



ที่พร 0037.2/ว ๖1

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ในการประชุมครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2553 ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแพร่ จึงขอส่งรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 1/2553 รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาด้วยนี้ เรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบและนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย ทั้งนี้ ได้แจ้งเรื่องดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ www.phraelocal.org



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทรศัพท์ 0-5453-4504-5 ต่อ 17-19 ส่ง Fax.ต่อ 21-22

(สำเนา)

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่)

ครั้งที่ 1/2553

วันอังคารที่ 26 มกราคม 2553 เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ชั้น 3

ผู้มาประชุม

1. นายสุริยันต์	กาญจนศิลป์		รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ รักษาราชการ แทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่
2. นายอดุลย์	ทรงชัยกุล		ปลัดจังหวัดแพร่
3. นายประยูร	นวลจรรยา	(แทน)	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่
4. นางมีลลีย์	ศรีสวัสดิ์	(แทน)	คลังจังหวัดแพร่
5. นายอาคม	วงศ์สว่าง		พัฒนาการจังหวัดแพร่
6. นางสาวจุฑาทิพ	บทกลอน	(แทน)	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่
7. นายเสรี	เทียมแสน	(แทน)	ผอ.เขตพื้นที่การศึกษาแพร่ เขต 1
8. นายทรงศักดิ์	เสนานุรักษ์วรกุล		ประธานสภา อบต.เหมืองหม้อ
9. นายผดุงไทย	อุปันชัยชนะ		ประธานสภา อบต.บ้านเหล่า
10. นายบัญญัติ	บรรเลง		นายก อบต.เหมืองหม้อ
11. จ.ส.อ.บุญยงค์	กองศิลป์		นายก อบต.หัวฝาย
12. นายชัยวุฒิ์	มานพ		นายก อบต.ไทรย้อย
13. นายศฤงคาร	ใจทา		ปลัด อบต.บ้านปิน
14. จ.อ.กฤษดา	ไสตติกุล		ปลัด อบต.บ้านปาง
15. นายชาคริต	ปัญญาดี		ผู้ทรงคุณวุฒิ
16. นายสังคม	เสนะสุทธิพันธ์ุ์		ผู้ทรงคุณวุฒิ
17. นายสงวน	อินตะจวง		ผู้ทรงคุณวุฒิ
18. นายบุญช่วย	กันกา		ผู้ทรงคุณวุฒิ
19. นายนิคม	ปรียานุวัฒน์		ผู้ทรงคุณวุฒิ
20. นายนิกร	นันทะเดช		ผู้ทรงคุณวุฒิ
21. นายอดุลย์	หันพงศ์กิตติกุล		ผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้ไม่มาประชุม

1. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม – แจ้งติตราชการ

2. นายชวลิต

เมฆจำเริญ

นายอำเภอเมืองแพร่

เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม – ไม่ได้แจ้ง

๒๑

3.(ตำแหน่งว่าง) ประธานสภา อบต.
เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม -

4.นายฉัตรชัย วัฒนอม ปลัด อบต.แม่ทราย
เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม -แจ้งลาป่วย

5.(ตำแหน่งว่าง) ผู้ทรงคุณวุฒิ
เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม -

6.นายสันติ กายาน ผู้ทรงคุณวุฒิ
เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม -แจ้งติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมการประชุม

- 1.นายต่อพงษ์ ทับทิมโต (แทน) เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่
- 2.นายครรชิต นากิจ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่
- 3.นางจินดารัตน์ ผลินธรรสิริ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

เริ่มประชุมเวลา 13.30 น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายสุริยันต์ กาญจนศิลป์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ รักษา
ราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ซึ่งเป็นประธานในที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 1/2553
ได้กล่าวทักทายคณะกรรมการฯ และเปิดการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานฯ ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ตีตราราชการจึงได้มอบหมายให้กระผมมาประชุมแทน สำหรับ
ระเบียบวาระต่อไปขอเชิญทางฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเสนอที่ประชุมฯ พิจารณาตามระเบียบ
วาระต่อไป

**ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 13/2552
เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2552**

เลขานุการฯ สำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 13/2552 มี 21 หน้า ตามสำเนา
เอกสารรายงานการประชุมฯ ที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้แจกให้คณะกรรมการฯ ทุกท่าน ขอให้
คณะกรรมการทุกท่านพิจารณา ตรวจสอบหากกรรมการฯ ท่านใด จะเสนอขอแก้ไข เพิ่มเติมรายงานการ
ประชุมในส่วนใด เพื่อให้เกิดความสมบูรณ์ ชัดเจนถูกต้อง ขอเชิญเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ประธานฯ มีกรรมการฯ ท่านใดจะเสนอขอแก้ไข เพิ่มเติม รายงานการประชุมครั้งที่ 13/2552 หรือไม่
ประการใด หากไม่มีกรรมการฯ ท่านใดเสนอขอแก้ไขเพิ่มเติม จะถือว่าที่ประชุมฯ ให้การรับรอง

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบและรับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 13/2552 เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2552 ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเสนอ

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง เพื่อทราบ

4.1 เรื่อง รายงานการตรวจสอบการดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากการลาออก

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานผลการดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออก รวมจำนวน 2 ราย ได้แก่

1.อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ ได้ออกคำสั่งให้ นายบุญทัน ก้อนคำ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่งานไฟฟ้า งานประปา ส่วนโยธา อบต.ห้วยม้า พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 4 ม.ค. 2553

2.อบต.ดอนมูล อ.เมืองแพร่ ได้ออกคำสั่งให้ นายชลนที เพื่อนฝูง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่พนักงานขับรถ สำนักงานปลัด อบต.ดอนมูล พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 2552

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสาร ข้อมูลจากการรายงานผลการดำเนินการของ อบต. ปรากฏว่า อบต. ดำเนินการเป็นไปตามข้อกำหนดและประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อกำหนดหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 15 และมาตรา 25
วรรคท้าย

-มติ ก.อบต. ครั้งที่ 11/2545 และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 3/2548
เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2548

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว.12 ก.ค.
2547 ข้อ 55

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษ
ทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2544 ข้อ 83, 84,
104, 105 และข้อ 106

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้รับทราบและเห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
ตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออก ตามที่รายงานผลการดำเนินการ จำนวน 2 ราย

3.อบต.แม่เกิง อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวสิริพร วงศ์เขียว พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี สังกัดส่วนการคลัง พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออก เพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น จ.พระนครศรีอยุธยา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2 ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ก.พ. 2553

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า อบต. ดำเนินการเรื่องดังกล่าวเป็นไปตามข้อกฎหมายและประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 15 และมาตรา 25 วรรคท้าย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว.12 ก.ค. 2547 ข้อ 55 และข้อ 56

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2544 ข้อ 83 , 84, 104, 105 และข้อ 106

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่งตามที่เสนอ รวมจำนวน 3 ราย

5.2 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ รวมจำนวน 3 ราย ดังนี้

1.อบต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้าง จำนวน 2 ราย ได้แก่

1.1 นางสาวอำไพ บุญมาเทพ วุฒิการศึกษาครุศาสตรบัณฑิต(สาขาการศึกษาปฐมวัย) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท ระยะเวลาจ้าง 1 เม.ย. 2553 – 30 ก.ย. 2555

1.2 นางสาวศิริธัญญา ปัทมภรณ์พงษ์ วุฒิการศึกษาศิลปศาสตรบัณฑิต (สาขาพัฒนาสังคม) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน 7,760 บาท ระยะเวลาจ้าง 2 มี.ค. 2553 – 30 ก.ย. 2555

2.อบต.วังหลวง อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้าง จำนวน 1 ราย ได้แก่

-นางสาวประภาพร ใจดี วุฒิการศึกษาครุศาสตรบัณฑิต(สาขาการศึกษาปฐมวัย) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อัตราค่าตอบแทนอัตราค่าตอบแทน 5,760.- บาท ระยะเวลาจ้าง 1 ก.พ. 2553 - 30 ก.ย. 2555

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารจากการรายงานผลการดำเนินการของ อบต.ปรากฏว่า ตามประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของ อบต.วังหลวง ลว. 2 ธันวาคม 2552 ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้สมัคร ดังนี้

- 1) วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)หรือเทียบเท่าขึ้นไป
- 2) เพศหญิง.
- 3) มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า 5 ปีโดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ

แต่เนื่องจากบุคคลที่ อบต.วังหลวง ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้าง มีหนังสือรับรองประสบการณ์การทำงานไม่ถึง 5 ปี

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. 12 ก.ค. 2547 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ 9, ข้อ 18, ข้อ 19 และข้อ 20

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมฯ มีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

- 1.เห็นชอบให้ อบต.ทุ่งกวาว ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจตามที่เสนอรวมจำนวน 2 ราย
- 2.ไม่เห็นชอบให้ อบต.วังหลวง อ.หนองม่วงไข่ ดำเนินการจ้างนางสาวประภาพร ใจดี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ(กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เนื่องจากบุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามประกาศรับสมัครเกี่ยวกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ อบต.วังหลวง กำหนด กล่าวคือ มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ถึง 5 ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ

5.3 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ รวมจำนวน 2 ราย ได้แก่

- 1.อบต.แม่ยม อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของเทศบาลเมืองตาก จ.ตาก จำนวน 1 ราย คือ นางสาวอรยา ดวงมณี (สอบได้ลำดับที่ 194 ตำแหน่ง บุคลากร 3 คุณวุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต

1/1

(รัฐประศาสนศาสตร์)) โดยขอบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง บุคลากร 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0208-001 อัตราเงินเดือน 7,940 บาท

2.อบต.วังหลวง อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล จากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ อบจ.กำแพงเพชร จ.กำแพงเพชร จำนวน 1 ราย คือนางมาริสา เป็กทอง (สอบได้ลำดับที่ 475 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 1 คุณสมบัติการศึกษา ปวส. (บัญชี)) ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต โดยขอบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 1 เลขที่ตำแหน่ง 01-0211-002 อัตราเงินเดือน 5,760 บาท

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า บุคคลดังกล่าวข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง 3 ปี ซึ่งผ่านความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแพร่ โดยเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ได้อนุญาตให้ใช้บัญชีสอบแข่งขัน และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ที่ อบท.เป็นเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ อยู่ในพื้นที่ ได้แจ้งผลการตรวจสอบว่า บุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบแข่งขันได้จริง และเรียกตัวมาบรรจุและแต่งตั้ง ตามลำดับที่สอบแข่งขันได้จริง

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 ข้อ 109 และข้อ 137

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. 2549 ลว. 20 เม.ย.2549 ข้อ 18 และข้อ 19

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 ลว. 8 มิ.ย. 2550 ข้อ 3

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง แนวทางการป้องกันการทุจริตการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ลว. 10 ก.ย. 2550 ข้อ 1.4

-หนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ มท 0809.2/ว 51 ลงวันที่ 8 เมษายน 2551 เรื่อง คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด กรณีหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ รวมจำนวน 2 ราย ตามที่เสนอ ทั้งนี้ การบรรจุและแต่งตั้งมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (26 ม.ค. 2553)

5.4 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๒

(1) โอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน 1 ราย ได้แก่

- อบต.แม่ยางตาล อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางนิดา จินาวงค์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป 6 วุฒิมการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือน 19,790 บาท สังกัด สำนักงานปลัด ทต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง เพื่อมาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. 6 สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่ยางตาล อ.ร้องกวาง จ.แพร่

(รายละเอียดตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย)

(2) โอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานปฏิบัติ จำนวน 4 ราย ได้แก่

1.อบต.หัวทุ่ง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้ จำอากาศเอกธนภัทร เนตรทิพย์ ตำแหน่ง ช่างโยธา 3 วุฒิมการศึกษา ปวช. (ช่างโยธา) อัตราเงินเดือน 10,640 บาท สังกัดส่วนโยธา อบต.หัวทุ่ง อ.ลอง โอนไปดำรงตำแหน่ง ช่างโยธา 3 สังกัดส่วนโยธา อบต.ท่านาว อ.ภูเพียง จ.น่าน

2.อบต.น้ำรัด อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางสาวจิราภรณ์ ใจกุม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 3 วุฒิมการศึกษา ปริญญาตรี (การบัญชี) อัตราเงินเดือน 8,500 บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.บ้านโป่ง อ.งาว จ.ลำปาง เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 3 สังกัดส่วนการคลัง อบต.น้ำรัด อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่

3.อบต.บ่อเหล็กทอง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวมาริสา ชุนเตรียม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 4 วุฒิมการศึกษา ปวส.(การบัญชี) อัตราเงินเดือน 10,190 บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.บ่อเหล็กทอง อ.ลอง โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4 สังกัดกองคลัง ทต.หัวข้อม อ.ลอง จ.แพร่

4.อบต.แดนชุมพล อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวณัฐกฤตา ใจเย็น ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ 3 วุฒิมการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจบัณฑิต) อัตราเงินเดือน 7,560 บาท สังกัด ส่วนการคลัง อบต.แดนชุมพล อ.สอง โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ 3 สังกัดส่วนการคลัง อบต.แม่จ๊ะ อ.เด่นชัย จ.แพร่

(รายละเอียดตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอโอนมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนหรือรับโอนแล้วแต่กรณี เป็นตำแหน่งว่างในแผน อัตรากำลัง 3 ปี ของ อบท. ที่รับโอน(ย้าย)หรือต้นสังกัดใหม่แล้วแต่กรณี และระหว่างต้นสังกัดของ อบท. ไม่ขัดข้องในการโอน

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 15 และมาตรา 25 วรรคท้าย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 ข้อ 158, 164, 166, 175 วรรคสอง, 180, 181 และ ข้อ 182

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.2549 ลว. 20 เม.ย.2549 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (มีผลวันที่ 21 เม.ย. 2549) ข้อ 7(7)

-หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 25 ลว. 2 มี.ค. 2549 เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 11) พ.ศ. 2550 ลว. 9 ต.ค. 2550 (มีผลใช้บังคับตั้งแต่ 15 ส.ค. 2550) ข้อ 21

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 1/2553 ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว และมีมติที่ประชุม ดังนี้

1.เห็นชอบให้ อบต. โอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามที่เสนอ จำนวน 1 ราย จากทั้งหมด 1 ราย ทั้งนี้ การโอนมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (26 ม.ค. 2553) และไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานต้นสังกัดอื่นแล้วแต่กรณี เห็นชอบให้โอน

2.เห็นชอบให้ อบต. โอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงาน ตามที่เสนอ จำนวน 4 ราย จากทั้งหมด 4 ราย ทั้งนี้ การโอนมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (26 ม.ค. 2553) และไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานต้นสังกัดอื่นแล้วแต่กรณี เห็นชอบให้โอน

5.5 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบล ได้เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน **รวมจำนวน 1 ราย** ได้แก่

-อบต.บ้านหนุน อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้นางพิชญา แก้วคอน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0312-001 อัตราเงินเดือน 7,360 บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) สังกัดส่วนการคลัง อบต.บ้านหนุน ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0308-001 สังกัดส่วนการคลัง อบต.บ้านหนุน

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้นแล้ว ปรากฏว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายสับเปลี่ยนสายงาน ผ่านเกณฑ์การประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชาและเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง 3 ปี ที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ

ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ตุลาคม 2545 ข้อ 158

-หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 25 ลว. 2 มี.ค. 2549 เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบ ให้ อบต. ย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล จำนวน 1 ราย ตามที่เสนอ ทั้งนี้ การย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (26 ม.ค. 2553)

5.6 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งบริหาร จากบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล จากบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ตามประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่งที่เสนอ จำนวน 3 ตำแหน่ง รวม 3 ราย ดังนี้

1.) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. 7 (นักบริหารงาน อบต. 7) จำนวน 1 ราย ได้แก่
-อบต.ทุ่งน้ำ อ.สอง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งนายศิริพงษ์ ใจนนท์ ตำแหน่ง ปลัด อบต. 6 (นักบริหารงาน อบต. 6) อัตราเงินเดือน 17,560 บาท ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. 7 (นักบริหารงาน อบต. 7) อัตราเงินเดือน 18,040 บาท

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

2.) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 7 (นักบริหารงานการคลัง 7) จำนวน 1 ราย ได้แก่

-อบต.พระหลวง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งนางอินทุกานต์ กุลนา ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) อัตราเงินเดือน 17,200 บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 7 (นักบริหารงานการคลัง 7) อัตราเงินเดือน 17,590 บาท

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

3.) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 7 (นักบริหารงานช่าง 7) จำนวน 1 ราย ได้แก่

-อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งนายธีรวุฒิ ดวงแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 6 (นักบริหารงานช่าง 6) อัตราเงินเดือน 16,110 บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 7 (นักบริหารงานช่าง 7) อัตราเงินเดือน 16,280 บาท

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลทุกราย ปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการเรื่องดังกล่าวเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และข้อกำหนดที่กำหนด

ข้อกำหนดหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ลงวันที่ 24 พฤษภาคม 2548 ข้อ 4, 8 และ ข้อ 9

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 ข้อ 195

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม ที่ประชุม มีมติเห็นชอบให้ อบต. แต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของ อบต. จำนวน 3 ตำแหน่ง รวม 3 ราย ทั้งนี้ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือกตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดที่นำเสนอ

5.7 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งบุคลากรตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบดำเนินการแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยได้รับค่าตอบแทนในอัตราพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้ที่มีวุฒิปริญญาตรีเดือนละ 7,940 บาท และค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ 1,500 บาท (ตามหนังสือ สก. ส่วนที่ 3 มท 0809.3/ว 115 ลว. 14 ก.ค. 2551) **รวมจำนวน 2 ราย** ดังนี้

-**อบต.หัวเมือง อ.สอง** ขอความเห็นชอบแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน 2 ราย ได้แก่

1.นางภัทราภรณ์ ใจเอิบ คุณวุฒิกการศึกษา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) เป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังพอน สังกัดส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.หัวเมือง

2.นางสาวอรพิน ไททยโยธิน คุณวุฒิกการศึกษา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) เป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหัวเมือง สังกัดส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.หัวเมือง

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า อบต. ดังกล่าวข้างต้น ได้ดำเนินการคัดเลือกเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด

ข้อระเบียบ หนังสือสั่งการ หรือประกาศหลักเกณฑ์

-หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ว 61 เรื่อง การแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ลว. 10 ม.ค. 2551

๒๕๕

-หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ว 1612 เรื่อง การผ่อนผันคุณสมบัติของผู้ดูแลเด็กที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ลว. 18 ส.ค. 2552

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว.12 ก.ค. 2547 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ 20

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต.หัวเมือง อ.สอง แต่งตั้งบุคลากรตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตามที่เสนอ จำนวน 2 ราย และเห็นชอบให้ อบต.ปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ให้สอดคล้องกับตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง ทั้งนี้ การแต่งตั้งและปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (26-ม.ค. 2553)

5.8 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล

เลขานุการฯ ข้อเท็จจริง

(1.) สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่งหนังสือ ที่ มท 0809.3/ 498 ลว. 17 ธ.ค. 2552 และหนังสือด่วนมาก ที่ มท 0809.3/ 519 ลว. 30 ธ.ค. 2552 สรุปความสำคัญได้ว่า

ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2552 ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ 10/2552 เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2552 ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดองค์กรปกครองท้องถิ่น พ.ศ.2552 (จังหวัดได้รับเรื่องเมื่อ 4 ม.ค. 2553)

(2.) สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่งหนังสือ ที่ มท 0809.5/ ว 01 ลว. 6 ม.ค. 2553 สรุปความสำคัญได้ว่า

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ 10/2552 เมื่อวันที่ 4 พ.ย. 2552 ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล (จังหวัดได้รับเรื่องเมื่อ 13 ม.ค. 2553)

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จึงแจ้งมติดังกล่าวมาเพื่อถือปฏิบัติและเรียนว่า ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

1.จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวข้างต้น ให้สอดคล้องกับประกาศที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๑๑

2.กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าว มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

3.กรณี ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

4.เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน 45 วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือ

(รายละเอียดตามประกาศ ก.อบต. และร่างประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ที่แนบมาพร้อมนี้ จำนวน 2 ฉบับ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบจัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับประกาศที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน 2 เรื่อง ดังนี้

1.เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2553

2.เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานส่วนตำบล

5.9 เรื่อง แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ 3

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ 3 จำนวน 1 ราย ได้แก่

-อบต.บ้านปง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางสาวอรพรรณ มโนเจริญ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 3 สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บ้านปง คุณวุฒิกการศึกษา บธ.บ. (ธุรกิจบริการ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 7,740 บาท ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ลำดับที่ 39 ตำแหน่ง บุคลากร 3 (ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสุต จ.เชียงราย เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ลงวันที่ 11 สิงหาคม 2552) โดย อบต.บ้านปง อ.สูงเม่น ขอบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง บุคลากร 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0208-001 สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บ้านปง

ข้อพิจารณา

1.บุคคลที่ อบต.บ้านปง อ.สูงเม่น เสนอขอแต่งตั้งมีอัตราเงินเดือนปัจจุบันชั้น 7,740 บาทไม่ถึงชั้น 7,940 บาท และเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ของอปท. ที่ดำเนินการการสอบคัดเลือกเอง (อบต.ท่าสุต จ.เชียงราย) ซึ่งไม่ตรงกับคุณสมบัติของผู้มีสิทธิ

๒๑

สอบคัดเลือก(เปลี่ยนสายงาน) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ข้อ 3 ตามมติ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 3/2545 เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2545 และครั้งที่ 7/2545 เมื่อวันที่ 31 ก.ค. 2545) ซึ่งเดิมกำหนดไว้ว่าได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าชั้น 6.360 บาท (ปัจจุบันคือชั้น 7.940 บาท หรือขั้นต่ำของปริญญาตรี 4 ปี โดยเป็นบัญชีเงินเดือน 1 ต.ค. 2550 ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน)

2.สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย ส่งหนังสือ ที่ ขร 0037.2/ 12 ลว. 6 มกราคม 2553 สรุปความสำคัญได้ว่า

"ตามที่สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแพร่ ขอให้ตรวจสอบและรับรองความถูกต้องของบัญชี ผู้สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2 เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต่างสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ตำแหน่งบุคลากร 3 ได้ของ อบต.ท่าสุต อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย ลว. 11 สิงหาคม 2552

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย ได้ตรวจสอบและขอรับรองว่า น.ส.อรพรรณ มโนเจริญ เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ลำดับที่ 39 ตำแหน่ง บุคลากร 3"

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งหนังสือ ที่ มท 0809.2/ว 5531 ลว. 11 ต.ค. 2549 เรื่อง การตรวจสอบประกาศเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น

-สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งหนังสือ ที่ มท 0809.2/ว 163 ลว. 29 ก.ย. 2549 เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 ข้อ 3

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 ข้อ 54 (3), 101 และข้อ 187

-หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.1/ว 242 ลว. 27 พ.ย. 2545 เรื่อง แจ้งมติ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

ข้อเสนอ

เห็นควรพิจารณาบรรจุแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวข้างต้น ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนในการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง บุคลากร 3 หรือไม่ อย่างไร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 1/2553 มีมติที่ประชุมฯ ให้ชะลอการพิจารณาเรื่องนี้ไว้ก่อน และเห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ หรือ ก.อบต. กรณีคุณสมบัติของนางสาว อรพรรณ มโนเจริญ ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกฯ ตามประกาศผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล สายงานผู้ปฏิบัติเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ของ อบต.ท่าสุต

21

จ. เชียงราย ลว. 11 ส.ค. 2552 ลำดับที่ 39 ตำแหน่ง บุคลากร 3 ว่ามีคุณสมบัติครบถ้วน ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร 3 สังกัด อบต.บ้านปาง อ.สูงเม่น หรือไม่ ประการใด เพื่อประกอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เนื่องจากนางสาวอรพรรณฯ ปัจจุบันได้รับเงินเดือนชั้น 7,740 บาท โดยมีมติ ก.อบต. ครั้งที่ 3/2545 เมื่อวันที่ 22 มี.ค. 2545 และครั้งที่ 7/2545 เมื่อวันที่ 31 ก.ค. 2545 ได้มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและคุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก(เปลี่ยนสายงาน) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 (ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.1/ว 242 ลว. 27 พ.ย. 2545) ซึ่งได้กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก ดังนี้

- 1.) ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ไม่ต่ำกว่าระดับ 3 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 หรือระดับ 2
- 2.) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด สำหรับตำแหน่งที่เปิดสอบคัดเลือก
- 3.) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าชั้น 6,360 บาท (ปัจจุบันคือชั้น 7,940 บาท หรือขั้นต่ำของปริญญาตรี 4 ปี โดยเป็นบัญชีเงินเดือน ณ 1 ต.ค. 2550)

สำหรับผลการตอบข้อหรือจาก ก.อบต. เป็นประการใด ให้ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาอีกครั้ง

5.10 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)

เลขานุการฯ เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 6/2552 เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2552 มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ประกอบด้วย

1. นายอดุลย์ หันพงศิกิตติกุล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานคณะกรรมการ
2. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่ เป็นคณะกรรมการ
3. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นคณะกรรมการ
4. จ.อ.กฤษดา ไสตติกุล ปลัด อบต.บ้านปาง เป็นคณะกรรมการ
5. นายครรชิต นากิจ ผช.เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ
6. นางจินดารัตน์ ผลินธรสิริ ผช.เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่พิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาให้ความเห็นชอบว่าเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และข้อกำหนดที่กำหนดหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

๑๕

ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ได้ประชุมครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2553 ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ซึ่งมีองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) รวม-16 ตำแหน่ง จำนวน 17 ราย และที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้มีความเห็นเห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) รวม 16 ตำแหน่ง จำนวน 17 ราย ดังนี้

(1) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ ธุรการ 2 จำนวน 1 ราย ได้แก่

- อบต.เตาปูน อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวจิตรประสาร ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ ธุรการ 1 วุฒิการศึกษา วท.บ(วิทยาการคอมพิวเตอร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 6,210 บาท เลื่อนระดับเป็นเจ้าหน้าที่ธุรการ 2 อัตราเงินเดือน 6,470 บาท งานและส่วนราชการเดิมโดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา ชั้นต้น เมื่อวันที่ 4 ม.ค. 2553

(2) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 2 จำนวน 1 ราย ได้แก่

- อบต.เด่นชัย อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้ นายกฤตพร พุฒโต ตำแหน่งเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 1 วุฒิการศึกษา ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 6,210 บาท เลื่อนระดับเป็นเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 2 อัตราเงินเดือน 6,470 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 18 ธ.ค. 2552

(3) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ 2 จำนวน 1 ราย ได้แก่

- อบต.เด่นชัย อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวทศวรรณ กองอยู่ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ 1 วุฒิการศึกษา บธ.บ.(ธุรกิจบริการ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 6,330 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่พัสดุ 2 อัตราเงินเดือน 6,630 บาท งานและส่วนราชการเดิมโดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 18 ธ.ค. 2552

(4) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 3 จำนวน 1 ราย ได้แก่

- อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวชุตี พอจิต ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 2 วุฒิการศึกษาปริญญาตรี(การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 7,260 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่ธุรการ 3 อัตราเงินเดือน 7,360 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 28 ธ.ค. 2552

(5) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ 3 จำนวน 1 ราย ได้แก่

- อบต.แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางกุลภัสสร ช้ามหก ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ 2 วุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 7,420 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่พัสดุ 3 อัตราเงินเดือน 7,560 บาท งานและส่วนราชการเดิมโดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 20 ธ.ค. 2552

(6) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ 3 จำนวน 1 ราย

ได้แก่

- อบต.นาจักร อ.เมืองแพร์ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวสุภาภรณ์ เสียงเพราะ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ 2 วุฒิการศึกษา ปวส.(การตลาด) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 7,580 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ 3 อัตราเงินเดือน 7,740 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 16 พ.ย. 2552

(7) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ช่างโยธา 3 จำนวน 1 ราย ได้แก่

- อบต.หัวเมือง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นายก่อเกียรติ กันกา ตำแหน่ง ช่างโยธา 2 วุฒิการศึกษา ปวส.(ก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 7,580 บาท เลื่อนระดับเป็น ช่างโยธา 3 อัตราเงินเดือน 7,740 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 29 ธ.ค. 2552

(8) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน 3 จำนวน 1 ราย

ได้แก่

- อบต.ร่องภาค อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นายเพิ่ม โลกคำลือ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน 2 วุฒิการศึกษา ปวส.(ช่างเทคนิคอุตสาหกรรม) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 7,420 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน 3 อัตราเงินเดือน 7,560 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 4 ม.ค. 2553

(9) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 3 จำนวน 1 ราย

ได้แก่

- อบต.ทุ่งน้ำว อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นายชยางกูร เกี้ยวหนุน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 2 วุฒิการศึกษา ศศ.บ.(บริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 7,580 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 3 อัตราเงินเดือน 7,740 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 4 ม.ค. 2553

(10) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 3 จำนวน 1 ราย

ได้แก่

- อบต.แดนชุมพล อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางศิริกานดา ชันคำนันตะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2 วุฒิการศึกษา บข.บ.(การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 7,580 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 3 อัตราเงินเดือน 7,740 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 5 ม.ค. 2553

(11) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 3 จำนวน 1 ราย ได้แก่

- อบต.วังชิ้น อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวจิณห์นภา อนันท์สุข ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 2 วุฒิการศึกษา ศศ.บ.(การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 7,890 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานพัสดุ 3 อัตราเงินเดือน 8,130 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 17 ธ.ค. 2552

(12) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 3 จำนวน 1 ราย
ได้แก่

- อบต.ทุ่งน้ำว อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางเจนจิรา กาศทิพย์
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 2 วุฒิการศึกษาปริญญาตรี (บริหารธุรกิจการบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 8,200
บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 3 อัตราเงินเดือน 8,500 บาท งานและส่วนราชการเดิม
โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 4 ม.ค. 2553

(13) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา 3 จำนวน 1 ราย ได้แก่

- อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นายพิสิษฐ์ สุริยะ
ตำแหน่ง นายช่างโยธา 2 วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 7,730 บาท เลื่อนระดับเป็น
นายช่างโยธา 3 อัตราเงินเดือน 7,940 บาท งานและส่วนราชการเดิมโดยผ่านการประเมิน
จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 11 ธ.ค. 2552

(14) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 4 จำนวน 1 ราย ได้แก่

- อบต.บ้านกาศ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวประทานพร สุดแดน
ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 3 วุฒิการศึกษา วท.บ. (ชีววิทยา) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 8,500 บาท เลื่อนระดับเป็น
นักพัฒนาชุมชน 4 อัตราเงินเดือน 8,540 บาท งานและส่วนราชการเดิมโดยผ่านการประเมิน
จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 4 ม.ค. 2553

(15) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา 4 จำนวน 2 ราย ได้แก่

1.อบต.สรอย อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวทิพย์ ดีบล้า
ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา 3 วุฒิการศึกษา ค.บ. (ชีววิทยา) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 8,700 บาท เลื่อนระดับเป็น
นักวิชาการศึกษา 4 อัตราเงินเดือน 8,770 บาท งานและส่วนราชการเดิมโดยผ่านการประเมิน
จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 2 ธ.ค. 2552

2.อบต.ต้าผามอก อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้ นายสยาม ปัญญาทา
ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา 3 วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์บัณฑิต) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 8,890 บาท
เลื่อนระดับเป็น นักวิชาการศึกษา 4 อัตราเงินเดือน 8,990 บาท งานและส่วนราชการเดิมโดยผ่านการประเมิน
จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 11 ธ.ค. 2552

(16) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา 5 จำนวน 1 ราย ได้แก่

- อบต.บ้านปง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางมณฑิยา ศุภจิตรานนท์
ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา 4 วุฒิการศึกษา ค.บ. (การประถมศึกษา) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 10,420 บาท เลื่อนระดับเป็น
นักวิชาการศึกษา 5 อัตราเงินเดือน 10,470 บาท งานและส่วนราชการเดิมโดยผ่านการประเมิน
จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 29 ธ.ค. 2552

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 ข้อ 188

-หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ 3459 ลว. 29 พ.ค. 2551 เรื่อง หารือแนวทางปฏิบัติกรณีการย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งไม่ตรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้หรือตำแหน่งอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสาร ข้อมูล เรื่องดังกล่าว ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเสนอ และมีมติที่ประชุมฯ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรองฯ เสนอ จำนวน 16 ตำแหน่ง รวมทั้งหมด 17 ราย ทั้งนี้ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นพิจารณาให้ผ่านการประเมิน

5.11 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) ของ อบต.

เลขานุการฯ เรื่องเดิม

1.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 9/2548 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2548 ให้ อบต. คงภาระค่าใช้จ่ายไว้ที่ไม่เกินร้อยละ 35 เพื่อเป็นการระมัดระวังและควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลให้เหมาะสม ในการพัฒนา อบต.

2.) การประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2551 ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาและมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

1.ตามที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2550 มีมติเห็นชอบกำหนดหัววงระยะเวลาให้ อบต. เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยนแผนอัตรากำลัง 3 ปี หรือกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ได้จำนวน 2 ครั้ง ภายในเดือนธันวาคม และเดือนมิถุนายน ของปีงบประมาณนั้นๆ ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือน ธันวาคม 2550 เป็นต้นไป

เนื่องจากได้มีการพิจารณาการจัดทำแผนหรือกรอบอัตรากำลัง รอบใหม่ของ อบต. ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการฯ งดการพิจารณาการเสนอเรื่องขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ของ อบต. ในหัววงเดือนธันวาคม 2551

2.เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการและเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ อบต. ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการฯ ให้เฉพาะ อบต. ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ เสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) เฉพาะตำแหน่งบริหาร(ไม่รวมตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ) กรณี อบต.ได้ออกประกาศปรับขนาด อบต. โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแพร่

3.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 7/2552 เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2552 มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา ตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- 1.นายอดุลย์ หันพงศกิตติกุล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่
เป็นประธานคณะกรรมการ
- 2.นายทวีเดช รัตนวรพันธ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่
เป็นอนุกรรมการ
- 3.ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาแพร่ เขต 1 เป็นอนุกรรมการ
- 4.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
- 5.พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
- 6.จ.ส.อ.บุญยงค์ กงศิลป์ นายก อบต.หัวฝาย เป็นอนุกรรมการ
- 7.จ.อ.กฤษฎา ไสตติกุล ปลัด อบต.บ้านปง เป็นอนุกรรมการ
- 8.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
- 9.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ

โดยให้คณะกรรมการที่ประกาศแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีความจำเป็นและเหมาะสม อีกทั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือไม่ แล้วเสนอความเห็น ให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) ของ อบต. ได้มีการประชุมพิจารณาเรื่องดังกล่าว ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2553 ตามที่ อบต. ได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา รวมจำนวน 25 แห่ง ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการฯ ได้มีความเห็นตามสรุปรายละเอียด

(เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ)

ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม พ.ศ. 2545 ข้อ 15, 16, 21, 24, 26 และข้อ 29

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ตุลาคม 2545 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ 233 และข้อ 234

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๒๑

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเสนอเอกสาร ข้อมูล และได้ซักถามข้อมูล รายละเอียดและ ข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากคณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนหรือกรอบอัตรากำลังฯ โดยที่ประชุมฯ ได้แสดงความเห็นกันอย่างหลากหลาย และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

1.เห็นชอบและไม่เห็นชอบให้ อบต. ปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี ตามความเห็นหรือเงื่อนไขของคณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตรากำลัง ฯ ทั้งนี้ การเห็นชอบให้ปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (26 ม.ค. 2553)

2.กรณีไม่สามารถพิจารณาการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลังของ อบต. ได้ เนื่องจากเอกสารข้อมูลที่น่าเสนอไม่ถูกต้องชัดเจน ที่ประชุมฯ มีมติเห็นควรให้ อบต.ทบทวน การนำเสนอเอกสารข้อมูลตามเงื่อนไขของคณะอนุกรรมการฯ แล้วให้ อบต. เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณา ในเดือนถัดไป (ผ่านการพิจารณาของที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ)

3.กรณีที่ อบต. ได้เสนอเหตุผลความจำเป็น ปริมาณงานไม่เพียงพอเหมาะสมในการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลังฯ ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ ที่ประชุมฯ มีมติให้ อบต. เสนอเอกสารข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวเพิ่มเติม และให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้าชี้แจง/นำเสนอ ให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดือนถัดไป

(รายละเอียดตามมติที่ประชุมข้อ 1, 2 และข้อ 3 ตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมฯ)

5.12 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลัง พนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555)

เลขานุการฯ **เรื่องเดิม**

1.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 9/2548 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2548 ให้ อบต. คงภาระค่าใช้จ่ายไว้ที่ไม่เกินร้อยละ 35 เพื่อเป็นการระมัดระวังและควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลให้เหมาะสม ในการพัฒนา อบต.

2.) การประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2551 ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาและมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

1.ตามที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2550 มีมติเห็นชอบกำหนดช่วงระยะเวลาให้ อบต. เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง อัตรากำลัง 3 ปี หรือกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ได้จำนวน 2 ครั้ง ภายในเดือนธันวาคม และเดือนมิถุนายน ของปีงบประมาณนั้นๆ ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือน ธันวาคม 2550 เป็นต้นไป

เนื่องจากได้มีการพิจารณาการจัดทำแผนหรือกรอบอัตรากำลัง รอบใหม่ของ อบต. ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ งดการพิจารณาการเสนอเรื่องขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตรากำลัง ของ อบต. ในห้วงเดือนธันวาคม 2551

2. เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการและเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ อบต. ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ ให้เฉพาะ อบต. ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ เสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) เฉพาะตำแหน่งบริหาร(ไม่รวมตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ) กรณี อบต. ได้ออกประกาศปรับขนาด อบต. โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแพร่

3.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 7/2552 เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2552 มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณา ตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

1. นายอดุลย์ หันพงศ์กิตติกุล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่
เป็นประธานคณะอนุกรรมการ
2. นายทวีเดช รัตนวรพันธ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่
เป็นอนุกรรมการ
3. ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาแพร่ เขต 1 เป็นอนุกรรมการ
4. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
5. พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
6. จ.ส.อ.บุญยงค์ กองศิลป์ นายก อบต.หัวฝาย เป็นอนุกรรมการ
7. จ.อ.กฤษฏา โสติดิกุล ปลัด อบต.บ้านปง เป็นอนุกรรมการ
8. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
9. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการ

โดยให้คณะอนุกรรมการที่ประกาศแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีความจำเป็นและเหมาะสม อีกทั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือไม่ แล้วเสนอความเห็น ให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ของ อบต. ได้มีการประชุมพิจารณาเรื่องดังกล่าว ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2553 ตามที่ อบต. ได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา **รวมจำนวน 21 แห่ง** ซึ่งที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้มีความเห็นตามสรุปรายละเอียด

(เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ)

ลงชื่อ **ครรชิต นากิจ** ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายครรชิต นากิจ)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

ลงชื่อ **ต่อพงษ์ ทับทิมโต** ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายต่อพงษ์ ทับทิมโต)

(แทน) เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

สำเนาถูกต้อง



(นายครรชิต นากิจ)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

แนบท้ายรายงานประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 1/2553 ระเบียบวาระที่ 5.12

บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) ของ อบต.

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ 1/2553 วันที่ 26 มกราคม 2553

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี้ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ตจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554		
1	อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่		21.50	22.60	21.30	15/14	-ไม่สามารถพิจารณาได้ เนื่องจากเอกสารข้อมูลที่น่าเสนอ
	-สำนักงานปลัด	-เพิ่ม ตำแหน่ง จนท.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย					ไม่ถูกต้องชัดเจน เห็นควรให้ทบทวน การนำเสนอเอกสาร
		1-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					ข้อมูล ข้อ 6 ตามหมายเหตุแนบท้ายตาราง แล้วให้ อบต.
	-ส่วนการคลัง	-เพิ่ม ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี					เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณา ในเดือนถัดไป
		3-5 หรือ 6 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					(ผ่านการพิจารณาของคณะอนุกรรมการฯ)
2	อบต.กาญจนา อ.เมืองแพร่		27.17	30.15	28.14	15/2	
	-สำนักงานปลัด	-เพิ่ม ตำแหน่ง นิติกร 3-5 หรือ 6 จำนวน 1 อัตรา					-เห็นชอบ
		ในปีงบประมาณ 2553					
3	อบต.ทุ่งน้ำว อ.สอง		26.89	39.70	37.70	12/9	-เห็นควรให้ทบทวนการนำเสนอเอกสารข้อมูลเกี่ยวกับการขอกำหนด
	-สำนักงานปลัด	-เพิ่มตำแหน่ง บุคลากร 3-5 หรือ 6					ตำแหน่งเพิ่ม โดยเฉพาะตำแหน่งที่มีความจำเป็นและสำคัญ ตาม
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					หลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับให้ อบต. คงภาระค่าใช้จ่ายไว้ที่ไม่เกิน
		-ปรับเกลี้ย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 1-3 หรือ 4					ร้อยละ 35 เพื่อเป็นการระมัดระวังและควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้าน
		เป็น ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 3-5 หรือ 6					การบริหารบุคคลให้เหมาะสมในการพัฒนา อบต. ตามมติ ก.อบต.
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 8/2548 เมื่อวันที่ 28 ก.ย. 2548 แล้วให้ อบต. เสนอ
	-ส่วนโยธา	-เพิ่ม ตำแหน่งช่างสำรวจ 2-4 หรือ 5					เรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณา ในเดือนถัดไป
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					(ผ่านการพิจารณาของคณะอนุกรรมการฯ)
		-เพิ่ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2-4 หรือ 5					
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					
	-ส่วนการศึกษา	-ขอจัดตั้งส่วนราชการเพิ่ม จำนวน 1 ส่วน					
		(จากเดิม มี 3 ส่วนราชการ ได้แก่ 1.สำนักงานปลัด					
		2.ส่วนการคลัง 3.ส่วนโยธา) ได้แก่ ส่วนการศึกษา					
		ศาสนา และวัฒนธรรม					

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี้ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ตจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554		
		-กำหนดเพิ่มตำแหน่ง นักบริหารงานการศึกษา 6 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					
		- กำหนดเพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สันตนาการ 3-5/6ว จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					
4	อบต.บ้านหนองอ.สอง -ส่วนโยธา	-เพิ่ม ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ 2-4 หรือ5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553	23.30	23.38	22.16	9/4	-เห็นควรให้ อบต. เสนอเอกสาร ข้อมูล เพิ่มเติม เนื่องจากเหตุผลความ จำเป็น ปริมาณงานไม่เพียงพอเหมาะสม และให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เข้าชี้แจง/นำเสนอ ให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดือนถัดไป
5	อบต.หัวเมือง อ.สอง -สำนักงานปลัด -ส่วนสาธารณสุข	-เพิ่ม ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553 -เพิ่ม ตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553		30.30	25.91	15/7	-เห็นควรให้ อบต. เสนอเอกสาร ข้อมูล เพิ่มเติม เนื่องจากเหตุผลความ จำเป็น ปริมาณงานไม่เพียงพอเหมาะสม และให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เข้าชี้แจง/นำเสนอ ให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดือนถัดไป
6	อบต.สบสาย อ.สูงเม่น -สำนักงานปลัด	-เพิ่ม ตำแหน่งบุคลากร 3-5 หรือ 6ว จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553	30.24	32.83	30.95	16/5	-เห็นชอบ
7	อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น -สำนักงานปลัด	-ยุบเลิก ตำแหน่งนิติกร 3-5 หรือ 6ว จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553 -ยุบเลิก ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553		26.44	24.85	21/4	-เห็นชอบ -เห็นชอบ
8	อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น -สำนักงานปลัด	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553	25.81	34.35	32.06	15/10	-เห็นควรให้ อบต. เสนอเอกสาร ข้อมูล เพิ่มเติม เนื่องจากเหตุผลความ จำเป็น ปริมาณงานไม่เพียงพอเหมาะสม และให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เข้าชี้แจง/นำเสนอ ให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดือนถัดไป

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี้ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ลจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554		
		-เพิ่ม ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					-เห็นควรให้ อบต. เสนอเอกสาร ข้อมูล เพิ่มเติม เนื่องจากเหตุผลความ จำเป็น ปริมาณงานไม่เพียงพอเหมาะสม และให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เข้าชี้แจง/นำเสนอ ให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดือนถัดไป
	-ส่วนการคลัง	-ยุบเลิก ตำแหน่งเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 1-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					-เห็นชอบ
	-ส่วนโยธา	-เพิ่ม ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 1-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					-เห็นควรให้ อบต. เสนอเอกสาร ข้อมูล เพิ่มเติม เนื่องจากเหตุผลความ จำเป็น ปริมาณงานไม่เพียงพอเหมาะสม และให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เข้าชี้แจง/นำเสนอ ให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดือนถัดไป
9	อบต.สูงเม่น อ.สูงเม่น		26.91	27.22	25.61	12/3	
	-สำนักงานปลัด	-ยุบเลิก ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 1-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					-เห็นชอบ
		-เพิ่ม ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 3-5 หรือ 6ว จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					-เห็นชอบ
	-ส่วนการคลัง	-ยุบเลิก ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ 1-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					-เห็นชอบ
10	อบต.บ้านกวาง อ.สูงเม่น		33.97	31.34	29.55	10/6	
	-สำนักงานปลัด	-เพิ่ม ตำแหน่งบุคลากร 3-5 หรือ 6ว จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					-เห็นชอบ
11	อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น		25.82	29.80	27.46	15/6	
	-ส่วนการคลัง	-ปรับปรุงตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง 6 เป็นตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง 7 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					-เห็นชอบ
12	อบต.หัวฝาย อ.สูงเม่น		19.19	24.32	23.09	15/7	
	-สำนักงานปลัด	-เพิ่ม ตำแหน่ง นักพัฒนาการท่องเที่ยว 3-5 หรือ 6ว จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					-เห็นชอบ

24

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลีย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	การใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ จ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			ตามมาตรา 35 ในปฎิบัติการ	พ.ศ. (%)	2552		
		-เพิ่ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปฎิบบฯ 2553					-เห็นควรให้ อบต. เสนอเอกสาร ข้อมูล เพิ่มเติม เนื่องจากเหตุผลความ จำเป็น ปริมาณงานไม่เพียงพอเหมาะสม และให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
		-เพิ่ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปฎิบบฯ 2553					เข้าชี้แจงนำเสนอ ให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเคืออนัดไป
		-เพิ่ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปฎิบบฯ 2553					-เห็นควรให้ อบต. เสนอเอกสาร ข้อมูล เพิ่มเติม เนื่องจากเหตุผลความ จำเป็น ปริมาณงานไม่เพียงพอเหมาะสม และให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
		-เพิ่ม ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปฎิบบฯ 2553					เข้าชี้แจงนำเสนอ ให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเคืออนัดไป
		-เพิ่ม ตำแหน่ง จพง.พัสดุ 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปฎิบบฯ 2553					-เห็นควรให้ อบต. เสนอเอกสาร ข้อมูล เพิ่มเติม เนื่องจากเหตุผลความ จำเป็น ปริมาณงานไม่เพียงพอเหมาะสม และให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
		-เพิ่ม ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปฎิบบฯ 2553					เข้าชี้แจงนำเสนอ ให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเคืออนัดไป
		-ปรับเกลีย ตำแหน่ง ช่างโยธา 1-3 หรือ 4 เป็น ตำแหน่ง นายช่างโยธา 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปฎิบบฯ 2553					-เห็นชอบ
13	อบต.น้ำคำ อ.สูงเม่น	-เพิ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี 3-5 หรือ 6 จำนวน 1 อัตรา ในปฎิบบฯ 2553 -เพิ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ 3-5 หรือ 6 จำนวน 1 อัตรา ในปฎิบบฯ 2553 -เพิ่ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปฎิบบฯ 2553	27.34	25.80	20/9		-เห็นควรให้ อบต. เสนอเอกสาร ข้อมูล เพิ่มเติม เนื่องจากเหตุผลความ จำเป็น ปริมาณงานไม่เพียงพอเหมาะสม ประกอบกับตำแหน่งบริหาร ของส่วนราชการว่าง 2 ตำแหน่ง และยังไม่สามารถสรรหาผู้มาดำรง ตำแหน่งบริหารที่ว่างได้ซึ่งปัจจุบันงานด้านสาธารณสุขของ อบต. ได้กำหนดไว้ในสำนักงานปลัดและมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นการเฉพาะ

21

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ลจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554		
	-ส่วนสาธารณสุข	-ขอจัดตั้งส่วนราชการเพิ่ม จำนวน 1 ส่วน (จากเดิม มี 5 ส่วนราชการ ได้แก่ 1.สำนักงานปลัด 2.ส่วนการคลัง 3.ส่วนโยธา 4.ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม 5.ส่วนสวัสดิการสังคม) ขอกำหนดส่วนราชการเพิ่มได้แก่ ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม -เพิ่มตำแหน่ง นักบริหารงานสาธารณสุข 6 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553 -เพิ่ม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 1-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553 -ตัดโอนตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล 3-5 หรือ 6 จากสำนักงานปลัด จำนวน 1 อัตรา มาไว้ในส่วนสาธารณสุข ในปีงบประมาณ 2553					
14	อบต.พระหลวง อ.สูงเม่น -สำนักงานปลัด	-เพิ่ม ตำแหน่งนิติกร 3-5 หรือ 6 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553 -ยุบเลิก ตำแหน่งบุคลากร 3-5 หรือ 6 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553	37.46	24.20	22.70	12/3	-ไม่สามารถพิจารณาได้ เนื่องจากเอกสารข้อมูลที่นำเสนอ ไม่ถูกต้องชัดเจน เห็นควรให้ทบทวน การนำเสนอเอกสาร ข้อมูล ข้อ 2 ตามหมายเหตุแนบท้ายตาราง แล้วให้ อบต. เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณา ในเดือนถัดไป (ผ่านการพิจารณาของคณะอนุกรรมการฯ)
15	อบต.ทุ่งแล้ง อ.ลอง -สำนักงานปลัด	-เพิ่ม ตำแหน่งบุคลากร 3-5 หรือ 6 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553	30.39	28.68	27.02	13/5	-เห็นชอบ
16	อบต.ไผ่โทน อ.ร้องกวาง -สำนักงานปลัด	-เพิ่ม ตำแหน่งบุคลากร 3-5 หรือ 6 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553	21.57	20.33	19.15	14/3	-เห็นชอบ

๑๑

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ตจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554		
17	อบต.แม่ยางตาล อ.ร้องกวาง		18.98	23.30	24.32	12/5	-ไม่สามารถพิจารณาได้ เนื่องจากเอกสารข้อมูลที่น่าเสนอ
	-สำนักงานปลัด	-เพิ่ม ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					ไม่ถูกต้องชัดเจน เห็นควรให้ทบทวน การนำเสนอเอกสาร ข้อมูล ข้อ 3 ตามหมายเหตุแนบท้ายตาราง แล้วให้ อบต. เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณา ในเดือนถัดไป (ผ่านการพิจารณาของคณะอนุกรรมการฯ)
		-เพิ่มตำแหน่ง บุคลากร 3-5 หรือ 6 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					
	-ส่วนการคลัง	-ยุบเลิก ตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					
		-ยุบเลิก ตำแหน่งเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 1-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					
		-ยุบเลิก ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ 1-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					
	-ส่วนโยธา	-เพิ่ม ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					
18	อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง			16.89	14.56	11/5	
	-สำนักงานปลัด	-ปรับเกลี่ย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 1-3 หรือ 4เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ 2-4 หรือ5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					-เห็นชอบ
	-ส่วนการคลัง	-เพิ่มตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ 2-3 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					-เห็นชอบ
		-เพิ่ม ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					-เห็นควรให้ อบต. เสนอเอกสาร ข้อมูล เพิ่มเติม เนื่องจากเหตุผลความ จำเป็น ปริมาณงานไม่เพียงพอเหมาะสม และให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เข้าชี้แจง/นำเสนอ ให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดือนถัดไป
		-เพิ่ม ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					-เห็นควรให้ อบต. เสนอเอกสาร ข้อมูล เพิ่มเติม เนื่องจากเหตุผลความ จำเป็น ปริมาณงานไม่เพียงพอเหมาะสม และให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เข้าชี้แจง/นำเสนอ ให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดือนถัดไป

24

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้าง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี้ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ลจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554		
19	อบต.แม่เก็ง อ.วังชิ้น		23.55	32.37	30.50	6/8	
	-สำนักงานปลัด	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3-5 หรือ 6ว จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					-เห็นชอบ
20	อบต.วังชิ้น อ.วังชิ้น		24.89	24.91	23.42	13/6	
	-ส่วนการคลัง	-เพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี 3-5 หรือ 6ว จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					-เห็นควรให้ อบต. เสนอเอกสาร ข้อมูล เพิ่มเติม เนื่องจากเหตุผลความ จำเป็น ปริมาณงานไม่เพียงพอเหมาะสม และให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เข้าชี้แจง/นำเสนอ ให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดือนถัดไป
	-ส่วนโยธา	-ปรับขยายระดับ ตำแหน่งนายช่างโยธา 2-4 หรือ 5 เป็นตำแหน่งนายช่างโยธา 2-4 หรือ 5/6 ว จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากไม่มีคนครองตำแหน่ง และให้ อบต.ถือปฏิบัติ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.2/ 3097 ลว. 15 พ.ย. 2548 เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการจัดทำแผน อัตราค่าจ้าง 3 ปี
21	อบต.แม่ป่าก อ.วังชิ้น		19.02	20.16	18.82	8/6	
	-ส่วนการคลัง	-เพิ่ม ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					-เห็นควรให้ อบต. เสนอเอกสาร ข้อมูล เพิ่มเติม เนื่องจากเหตุผลความ จำเป็น ปริมาณงานไม่เพียงพอเหมาะสม และให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เข้าชี้แจง/นำเสนอ ให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดือนถัดไป
		-เพิ่ม ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ 2-3 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					-เห็นชอบ
22	อบต.ไทรย้อย อ.เด่นชัย			29.10	27.50	13/5	
	-ส่วนการคลัง	-เพิ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี 3-5 หรือ 6ว จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					-เห็นควรให้ อบต. เสนอเอกสาร ข้อมูล เพิ่มเติม เนื่องจากเหตุผลความ จำเป็น ปริมาณงานไม่เพียงพอเหมาะสม และให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เข้าชี้แจง/นำเสนอ ให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดือนถัดไป
	-ส่วนโยธา	-เพิ่ม ตำแหน่ง นายช่างโยธา 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					-เห็นชอบ

๑๑

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ตจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554		
23	อบต.แม่จ๊ะ อ.เด่นชัย			28.51	26.38	11/5	-ไม่สามารถพิจารณาได้ เนื่องจากเอกสารข้อมูลที่น่าเสนอ
	-สำนักงานปลัด	-เพิ่ม ตำแหน่ง บุคลากร 3-5 หรือ 6ว					ไม่ถูกต้องชัดเจน เห็นควรให้ทบทวน การนำเสนอเอกสาร
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					ข้อมูล ข้อ 3 ตามหมายเหตุแนบท้ายตาราง แล้วให้ อบต.
		-เพิ่ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2-4 หรือ 5					เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณา ในเดือนถัดไป
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					(ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการฯ)
	-ส่วนการคลัง	-ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ 1-3 หรือ 4 จำนวน					
		1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					
	-ส่วนโยธา	-ยุบเลิก ตำแหน่ง ช่างโยธา 1-3 หรือ 4					
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					
24	อบต.คำหนักธรรม อ.หนองม่วงไข่			24.97	23.60	9/3	-ไม่สามารถพิจารณาได้ เนื่องจากเอกสารข้อมูลที่น่าเสนอ
	-สำนักงานปลัด	-เพิ่ม ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 2-4 หรือ 5					ไม่ถูกต้องชัดเจน เห็นควรให้ทบทวน การนำเสนอเอกสาร
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					ข้อมูล ข้อ 3 ตามหมายเหตุแนบท้ายตาราง แล้วให้ อบต.
	-ส่วนการคลัง	-เพิ่ม ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้					เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณา ในเดือนถัดไป
		2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					(ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการฯ)
		-ยุบเลิก ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ 1-3 หรือ 4					
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					
		-ยุบเลิก ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1-3					
		หรือ 4 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					
25	อบต.แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่			34.05	32.27	10/2	
	-สำนักงานปลัด	-เพิ่ม ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ 2-4 หรือ 5					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					
		-เพิ่ม ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 2-4 หรือ 5					-เห็นควรให้ อบต. เสนอเอกสาร ข้อมูล เพิ่มเติม เนื่องจากเหตุผลความ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					จำเป็น ปริมาณงานไม่เพียงพอเหมาะสม และให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
							เข้าชี้แจง/นำเสนอ ให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดือนถัดไป

26

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ลจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554		
	-ส่วนการคลัง	-เพิ่ม ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					-เห็นชอบ
		-ยุบเลิก ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 1-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					-เห็นชอบ

หมายเหตุ

กรณีเอกสาร ไม่ถูกต้องชัดเจน

- 1.กำหนดชื่อตำแหน่งในแผน/กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) ไม่ถูกต้อง รวมทั้งระดับตำแหน่ง เช่น 1-3 หรือ 4 , 2-4 หรือ 5 และ 3-5 หรือ 6ว. เป็นต้น
- 2.นำเสนอเงื่อนไขในการเสนอ ไม่ถูกต้องชัดเจน เช่น ปรับปรุง, กำหนดตำแหน่งเพิ่ม, ยุบเลิก, ปรับเกลี่ย เป็นต้น
- 3.บัญชีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งไม่ชัดเจน ถูกต้อง หรือไม่เป็นไปตามแนวทางทางปฏิบัติ
- 4.เอกสารการวิเคราะห์ภารกิจ และปริมาณงานเพื่อกำหนดตำแหน่งไม่ถูกต้องชัดเจน
- 5.ไม่ได้นำเสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนหรือกรอบอัตรากำลัง ตามรูปแบบหรือแนวทางที่กำหนด
- 6.ไม่ชัดเจนกรณีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างที่มีคนครองตำแหน่ง เช่น ไม่ระบุรายชื่อผู้ครองตำแหน่ง และคุณสมบัติที่เกี่ยวข้องของตำแหน่งที่จะปรับปรุงตำแหน่ง เป็นต้น

แนบท้ายรายงานประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 1/2553 ระเบียบวาระที่ 5.13

บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ของ อบต.

ในการประชุมของคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 1/2553 วันที่ 23 มกราคม 2553

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนกรอบอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาวะค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)				จำนวนพนักงานจ้าง และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554	2555		
1	อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่		22.69	21.58	20.31	19.10	15/4	-เห็นชอบ
	-ส่วนการคลัง	-เพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่เก็บค่าบริการ ธรรมเนียมจัดเก็บขยะ ประปา (จ้างทั่วไป) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553						
2	อบต.กาญจนา อ.เมืองแพร่		24.62	27.36	25.75	24.21	13/3	-เห็นชอบ
	-ส่วนโยธา	-เพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้า (จ้างทั่วไป) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553						
3	อบต.เตาปูน อ.สอง		22.46	23.17	21.62	20.20	10/4	
	-สำนักงานปลัด	-เพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนครัว (จ้างทั่วไป) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553						-เห็นควรให้ อบต. เสนอเอกสาร ข้อมูล เพิ่มเติม เนื่องจากเหตุผลความ จำเป็น ปริมาณงานไม่เพียงพอเหมาะสม และให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เข้าชี้แจง/นำเสนอ ให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดือนถัดไป
		-เพิ่มตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (จ้างภารกิจกลุ่มคุณวุฒิ) จำนวน 4 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553						-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น ปริมาณงานไม่ เพียงพอเหมาะสม (**ให้ติดต่อฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่)
		-ปรับปรุงตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก วิทยากรวิชาชีพ ประมาณ (จ้างทั่วไป) เป็นตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีทักษะ) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553						-เห็นชอบ
		-ปรับปรุงตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก วิทยากรวิชาชีพ แขนงช่าง (จ้างทั่วไป) เป็นตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553 (พนักงานจ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก จากเดิมมี 7 เพิ่ม 1 เป็น 8 อัตรา)						-เห็นชอบ

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนกรอบอัตราค่าจ้าง (กรณี ขอเพิ่ม, ขยาย, ปรับภคผล, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในบึงประมาณ พ.ศ. (%)					จำนวนพนักงานจ้าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554	2555			
4	อบต.ทุ่งน้ำว อ.สอง -สำนักงานปลัด	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ที่ปรึกษาข้อมูล (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้สมัคร) จำนวน 1 อัตรา ในบึงบฯ 2553	24.08	34.88	33.35		12/80	-เห็นชอบ	
	-ส่วนโยธา	-เพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ที่ปรึกษา (จ้างทั่วไป) จำนวน 1 อัตรา ในบึงบฯ 2553						-เห็นชอบ	
5	อบต.บ้านหนอง อ.สอง -สำนักงานปลัด	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (จ้างภารกิจ กลุ่มผู้สมัคร) จำนวน 1 อัตรา ในบึงบฯ 2553	22.63	23.08	21.85	21.11	9/4	-เห็นชอบ	
		-ปรับปรุงตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ที่ปรึกษา รายนามภคผล บุญชู (จ้างทั่วไป) เป็นตำแหน่ง พนักงานที่ปรึกษา (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้สมัคร) จำนวน 1 อัตรา ในบึงบฯ 2553						-เห็นชอบ	
		-ปรับปรุงตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ที่ปรึกษา รายนามภคผล ทองเจือ (จ้างทั่วไป) เป็นตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้สมัคร) จำนวน 1 อัตรา ในบึงบฯ 2553						-เห็นชอบ	
		-ปรับปรุงตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ที่ปรึกษา รายนามประติษฐ์ วงศ์พิน (จ้างทั่วไป) เป็นตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้สมัคร) จำนวน 1 อัตรา ในบึงบฯ 2553						-เห็นชอบ	
6	อบต.สบสาย อ.สูงเม่น -สำนักงานปลัด	-เพิ่มตำแหน่ง พนักงานที่ปรึกษา (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้สมัคร) จำนวน 1 อัตรา ในบึงบฯ 2553	27.95	26.36	24.83	24.42	16/5	-เห็นชอบ	
7	อบต.สูงเม่น อ.สูงเม่น -สำนักงานปลัด	-เพิ่มตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก (จ้างภารกิจ กลุ่มผู้สมัคร) จำนวน 1 อัตรา ในบึงบฯ 2553	25.95	24.87	23.93	22.14	12/3	-ไม่สามารถพิจารณาได้ เนื่องจากเอกสารข้อมูลไม่ชัดเจน ไม่ถูกต้องชัดเจน เห็นควรให้ทบทวน การนำเสนอเอกสาร ข้อมูล ข้อ 2 และข้อ 6 ตามหมายเหตุแบบท้ายตาราง แล้วให้ อบต. เสนอเรื่องให้ ก.อบต. จังหวัดแพร่ พิจารณา ในतीอนัดไป	

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนกรอบอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี้ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)				จำนวนพนักงานจ้าง และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554	2555		
	-ส่วนการคลัง	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี (จ้างภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553						(ผ่านการพิจารณาของคณะอนุกรรมการฯ)
8	อบต.หัวฝาย อ.สูงเม่น		19.24	18.19	17.46	16.17	15/7	-ไม่สามารถพิจารณาได้ เนื่องจากเอกสารข้อมูลที่น่าเสนอ
	-สำนักงานปลัด	-ปรับปรุงตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่การโรง รายนายไพฑูริย์ แดงทอง (จ้างทั่วไป) เป็นตำแหน่ง นักการภารโรง (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีทักษะ) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553						ไม่ถูกต้องชัดเจน เห็นควรให้ทบทวน การนำเสนอเอกสาร ข้อมูล ข้อ 1 และ ข้อ 6 ตามหมายเหตุแนบท้ายตาราง แล้วให้ อบต. เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณา ในเดือนถัดไป
		-ปรับปรุงตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ช่วยจัดเก็บรายได้ รายนายฉลอง จำลองภาค (จ้างทั่วไป) เป็นตำแหน่ง ***คนงานจัดเก็บรายได้ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีทักษะ) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553						(ผ่านการพิจารณาของคณะอนุกรรมการฯ)
9	อบต.น้ำขำ อ.สูงเม่น			25.39	23.95		20/9	
	-สำนักงานปลัด	-ปรับปรุงตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่การโรง รายนายพันธุ์มงคล สีขาว (จ้างทั่วไป) เป็นตำแหน่ง นักการภารโรง (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีทักษะ) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553						-เห็นชอบ
10	อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น			25.04	23.51	22.07	21/4	
	-สำนักงานปลัด	-ปรับปรุงตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่การโรง รายนายทวี คำศรี (จ้างทั่วไป) เป็นตำแหน่ง นักการภารโรง (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีทักษะ) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553						-เห็นชอบ
	-ส่วนการศึกษาฯ	-ยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553 (จากเดิมมี 8 เหลือ 7 อัตรา)						-เห็นชอบ
11	อบต.ทุ่งแล้ง อ.ลอง		30.65	30.3	28.53	30.65	13/5	
	-ส่วนการศึกษาฯ	-ปรับปรุงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ราย นางศรีแสง คำเขียว (จ้างทั่วไป) เป็นตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีทักษะ) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553 (จากเดิมมี 5 รวมเป็น 6 อัตรา)						-เห็นชอบ

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุงเปลี่ยนแปลงรอบอัตราค่าจ้าง (กรณี ขอเพิ่ม, ขุม, ปรับเปลี่ยน, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในบึงบอระเพ็ด พ.ศ. (%)					จำนวนพนักงานจ้าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก. อบต. จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554	2555			
12	อบต.แม่ขะราย อ.ร้องกวาง	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (จ้างภารกิจ กลุ่มผู้สูงอายุ) จำนวน 1 อัตรา ในบึงบฯ 2553	20.18	19.14	18.12		12/4	-เห็นควรให้ อบต. เสนอเอกสาร ข้อมูล เพิ่มเติม เนื่องจากเหตุผลความ จำเป็น ปริมาณงานไม่เพียงพอเหมาะสม และให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เข้าชี้แจง/นำเสนอ ให้ที่ประชุม ก. อบต. จังหวัดแพร่ พิจารณานำมติตนัดไป	
13	อบต. ไผ่โงน อ.ร้องกวาง	-ปรับปรุงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก รายนางสาวฉวีณีย์ ศะจรธยา (จ้างทั่วไป) เป็นตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก (จ้างตามภารกิจ กลุ่มทักษะ) จำนวน 1 อัตรา ในบึงบฯ 2553 (จากเดิมมี 2 รวมเป็น 3 อัตรา)	20	19	19	17	14/3	-ไม่สามารถพิจารณาได้ เนื่องจากเอกสารข้อมูลที่น่าสนใจ ไม่ถูกต้องชัดเจน เห็นควรให้ทบทวน การนำเสนอเอกสาร ข้อมูล ข้อ 6 ตามนายเขตมนท้ายตราง แล้วให้ อบต. เสนอเรื่องให้ ก. อบต. จังหวัดแพร่ พิจารณา ในเดือนถัดไป (ฝ่ายการพิจารณาของคณะอนุกรรมการฯ)	
14	อบต.แม่ยางตาล อ.ร้องกวาง	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้สูงอายุ) จำนวน 1 อัตรา ในบึงบฯ 2553	17.26	21.3	22.33	23.21	12/5	-เห็นชอบ	
		-ปรับปรุงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก รายนางสาวลักษีธิกา ถิ่นจอม (จ้างทั่วไป) เป็นตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก (จ้างตามภารกิจ กลุ่มทักษะ) จำนวน 1 อัตรา ในบึงบฯ 2553 (จากเดิมมี 6 รวมเป็น 7 อัตรา)						-เห็นชอบ	
15	อบต.แม่แก้ง อ.วังชิ้น	-ปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่การโรง รายนายธวัช อุบล (จ้างทั่วไป) เป็นตำแหน่ง นักการภารโรง (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีทักษะ) จำนวน 1 อัตรา ในบึงบฯ 2553	21.92	30.35	28.56	27.87	6/8	-เห็นชอบ	
		-เพิ่มตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก (จ้างทั่วไป) จำนวน 2 อัตรา ในบึงบฯ 2553						-เห็นชอบ	
16	อบต.นาพูน อ.วังชิ้น	-เพิ่มตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน (จ้างภารกิจ กลุ่มผู้สูงอายุ) จำนวน 1 อัตรา ในบึงบฯ 2553		27.03	25.35	24.62	8/7	-เห็นควรให้ อบต. เสนอเอกสาร ข้อมูล เพิ่มเติม เนื่องจากเหตุผลความ จำเป็น ปริมาณงานไม่เพียงพอเหมาะสม และให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เข้าชี้แจง/นำเสนอ ให้ที่ประชุม ก. อบต. จังหวัดแพร่ พิจารณานำมติตนัดไป	

๑๑

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนกรอบอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)				จำนวนพนักงานจ้าง และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554	2555		
	-ส่วนการศึกษา	-เพิ่มตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ (จ้างภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553						
	-ส่วนโยธา	-เพิ่มตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (จ้างภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553 -เพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานช่างก่อสร้าง (จ้างทั่วไป) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553						
17	อบต.วังชิ้น อ.วังชิ้น		22.82	22.86	21.51	13/6		
	-สำนักงานปลัด	-ปรับปรุงตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ช่างเครื่องสูบน้ำ (จ้างทั่วไป) เป็นตำแหน่ง ช่างเครื่องสูบน้ำ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีทักษะ) จำนวน 2 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553 ได้แก่ 1.รายสมชาย วงศ์เมือง 2.รายนายพนม ไชโย					-เห็นชอบ	
	-ส่วนการศึกษา	-ปรับปรุงตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย รายงานนางสาวหนึ่ง สีแก้ว เป็นตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีทักษะ) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553 (จากเดิมมี 6 รวมเป็น 7 อัตรา) -เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					-เห็นชอบ -เห็นชอบ	
18	อบต.ทราย้อย อ.เด่นชัย			23.42	22.1	21.53	18/1	
	-สำนักงานปลัด	-ปรับปรุงตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ภารโรง รายงานนายพันธพล แก้ววงศา (จ้างทั่วไป) เป็นตำแหน่ง นักการภารโรง (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีทักษะ) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553 -ปรับปรุงตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ยาม รายงานนายพร แก้วกัน (จ้างทั่วไป) เป็นตำแหน่ง ยามรักษาการณ์ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีทักษะ) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					-เห็นชอบ -เห็นชอบ	

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนกรอบอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)				จำนวนพนักงานจ้าง และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554	2555		
19	อบต.แม่จิวะ อ.เด่นชัย			25.13	23.23	22.86	11/5	
	-สำนักงานปลัด	-เพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนสวน (จ้างทั่วไป) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553						-เห็นชอบ
	-ส่วนการศึกษาฯ	-ยุบเลิกตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีทักษะ) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553						-เห็นชอบ
20	อบต.ตำหนักธรรม อ.หนองม่วงไข่			22.84	21.59	21.23	9/3	-ไม่สามารถพิจารณาได้ เนื่องจากเอกสารข้อมูลที่น่าเสนอ
	-สำนักงานปลัด	-ปรับปรุงตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก รายงานงอัมพร ภูมิศรี (จ้างทั่วไป) เป็นตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีทักษะ) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553						ไม่ถูกต้องชัดเจน เห็นควรให้ทบทวน การนำเสนอเอกสาร ข้อมูล ข้อ 6 ตามหมายเหตุแนบท้ายตาราง แล้วให้ อบต. เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณา ในเดือนถัดไป
		-ปรับปรุงตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก รายงานงแสงเลย แก้ววิเศษ (จ้างทั่วไป) เป็นตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีทักษะ) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553						(ผ่านการพิจารณาของคณะอนุกรรมการฯ)
21	อบต.แดนชุมพล อ.สอง		21.15	20.63	19.42	19.06	12/1	
	-สำนักงานปลัด	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (จ้างภารกิจกลุ่มคุณวุฒิ) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553						-เห็นชอบ

หมายเหตุ

กรณีเอกสาร ไม่ถูกต้องชัดเจน

- 1.กำหนดชื่อตำแหน่งในแผน/กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) ไม่ถูกต้อง รวมทั้งระดับตำแหน่ง เช่น 1-3 หรือ 4 , 2-4 หรือ 5 และ 3-5 หรือ 6ว. เป็นต้น
- 2.นำเสนอเงื่อนไขในการเสนอ ไม่ถูกต้องชัดเจน เช่น ปรับปรุง, กำหนดตำแหน่งเพิ่ม, ยุบเลิก, ปรับเกลี่ย เป็นต้น
- 3.บัญชีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งไม่ชัดเจน ถูกต้อง หรือไม่เป็นไปตามแนวทางทางปฏิบัติ
- 4.เอกสารการวิเคราะห์ภารกิจ และปริมาณงานเพื่อกำหนดตำแหน่งไม่ถูกต้องชัดเจน
- 5.ไม่ได้นำเสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนหรือกรอบอัตรากำลัง ตามรูปแบบหรือแนวทางที่กำหนด
- 6.ไม่ชัดเจนกรณีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างที่มีคนครองตำแหน่ง เช่น ไม่ระบุรายชื่อผู้ครองตำแหน่ง และคุณสมบัติที่เกี่ยวข้องของตำแหน่งที่จะปรับปรุงตำแหน่ง เป็นต้น