



ที่ พร 0037.2/ว ๒ 3 ๐

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ได้มีการประชุมครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2553 ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแพร่ จึงขอส่งรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 5/2553 รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาด้วยนี้ เรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย ทั้งนี้ ได้แจ้งเรื่องดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ www.phraelocal.go.th



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทรศัพท์ 0-5453-4504-5 ต่อ 17-19 ส่ง Fax.ต่อ 21-22

(สำเนา)

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่)
ครั้งที่ 5/2553

วันจันทร์ที่ 31 พฤษภาคม 2553 เวลา 15.00 น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ชั้น 3

ผู้มาประชุม

1.นายสุริยันต์	กาญจนศิลป์		รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ รักษาราชการ แทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่
2.นายอดุลย์	ทรงชัยกุล		ปลัดจังหวัดแพร่
3.นายประยูร	นวลจรรยา	(แทน)	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่
4.นางนรินทร์	จารุรัชต์	(แทน)	คลังจังหวัดแพร่
5.นายอาคม	วงศ์สว่าง		พัฒนาการจังหวัดแพร่
6.นายสุทธิพันธุ์	ทองไหล	(แทน)	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่
7.นายณรงค์เดช	รักษ์ดำรงค์	(แทน)	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่
8.นายมานพ	ดีมี		ผอ.สนง.เขตพื้นที่การศึกษาแพร่ เขต 1
9.นายประเสริฐ	มั่งทอง	(แทน)	นายอำเภอเมืองแพร่
10.นายทรงศักดิ์	เสนานุรักษ์วรกุล		ประธานสภา อบต.เหมืองหม้อ
11.นายผดุงไทย	อุปนันชัยชนะ		ประธานสภา อบต.บ้านเหล่า
12.นายบัญชา	บรรลวง		นายก อบต.เหมืองหม้อ
13.จ.ส.อ.บุญยงค์	กองศิลป์		นายก อบต.หัวฝาย
14.นายชัยวุฒิ	มานพ		นายก อบต.ไทรย้อย
15.นายศฤงคาร	ใจทา		ปลัด อบต.บ้านปิน
16.จ.อ.กฤษดา	โสตติกุล		ปลัด อบต.บ้านปาง
17.นายฉัตรชัย	ถนอม		ปลัด อบต.แม่ทราย
18.นายชาคริต	ปัญญาดี		ผู้ทรงคุณวุฒิ
19.นายสังคม	เสนะสุทธิพันธุ์		ผู้ทรงคุณวุฒิ
20.นายสงวน	อินตะจวง		ผู้ทรงคุณวุฒิ
21.นายนิคม	ปรียานุวัฒน์		ผู้ทรงคุณวุฒิ
22.นายบุญช่วย	กันกา		ผู้ทรงคุณวุฒิ
23.นายอดุลย์	หันพงศ์กิตติกุล		ผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้ไม่มาประชุม

1.(ตำแหน่งว่าง)

ประธานสภา อบต.

เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม -

2. นายสันติ กายาน ผู้ทรงคุณวุฒิ
เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม – แจ้งติดภารกิจ

3. นายนิกร นันทะเดช ผู้ทรงคุณวุฒิ
เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม – แจ้งติดภารกิจ

4. (ตำแหน่งว่าง) ผู้ทรงคุณวุฒิ
เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม –

ผู้เข้าร่วมการประชุม

1. นายต่อพงษ์	ทับทิมโต	(แทน)	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่
2. นายครรชิต	นากิจ		ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่
3. นางจินดารัตน์	ผลินธรรสิริ		ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่
4. ว่าที่ ร.ต. นพดล	คำสม		หน.กง.มท.
5. นางสมปรรธนา	ไพศาลศักดิ์		นสธ.ปก.

เริ่มประชุมเวลา 13.30 น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายสุริยันต์ กาญจนศิลป์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ รักษา
ราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ซึ่งเป็นประธานในที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 5/2553
ได้กล่าวทักทายคณะกรรมการฯ และเปิดการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานฯ ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ดิตราษาการจึงได้มอบหมายให้กระผมมาประชุมแทน ขอเชิญทาง
ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเสนอที่ประชุมฯ พิจารณาตามระเบียบวาระต่อไป

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2553

เลขานุการฯ สำนักรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 4/2553 มี 27 หน้า เอกสารแนบท้าย
ระเบียบวาระ 5.11 จำนวน 2 หน้า, วาระ 5.12 จำนวน 1 หน้า และเอกสารแนบท้ายวาระ 5.15 จำนวน
1 หน้า ตามสำเนาเอกสารรายงานการประชุมฯ ที่ได้ส่งให้คณะกรรมการฯ ทุกท่าน ขอให้คณะกรรมการฯ
ทุกท่านได้พิจารณาตรวจสอบความถูกต้อง ชัดเจน ของรายงานการประชุมฯ หากกรรมการฯ ท่านใด
ประสงค์จะเสนอให้แก้ไข เพิ่มเติมรายละเอียดในส่วนใดของรายงานการประชุมฯ เพื่อให้เกิดความสมบูรณ์
ชัดเจนและถูกต้อง ขอเชิญเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ประธานฯ มีกรรมการฯ ท่านใดจะเสนอขอแก้ไข เพิ่มเติม รายงานการประชุมครั้งที่ 4/2553 หรือไม่
ประการใด หากไม่มีกรรมการฯ ท่านใดเสนอขอแก้ไขเพิ่มเติม จะถือว่าที่ประชุมฯ ให้การรับรอง หรือถ้าหาก
กรรมการฯ ท่านใด ได้พิจารณาตรวจสอบรายงานการประชุมในภายหลัง หากตรวจเจอข้อบกพร่องและ
ประสงค์จะแก้ไขรายงานประชุมครั้งที่ 4/2553 ในส่วนใด ให้แจ้งฝ่ายเลขานุการฯ แก้ไขในคราวต่อไป

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบและรับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2553 ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเสนอ

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง เพื่อทราบ

-เรื่อง รายงานการตรวจสอบการดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากการลาออก

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานผลการดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออก **รวมจำนวน 1 ราย** ได้แก่

-อบต.บ้านปง อ.สูงเม่น ได้ออกคำสั่งให้ นายบุญแทน กาบจันทร์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการภารโรง สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บ้านปง อ.สูงเม่น พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกไปประกอบธุรกิจส่วนตัว **ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2553**

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสาร ข้อมูลจากการรายงานผลการดำเนินการของ อบต. ปรากฏว่า อบต. ดำเนินการเป็นไปตามข้อกำหนดและประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อกำหนดหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 15 และมาตรา 25
วรรคท้าย

-มติ ก.อบต. ครั้งที่ 11/2545 และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 3/2548
เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2548

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว.12 ก.ค.
2547 ข้อ 55

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษ
ทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2544 ข้อ 83, 84,
104, 105 และข้อ 106

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่อง เพื่อพิจารณา

**5.1 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาด
องค์การบริหารส่วนตำบล**

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานความประสงค์ในการขอปรับขนาด
องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 1 แห่ง ได้แก่

-อบต.นาพูน อ.วังชิ้น ขอปรับขนาดจาก อบต.ขนาดเล็ก เป็น อบต.ขนาดกลาง

ข้อกำหนดหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับ 7 หรือระดับ 8 กรณีการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 15 ส.ค. 2550 ข้อ 2

-ประกาศ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 12 ก.ย.2546 (1) และ (2)

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพูน อำเภอวังชิ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งบุคคลที่มีความเหมาะสม เป็นคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพูน อำเภอวังชิ้น ประกอบด้วย

- | | |
|---|--------------------------|
| 1.นายสังคม เสนะสุทธิพันธ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ | เป็นประธานกรรมการ |
| 2.พัฒนาการจังหวัดแพร่ | เป็นกรรมการ |
| 3.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ | เป็นกรรมการ |
| 4.นายศฤงคาร ใจทา ปลัด อบต.บ้านปิน อ.ลอง | เป็นกรรมการ |
| 5.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | เป็นกรรมการและเลขานุการฯ |
| 6.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

5.2 เรื่อง ขอให้พิจารณาให้พนักงานส่วนตำบลประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่)

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอเรื่องขอให้พิจารณาให้พนักงานส่วนตำบลประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) จำนวน 2 แห่ง ได้แก่

(1.) ขอให้พิจารณาให้นายธรรมภัทร์ มาเปียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สรอย อ.วังชิ้น ประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่

ข้อเท็จจริง

อบต.สรอย อ.วังชิ้น ส่งหนังสือ ที่ พร 76301/ 178 ลว. 1 เม.ย. 2553 และหนังสือ ที่ พร 76301/ 222 ลว. 23 เม.ย. 2553 สรุปความสำคัญได้ว่า

อบต.สรอย อ.วังชิ้น (โดยนายก อบต.สรอย) ขอให้พิจารณาย้ายนายธรรมภัทร์ มาเปียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สรอย ออกจากพื้นที่ เนื่องจากเห็นว่า บุคคลดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่ราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลสรอย แล้ว ทำให้เกิดความขัดแย้งในการบริหารงานกับฝ่ายบริหาร ไม่ตอบสนองนโยบายฝ่ายบริหาร และไม่สามารถทำงานร่วมกับฝ่ายบริหารได้ หากอยู่ร่วมกันแล้วอาจทำให้เกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลสรอยและต่อทางราชการ ทำให้ราชการเสียหายได้ สำหรับพฤติกรรมการปฏิบัติงานราชการของนายธรรมภัทร์ มาเปียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สรอย ต่อฝ่ายบริหารและประชาชนในพื้นที่หลายด้าน เช่น

1.ปฏิบัติงานล่าช้าไม่เป็นไปตามแผนงานโครงการต่างๆ ของ อบต.สรอย และหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง

1.1 การไม่ดำเนินการเบิกจ่ายเงินตามโครงการบ้านเกิดให้สดุดีราชันย์ ปี 2552

1.2 ไม่ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้กับ อปพร. ในการอยู่เวรยาม 7 วัน

อันตราย

2.ปฏิบัติราชการข้ามชั้นผู้บังคับบัญชา เช่น ออกหนังสือเชิญประชุม

3.หลีกเลี่ยงการปฏิบัติราชการในวันหยุดราชการ เช่น การไม่มาปฏิบัติราชการในงานวันไหว้สาเจ้าหลวงหมื่นดงนคร จนถูกผู้บังคับบัญชารู้อีกแล้วตกเดือนเป็นลายลักษณ์อักษร

4.การไม่ให้ความร่วมมือฝ่ายบริหารในการบริหารงานต่างๆ เช่น

4.1 การปกปิด ไม่ให้ความร่วมมือในการเสนอข้อมูลงบประมาณ หมวดเงิน

อุดหนุน ปี 2553

4.2 ประมาทเลินเล่อในการปฏิบัติงานราชการ ไม่ติดตามควบคุมเจ้าหน้าที่ให้

ปฏิบัติงานอย่างรอบคอบจนเกิดความเสียหายในการปฏิบัติราชการ

5.ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ ด้านการพัสดุ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2538 แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2547) โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการในขณะปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล อนุมัติจ่ายเงินโดยไม่ผ่านการตรวจรับของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุหลายรายการ

ดังนั้น อบต.สรอย จึงขอให้พิจารณาย้ายนายธรรมภัทร์ มาเปียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สรอย ไปประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

(2.) ขอให้พิจารณาให้ จ.ส.ต.สมศักดิ์ คำมา ตำแหน่ง ปลัด อบต.บ้านกวาง อ.สูงเม่น ไปประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่

ข้อเท็จจริง

(1.) อบต.บ้านกวาง อ.สูงเม่น ส่งหนังสือ ที่ พร 73901/ 180 ลว. 4 พ.ค. 2553 เรื่อง ขอให้พิจารณาให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกวาง ประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ สรุปความสำคัญได้ว่า

อบต.บ้านกวาง อ.สูงเม่น ได้รับแจ้งว่าราษฎรตำบลบ้านกวาง ผู้บริหารท้องถิ่น สภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกวาง กลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขในพื้นที่และพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างฯ ร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ ประพฤติมิชอบ และสร้างความขัดแย้งในพื้นที่ของ จ.ส.ต.สมศักดิ์ คำมา ตำแหน่ง ปลัด อบต.บ้านกวาง และ อบต.บ้านกวาง ได้รับแจ้งจากอำเภอสูงเม่น เรื่องการตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณีร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่และประพฤตินิชอบของปลัด อบต.บ้านกวาง โดยคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีดังกล่าว เห็นได้ว่าปลัด อบต.บ้านกวาง มีความขัดแย้งกับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงาน และกลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้านตำบลบ้านกวาง

จากข้อเท็จจริงดังกล่าวข้างต้น อบต.บ้านกวาง ได้พิจารณาเห็นว่า ปลัด อบต.บ้านกวาง ได้สร้างควมแตกแยกและความขัดแย้งภายในองค์กร หากอยู่ในพื้นที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการและส่งผลการให้ปฏิบัติราชการ ไม่เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และกิจการต่างๆ ของ อบต.บ้านกวาง จึงขอให้พิจารณาให้ จ.ส.ต.สมศักดิ์ คำมา ตำแหน่ง ปลัด อบต.บ้านกวาง ไปประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อรอการโอนย้าย ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ข้อ 176

(2.) อำเภอสุงเม่น ส่งหนังสือ ที่ พร 0317/ 1280 ลว. 4 พ.ค. 2553 เรื่อง ราษฎรร้องเรียน การปฏิบัติหน้าที่และประพฤตินิชอบของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกวาง สรุปความสำคัญได้ว่า

อำเภอสุงเม่น ได้รับหนังสือร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่และประพฤตินิชอบของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกวาง (จ.ส.ต.สมศักดิ์ คำมา) ซึ่งอำเภอสุงเม่น ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงกรณีดังกล่าว โดยคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงและมีความเห็นว่ากรณีร้องเรียนดังกล่าวเป็นเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น ซึ่ง อบต.บ้านกวาง ยังไม่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยกับผู้ถูกร้องแต่อย่างใด และอำเภอสุงเม่น ได้แจ้งให้ อบต.บ้านกวาง ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่แล้ว

อนึ่ง อำเภอสุงเม่น พิจารณาแล้วเห็นว่ากรณีร้องเรียนดังกล่าว น่าจะเกิดจากความขัดแย้งระหว่างปลัด อบต.บ้านกวาง กับผู้บริหาร อบต. พนักงานส่วนตำบล สมาชิกสภา อบต. และกลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขในพื้นที่ หากผู้ถูกร้องยังคงอยู่ในตำแหน่งอาจเกิดความเสียหายกับทางราชการ เห็นควรพิจารณาย้ายสับเปลี่ยนผู้ถูกร้องออกจากพื้นที่ตามความประสงค์ของผู้บริหาร อบต.บ้านกวางและผู้ถูกร้อง

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) ข้อ 176

-พ.ร.บ. สถาปนาและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 90

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 12) พ.ศ. 2553 ลงวันที่ 7 พ.ค. 2553 ข้อ 30

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสาร ข้อมูล ตามที่ฝ่ายเลขานุการนำเสนอ และได้อภิปรายซักถาม และแสดงความคิดเห็นกันอย่างหลากหลาย และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

1.กรณีพิจารณาให้นายธรรมภัทร์ มาเปียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สรอย อ.วังชิ้น ประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาแล้วเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องและเพื่อให้ได้ข้อมูลที่ต้องเป็นจริง จึงมีมติฯ ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ แจ้งอำเภอสุงเม่น ตรวจสอบข้อเท็จจริง แล้วนำเรื่องผลการตรวจสอบเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาในการประชุมประจำเดือนมิถุนายน 2553



2.กรณีพิจารณาให้ จ.ส.ต.สมศักดิ์ คำมา ตำแหน่ง ปลัด อบต.บ้านกวาง อ.สูงเม่น ประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ จ.ส.ต.สมศักดิ์ คำมา ตำแหน่ง ปลัด อบต.บ้านกวาง ประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นเวลา 6 เดือน นับตั้งแต่วันที่ 7 มิถุนายน 2553

5.3 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบผลการประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล

เลขานุการฯ เรื่องเดิม

(1.) องค์การบริหารส่วนตำบลพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานความประสงค์ในการขอปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล รวมจำนวน 2 แห่ง ได้แก่

1.1.อบต.แม่ยางตาล อ.ร้องกวาง ขอปรับขนาดจาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต. ขนาดกลาง

1.2.อบต.น้ำรัด อ.หนองม่วงไข่ ขอปรับขนาดจาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต. ขนาดกลาง

(2.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ออกประกาศ จำนวน 2 ฉบับ ได้แก่

2.1 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล แม่ยางตาล อำเภอร้องกวาง จังหวัดแพร่ ลว. 7 พ.ค. 2553

2.2 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล น้ำรัด อำเภอหนองม่วงไข่ จังหวัดแพร่ ลว. 7 พ.ค. 2553

ข้อเท็จจริง

1.) คณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยางตาล ได้มีการประชุมพิจารณาและประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยางตาล ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2553

โดยคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดฯ ได้สรุปรายงานผลการประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยางตาล ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยางตาล ผ่านเกณฑ์การประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลจากขนาดเล็ก เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา เห็นชอบ ดังนี้

-ตัวชี้วัดที่ 1 ต้องผ่านเกณฑ์รายได้ของ อบต.ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีรายได้ 7,670,414.51 บาท (ผ่านเกณฑ์)

-ตัวชี้วัดที่ 2 ต้องผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด (ก) - (ง) มีคะแนนรวมทั้งหมด 1,000 คะแนน ดังนี้
(ก) เกณฑ์ชี้วัดด้านค่าใช้จ่ายบุคลากรของ อบต. ได้คะแนน 150 คะแนน จากคะแนนเต็ม 150 คะแนน

(ข) เกณฑ์.(ข) เกณฑ์ชี้วัดด้านเศรษฐกิจและสังคม ได้คะแนน 86 คะแนน จากคะแนนเต็ม 250 คะแนน

(ค) เกณฑ์ชี้วัดด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ได้คะแนน 205 คะแนน จากคะแนนเต็ม 300 คะแนน

(ง) เกณฑ์ชี้วัดด้านธรรมาภิบาล ได้คะแนน 220 คะแนน จากคะแนนเต็ม 300 คะแนน

รวมคะแนนตัวชี้วัดที่ 2 ได้คะแนน 661 คะแนน จากทั้งหมด 1,000 คะแนน (ผ่านเกณฑ์)

2.) คณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์กรบริหารส่วนตำบลน้ำรัด ได้มีการประชุมพิจารณาและประเมินการปรับขนาดขององค์กรบริหารส่วนตำบลน้ำรัด ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2553 และครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2553

โดยคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดฯ ได้สรุปรายงานผลการประเมินการปรับขนาดขององค์กรบริหารส่วนตำบลน้ำรัด ซึ่งองค์กรบริหารส่วนตำบลน้ำรัด ผ่านเกณฑ์การประเมินการปรับขนาดองค์กรบริหารส่วนตำบลจากขนาดเล็ก เป็นองค์กรบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้ความเห็นชอบ ดังนี้

-ตัวชี้วัดที่ 1 ต้องผ่านเกณฑ์รายได้ของ อบต.ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีรายได้ 6,618,080.62 บาท (ผ่านเกณฑ์)

-ตัวชี้วัดที่ 2 ต้องผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด (ก) – (ง) มีคะแนนรวมทั้งหมด 1,000 คะแนน ดังนี้

(ก) เกณฑ์ชี้วัดด้านค่าใช้จ่ายบุคลากรของ อบต. ได้คะแนน 60 คะแนน จากคะแนนเต็ม 150 คะแนน

(ข) เกณฑ์.(ข) เกณฑ์ชี้วัดด้านเศรษฐกิจและสังคม ได้คะแนน 108 คะแนน จากคะแนนเต็ม 250 คะแนน

(ค) เกณฑ์ชี้วัดด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ได้คะแนน 240 คะแนน จากคะแนนเต็ม 300 คะแนน

(ง) เกณฑ์ชี้วัดด้านธรรมาภิบาล ได้คะแนน 220 คะแนน จากคะแนนเต็ม 300 คะแนน

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับ 7 หรือระดับ 8 กรณีการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 15 ส.ค. 2550 ข้อ 2

-ประกาศ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 12 ก.ย.2546 ข้อ (1) และ (2)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต.แม่ยาวตาล อ.ร้องกวาง และ อบต.น้ำรัด อ.หนองม่วงไข่ ผ่านการประเมินการปรับขนาด จาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต. ขนาดกลาง ตามที่คณะกรรมการประเมินการปรับขนาดของ อบต. ทั้งสองแห่ง ได้รายงานผลการประเมินฯ ทั้งนี้ การปรับขนาดจาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต. ขนาดกลาง มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (31 พ.ค. 2553)

5.4 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งบุคลากรตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบดำเนินการแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยได้รับค่าตอบแทนในอัตราพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้ที่มีวุฒิปริญญาตรีเดือนละ 7,940 บาท และค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ 1,500 บาท (ตามหนังสือ สก. ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.3/ว 115 ลว. 14 ก.ค. 2551) **รวมจำนวน 4 ราย** ดังนี้

(1.) อบต.นาจักร อ.เมืองแพร่ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน 3 ราย ได้แก่

1.นางบรรจง เรียงไร คุณวุฒิมัธยมศึกษา ค.บ. (การศึกษาศรีสุทนต์) เป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแต หมู่ที่ 1

2.นางสาวประพันธ์ บทกลอน คุณวุฒิมัธยมศึกษา ค.บ. (การศึกษาศรีสุทนต์) เป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาจักร หมู่ที่ 3

3.นางสายสมร บทกลอน คุณวุฒิมัธยมศึกษา ค.บ. (การศึกษาศรีสุทนต์) เป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเหล่า หมู่ที่ 8

(2.) อบต.ปากกาง อ.ลอง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน 1 ราย ได้แก่

-นางรำพัน พลดีบ คุณวุฒิมัธยมศึกษา ค.บ. (การศึกษาศรีสุทนต์) เป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ปากกาง

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า อบต. ดังกล่าวข้างต้น ได้ดำเนินการคัดเลือกเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด

ข้อระเบียบ หนังสือสั่งการ หรือประกาศหลักเกณฑ์

-หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ว 61 เรื่อง การแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลว. 10 ม.ค. 2551

-หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ว 1612 เรื่อง การผ่อนผันคุณสมบัติของผู้ดูแลเด็กที่มีสิทธิเข้ารับการศึกษาและแต่งตั้งเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ลว. 18 ส.ค. 2552

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว.12 ก.ค. 2547 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ 12 และ ข้อ 20

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม พ.ศ. 2545 ข้อ 24

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



มติที่ประชุม ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. แต่งตั้งบุคลากรตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตามที่เสนอ จำนวน 4 ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (31 พ.ค. 2553) และ เห็นชอบให้ อบต.ปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ให้สอดคล้องกับ ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง ทั้งนี้ การแต่งตั้งและปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี มีผลไม่ก่อน วันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (31 พ.ค. 2553)

5.5 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบโอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบโอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ดังนี้

-โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน 3 ราย ได้แก่

1.อบต.บ่อเหล็กทอง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวเพ็ญพิลาศ หงษ์ร้อน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 4 เลขที่ตำแหน่ง 01-0201-001 คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (สื่อสารมวลชน) อัตรารับเงินเดือน 9,940 บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บ่อเหล็กทอง อ.ลอง จ.แพร่ โอนไป ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 4 เลขที่ตำแหน่ง 01-0201-001 สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ป่าแดง อ.เมืองแพร่ จ.แพร่

2.อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นายศักดิ์สิทธิ์ เกื้อนคำแสน ตำแหน่ง นายช่างโยธา 3 เลขที่ตำแหน่ง 05-0503-001 คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างโยธา) อัตรารับเงินเดือน 8,320 บาท สังกัดส่วนโยธา อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น โอนไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา 3 เลขที่ตำแหน่ง 05-0503-001 สังกัดส่วนโยธา อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง จ.แพร่

3.อบต.นาพูน อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบรับโอน นายโกสินทร์ เขียวสี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 2 เลขที่ตำแหน่ง 04-0306-001 คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (บริหารธุรกิจการบัญชี) อัตรารับเงินเดือน 7,730 บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.แม่สิน อ.ศรีสัชชนาลัย จ.สุโขทัย เพื่อมาดำรง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 2 เลขที่ตำแหน่ง 04-0306-001 สังกัดส่วนการคลัง อบต.นาพูน อ.วังชิ้น จ.แพร่

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอโอนมีคุณสมบัติ ครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนหรือรับโอนแล้วแต่กรณี เป็นตำแหน่งว่างในแผน อัตรากำลัง 3 ปี ของ อบต. ที่รับโอนหรือต้นสังกัดใหม่แล้วแต่กรณี และระหว่างต้นสังกัดของ อบต. ไม่ขัดข้องในการโอน

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 15 และมาตรา 25 วรรคท้าย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 ข้อ 158, 164, 166, 175 วรรคสอง, 180, 181 และ ข้อ 182

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.2549 ลว. 20 เม.ย.2549 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (มีผลวันที่ 21 เม.ย. 2549) ข้อ 7(7)

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.5/ว 17 ลว. 29 ม.ค. 2553 เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง แนวทางปฏิบัติการรับโอนข้าราชการตำรวจ หรือข้าราชการทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว และมีมติที่ประชุมฯ เห็นชอบให้ อบต. โอนหรือโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงาน ตามที่เสนอ จำนวนทั้งหมด 3 ราย ทั้งนี้ การโอนหรือโอน (ย้าย) มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (31 พ.ค. 2553) และไม่ก่อนวันที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานต้นสังกัดอื่นแล้วแต่กรณี เห็นชอบให้โอน

5.6 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบล ได้เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน **รวมจำนวน 5 ราย** ได้แก่

1. อบต. น้ำเลา อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้นางรัชนีพร หลีเพิ่มสุข ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0305-001 อัตราเงินเดือน 8,320 บาท คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (บริหารธุรกิจการบัญชี) สังกัดส่วนการคลัง อบต.น้ำเลา ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 3 เลขที่ 04-0311-001 สังกัดส่วนการคลัง อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง

2. อบต. น้ำเลา อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้นางสาวกัญญารัตน์ ตะไมล์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0312-001 อัตราเงินเดือน 8,320 บาท คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) และศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อย 6 หน่วยกิต สังกัดส่วนการคลัง อบต.น้ำเลา ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 3 เลขที่ 01-0212-001 สังกัดสำนักงานปลัด อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง

3. อบต. แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้นางจารุณี สิทธิพัฒนา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน 2 เลขที่ตำแหน่ง 01-0702-001 อัตราเงินเดือน 7,260 บาท คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. (สังคมศึกษา) สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่ ย้ายเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 2 เลขที่ 01-0703-001 สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่

4. อบต. หุ่น้าว อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้นายธนัท สุนทรพันธ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0313-001 อัตราเงินเดือน 8,320 บาท คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างเทคนิคการผลิต) และศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อย 6 หน่วยกิต สังกัดส่วนการคลัง อบต.หุ่น้าว ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 3 เลขที่ 05-0212-001 สังกัดส่วนโยธา อบต.หุ่น้าว อ.สอง



ผู้ช่วยอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๕๓ ของกรมส่งเสริมการเกษตร
ส่วนกลาง ประจำปี ๒๕๕๓

โดยแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๕๓ กรมส่งเสริมการเกษตร

หน้า ๑๕๓ จาก ๑๖๓ หน้า (๑) ในกรณีที่กรมส่งเสริมการเกษตร
ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๕๓ แล้ว
แต่ยังไม่สามารถดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี
๒๕๕๓ ได้ เนื่องจากข้อจำกัดของแผนปฏิบัติการประจำปี
๒๕๕๓ (๑) กรมส่งเสริมการเกษตร

ได้แก่

๑. การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๕๓
ของกรมส่งเสริมการเกษตร

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๕๓

๕.๗ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๕๓

ก.อบต.จังหวัดแพร่ กรมส่งเสริมการเกษตร (๓๑ พ.ค. ๒๕๕๓)

๕.๗.๑ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๕๓
ของกรมส่งเสริมการเกษตร

ผู้ช่วยอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

ก.อบต.

๕.๗.๑.๑ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๕๓
ของกรมส่งเสริมการเกษตร

๕.๗.๑.๑.๑ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๕๓
ของกรมส่งเสริมการเกษตร

๕.๗.๑.๑.๑.๑ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๕๓
ของกรมส่งเสริมการเกษตร

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๕๓

๕.๗.๑.๑.๑.๑ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๕๓
ของกรมส่งเสริมการเกษตร

๕.๗.๑.๑.๑.๑.๑ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๕๓
ของกรมส่งเสริมการเกษตร

๕.๗.๑.๑.๑.๑.๑.๑ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๕๓
ของกรมส่งเสริมการเกษตร

๕.๗.๑.๑.๑.๑.๑.๑.๑ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๕๓
ของกรมส่งเสริมการเกษตร

3.อบต.แม่ayangร้อง อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบย้าย นางสาวธีราพร ทิพย์โพธิ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 1 เลขที่ตำแหน่ง 01-0211-001 คุณวุฒิการศึกษา วท.บ. (วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร) และศึกษาอบรมคอมพิวเตอร์ จาก กศ.น.จ.แพร่ เป็นเวลา 30 ชั่วโมง อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 6,210 บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่ayangร้อง ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้บัญชีของเทศบาลเมืองตาก จ.ตาก ลำดับที่ 199 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2 เพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2 เลขที่ตำแหน่ง 01-0212-001 อัตราเงินเดือน 7,100 บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่ayangร้อง

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้นมีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือโอน(ย้าย) จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เป็นตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง 3 ปี และเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ได้รับรองว่าพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้อยู่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จริง ประกอบกับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเจ้าของบัญชีอยู่ในเขตพื้นที่ได้รับรองและตรวจสอบว่าพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นผู้มีรายชื่ออยู่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จริงหรือได้รับการเรียกมาบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่สอบแข่งขันได้จริง แล้วแต่กรณี

ข้อกฎหมาย ประกาศหลักเกณฑ์หรือระเบียบหนังสือสั่งการ

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือรับโอนข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ (เพิ่มเติม) ลว. 20 เม.ย.2549 วรรคสอง (มีผลบังคับใช้ 24 ก.พ. 2549) ข้อ 4

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 163 ลว. 29 ก.ย. 2549 เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 ข้อ 3

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง แนวทางการป้องกันการทุจริตการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ลว. 10 ก.ย. 2550 ข้อ 1.4

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 ข้อ 166

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน 3 ราย ทั้งนี้ การย้ายหรือโอน(ย้าย)ฯ มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (31 พ.ค. 2553)

5.9 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ 3

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอรับความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ 3 จำนวน 2 ราย ได้แก่

1.อบต.แม่ยางตาล อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบย้ายนางสาวพนิชญา วงศ์วาร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0309-001 คุณวุฒิการศึกษา ร.ม. (รัฐศาสตรมหาบัณฑิต) อัตราเงินเดือน 7,940 บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.แม่ยางตาล ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ตามประกาศ อบต.แวง จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง ผลการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ประจำปี พ.ศ. 2552 ลว. 28 ธ.ค. 2552 ลำดับที่ 43 ตำแหน่งบุคลากร 3-5 หรือ 6ว โดย อบต.แม่ยางตาล ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง บุคลากร 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0208-001 สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่ยางตาล

2.อบต.ไทรย้อย อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบย้ายนางสาวพัทธวรรณ กายาน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0306-001 คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือน 8,500 บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.ไทรย้อย ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ตามประกาศ อบต.หนองแวงนางเบา จ.ขอนแก่น เรื่อง ผลการสอบคัดเลือกได้ในการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ 3ฯ ลว. 16 ก.ย. 2552 ลำดับที่ 10 ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี 3-5 หรือ 6ว โดย อบต.ไทรย้อย ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0307-001 สังกัดส่วนการคลัง อบต.ไทรย้อย

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้นมีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือโอน(ย้าย) จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง 3 ปี และเจ้าของบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ได้รับรองว่าพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้อยู่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้จริง ประกอบกับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเจ้าของบัญชีฯ อยู่ในเขตพื้นที่ได้รับรองและตรวจสอบว่าพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นผู้มีรายชื่ออยู่ในบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ฯ จริง และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเจ้าของบัญชีได้ดำเนินการสอบคัดเลือกเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และข้อกำหนดที่กำหนด

ข้อกำหนดหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือรับโอนข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ (เพิ่มเติม) ลว. 20 เม.ย.2549 วรรคสอง (มีผลบังคับใช้ 24 ก.พ. 2549)

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งหนังสือ ที่ มท 0809.2/ว 163 ลว. 29 ก.ย. 2549 เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 ข้อ 3

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งหนังสือ ที่ มท 0809.2/ว 5531 ลว. 11 ต.ค. 2549 เรื่อง การตรวจสอบประกาศเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 ข้อ 54(3), 101 และข้อ 187

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้ บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ๆ จำนวน 3 ราย ทั้งนี้ การย้ายหรือโอน(ย้าย)ฯ มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (31 พ.ค. 2553)

5.10 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)

เลขานุการฯ **เรื่องเดิม**

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 6/2552 เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2552 มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ประกอบด้วย

1. นายอดุลย์ หันพงศีกิตติกุล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานอนุกรรมการ
2. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
3. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
4. จ.อ.กฤษดา ไสตติกุล ปลัด อบต.บ้านปาง เป็นอนุกรรมการ
5. นายครรชิต นากิจ ผช.เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
6. นางจินดารัตน์ ผลินธรสิริ ผช.เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีอำนาจ หน้าที่พิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)ตาม ที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่าเป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์ และข้อกฎหมายที่กำหนดหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ได้ประชุมครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2553 ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ซึ่งมีองค์การบริหารส่วนตำบล เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) รวม 11 ตำแหน่ง จำนวน 17 ราย และที่ประชุมคณะกรรมการฯ ได้มีความเห็นเห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) **รวม 11 ตำแหน่ง จำนวน 17 ราย ดังนี้**

(1) **เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 3 จำนวน 1 ราย ได้แก่**

-อบต.ห้วยโรง อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นายสถาพร เลิศนราพันธ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 2 คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างไฟฟ้า) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 7,420 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 3 อัตราเงินเดือน 7,560 บาท งานและ ส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 3 พ.ค. 2553

(2) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ช่างโยธา 3 จำนวน 1 ราย ได้แก่

-อบต.ร่องฟอง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นายวรกร เลื่อนแก้ว ตำแหน่ง ช่างโยธา 2 คุณวุฒิการศึกษา ปวช. (ช่างสำรวจ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 7,260 บาท เลื่อนระดับเป็น ช่างโยธา 3 อัตราเงินเดือน 7,360 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 3 พ.ค. 2553

(3) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 3 จำนวน 1 ราย ได้แก่

-อบต.ปากกาง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางนริศรา เวินชุม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 2 คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 7,580 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 3 อัตราเงินเดือน 7,740 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 2 เม.ย. 2553

(4) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 3 จำนวน 1 ราย ได้แก่

-อบต.แดนชุมพล อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวสุภาวดี ธรรมใจ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2 คุณวุฒิการศึกษา วท.บ. (เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 7,420 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ 3 อัตราเงินเดือน 7,560 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 3 พ.ค. 2553

(5) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 3 จำนวน 1 ราย ได้แก่

-อบต.หัวฝาย อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวธนพร คำมงคล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 2 คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 8,200 บาท เลื่อนระดับเป็น พนักงานพัสดุ 3 อัตราเงินเดือน 8,500 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 12 พ.ค. 2553

(6) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 4 จำนวน 3 ราย ได้แก่

6.1 อบต.ปากกาง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้นางกฤติยา อินนิบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 3 คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 9,080 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ 4 อัตราเงินเดือน 9,230 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 5 เม.ย. 2553

6.2 อบต.แม่ยางตาล อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้นางสุจินดา ศิริวิาท ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 3 คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การตลาด) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 8,320 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ 4 อัตราเงินเดือน 8,320 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 3 พ.ค. 2553

6.3 อบต.บ้านหนอง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้นายพิชิตชัย ภูริปัญญาภกุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 3 คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 9,080 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ 4 อัตราเงินเดือน 9,230 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 3 พ.ค. 2553



(7) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 4 จำนวน 1 ราย ได้แก่

-อบต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้นางณัญญา นันทะยานา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 3 คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (เลขานุการ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 9,270 บาท เลื่อนระดับ เป็น เจ้าพนักงานพัสดุ 4 อัตราเงินเดือน 9,480 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 3 พ.ค. 2553

(8) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 4 จำนวน 2 ราย ได้แก่

8.1 อบต.แม่เก็ง อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้นางสาวกมลลักษณ์ คณาศัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 3 คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 8,890 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 4 อัตราเงินเดือน 8,990 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 4 พ.ค. 2553

8.2 อบต.ไทรย้อย อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้นางเกศกนก เวียงแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 3 คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 9,080 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานพัสดุ 4 อัตราเงินเดือน 9,230 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 2 เม.ย. 2553

(9) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4 จำนวน 2 ราย ได้แก่

9.1 อบต.วังชิ้น อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้นางวิรัตน์ ปัญญาดิวงศ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 3 คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 9,080 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4 อัตราเงินเดือน 9,230 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 3 เม.ย. 2553

9.2 อบต.ทุ่งแก้ว อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้นางพรพรรณ อาทะเสน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 3 คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (ธุรกิจบริการ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 9,270 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4 อัตราเงินเดือน 9,480 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 4 เม.ย. 2553

(10) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา 4 จำนวน 3 ราย ได้แก่

10.1 อบต.แม่พุง อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้นายปฏิพล เมฆวัน ตำแหน่ง นายช่างโยธา 3 คุณวุฒิการศึกษา วท.บ. (เทคโนโลยีก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 9,080 บาท เลื่อนระดับเป็น นายช่างโยธา 4 อัตราเงินเดือน 9,230 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 3 พ.ค. 2553

10.2 อบต.บ้านปง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นายสุรินทร์ ป้อคำ ตำแหน่ง นายช่างโยธา 3 คุณวุฒิการศึกษา วท.บ. (เทคโนโลยีก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 9,080 บาท เลื่อนระดับเป็น นายช่างโยธา 4 อัตราเงินเดือน 9,230 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 3 พ.ค. 2553

10.3 อบต.ทุ่งน้ำว อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้นายสมนึก ขุนพิทักษ์ ตำแหน่ง นายช่างโยธา 3 คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างโยธา) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 9,270 บาท เลื่อนระดับเป็น นายช่างโยธา 4 อัตราเงินเดือน 9,480 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา ขั้นต้น เมื่อวันที่ 3 พ.ค. 2553

(11) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา 5 จำนวน 1 ราย
ได้แก่

-อบต.แม่ทราย อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้นางสาวทิพวรรณ สุขวุฒิไชย ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา 4 คุณวุฒิการศึกษา กศ.ม. (การบริหารการศึกษา) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 10,190 บาท เลื่อนระดับเป็น นักวิชาการศึกษา 5 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาขั้นต้น เมื่อวันที่ 2 เม.ย. 2553

ข้อกำหนดหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 ข้อ 188

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสาร ข้อมูล เรื่องดังกล่าว ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเสนอ และมีมติที่ประชุมฯ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรองฯ เสนอ จำนวน 11 ตำแหน่ง รวมทั้งหมด 17 ราย ทั้งนี้ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นพิจารณาให้ผ่านการประเมิน

5.11 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ)

เลขานุการฯ เรื่องเดิม

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 10/2552 เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2552 มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------------|
| 1.นายชาคริต ปัญญาดี ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ | ประธานอนุกรรมการ |
| 2.นายบุญช่วย กัณกา ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ | อนุกรรมการ |
| 3.คลังจังหวัดแพร่ | อนุกรรมการ |
| 4.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่ | อนุกรรมการ |
| 5.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ | อนุกรรมการ |
| 6.นายฉัตรชัย ถนอม ปลัด อบต.แม่ทราย | อนุกรรมการ |
| 7.นายทรงศักดิ์ เสนานุรักษ์วรกุล ประธานสภา อบต.เหมืองหม้อ | อนุกรรมการ |
| 8.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| 9.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีอำนาจและหน้าที่ตรวจสอบแบบประเมินผลงานของพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ) ประกอบด้วย 3 สายงานหลัก ได้แก่ สายงานผู้บริหาร สายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่ามีความเหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะเลื่อนระดับสูงขึ้นหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอความเห็นให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบฯ ได้ประชุมครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2553 ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ซึ่งมีองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่อง ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ) รวมทั้งหมด 4 ราย และที่ประชุมคณะกรรมการฯ ได้มีความเห็นดังนี้

(1.) เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ) จำนวน 3 ราย จากทั้งหมด 4 ราย ได้แก่

1.1 เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6ว จำนวน 2 ราย ได้แก่

1.อบต.เด่นชัย อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้นายศิริวัฒน์ กาศเจริญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 5 คุณวุฒิการศึกษา ศศ.ม. (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 13,400 บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6ว อัตราเงินเดือน 13,610 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ 8 เม.ย. 2553

2.อบต.น้ำชำ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นางปาริชาติ มุกดาเนตร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 5 คุณวุฒิการศึกษา รป.ศ. และประกาศนียบัตรบัณฑิต (การจัดการและการประเมินผลโครงการ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 11,930 บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6ว อัตราเงินเดือน 12,530 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ 26 เม.ย. 2553

1.2 เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 6ว จำนวน 1 ราย ได้แก่

-อบต.ร่องฟอง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้นางสุภัคจิรา สิงห์คำ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 5 คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 11,930 บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 6ว อัตราเงินเดือน 12,530 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ 30 เม.ย. 2553

**(2.) ไม่เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) จำนวน 1 ราย จากทั้งหมด 4 ราย ดังนี้**

โดยที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้ตรวจสอบและพิจารณาแบบประเมินผลงาน
ของพนักงานส่วนตำบลแล้ว มีความเห็นว่ายังไม่เห็นควรให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
เนื่องจากพนักงานส่วนตำบลขาดคุณสมบัติตามอัตราเงินเดือนที่กำหนด ได้แก่

-นางรัชณี ธรรมใจ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 5 สังกัด อบต.
แดนชุมพล อ.สอง เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6ว
ขาดคุณสมบัติตามอัตราเงินเดือนที่กำหนดกล่าวคือ ได้รับอัตราเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาขึ้น
11,060 บาท (ตามหลักเกณฑ์กำหนดได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น 11,350 บาท
และในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น 11,350 บาท)

ข้อกำหนดหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ 190 และข้อ 191

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น(เพิ่มเติม) ลว. 13 มิ.ย. 2548

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสารข้อมูล และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

1. เห็นชอบให้ อบต. เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
(นอกระดับควบ) ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ จำนวน 3 ราย จากทั้งหมด 4 ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อน
วันที่คณะกรรมการประเมินผลงานฯ พิจารณาให้ผ่านการประเมิน

2. ไม่เห็นชอบให้ อบต. เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
(นอกระดับควบ) ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ จำนวน 1 ราย จากทั้งหมด 4 ราย เนื่องจาก
พนักงานส่วนตำบลขาดคุณสมบัติตามอัตราเงินเดือนที่กำหนด ได้แก่

-นางรัชณี ธรรมใจ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 5 สังกัด อบต.
แดนชุมพล อ.สอง เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6ว
ขาดคุณสมบัติตามอัตราเงินเดือนที่กำหนดกล่าวคือ ได้รับอัตราเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาขึ้น
11,060 บาท (ตามหลักเกณฑ์กำหนดได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น 11,350 บาท
และในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น 11,350 บาท)

(กรณีไม่เห็นชอบรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมฯ)

**5.12 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี
(พ.ศ.2552-2554) ของ อบต.**

เลขานุการฯ เรื่องเดิม

1.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 9/2548 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2548
ให้ อบต. คงภาระค่าใช้จ่ายไว้ที่ไม่เกินร้อยละ 35 เพื่อเป็นการระมัดระวังและควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้าน
การบริหารบุคคลให้เหมาะสม ในการพัฒนา อบต.

2.) การประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2551 ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาและมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

1.ตามที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2550 มีมติเห็นชอบกำหนดหัววงระยะเวลาให้ อบต. เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง อัตราค่าจ้าง 3 ปี หรือกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง 4 ปี ได้จำนวน 2 ครั้ง ภายในเดือนธันวาคม และเดือนมิถุนายน ของปีงบประมาณนั้นๆ ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือน ธันวาคม 2550 เป็นต้นไป

เนื่องจากได้มีการพิจารณาการจัดทำแผนหรือกรอบอัตราค่าจ้าง รอบใหม่ของ อบต. ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการฯ งดการพิจารณาการเสนอเรื่องขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตราค่าจ้าง ของ อบต. ในหัววงเดือนธันวาคม 2551

2.เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการและไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ อบต. ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการฯ ให้เฉพาะ อบต. ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ เสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) เฉพาะตำแหน่งบริหาร(ไม่รวมตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ) กรณี อบต.ได้ออกประกาศปรับขนาด อบต. โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแพร่

3.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2553 มีมติเห็นชอบกำหนด ปรับปรุงสัดส่วนคณะกรรมการพิจารณา ตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง อัตราค่าจ้าง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) และกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------------------------|
| 1.นายสันติ กายาน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ | เป็นประธานคณะกรรมการ |
| 2.คลังจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| 3.ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแพร่ เขต 1 | เป็นอนุกรรมการ |
| 4.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| 5.พัฒนาการจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| 6.นายผดุงไทย อุปันชัยชนะ | เป็นอนุกรรมการ |
| 7.จ.ส.อ.บุญยงค์ กองศิลป์ นายก อบต.หัวฝาย | เป็นอนุกรรมการ |
| 8.จ.อ.กฤษฎา โสติถิกุล ปลัด อบต.บ้านปง | เป็นอนุกรรมการ |
| 9.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| 10.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ |

โดยให้คณะกรรมการที่ประกาศแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณา ตรวจสอบ การจัดทำและการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี (พ.ศ.2552/2554) และกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีความจำเป็นและเหมาะสม อีกทั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือไม่ แล้วเสนอความเห็น ให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง อัตราค่าจ้าง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) ของ อบต. ได้มีการประชุมพิจารณาเรื่องดังกล่าว ครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2553 ตามที่ อบต. ได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา **รวมจำนวน 7 แห่ง** ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการฯ ได้มีความเห็นตามสรุปรายละเอียด

(เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ)

ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 ข้อ 12, 15, 16, 21, 24, 26, 29 และ ข้อ 33

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสารข้อมูล และได้มีการแสดงความคิดเห็น อภิปราย และสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมจากคณะกรรมการฯ และมีมติที่ประชุมฯ เห็นชอบและไม่เห็นชอบ ให้ อบต. ปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง อัตราค่าจ้าง 3 ปี ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ ทั้งนี้ กรณีเห็นชอบการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนหรือกรอบอัตราค่าจ้าง มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (31 พ.ค. 2553)

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมฯ)

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่นๆ

6.1 เรื่อง ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ พิจารณาทำความเข้าใจ

เลขานุการฯ เรื่องเดิม

มติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 10/2548 เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2548 ที่ประชุมฯ ได้มีมติเห็นชอบ หากมีเรื่องการดำเนินการทางวินัย ที่จะขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแพร่ ให้ส่งเรื่องให้คณะอนุวินัยฯ พิจารณาทำความเข้าใจ เพื่อไม่ให้เป็นการล่าช้า ก.อบต.จังหวัดแพร่ เห็นชอบในหลักการให้ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอเรื่องให้ประธานคณะอนุวินัยฯ พิจารณาดำเนินการต่อไปได้เลย แล้วให้ฝ่ายเลขานุการฯ นำเรื่องดังกล่าวแจ้งให้ที่ประชุมฯ รับทราบในแต่ละเดือน

ข้อเท็จจริง

อบต.แม่ยาวฮ่อ อ.ร้องกวาง จ.แพร่ แจ้งหนังสือ ที่ พร 75501/ 196 ลว. 1 เม.ย. 2553 รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลรายนางสุดาลักษณ์ ใจทา เมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต.แม่ยาวร้อง สรุปความสำคัญได้ว่า

สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ภูมิภาคที่ 9 (จังหวัดลำปาง) ได้ตรวจสอบการจัดจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยาวร้อง ตามสัญญา เลขที่ 7/2551 ลงวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2551 โครงการขุด อ่างเก็บน้ำขนาดเล็ก หมู่ 4 บ้านดอนชุม ต.แม่ยาวร้อง อ.ร้องกวาง จ.แพร่ จำนวนเงิน 1,857,500 บาท ผลการตรวจสอบปรากฏว่า มีการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดแนบท้ายสัญญาฯ เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2551 โดยเปลี่ยนแปลงขนาดปากอ่างกว้าง 50.00 เมตร ยาว 200.00 เมตร ลึก 5.00 เมตร จากเดิมกว้าง 50.00 เมตร ยาว 300.00 เมตร ลึก 3.00 เมตร โดยมีได้ผ่านการอนุมัติของสภาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2541 ข้อ 29

อบต.แม่ยางฮ่อ มีคำสั่งที่ 46/2553 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย
อย่างไม่ร้ายแรง นางสุดาลักษณ์ ใจทา ตำแหน่ง ปลัด อบต.แม่ยางฮ่อ โดยคณะกรรมการฯ มีความเห็น
เห็นควรลงโทษว่ากล่าวตักเตือน และ อบต.แม่ยางฮ่อ โดย นายก อบต.แม่ยางฮ่อ ได้มีบันทึก ลว. 22 มี.ค.
2553 ว่ากล่าวตักเตือนนางสุดาลักษณ์ ใจทา

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษ
ทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลว. 28 ธ.ค. 2544 ข้อ 23, 69 และข้อ 81
วรรคห้า

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล
รายนางสุดาลักษณ์ ใจทา สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยางฮ่อ อำเภอร้องกวาง จังหวัดแพร่
เพื่อพิจารณาทำความเข้าใจเรียบร้อยแล้ว (ตามหนังสือ สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแพร่ ที่ พร 0037.2/ 313
ลว. 7 เม.ย. 2553)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ

6.2 เรื่อง การกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีการไม่สรรหา ตำแหน่งสายนานักบริหารที่ว่าง

เลขานุการฯ กระทรวงมหาดไทย ได้มีหนังสือ ที่ มท 0809.2/ว 1200 ลว. 20 เม.ย. 2553 เรื่อง
การกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีการไม่สรรหาตำแหน่งสายนานักบริหารที่ว่าง สรุปความ
ได้ว่า

ได้มีการร้องเรียนเกี่ยวกับ อบจ. เทศบาล และ อบต. หลายแห่ง ที่มีตำแหน่งสายนานักบริหาร
ว่างเป็นเวลานานและมีได้ดำเนินการสรรหาตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้แต่อย่างไร
ซึ่งส่งผลกระทบต่อการบริหารงานหรือการให้บริหารสาธารณะของ อบต. อีกทั้งเป็นข้อจำกัดต่อเส้นทาง
ความก้าวหน้าในการเลื่อนตำแหน่งและระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการกลาง
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 17
ก.พ. 2553 มีมติให้ชักข้อหมแนวทางปฏิบัติให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกแห่งถือปฏิบัติ และ
ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดกำกับดูแลในเรื่องดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ซึ่งได้ชักข้อหมแนวทาง การกำกับดูแล
กรณีดังกล่าว ดังนี้

1.การไม่สรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายนานักบริหารที่ว่างหรือการละเลยเพิกเฉยการสรรหา
ตำแหน่งสายนานักบริหาร ถือได้ว่าเป็นปัญหาสำคัญที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงานของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล จึงเป็นหน้าที่สำคัญของผู้ว่าราชการ
จังหวัดและนายอำเภอในฐานะผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่จะให้คำแนะนำแก่องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นนั้นในการดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายนานักบริหารตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ที่เกี่ยวข้องโดยเร็ว



2. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดละเลยหรือละเว้นการสรรหาตำแหน่งสายงาน
นักบริหารที่ว่าง ก็ให้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงและดำเนินการตามอำนาจหน้าที่
อย่างเข้มงวด ทั้งนี้ หากผู้เกี่ยวข้องเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ก็ให้แจ้งต้นสังกัดดำเนินการ
ทางวินัยตามฐานความผิดทางวินัย

3. กรณีกระทรวงมหาดไทยตรวจสอบพบว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด ละเลยหรือ
เพิกเฉยการสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่างและจังหวัดมิได้กำกับหรือให้ความสนใจต่อปัญหาที่เกิดขึ้นในทันที
จะถือว่าเป็นความบกพร่องของจังหวัด ที่จะถูกพิจารณาโทษตามสมควรแก่กรณี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ

ประธานฯ คณะกรรมการฯ ท่านใดมีเรื่องที่จะเสนอหรือสอบถาม ในที่ประชุมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มี
ขอขอบคุณทุกท่าน ขอปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา 16.10 น.

ลงชื่อ จินดารัตน์ ผลินธรสิริ ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางจินดารัตน์ ผลินธรสิริ)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

ลงชื่อ ครรชิต นากิจ ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายครรชิต นากิจ)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

ลงชื่อ ต่อพงษ์ ทับทิมโต ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายต่อพงษ์ ทับทิมโต)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

สำเนาถูกต้อง



(นายครรชิต นากิจ)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

แนบท้ายรายงานประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 4/2553 ระเบียบวาระที่ 5.11 (เลื่อนนอกกระดบควบคุมไม่ผ่าน)

แบบตรวจสอบแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบคุม)

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ 5/2553 วันที่ 31 พฤษภาคม 2553

ตำแหน่งที่ขอเลื่อนระดับ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 5

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / สังกัด	วุฒิการศึกษา และสาขาวิชา	อัตราเงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา ครองตำแหน่ง (ปี)	การแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลงาน/ขั้นตอน/ วันที่ผ่านการประเมิน	ความเหมาะสม ของผลงาน	การบันทึก ทะเบียนประวัติ	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
-	นางรัชณี ธรรมใจ	ศศ.บ.	-เงินเดือนปัจจุบัน ชั้น 11,930 บาท					-ไม่เห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานให้ดำรง
	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน 5	(รัฐศาสตร์)	-เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา ชั้น 11,060 บาท					ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นเนื่องจากขาดคุณสมบัติ
	อบต.แดนชุมพล อ.สอง		*ขาดคุณสมบัติตามอัตราเงินเดือนที่กำหนดกล่าวคือ ได้รับอัตราเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาชั้น 11,060 บาท					ตามอัตราเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์ข้อ 191 (6) (ค)
	จ.แพร่		(ตามหลักเกณฑ์กำหนดได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าชั้น 11,350 บาท และในปีงบประมาณ					
			ที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าชั้น 11,350 บาท)					

แนบท้ายรายงานประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 5/2553 ระเบียบวาระที่ 5.12

บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตรากำล้าง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) ของ อบต.

ในการประชุมของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ 5/2553 วันที่ 31 พฤษภาคม 2553

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำล้าง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ลจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554		
1	อบต.น้ำชำ อ.สูงเม่น		-	25.06	23.66	20/6	-เห็นชอบ
	-สำนักงานปลัด อบต.	-ปรับปรุง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					
2	อบต.ตำผามอก อ.ลอง			22.00	21.00	14/2	-เห็นชอบ
	-ส่วนการคลัง	-ปรับปรุง ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 7 (นักบริหารงานการคลัง 7) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					
	-ส่วนโยธา	-ปรับปรุง ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 6 (นักบริหารงานช่าง 6) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 7) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					
3	อบต.แม่ยางฮ่อ อ.ร้องกวาง			29.18	27.63	13/4	-เห็นชอบ
	-ส่วนโยธา	-ปรับปรุง ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 6 (นักบริหารงานช่าง 6) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 7) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					
4	อบต.ร่องกาศ อ.สูงเม่น		18.76	17.61	16.57	15/1	-เห็นชอบ
	-ส่วนโยธา	-ปรับปรุง ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 6 (นักบริหารงานช่าง 6) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 7) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ตจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554		
5	อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น			29.07	30.14	17/4	-เห็นชอบ
	-ส่วนโยธา	-ปรับปรุง ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 6 (นักบริหารงานช่าง 6) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 7) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					
6	อบต.แม่ยาวร้อง อ.ร้องกวาง			20.92	20.54	13/6	-เห็นชอบ
	-ส่วนการคลัง	-ปรับปรุง ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 7 (นักบริหารงานการคลัง 7) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					
7	อบต.หัวเมือง อ.สอง			27.43	23.57	16/4	-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากยังมีปริมาณงาน ภาระค่าใช้จ่าย เหมาะสม และเพียงพอ ในการกำหนดตำแหน่งเดิม
	-ส่วนการคลัง	-ปรับปรุง ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 7 (นักบริหารงานการคลัง 7) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					

หมายเหตุ กรณีการเห็นชอบให้ อบต. ปรับปรุง/เปลี่ยน แผนหรือกรอบอัตรากำลัง มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ

สรุปหลักเกณฑ์ในการพิจารณา

1. เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่
2. ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่
3. ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอเพิ่มใหม่
4. หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอเพิ่มใหม่
5. อัตรากำลังของพนักงาน ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลและงบประมาณรายได้ของ อบต.
6. ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ขอเพิ่มใหม่
7. เหตุผลความจำเป็นอื่น