



ที่ พร 0037.2/ว ๒๒๓

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ได้มีการประชุมครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2553 ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ จึงขอส่งรายละเอียดของสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ 6/2553 และสามารถดูรายละเอียดของสรุปมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ทาง www.phraelocal.go.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ 0-5453-4504-5 ต่อ 17-19 ส่ง Fax.ต่อ 21-22

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่)
ครั้งที่ 6/2553

วันจันทร์ที่ 28 มิถุนายน 2553 เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ชั้น 3

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 5/2553
เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2553

มติที่ประชุมฯ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2553

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อทราบ

4.1 เรื่อง รายงานการตรวจสอบการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
คนใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้าง
ทั่วไปคนใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งว่าง รวมจำนวน 7 ราย ได้แก่

(1.) อบต.น้ำคำ อ.สูงเม่น รายงานการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 1 ราย
ได้แก่

-นายจตุรงค์ กันจะทะ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (พลศึกษา) เป็นพนักงานจ้าง
ทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ด้านการกีฬา สังกัดส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
อัตราค่าตอบแทน 5,080 บาท ระยะเวลาจ้าง 17 พ.ค. 2553 – 30 ก.ย. 2553

(2.) อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น รายงานการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 3 ราย
ได้แก่

2.1 นายจรัส ยอดเพชร คุณวุฒิการศึกษา ป. 7 และใบอนุญาตขับรถยนต์
เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.
อัตราค่าตอบแทน 5,080 บาท ระยะเวลาจ้าง 1 มิ.ย. 2553 – 30 ก.ย. 2553

2.2 นายวัชระ ทาม่าดี คุณวุฒิการศึกษา ป. 6 เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง
คนงานทั่วไป สังกัดสำนักงานปลัด อบต. อัตราค่าตอบแทน 5,080 บาท ระยะเวลาจ้าง 1 มิ.ย. 2553 – 30
ก.ย. 2553

2.3 นายชาญวุฒิ พุทธโสภา คุณวุฒิการศึกษา ม. 6 และใบอนุญาตขับรถยนต์
เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ สังกัดสำนักงานปลัด อบต. อัตรา
ค่าตอบแทน 5,080 บาท ระยะเวลาจ้าง 1 มิ.ย. 2553 – 30 ก.ย. 2553

(3.) อบต.บ้านปง อ.สูงเม่น รายงานการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 2 ราย
ได้แก่

-นางสาวณลินี กิ่งดอกไม้ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)
เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง สังกัดสำนักงานปลัด อบต.
อัตราค่าตอบแทน 5,080 บาท ระยะเวลาจ้าง 1 มิ.ย. 2553 – 30 ก.ย. 2553

(4) อบต.เตาปูน อ.สอง รายงานการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 2 ราย ได้แก่

4.1 นางโยพกา ดวงใจ คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. เป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดสำนักงานปลัด อบต. อัตราค่าตอบแทน 5,080 บาท ระยะเวลาจ้าง 1 มิ.ย.
2553 – 30 ก.ย. 2553

4.2 นางดวงเดือน คำเงิน คุณวุฒิการศึกษา ม. 6 เป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดสำนักงานปลัด อบต. อัตราค่าตอบแทน 5,080 บาท ระยะเวลาจ้าง 1 มิ.ย.
2553 – 30 ก.ย. 2553

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารจากการรายงานผลการดำเนินการ
จ้างพนักงานจ้างทั่วไปของ อบต. ปราบกฏว่า อบต. ได้ดำเนินการเป็นไปตามข้อกฎหมายหรือประกาศ
หลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-มติ ก.อบต. ครั้งที่ 11/2545 และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 3/2548
เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2548

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. 12 ก.ค.
2547 ข้อ 18, 19 และข้อ 20 วรรคสอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้รับทราบและเห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ได้ตามที่
รายงานผลการดำเนินการ รวมจำนวน 7 ราย

4.2 **เรื่อง** **สั่งประจำปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ณ สำนักงาน**
เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่)

เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2553
ได้พิจารณาให้ จ.ส.ต.สมศักดิ์ คำมา ตำแหน่ง ปลัด อบต.บ้านกวาง อ.สูงเม่น ประจำสำนักงานเลขานุการ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) เป็นเวลา 6 เดือน นับตั้งแต่วันที่
7 มิถุนายน 2553



ข้อเท็จจริง

อบต.บ้านกวาง อ.สูงเม่น ส่งหนังสือ ที่ พร 73901/ 200 ลว. 4 มิ.ย. 2553 ได้รายงานการออกคำสั่งให้ จ.ส.ต.สมศักดิ์ คำมา ตำแหน่ง ปลัด อบต.บ้านกวาง อ.สูงเม่น ประจำสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) เป็นเวลา 6 เดือน นับตั้งแต่วันที่ 7 มิถุนายน 2553 (ตามคำสั่ง อบต.บ้านกวาง ที่ 219/ 2553)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่อง เพื่อพิจารณา**5.1 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้างภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง**

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้างภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง รวมจำนวน 5 ราย ได้แก่

1.อบต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวชลธิชา ปินตา พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.เหมืองหม้อ พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ก.ค. 2553

2.อบต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวพรวสา มหามิตร พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ สังกัดส่วนการคลัง อบต.ทุ่งกวาว พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากมีปัญหาด้านสุขภาพ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มิ.ย. 2553

3.อบต.ป่าแดง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาววรริดา คนเที่ยง พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ป่าแดง พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มิ.ย. 2553

4.อบต.ไทรย้อย อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้ นายคณาพจน์ นาจักร พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ไทรย้อย พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกไปอยู่ต่างจังหวัด ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 30 เม.ย. 2553

5.อบต.ไทรย้อย อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้ นายสุนทร คำแบ่งใจ พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ไทรย้อย พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกไปอยู่ต่างจังหวัด ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 31 พ.ค. 2553

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า อบต. บางแห่ง ดำเนินการ เกี่ยวกับการลาออก ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการลาออก ดังนี้

ที่	รายชื่อ อบต.	เลขที่หนังสือ	หมายเหตุ
1	อบต.ไทรย้อย อ.เด่นชัย	ที่ พร 71401/ 233 ลว. 18 พ.ค. 2553	ยื่นเรื่องและขอลาในวันเดียวกัน โดยไม่ได้เสนอเรื่องให้ ก.จังหวัด พิจารณาและเพื่อออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออก และแจ้งคำสั่งให้ผู้ขอ ลาออกทราบ ก่อนวันลาออก
2	อบต.ไทรย้อย อ.เด่นชัย	ที่ พร 71401/ 208 ลว. 10 พ.ค. 2553	-ลงทะเบียนรับหนังสือขอลาออก ก่อนวันยื่นหนังสือ -ยื่นเรื่องน้อยกว่า 30 วัน กรณีมีเหตุ จำเป็นพิเศษ มีคำสั่งอนุญาตให้ยื่น นส.ลาออก ไม่เป็นไปตามระยะเวลา กำหนด (ภายใน 3 วัน) -ไม่เสนอเรื่องให้ ก.จังหวัด พิจารณาและเพื่อออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออก และแจ้งคำสั่งให้ผู้ขอ ลาออกทราบ ก่อนวันลาออก
3	อบต.ไทรย้อย อ.เด่นชัย	ที่ พร 71401/ 212 ลว. 12 พ.ค. 2553	-ยื่นเรื่องน้อยกว่า 30 วัน กรณีมีเหตุ จำเป็นพิเศษ มีคำสั่งอนุญาตให้ยื่น นส.ลาออก ไม่เป็นไปตามระยะเวลา กำหนด (ภายใน 3 วัน) -ไม่เสนอเรื่องให้ ก.จังหวัด พิจารณา และเพื่อออกคำสั่งอนุญาตให้ ลาออก และแจ้งคำสั่งให้ผู้ขอลาออก ทราบ ก่อนวันลาออก
4	อบต.ป่าแดง อ.เมืองแพร่	ที่ พร 77601/ 383 ลว. 9 มิ.ย. 2553	-ไม่เสนอเรื่องให้ ก.จังหวัด พิจารณา และเพื่อออกคำสั่งอนุญาตให้ ลาออก และแจ้งคำสั่งให้ผู้ขอลาออก ทราบ ก่อนวันลาออก
5	อบต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่	ที่ พร 71101/ 572 ลว. 2 มิ.ย. 2553	-ไม่เสนอเรื่องให้ ก.จังหวัด พิจารณาและเพื่อออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออก และแจ้งคำสั่งให้ผู้ขอ ลาออกทราบ ก่อนวันลาออก

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 15 และมาตรา 25
วรรคท้าย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว.12 ก.ค.
2547 ข้อ 55 และข้อ 56

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษ
ทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2544 ข้อ 83 , 84,
104, 105 และข้อ 106

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณา ชักถาม อภิปราย และแสดงความคิดเห็นอย่างหลากหลาย กรณี อบต.
ดำเนินการเกี่ยวกับการลาออกไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการลาออก และเห็นว่าเป็นเรื่อง
ความเกี่ยวกับความไม่เข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการลาออก และเกิดจากความล่าช้าในงาน
ธุรการของ อบต. ที่เสนอ กอปรกับวันที่พนักงานจ้างตามภารกิจระบุขอลาออก ได้ล่วงเลยมาแล้ว และ
เพื่อการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และข้อกฎหมายที่
กำหนด จึงมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

1.เห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง
ตามที่เสนอ รวมจำนวน 5 ราย

2.ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ แจ้ง อบต.ไทรย้อย, ป่าแดง และ อบต.ทุ่งกวาว
ทราบและถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการลาออก

3.ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ
หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการลาออก ให้ อบต. ทุกแห่ง เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาต่อไป

5.2 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ รวมจำนวน 12 ราย ดังนี้

(1) อบต.นาพูน อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
จำนวน 3 ราย ได้แก่

1.1 นายณพคุณ โกฎแก้ว คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การตลาด) เป็นพนักงานจ้าง
ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท
ระยะเวลาจ้าง 1 ก.ค. 2553 – 30 ก.ย. 2555



1.2 นางสาวสมภาพร ปาแก้ว คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การตลาด) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ สังกัดส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อัตราค่าตอบแทน 5,760บาท ระยะเวลาจ้าง 1 ก.ค. 2553 – 30 ก.ย. 2555

1.3 นางนภาพรรณ จินดาสถาน คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดส่วนโยธา อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท ระยะเวลาจ้าง 1 ก.ค. 2553 – 30 ก.ย. 2555

(2) อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 2 ราย ได้แก่

2.1 นางสาวสุมิตรา โอฟาระวัตร คุณวุฒิการศึกษา บช.บ. (บัญชีบัณฑิต) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน 5,760บาท ระยะเวลาจ้าง 1 ก.ค. 2553 – 30 ก.ย. 2555

2.2 นายกนกศักดิ์ พรินทรากุล คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การก่อสร้าง) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา สังกัดส่วนโยธา อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท ระยะเวลาจ้าง 1 ก.ค. 2553 – 30 ก.ย. 2555

(3) อบต.บ้านหนอง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 2 ราย ได้แก่

3.1 นายสุธเนตร สุรผัด คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การบริหารทรัพยากรมนุษย์) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน 5,760บาท ระยะเวลาจ้าง 1 ก.ค. 2553 – 30 ก.ย. 2555

3.2 นางขวัญชนก สระทองโน คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี สังกัดส่วนการคลัง อัตราค่าตอบแทน 5,760บาท ระยะเวลาจ้าง 1 ก.ค. 2553 – 30 ก.ย. 2555

(4) อบต.แม่เกิง อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 4 ราย ได้แก่

4.1 นางสาวปาวีณา เต็งหล้า คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี สังกัดส่วนการคลัง อัตราค่าตอบแทน 5,760บาท ระยะเวลาจ้าง 1 ก.ค. 2553 – 30 ก.ย. 2555

4.2 นางสาววิไล ตาสา คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ.(การจัดการทั่วไป) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ สังกัดส่วนการคลัง อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท ระยะเวลาจ้าง 1 ก.ค. 2553 – 30 ก.ย. 2555



4.3 นางสาววาสนา แพงชา คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ สังกัดส่วนการคลัง อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท ระยะเวลาจ้าง 1 ก.ค. 2553 – 30 ก.ย. 2555

4.4 นายคำจันทร์ เชื้อนวิเศษ คุณวุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรการศึกษาระดับสูง (พลศึกษา) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ศูนย์เยาวชน สังกัดส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท ระยะเวลาจ้าง 1 ก.ค. 2553 – 30 ก.ย. 2555

(5) อบต.ห้วยโรง อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 1 ราย ได้แก่

-นางสาวจิรัชยา ศิริพันธ์ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ สังกัดส่วนการคลัง อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท ระยะเวลาจ้าง 1 ก.ค. 2553 – 30 ก.ย. 2555

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารจากการรายงานผลการดำเนินการของ อบต.ปรากฏว่า อบต.ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. 12 ก.ค. 2547 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ 9, ข้อ 18, ข้อ 19 และข้อ 20

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ได้ตามที่เสนอ รวมจำนวน 12 ราย

5.3 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ รวมจำนวน 3 ราย ดังนี้

1.อบต.นาพูน อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล จากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของเทศบาลเมืองตาก จังหวัดตาก จำนวน 1 ราย คือ นางสาวมัสยา เพชรหาญ (สอบได้ลำดับที่ 193 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3) คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (สื่อสารมวลชน) โดยขอบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0201-001 อัตราเงินเดือน 7,940 บาท

๑๕

สถจ.ตาก แจ้งและรับรองผลการตรวจสอบว่าบุคคลดังกล่าวข้างต้น เป็นผู้อยู่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้และถูกเรียกมารายงานตัวตามลำดับที่สอบแข่งขันได้จริง (ตามหนังสือ สถจ.ตาก ที่ พร 0037.2 /ว 538 ลว. 21 พ.ค. 2553)

2.อบต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล จากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของเทศบาลเมืองตาก จังหวัดตาก จำนวน 1 ราย คือ นางสาวชลธิชา ปินตา (สอบได้ลำดับที่ 276 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2) คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การเลขานุการ) โดยขอบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 1 เลขที่ตำแหน่ง 01-0211-001 อัตราเงินเดือน 5,760 บาท

สถจ.ตาก แจ้งและรับรองผลการตรวจสอบว่าบุคคลดังกล่าวข้างต้น เป็นผู้อยู่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้และถูกเรียกมารายงานตัวตามลำดับที่สอบแข่งขันได้จริง (ตามหนังสือ สถจ.ตาก ที่ พร 0037.2 /ว 595 ลว. 3 มิ.ย. 2553)

3.อบต.แม่จ๊ะ อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล จากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของเทศบาลเมืองตาก จังหวัดตาก จำนวน 1 ราย คือ นางสาวพรนิกา ดงเดิม (สอบได้ลำดับที่ 268 ตำแหน่ง บุคลากร 3) คุณวุฒิการศึกษา รปศ. (รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต) โดยขอบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง บุคลากร 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0208-001 อัตราเงินเดือน 7,940 บาท

สถจ.ตาก แจ้งและรับรองผลการตรวจสอบว่าบุคคลดังกล่าวข้างต้น เป็นผู้อยู่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้และถูกเรียกมารายงานตัวตามลำดับที่สอบแข่งขันได้จริง (ตามหนังสือ สถจ.ตาก ที่ พร 0037.2 /ว 95 ลว. 3 มิ.ย. 2553)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าบุคคลดังกล่าวข้างต้น มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง 3 ปี ซึ่งผ่านความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแพร่ โดยเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ได้อนุญาตให้ใช้บัญชีสอบแข่งขัน และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ที่ อบท.เป็นเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้อยู่ในพื้นที่ ได้แจ้งผลการตรวจสอบว่า บุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบแข่งขันได้จริง และเรียกตัวมาบรรจุและแต่งตั้ง ตามลำดับที่สอบแข่งขันได้จริง

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 ข้อ 109 และข้อ 137

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. 2549 ลว. 20 เม.ย.2549 ข้อ 18 และข้อ 19

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 ลว. 8 มิ.ย. 2550 ข้อ 3



-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง แนวทางการป้องกันการทุจริตการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ลว. 10 ก.ย. 2550 ข้อ 1.4

-หนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ มท 0809.2/ว 51 ลงวันที่ 8 เมษายน 2551 เรื่อง คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด กรณีหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. บรรจและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ รวมจำนวน 3 ราย ตามที่เสนอ ทั้งนี้ การบรรจุและแต่งตั้งมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (28 มิ.ย. 2553)

5.4 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบโอนหรือโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบโอนหรือโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ดังนี้

- โอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน 8 ราย ได้แก่

1.อบต.บ้านหุน อ.สอง ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางสาวณัฐริดา โพธิเสน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0313-001 คุณวุฒิมัธยมศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือน 8,500 บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.บ้านดง อ.แม่เมาะ จ.ลำปาง เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0313-001 สังกัดส่วนการคลัง อบต.บ้านหุน อ.สอง จ.แพร่

2.อบต.ร่องฟอง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวกาญจนา นนทลี เจตจำลอง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 2 เลขที่ตำแหน่ง 01-0211-001 คุณวุฒิมัธยมศึกษา ศศบ.(สื่อสารมวลชน) และศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต) อัตราเงินเดือน 6,630 บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ร่องฟอง อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 2 เลขที่ตำแหน่ง 01-0211-001 สังกัดสำนักงานปลัดอบต.แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่

3.อบต.บ้านปิน อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นายศักดิ์สิทธิ์ นันแก้ว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 5 เลขที่ตำแหน่ง 01-0201-001คุณวุฒิมัธยมศึกษา ศศ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) อัตราเงินเดือน 11,060 บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บ้านปิน อ.สอง จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 5 เลขที่ตำแหน่ง 01-0201-001 สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ป่อเหล็ก อ.สอง จ.แพร่

4.อบต.สูงเม่น อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางสาวทศวรรณ ชิดดี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 2 เลขที่ตำแหน่ง 01-0211-001 คุณวุฒิมัธยมศึกษา บธ.บ.(ธุรกิจบริการ) อัตราเงินเดือน 6,470 บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.เด่นเหล็ก อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์ เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 2 เลขที่ตำแหน่ง 01-0211-001 สังกัดสำนักงานปลัด อบต.สูงเม่น อ.สูงเม่น จ.แพร่



5.อบต.ไทรย้อย อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางสาวอุษณีย์ กสิณา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 1 เลขที่ตำแหน่ง 04-0308-001 คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือน 5,860 บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.หัวลำ อ.ท่าหลวง จ.ลพบุรี เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1 เลขที่ตำแหน่ง 04-0305-001 สังกัดส่วนการคลัง อบต.ไทรย้อย อ.เด่นชัย จ.แพร่

6.อบต.ทุ่งน้ำว อ.สอง ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางวาสนา แคนคำปา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0313-001 คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือน 8,130 บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.ดอนทอง อ.หนองโคน จ.สระบุรี เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0313-001 สังกัดส่วนการคลัง อบต.ทุ่งน้ำว อ.สอง จ.แพร่

7.อบต.สบสาย อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางปาวลี ทิพย์วงศ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง 963 คุณวุฒิการศึกษา บช.บ.(บัญชีบัณฑิต) อัตราเงินเดือน 7,100 บาท สังกัดสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 7 อ.เมืองน่าน จ.น่าน เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 2 เลขที่ตำแหน่ง 04-0305-001 สังกัดส่วนการคลัง อบต.สบสาย อ.สูงเม่น จ.แพร่

8.อบต.วังชิ้น อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบรับโอน นายศุภชัย กาวีวัน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0212-001 คุณวุฒิการศึกษา ปวส.(การตลาด)และศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต อัตราเงินเดือน 9,080 บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาลตำบลวังชิ้น อ.วังชิ้น จ.แพร่ เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 3 เลขที่ตำแหน่ง 05-0211-002 สังกัดส่วนโยธา อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง จ.แพร่

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอโอนมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนหรือรับโอนแล้วแต่กรณีเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี ของ อบท. ที่รับโอน(ย้าย)หรือต้นสังกัดใหม่แล้วแต่กรณี และระหว่างต้นสังกัดของ อบท. ไม่ขัดข้องในการโอน

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 15 และมาตรา 25 วรรคท้าย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 ข้อ 158, 164, 166, 175 วรรคสอง, 180, 181 และ ข้อ 182

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็น พนักงานส่วนตำบล พ.ศ.2549 ลว. 20 เม.ย.2549 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (มีผลวันที่ 21 เม.ย. 2549) ข้อ 7(7)

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.5/ว 17 ลว. 29 ม.ค. 2553 เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง แนวทาง ปฏิบัติการรับโอนข้าราชการตำรวจ หรือข้าราชการทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว และมีมติที่ประชุมฯ เห็นชอบให้ อบต. โอนหรือโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงาน ตามที่เสนอ จำนวนทั้งหมด 8 ราย ทั้งนี้ การโอนหรือโอน(ย้าย) มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (28 มิ.ย. 2553) และไม่ก่อนวันที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานต้นสังกัดอื่นแล้วแต่กรณี เห็นชอบให้โอน

5.5 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน

องค์การบริหารส่วนตำบล ได้เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน รวมจำนวน 2 ราย ได้แก่

1. อบต.ทุ่งแล้ง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้นางเกษสุรินทร์ พอใจ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 2 เลขที่ตำแหน่ง 04-0206-001 อัตราเงินเดือน 7,260 บาท คุณวุฒิ การศึกษา ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ทุ่งแล้ง ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 2 เลขที่ 04-0313-001 สังกัดส่วนการคลัง อบต.ทุ่งแล้ง อ.ลอง

2. อบต.สบสาย อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นางนิตยา จันตะคาด ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 2 เลขที่ตำแหน่ง 01-0211-001 อัตราเงินเดือน 6,800 บาท คุณวุฒิ การศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) และศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต สังกัดสำนักงาน ปลัด อบต.สบสาย ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2 เลขที่ 01-0208-001 สังกัด สำนักงานปลัด อบต.สบสาย อ.สูงเม่น

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้นแล้ว ปรากฏว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสายงาน และกรณี การย้ายสับเปลี่ยนสายงานได้ผ่านเกณฑ์การประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชา และเป็นตำแหน่งว่างในแผน อัตรากำลัง 3 ปี ของ อบต.

ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ตุลาคม 2545 ข้อ 154, 155 และ ข้อ 158

-หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 25 ลว. 2 มี.ค. 2549 เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบ ให้ อบต. ย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล จำนวน 2 ราย ตามที่เสนอ ทั้งนี้ การย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (28 มิ.ย. 2553)

5.6 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานความประสงค์ในการขอปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 1 แห่ง ได้แก่

-อบต.วังหลวง อ.หนองม่วงไข่ ขอปรับขนาดจาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต.ขนาดกลาง

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับ 7 หรือระดับ 8 กรณีการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 15 ส.ค. 2550 ข้อ 2

-ประกาศ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 12 ก.ย.2546 (1) และ (2)

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง อำเภอหนองม่วงไข่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งบุคคลที่มีความเหมาะสม เป็นคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง อำเภอหนองม่วงไข่ ประกอบด้วย

- 1.นายนิคม ปรียานุวัฒน์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานกรรมการ
- 2.ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแพร่ เขต 1 เป็นกรรมการ
- 3.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการ
- 4.จ.อ. กฤษดา ไสตฤกุล ปลัด อบต.บ้านปง อ.สูงเม่น เป็นกรรมการ
- 5.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการและเลขานุการฯ
- 6.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

5.7 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งบุคลากรตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบดำเนินการแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยได้รับค่าตอบแทนในอัตราพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรีเดือนละ 7,940 บาท และค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ 1,500 บาท (ตามหนังสือ สด. ส่วนที่ 3/ว 115 ลว. 14 ก.ค. 2551) **รวมจำนวน 2 ราย** ดังนี้

(1.) **อบต.ป่าสัก อ.วังชิ้น** ขอความเห็นชอบแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน 1 ราย ได้แก่



-นางอินทรีย์ ยะพันธ์ คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) เป็นหัวหน้า
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่กระต้อม

(2.) อบต.ทุ่งแก้ว อ.หนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่ง หัวหน้า
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน 1 ราย ได้แก่

-นางแสงเดือน อนันตะ คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) เป็นหัวหน้า
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลทุ่งแก้ว

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า อบต. ดังกล่าวข้างต้น
ได้ดำเนินการคัดเลือกเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด

ข้อระเบียบ หนังสือสั่งการ หรือประกาศหลักเกณฑ์

-หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ว 61 เรื่อง การแต่งตั้ง
บุคลากรในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ลว. 10 ม.ค. 2551

-หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ว 1612 เรื่อง การผ่อนผัน
คุณสมบัติของผู้ดูแลเด็กที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ลว. 18 ส.ค.
2552

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว.12 ก.ค.
2547 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ 12 และ ข้อ 20

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม พ.ศ. 2545 ข้อ 24

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. แต่งตั้งบุคลากรตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
ตามที่เสนอ จำนวน 2 ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (28 มิ.ย. 2553) และ
เห็นชอบให้ อบต.ปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ให้สอดคล้องกับ
ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง ทั้งนี้ การแต่งตั้งและปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี มีผลไม่ก่อน
วันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (28 มิ.ย. 2553)

**5.8 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)**

เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 6/2552 เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2552
มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงาน
ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ประกอบด้วย

- 1.นายอดุลย์ หันพงศีกิตติกุล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานอนุกรรมการ
- 2.หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ



- 3.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
 4.จ.อ.กฤษดา โสติกุล ปลัด อบต.บ้านปง เป็นอนุกรรมการ
 5.นายครุชิต นากิจ ผช.เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
 6.นางจินดารัตน์ ผลินธรสิริ ผช.เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่พิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาให้ความเห็นชอบว่าเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และข้อกำหนดที่กำหนดหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ได้ประชุมครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2553 ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ซึ่งมีองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) รวม 9 ตำแหน่ง จำนวน 10 ราย และที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้มีความเห็นเห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) รวม 9 ตำแหน่ง จำนวน 10 ราย ดังนี้

(1) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 3 จำนวน 1 ราย ได้แก่

-อบต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวกัลยา แสนอ้อม ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 2 คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 7,580 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 3 อัตราเงินเดือน 7,740 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 3 พ.ค. 2553

(2) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ช่างโยธา 3 จำนวน 1 ราย ได้แก่

-อบต.กาญจนา อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นายอภิชาติ แสงสาย ตำแหน่งช่างโยธา 2 คุณวุฒิการศึกษา ปวช. (ก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 7,260 บาท เลื่อนระดับเป็น ช่างโยธา 3 อัตราเงินเดือน 7,360 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2553

(3) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4 จำนวน 1 ราย ได้แก่

-อบต.แม่ป่ากอ อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้ นางศิริดา แก้วไก่อ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 3 คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 8,500 บาท เลื่อนระดับเป็นเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 3 อัตราเงินเดือน 8,540 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 30 เม.ย. 2553



(4) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 4 จำนวน 1 ราย ได้แก่

-อบต.หัวฝาย อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาววีณา วาระกุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 3 คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 9,080 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 4 อัตราเงินเดือน 9,230 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 4 พ.ค. 2553

(5) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา 4 จำนวน 1 ราย ได้แก่

-อบต.สบสาย อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางจีราวรรณ วงศ์วาน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา 3 คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. (การประถมศึกษา) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 8,890 บาท เลื่อนระดับเป็น นักวิชาการศึกษา 4 อัตราเงินเดือน 8,990 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 22 เม.ย. 2553

(6) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 5 จำนวน 2 ราย ได้แก่

6.1 อบต.ทุ่งแก้ว อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวพัชรพร อุดคำมี ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 4 คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 10,420 บาท เลื่อนระดับเป็น นักพัฒนาชุมชน 5 อัตราเงินเดือน 10,470 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 1 มิ.ย. 2553

6.2 อบต.วังซิ่น อ.วังซิ่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางณัฐพร เวียงจันทร์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 4 คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การพัฒนาชุมชน) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 10,190 บาท เลื่อนระดับเป็น นักพัฒนาชุมชน 5 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 17 พ.ค. 2553

(7) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา 5 จำนวน 1 ราย ได้แก่

-อบต.บ้านป็น อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาววาสนา แก้วกุลชล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา 4 คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. (ธุรกิจศึกษา) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 10,900 บาท เลื่อนระดับเป็น นักวิชาการศึกษา 5 อัตราเงินเดือน 11,060 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 2 มิ.ย. 2553

(8) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 4 กรณีตามมาตราการเยียวยา แก้ไขปัญหาการอนุญาตให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ อบต.วังน้ำเขียว จ.นครปฐม จำนวน 1 ราย ได้แก่

-อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาววันทนา ปัญญาเพชร ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 3 คุณวุฒิการศึกษา วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 9,270 บาท เลื่อนระดับเป็น นักพัฒนาชุมชน 4 อัตราเงินเดือน 9,480 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 12 พ.ย. 2552



(9) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 2 กรณีตามมาตรการเยียวยา แก้ไขปัญหาการอนุญาตให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ อบต.วังน้ำเขียว จ.นครปฐม จำนวน 1 ราย ได้แก่

-อบต.แม่จ๊ะ อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวอ่อนนุช โภยทอง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 1 คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 6,210 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่ธุรการ 2 อัตราเงินเดือน 6,470 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 8 ต.ค. 2552

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 ข้อ 188

-หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.8/ ว 252 ลว. 18 พ.ย. 2552 เรื่อง หารือแนวทาง ปฏิบัติกรณีสืบเนื่องจากการดำเนินการตามมาตรการเยียวยาแก้ไขปัญหาการอนุญาตให้ใช้บัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ของ อบต.วังน้ำเขียว จังหวัดนครปฐม

-หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.8/ ว 239 ลว. 30 ต.ค. 2552 เรื่อง หารือแนวทาง ปฏิบัติกรณีสืบเนื่องจากการดำเนินการตามมาตรการเยียวยาแก้ไขปัญหาการอนุญาตให้ใช้บัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ของ อบต.วังน้ำเขียว จังหวัดนครปฐม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสาร ข้อมูล เรื่องดังกล่าว ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเสนอ และมีมติที่ประชุมฯ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณา ตรวจสอบและกลั่นกรองฯ เสนอ จำนวน 9 ตำแหน่ง รวมทั้งหมด 10 ราย ทั้งนี้ การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาให้ผ่านการประเมิน

5.9 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ)

เรื่องเดิม

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 10/2552 เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2552 มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| 1.นายชาคริต ปัญญาดี ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ | ประธานอนุกรรมการ |
| 2.นายบุญช่วย กัณกา ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ | อนุกรรมการ |
| 3.คลังจังหวัดแพร่ | อนุกรรมการ |
| 4.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่ | อนุกรรมการ |
| 5.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ | อนุกรรมการ |

6. นายฉัตรชัย ถนอม ปลัด อบต.แม่ทราย อนุกรรมการ
 7. นายทรงศักดิ์ เสนานุรักษ์วรกุล ประธานสภา อบต.เหมืองหม้อ อนุกรรมการ
 8. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ อนุกรรมการและเลขานุการ
 9. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีอำนาจและหน้าที่ตรวจสอบแบบประเมินผลงานของพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบคอบ) ประกอบด้วย 3 สายงานหลัก ได้แก่ สายงานผู้บริหาร สายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่ามีความเหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะเลื่อนระดับสูงขึ้นหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอความเห็นให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบฯ ได้ประชุมครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2553 ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ซึ่งมีองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่อง ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบคอบ) รวมทั้งหมด 2 ราย และที่ประชุมคณะกรรมการฯ ได้มีความเห็นดังนี้

(1.) เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบคอบ) จำนวน 1 ราย จากทั้งหมด 2 ราย ได้แก่

- เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) จำนวน 1 ราย ได้แก่

-อบต.ไทรย้อย อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้นางพิมพ์ สิตะวัน ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง 5 (เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 5) คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 14,560 บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 6 (นักบริหารงาน การคลัง 6) อัตราเงินเดือน 15,040 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ 25 ม.ค. 2553

(2.) ไม่เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบคอบ) จำนวน 1 ราย จากทั้งหมด 2 ราย ดังนี้

โดยที่ประชุมคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบและพิจารณาแบบประเมินผลงานของพนักงานส่วนตำบลแล้ว มีความเห็นว่ายังไม่เห็นควรให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ทั้งนี้ ต้องให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ดำเนินการตามความเห็นของคณะกรรมการฯ ก่อน ได้แก่

-นางนันนฎกา แสนอุ้ม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 3 สังกัด อบต.ทุ่งกวาว
อ.เมืองแพร่ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 4

(รายละเอียดตามเอกสารแบบตรวจสอบของคณะกรรมการฯ แบบท้ายวาระ)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ 103 และข้อ 190

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น(เพิ่มเติม) ลว. 13 มิ.ย. 2548

-หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ 1646 ลว. 24 มี.ค. 2548 แจ้งมติ ก.อบต.
ในการประชุมครั้งที่ 2/2548 เมื่อวันที่ 24 ก.พ. 2548 ให้แก้ไขของประกอบของคณะกรรมการประเมินผล
งานในการประเมินเพื่อเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารที่
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.เดิม) กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท 0809.1/ว 242
ลว. 27 พ.ย. 2545

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น(เพิ่มเติม) ลว. 13 มิ.ย. 2548

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสารข้อมูล และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

1. เห็นชอบให้ อบต. เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
(นอกระดับควบ) ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ จำนวน 1 ราย จากทั้งหมด 2 ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อน
วันที่คณะกรรมการประเมินผลงานฯ พิจารณาให้ผ่านการประเมิน

2. ไม่เห็นชอบให้ อบต. เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
(นอกระดับควบ) ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ จำนวน 1 ราย จากทั้งหมด 2 ราย ทั้งนี้ ต้องให้
พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ดำเนินการตามความเห็นของคณะกรรมการฯ ก่อน ได้แก่

-นางนันนฎกา แสนอุ้ม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 3 สังกัด อบต.ทุ่งกวาว
อ.เมืองแพร่ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 4

(กรณีไม่เห็นชอบรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายสรุปมติฯ)

5.10 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตรากำลัง 3 ปี
(พ.ศ.2552-2554) ของ อบต.

เรื่องเดิม

1.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 9/2548 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2548
ให้ อบต. คงภาระค่าใช้จ่ายไว้ที่ไม่เกินร้อยละ 35 เพื่อเป็นการระมัดระวังและควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้าน
การบริหารบุคคลให้เหมาะสม ในการพัฒนา อบต.

2.) การประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2551 ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาและมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

1.ตามที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2550 มีมติเห็นชอบกำหนดให้ อบต. เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้าง 3 ปี หรือกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง 4 ปี ได้จำนวน 2 ครั้ง ภายในเดือนธันวาคม และเดือนมิถุนายน ของปีงบประมาณนั้นๆ ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือน ธันวาคม 2550 เป็นต้นไป

เนื่องจากได้มีการพิจารณาการจัดทำแผนหรือกรอบอัตราค่าจ้าง รอบใหม่ของ อบต. ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการฯ งดการพิจารณาการเสนอเรื่องขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง อัตราค่าจ้าง ของ อบต. ในห้วงเดือนธันวาคม 2551

2.เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการและไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ อบต. ที่รับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการฯ ให้เฉพาะ อบต. ที่รับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ เสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง อัตราค่าจ้าง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) เฉพาะตำแหน่งบริหาร(ไม่รวมตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ) กรณี อบต.ได้ออกประกาศปรับขนาด อบต. โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแพร่

3.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2553 มีมติเห็นชอบกำหนด ปรับปรุงสัดส่วนคณะกรรมการพิจารณา ตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้าง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) และกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------------------------|
| 1.นายสันติ กายาน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ | เป็นประธานคณะกรรมการ |
| 2.คลังจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| 3.ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแพร่ เขต 1 | เป็นอนุกรรมการ |
| 4.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| 5.พัฒนาการจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| 6.นายผดุงไทย อุปนันชัยชนะ | เป็นอนุกรรมการ |
| 7.จ.ส.อ.บุญยงค์ กองศิลป์ นายก อบต.หัวฝาย | เป็นอนุกรรมการ |
| 8.จ.อ.กฤษฏา โสติกุล ปลัด อบต.บ้านปง | เป็นอนุกรรมการ |
| 9.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| 10.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ |

โดยให้คณะกรรมการที่ประกาศแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณา ตรวจสอบ การจัดทำและการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี (พ.ศ.2552/2554) และกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีความจำเป็นและเหมาะสม อีกทั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือไม่ แล้วเสนอความเห็น ให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) ของ อบต. ได้มีการประชุมพิจารณาเรื่องดังกล่าว ครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2553 ตามที่ อบต. ได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา **รวมจำนวน 30 แห่ง** ซึ่งที่ประชุม คณะอนุกรรมการฯ ได้มีความเห็นตามสรุปรายละเอียด

(เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ)

ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม พ.ศ. 2545 ข้อ 12, 15, 16, 21, 24, 26, 29, 33, 233 และข้อ 234

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเสนอ เอกสาร ข้อมูล และได้ซักถามข้อมูล รายละเอียดและ ข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากคณะกรรมการพิจารณา และตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนหรือกรอบอัตรากำลังฯ โดยที่ประชุมฯ ได้แสดงความเห็นกันอย่าง หลากหลาย และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

1.เห็นชอบและไม่เห็นชอบให้ อบต. ปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตรากำลัง 3 ปี ตามความเห็น หรือเงื่อนไขของคณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตรากำลัง ฯ ทั้งนี้ การเห็นชอบให้ปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตรากำลัง มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (28 มิ.ย. 2553)

2.กรณีไม่สามารถพิจารณาการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตรากำลังของ อบต. ได้ เนื่องจาก เอกสารข้อมูลที่น่าเสนอไม่ถูกต้องชัดเจน ครบถ้วน ที่ประชุมฯ มีมติเห็นควรให้ อบต.ทบทวน การนำเสนอ เอกสารข้อมูลตามเงื่อนไขของคณะอนุกรรมการฯ แล้วให้ อบต. เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณา ในเดือนถัดไป (ผ่านการพิจารณาของที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ)

3.กรณีที่ อบต. ได้เสนอเหตุผลความจำเป็น ปริมาณงาน และอัตรากำลังพนักงานที่มีไม่เหมาะสม ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ ที่ประชุมฯ มีมติให้ อบต. เสนอเอกสารข้อมูลเกี่ยวกับเรื่อง ดังกล่าวเพิ่มเติม และให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้าชี้แจง/นำเสนอ ให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณา ในเดือนถัดไป

(รายละเอียดตามมติที่ประชุมข้อ 1, 2 และข้อ 3 ตามเอกสารแนบท้ายสรุปมติฯ)

5.11 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง กรอบอัตรากำลัง พนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ของ อบต.

เรื่องเดิม

1.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 9/2548 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2548 ให้ อบต. คงภาระค่าใช้จ่ายไว้ที่ไม่เกินร้อยละ 35 เพื่อเป็นการระมัดระวังและควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลให้เหมาะสม ในการพัฒนา อบต.



2.) การประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2551 ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาและมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

1.ตามที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2550 มีมติเห็นชอบกำหนดช่วงระยะเวลาให้ อบต. เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้าง 3 ปี หรือกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง 4 ปี ได้จำนวน 2 ครั้ง ภายในเดือนธันวาคม และเดือนมิถุนายน ของปีงบประมาณนั้นๆ ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือน ธันวาคม 2550 เป็นต้นไป

เนื่องจากได้มีการพิจารณาการจัดทำแผนหรือกรอบอัตราค่าจ้าง รอบใหม่ของ อบต. ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการฯ งดการพิจารณาการเสนอเรื่องขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง อัตราค่าจ้าง ของ อบต. ในห้วงเดือนธันวาคม 2551

2.เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการและเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ อบต. ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการฯ ให้เฉพาะ อบต. ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ เสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) เฉพาะตำแหน่งบริหาร(ไม่รวมตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ) กรณี อบต.ได้ออกประกาศปรับขนาด อบต. โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแพร่

3.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2553 มีมติเห็นชอบกำหนด ปรับปรุงสัดส่วนคณะกรรมการพิจารณา ตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง อัตราค่าจ้าง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) และกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------------------------|
| 1.นายสันติ กายาน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ | เป็นประธานคณะกรรมการ |
| 2.คลังจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| 3.ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแพร่ เขต 1 | เป็นอนุกรรมการ |
| 4.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| 5.พัฒนาการจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| 6.นายผดุงไทย อุปันชัยชนะ | เป็นอนุกรรมการ |
| 7.จ.ส.อ.บุญยงค์ กองศิลป์ นายก อบต.หัวฝาย | เป็นอนุกรรมการ |
| 8.จ.อ.กฤษฎา โสติดิกุล ปลัด อบต.บ้านปง | เป็นอนุกรรมการ |
| 9.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| 10.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ |

โดยให้คณะกรรมการที่ประกาศแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณา ตรวจสอบ การจัดทำและการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี (พ.ศ.2552/2554) และกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีความจำเป็นและเหมาะสม อีกทั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือไม่ แล้วเสนอความเห็น ให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง กรอบอัตราค่าจ้าง พนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ของ อบต. ได้มีการประชุมพิจารณาเรื่องดังกล่าว ครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2553 ตามที่ อบต. ได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา **รวมจำนวน 18 แห่ง** ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการฯ ได้มีความเห็นตามสรุปรายละเอียด

(เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ)

ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. 12 ก.ค. 2547 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ 7 และข้อ 12

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 ข้อ 12, 15, 16, 21, 24, 26, 29 และข้อ 33

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเสนอ เอกสาร ข้อมูล และได้ซักถามข้อมูล รายละเอียดและข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากคณะกรรมการพิจารณาและ ตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนหรือกรอบอัตราค่าจ้างฯ โดยที่ประชุมฯ ได้แสดงความเห็นกันอย่าง หลากหลาย และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

1.เห็นชอบและไม่เห็นชอบให้ อบต. ปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง กรอบอัตราค่าจ้างฯ ตามความเห็น หรือเงื่อนไขของคณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง กรอบอัตราค่าจ้างฯ ทั้งนี้ การเห็นชอบให้ปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง กรอบอัตราค่าจ้างฯ มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (28 มิ.ย. 2553)

2.กรณีไม่สามารถพิจารณาการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง กรอบอัตราค่าจ้างของ อบต. ได้ เนื่องจาก เอกสารข้อมูลที่น่าเสนอไม่ถูกต้องชัดเจน ครบถ้วน ที่ประชุมฯ มีมติเห็นควรให้ อบต.ทบทวน การนำเสนอ เอกสารข้อมูลตามเงื่อนไขของคณะกรรมการฯ แล้วให้ อบต. เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณา ในเดือนถัดไป (ผ่านการพิจารณาของที่ประชุมคณะกรรมการฯ)

(รายละเอียดตามมติที่ประชุมข้อ 1 และข้อ 2 ตามเอกสารแนบท้ายสรุปมติการประชุมฯ)

5.12 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบผลการประเมินการปรับขนาดของ องค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องเดิม

(1.) องค์การบริหารส่วนตำบลพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานความประสงค์ในการขอปรับ ขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล **รวมจำนวน 1 แห่ง** ได้แก่

-อบต.นาพูน อ.วังชิ้น ขอปรับขนาดจาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต. ขนาดกลาง

(2.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ออกประกาศ จำนวน 1 ฉบับ ได้แก่

-เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล-

นาพูน อำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่ ลว. 3 มิ.ย. 2553

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพูน ได้มีการประชุมพิจารณาและประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยางตาล ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2553

โดยคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดฯ ได้สรุปรายงานผลการประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพูน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาพูน ผ่านเกณฑ์การประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลจากขนาดเล็ก เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้ความเห็นชอบ ดังนี้

-ตัวชี้วัดที่ 1 ต้องผ่านเกณฑ์รายได้ของ อบต. ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีรายได้ 9,477,492.06 บาท (ผ่านเกณฑ์)

-ตัวชี้วัดที่ 2 ต้องผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด (ก) – (ง) มีคะแนนรวมทั้งหมด 1,000 คะแนน ดังนี้

(ก) เกณฑ์ชี้วัดด้านค่าใช้จ่ายบุคลากรของ อบต. ได้คะแนน 150 คะแนน จากคะแนนเต็ม 150 คะแนน

(ข) เกณฑ์.(ข) เกณฑ์ชี้วัดด้านเศรษฐกิจและสังคม ได้คะแนน 121 คะแนน จากคะแนนเต็ม 250 คะแนน

(ค) เกณฑ์ชี้วัดด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ได้คะแนน 165 คะแนน จากคะแนนเต็ม 300 คะแนน

(ง) เกณฑ์ชี้วัดด้านธรรมาภิบาล ได้คะแนน 245 คะแนน จากคะแนนเต็ม 300 คะแนน

รวมคะแนนตัวชี้วัดที่ 2 ได้คะแนน 681 คะแนน จากทั้งหมด 1,000 คะแนน (ผ่านเกณฑ์)

(รายละเอียดตามเอกสารสรุปคะแนนการประเมินแนบท้ายระเบียบวาระ)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับ 7 หรือระดับ 8 กรณีการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 15 ส.ค. 2550 ข้อ 2

-ประกาศ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 12 ก.ย.2546 ข้อ (1) และ (2)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต.นาพูน อ.วังชิ้น ผ่านการประเมินการปรับขนาดจาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต. ขนาดกลาง ตามที่คณะกรรมการประเมินการปรับขนาดของ อบต.นาพูน ได้รายงานผลการประเมินฯ ทั้งนี้ การปรับขนาดจาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต. ขนาดกลาง มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (28 มิ.ย. 2553)



5.13 เรื่อง ยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ กรณีเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับควบ) เฉพาะราย

เรื่องเดิม

(1.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 6/2551 เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2551 มีมติเห็นชอบให้ อบต.ห้วยอ้อ อ.ลอง จ.แพร่ เลื่อนและแต่งตั้งนายฉัตรชนก เครือเทียน ตำแหน่ง นายช่างโยธา 2 คุณวุฒิการศึกษา ปวท. (เทคนิควิศวกรรมโยธา) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 7,580 บาท เลื่อนระดับเป็น นายช่างโยธา 3 อัตราเงินเดือน 7,740 บาท ทั้งนี้ มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาให้ผ่านการประเมิน (6 พ.ค. 2551)

(2.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 7/2551 เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2551 มีมติเห็นชอบให้ อบต.ไทรย้อย อ.เด่นชัย จ.แพร่ เลื่อนและแต่งตั้งนางวรรษยา พูนพิน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2 คุณวุฒิการศึกษา อนุปริญญา (การบริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 7,420 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ 3 อัตราเงินเดือน 7,560 บาท ทั้งนี้ มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาให้ผ่านการประเมิน (1 มิ.ย. 2551)

ข้อพิจารณา

เนื่องฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสาร ข้อมูล พบว่าพนักงานส่วนตำบลทั้งสองราย ได้แก่ นายฉัตรชนก เครือเทียน และนางวรรษยา พูนพิน ขาดคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์ข้อ 188 (3) กล่าวคือ

1.นายฉัตรชนก เครือเทียน ตำแหน่ง นายช่างโยธา 2 คุณวุฒิการศึกษา ปวท. (เทคนิควิศวกรรมโยธา) จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับ 2 กำหนดเวลา 3 ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิการศึกษาดังกล่าว

2.นางวรรษยา พูนพิน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2 คุณวุฒิการศึกษา อนุปริญญา (การบริหารธุรกิจ) จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับ 2 กำหนดเวลา 3 ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิการศึกษาดังกล่าว

ข้อกฎหมาย ระเบียบหรือประกาศหลักเกณฑ์

-คุณสมบัติที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา 3

1.ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ สถาปัตยกรรม เทคนิคสถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

2.ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ สถาปัตยกรรม เทคนิคสถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

3. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธา 2 และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 2 หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการ เกี่ยวกับงานช่างโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี กำหนดเวลา 2 ปี ให้เพิ่มเป็น 3 ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธา 2 ข้อ 1

-คุณสมบัติที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 3

1. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ., ก.ค. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

2. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาฝึกอบรมไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

3. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ 2 และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 2 หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานธุรการและงานสารบรรณหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี กำหนดเวลา 2 ปี ให้เพิ่มเป็น 3 ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ 2 ข้อ 1

-ประกาศ ก.อบต. จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 ข้อ 188

ข้อเสนอ

เห็นควรยกเลิกมติ ก.อบต. จังหวัดแพร่ กรณีเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับควบ) เฉพาะราย ดังนี้

1. ยกเลิก มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 6/2551 เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2551 กรณีเห็นชอบให้ อบต. ห้วยอ้อ อ. ลองจ. แพร่ เลื่อนและแต่งตั้งนายฉัตรชนก เครือเทียน ตำแหน่ง นายช่างโยธา 2 คุณวุฒิการศึกษา ปวท. (เทคนิควิศวกรรมโยธา) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 7,580 บาท เลื่อนระดับเป็นนายช่างโยธา 3 อัตราเงินเดือน 7,740 บาท

2. ยกเลิก มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 7/2551 เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2551 กรณีเห็นชอบให้ อบต. ไทรย้อย อ.เด่นชัย จ.แพร่ เลื่อนและแต่งตั้งนางวรรษยา พูนพิน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2 คุณวุฒิการศึกษา อนุปริญญา (การบริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 7,420 บาท เลื่อนระดับเป็นเจ้าพนักงานธุรการ 3 อัตราเงินเดือน 7,560 บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสาร ข้อมูล รวมทั้งได้อภิปราย ชักถาม และแสดงความคิดเห็นในเรื่องดังกล่าวกันอย่างหลากหลาย และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้



1. ยกเลิก มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 6/2551 เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2551 กรณีเห็นชอบ ให้ อบต.หัวฝ้อ อ.ลอง จ.แพร่ เลื่อนและแต่งตั้งนายจักรชนก เครือเทียน ตำแหน่ง นายช่างโยธา 2 คุณวุฒิการศึกษา ปวท. (เทคนิควิศวกรรมโยธา) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 7,580 บาท เลื่อนระดับเป็น นายช่างโยธา 3 อัตราเงินเดือน 7,740 บาท

2. ยกเลิก มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 7/2551 เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2551 กรณีเห็นชอบ ให้ อบต.ไทย้อย อ.เด่นชัย จ.แพร่ เลื่อนและแต่งตั้งนางวรัชยา พูนพิน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2 คุณวุฒิการศึกษา อนุปริญญา (การบริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 7,420 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ 3 อัตราเงินเดือน 7,560 บาท

3. ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ แจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสองแห่งทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

5.14 เรื่อง ขอให้พิจารณาให้พนักงานส่วนตำบลประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่)

เรื่องเดิม

(1.) อบต.สรอย อ.วังชิ้น ส่งหนังสือ ที่ พร 76301/ 178 ลว. 1 เม.ย. 2553 และหนังสือ ที่ พร 76301/ 222 ลว. 23 เม.ย. 2553 สรุปความสำคัญได้ว่า

อบต.สรอย อ.วังชิ้น (โดยนายก อบต.สรอย) ขอให้พิจารณาย้ายนายธรรมภัทร์ มาเปียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สรอย ออกจากพื้นที่ เนื่องจากเห็นว่า บุคคลดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่ราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลสรอย แล้ว ทำให้เกิดความขัดแย้งในการบริหารงานกับฝ่ายบริหาร ไม่ตอบสนองนโยบายฝ่ายบริหาร และไม่สามารถทำงานร่วมกับฝ่ายบริหารได้ หากอยู่ร่วมกันแล้วอาจทำให้เกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลสรอยและต่อทางราชการ ทำให้ราชการเสียหายได้ สำหรับพฤติกรรม การปฏิบัติงานราชการของนายธรรมภัทร์ มาเปียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สรอย ต่อฝ่ายบริหารและประชาชนในพื้นที่หลายด้าน เช่น

1. ปฏิบัติงานล่าช้าไม่เป็นไปตามแผนงานโครงการต่างๆ ของ อบต.สรอย และหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง

1.1 การไม่ดำเนินการเบิกจ่ายเงินตามโครงการบ้านเกิดให้สุดไตรมาส ปี 2552

1.2 ไม่ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้กับ อปพร. ในการอยู่เวรยาม 7 วัน

อันตราย

2. ปฏิบัติราชการข้ามชั้นผู้บังคับบัญชา เช่น ออกหนังสือเชิญประชุม

3. หลีกเลี่ยงการปฏิบัติราชการในวันหยุดราชการ เช่น การไม่มาปฏิบัติราชการในงานวันไหว้สาเจ้าหลวงหมื่นดั่งนคร จนถูกผู้บังคับบัญชาร่วงกล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร

4. การไม่ให้ความร่วมมือฝ่ายบริหารในการบริหารงานต่างๆ เช่น

4.1 การปกปิด ไม่ให้ความร่วมมือในการเสนอข้อมูลงบประมาณ หมวดเงินอุดหนุน ปี 2553

4.2 ประมาทเลินเล่อในการปฏิบัติงานราชการ ไม่ติดตามควบคุมเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานอย่างรอบคอบจนเกิดความเสียหายในการปฏิบัติราชการ

5. ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ ด้านการพัสดุ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2538 แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2547) โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการในขณะปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล อนุมัติจ่ายเงินโดยไม่ผ่านการตรวจรับของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุหลายรายการ

ดังนั้น อบต.สรอย จึงขอให้พิจารณาย้ายนายธรรมภัทร์ มาเปียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สรอย ไปประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

(2.) กรณีการพิจารณาให้นายธรรมภัทร์ มาเปียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สรอย อ.วังชิ้น ประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ในการประชุมครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2553 ได้พิจารณาแล้วเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องและเพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องเป็นจริง จึงมีมติฯ ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ แจ้งอำเภอวังชิ้น ตรวจสอบข้อเท็จจริง แล้วนำเรื่องผลการตรวจสอบเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาในการประชุมประจำเดือนมิถุนายน 2553

ข้อเท็จจริง

อำเภอวังชิ้น แจ้งหนังสือ พร 0037.10 / 623 ลว. 11 มิ.ย. 2553 เรื่อง พิจารณาให้นายธรรมภัทร์ มาเปียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สรอย อ.วังชิ้น ประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) สรุปความสำคัญได้ว่า

ตามที่แจ้งให้อำเภอวังชิ้น ตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณี อบต.สรอย อ.วังชิ้น ขอให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาให้นายธรรมภัทร์ มาเปียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สรอย ประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เนื่องจากเห็นว่าบุคคลดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่ราชการใน อบต.สรอย แล้วทำให้เกิดความขัดแย้งในการบริหารงานกับฝ่ายบริหาร ไม่สอดคล้องนโยบายฝ่ายบริหาร และไม่สามารถทำงานร่วมกับฝ่ายบริหารได้ หากอยู่ร่วมกันแล้วอาจทำให้เกิดผลดีต่อ อบต.สรอย และต่อทางราชการ ทำให้ราชการเสียหายได้ ซึ่งอำเภอวังชิ้น ได้แต่ตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงในกรณีดังกล่าว โดยคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงและมีความเห็นว่ากรณีพฤติกรรมการปฏิบัติงานราชการดังกล่าวของ ปลัด อบต.สรอย เป็นเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น ซึ่ง อบต.สรอย ยังไม่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยกับผู้ถูกร้องแต่อย่างใด อำเภอวังชิ้น จึงแจ้งให้ อบต.สรอย ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

อนึ่ง อำเภอวังชิ้น พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีดังกล่าว เกิดจากความขัดแย้งระหว่างปลัด อบต.สรอย กับผู้บริหาร อบต.สรอย หากปลัด อบต.สรอย ยังคงอยู่ในตำแหน่งอาจเกิดความเสียหายกับทางราชการ จึงเห็นควรให้ประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) และย้ายปลัด อบต.สรอย ออกจากพื้นที่ตามความประสงค์ของผู้บริหาร อบต.สรอย อบต.สรอย ซึ่งปลัด อบต.สรอย ก็ไม่ขัดข้อง หาก ก.อบต.จังหวัดแพร่ จะโอน(ย้าย) ตนเองไปดำรงตำแหน่งที่ อบต. ภายในเขตจังหวัดแพร่



ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) ข้อ 176

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 12) พ.ศ. 2553 ลงวันที่ 7 พ.ค. 2553 ข้อ 30

-พ.ร.บ. สถาปนาและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 90

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสาร ข้อมูล ตามที่ฝ่ายเลขานุการนำเสนอ และได้อภิปรายซักถาม และแสดงความคิดเห็นกันอย่างหลากหลาย และมีมติที่ประชุมฯ เห็นชอบให้นายธรรมภัทร์ มาเปียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สรอย ประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นเวลา 6 เดือน นับตั้งแต่วันที่ 5 กรกฎาคม 2553

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่นๆ (ไม่มี)



แบบท้ายสรุปมติประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 6/2553 ระเบียบวาระที่ 5.9 (เลื่อนนอกกระดับควบไม่ผ่าน)

แบบตรวจสอบแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดับควบ)

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ 6/2553 วันที่ 28 มิถุนายน 2553

ตำแหน่งที่ขอเลื่อนระดับ เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 4

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / สังกัด	วุฒิการศึกษา และสาขาวิชา	อัตราเงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา ครองตำแหน่ง (ปี)	การแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลงาน/ขั้นตอน/ วันที่ผ่านการประเมิน	ความเหมาะสม ของผลงาน	การบันทึก ทะเบียนประวัติ	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
-	นางนันทกา แสนคุ้ม	ปวช.	√	√	√	ไม่เหมาะสม	√	ไม่เห็นควรให้แก้ไข ปรับปรุง เพิ่มเติม เอกสารผลงาน ที่ 1-3 ในประเด็นหัวข้อความรู้ความสามารถพิเศษ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เขียนบรรยายใน ลักษณะที่ได้นำความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย และ ลักษณะพิเศษที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ในผลงานที่ นำเสนอ
	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 3	(พาณิชย์การ)						
	อบต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่							
	จ.แพร่							

บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) ของ อบต.
ในการประชุมของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ 6/2553 วันที่ 28 มิถุนายน 2553

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุงเปลี่ยนแปลงอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาคค่ำใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ตจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554		
1	อบต.ร่องพ่อง อ.เมืองแพร่ -สำนักงานปลัด อบต. -ส่วนการคลัง	ปรับปรุง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553 -ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ 1-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553 -เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553 -เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553	26.40	27.65	26.09	15/2	-เห็นชอบ -เห็นชอบ -เห็นชอบ -เห็นชอบ ไม่เห็นเห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นปริมาณงาน และอัตรากำลัง พนักงานที่มีไม่เหมาะสม
2	อบต.วังธง อ.เมืองแพร่ -สำนักงานปลัด อบต. -ส่วนการคลัง	เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553 -เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553 -เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553 -เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553	31.00	28.47	29.13	10/2	-เห็นชอบ -เห็นชอบ -เห็นชอบ -เห็นชอบ -เห็นชอบ
3	อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ -สำนักงานปลัด อบต.	เพิ่มตำแหน่ง บุคลากร 3-5 หรือ 6 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553	22.11	24.59	23.19	18/0	-เห็นชอบ

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุงเปลี่ยนแปลงอัตราจ้าง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ตจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554		
	-ส่วนการคลัง	-ปรับปรุง ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 7 (นักบริหารงานการคลัง 7) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553 -เพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี 3-5 หรือ 6 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553 -ปรับปรุง ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 6 (นักบริหารงานช่าง 6) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 7) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553				-เห็นชอบ	
4	อบต.ท่าข้าม อ.เมืองแพร่	-ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553 -ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 1-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553 -ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ 1-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553 -ยุบเลิกตำแหน่ง ช่างโยธา 1-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553	23.64	22.40	21.20	11/2	-เห็นชอบ
	-ส่วนโยธา	-ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ 1-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553 -ยุบเลิกตำแหน่ง ช่างโยธา 1-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					-เห็นชอบ
5	อบต.แม่ยาว อ.ร้องกวาง	-ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 1-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553 -ปรับเกลี่ยตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2-4 หรือ 5 เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553		27.87	26.40	13/3	-เห็นชอบ
	-ส่วนการคลัง	-ไม่สามารถพิจารณาได้ เนื่องจากเอกสารข้อมูลผู้นำเสนอ ไม่ถูกต้องชัดเจน เห็นควรให้ทบทวน การนำเสนอเอกสาร ข้อมูล ข้อ C ตามหมายเหตุแบบท้ายตาราง แล้วให้ อบต. เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณา ในเดือนถัดไป					-เห็นชอบ

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำล้าง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)		จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ตจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553		
6	อบต.แม่แยงตาล อ.ร้องกวาง -ส่วนการคลัง	การปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 7 (นักบริหารงานการคลัง 7) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณฯ 2553	19.79	23.12	13/4	-เห็นชอบ
7	อบต.น้ำเตา อ.ร้องกวาง -ส่วนการคลัง	-เพิ่มเติมตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณฯ 2553	19.86	17.10	13/4	-เห็นควรให้ อบต. เสนอเอกสาร ข้อมูล เพิ่มเติม เนื่องจากเหตุผลความ จำเป็น ปริมาณงาน และอัตรากำลังพนักงานที่มีไม่เหมาะสม และให้ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบชี้แจงนำเสนอ ให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดือนถัดไป
8	อบต.แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่ -สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มเติมตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา 3-5 หรือ 6 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณฯ 2553	32.45	30.66	10/4	-เห็นชอบ
	-ส่วนการคลัง	-ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ 1-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณฯ 2553				-เห็นชอบ
	-ส่วนโยธา	-เพิ่มเติมตำแหน่ง นายช่างโยธา 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณฯ 2553				-เห็นชอบ
9	อบต.บ้านม่วง อ.สูงเม่น -สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มเติมตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 3-5 หรือ 6 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณฯ 2553	31.05	29.20	12/7	-เห็นชอบ
10	อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น	-ปรับปรุงตำแหน่ง รองปลัด อบต. 6 (นักบริหารงาน อบต. 6) เป็นตำแหน่ง รองปลัด อบต. 7 (นักบริหารงาน อบต. 7) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณฯ 2553				-เห็นชอบ

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาวะค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ตจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)	2552	2553		
	-สำนักงานปลัด อบต.	-ปรับปรุง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6)					-เห็นชอบ
		เป็นตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7)					
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณฯ 2553					
		-เพิ่มเติมตำแหน่ง บุคลากร 3-5 หรือ 6					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณฯ 2553					
	-ส่วนการคลัง	-เพิ่มเติมตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 2-4 หรือ 5					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณฯ 2553					
11	อบต.สบสาย อ.สูงเม่น			33.66	31.76	16/6	-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น ปริมาณงาน และอัตรากำลัง พนักงานที่มีไม่เหมาะสม
	-สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มเติมตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 2-4 หรือ 5					
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณฯ 2553					
12	อบต.บ้านกวาง อ.สูงเม่น		31.87	29.29	27.57	10/5	
	-ส่วนการคลัง	-ปรับปรุง ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 6 (นักบริหารงานการคลัง 6)					-เห็นชอบ
		เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 7 (นักบริหารงานการคลัง 7)					
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณฯ 2553					
		-ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 1-3 หรือ 4					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณฯ 2553					
13	อบต.หัวฝาย อ.สูงเม่น		16.05	19.66	18.81	16/2	
	-สำนักงานปลัด อบต.	-ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน 1-3 หรือ 4					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณฯ 2553					
	-ส่วนการคลัง	-ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 1-3 หรือ 4					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณฯ 2553					
		-ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 1-3 หรือ 4					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณฯ 2553					

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาวะค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ตจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554		
		-ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ 1-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตรา ในงบฯ 2553				-เห็นชอบ	
14	อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น	-ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน 1-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตรา ในงบฯ 2553	26.50	27.40	28.44	15/4	-เห็นชอบ
	-สำนักงานปลัด อบต.					-เห็นชอบ	
		-ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 1-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตรา ในงบฯ 2553					-เห็นชอบ
		-ยุบเลิกตำแหน่ง บุคลากร 3-5 หรือ 6 จำนวน 1 อัตรา ในงบฯ 2553					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น และอัตรากำลัง พนักงานที่มี ไม่เหมาะสม
		-ยุบเลิกตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร 3-5 หรือ 6 จำนวน 1 อัตรา ในงบฯ 2553					-เห็นชอบ
	-ส่วนการคลัง	-ปรับปรุง ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 7 (นักบริหารงานการคลัง 7) จำนวน 1 อัตรา ในงบฯ 2553					-เห็นชอบ
		-ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตรา ในงบฯ 2553					-เห็นชอบ
	-ส่วนโยธา	-ยุบเลิกตำแหน่ง ช่างโยธา 1-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตรา ในงบฯ 2553					-เห็นชอบ
15	อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในงบฯ 2553	29.16	29.48	29.48	17/5	-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น ปริมาณงาน และอัตรากำลัง พนักงานที่มี ไม่เหมาะสม
16	อบต.ร่องกาศ อ.สูงเม่น	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 2-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตรา ในงบฯ 2553	20.65	20.50	19.27	15/1	-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น ปริมาณงาน และอัตรากำลัง พนักงานที่มี ไม่เหมาะสม

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลีย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ต.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554		
		-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553				-เห็นชอบ	
	-ส่วนโยธา	-ปรับเกลียดตำแหน่ง ช่างโยธา 1-3 หรือ 4 เป็น ตำแหน่ง นายช่างโยธา 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553				-เห็นชอบ	
17	อบต.ไพร่ชัย อ.เด่นชัย -สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553	31.50	29.69	13/8	-เห็นชอบ	
18	อบต.หัวทุ่ง อ.สอง -สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง บุคลากร 3-5 หรือ 6 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553	31.54	29.75	20/10	-เห็นชอบ	
		-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553				-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น ปริมาณงาน และอัตรากำลัง พนักงานที่มี ไม่เหมาะสม	
		-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 1-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553				-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น ปริมาณงาน และอัตรากำลัง พนักงานที่มี ไม่เหมาะสม	
	-ส่วนการคลัง	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553				-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น ปริมาณงาน และอัตรากำลัง พนักงานที่มี ไม่เหมาะสม	
		-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553				-เห็นชอบ	
		-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553				-เห็นชอบ	
	-ส่วนโยธา	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553				-เห็นชอบ	

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำล้าง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ตจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)	2552	2553		
	-ส่วนการศึกษา ศาสนาฯ	-ขอจัดตั้งส่วนราชการเพิ่ม จำนวน 1 ส่วน (จากเดิม มี 3 ส่วนราชการ ได้แก่ 1.สำนักงานปลัด 2.ส่วนการคลัง 3.ส่วนโยธา) ได้แก่ ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ในปีงบประมาณ 2553 -เพิ่มตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการศึกษา 6 (นักบริหารการศึกษา 6) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553 -เพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา 3-5 หรือ 6ว จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น ปริมาณงาน ยังไม่เพียงพอ เหมาะสม
19	อบต.ปากทาง อ.สอง -ส่วนโยธา	-เพิ่มตำแหน่ง นายช่างโยธา 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553	26.38	26.09	24.60		-ไม่สามารถพิจารณาได้ เนื่องจากเอกสารข้อมูลผู้นำเสนอ ไม่ถูกต้องชัดเจน เห็นควรให้ทบทวน การนำเสนอเอกสาร ข้อมูล ข้อ C ตามหมายเหตุแบบท้ายตาราง แล้วให้ออบต. เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณา ในเดือนถัดไป
20	อบต.ตำมอก อ.สอง -สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง บุคลากร 3-5 หรือ 6ว จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553 -เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553 -เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553 -เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553		27.00	25.00	14/2	-เห็นชอบ
21	อบต.ทุ่งแสง อ.สอง -สำนักงานปลัด อบต.	-ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 1-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553	24.24	22.70	21.38	13/6	-เห็นชอบ

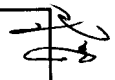
ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ตจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			ภาระค่าใช้จ่ายฯ ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)	2552	2553		
22	อบต.แม่พุง อ.วังจั่น -ส่วนการคลัง	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณฯ 2553	12.88	19.68	18.35	13/9	-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น ปริมาณงาน และอัตรากำลัง พนักงานที่มีไม่เหมาะสม
23	อบต.ป่าสัก อ.วังจั่น -สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณฯ 2553				10/6	-เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น ปริมาณงาน และอัตรากำลังพนักงานที่มี ไม่เหมาะสม เห็นควรให้ทบทวน การนำเสนอเอกสารข้อมูล โดยพิจารณา ขุบเล็กตำแหน่ง ผ.ช.เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อให้ เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณา ในเดือนถัดไป
		-ปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ)					-ไม่ดำเนินการพิจารณาได้ เนื่องจากเอกสารข้อมูลที่นำเสนอ ไม่ชัดเจน
		รายงานสดณ์ เป็นต้นแห่ง บุคลากร (ลูกจ้างประจำ)					ครบถ้วน เห็นควรให้ทบทวน การนำเสนอเอกสารข้อมูลเกี่ยวกับคุณสมบัติ ของลูกจ้างประจำ วิธีการพิจารณาประเมินและคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์ และข้อกำหนดที่กำหนด แล้วให้ อบต. เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณา ในเดือนถัดไป
24	อบต.บ้านหนอง อ.สอง -ส่วนการคลัง	-ปรับปรุง ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 7 (นักบริหารงานการคลัง 7) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณฯ 2553	22.24	24.04	23.13	11/3	-เห็นชอบ
		-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณฯ 2553					-เห็นชอบ
		-ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 1-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณฯ 2553					-เห็นชอบ
		-ปรับปรุง ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 6 (นักบริหารงานช่าง 6) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 7) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณฯ 2553					-เห็นชอบ

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลีย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ตจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)	2552	2553		
		-ปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2-4 หรือ 5 เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2-4 หรือ 6ว (กรณีพนักงานศึกษา ทรวงแก้ว)					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรากำลัง ในปีงบประมาณ 2553					
25	อบต.ทุ่งน้ำ อ.สอง -สำนักงานปลัด อบต.	-ปรับเกลียดตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 2-4 หรือ 5 เป็นตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 3-5 หรือ 6ว จำนวน 1 อัตรากำลัง ในปีงบประมาณ 2553	25.54	29.18	29.29	12/3	-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรากำลัง ในปีงบประมาณ 2553					
		-ปรับเกลียดตำแหน่ง เจ้าพนักงานที่ธุรการ 1-3 หรือ 4 เป็นตำแหน่ง นักวิชาการวัฒนธรรม 3-5 หรือ 6ว จำนวน 1 อัตรากำลัง ในปีงบประมาณ 2553					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น ปริมาณงาน และอัตรากำลัง พนักงานที่มี ไม่เหมาะสม
26	อบต.เตาปูน อ.สอง -สำนักงานปลัด อบต.	-ปรับเกลียดตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 2-4 หรือ 5 เป็นตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 3-5 หรือ 6ว จำนวน 1 อัตรากำลัง ในปีงบประมาณ 2553	24.00	23.52	21.97	11/3	-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรากำลัง ในปีงบประมาณ 2553					
27	อบต.หัวเมือง อ.สอง -สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรากำลัง ในปีงบประมาณ 2553		28.86	24.76	16/4	-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น ปริมาณงาน และอัตรากำลัง พนักงานที่มี ไม่เหมาะสม
		จำนวน 1 อัตรากำลัง ในปีงบประมาณ 2553					
28	อบต.แคนชุมพล อ.สอง -สำนักงานปลัด อบต. -ส่วนโยธา	-เพิ่มตำแหน่ง บุคลากร 3-5 หรือ 6ว จำนวน 1 อัตรากำลัง ในปีงบประมาณ 2553 -เพิ่มตำแหน่ง นายช่างโยธา 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรากำลัง ในปีงบประมาณ 2553	24.53	24.87	25.30	10/6	-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรากำลัง ในปีงบประมาณ 2553					

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำล้าง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลีย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในบึงบอระเพ็ด พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ตจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554		
29	อบต.นารัต อ.หนองม่วงไข่ -ส่วนการคลัง	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในบึงบฯ 2553 -เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในบึงบฯ 2553 -ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ 1-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตรา ในบึงบฯ 2553 -ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 1-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตรา ในบึงบฯ 2553	2552	2553	2554	10/3	มต ก.อบต.จังหวัดแพร่
30	อบต.ตะเอยียบ อ.สอง -สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง บุคลากร 3-5 หรือ 6 จำนวน 1 อัตรา ในบึงบฯ 2553 -เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2-4หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในบึงบฯ 2553 -ปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ (ลูกจ้างประจำ) ราชการ เป็นตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน (ลูกจ้างประจำ) จำนวน 1 อัตรา ในบึงบฯ 2553	30.00	28.40	11/7		ไม่สามารภพิจารณาได้ เนื่องจากเอกสารข้อมูลที่น่าสนใจไม่ชัดเจน ครบถ้วน เห็นควรให้ทบทวน การนำเสนอเอกสารข้อมูลเกี่ยวกับคุณสมบัติ ของลูกจ้างประจำ วิธีการพิจารณาประเมินและคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์ และข้อกำหนดที่กำหนด แล้วให้ อบต. เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณา ในเดือนถัดไป
	-ส่วนสาธารณสุขฯ	-ยุบเลิกตำแหน่ง ทันตสาธารณสุข 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในบึงบฯ 2553 -ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ประสานงานชนบท (ลูกจ้างประจำ) จำนวน 1 อัตรา ในบึงบฯ 2553					-เห็นชอบ

10

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุงเปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้าง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	<table border="1"> <tr> <td>2552</td> <td>2553</td> <td>2554</td> </tr> </table>	2552	2553	2554	จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ตจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
2552	2553	2554						



หมายเหตุ

สรุปหลักเกณฑ์ในการพิจารณา

1. เหตุผลความจำเป็นที่จะต้อง ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่ง
2. ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ตำแหน่ง
3. ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง
4. หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง
5. อัตราค่าจ้างของพนักงาน ภาวะค่าใช้จ่ายด้านบุคคลและงบประมาณรายได้ของ อบต.
6. ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งใหม่! โดยให้แสดงกรอบอัตราค่าจ้างที่มีอยู่ ตามแผนอัตราค่าจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ว่างประกาศจัดตั้งส่วนราชการ
7. เหตุผลความจำเป็นอื่น

กรณีเอกสาร ไม่ถูกต้องชัดเจน ครบถ้วน

- A.. กำหนดชื่อตำแหน่งในแผนกรอบอัตราค่าจ้าง (ใหม่) ไม่ถูกต้อง รวมทั้งระดับตำแหน่ง เช่น 1-3 หรือ 4 , 2-4 หรือ 5 และ 3-5 หรือ 6. เป็นต้น
- B. นำเสนอเงื่อนไขในการเสนอ ไม่ถูกต้องชัดเจน เช่น ปรับปรุง, กำหนดตำแหน่งเพิ่ม, ยุบเลิก, ปรับเกลี่ย เป็นต้น
- C. บัญชีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งไม่ชัดเจน ถูกต้อง หรือไม่เป็นไปตามแนวทางทางปฏิบัติ
- D. เอกสารการวิเคราะห์ภารกิจ และปริมาณงานเพื่อกำหนดตำแหน่งไม่ถูกต้องชัดเจน
- E. ไม่ได้นำเสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนหรือกรอบอัตราค่าจ้าง ตามรูปแบบหรือแนวทางที่กำหนด
- F. ไม่ชัดเจนกรณีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างที่มีคนครองตำแหน่ง เช่น ไม่ระบุรายชื่อผู้ครองตำแหน่ง และคุณสมบัติที่เกี่ยวข้องของตำแหน่งที่ปรับปรุงตำแหน่ง เป็นต้น

บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงและตรวจพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ของ อบต.
ในการประชุมของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ 6/2553 วันที่ 28 มิถุนายน 2553

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือขอตัดรายการ (กรณี ขอเพิ่ม,ขอ,ปรับแก้,ขอ,ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคล				จำนวนพนักงานจ้าง และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)	2553	2554	2555		
1	อบต.ร่องทอง อ.เมืองแพร่ -สำนักงานปลัด	-เพิ่มตำแหน่ง พนักงานชั่วคราว (จ้างภาคกิจ กลุ่มผู้มีทักษะ) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553 -เพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ (จ้างทั่วไป) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553 -เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี (จ้างภาคกิจ กลุ่มผู้มีความรู้) จำนวน 2 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553	25.57	26.61	25.09	23.64	19/2	-เห็นชอบ
2	อบต.วังธง อ.เมืองแพร่ -สำนักงานปลัด อบต.	-ปรับปรุงตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (จ้างทั่วไป) 1 รายนางไพโรศรี เสนธรรม เป็นตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (จ้างภาคกิจ กลุ่มผู้มีทักษะ)	20.14	21.24	20.08	19.21	5/3	-ไม่ตามารทพิจารณาได้ เนื่องจากเอกสารข้อมูลผู้นำเสนอ ไม่ชัดเจน ครบถ้วน เห็นควรให้ทบวง การนำเสนอเอกสาร ข้อมูลเกี่ยวกับผลการประเมินการปฏิบัติงาน (เพิ่มเติม) แล้วให้ อบต. เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณา ในเดือนถัดไป
3	อบต.หัวยี่งอ อ.เมืองแพร่ -สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ที่ข้อมูล (จ้างภาคกิจ กลุ่มผู้มีความรู้) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553 -ปรับแก้ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่เก็บค่าบริการ ค่าธรรมเนียมขยะ ประปา (จ้างทั่วไป) เป็นตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน (จ้างทั่วไป)	21.37	23.36	22.01	20.7	19/1	-เห็นชอบ
4	อบต.บ้านปาง อ.สูงเม่น -สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่พนักงานสูบน้ำ (จ้างทั่วไป) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553		27.84	26.02	24.49	9/0	-เห็นชอบ

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง/โอนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม, ยุบ, ปรับเปลี่ยน, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)				จำนวนพนักงานจ้าง และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554	2555		
5	อบต.สบสาย อ.สูงเม่น -สำนักงานปลัด อบต.	-ปรับแก้ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) เป็นตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณฯ 2553					-ไม่สามารถพิจารณาได้ เนื่องจากเอกสารข้อมูลผู้นำเสนอไม่ถูกต้องชัดเจน เห็นควรให้ทบทวน การนำเสนอเอกสารข้อมูล ข้อ C ตามหมายเหตุแนบท้ายตาราง แล้วให้ออบต. เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณา ในเดือนถัดไป	
6	อบต.ปากกาง อ.ลอง -สำนักงานปลัด อบต. -ส่วนการคลัง	-เพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนครัว (จ้างทั่วไป) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณฯ 2553 -เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณฯ 2553	24.02	23.6	22.24	20.97	-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น ปริมาณงาน และอัตรากำลังพนักงานที่มี ไม่เหมาะสม -เห็นชอบ	
7	อบต.ตำมอกล อ.ลอง -ส่วนการคลัง	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณฯ 2553		26	24	24	-เห็นชอบ	
8	อบต.แม่พุง อ.วังเงิน -สำนักงานปลัด อบต. -ส่วนการศึกษาฯ	-ปรับปรุงตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง (จ้างทั่วไป) ภายนอก เขต เป็นตำแหน่ง นักการภารโรง (จ้างภารกิจ กลุ่มผู้มีทักษะ) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณฯ 2553 -ปรับปรุงตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (จ้างทั่วไป) ภายนอก เขต เป็นตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (จ้างภารกิจ กลุ่มผู้มีทักษะ) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณฯ 2553		12.28	11.48	13/9	-ไม่สามารถพิจารณาได้ เนื่องจากเอกสารข้อมูลผู้นำเสนอไม่ถูกต้องชัดเจน เห็นควรให้ทบทวน การนำเสนอเอกสารข้อมูลเกี่ยวกับผลการประเมินการปฏิบัติงาน (เพิ่มเติม) และ ข้อ C ตามหมายเหตุแนบท้ายตาราง แล้วให้ออบต. เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณา ในเดือนถัดไป	

(Handwritten signature)

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม, ยุบ, ปรับเปลี่ยน, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาวะค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานจ้าง และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554		
9	อบต.ป่าสัก อ.วังชิ้น		12.54	18.58	17.33	16.71	-ไม่สามารถพิจารณาได้ เนื่องจากเอกสารข้อมูลผู้นำเสนอ
	-สำนักงานปลัด อบต.	-ปรับปรุงตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง (จ้างทั่วไป) ภายนายสนั่น หล้าเฮือน					ไม่ถูกต้องชัดเจน เห็นควรให้ทบทวน การนำเสนอเอกสาร
		เป็นตำแหน่ง นักการภารโรง (จ้างภาครัฐ กลุ่มผู้มีทักษะ)					ข้อมูลเกี่ยวกับผลการประเมินการปฏิบัติงาน (เพิ่มเติม)
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					และ ข้อ C ตามหมายเหตุแนบท้ายตาราง แล้วให้ อบต.
		-ปรับปรุงตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน (จ้างทั่วไป) ภายนางสุนันทา ฤงค์คำ					เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณา ในเดือนถัดไป
		เป็นตำแหน่ง แม่บ้าน (จ้างภาครัฐ กลุ่มผู้มีทักษะ)					
		-ปรับปรุงตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (จ้างทั่วไป) ภายนางอานงค์ ยะยวง					
		เป็นตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (จ้างภาครัฐ กลุ่มผู้มีทักษะ)					
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					
10	อบต.ตะเอยิบ อ.สอง			27.5	26	24.33	-เห็นชอบ
		-ปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจดมรดกราวัดน้ำ (จ้างทั่วไป) ภายนายศุภักษร ดอนแก้ว					
		เป็นตำแหน่ง พนักงานจดมรดกราวัดน้ำ (จ้างภาครัฐ กลุ่มผู้มีทักษะ)					
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553	34	28	26	21	
11	อบต.บ้านปิ่น อ.สอง						-ไม่สามารถพิจารณาได้ เนื่องจากเอกสารข้อมูลผู้นำเสนอ
		-เพิ่มเติมตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ)					ไม่ถูกต้องชัดเจน เห็นควรให้ทบทวน การนำเสนอเอกสาร
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					ข้อมูลเกี่ยวกับผลการประเมินการปฏิบัติงาน (เพิ่มเติม)
							และ ข้อ C ตามหมายเหตุแนบท้ายตาราง แล้วให้ อบต.
							เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณา ในเดือนถัดไป
12	อบต.ห้วยไร่ อ.เด่นชัย		23.84	23.45	22.12	21.64	
		-เพิ่มเติมตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ)					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น ปริมาณงาน
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					และอัตรากำลังพนักงานที่มี ไม่เหมาะสม
		-เพิ่มเติมตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ)					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553					

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม, ยุบ, ปรับเกลียว, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาวะค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานจ้าง และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่	
			2552	2553	2554			2555
13	อบต. ร่องภาค อ.สูงเม่น -สำนักงานปลัด อบต.	รายการขอปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม, ยุบ, ปรับเกลียว, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น) -ปรับลดตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ (จ้างทั่วไป) เป็นตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (จ้างการกิจ กลุ่มผู้มีทักษะ) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553 -เพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ (จ้างทั่วไป) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553 -เพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน (จ้างทั่วไป) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553 -เพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถน้ำ (จ้างทั่วไป) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553	20.52	19.59	18.41	17.95	16/1	-เห็นชอบ
14	อบต. แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่ -ส่วนวิศวกรรม	-ยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ตรวจเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553 -ยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553	27.96	26.4	24.88	3/2	-เห็นชอบ	
15	อบต. ดอนมูล อ.สูงเม่น -สำนักงานปลัด อบต. -ส่วนโยธา	-เพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป (จ้างทั่วไป) จำนวน 2 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553 -เพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป (จ้างทั่วไป) จำนวน 2 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553	26.79	27.62	25.31	13/6	-ไม่สามารถพิจารณาได้ เนื่องจากเอกสารข้อมูลผู้นำเสนอไม่ถูกต้องชัดเจน เห็นควรให้ทบทวน การนำเสนอสอบเอกสารข้อมูลเกี่ยวกับตำแหน่งที่ขอเพิ่ม จะให้ปฏิบัติหน้าที่อะไร และควรพิจารณาเทียบหรือยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างก่อนแล้วให้ อบต. เสนอเรื่องให้ ก.อบต. จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดือนถัดไป	
16	อบต. หุ่นแดง อ.ลอง -สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553	23.01	21.55	20.29	19.76	18/3	-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น ปริมาณงาน และอัตรากำลังพนักงานที่มี ไม่เหมาะสม

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล				จำนวนพนักงานจ้าง และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก. อบต.จังหวัดแพร่
			ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)	2552	2553	2554		
		-เพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน (จ้างทั่วไป) จำนวน 1 อัตรา ในบงฯ 2553					-เห็นชอบ	
17	อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน 1 อัตรา ในบงฯ 2553	20	17	17	10/0	-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น ปริมาณงาน และอัตรากำลังพนักงานที่มี ไม่เหมาะสม	
		-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน 1 อัตรา ในบงฯ 2553					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น ปริมาณงาน และอัตรากำลังพนักงานที่มี ไม่เหมาะสม	
18	อบต.บ่อเหล็กทอง อ.ลอง	-เพิ่มตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน 1 อัตรา ในบงฯ 2553	19.91	19.78	19.99	9/6	-เห็นชอบ	
		-เพิ่มตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ผดค.) (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน 1 อัตรา ในบงฯ 2553					-เห็นชอบ	
		-เพิ่มตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ผดค.) (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน 1 อัตรา ในบงฯ 2553					-เห็นชอบ	

หมายเหตุ

สรุปหลักเกณฑ์ในการพิจารณา

- 1.เหตุผลความจำเป็นที่จะต้อง ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่ง
- 2.ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ตำแหน่ง
- 3.ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง
- 4.หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง
- 5.อัตรากำลังของพนักงาน ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลและงบประมาณรายได้ของ อบต.
- 6.ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ ตามแผนอัตรากำลังของส่วนตำบลและตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ร่างประกาศจัดตั้งส่วนราชการ
7. เหตุผลความจำเป็นอื่น

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง/ขอขออนุญาต/ยกเลิก (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับแก้, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	การดำเนินการด้านบริหารงานบุคคล			จำนวนพนักงานจ้าง และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)	2552	2553		

กรณีเอกสาร ไม่ถูกต้องชัดเจน ครบถ้วน

- A..กำหนดชื่อตำแหน่งในแผนก/ขอขออนุญาต/ยกเลิก (ใหม่) ไม่ถูกต้อง รวมทั้งระดับตำแหน่ง เช่น 1-3 หรือ 4 , 2-4 หรือ 5 และ 3-5 หรือ 6. เป็นต้น
- B. นำเสนอเงื่อนไขในการเสนอ ไม่ถูกต้องชัดเจน เช่น ปรับปรุง, กำหนดตำแหน่งเพิ่ม, ยุบเลิก, ปรับแก้ เป็นต้น
- C. บัญชีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งไม่ชัดเจน ถูกต้อง หรือไม่ไปตามแนวทางการปฏิบัติ
- D. เอกสารวิเคราะห์ภารกิจ และปริมาณงานเพื่อกำหนดตำแหน่งไม่ถูกต้องชัดเจน
- E. ไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงาน และหรือขอขออนุญาต/ยกเลิก ตามรูปแบบหรือแนวทางที่กำหนด
- F. ไม่ปฏิบัติตามระเบียบการจ้างงานของรัฐหรือระเบียบการจ้างงานของรัฐ เช่น ไม่ระบุอายุผู้มีผู้ครองตำแหน่ง และคุณลักษณะที่เกี่ยวกับชื่อของตำแหน่งที่จะปรับปรุงตำแหน่ง เป็นต้น