

กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น

และสิทธิของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

การจัดตั้ง

กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.)

จัดตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

พ.ศ. 2500

วัตถุประสงค์

ก.บ.ท. จัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นหลักประกันการจ่ายบำเหน็จ

บำนาญให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ซึ่งพ้นจากราชการและมีสิทธิ

ได้รับเงินบำนาญบำนาญ ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามพระราช -

บัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2500

สำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งมีสิทธิได้รับบำเหน็จ

บำนาญตามพระราชบัญญัตินี้ ประกอบด้วย ข้าราชการองค์การ

บริการส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา

และพนักงานส่วนตำบล

ที่มาของเงิน ก.บ.ท.

ราชการส่วนท้องถิ่นหักเงินงบประมาณรายได้ประจำปี

สมทบเข้าเป็นกองทุนในอัตราซึ่งกระทรวงมหาดไทยกำหนด

โดยกฎกระทรวง ไม่เกินร้อยละสาม ซึ่งปัจจุบันกฎกระทรวง ฉบับที่ 4

(พ.ศ. 2542) กำหนดให้อัตราการบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหาร

ส่วนตำบลหักในอัตราร้อยละหนึ่ง เทศบาลและเมืองพัทยา

หักในอัตราร้อยละสอง

การส่งเงินสมทบ ก.บ.ท.

ราชการส่วนท้องถิ่นจัดส่งเงินสมทบ ก.บ.ท. ในส่วนที่

เหลือจากการหักไว้เพื่อจ่ายเป็นบำเหน็จบำนาญแก่ข้าราชการ

ส่วนท้องถิ่นหรือผู้มีสิทธิจะได้รับ โดยเช็คหรือตราพดด้สนครอม

ในนามกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่น ภายใต้เดือนชนวนของบัญชีงบประมาณ
คณะกรรมการ

ก.บ.ท. เป็นส่วนราชการ โดยมีคณะกรรมการ ก.บ.ท.

ทำหน้าที่ควบคุมและดำเนินการรับจ่ายเงินกองทุน รวมถึงตลอดจน

หาผลตอบแทนจากกองทุนตามระเบียบที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

และอำนาจตามที่พระราชบัญญัติบัญญัติไว้

ประธานกรรมการ

- ปลัดกระทรวงมหาดไทย

กรรมการ

- อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

- ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

- อธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง

- ผู้แทนกระทรวงการคลัง

ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จบำนาญ

ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งจะได้รับบำเหน็จบำนาญ

จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนจากงบประมาณเงินเดือน

ของราชการส่วนท้องถิ่น

ปัจจุบัน ประกอบด้วยข้าราชการ 4 ประเภท คือ

- ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

- พนักงานเทศบาล

- พนักงานเมืองพัทยา

- พนักงานส่วนตำบล

ข้าราชการทั้ง 4 ประเภท แบ่งออกเป็น

(1) ผู้รับราชการอยู่ก่อนวันที่ 1 ตุลาคม 2535

ข้าราชการซึ่งรับราชการอยู่ก่อนวันที่ 1 ตุลาคม 2535

และมีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จบำนาญได้เลือกขอรับเงินบำนาญ ข้าราชการ

ผู้นั้นจะได้รับเงินบำนาญและเงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติหรือเงิน

บำนาญพิเศษแล้วแต่กรณี ในอัตราร้อยละสิบห้าของเงินบำนาญ
ปกติหรือเงินบำนาญพิเศษ การเบิกจ่ายเงินเพิ่มบำนาญในอัตรา
ร้อยละสิบห้านี้ มีข้อกำหนดว่า

- การจ่ายเงินให้เบิกจ่ายจากเงินสมทบ ก.บ.ท.
- เงินบำนาญรวมกับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญแล้วต้อง
ไม่สูงกว่าเงินเดือนสุดท้ายที่ข้าราชการผู้นั้นได้รับอยู่ก่อน
พ้นจากราชการส่วนท้องถิ่น

(2) ผู้รับราชการตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2535

ข้าราชการซึ่งรับราชการตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2535

มีสิทธิได้รับเงินบำนาญตามเกณฑ์ที่กำหนด แต่ผู้ที่ขอรับเงิน

บำนาญจะไม่ได้เงินเพิ่มจากเงินบำนาญในอัตราร้อยละสิบห้า

ของเงินบำนาญ

เงินบำเหน็จ

คือเงินที่ทางราชการจ่ายให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ครั้งเดียว เมื่อข้าราชการผู้นั้นพ้นจากราชการและมีเวลาราชการ

ครบปบริบูรณ์แล้วไป หรือออกจากราชการด้วยเหตุสูงอายุ เกษียณอายุ

ราชการ เหตุทุพพลภาพ เหตุขาดแทน และมีเวลาราชการหนึ่งปี

ปบริบูรณ์แล้วไป โดยตั้งเงินเดือนตอนสุดท้ายคูณด้วยจำนวนปีเวลา

ราชการ

เงินบำนาญ

คือเงินที่ทางราชการจ่ายให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น

เป็นรายเดือน เมื่อข้าราชการผู้นั้นพ้นจากราชการและมีเวลาราชการ

ยี่สิบห้าปบริบูรณ์แล้วไป หรือออกจากราชการด้วยเหตุสูงอายุ

เกษียณอายุราชการ เหตุทุพพลภาพ เหตุขาดแทน และมีเวลาราชการ

สิบปบริบูรณ์แล้วไป

วิธีการคำนวณเงินบำเหน็จบำนาญ

- บำเหน็จ

เงินเดือนตอนสุดท้าย x เวลาราชการ

- บำนาญ

เงินเดือนตอนสุดท้าย x เวลาราชการ

บ้านขายสูงกว่าเงินเดือนเดือนสุดท้ายได้หรือไม่

1. ตามวิธีการคำนวณเงินบ้านขายมูลค่าสุทธิได้เท่าไร
 ครัวเรือนผู้มีสิทธิจะได้รับเงินรายเดือนเท่ากับจำนวนได้
 ดังนั้น เงินบ้านขายจะสูงกว่าเงินเดือนเดือนสุดท้ายได้

2. กรณีบ้านขายเท่ากับหรือสูงกว่าเงินเดือนเดือนสุดท้าย
 ครัวเรือนผู้มีสิทธิจะได้รับเงินบ้านขายดังกล่าว แต่จะไม่ได้รับเงินคืนใน
 อัตราอัตรายอดที่รับจากเงินบ้านขาย สามารถเปรียบเทียบการรวมมูลค่าโดย
 ว่าด้วยเงินบ้านขายบ้านขายครัวเรือนที่ก่อตั้งใน พ.ศ. 2536 ข้อ 39
 สรุป

ข้าราชการส่วนท้องถิ่นทุกคน ซึ่งปัจจุบันมีข้าราชการ
 องค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา
 พนักงานส่วนตำบล โดยไม่รวมข้าราชการกรุงเทพมหานคร ไม่เข้า
 จะบรรจุก่อนหรือหลัง วันที่ 1 ตุลาคม 2535 เมื่อกอกจากราชการ
 มีสิทธิได้รับบำเหน็จหรือบำนาญจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
 ส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.) ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ
 บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2500 เงินบำเหน็จหรือ
 บำนาญที่จ่ายให้แก่ข้าราชการดังกล่าว ทางราชการเป็นผู้จ่ายเงิน
 แต่ฝ่ายเดียว ข้าราชการส่วนท้องถิ่นไม่ต้องสมัครเข้าเป็นสมาชิก
 ก.บ.ท. และไม่ต้องส่งเงินสะสมเข้า ก.บ.ท. เหมือนกับข้าราชการ
 ซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ที่ต้อง
 ส่งเงินสะสมเข้า กบข. ทุกเดือน (ตามอัตราที่กำหนดไว้ ปัจจุบัน
 ร้อยละ 3 ของเงินเดือน)

ส่วนบำเหน็จบ้านขายและสวัสดิการ
 สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น
 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ตารางแสดงสิทธิและเงินที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้รับเมื่อพ้นจากราชการในกรณีต่าง ๆ

เหตุที่พ้น จากราชการ	อายุราชการ	สิทธิที่ได้รับ	จำนวนเงิน		รับจาก
			บำเหน็จ หรือบำนาญ (ข้าราชการเลือก)	เงินบำเหน็จบำนาญ มาตรา 32	
ลาออก	ไม่ถึง 10 ปี	บำเหน็จ	-	ตามวิธีคำนวณ เงินบำเหน็จบำนาญ มาตรา 32	เงินสหภาพ ก.บ.ท.
	10 ปีขึ้นไป แต่ ไม่ถึง 25 ปี				
เกษียณ	ไม่ถึง 1 ปี	-	-	-	-
	1 ปีแต่ไม่ถึง 10 ปี				
เหตุสุดวิสัย เหตุทุพพลภาพ เหตุขาดแทน	10 ปีขึ้นไป	บำเหน็จหรือบำนาญ (ข้าราชการเลือก)	-	เงินบำเหน็จบำนาญ มาตรา 32	เงินสหภาพ ก.บ.ท.
	1 ปีขึ้นไป				
ตาย (ปกติ)	-	บำเหน็จตกทอด	-	เงินเดือนตอน สุดท้าย x เวลาราชการ	เงินสหภาพ ก.บ.ท.
ตาย (ประทุษร้ายอย่าง ร้ายแรงของตนเอง)	-	-	-	-	-
ตายระหว่างรับบำนาญ	-	เงินช่วยเหลือ	-	30 เท่าบ้านขายและเงินเพิ่ม จากบ้านขาย	เงินสหภาพ ก.บ.ท.
ลาออก	-	-	-	-	-

4/15/2