



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๕๑๓๓

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๕๐๐๐

๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เงินอุดหนุนทั่วไป สำหรับสนับสนุน
การถ่ายโอนบุคลากร ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - กันยายน ๒๕๖๑)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

อ้างถึง หนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๓๓๔๗ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๘
ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานข้อมูลเพื่อจัดสรรงบประมาณ
รายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ แผนงานบูรณาการส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร(เงินเดือนและสวัสดิการ) ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม
๒๕๖๑) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

จังหวัดได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า เพื่อให้บุคลากรถ่ายโอนได้รับ
เงินเดือน ค่าจ้างประจำ เงินประจำตำแหน่ง ฯลฯ จึงได้แจ้งรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ แผนงานบูรณาการส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร ไตรมาสที่ ๑
(ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑) มาเพื่อทราบและดำเนินการ อนึ่ง สำหรับเทศบาลตำบลบึงป่าหวาย
และองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้โอนเงินเพิ่มเติมของไตรมาสที่ ๓
และไตรมาสที่ ๔ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ มาพร้อมนี้แล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ที่มีบุคลากรถ่ายโอนในสังกัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายต่อพงษ์ ทับทิมโต)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น รักษาการแทน

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๑

-สำเนาฉบับ-

ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๕๑๗๗

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๕๐๐๐

๕๔ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เงินอุดหนุนทั่วไป สำหรับสนับสนุน
การถ่ายโอนบุคลากร ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - กันยายน ๒๕๖๑)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

อ้างถึง หนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๓๓๔๗ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๘

ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานข้อมูลเพื่อจัดสรรงบประมาณ
รายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ แผนงานบูรณาการส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร(เงินเดือนและสวัสดิการ) ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม
๒๕๖๑) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

จังหวัดได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า เพื่อให้บุคลากรถ่ายโอนได้รับ
เงินเดือน ค่าจ้างประจำ เงินประจำตำแหน่ง ฯลฯ จึงได้แจ้งรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ แผนงานบูรณาการส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร ไตรมาสที่ ๑
(ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑) มาเพื่อทราบและดำเนินการ อนึ่ง สำหรับเทศบาลตำบลปางป๋วย
และองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้โอนเงินเพิ่มเติมของไตรมาสที่ ๓
และไตรมาสที่ ๔ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ มาพร้อมนี้แล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ที่มีบุคลากรถ่ายโอนในสังกัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายต่อพงษ์ ทับทิมโต)

ผู้กำหนดยกรกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น รักษาการแทน

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๑

๐๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๑
๒๕๖๑
๒๕๖๑



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอเมืองแพร่ โทร. ๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙

ที่ พร ๐๐๒๓.๒/

วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เงินอุดหนุนทั่วไป สำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

เรื่องเดิม

สท.ได้แจ้งให้จังหวัดรายงานข้อมูลเพื่อจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ แผนงานบูรณาการส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร(เงินเดือนและสวัสดิการ) ให้แก่บุคลากรถ่ายโอนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อเท็จจริง

สท.แจ้งว่า เพื่อให้บุคลากรถ่ายโอนได้รับเงินเดือน ค่าจ้างประจำ เงินประจำตำแหน่ง ฯลฯ จึงได้แจ้งรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ แผนงานบูรณาการส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร ไตรมาสที่ ๑(ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑) ดังนี้

- ๑.เงินอุดหนุนเป็นค่าเงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน
- ๒.เงินอุดหนุนเป็นค่าสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน
- ๓.หลักเกณฑ์และรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒

ข้อเสนอ

-เห็นควรแจ้ง อปท.ที่มีบุคลากรถ่ายโอน ทราบและดำเนินการต่อไป
จึงเรียนมาเพื่อโปรดลงนามในหนังสือแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เสนอมาพร้อมนี้

จวที่ว.ด.

(นพศต คำตาว)

จึงบันทึกส่งงานมาตราบฐานการบริวารงานบุคคลท้องถิ่น

จว-๐๑๑๙
OK

(นายต่อพงษ์ ทับทิมโต)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น รักษาการแทน

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

ทน.กลุ่มงาน

เจ้าหน้าที่ จ.วิวัฒน์ , 22, ๓๐, ๖1

2/10/21
488



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
4404
19 ต.ค. 2561

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๘

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา
กทม. ๑๐๓๐๐

๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เงินอุดหนุนทั่วไป สำหรับสนับสนุน
การถ่ายโอนบุคลากร ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕๐ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไป ฯ จำนวน ๑ ฉบับ

๒. หลักเกณฑ์และรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดได้รายงานข้อมูลเพื่อจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ แผนงาน
บูรณาการส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุน
การถ่ายโอนบุคลากร (เงินเดือนและสวัสดิการ) ให้กับบุคลากรถ่ายโอนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้บุคลากรถ่ายโอนได้รับเงินเดือน
ค่าจ้างประจำ เงินประจำตำแหน่ง ค่าครองชีพชั่วคราว และเงินสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ประกอบกับแนวทางปฏิบัติ
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และรายละเอียดงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนการ
ถ่ายโอนบุคลากร (เงินเดือนและสวัสดิการ) จึงขอแจ้งรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แผนงานบูรณาการส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร ไตรมาสที่ ๑
(ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑) ดังนี้

๑. เงินอุดหนุนเป็นค่าเงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน

๒. เงินอุดหนุนเป็นค่าสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน

๓. หลักเกณฑ์และรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดี รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๒๓๕๓

ผู้ประสานงาน นายปิยะ คังกัน

โทร ๐๘๑ - ๑๗๕๓๖๘๘

สรุปข้อมูลรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณประเภทเงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร

เงินอุดหนุนเป็นค่าสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน

เงินอุดหนุนเป็นค่าเงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน

ไตรมาสที่ 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (เดือนตุลาคม - ธันวาคม 2561)

ที่	จังหวัด	เงินสวัสดิการ (บาท)	เป้าหมาย (คน)	เงินเดือน (บาท)	เป้าหมาย (คน)	จำนวนเงินรวม
40	แพร่	928,159.52	41	1,354,881.00	17	2,283,040.52
41	ภูเก็ต	97,232.91	7	569,400.00	7	666,632.91
42	มหาสารคาม	1,492,527.73	26	1,578,078.50	24	3,070,606.23
43	มุกดาหาร	538,765.22	22	1,295,947.00	19	1,834,712.22
44	แม่ฮ่องสอน	688,653.29	23	515,070.00	6	1,203,723.29
45	ยโสธร	927,173.25	41	1,699,680.00	24	2,626,853.25
46	ยะลา	707,094.09	22	908,190.00	13	1,615,284.09
47	ร้อยเอ็ด	1,646,995.04	77	4,431,986.40	60	6,078,981.44
48	ระนอง	36,123.06	4	209,460.00	3	245,583.06
49	ระยอง	287,117.09	13	1,093,863.00	12	1,380,980.09
50	ราชบุรี	608,597.07	27	3,147,150.00	26	3,755,747.07
51	ลพบุรี	683,789.34	37	1,657,530.00	20	2,341,319.34
52	ลำปาง	1,579,933.17	69	3,120,660.00	39	4,700,593.17
53	ลำพูน	391,991.55	17	701,250.00	9	1,093,241.55
54	เลย	372,886.07	13	569,292.00	6	942,178.07
55	ศรีสะเกษ	1,530,028.22	33	2,370,867.80	25	3,900,896.02
56	สกลนคร	1,348,572.12	55	2,392,890.00	30	3,741,462.12
57	สงขลา	785,443.72	31	1,928,370.00	24	2,713,813.72
58	สตูล	534,606.21	19	932,910.00	11	1,467,516.21
59	สมุทรปราการ	211,824.75	10	898,140.00	9	1,109,964.75
60	สมุทรสงคราม	243,566.72	12	747,870.00	8	991,436.72
61	สมุทรสาคร	127,915.82	4	547,740.00	4	675,655.82
62	สระแก้ว	805,309.87	42	2,162,853.84	30	2,968,163.71
63	สระบุรี	752,010.08	15	940,740.00	11	1,692,750.08
64	สิงห์บุรี	255,570.50	7	476,280.00	6	731,850.50
65	สุโขทัย	231,162.64	20	1,109,310.00	17	1,340,472.64
66	สุพรรณบุรี	611,868.17	30	1,853,760.00	23	2,465,628.17
67	สุราษฎร์ธานี	530,991.36	28	1,522,920.00	16	2,053,911.36
68	สุรินทร์	1,046,938.37	37	2,095,005.00	23	3,141,943.37
69	หนองคาย	1,605,132.89	64	3,477,480.00	47	5,082,612.89
70	หนองบัวลำภู	506,242.12	20	1,109,040.00	16	1,615,282.12
71	อ่างทอง	92,065.71	6	330,630.00	5	422,695.71
72	อำนาจเจริญ	284,260.77	15	1,021,770.00	12	1,306,030.77
73	อุดรธานี	1,498,576.69	62	5,196,225.00	31	6,694,801.69
74	อุดรดิศต์	1,894,269.13	95	5,696,550.00	83	7,590,819.13
75	อุทัยธานี	343,702.74	10	1,369,230.00	19	1,712,932.74
76	อุบลราชธานี	1,453,758.78	48	3,335,145.00	43	4,788,903.78
	รวม	66,701,550.97	2,458	144,719,374.64	1,753	211,420,925.61

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เงินอุดหนุนสำหรับสิทธิประโยชน์	จำนวน (คน)	เงินอุดหนุนสำหรับเงินเดือนและค่าจ้าง	จำนวน (คน)	
688	เพชรบูรณ์	หล่มสัก	อบต.น้ำก้อ	39,432.00	1.00	-	-	39,432.00
689	เพชรบูรณ์	เมืองเพชรบูรณ์	อบต.สะเดียง	39,220.77	1.00	-	-	39,220.77
690	เพชรบูรณ์	เมืองเพชรบูรณ์	อบต.น้ำร้อน	34,920.39	1.00	-	-	34,920.39
691	เพชรบูรณ์	เมืองเพชรบูรณ์	ทต.วังชมพู	31,880.25	1.00	-	-	31,880.25
692	เพชรบูรณ์	หล่มเก่า	อบต.วังบาล	30,709.89	1.00	-	-	30,709.89
693	เพชรบูรณ์	เมืองเพชรบูรณ์	อบต.ห้วยสะเนก	30,384.96	1.00	-	-	30,384.96
694	เพชรบูรณ์	หล่มสัก	อบต.วัดป่า	29,973.21	1.00	-	-	29,973.21
695	เพชรบูรณ์	หล่มสัก	ทต.ตาลเดี่ยว	28,153.44	1.00	-	-	28,153.44
696	เพชรบูรณ์	ชนแดน	อบต.ท่าข้าม	27,623.43	1.00	-	-	27,623.43
697	เพชรบูรณ์	เขาค้อ	อบต.หนองแม่นา	25,860.45	1.00	-	-	25,860.45
698	เพชรบูรณ์	หล่มเก่า	อบต.หาดกLOY	22,593.00	1.00	169,860.00	1.00	192,453.00
699	เพชรบูรณ์	หล่มสัก	อบต.สักหลง	8,533.50	1.00	139,170.00	1.00	147,703.50
700	เพชรบูรณ์	ศรีเทพ	ทต.โคกสะอาด	1,719.00	1.00	57,300.00	1.00	59,019.00
701	เพชรบูรณ์	วิเชียรบุรี	อบต.บึงกระจับ	1,663.20	1.00	55,440.00	1.00	57,103.20
702	เพชรบูรณ์	วิเชียรบุรี	อบต.สระประตุ	1,609.20	1.00	53,640.00	1.00	55,249.20
703	แพร่	เมืองแพร่	อบจ.แพร่	532,193.00	20.00	891,360.00	9.00	1,423,553.00
704	แพร่	เด่นชัย	ทต.เด่นชัย	51,750.28	2.00	-	-	51,750.28
705	แพร่	สูงเม่น	อบต.พระหลวง	36,627.48	1.00	2,991.00	1.00	39,618.48
706	แพร่	เมืองแพร่	ทต.ทุ่งไ้	36,209.94	1.00	-	-	36,209.94
707	แพร่	เมืองแพร่	ทต.เมืองแพร่	33,908.25	1.00	-	-	33,908.25
708	แพร่	ลอง	ทต.เวียงต้า	31,347.06	1.00	-	-	31,347.06
709	แพร่	สอง	อบต.หัวเมือง	27,779.10	1.00	1,920.00	-	29,699.10
710	แพร่	วังชิ้น	อบต.วังชิ้น	27,190.86	1.00	-	-	27,190.86
711	แพร่	วังชิ้น	อบต.สรอย	27,190.86	1.00	-	-	27,190.86
712	แพร่	สอง	อบต.แดนชุมพล	26,879.91	1.00	-	-	26,879.91
713	แพร่	เมืองแพร่	ทต.ช่อแฮ	25,604.16	1.00	-	-	25,604.16
714	แพร่	ร้องกวาง	ทต.ร้องกวาง	23,904.36	1.00	-	-	23,904.36
715	แพร่	ร้องกวาง	อบต.แม่ยางตาล	23,904.36	1.00	-	-	23,904.36
716	แพร่	ลอง	ทต.ปากกาง	8,803.60	1.00	60,120.00	1.00	68,923.60
717	แพร่	เด่นชัย	ทต.ปงป่าหวาย	3,303.00	2.00	106,380.00	1.00	109,683.00
718	แพร่	เด่นชัย	อบต.ไทรย้อย	3,263.20	1.00	55,440.00	1.00	58,703.20
719	แพร่	เด่นชัย	อบต.เด่นชัย	2,974.80	1.00	59,160.00	1.00	62,134.80
720	แพร่	สอง	อบต.คำมามอก	1,803.60	1.00	60,120.00	1.00	61,923.60
721	แพร่	สูงเม่น	อบต.สบสาย	1,774.80	1.00	59,160.00	1.00	60,934.80
722	แพร่	สูงเม่น	อบต.เวียงทอง	1,746.90	1.00	58,230.00	1.00	59,976.90
723	ภูเก็ต	กะทู้	ทต.ป่าตอง	44,081.00	3.00	280,560.00	3.00	324,641.00
724	ภูเก็ต	เมืองภูเก็ต	ทต.ภูเก็ต	29,533.00	1.00	90,660.00	1.00	120,193.00
725	ภูเก็ต	ถลาง	อบต.เชิงทะเล	14,889.51	1.00	-	-	14,889.51
726	ภูเก็ต	เมืองภูเก็ต	อบจ.ภูเก็ต	6,661.20	1.00	62,040.00	1.00	68,701.20
727	ภูเก็ต	เมืองภูเก็ต	ทต.วิชิต	2,068.20	1.00	68,940.00	1.00	71,008.20
728	ภูเก็ต	เมืองภูเก็ต	ทต.กะรน	-	-	67,200.00	1.00	67,200.00
729	มหาสารคาม	กันทรวิชัย	อบต.คันธารราษฎร์	562,017.00	1.00	-	-	562,017.00
730	มหาสารคาม	กันทรวิชัย	ทต.ขามเรียง	418,253.71	1.00	54,570.00	1.00	472,823.71
731	มหาสารคาม	เมืองมหาสารคาม	ทต.มหาสารคาม	220,502.79	5.00	-	-	220,502.79
732	มหาสารคาม	เมืองมหาสารคาม	อบจ.มหาสารคาม	186,204.30	15.00	832,278.50	13.00	1,018,482.80
733	มหาสารคาม	บรบือ	อบต.บ่อใหญ่	84,123.93	2.00	-	-	84,123.93

หลักเกณฑ์และรายละเอียดงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒
เงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร (เงินเดือนและสวัสดิการ)

๑. เงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากรที่จัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเงินอุดหนุนทั่วไปกำหนดวัตถุประสงค์ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีต้องจัดทำข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้จ่ายตามรายการที่กำหนด จะนำไปจ่ายเพื่อการอื่นไม่ได้ ประกอบด้วย ๒ ส่วน ดังนี้
 - ๑.๑ เงินอุดหนุนเป็นค่าเงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำของบุคลากรถ่ายโอน เป็นเงินเกี่ยวกับรายละเอียด ได้แก่ เงินเดือนข้าราชการ , เงินค่าจ้างลูกจ้างประจำ , เงินประจำตำแหน่ง , เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.) , เงินเลื่อนขั้นเงินเดือน , การเลื่อนระดับ , การปรับขึ้นเงินเพิ่มสำหรับคุณวุฒิของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ฯลฯ
 - ๑.๒ เงินอุดหนุนสำหรับสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างประจำถ่ายโอน เป็นเงินเกี่ยวกับรายละเอียด ได้แก่ เงินค่าเช่าบ้าน , เงินค่าการศึกษาบุตร , เงิน กบข. , เงินทุนสำรองเลี้ยงชีพ (กสจ.) , เงินค่าครองชีพชั่วคราว , เงินบำเหน็จบำนาญ , เงินบำเหน็จปกติและบำเหน็จดำรงชีพ ฯลฯ
๒. เงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากรดังกล่าว หากมีเงินเหลือจ่ายในไตรมาสใด สามารถนำไปจ่ายในไตรมาสที่ได้รับเงินอุดหนุนในรายการนั้นไม่เพียงพอได้ แต่จะนำไปใช้ในวัตถุประสงค์อื่นไม่ได้
๓. หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีงบประมาณไม่เพียงพอ ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณหรือมีบุคลากรถ่ายโอนได้โอนมาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้วมีความจำเป็นต้องเบิกจ่ายงบประมาณดังกล่าว ก็อาจพิจารณายืมเงินสะสมหรือจ่ายไปพลางก่อนได้ตามจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำถ่ายโอนที่รายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อเบิกจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้างและสวัสดิการและให้ดำเนินการขอจัดสรรเงินอุดหนุนเพื่อจ่ายเป็นเงินเดือนและค่าจ้างมาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๔. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องดำเนินการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณผ่านสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ เพื่อจะได้จัดสรรงบประมาณให้เป็นไปโดยถูกต้องและเพื่อเตรียมประมาณการในการของงบประมาณในการจัดสรรงบประมาณให้กับบุคลากรถ่ายโอนในปีงบประมาณถัดไป
๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการต่าง ๆ ที่ยังคงค้างจ่าย (เงินตกเบิกต่าง ๆ) ของข้าราชการและลูกจ้างประจำถ่ายโอน ให้สามารถเบิกจ่ายจากเงินดังกล่าวได้ และหากไม่เพียงพอให้รายงานผ่านสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนเพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้างและสวัสดิการต่าง ๆ ให้กับบุคลากรถ่ายโอนดังกล่าวต่อไป
๖. การจัดสรรเงินอุดหนุนนี้เป็นเงินอุดหนุนสำหรับบุคลากรที่เป็นข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน ไม่รวมถึงครูผู้ดูแลเด็กเล็ก พนักงานสูบน้ำ (พนักงานจ้าง) และไม่รวมเงินค่ารักษาพยาบาลบุคลากรถ่ายโอนแต่อย่างใด
๗. ให้จังหวัดรวบรวมรายงานการของงบประมาณให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อโอนจัดสรรให้บุคลากรถ่ายโอนในแต่ละไตรมาสรายละเอียดตามแบบรายงานการจัดสรรงบประมาณ (แบบ บถ.๑ และแบบ บถ.๒) ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดไว้เท่านั้น โดยให้ส่งเป็นไฟล์ Microsoft Excel ทางอีเมล "dla0809@hotmail.com" ระบุชื่อเรื่อง "รายงานขอจัดสรรเงินถ่ายโอนบุคลากรของจังหวัด ... ไตรมาสที่ ... ปีงบประมาณ พ.ศ. ..." (ข้อมูลรายละเอียดงบประมาณให้พิมพ์เป็นเลขอาราบิกตามแบบรายงานที่กำหนดไว้) และจัดส่งเป็นไฟล์เอกสาร ภายในกำหนดระยะเวลาหากไม่รายงานภายในระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์ขอรับการจัดสรรงบประมาณ ทั้งนี้ รายละเอียดไฟล์สามารถสืบค้นได้ทางเว็บไซต์ www.dla.go.th หัวข้อ "หนังสือราชการ สด."