



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๓๘๕๐

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง โครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๙.๔/ว ๕๒๕๗ จำนวน ๑ ชุด
ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๑

ด้วยจังหวัดแพร่ ได้รับแจ้งจากกระทรวงมหาดไทย โดยสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.ถ.) กำหนดดำเนินงานตามโครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลในประเด็นการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อนำผลไปใช้ในการทบทวนปรับปรุงพัฒนามาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องต่อไป

ในการนี้ จึงขอความร่วมมือองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เทศบาลเมืองแพร่ และให้อำเภอแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ได้แสดงความคิดเห็นต่อโครงการฯ ดังกล่าว ผ่านเว็บไซต์ สำนักงาน ก.ถ. www.local.moi.go.th ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นระยะเวลา ๓๐ วัน เพื่อประโยชน์และบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานตามโครงการฯ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการภายในห้วงเวลาที่กำหนด

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงศ์เทพย์ คุ้มสิงห์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น วิทยากรราชการแทน

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๓ โทรสาร ต่อ ๒๐๗

4013
ต.ก. 2561
3 ค.ค. 2561



จังหวัดเพชร
เลขรับ 8986
วันที่ 3 ค.ค. 2561
เวลา 16.00 น.
กระทรวงมหาดไทย

ที่ มท ๐๒๐๙.๔/ว ๕๕๕๗

ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๑๕ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง โครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- ๑. สำเนาโครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด
 - ๒. แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงมหาดไทย โดยสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.ถ.) กำหนดดำเนินงานตามโครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลในประเด็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อนำผลไปใช้ในการทบทวนปรับปรุงพัฒนามาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดตามโครงการติดตามประเมินผลฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้

ในการนี้ สำนักงาน ก.ถ. ได้จัดทำแบบสอบถามตามโครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาด้วย จึงขอความร่วมมือได้แจ้งประชาสัมพันธ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ได้แสดงความคิดเห็นต่อโครงการฯ ดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ สำนักงาน ก.ถ. www.local.moi.go.th ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นระยะเวลา ๓๐ วัน เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงานตามโครงการฯ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม)
รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง
สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร. ๐ ๒๒๒๕ ๘๙๖๕

แบบสอบถาม

โครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำนาจหน้าที่ของ
คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ตำแหน่ง

ชื่อ อปท.

อำเภอ จังหวัด

จำนวนข้าราชการในหน่วยงาน ตามกรอบ คน ที่มีอยู่จริง คน

จำนวนลูกจ้าง/พนักงานจ้างในหน่วยงาน ตามกรอบ คน ที่มีอยู่จริง คน

อปท. ได้รับเงินอุดหนุน ในปี ๒๕๖๐ จำนวน บาท

ส่วนที่ ๒ การดำเนินงานด้านการกำหนดตำแหน่ง

ข้อชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่เกิดขึ้นจริงกับ อปท.

๑. การบริหารจัดการด้านการบริหารงานบุคคล

เรื่อง	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด	ข้อเสนอแนะ
การกำหนดตำแหน่งขึ้นอยู่กับความต้องการของนายคา มากกว่าความจำเป็นของงาน					
การกำหนดเงื่อนไขภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกิน ร้อยละ ๔๐ ทำให้ทำงานอย่างไม่มีประสิทธิภาพ					
การกำหนดเงื่อนไขภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกิน ร้อยละ ๔๐ ทำให้ท้องถิ่นมีงบประมาณเพื่อการบริหารสาธารณะมากขึ้น					
พนักงานจ้างภารกิจมีบทบาทการทำงานสำคัญมากกว่าข้าราชการ					
การบริหารงานท้องถิ่นจะประสบความสำเร็จขึ้นอยู่กับภาวะผู้นำของนายคา มากกว่าปลัดฯ					
การกำหนดตำแหน่งขึ้นอยู่กับความพอใจมากกว่าการวิเคราะห์ยุทธศาสตร์					

/การกำหนด...

เรื่อง	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด	ข้อเสนอแนะ
การกำหนดตำแหน่งมากๆ ทำให้ท้องถิ่นทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
การจัดประกวดทำให้ข้าราชการเกิดการตื่นตัวและมีเป้าหมาย					
ข้าราชการสามารถเรียนรู้จากงานได้โดยไม่ต้องไปฝึกอบรม					
การเรียนรู้ E-learning ในสำนักงานสามารถเพิ่มพูนความรู้ได้ดีกว่าการเดินทางไปอบรม					
ปัจจุบันนักทรัพยากรบุคคลส่วนใหญ่ไม่มีความรู้ในการวิเคราะห์ตำแหน่งตามหลัก Work Load					
การสร้างเครือข่ายในการทำงานในระดับชุมชน/หมู่บ้าน ทำให้ลดการเพิ่มจำนวนข้าราชการและพนักงานจ้างได้					
ปัจจุบันท้องถิ่นท่านมีการใช้เทคโนโลยีมาปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน					
การจัดตั้งส่วนราชการเป็นไปด้วยความล่าช้า					
ท่านพึงพอใจต่อการให้บริการของ ก.จังหวัด					
ข้าราชการและพนักงานจ้างมีความสุขในการทำงาน					
ส่วนกลางควรกำหนดตัวชี้วัดในการบริหารงานบุคคลให้ชัดเจน เพื่อลดการใช้ดุลพินิจที่แตกต่างกันในระดับจังหวัด					
อัตราเงินเดือนและสิทธิประโยชน์ด้านเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งของข้าราชการส่วนท้องถิ่นน้อยกว่าข้าราชการพลเรือน					
ข้าราชการส่วนท้องถิ่นทำงานมากกว่าเงินเดือนที่ได้รับ					

๒. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการปรับปรุงการบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่านและ อปท.
มีอะไรบ้าง

๒.๑ ด้านโครงสร้างส่วนราชการ

.....
.....
.....

๒.๒ ด้านตำแหน่งและสายงาน

.....
.....
.....

๒.๓ ด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

.....
.....
.....

๒.๔ ด้านการดำเนินการทางวินัย

.....
.....
.....

๓. ท่านคิดว่าแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพของข้าราชการส่วนท้องถิ่นควรดำเนินการอย่างไร

.....
.....
.....

๔. แนวทางการลดจำนวนข้าราชการและพนักงานจ้างด้วยวิธีใดจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อท้องถิ่นมากที่สุด

.....
.....
.....

โครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะอนุกรรมการด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ใน ๖ ประเด็น ได้แก่ ๑) การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย ๒) การพัฒนาข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น ๓) การวางแผน อัตรากำลัง ๔) การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๕) วินัยและการร้องทุกข์ และ ๖) เงินเดือน ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์

คณะอนุกรรมการด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลของส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๓ ประเด็น ได้แก่

(๑) ประเด็นติดตามค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา ๑๐ แห่งร่าง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

(๒) ประเด็นประสิทธิภาพของکن โดยดูจากประสิทธิผลของงาน

(๓) ประเด็นการจ้างพนักงานจ้างประเภททั่วไปของ อปท.

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการของอนุกรรมการด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบรรลุวัตถุประสงค์ สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.ถ.) โดยกลุ่มงานสารสนเทศและติดตามประเมินผล ซึ่งรับผิดชอบในการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงจัดทำ “โครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น” เพื่อดำเนินการติดตามประเมินผลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อศึกษาเปรียบเทียบการใช้จ่ายงบประมาณบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สามารถบริหารจัดการงบประมาณอยู่ในเกณฑ์ระดับดีและระดับทั่วไป

๒. เพื่อศึกษาวิเคราะห์และนำเสนอแนวทางที่เหมาะสมในการบริหารค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

๓. วิธีการดำเนินการ

๑. ศึกษาข้อมูลรายงานค่าใช้จ่ายการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ตลอดจนข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. คัดเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่อยู่ในเกณฑ์รวม ๑๐ แห่ง โดยกำหนดเกณฑ์ในการคัดเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาศึกษา ได้แก่ ขนาดของ อปท. รายได้ของ อปท. และผลการดำเนินงานของ อปท.

๓. การเก็บข้อมูลในพื้นที่ โดยการออกแบบสอบถามและการสัมภาษณ์เชิงลึก

๔. วิเคราะห์ สังเคราะห์ ประมวลผล ข้อมูลที่ได้จากการเก็บรวบรวมเพื่อให้เห็นสภาพปัญหา สาเหตุ แนวโน้ม ความสอดคล้อง ความแตกต่าง รวมถึงปัจจัยต่างๆ ที่มีผลกระทบต่อการบริหารค่าใช้จ่ายด้าน การบริหารงานบุคคล

๕. นำเสนอความเห็น ข้อเสนอแนะ และแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขยกระดับการบริหารค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

๔. วัน เวลา สถานที่ และกิจกรรม

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ พื้นที่เป้าหมาย

๕. หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มงานสารสนเทศและติดตามประเมินผล สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) คณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สามารถนำผลการศึกษาเปรียบเทียบที่ได้ ไปใช้เป็นแนวทางในการทบทวนมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถนำผลการศึกษาเปรียบเทียบที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการ ปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงานของข้าราชการและลูกจ้าง

๓. นำผลการศึกษาไปเป็นแนวทางประกอบการพิจารณาปรับปรุงการบริหารงานบุคคลเพื่อรองรับ Thailand ๔.๐

๗. เป้าหมายของโครงการ

เป้าหมายของโครงการ คือ ผลการศึกษาเปรียบเทียบการใช้จ่ายงบบริหารงานบุคคลขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์ พร้อมข้อเสนอแนะ และแนวทางในการแก้ปัญหา ยกระดับการบริหารค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร

๘. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.ถ.) จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) แผนงาน : พื้นฐาน ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ รหัสงบประมาณ ๑๕๐๐๒๕๘๐๐๓๐๐๐๐๐๐ ผลผลิต : ส่วนราชการมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ แหล่งของเงิน ๖๑๑๑๒๑๐ กิจกรรม : พัฒนาและ ส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รหัสกิจกรรมหลัก ๑๕๐๐๒๑๐๐๐M๒๐๕๘ งบดำเนินงานของ สำนักงาน ก.ถ.สป. (ภาคผนวก ๑)

๙. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เทศบาล และ อบต.) ที่มีผลการบริหารจัดการงาน บุคคลอยู่ในระดับดี จำนวนหน่วยงานละ ๒ แห่ง และอยู่ในระดับทั่วไป จำนวนองค์กรละ ๒ แห่ง รวมจำนวน ทั้งหมด ๑๐ แห่ง

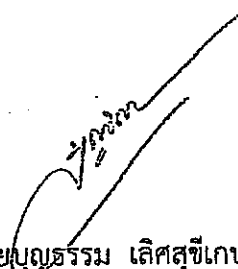
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		ผลการบริหารจัดการงานบุคคล	จำนวน (แห่ง)
เทศบาล	เทศบาลพิเศษ	ระดับดี	๑
		ระดับทั่วไป	๑
	เทศบาลสามัญ ระดับสูง	ระดับดี	๑
		ระดับทั่วไป	๑
	เทศบาลสามัญ	ระดับดี	๑
		ระดับทั่วไป	๑
อบต.	อบต. ขนาดใหญ่	ระดับดี	๑
		ระดับทั่วไป	๑
	อบต. ขนาดกลาง	ระดับดี	๑
		ระดับทั่วไป	๑
รวม			๑๐

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



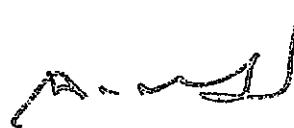
(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ค.ส.ป.

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม)
รองปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายฉัตรชัย พรหมเลิศ)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย