

ด่วนที่สุด

ที่ พร ๐๐๒๓.๓/ว ๒๕๖๒



ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ (ทุกอำเภอ)

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำหรับรอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) โดยให้ดำเนินการและรายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ : ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้แก่ การจัดประชุมชี้แจง การอบรมสัมมนา การประชุมเชิงปฏิบัติการ การตรวจนิเทศติดตาม การประชุมพนักงานส่วนท้องถิ่น การลงพื้นที่แนะนำให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในด้านต่างๆ ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดและสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ โดยมีรายละเอียดตัวชี้วัดตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

เพื่อให้ปรากฏข้อมูลผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าว จึงขอให้ท้องถิ่นอำเภอ รายงานผลการดำเนินการตามแบบรายงานฯ และสำเนาเอกสารที่เกี่ยวข้อง เช่น บันทึกการตรวจราชการ บันทึกการประชุม บันทึกการให้คำปรึกษาในด้านต่างๆ เป็นต้น จัดส่งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ภายในวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๒ เพื่อรวบรวมส่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นต่อไป



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙, ๐-๕๔๕๓-๔๕๐๔ - ๕ ต่อ ๓๐๒ โทรสารต่อ ๓๐๗

www.phraelocal.go.th

ตัวชี้วัดที่ 4 : ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

น้ำหนัก : ร้อยละ 10

คำอธิบาย :

1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป้าหมาย หมายถึง องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา จำนวน 7,851 แห่ง แบ่งออกเป็น องค์กรบริหารส่วนจังหวัด 76 แห่ง เทศบาล 2,441 แห่ง องค์กรบริหารส่วนตำบล 5,333 แห่ง และเมืองพัทยา 1 แห่ง (ตามมาตรฐานข้อมูลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ณ วันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2560)

2. โครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) หมายถึง การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทีมประเมินฯ ซึ่งจังหวัดแต่งตั้งขึ้นเพื่อประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ ตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี (Local Performance Assessment : LPA) : ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด จำนวน 5 ด้าน ประกอบด้วย (1) ด้านการบริหารจัดการ (2) ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา (3) ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง (4) ด้านการบริการสาธารณะ (5) ด้านธรรมาภิบาล

3. การส่งเสริมและพัฒนา หมายถึง การจัดประชุมชี้แจง การอบรมสัมมนา การประชุมเชิงปฏิบัติการ การตรวจนิเทศติดตาม การประชุมพนักงานส่วนท้องถิ่น การลงพื้นที่แนะนำให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ ของสำนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2562

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนา} \times 100}{\text{จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป้าหมาย}}$$

เกณฑ์การให้คะแนน :

พิจารณาจากร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน LPA ตามหลักเกณฑ์ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด ดังนี้

| ระดับ | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|
| เกณฑ์การให้คะแนน | ร้อยละ 92 | ร้อยละ 94 | ร้อยละ 96 | ร้อยละ 98 | ร้อยละ 100 |

หมายเหตุ : กำหนดให้กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่นรวบรวมข้อมูลแบบรายงานตัวชี้วัดนี้ และจัดส่งสรุปผลคะแนนตัวชี้วัดให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2562

ผู้ประสานงาน (เกี่ยวกับตัวชี้วัด) : กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น ส่วนส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

1. นายไพศาล พันธุ์ระ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 2312

สถอ.

จังหวัดแพร่

ตัวชี้วัดที่ ๔ : ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

เกณฑ์การให้คะแนน : พิจารณาจากร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน LPA ตามหลักเกณฑ์ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด ดังนี้

| ระดับคะแนน | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |
|------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|
| เกณฑ์การให้คะแนน | ร้อยละ ๙๒ | ร้อยละ ๙๔ | ร้อยละ ๙๖ | ร้อยละ ๙๘ | ร้อยละ ๑๐๐ |

➤ สรุปผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ : ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. ผลการประเมิน ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๘ ก.พ. ๒๕๖๒)

๑.๑ จำนวน อปท. เป้าหมาย มีจำนวน.....แห่ง

๑.๒ จำนวน อปท. ที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามหลักเกณฑ์ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด จำนวน.....แห่ง เทียบกับข้อ ๑.๑ คิดเป็นร้อยละ..... อยู่ในระดับ.....คะแนน (จากคะแนนเต็ม ๕.๐๐๐๐ คะแนน)

๒. ผลการประเมิน ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๒)

๑.๑ จำนวน อปท. เป้าหมาย มีจำนวน.....แห่ง

๑.๒ จำนวน อปท. ที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามหลักเกณฑ์ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด จำนวน.....แห่ง เทียบกับข้อ ๑.๑ คิดเป็นร้อยละ..... อยู่ในระดับ.....คะแนน (จากคะแนนเต็ม ๕.๐๐๐๐ คะแนน)

(ลงชื่อ)

ผู้รับรองข้อมูล

(.....)

ท้องถิ่นอำเภอ.....

หมายเหตุ : จำนวน อปท.เป้าหมายในพื้นที่แต่ละอำเภอ