



ที่ พร 0037.2 / ว 179

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ได้มีการประชุม ครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2553 ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ จึงขอส่งรายละเอียดของสรุปมติการประชุม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ 5/2553 และสามารถดูรายละเอียดของสรุปมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ทาง [www.phraelocal.go.th](http://www.phraelocal.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
โทรศัพท์ 0-5453-4504-5 ต่อ 17-19 ส่ง Fax.ต่อ 21-22

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่)  
ครั้งที่ 5/2553

วันจันทร์ที่ 31 พฤษภาคม 2553 เวลา 15.00 น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ชั้น 3

\*\*\*\*\*

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 4/2553  
เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2553

มติที่ประชุมฯ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2553

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง เพื่อทราบ

-เรื่อง รายงานการตรวจสอบการดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไป  
พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากการลาออก

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานผลการดำเนินการให้พนักงานจ้าง  
ทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออก รวมจำนวน 1 ราย ได้แก่

-อบต.บ้านปง อ.สูงเม่น ได้ออกคำสั่งให้ นายบุญแทน กาบจันทร์ พนักงานจ้างทั่วไป  
ตำแหน่ง นักการภารโรง สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บ้านปง อ.สูงเม่น พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออก  
ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2553

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสาร ข้อมูลจากการรายงานผลการ  
ดำเนินการของ อบต. ปรากฏว่า อบต. ดำเนินการเป็นไปตามข้อกฎหมายและประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 15 และมาตรา 25  
วรรคท้าย

-มติ ก.อบต. ครั้งที่ 11/2545 และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 3/2548  
เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2548

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว.12 ก.ค.  
2547 ข้อ 55

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษ  
ทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2544 ข้อ 83, 84,  
104, 105 และข้อ 106

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ

รับทราบ



## ระเบียบวาระที่ 5 เรื่อง เพื่อพิจารณา

### 5.1 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานความประสงค์ในการขอปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 1 แห่ง ได้แก่

-อบต.นาพูน อ.วังชิ้น ขอปรับขนาดจาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต.ขนาดกลาง

#### ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับ 7 หรือระดับ 8 กรณีการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 15 ส.ค. 2550 ข้อ 2

-ประกาศ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 12 ก.ย.2546 (1) และ (2)

#### ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพูน อำเภอวังชิ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งบุคคลที่มีความเหมาะสม เป็นคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพูน อำเภอวังชิ้น ประกอบด้วย

- |   |                          |
|---|--------------------------|
| 1.นายสังคม เสนะสุทธิพันธ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ | เป็นประธานกรรมการ        |
| 2.พัฒนาการจังหวัดแพร่                                       | เป็นกรรมการ              |
| 3.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่                              | เป็นกรรมการ              |
| 4.นายศฤงคาร ใจทา ปลัด อบต.บ้านปิน อ.ลอง                     | เป็นกรรมการ              |
| 5.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่                                       | เป็นกรรมการและเลขานุการฯ |
| 6.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่                        | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ     |

### 5.2 เรื่อง ขอให้พิจารณาให้พนักงานส่วนตำบลประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่)

องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอเรื่องขอให้พิจารณาให้พนักงานส่วนตำบลประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) จำนวน 2 แห่ง ได้แก่

(1.) ขอให้พิจารณาให้นายธรรมภัทร์ มาเปียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สรอย อ.วังชิ้น ประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่

#### ข้อเท็จจริง

อบต.สรอย อ.วังชิ้น ส่งหนังสือ ที่ พร 76301/ 178 ลว. 1 เม.ย. 2553 และหนังสือ ที่ พร 76301/ 222 ลว. 23 เม.ย. 2553 สรุปความสำคัญได้ว่า



อบต.สรอย อ.วังชิ้น (โดยนายก อบต.สรอย) ขอให้พิจารณาย้ายนายธรรมภักดิ์ มาเปียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สรอย ออกจากพื้นที่ เนื่องจากเห็นว่า บุคคลดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่ราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลสรอย แล้ว ทำให้เกิดความขัดแย้งในการบริหารงานกับฝ่ายบริหาร ไม่ตอบสนองนโยบายฝ่ายบริหาร และไม่สามารถทำงานร่วมกับฝ่ายบริหารได้ หากอยู่ร่วมกันแล้วอาจทำให้ไม่เกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลสรอยและต่อทางราชการ ทำให้ราชการเสียหายได้ สำหรับพฤติกรรม การปฏิบัติงานราชการของนายธรรมภักดิ์ มาเปียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สรอย ต่อฝ่ายบริหารและประชาชน ในพื้นที่หลายด้าน เช่น

1. ปฏิบัติงานล่าช้าไม่เป็นไปตามแผนงานโครงการต่างๆ ของ อบต.สรอย และหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง

1.1 การไม่ดำเนินการเบิกจ่ายเงินตามโครงการบ้านเกิดให้สดุดีราชันย์ ปี 2552

1.2 ไม่ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้กับ อปพร. ในการอยู่เวรยาม 7 วัน

อันตราย

2. ปฏิบัติราชการข้ามชั้นผู้บังคับบัญชา เช่น ออกหนังสือเชิญประชุม

3. หลีกเลี่ยงการปฏิบัติราชการในวันหยุดราชการ เช่น การไม่มาปฏิบัติราชการในงานวันไหว้สาเจ้าหลวงหมื่นดั่งนคร จนถูกผู้บังคับบัญชารับรองกล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร

4. การไม่ให้ความร่วมมือฝ่ายบริหารในการบริหารงานต่างๆ เช่น

4.1 การปกปิด ไม่ให้ความร่วมมือในการเสนอข้อมูลงบประมาณ หมวดเงินอุดหนุน ปี 2553

4.2 ประมาทเลินเล่อในการปฏิบัติงานราชการ ไม่ติดตามควบคุมเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานอย่างรอบคอบจนเกิดความเสียหายในการปฏิบัติราชการ

5. ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ ด้านการพัสดุ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2538 แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2547) โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการในขณะปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล อนุมัติจ่ายเงินโดยไม่ผ่านการตรวจรับของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุหลายรายการ

ดังนั้น อบต.สรอย จึงขอให้พิจารณาย้ายนายธรรมภักดิ์ มาเปียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สรอย ไปประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

(2.) ขอให้พิจารณาให้ จ.ส.ต.สมศักดิ์ คำมา ตำแหน่ง ปลัด อบต.บ้านกวาง อ.สูงเม่น ไปประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่

**ข้อเท็จจริง**

(1.) อบต.บ้านกวาง อ.สูงเม่น ส่งหนังสือ ที่ พร 73901/ 180 ลว. 4 พ.ค. 2553 เรื่อง ขอให้พิจารณาให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกวาง ประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ สรุปความสำคัญได้ว่า



อบต.บ้านกวาง อ.สูงเม่น ได้รับแจ้งว่าราษฎรตำบลบ้านกวาง ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกการบริหารส่วนตำบลบ้านกวาง กลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขในพื้นที่และพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างฯ ร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ ประพฤติมิชอบ และสร้างความขัดแย้งในพื้นที่ของ จ.ส.ต.สมศักดิ์ คำมา ตำแหน่ง ปลัด อบต.บ้านกวาง และ อบต.บ้านกวาง ได้รับแจ้งจากอำเภอสูงเม่น เรื่องการตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณีร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่และประพฤติมิชอบของปลัด อบต.บ้านกวาง โดยคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีดังกล่าว เห็นได้ว่าปลัด อบต.บ้านกวาง มีความขัดแย้งกับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงาน และกลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้านตำบลบ้านกวาง

จากข้อเท็จจริงดังกล่าวข้างต้น อบต.บ้านกวาง ได้พิจารณาเห็นว่า ปลัด อบต.บ้านกวาง ได้สร้างความแตกแยกและความขัดแย้งภายในองค์กร หากอยู่ในพื้นที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการและส่งผลการให้ปฏิบัติราชการ ไม่เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และกิจการต่างๆ ของ อบต.บ้านกวาง จึงขอให้พิจารณาให้ จ.ส.ต.สมศักดิ์ คำมา ตำแหน่ง ปลัด อบต.บ้านกวาง ไปประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อรอการโอนย้าย ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ข้อ 176

(2.) อำเภอสูงเม่น ส่งหนังสือ ที่ พร 0317/ 1280 ลว. 4 พ.ค. 2553 เรื่อง ราษฎรร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่และประพฤติมิชอบของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกวาง สรุปความสำคัญได้ว่า

อำเภอสูงเม่น ได้รับหนังสือร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่และประพฤติมิชอบของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกวาง (จ.ส.ต.สมศักดิ์ คำมา) ซึ่งอำเภอสูงเม่น ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงกรณีดังกล่าว โดยคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงและมีความเห็นว่ากรณีร้องเรียนดังกล่าวเป็นเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น ซึ่ง อบต.บ้านกวาง ยังไม่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยกับผู้ถูกร้องแต่อย่างใด และอำเภอสูงเม่น ได้แจ้งให้ อบต.บ้านกวาง ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่แล้ว

อนึ่ง อำเภอสูงเม่น พิจารณาแล้วเห็นว่ากรณีร้องเรียนดังกล่าว น่าจะเกิดจากความขัดแย้งระหว่างปลัด อบต.บ้านกวาง กับผู้บริหาร อบต. พนักงานส่วนตำบล สมาชิกสภา อบต. และกลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขในพื้นที่ หากผู้ถูกร้องยังคงอยู่ในตำแหน่งอาจเกิดความเสียหายกับทางราชการ เห็นควรพิจารณาย้ายสับเปลี่ยนผู้ถูกร้องออกจากพื้นที่ตามความประสงค์ของผู้บริหาร อบต.บ้านกวางและผู้ถูกร้อง

#### ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) ข้อ 176

-พ.ร.บ. สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 90

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 12) พ.ศ. 2553 ลงวันที่ 7 พ.ค. 2553 ข้อ 30

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



**มติที่ประชุม** ที่ประชุม ได้พิจารณาเอกสาร ข้อมูล ตามที่ฝ่ายเลขานุการนำเสนอ และได้อภิปรายซักถาม และแสดงความคิดเห็นกันอย่างหลากหลาย และมีมติที่ประชุม ดังนี้

1.กรณีพิจารณาให้นายธรรมภัทร์ มาเปียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สรอย อ.วังชิ้น ประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ที่ประชุม ได้พิจารณาแล้วเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องและเพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องเป็นจริง จึงมีมติฯ ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ แจ้งอำเภอวังชิ้น ตรวจสอบข้อเท็จจริง แล้วนำเรื่องผลการตรวจสอบเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาในการประชุมประจำเดือนมิถุนายน 2553

2.กรณีพิจารณาให้ จ.ส.ต.สมศักดิ์ คำมา ตำแหน่ง ปลัด อบต.บ้านกวาง อ.สูงเม่น ประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ที่ประชุม มีมติเห็นชอบให้ จ.ส.ต.สมศักดิ์ คำมา ตำแหน่ง ปลัด อบต.บ้านกวาง ประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นเวลา 6 เดือน นับตั้งแต่วันที่ 7 มิถุนายน 2553

### 5.3 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบผลการประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล

#### เรื่องเดิม

(1.) องค์การบริหารส่วนตำบลพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานความประสงค์ในการขอปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล รวมจำนวน 2 แห่ง ได้แก่

1.1.อบต.แม่ยางตาล อ.ร้องกวาง ขอปรับขนาดจาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต.ขนาดกลาง

1.2.อบต.น้ำรัต อ.หนองม่วงไข่ ขอปรับขนาดจาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต.ขนาดกลาง

(2.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ออกประกาศ จำนวน 2 ฉบับ ได้แก่

2.1 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยางตาล อำเภอร้องกวาง จังหวัดแพร่ ลว. 7 พ.ค. 2553

2.2 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำรัต อำเภอหนองม่วงไข่ จังหวัดแพร่ ลว. 7 พ.ค. 2553

#### ข้อเท็จจริง

1.) คณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยางตาล ได้มีการประชุมพิจารณาและประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยางตาล ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2553

โดยคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดฯ ได้สรุปรายงานผลการประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยางตาล ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยางตาล ผ่านเกณฑ์การประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลจากขนาดเล็ก เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้ความเห็นชอบ ดังนี้



-ตัวชี้วัดที่ 1 ต้องผ่านเกณฑ์รายได้ของ อบต.ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีรายได้ 7,670,414.51 บาท (ผ่านเกณฑ์)

-ตัวชี้วัดที่ 2 ต้องผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด (ก) – (ง) มีคะแนนรวมทั้งหมด 1,000 คะแนน ดังนี้

(ก) เกณฑ์ชี้วัดด้านค่าใช้จ่ายบุคลากรของ อบต. ได้คะแนน 150 คะแนน จากคะแนนเต็ม 150 คะแนน

(ข) เกณฑ์.(ข) เกณฑ์ชี้วัดด้านเศรษฐกิจและสังคม ได้คะแนน 86 คะแนน จากคะแนนเต็ม 250 คะแนน

(ค) เกณฑ์ชี้วัดด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ได้คะแนน 205 คะแนน จากคะแนนเต็ม 300 คะแนน

(ง) เกณฑ์ชี้วัดด้านธรรมาภิบาล ได้คะแนน 220 คะแนน จากคะแนนเต็ม 300 คะแนน

**รวมคะแนนตัวชี้วัดที่ 2 ได้คะแนน 661 คะแนน จากทั้งหมด 1,000 คะแนน (ผ่านเกณฑ์)**

2.) คณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำรัด ได้มีการประชุมพิจารณาและประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำรัด ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2553 และครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2553

โดยคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดฯ ได้สรุปรายงานผลการประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำรัด ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำรัด ผ่านเกณฑ์การประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลจากขนาดเล็ก เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้ความเห็นชอบ ดังนี้

-ตัวชี้วัดที่ 1 ต้องผ่านเกณฑ์รายได้ของ อบต.ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีรายได้ 6,618,080.62 บาท (ผ่านเกณฑ์)

-ตัวชี้วัดที่ 2 ต้องผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด (ก) – (ง) มีคะแนนรวมทั้งหมด 1,000 คะแนน ดังนี้

(ก) เกณฑ์ชี้วัดด้านค่าใช้จ่ายบุคลากรของ อบต. ได้คะแนน 60 คะแนน จากคะแนนเต็ม 150 คะแนน

(ข) เกณฑ์.(ข) เกณฑ์ชี้วัดด้านเศรษฐกิจและสังคม ได้คะแนน 108 คะแนน จากคะแนนเต็ม 250 คะแนน

(ค) เกณฑ์ชี้วัดด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ได้คะแนน 240 คะแนน จากคะแนนเต็ม 300 คะแนน

(ง) เกณฑ์ชี้วัดด้านธรรมาภิบาล ได้คะแนน 220 คะแนน จากคะแนนเต็ม 300 คะแนน

### **ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์**

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับ 7 หรือระดับ 8 กรณีการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 15 ส.ค. 2550 ข้อ 2

-ประกาศ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 12 ก.ย.2546 ข้อ (1) และ (2)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**มติที่ประชุมฯ** ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต.แม่ยางตาล อ.ร้องกวาง และ อบต.น้ำริด อ.หนองม่วงไข่ ผ่านการประเมินการปรับขนาด จาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต. ขนาดกลาง ตามที่คณะกรรมการประเมินการปรับขนาดของ อบต. ทั้งสองแห่ง ได้รายงานผลการประเมินฯ ทั้งนี้ การปรับขนาดจาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต. ขนาดกลาง มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (31 พ.ค. 2553)

#### 5.4 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งบุคลากรตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบดำเนินการแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยได้รับค่าตอบแทนในอัตราพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้ที่มีวุฒิปริญญาตรีเดือนละ 7,940 บาท และค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ 1,500 บาท (ตามหนังสือ สด. ส่วนที่ 3/ว มท 0809.3/ว 115 ลว. 14 ก.ค. 2551) **รวมจำนวน 4 ราย** ดังนี้

(1.) อบต.นาจักร อ.เมืองแพร่ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน 3 ราย ได้แก่

1.นางบรรจง เรียงไร คุณวุฒิกการศึกษา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) เป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแต หมู่ที่ 1

2.นางสาวประพันธ์ บทกลอน คุณวุฒิกการศึกษา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) เป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาจักร หมู่ที่ 3

3.นางสายสมร บทกลอน คุณวุฒิกการศึกษา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) เป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเหล่า หมู่ที่ 8

(2.) อบต.ปากกาง อ.ลอง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน 1 ราย ได้แก่

-นางรำพัน พลดีบ คุณวุฒิกการศึกษา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) เป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ปากกาง

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า อบต. ดังกล่าวข้างต้น ได้ดำเนินการคัดเลือกเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด

#### ข้อระเบียบ หนังสือสั่งการ หรือประกาศหลักเกณฑ์

-หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ว 61 เรื่อง การแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ลว. 10 ม.ค. 2551

-หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ว 1612 เรื่อง การมอบผันคุณสมบัติของผู้ดูแลเด็กที่มีสิทธิเข้ารับการศึกษาและแต่งตั้งเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ลว. 18 ส.ค. 2552



-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว.12 ก.ค. 2547 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ 12 และ ข้อ 20

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม พ.ศ. 2545 ข้อ 24

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุมฯ** ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. แต่งตั้งบุคลากรตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตามที่เสนอ จำนวน 4 ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (31 พ.ค. 2553) และ เห็นชอบให้ อบต.ปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ให้สอดคล้องกับ ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง ทั้งนี้ การแต่งตั้งและปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี มีผลไม่ก่อน วันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (31 พ.ค. 2553)

### 5.5 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบโอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบโอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ดังนี้

-โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง สายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน 3 ราย ได้แก่

1.อบต.บ่อเหล็กทอง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวเพ็ญพิลาศ หงษ์ร้อน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 4 เลขที่ตำแหน่ง 01-0201-001 คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (สื่อสารมวลชน) อัตรารับเงินเดือน 9,940 บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บ่อเหล็กทอง อ.ลอง จ.แพร่ โอนไป ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 4 เลขที่ตำแหน่ง 01-0201-001 สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ป่าแดง อ.เมืองแพร่ จ.แพร่

2.อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นายศักดิ์สิทธิ์ เกื้อนคำแสน ตำแหน่ง นายช่างโยธา 3 เลขที่ตำแหน่ง 05-0503-001 คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างโยธา) อัตรารับเงินเดือน 8,320 บาท สังกัดส่วนโยธา อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น โอนไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา 3 เลขที่ตำแหน่ง 05-0503-001 สังกัดส่วนโยธา อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง จ.แพร่

3.อบต.นาพูน อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบรับโอน นายโกสินทร์ เขียวสี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 2 เลขที่ตำแหน่ง 04-0306-001 คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (บริหารธุรกิจการ บัญชี) อัตรารับเงินเดือน 7,730 บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.แม่สิน อ.ศรีสัชนาลัย จ.สุโขทัย เพื่อมาดำรง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 2 เลขที่ตำแหน่ง 04-0306-001 สังกัดส่วนการคลัง อบต.นาพูน อ.วังชิ้น จ.แพร่

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอโอนมีคุณสมบัติ ครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนหรือรับโอนแล้วแต่กรณี เป็นตำแหน่งว่างในแผน อัตรากำลัง 3 ปี ของ อบต. ที่รับโอนหรือต้นสังกัดใหม่แล้วแต่กรณี และระหว่างต้นสังกัดของ อบต. ไม่ขัดข้องในการโอน



### ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 15 และมาตรา 25 วรรคท้าย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 ข้อ 158, 164, 166, 175 วรรคสอง, 180, 181 และ ข้อ 182

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็น พนักงานส่วนตำบล พ.ศ.2549 ลว. 20 เม.ย.2549 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (มีผลวันที่ 21 เม.ย. 2549) ข้อ 7(7)

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.5/ว 17 ลว. 29 ม.ค. 2553 เรื่อง แจ่มมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ) เรื่อง แนวทาง ปฏิบัติการรับโอนข้าราชการตำรวจ หรือข้าราชการทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุมฯ** ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว และมีมติที่ประชุมฯ เห็นชอบให้ อบต. โอนหรือโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงาน ตามที่เสนอ จำนวนทั้งหมด 3 ราย ทั้งนี้ การโอน หรือโอน(ย้าย) มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (31 พ.ค. 2553) และไม่ก่อนวันที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานต้นสังกัดอื่นแล้วแต่กรณี เห็นชอบให้โอน

### 5.6 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสายงาน พนักงานส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน

องค์การบริหารส่วนตำบล ได้เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน **รวมจำนวน 5 ราย** ได้แก่

1.อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้นางรัศรินทร์ หลีเพิ่มสุข ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0305-001 อัตราเงินเดือน 8,320 บาท คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (บริหารธุรกิจการบัญชี) สังกัดส่วนการคลัง อบต.น้ำเลา ย้ายสับเปลี่ยนสายงาน เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 3 เลขที่ 04-0311-001 สังกัดส่วนการคลัง อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง

2.อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้นางสาวกัญญารัตน์ ตะไมล์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0312-001 อัตราเงินเดือน 8,320 บาท คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) และศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อย 6 หน่วยกิต สังกัดส่วนการคลัง อบต.น้ำเลา ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 3 เลขที่ 01-0212-001 สังกัดสำนักงานปลัด อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง

3.อบต.แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้นางจารุณี สิทธิพัฒนา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน 2 เลขที่ตำแหน่ง 01-0702-001 อัตราเงินเดือน 7,260 บาท คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. (สังคมศึกษา) สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่ ย้ายเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 2 เลขที่ 01-0703-001 สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่

4.อบต.ทุ่งน้ำว อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้นายธนัท สุนทรพันธ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0313-001 อัตราเงินเดือน 8,320 คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างเทคนิคการผลิต) และศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อย 6 หน่วยกิต สังกัดส่วนการคลัง อบต.ทุ่งน้ำว ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 3 เลขที่ 05-0212-001 สังกัดส่วนโยธา อบต.ทุ่งน้ำว อ.สอง

5.อบต.ทุ่งน้ำว อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้นายชยางกูร เกียงหนูน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0703-001 อัตราเงินเดือน 7,940 บาท คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ.(การบริหารธุรกิจ) สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ทุ่งน้ำว ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็น ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ 3 เลขที่ 04-0312-001 สังกัดส่วนการคลัง อบต.ทุ่งน้ำว อ.สอง

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบล รายดังกล่าวข้างต้นแล้ว ปรากฏว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสายงาน และกรณี การย้ายสับเปลี่ยนสายงานได้ผ่านเกณฑ์การประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชา และเป็นตำแหน่งว่างในแผน อัตรากำลัง 3 ปี ของ อบต.

#### ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ตุลาคม 2545 ข้อ 154, 155 และ ข้อ 158

-หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 25 ลว. 2 มี.ค. 2549 เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบ ให้ อบต. ย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลฯ จำนวน 5 ราย ตามที่เสนอ ทั้งนี้ การย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (31 พ.ค. 2553)

#### 5.7 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง บริหาร กรณีมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งบริหาร กรณีมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง **รวมจำนวน 1 ราย** ได้แก่

-อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางอนงค์ ชันคำนันตะ ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 6 (เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 6) คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการ ทั่วไป) และศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า 15 หน่วยกิต อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 15,780 บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) อัตราเงินเดือน 15,780 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการตรวจสอบและประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม 2553



ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าพนักงานส่วนตำบล รายดังกล่าวข้างต้นมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและผ่านการตรวจสอบและประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชาเรียบร้อยแล้ว

### ข้อระเบียบ กฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์

-หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 242 ลว. 27 พ.ย. 2545 เรื่อง แจ้งมติ-คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

-มติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ 3/2545 เมื่อวันที่ 22 มี.ค.2545 เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก ของพนักงานส่วนตำบล ข้อ 4 วรรคท้าย

"สำหรับผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 6 (หัวหน้าส่วนการคลัง) หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ 6 (หัวหน้าส่วนโยธา) หากผู้ใด มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักบริหารงานคลัง ระดับ 6 หรือนักบริหารงานช่างระดับ 6 ที่ ก.อบต. กำหนด ก็ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ระดับ 6 หรือนักบริหารงานช่างระดับ 6 แล้วแต่กรณี แต่ถ้าหากผู้ผ่านการประเมิน บุคคลและผลงานนั้นไม่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักบริหารงานคลัง ระดับ 6 หรือนักบริหารงานช่างระดับ 6 ก็ให้องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 6 หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ 6 แล้วแต่ กรณี"

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุมฯ** ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น แต่งตั้งนางอนงค์ ชันคำนันตะ ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 6 (เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 6) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วน การคลัง 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) ตามที่เสนอ ทั้งนี้ การแต่งตั้งมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (31 พ.ค.2553)

### **5.8 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้**

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบย้าย หรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ **รวมจำนวน 3 ราย** ได้แก่

1.อบต.แม่เก็ง อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบรับโอน(ย้าย) นางสาวณิชานันท์ แดงประทุม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0313-001 คุณสมบัติการศึกษา ศศ.บ. (พัฒนาการท่องเที่ยว) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 8,700 บาท สังกัดกองคลังเทศบาลตำบลเด่นชัย จ.แพร่ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ บัญชีของเทศบาลเมืองตาก จ.ตาก ลำดับที่ 143 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3 เพื่อโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0201-001 อัตรา เงินเดือน 8,700 บาท สังกัดสำนักงาน ปลัด อบต.แม่เก็ง อ.วังชิ้น



2.อบต.น้ำชำ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบย้าย นางสาวมาริสา จินดาชัด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0306-001 คุณวุฒิมัธยมศึกษา บช.บ. (บัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 8,500 บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.น้ำชำ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้บัญชีของ ก.ท.จ. ลำพูน ลำดับที่ 5 ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี 3 เพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0307-001 อัตราเงินเดือน 8,500 บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.น้ำชำ

3.อบต.แม่ยางร้อง อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบย้าย นางสาวธีราพร ทิพย์โพธิ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 1 เลขที่ตำแหน่ง 01-0211-001 คุณวุฒิมัธยมศึกษา วท.บ. (วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร) และศึกษาอบรมคอมพิวเตอร์ จาก กศ.น.จ.แพร่ เป็นเวลา 30 ชั่วโมง อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 6,210 บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่ยางร้อง ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้บัญชีของเทศบาลเมืองตาก จ.ตาก ลำดับที่ 199 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2 เพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2 เลขที่ตำแหน่ง 01-0212-001 อัตราเงินเดือน 7,100 บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่ยางร้อง

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้นมีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือโอน(ย้าย) จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เป็นตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง 3 ปี และเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ได้รับรองว่าพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้อยู่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จริง ประกอบกับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเจ้าของบัญชีอยู่ในเขตพื้นที่ได้รับรองและตรวจสอบว่าพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นผู้มีรายชื่ออยู่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จริงหรือได้รับการเรียกมาบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่สอบแข่งขันได้จริง แล้วแต่กรณี

#### ข้อกำหนด ประกาศหลักเกณฑ์หรือระเบียบหนังสือสั่งการ

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือรับโอนข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ (เพิ่มเติม) ลว. 20 เม.ย.2549 วรรคสอง (มีผลบังคับใช้ 24 ก.พ. 2549) ข้อ 4

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 163 ลว. 29 ก.ย. 2549 เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 ข้อ 3

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง แนวทางการป้องกันการทุจริตการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ลว. 10 ก.ย. 2550 ข้อ 1.4

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 ข้อ 166

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุมฯ** ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน 3 ราย ทั้งนี้ การย้ายหรือโอน(ย้าย)ฯ มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (31 พ.ค. 2553)



## 5.9 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ 3

องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอรับความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ 3 จำนวน 2 ราย ได้แก่

1.อบต.แม่ยางตาล อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบย้ายนางสาวพนิชญา วงศ์วาร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0309-001 คุณวุฒิการศึกษา ร.ม. (รัฐศาสตรมหาบัณฑิต) อัตราเงินเดือน 7,940 บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.แม่ยางตาล ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ตามประกาศ อบต.แวง จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง ผลการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ประจำปี พ.ศ. 2552 ลว. 28 ธ.ค. 2552 ลำดับที่ 43 ตำแหน่งบุคลากร 3-5 หรือ 6ว โดย อบต.แม่ยางตาล ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง บุคลากร 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0208-001 สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่ยางตาล

2.อบต.ไทรย้อย อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบย้ายนางสาวพัทธวรรณ กายาน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0306-001 คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือน 8,500 บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.ไทรย้อย ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ตามประกาศ อบต.หนองแวงนางบัว จ.ขอนแก่น เรื่อง ผลการสอบคัดเลือกได้ในการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ 3ฯ ลว. 16 ก.ย. 2552 ลำดับที่ 10 ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี 3-5 หรือ 6ว โดย อบต.ไทรย้อย ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0307-001 สังกัดส่วนการคลัง อบต.ไทรย้อย

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้นมีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือโอน(ย้าย) จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง 3 ปี และเจ้าของบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ได้รับรองว่าพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้อยู่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้จริง ประกอบกับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเจ้าของบัญชีฯ อยู่ในเขตพื้นที่ได้รับรองและตรวจสอบว่าพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นผู้มีรายชื่ออยู่ในบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ฯ จริง และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเจ้าของบัญชีได้ดำเนินการสอบคัดเลือกเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และข้อกฎหมายที่กำหนด

### ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือรับโอนข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ (เพิ่มเติม) ลว. 20 เม.ย.2549 วรรคสอง (มีผลบังคับใช้ 24 ก.พ. 2549)

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจงหนังสือ ที่ มท 0809.2/ว 163 ลว. 29 ก.ย. 2549 เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549

ข้อ 3



-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งหนังสือ ที่ มท 0809.2/ว 5531 ลว. 11 ต.ค. 2549 เรื่อง การตรวจสอบประกาศเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 ข้อ 54(3), 101 และข้อ 187

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุมฯ** ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ฯ จำนวน 3 ราย ทั้งนี้ การย้ายหรือโอน(ย้าย)ฯ มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (31 พ.ค. 2553)

### 5.10 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)

#### เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 6/2552 เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2552 มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ประกอบด้วย

- 1.นายอดุลย์ หันพงศีกิตติกุล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานคณะกรรมการ
- 2.หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
- 3.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
- 4.จ.อ.กฤษดา โสติกุล ปลัด อบต.บ้านปาง เป็นอนุกรรมการ
- 5.นายครรชิต นาภิจ ผช.เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
- 6.นางจินดารัตน์ ผลินธรรสิริ ผช.เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีอำนาจ หน้าที่พิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่าเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และข้อกฎหมายที่กำหนดหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

#### ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ได้ประชุมครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2553 ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ซึ่งมีองค์การบริหารส่วนตำบล เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) รวม 11 ตำแหน่ง จำนวน 17 ราย และที่ประชุมคณะกรรมการฯ ได้มีความเห็นเห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) **รวม 11 ตำแหน่ง จำนวน 17 ราย** ดังนี้



(1) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 3 จำนวน 1 ราย ได้แก่

-อบต.ห้วยโรง อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นายสถาพร เลิศนราพันธ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 2 คุณวุฒิกการศึกษา ปวส. (ช่างไฟฟ้า) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 7,420 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 3 อัตราเงินเดือน 7,560 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 3 พ.ค. 2553

(2) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ช่างโยธา 3 จำนวน 1 ราย ได้แก่

-อบต.ร่องฟอง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นายวรกร เรือนแก้ว ตำแหน่ง ช่างโยธา 2 คุณวุฒิกการศึกษา ปวช. (ช่างสำรวจ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 7,260 บาท เลื่อนระดับเป็น ช่างโยธา 3 อัตราเงินเดือน 7,360 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 3 พ.ค. 2553

(3) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 3 จำนวน 1 ราย ได้แก่

-อบต.ปากกาง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางนริศรา เวินชุม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 2 คุณวุฒิกการศึกษา บธ.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 7,580 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 3 อัตราเงินเดือน 7,740 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 2 เม.ย. 2553

(4) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 3 จำนวน 1 ราย ได้แก่

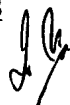
-อบต.แดนชุมพล อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวสุภาวดี ธรรมใจ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2 คุณวุฒิกการศึกษา วท.บ. (เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 7,420 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ 3 อัตราเงินเดือน 7,560 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 3 พ.ค. 2553

(5) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 3 จำนวน 1 ราย ได้แก่

-อบต.ห้วยโรง อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวธนพร คำมั่งคล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 2 คุณวุฒิกการศึกษา บธ.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 8,200 บาท เลื่อนระดับเป็น พนักงานพัสดุ 3 อัตราเงินเดือน 8,500 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 12 พ.ค. 2553

(6) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 4 จำนวน 3 ราย ได้แก่

6.1 อบต.ปากกาง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางกฤติยา อินภิบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 3 คุณวุฒิกการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 9,080 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ 4 อัตราเงินเดือน 9,230 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 5 เม.ย. 2553





6.2 อบต.แม่ยางตาล อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้นางสุจินดา ศิริวาท ตำแหน่ง  
เจ้าพนักงานธุรการ 3 คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การตลาด) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 8,320 บาท เลื่อนระดับ  
เป็น เจ้าพนักงานธุรการ 4 อัตราเงินเดือน 8,320 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน  
จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 3 พ.ค. 2553

6.3 อบต.บ้านหนองอ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้นายพิชิตชัย ภูริปัญญาภรณ์ ตำแหน่ง  
เจ้าพนักงานธุรการ 3 คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 9,080 บาท เลื่อนระดับ  
เป็น เจ้าพนักงานธุรการ 4 อัตราเงินเดือน 9,230 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน  
จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 3 พ.ค. 2553

**(7) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 4 จำนวน 1 ราย ได้แก่**

-อบต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้นางณัญญา นันทะยานา ตำแหน่ง  
เจ้าพนักงานพัสดุ 3 คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (เลขานุการ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 9,270 บาท เลื่อนระดับ  
เป็น เจ้าพนักงานพัสดุ 4 อัตราเงินเดือน 9,480 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน  
จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 3 พ.ค. 2553

**(8) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 4 จำนวน 2 ราย  
ได้แก่**

8.1 อบต.แม่เกิง อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้นางสาวกมลลักษณ์ คณาชัย ตำแหน่ง  
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 3 คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 8,890  
บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 4 อัตราเงินเดือน 8,990 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดย  
ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 4 พ.ค. 2553

8.2 อบต.ไทรย้อย อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้นางเกศกนก เวียงแก้ว ตำแหน่ง  
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 3 คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 9,080 บาท  
เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานพัสดุ 4 อัตราเงินเดือน 9,230 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน  
จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 2 เม.ย. 2553

**(9) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4 จำนวน  
2 ราย ได้แก่**

9.1 อบต.วังชิ้น อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้นางวิรัตน์ ปัญญาดิวงศ์ ตำแหน่ง  
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 3 คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 9,080 บาท  
เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4 อัตราเงินเดือน 9,230 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่าน  
การประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 3 เม.ย. 2553

9.2 อบต.ทุ่งแก้ว อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้นางพรพรรณ อาทะเสน ตำแหน่ง  
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 3 คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (ธุรกิจบริการ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 9,270 บาท  
เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4 อัตราเงินเดือน 9,480 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่าน  
การประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 4 เม.ย. 2553



(10) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา 4 จำนวน 3 ราย ได้แก่

10.1 อบต.แม่พุง อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้นายปฏิพล เมฆวัน ตำแหน่ง นายช่างโยธา 3 คุณวุฒิกการศึกษา วท.บ. (เทคโนโลยีก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 9,080 บาท เลื่อนระดับเป็น นายช่างโยธา 4 อัตราเงินเดือน 9,230 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 3 พ.ค. 2553

10.2 อบต.บ้านปาง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นายสุรินทร์ บ่อคำ ตำแหน่ง นายช่างโยธา 3 คุณวุฒิกการศึกษา วท.บ. (เทคโนโลยีก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 9,080 บาท เลื่อนระดับเป็น นายช่างโยธา 4 อัตราเงินเดือน 9,230 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 3 พ.ค. 2553

10.3 อบต.ทุ่งน้ำ อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้นายสมนึก ขุนพิทักษ์ ตำแหน่ง นายช่างโยธา 3 คุณวุฒิกการศึกษา ปวส. (ช่างโยธา) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 9,270 บาท เลื่อนระดับเป็น นายช่างโยธา 4 อัตราเงินเดือน 9,480 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 3 พ.ค. 2553

(11) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการการศึกษา 5 จำนวน 1 ราย ได้แก่

-อบต.แม่ทราย อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้นางสาวทิพวรรณ สุขวุฒิชัย ตำแหน่ง นักวิชาการการศึกษา 4 คุณวุฒิกการศึกษา กศ.ม. (การบริหารการศึกษา) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 10,190 บาท เลื่อนระดับเป็น นักวิชาการการศึกษา 5 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 2 เม.ย. 2553

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 ข้อ 188

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสาร ข้อมูล เรื่องดังกล่าว ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเสนอ และมีมติที่ประชุมฯ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดัควบ) ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรองฯ เสนอ จำนวน 11 ตำแหน่ง รวมทั้งหมด 17 ราย ทั้งนี้ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาให้ผ่านการประเมิน

5.11 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดัควบ)เรื่องเดิม

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 10/2552 เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2552 มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดัควบ) ประกอบด้วย



- |   |                        |
|---|------------------------|
| 1. นายชาคริต ปัญญาดี ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่    | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. นายบุญช่วย กันกา ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่     | อนุกรรมการ             |
| 3. คลังจังหวัดแพร่  | อนุกรรมการ             |
| 4. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่                        | อนุกรรมการ             |
| 5. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่                           | อนุกรรมการ             |
| 6. นายฉัตรชัย ถนอม ปลัด อบต.แม่ทราย                       | อนุกรรมการ             |
| 7. นายทรงศักดิ์ เสนานุรักษ์วรกุล ประธานสภา อบต.เหมืองหม้อ | อนุกรรมการ             |
| 8. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่                                    | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| 9. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่                     | ผู้ช่วยเลขานุการ       |

ให้คณะอนุกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีอำนาจและหน้าที่ตรวจสอบแบบประเมินผลงานของพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ) ประกอบด้วย 3 สายงานหลัก ได้แก่ สายงานผู้บริหาร สายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่ามีความเหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะเลื่อนระดับสูงขึ้นหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอความเห็นให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

#### **ข้อเท็จจริง**

คณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบฯ ได้ประชุมครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2553 ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ซึ่งมีองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่อง ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ) รวมทั้งหมด 4 ราย และที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้มีความเห็นดังนี้

**(1.) เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ) จำนวน 3 ราย จากทั้งหมด 4 ราย ได้แก่**

**1.1 เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6ว จำนวน 2 ราย ได้แก่**

1.อบต.เด่นชัย อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้นายศิริวัฒน์ กาศเจริญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 5 คุณวุฒิการศึกษา ศศ.ม. (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 13,400 บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6ว อัตราเงินเดือน 13,610 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ 8 เม.ย. 2553

2.อบต.น้ำซ้า อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นางปาริชาติ มุกดาเนตร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 5 คุณวุฒิการศึกษา รป.ศ. และประกาศนียบัตรบัณฑิต (การจัดการและการประเมินผลโครงการ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 11,930 บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6ว อัตราเงินเดือน 12,530 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ 26 เม.ย. 2553

## 1.2 เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 6ว จำนวน 1 ราย ได้แก่

-อบต.ร้องฟอง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้นางสุภักดิ์จิรา สิงห์คำ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 5 คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 11,930 บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 6ว อัตราเงินเดือน 12,530 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ 30 เม.ย. 2553

## (2.) ไม่เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) จำนวน 1 ราย จากทั้งหมด 4 ราย ดังนี้

โดยที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้ตรวจสอบและพิจารณาแบบประเมินผลงานของพนักงานส่วนตำบลแล้ว มีความเห็นว่ายังไม่เห็นควรให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เนื่องจากพนักงานส่วนตำบลขาดคุณสมบัติตามอัตราเงินเดือนที่กำหนด ได้แก่

-นางรัชณี ธรรมใจ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 5 สังกัด อบต.แดนชุมพล อ.สอง เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6ว ขาดคุณสมบัติตามอัตราเงินเดือนที่กำหนดกล่าวคือ ได้รับอัตราเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาขึ้น 11,060 บาท (ตามหลักเกณฑ์กำหนดได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขึ้น 11,350 บาท และในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขึ้น 11,350 บาท)

### ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ 190 และข้อ 191

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น(เพิ่มเติม) ลว. 13 มิ.ย. 2548

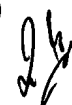
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสารข้อมูล และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

1.เห็นชอบให้ อบต. เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกระดับควบ) ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ จำนวน 3 ราย จากทั้งหมด 4 ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินฯ พิจารณาให้ผ่านการประเมิน

2.ไม่เห็นชอบให้ อบต. เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกระดับควบ) ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ จำนวน 1 ราย จากทั้งหมด 4 ราย เนื่องจากพนักงานส่วนตำบลขาดคุณสมบัติตามอัตราเงินเดือนที่กำหนด ได้แก่

-นางรัชณี ธรรมใจ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 5 สังกัด อบต.แดนชุมพล อ.สอง เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6ว ขาดคุณสมบัติตามอัตราเงินเดือนที่กำหนดกล่าวคือ ได้รับอัตราเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาขึ้น 11,060 บาท (ตามหลักเกณฑ์กำหนดได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขึ้น 11,350 บาท และในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขึ้น 11,350 บาท)



## 5.12 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) ของ อบต.

### เรื่องเดิม

1.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 9/2548 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2548 ให้ อบต. คงภาระค่าใช้จ่ายไว้ที่ไม่เกินร้อยละ 35 เพื่อเป็นการระมัดระวังและควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลให้เหมาะสม ในการพัฒนา อบต.

2.) การประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2551 ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาและมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

1.ตามที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2550 มีมติเห็นชอบกำหนดห้วงระยะเวลาให้ อบต. เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี หรือกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ได้จำนวน 2 ครั้ง ภายในเดือนธันวาคม และเดือนมิถุนายน ของปีงบประมาณนั้นๆ ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือน ธันวาคม 2550 เป็นต้นไป

เนื่องจากได้มีการพิจารณาการจัดทำแผนหรือกรอบอัตรากำลัง รอบใหม่ของ อบต. ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการฯ งดการพิจารณาการเสนอเรื่องขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ของ อบต. ในห้วงเดือนธันวาคม 2551

2.เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการและเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ อบต. ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการฯ ให้เฉพาะ อบต. ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ เสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) เฉพาะตำแหน่งบริหาร(ไม่รวมตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ) กรณี อบต.ได้ออกประกาศปรับขนาด อบต. โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแพร่

3.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2553 มีมติเห็นชอบกำหนด ปรับปรุงสัดส่วนคณะกรรมการพิจารณา ตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ของ องค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- |  |                                |
|--|--------------------------------|
| 1.นายสันติ กายาน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ | เป็นประธานคณะกรรมการ           |
| 2.คลังจังหวัดแพร่                                  | เป็นอนุกรรมการ                 |
| 3.ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแพร่ เขต 1  | เป็นอนุกรรมการ                 |
| 4.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่                     | เป็นอนุกรรมการ                 |
| 5.พัฒนาการจังหวัดแพร่                              | เป็นอนุกรรมการ                 |
| 6.นายผดุงไทย อุปนันชัยชนะ                          | เป็นอนุกรรมการ                 |
| 7.จ.ส.อ.บุญยงค์ กองศิลป์ นายก อบต.หัวฝาย           | เป็นอนุกรรมการ                 |
| 8.จ.อ.กฤษฏา โสติกุล ปลัด อบต.บ้านปง                | เป็นอนุกรรมการ                 |
| 9.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่                              | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ     |
| 10.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่              | เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ |

โดยให้คณะกรรมการที่ประกาศแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณา ตรวจสอบ การจัดทำและ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552/2554) และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีความจำเป็นและเหมาะสม อีกทั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อยกเว้นกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือไม่ แล้วเสนอความเห็น ให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

### ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) ของ อบต. ได้มีการประชุมพิจารณาเรื่องดังกล่าว ครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2553 ตามที่ อบต. ได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา รวมจำนวน 7 แห่ง ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการฯ ได้มีความเห็นตามสรุปรายละเอียด

(เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ)

### ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 ข้อ 12, 15, 16, 21,24, 26, 29 และ ข้อ 33

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสารข้อมูล และได้มีการแสดงความคิดเห็น อภิปราย และ สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมจากคณะกรรมการฯ และมีมติที่ประชุมฯ เห็นชอบและไม่เห็นชอบ ให้ อบต. ปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ ทั้งนี้ กรณีเห็นชอบการ ปรับปรุง/เปลี่ยนแผนหรือกรอบอัตรากำลัง มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (31 พ.ค. 2553)

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายสรุปมติการประชุมฯ)

### ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่นๆ

6.1 เรื่อง ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ พิจารณาทำความเข้าใจ

#### เรื่องเดิม

มติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 10/2548 เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2548 ที่ประชุมฯ ได้มีมติเห็นชอบ หากมีเรื่องการดำเนินการทางวินัย ที่จะขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแพร่ ให้ส่งเรื่องให้คณะอนุวินัยฯ พิจารณาทำความเข้าใจ เพื่อไม่ให้เป็นการล่าช้า ก.อบต.จังหวัดแพร่ เห็นชอบ ในหลักการให้ฝ่ายเลขานุการเสนอเรื่องให้ประธานคณะอนุวินัยฯ พิจารณาดำเนินการต่อไปได้เลย แล้วให้ ฝ่ายเลขานุการนำเรื่องดังกล่าวแจ้งให้ที่ประชุมฯ รับทราบในแต่ละเดือน

#### ข้อเท็จจริง

อบต.แม่ยาวฮ่อ อ.ร้องกวาง จ.แพร่ แจ้งหนังสือ ที่ พร 75501/ 196 ลว. 1 เม.ย. 2553 รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลรายนางสุดาลักษณ์ ใจทา เมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต.แม่ยาวร้อง สรุปความสำคัญได้ว่า



สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ภูมิภาคที่ 9 (จังหวัดลำปาง) ได้ตรวจสอบการจัดจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยางร้อง ตามสัญญา เลขที่ 7/2551 ลงวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2551 โครงการขุด อ่างเก็บน้ำขนาดเล็ก หมู่ 4 บ้านดอนซุม ต.แม่ยางร้อง อ.ร้องกวาง จ.แพร่ จำนวนเงิน 1,857,500 บาท ผลการตรวจสอบปรากฏว่า มีการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดแนบท้ายสัญญา เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2551 โดยเปลี่ยนแปลงขนาดปากอ่างกว้าง 50.00 เมตร ยาว 200.00 เมตร ลึก 5.00 เมตร จากเดิมกว้าง 50.00 เมตร ยาว 300.00 เมตร ลึก 3.00 เมตร โดยมีได้ผ่านการอนุมัติของสภาท้องถิ่น ตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2541 ข้อ 29

อบต.แม่ยางฮ่อ มีคำสั่งที่ 46/2553 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย อย่างไม่ร้ายแรง นางสุดาลักษณ์ ใจหา ตำแหน่ง ปลัด อบต.แม่ยางฮ่อ โดยคณะกรรมการฯ มีความเห็น เห็นควรลงโทษว่ากล่าวตักเตือน และ อบต.แม่ยางฮ่อ โดย นายก อบต.แม่ยางฮ่อ ได้มีบันทึก ลว. 22 มี.ค. 2553 ว่ากล่าวตักเตือนนางสุดาลักษณ์ ใจหา

### ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษ ทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลว. 28 ธ.ค. 2544 ข้อ 23, 69 และข้อ 81 วรรคห้า

### ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล รายนางสุดาลักษณ์ ใจหา สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยางฮ่อ อำเภอร้องกวาง จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาทำความเห็น เรียบร้อยแล้ว (ตามหนังสือ สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแพร่ ที่ พร 0037.2/ 313 ลว. 7 เม.ย. 2553)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ

## 6.2 เรื่อง การกำกับดูแลองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีการไม่สรรหา ตำแหน่งสายงานนักบริหารที่ว่าง

กระทรวงมหาดไทย ได้มีหนังสือ ที่ มท 0809.2/ว 1200 ลว. 20 เม.ย. 2553 เรื่อง การกำกับดูแลองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีการไม่สรรหาตำแหน่งสายงานนักบริหารที่ว่าง สรุปความ ได้ว่า

ได้มีการร้องเรียนเกี่ยวกับ อบจ. เทศบาล และ อบต. หลายแห่ง ที่มีตำแหน่งสายงาน นักบริหารว่างเป็นเวลานานและมีได้ดำเนินการสรรหาตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้แต่อย่างไร ซึ่งส่งผลกระทบต่อการบริหารงานหรือทำให้บริหารสาธารณะของ อบต. อีกทั้งเป็นข้อจำกัดต่อเส้นทาง ความก้าวหน้าในการเลื่อนตำแหน่งและระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการกลาง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 17 ก.พ. 2553 มีมติให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกแห่งถือปฏิบัติ และ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดกำกับดูแลในเรื่องดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ซึ่งได้ชักซ้อมแนวทาง การกำกับดูแล กรณีดังกล่าว ดังนี้



1. การไม่สรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานนักบริหารที่ว่างหรือการละเลยเพิกเฉยการสรรหาตำแหน่งสายงานนักบริหาร ถือได้ว่าเป็นปัญหาสำคัญที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล จึงเป็นหน้าที่สำคัญของผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอในฐานะผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่จะให้คำแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นในการดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องโดยเร็ว

2. กรณี้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดละเลยหรือละเว้นการสรรหาตำแหน่งสายงานนักบริหารที่ว่าง ก็ให้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงและดำเนินการตามอำนาจหน้าที่อย่างเข้มงวด ทั้งนี้ หากผู้เกี่ยวข้องเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ก็ให้แจ้งต้นสังกัดดำเนินการทางวินัยตามฐานความผิดทางวินัย

3. กรณีกระทรวงมหาดไทยตรวจสอบพบว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด ละเลยหรือเพิกเฉยการสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่างและจังหวัดมิได้กำกับหรือให้ความสนใจต่อปัญหาที่เกิดขึ้นในทันที จะถือว่าเป็นความบกพร่องของจังหวัด ที่จะถูกพิจารณาโทษตามสมควรแก่กรณี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

**ที่ประชุมฯ**

รับทราบ



\*\*\*\*\*



**แบบท้ายสรุปมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 5/2553 ระเบียบวาระที่ 5.12**  
**บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) ของ อบต.**  
**ในการประชุมของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ 5/2553 วันที่ 31 พฤษภาคม 2553**

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ขอ,ปรับแก้, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	การค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล		จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ อง.ประจำ และตำแหน่งว่าง	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)	2554		
1	อบต.น้ำคำ อ.สูงเม่น -สำนักงานปลัด อบต.	2552	2553	2554	20/6	-เห็นชอบ
		-	25.06	23.66		
		-ปรับปรุง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553				
2	อบต.ด้ามอก อ.ลอง -ส่วนการคลัง	22.00	21.00		14/2	-เห็นชอบ
		-ปรับปรุง ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 7 (นักบริหารงานการคลัง 7) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553				
		-ปรับปรุง ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 6 (นักบริหารงานช่าง 6) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 7) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553				
3	อบต.แม่ยาว อ.ร้องกวาง -ส่วนโยธา	29.18	27.63		13/4	-เห็นชอบ
		-ปรับปรุง ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 6 (นักบริหารงานช่าง 6) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 7) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553				
		-ปรับปรุง ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 6 (นักบริหารงานช่าง 6) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 7) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553				
4	อบต.ร่องกาศ อ.สูงเม่น -ส่วนโยธา	17.61	16.57		15/1	-เห็นชอบ
		18.76				
		-ปรับปรุง ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 6 (นักบริหารงานช่าง 6) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 7) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553				

27

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม, ยุบ, ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)		จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ต.จ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553		
5	อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น		2552	2553	17/4	
	-ส่วนโยธา	-ปรับปรุง ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 6 (นักบริหารงานช่าง 6)		29.07		-เห็นชอบ
		เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 7)				
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553				
6	อบต.แม่ยางร้อง อ.ร้องกวาง			20.92	13/6	
	-ส่วนการคลัง	-ปรับปรุง ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 6 (นักบริหารงานการคลัง 6)		20.54		-เห็นชอบ
		เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 7 (นักบริหารงานการคลัง 7)				
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553				
7	อบต.หัวเมือ อ.สอง			27.43	16/4	
	-ส่วนการคลัง	-ปรับปรุง ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 7 (นักบริหารงานการคลัง 7)		23.57		-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากยังมีปริมาณงาน ภาระค่าใช้จ่าย เหมาะสม และเพียงพอ ในการกำหนดตำแหน่งเดิม
		เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 6 (นักบริหารงานการคลัง 6)				
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553				
<b>หมายเหตุ</b> กรณีการเห็นชอบให้ อบต. ปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงหรือกรอกรอบอัตรากำลัง มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ						

**สรุปหลักเกณฑ์ในการพิจารณา**

1. เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งใหม่
2. ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่
3. ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอเพิ่มใหม่
4. หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอเพิ่มใหม่
5. อัตรากำลังของพนักงาน ภาระค่าใช้จ่ายส่วนบุคคลและงบประมาณรายได้ของ อบต.
6. ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งใหม่ โดยให้แสดงกรอกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ขอเพิ่มใหม่
7. เหตุผลความจำเป็นอื่น