81.28	272	86.35	60	92.31	853	970	
43	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	129	92.14	196	91.16	203	84.58	240	87.94	53	81.54	856	975	
44	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	119	85	187	86.98	198	84.26	221	87.42	47	72.31	822	965	
45	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	114	81.43	179	83.26	166	73.78	282	92.7	58	89.23	809	960	
46	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	100	71.43	176	81.86	200	83.33	233	73.97	34	52.31	743	975	
47	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	127	90.71	175	81.4	169	71.91	208	66.03	50	76.92	729	970	
48	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	108	77.14	163	81.4	235	73.62	191	89.03	47	72.31	862	965	
49	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	140	98.57	193	89.77	200	85.11	276	90.79	61	93.85	868	965	
50	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	138	98.57	197	91.63	199	84.68	286	82.9	51	78.46	749	975	
51	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	110	78.57	179	83.26	152	75.32	238	82.9	51	92.31	808	965	
52	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	128	91.43	205	95.35	177	78.7	254	80.63	50	76.92	795	965	
53	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	113	83.57	193	89.77	181	78.7	230	82.86	50	76.92	822	975	
54	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	117	80.71	205	88.84	169	73.48	234	75.48	48	73.85	772	960	
55	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	130	92.86	191	91.63	201	85.53	253	81.61	52	80	834	965	
56	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	131	93.57	197	96.28	176	73.33	235	80.95	56	86.15	819	975	
57	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	125	92.86	207	96.28	240	73.33	253	81.61	56	86.15	811	965	
58	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	130	92.86	207	96.28	190	80.85	230	74.19	54	64.62	776	970	
59	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	103	73.57	191	88.84	173	73.62	267	84.76	42	54.62	792	965	
60	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	129	92.14	193	89.77	235	70.64	246	88.82	58	89.23	854	990	
61	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	128	89.43	197	91.63	169	73.48	302	91.75	58	89.23	840	960	
62	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	125	89.43	193	89.77	175	77.78	289	85.16	52	80	746	975	
63	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	120	85.71	178	82.29	192	80	204	84.76	60	92.31	825	965	
64	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	128	91.43	193	89.77	180	76.6	264	85.16	52	80	746	975	
65	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	125	89.28	195	90.7	165	70.21	257	82.9	56	86.15	798	965	
66	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	125	89.28	195	90.7	165	70.21	257	82.9	56	86.15	798	965	
67	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	125	89.28	195	90.7	165	70.21	257	82.9	56	86.15	798	965	
68	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	131	93.57	191	88.84	191	81.28	235	75.81	49	75.38	791	965	
69	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	98	70	186	86.51	186	79.15	246	81.47	56	86.15	792	965	
70	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	125	89.28	209	97.31	235	75.92	279	88.57	53	81.54	800	1005	
71	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	125	89.28	199	97.31	188	80	279	88.57	56	86.15	857	970	
72	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	127	90.71	209	92.56	185	82.54	260	81.54	54	83.08	823	970	
73	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	132	94.29	205	97.21	206	85.83	263	83.49	56	86.15	861	975	
74	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	อ.ร.ร.	113	80.71	187	86.98	189	80.43	203	79.4	54	83.08	841	980	
																77.32

Handwritten signature or initials.

แบบรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพของ ก.ม. ณ วันที่ 2561

(คะแนนรวม 5 ค่า)

หัวข้อที่ 6

ออก ณ วันที่ 07/08/2561

ลำดับ	ชื่อ	ตำแหน่ง	ชื่อ	รอบที่ 1		รอบที่ 2		รอบที่ 3		รอบที่ 4		รอบที่ 5		รวม		ค่าเฉลี่ย	
				คะแนน	ข้อบกพร่อง	คะแนน	ข้อบกพร่อง	คะแนน	ข้อบกพร่อง	คะแนน	ข้อบกพร่อง	คะแนน	ข้อบกพร่อง	คะแนน	ข้อบกพร่อง		คะแนน
75	นางสาว	นางสาว	นางสาว	100	140	185	215	240	187	240	273	315	310	50	76.92	795	81.54
76	นางสาว	นางสาว	นางสาว	122	140	195	215	179	174	240	225	310	43	66.15	764	78.76	
77	นางสาว	นางสาว	นางสาว	136	140	201	215	230	185	240	251	310	59	90.77	821	85.52	
78	นางสาว	นางสาว	นางสาว	120	140	187	215	240	177	240	277	320	54	83.08	823	83.98	
79	นางสาว	นางสาว	นางสาว	119	140	186	215	205	189	245	258	310	52	80	792	84.71	
80	นางสาว	นางสาว	นางสาว	105	140	164	215	190	190	230	224	310	40	61.54	722	74.05	
81	นางสาว	นางสาว	นางสาว	120	140	192	215	235	194	235	255	315	47	72.31	804	83.32	
82	นางสาว	นางสาว	นางสาว	126	140	198	215	235	194	235	271	315	58	89.23	837	86.29	
83	นางสาว	นางสาว	นางสาว	122	140	172	215	240	171	240	265	310	50	76.92	780	80.41	
84	นางสาว	นางสาว	นางสาว	125	140	183	215	230	194	230	261	315	58	89.23	821	85.08	

(ลงชื่อ)

นางสาว

(นายสมชาย ใจดี)

ผู้อำนวยการ

นางสาว

นางสาว