



ที่ พร ๐๐๒๓.๑ / ๑ ๕๓๕๖

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการฝึกอบรม


จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดแพร่ จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยจัดให้มีการอบรมให้ความรู้ การศึกษาดูงานและจัดกิจกรรมกลุ่มนอกสถานที่ เพื่อเป็นแรงดึงดูดและผลักดันบุคลากร ให้เกิดความเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ ความเสียสละ ความสามัคคี ความผูกพันต่อองค์กร ความพึงพอใจในงาน การสร้างมิตรภาพ และลดปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กร

เพื่อให้การฝึกอบรมโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแจ้งให้ข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอทุกท่านเข้าร่วมโครงการดังกล่าว ในวัน เวลา และสถานที่ตามโครงการฝึกอบรมที่จัดส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


ท้องถิ่นจังหวัดแพร่
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
ฝ่ายบริหารทั่วไป
โทรศัพท์/โทรสาร. ๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๑๑๑

**โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดและอำเภอ เป็นหน่วยงานที่จำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีความรู้เพื่อที่จะใช้ในการส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในการปฏิบัติงานจำเป็นต้องมีการวิเคราะห์สถานการณ์ที่จะส่งผลกระทบต่อการทำงานจากระดับทุกมุมมอง เพื่อให้สามารถปฏิบัติภารกิจบรรลุตามวัตถุประสงค์ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ตรงตามเวลา และคุณภาพของผลงานดีเยี่ยม เป็นที่ยอมรับในอดีตเรามองกันเพียงว่าองค์กรหรือหน่วยงานที่เก่ง หรือมีสมรรถนะสูงนั้น คือองค์กรที่สามารถทำงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนด ระบบภายในขององค์กรเป็นอย่างไรไม่สำคัญ ทำให้บางครั้งการบรรลุเป้าหมายเกิดจากปัจจัยอื่น ๆ ไม่ได้เกิดจากองค์กรนั้น หรือกล่าวอีกนัยหนึ่งได้ว่าหน่วยงานทำงานสำเร็จเพราะโชคช่วย ซึ่งลักษณะเช่นนี้จะไม่ยั่งยืน เพราะไม่มีระบบที่ดี แนวคิดใหม่มองว่าเพียงบรรลุเป้าหมายที่กำหนดยังไม่พอ แต่องค์กรนั้นจะต้องมีระบบการบริหารจัดการภายในที่ดีด้วย จึงจะเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและเกิดความยั่งยืนในการทำงานระยะยาว

ความพึงพอใจในงานและความผูกพันของผู้ปฏิบัติงานต่อองค์กร เป็นสิ่งที่สำคัญมากในการปฏิบัติงาน เพราะจะสามารถลดปัญหาต่างๆมากมาย ในการทำงานรวมถึงเกิดปัญหาในการส่งเสริมการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอีกด้วย จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่องค์กรสมัยใหม่จะต้องเร่งสร้างความพึงพอใจในงานให้เกิดขึ้นกับผู้ปฏิบัติงาน และสร้างความผูกพันของผู้ปฏิบัติงานต่อองค์กร ซึ่งจะส่งผลให้สร้างสรรค์ผลงานที่ดี มีคุณภาพ และบรรลุเป้าหมายขององค์กรอย่างประสบผลสำเร็จ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ได้เล็งเห็นความสำคัญในการส่งเสริมบุคลากรให้มีความผูกพันและความพึงพอใจในงานเพื่อให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติงาน จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยจัดให้มีการอบรมให้ความรู้ การศึกษาดูงานและจัดกิจกรรมกลุ่มนอกสถานที่เพื่อเป็นแรงดึงดูดและผลักดันบุคลากรให้เกิดความเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ ความเสียสละ ความสามัคคี ความผูกพันต่อองค์กร ความพึงพอใจในงาน การสร้างมิตรภาพ และลดปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กร ในการศึกษาดูงานในพื้นที่เขาค้อจึงเป็นตัวอย่งที่ดีในการเสียสละ ความสามัคคี ความรักชาติ และรักองค์กรของทหาร ในการทำหน้าที่ของตนเองให้ดีที่สุด เมื่อผู้เข้ารับการอบรม ข้าราชการ พนักงานราชการและพนักงาน จ้างเหมาที่ปฏิบัติงานร่วมกัน ได้รับรู้ถึงเรื่องราวในอดีตจากการศึกษาดูงานในสถานที่ดังกล่าว จะทำให้เกิดความแรงผลักดันที่จะนำสิ่งที่ได้รับรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดความเสียสละ ความสามัคคี และความรักและความผูกพันภายในองค์กร อันจะส่งผลให้การทำงานเต็มไปด้วยประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเป็นประโยชน์แก่ทางราชการอีกด้วย

๒.วัตถุประสงค์

๑. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ แนวคิด และเทคนิคในการสร้างความพึงพอใจในงาน และความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร

๒. เชื่อมความสัมพันธ์ของบุคลากรภายในองค์กรโดยการจัดกิจกรรมกลุ่มนอกสถานที่

๓. ศึกษาดูงานเพื่อสร้างแรงดึงดูดและผลักดันบุคลากรให้เกิดความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ความเสียสละ ความสามัคคี ความผูกพันต่อองค์กร ความพึงพอใจในงาน สร้างมิตรภาพของบุคลากรต่อองค์กร และลดปัญหาความขัดแย้ง

๔. บุคลากรนำความรู้จากการอบรมและสถานที่ศึกษาดูงานมาปรับใช้ในองค์กร ทำให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจในการติดต่อราชการ และทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓.กลุ่มเป้าหมาย

ในการฝึกอบรมครั้งนี้มีกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการ พนักงานราชการ และ พนักงานจ้างเหมาของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่และอำเภอ รวม ๓๔ คน

๔.วิทยากร

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ และผู้อำนวยการ/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย ร่วมเป็นคณะวิทยากรในการจัดกิจกรรมกลุ่มนอกสถานที่เพื่อสร้างความสามัคคีภายในองค์กร

๕.ระยะเวลาในการฝึกอบรม

ในวันพุธ ที่ ๒๒ – วันศุกร์ที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ อบรม ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ และจัดกิจกรรมกลุ่มนอกสถานที่เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงานต่อองค์กรในพื้นที่จังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะเวลาในการอบรม จำนวน ๓ วัน

๖.งบประมาณ

งบประมาณของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๘๒,๖๐๐.- บาท (แปดหมื่นสองพันหกร้อยบาทถ้วน)

๗.หน่วยงานรับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่

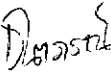
๘.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

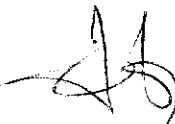
๑. ผู้รับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ แนวคิด และเทคนิคในการสร้างความพึงพอใจในงาน และเกิดความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร


๒. องค์กรสามารถวิเคราะห์ระดับความพึงพอใจในงาน และระดับความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร


๓. ผู้รับการอบรมปรับปรุงการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ และเกิดความพึงพอใจในงาน ความผูกพันต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงาน จากการร่วมกิจกรรมกลุ่มนอกสถานที่ซึ่งทำให้เกิดความเสียสละ ความสามัคคีภายในองค์กร

๔. ผู้รับการอบรมนำความรู้และเทคนิคไปประยุกต์ใช้ในการวิเคราะห์ ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจในงานให้บริการ ทำให้การทำงานประสบผลสำเร็จได้มากยิ่งขึ้น

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวธนาภรณ์ เกียงเกษร)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายประสาน ชุมภูอินทร์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายต่อพงษ์ ทับทิมโต)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายศศิน พัฒนภิรมย์)
ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

กำหนดการอบรม

ห้องประชุม ห้องถิ่นแพร์

วันพุธที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๑๓.๐๐ น.- ๑๖.๓๐ น. หลักการ และแนวคิดเกี่ยวกับความพึงพอใจในงาน และความผูกพันของบุคลากร
ต่อองค์กร (ห้องถิ่นจังหวัด/ผอ.กลุ่มงานส่งเสริม)

จังหวัดเพชรบูรณ์

วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. รับประทานอาหารเช้า

๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. อนุสรณ์สถานผู้เสียสละเขาค้อ (ตัวอย่างแห่งความเสียสละ)
พิพิธภัณฑ์อาวุธ ฐานอิทธิ (ตัวอย่างแห่งความสามัคคี)

๑๒.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. รู้เขารู้เราแบบคิดดีคิดบวก ชั้นแรกของการเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กร
แบ่งกลุ่มร่วมกิจกรรมกระบวนการสร้างความผูกพันต่อองค์กร
สร้างความพึงพอใจในงาน สร้างความสามัคคี
และสร้างมิตรภาพของบุคลากรต่อองค์กร
(ผอ./หน.ฝ่าย ทุกงาน)

๑๗.๓๐ - ๑๙.๓๐ น. รับประทานอาหารเย็น

๒๐.๐๐ น. พักผ่อนตามอัธยาศัย

วันศุกร์ที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๐๗.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. รับประทานอาหารเช้า

๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. สรุปผลและวิเคราะห์กิจกรรมในการเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กร
การสร้างความพึงพอใจในงานด้วยความรู้สึกในการเป็นเจ้าของงานของตนเอง
(ผอ./หน.ฝ่าย ทุกงาน)

๑๒.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ น. ๑๔.๐๐ น. พระบรมธาตุเจดีย์กาญจนาภิเษก (ตัวอย่างแห่งความร่วมมือร่วมใจและรักองค์กร)

๑๔.๐๐ - ๑๙.๐๐ น. เดินทางกลับจังหวัดแพร่

หมายเหตุ กิจกรรมอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมตามสภาพพื้นที่

ความเหมาะสมของสถานที่ศึกษาดูงาน

๑. อนุสรณ์สถานผู้เสียสละเขาค้อ อยู่บนยอดเขาสูงสุดของเขาค้อ สร้างขึ้นเพื่อเทิดทูนวีรกรรมของ พลเรือน ทหาร ตำรวจ ผู้พลีชีพในการสู้รบเพื่อปกป้องพื้นที่ในเขตรอยต่อ ๓ จังหวัด คือ พิษณุโลก เพชรบูรณ์ และ เลย ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๑๑ -๒๕๒๕ โดยสร้างด้วยหินอ่อนเป็นรูปสามเหลี่ยมสูง ๒๔ เมตร หมายถึง การปฏิบัติกรร่วมกันระหว่างพลเรือน ตำรวจ ทหารในปี พ.ศ. ๒๕๒๔ ณ บันที่กประวัติ อนุสรณ์สถานและรายชื่อวีรชนผู้เสียสละไว้ด้วย การศึกษาดูงานในสถานที่ดังกล่าวจะทำให้ทราบถึงการเสียสละ ในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ ซึ่งเป็นแบบอย่างที่ดีในการนำมาปรับใช้ภายในองค์กร

๒. พิพิธภัณฑ์อาวุธ ฐานอิทธิ เคยเป็นฐานสำคัญทางยุทธศาสตร์ในอดีต ปัจจุบันเป็นพิพิธภัณฑ์อาวุธ จัดแสดงปืนใหญ่ ซากรถถัง และอาวุธที่ใช้สู้รบกันบนเขาค้อ การศึกษาดูงานในสถานที่ดังกล่าวนอกจากจะทำให้ทราบถึงประวัติความเป็นมาของสถานที่แล้ว ยังทำให้เห็นถึงความสามัคคีภายในองค์กร ที่มีการสนับสนุน การปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน อันจะส่งผลให้เกิดความสำเร็จในการทำงานต่อไป

๓. พระบรมธาตุเจดีย์กาญจนาภิเษก ตั้งอยู่บนยอดเขาค้อ ยอดเจดีย์บรรจุพระบรมสารีริกธาตุ ที่อัญเชิญมาจากประเทศศรีลังกา เจดีย์แห่งนี้ชาวเพชรบูรณ์สร้างขึ้นเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล แต่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวโรกาสทรงครองราชย์ครบ ๕๐ ปี ในวันสำคัญทางศาสนา จะมีประชาชนมาประกอบพิธีกรรมทางศาสนาเป็นประจำ สถานที่ดังกล่าวเป็นตัวอย่างที่ดีของความร่วมมือ ร่วมใจของประชาชนชาวจังหวัดเพชรบูรณ์ที่มีความจงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ และสามารถร่วมกันสร้างเจดีย์ จนสำเร็จ เปรียบเสมือนการทำงานภายในองค์กรหากทุกคนมีความร่วมมือร่วมใจกันก็จะทำให้การปฏิบัติงาน สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี ไม่ว่าจะงานนั้นจะยิ่งใหญ่ หรือยากง่ายแค่ไหนก็ตาม