



ที่ พร 0037.2/ว ๒1

ถึง สำนักงานท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ
สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ได้ดำเนินการประชุมครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2552 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น 3) เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ จึงขอส่งสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ครั้งที่ 1/2553 และสามารถดูรายละเอียดของรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ได้ที่ www.phraelocal.org

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.0-5453-4504-5 ต่อ 18,19

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่)

ครั้งที่ 1/2553

วันที่ 26 มกราคม 2553 เวลา 09.30 น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น 3)

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ 12/2553 เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2552

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 12/2552 เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2552

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง เพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ 4.1. เรื่อง การดำเนินการคัดเลือกและสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหาร
เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่จะดำเนินการคัดเลือกและสอบคัดเลือก พนักงานเทศบาล
ตำแหน่งผู้บริหาร โดยจะดำเนินการคัดเลือกและสอบคัดเลือกในวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2553 ดังนี้

การคัดเลือก

1. **เทศบาลตำบลแม่คำมี** จำนวน 1 ตำแหน่ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 7
(นักบริหารงานการคลัง 7)
2. **เทศบาลตำบลแม่หล่าย** จำนวน 4 ตำแหน่ง ได้แก่
 - ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) จำนวน 1 อัตรา
 - ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7)
จำนวน 1 อัตรา
 - ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 7 (นักบริหารงานการคลัง 7) จำนวน 1 อัตรา
 - ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ 7 (นักบริหารงานช่าง 7) จำนวน 1 อัตรา
3. **เทศบาลตำบลห้วยหม้าย** จำนวน 1 ตำแหน่ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ 7
(นักบริหารงานช่าง 7) จำนวน 1 อัตรา
4. **เทศบาลตำบลสูงเม่น** จำนวน 1 ตำแหน่ง ได้แก่ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 7
(นักบริหารงานทั่วไป 7) จำนวน 1 อัตรา
5. **เทศบาลตำบลสอง** จำนวน 3 ตำแหน่ง ได้แก่
 - ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7)

จำนวน 1 อัตรา



...ตำแหน่ง ...

- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 7

(นักบริหารงานสาธารณสุข 7) จำนวน 1 อัตรา

- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ 7 (นักบริหารงานช่าง 7) จำนวน 1 อัตรา

6. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ จำนวน 1 ตำแหน่ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 7

(นักบริหารงานการคลัง 7) จำนวน 1 อัตรา

7. เทศบาลตำบลช่อแฮ จำนวน 1 ตำแหน่ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 7

(นักบริหารงานการคลัง 7) จำนวน 1 อัตรา

การสอบคัดเลือก

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ จะดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ดังนี้

1. เทศบาลเมืองแพร่ จำนวน 4 ตำแหน่ง ได้แก่

- ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ระดับ 6 (นักบริหารงานคลัง 6) จำนวน 1 อัตรา
- ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ 6 (นักบริหารงานคลัง 6) จำนวน 1 อัตรา
- ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานช่าง 6) จำนวน 1 อัตรา
- หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข ระดับ 7 (นักบริหารงานสาธารณสุข 7) จำนวน 1 อัตรา

2. เทศบาลตำบลห้วยหม้าย จำนวน 3 ตำแหน่ง ได้แก่

- ตำแหน่ง หัวหน้ากองคลัง ระดับ 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) จำนวน 1 อัตรา
- ตำแหน่ง หัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 6 (นักบริหารงานสาธารณสุข 6) จำนวน 1 อัตรา
- ตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ 6 (นักบริหารการศึกษา 6) จำนวน 1 อัตรา

3. เทศบาลตำบลช่อแฮ จำนวน 1 ตำแหน่ง ได้แก่ รองปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานเทศบาล 6) จำนวน 1 อัตรา

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง 8 แห่ง ได้ดำเนินการประกาศคัดเลือกฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ



...ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ 4.2. เรื่อง การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
กรณีสืบเนื่องจากการดำเนินการตามมาตรการเยียวยาการอนุญาตให้ใช้
บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ อบต.วังน้ำเขียว จังหวัดนครปฐม

เรื่องเดิม

1. ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ 2/2549 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 มีมติเห็นชอบให้
เทศบาลตำบลแม่จัวะ ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 1 จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้
ของ อบต.วังน้ำเขียว อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม ลำดับที่ 389 คือ นางวิจิตรา โพธิพันธ์ฑูล มาบรรจุแต่งตั้ง
เป็นพนักงานเทศบาลในสังกัด ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 1 กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม โดยบรรจุ
ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2549

2. สำนักงาน ก.ท. ได้มีหนังสือที่ มท 0809.8/ว 239 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2552 แจ้งแนวทาง
ปฏิบัติกรณีสืบเนื่องจากการดำเนินการตามมาตรการเยียวยาการอนุญาตให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ อบต.
วังน้ำเขียว จังหวัดนครปฐม ตามมติ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 28
สิงหาคม 2552 ดังนี้

1. อบต.วังน้ำเขียว ดำเนินการจัดสอบแข่งขันและประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้และ
ในการอนุญาตให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ อบต.วังน้ำเขียว ได้แจ้งให้ผู้สอบแข่งขันได้ทุกคนลงนาม
ในบันทึกยินยอมหรือสละสิทธิ์ล่วงหน้า เพื่อให้มีการเรียกใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้โดยไม่เรียงตามลำดับที่

2. คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่
27 กรกฎาคม 2550 และครั้งที่ 7/2550 เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2550 พิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการของ
อบต.วังน้ำเขียว ดังกล่าว เป็นการกระทำที่ไม่ชอบ ขัดต่อหลักการบริหารงานบุคคลในเรื่องความเสมอภาค
ในโอกาส และขัดต่อประกาศหลักเกณฑ์ฯ เกี่ยวกับการสอบแข่งขันที่กำหนดให้การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบ
แข่งขันได้เรียงตามลำดับที่ จึงมีมติให้กำหนดมาตรการแนะนำเพื่อเยียวยา โดยสรุปดังนี้

2.1 การบรรจุและแต่งตั้งที่เป็นการดำเนินการข้ามลำดับที่ที่สอบแข่งขันได้ ถือได้ว่าเป็น
เป็นการบรรจุและแต่งตั้งโดยมิชอบเป็นผลให้ผู้ผู้นั้นยังไม่มีสถานภาพความเป็นข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นมาตั้งแต่เริ่มแรก ดังนั้น จึงต้องมีการบรรจุและแต่งตั้งให้ถูกต้องเสียใหม่ ณ องค์ประกอบ
ส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ตนได้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในปัจจุบัน โดยสถานภาพความเป็นข้าราชการหรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่นเริ่มต้น ณ วันที่มีการบรรจุและแต่งตั้งในครั้งใหม่

2.2 สำหรับวันบรรจุและแต่งตั้งครั้งใหม่ ให้ดำเนินการจัดเรียงวันเวลาการบรรจุแต่งตั้ง
ของผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ใช้บัญชีทั้งหมด โดยให้ผู้สอบแข่งขันได้ในลำดับหลังได้รับการบรรจุแต่งตั้งไม่ก่อนวันที่
ผู้สอบแข่งขันได้ในลำดับก่อนได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ทั้งนี้ ให้ ก.อบต.จังหวัดนครปฐมแจ้งวันที่ผู้นั้นอาจได้รับ
การบรรจุแต่งตั้งให้ต้นสังกัดของบุคคลดังกล่าวออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งผู้นั้นให้ถูกต้อง โดยความเห็นชอบของ
คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด)



2.3 บรรดาเงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการ ตลอดจนสิทธิประโยชน์อื่นใด ที่ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งโดยมิชอบซึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งไปแล้วนั้นหากการเข้ารับราชการนั้นเกิดความเชื่อโดยสุจริตของผู้ที่สอบแข่งขันได้ว่าเป็นการบรรจุและแต่งตั้งโดยชอบยอมไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติไปตามอำนาจหน้าที่และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับไปแล้วโดยชอบด้วยกฎหมาย

2.4 กรณีมี อบต.ใดในจังหวัดที่อนุญาตให้ใช้บัญชีในการบรรจุแต่งตั้งโดยสละสิทธิเป็นการล่วงหน้าเช่น กรณี อบต.วังน้ำเขียว จังหวัดนครปฐม ก็ให้นำมาตรวจการเยียวยาถือปฏิบัติ โดยอนุโลม

3. ก.ท.จ.แพร่ มีมติในที่ประชุมครั้งที่ 12/2552 เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2552 เห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

3.1. ยกเลิกมติ ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ 2/2549 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 กรณีเห็นชอบให้เทศบาลตำบล แม่จ๊ะ ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 1 จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ อบต.วังน้ำเขียว อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม ลำดับที่ 389 คือ นางวิจิตรา โพธิพันธ์กุล มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัด ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 1 กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

3.2. เห็นชอบให้เทศบาลตำบล แม่จ๊ะ ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 1 จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ อบต.วังน้ำเขียว อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม ลำดับที่ 389 คือ นางวิจิตรา โพธิพันธ์กุล มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัด ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 1 กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 8 ตุลาคม 2550 (ตามบัญชีจัดเรียงวันที่บรรจุแต่งตั้ง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 1 ของหนังสือจังหวัดนครปฐม ที่ มท 0832.2/ 3691 ลงวันที่ 11 มีนาคม 2551)

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลแม่จ๊ะ รายงานการบรรจุแต่งตั้งนางวิจิตรา โพธิพันธ์กุล ผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 1 จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ อบต.วังน้ำเขียว อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม ลำดับที่ 389 บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลใน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 1 สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อัตราเงินเดือน 5,760 บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 8 ตุลาคม 2550 เป็นต้นไป ตามคำสั่งเทศบาลตำบลแม่จ๊ะ ที่ 581/2552 เรื่อง การบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญ สั่ง ณ วันที่ 29 ธันวาคม 2552

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ



ระเบียบวาระที่ 5 เรื่อง เพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ 5.1 เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลป่าเมต ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก วิทยายนอนิรุ - พรพินิตนุรักษ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะสังกัด สำนักปลัดเทศบาล ลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ 29 มกราคม 2553 เป็นต้นไป
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 5.2 เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลป่าเมต ขอความเห็นชอบใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลป่าเมต ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2552 จำนวน 1 ตำแหน่ง 2 อัตรา ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 4 มกราคม 2553- 30 กันยายน 2555 ได้แก่

- นางสาวภัทรดา สารดี ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก อัตราค่าตอบแทน 7,100 บาท
สังกัดกองการศึกษา วุฒิมัธยมศึกษาปริญญาตรี การศึกษาปฐมวัย
- นางสาวภาวิณี ปวงเริ่ม ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก อัตราค่าตอบแทน 7,100 บาท
สังกัดกองการศึกษา วุฒิมัธยมศึกษาปริญญาตรี การศึกษาปฐมวัย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 5.3 เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2551 เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

1. นายสงวน อินตะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานอนุกรรมการ
2. พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
3. จ.ส.อ.ปฏิพล จอมดวง ปลัดเทศบาลตำบลวังชิ้น เป็นอนุกรรมการ
4. ส.ต.ท.ทวิสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลแม่คำมี เป็นอนุกรรมการ
5. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
6. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ

1. **เทศบาลตำบลแม่จัวะ** ขอความเห็นชอบให้ นางวิจิตรา โพธิ์พันธ์กุล พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 1 อัตราเงินเดือน 6,460 บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 2 อัตราเงินเดือน 6,800 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2552 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

2. **เทศบาลตำบลสอง** ขอความเห็นชอบให้ว่าที่ร้อยตรี ชัยวุฒิ หอมนวล พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 2 อัตราเงินเดือนขั้น 8,040 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 8,320 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

3. **เทศบาลตำบลเด่นชัย** ขอความเห็นชอบให้ นางนารีย์ อารินทร์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ 2 อัตราเงินเดือน 7,730 บาท สังกัดกองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 7,940 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2552 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

4. **เทศบาลตำบลแม่หล่าย** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ศิริลักษณ์ พรานกวาง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 2 อัตราเงินเดือนขั้น 7,580 บาท สังกัดกองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 7,740 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2552 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

5. **เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.สุรีย์พร สินธุชัย พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 2 อัตราเงินเดือน 7,890 บาท สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,130 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

6. **เทศบาลตำบลช่อแฮ** ขอความเห็นชอบให้นางกัญญาภัทร จิระไธ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 8,890 บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 4 อัตราเงินเดือนขั้น 8,990 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น



7. เทศบาลตำบลร่องกวาง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลเลื่อนระดับ ดังนี้

7.1. นายวันชนะ กอฝัน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 9,080 บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 9,230 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

7.2. น.ส.พรปวีณ์ มูลศิริ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,420 บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 10,470 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

8. เทศบาลตำบลวังซัน ขอความเห็นชอบให้ นางกนกขวัญ วงศ์ทา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ 5 อัตราเงินเดือนขึ้น 10,190 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

9. เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลเลื่อนระดับ ดังนี้

9.1. ขอความเห็นชอบให้นางมีนา มงคล พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,420 บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลื่อนระดับ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ระดับ 5 อัตราเงินเดือนขึ้น 10,470 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

9.2. ขอความเห็นชอบให้นางธัญรัตน์ วุฒิเจริญ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท สังกัดกองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ระดับ 5 อัตราเงินเดือนขึ้น 10,190 บาท งานและส่วนราชการเดิมโดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล

เทศบาลตำบลแม่ลานนา ขอความเห็นชอบให้ นางอลงกรณ์ สิงอุต พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 12,530 บาท สังกัด กองคลังเลื่อนระดับ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้ากองคลัง ระดับ 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) อัตราเงินเดือน 12,530 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงาน ฯ เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2552



คณะกรรมการ ฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาการขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2553 โดยมีมติเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ตามมติของคณะกรรมการ ฯ

ระเบียบวาระที่ 5.4 ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้าย

ย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ในระดับเดียวกัน

เทศบาลตำบลสอง ขอความเห็นชอบให้ นางสาวศิริพร ปวงคำ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ทะเบียน ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง เลขที่ 01-0213-001 อัตราเงินเดือนขั้น 6,470 บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล วุฒิมัธยมศึกษาปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) และอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมง ย้ายไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง 08-0211-006 อัตราเงินเดือนขั้น 6,470 บาท สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลสอง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอย้าย

ย้ายสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 หรือ ระดับ 2 แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3

1. **เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่** ขอความเห็นชอบให้ นายกรกต รัตนมูลปัญญา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ 4 เลขที่ตำแหน่ง 06-0422-001 อัตราเงินเดือนขั้น 8,770 บาท คุณวุฒิปริญญาตรี (สาธารณสุขศาสตร์) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ 4 เลขที่ตำแหน่ง 06-0430-001 อัตราเงินเดือน 8,770 บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง นักวิชาการสุขภาพจิต ระดับ 3 ลำดับที่ 14 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน (ก.ท.จ.ลำพูน) เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2552

2. **เทศบาลตำบลห้วยอ้อ** ขอความเห็นชอบให้ นายประสิทธิ์ อัดดีสินทอง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ 4 อัตราเงินเดือนขั้น 10,190 บาท คุณวุฒิปริญญาตรี(ส่งเสริมการเกษตรและสหกรณ์) สังกัดกองการศึกษา ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ 4 เลขที่ตำแหน่ง 08-0704-001 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท สังกัดกองการศึกษา ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 3-5 ลำดับที่ 2 ตามประกาศเทศบาลตำบลไพศาลี อำเภอไพศาลี จังหวัดนครสวรรค์ เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2552

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติเห็นชอบ (วันที่ 26 มกราคม 2553)



...ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ 5.5 เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล
พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

1. **เทศบาลตำบลร่องกวาง** ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลโอน(ย้าย) และรับโอน
พนักงานเทศบาล ดังนี้

1) ขอความเห็นชอบให้นางนิตา จินาวงศ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง หัวหน้า
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) อัตราเงินเดือน 19,790 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล
โอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ระดับ 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) สังกัดสำนักงานปลัด
อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยางตาล อำเภอร่องกวาง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยเทศบาลตำบลร่องกวาง
ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยางตาล ยินดีที่จะรับโอน(ย้าย)

2) ขอความเห็นชอบรับโอนนางนันทนา ธนานุศักดิ์ ข้าราชการครู ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนขั้น 7,940 บาท สังกัด โรงเรียนวัฒนราษฎร์ศึกษา อำเภอลานกระบือ สำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษากำแพงเพชร เขต 1 มาดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัดโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบล
ร่องกวาง อำเภอร่องกวาง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากำแพงเพชร เขต 1
ไม่ขัดข้องที่จะให้โอนได้ และเทศบาลตำบลร่องกวาง ยินดีรับโอน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติเห็นชอบ (วันที่ 26 มกราคม 2553)

ระเบียบวาระที่ 5.6 ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

1. **เทศบาลตำบลร่องกวาง** ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล
สามัญ โดยขอปรับปรุงตำแหน่ง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง
01-0221-001 สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 2
เลขที่ตำแหน่งงานและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง
คือ นายโตมไพโร เผ่าฉาน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง
เลขที่ 01-0221-001 อัตราเงินเดือนขั้น 6,630 บาท วุฒิการศึกษาปริญญาตรี (วิศวกรรมไฟฟ้า) ซึ่งเป็นผู้ที่มี
คุณสมบัติครบถ้วนที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้

2. **เทศบาลตำบลสอง** ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล
สามัญ โดยขอปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 5 เลขที่ตำแหน่ง 01-0211-002 สังกัด สำนักปลัดเทศบาล
เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 5 เลขที่ตำแหน่งงานและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะเลื่อนและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ นางสุวิมล จันทร์ยอด ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 5 เลขที่ตำแหน่ง
01-0211-002 อัตราเงินเดือน 19,420 บาท วุฒิการศึกษาปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) ผ่านการฝึกอบรม
คอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมง ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเทศบาลดังกล่าวได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติเห็นชอบ (วันที่ 26 มกราคม 2553) ...ระเบียบวาระที่ 5. 7..

ระเบียบวาระที่ 5.7 เรื่อง ขอความเห็นชอบการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นพนักงานเทศบาล

เทศบาลตำบลร่องกวาง ขอความเห็นชอบใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากำแพงเพชร เขต 1 ลำดับที่ 48 คือนายภานพ มีศรี มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย อัตราเงินเดือน 7,940 บาท สังกัดโรงเรียนอนุบาลเทศบาล ตำบลร่องกวาง กองการศึกษา เทศบาลตำบลร่องกวาง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากำแพงเพชร เขต 1 ได้รับรองการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยถึงลำดับที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากำแพงเพชร เขต 1 ที่ ศธ 04023/355 ลงวันที่ 19 มกราคม 2553

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว กรณีที่เทศบาลตำบลร่องกวาง ได้ดำเนินการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล นั้น เป็นไปตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติเห็นชอบ (วันที่ 26 มกราคม 2553)

ระเบียบวาระที่ 5.8 เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของเทศบาล

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล(ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2552 มีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล จำนวน 3 ฉบับ และประชุมครั้งที่ 10/2552 เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2552 มีมติกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดเทศบาล และเห็นชอบประกาศกำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานเทศบาลโดยให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) ดำเนินการ ดังนี้

1.จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลให้สอดคล้องกับที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

2.กรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ถือว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้ให้ความเห็นชอบแล้วให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ หรือประกาศแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ฯ แตกต่างจากที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะประกาศใช้บังคับได้โดยให้ดำเนินการประกาศให้แล้วเสร็จภายใน 45 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งหนังสือ (ได้รับหนังสือเมื่อวันที่ 4 มกราคม 2553 วันที่ 6 มกราคม 2553 และวันที่ 13 มกราคม 2553) (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ 

ระเบียบวาระที่ 5.9 เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล สายงาน
นิติกร ตำแหน่ง นิติกร จากระดับ 6 ว เป็นระดับ 7วช

เรื่องเดิม

1. เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี ของพนักงานเทศบาล สายงานนิติกร รายนายเผ่าพันธุ์ รัตนภาค พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร ระดับ 6ว เลขที่ตำแหน่ง 07-0202-002 สังกัดกองวิชาการและแผนงาน เพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เป็นตำแหน่ง นิติกร ระดับ 7วช

2. ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ 12/2552 เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2552 มีมติเห็นชอบคัดเลือก นายเจริญสุข ชุมศรี ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี ของพนักงานเทศบาล สายงานนิติกร รายนายเผ่าพันธุ์ รัตนภาค พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร ระดับ 6ว เลขที่ตำแหน่ง 07-0202-002 สังกัดกองวิชาการและแผนงาน เพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เป็นตำแหน่ง นิติกร ระดับ 7วช

ข้อเท็จจริง

1. เทศบาลเมืองแพร่ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน 3 ปี ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------------|
| (1) นายเจริญสุข ชุมศรี ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ | เป็นประธานกรรมการ |
| (2) สิบเอกบุญมี วงศ์พุทธคำ นิติกรชำนาญการ สนง.สรรพากรพื้นที่แพร่ | เป็นกรรมการ |
| (3) นายเกรียงไกร ธิศา นิติกร 7 ว ทต.ทุ่งไฉ้ง | เป็นกรรมการ |
| (4) ปลัดเทศบาลเมืองแพร่ | เป็นกรรมการ |
| (5) ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน | เป็นกรรมการ |
| ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

2. คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน 3 ปี ได้ดำเนินการประชุม เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2553 เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของ นายเผ่าพันธุ์ รัตนภาค พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร ระดับ 6ว เลขที่ตำแหน่ง 07-0202-002 สังกัดกองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองแพร่ เพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เป็นตำแหน่ง นิติกร ระดับ 7วช ผลปรากฏว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานเหมาะสมที่จะสามารถปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่ง นิติกร ระดับ 6ว เป็นระดับ 7วช ได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติเห็นชอบ (วันที่ 26 มกราคม 2553)



ระเบียบวาระที่ 5.10 เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาชีพเฉพาะ (วช)

ต้นเรื่อง

ด้วยเทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาชีพเฉพาะ (วช) กรณี นายหนูไกร โปร่งมณี พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร ระดับ 7ว อัตราเงินเดือน
ขั้น 19,350 บาท เลขที่ตำแหน่ง 07-0202-001 สังกัด สังกัดกองวิชาการและแผนงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช) ตำแหน่ง นิติกร ระดับ 7วช อัตราเงินเดือน เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 5.11 เรื่อง ขอความเห็นชอบนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์
เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

1. **เทศบาลเมืองแพร่** ขอความเห็นชอบให้ นางสาว นาจักรี พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) สังกัด กองวิชาการและแผนงาน นำคุณวุฒิ
ปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อประโยชน์ในการ
คัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน ระดับ 8
(นักบริหารงานทั่วไป 8) ที่กำหนดไว้ 4 ปี เหลือ 3 ปี โดยบุคคลดังกล่าว ได้รับปริญญารัฐประศาสนศาสตร
มหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ตั้งแต่วันที่ 20 ธันวาคม 2550

2. **เทศบาลเมืองแพร่** ขอความเห็นชอบให้ นางสาวนพมาศ อินจันทร์ พนักงานเทศบาล
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล
นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
ระดับ 8 (นักบริหารงานทั่วไป 8) ที่กำหนดไว้ 4 ปี เหลือ 3 ปี โดยบุคคลดังกล่าว ได้รับปริญญาศิลปศาสตร
มหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ตั้งแต่วันที่ 21 พฤศจิกายน 2546

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบการขอ นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบ
เป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของพนักงานเทศบาลทั้ง 2 ราย
เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ที่กำหนดไว้ 4 ปี เหลือ 3 ปี
ผลปรากฏ ดังนี้



กรณี นางสาว นาจักร์

1. นางสาว นาจักร์ ได้รับปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ (ก.พ. รับรองว่าเป็นปริญญาทางการบริหาร) เป็นคุณวุฒิปริญญาโทซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน ระดับ 8 (นักบริหารงานทั่วไป 8)

2. การจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

นางสาว นาจักร์ ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ โดยได้ให้คำรับรองกับนายกเทศมนตรีเมืองแพะ ว่า ภายในระยะเวลา 1 ปีแรก หากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน ได้มีข้อเสนอ ริเริ่ม และแนวทางในการนำองค์กร ที่สามารถแสดงให้เห็นผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงานและผู้ที่เกี่ยวข้องเชื่อมั่นว่าจะสามารถดำเนินงานไปสู่เป้าหมายสูงสุดของหน่วยงานได้ ได้แก่ ยุทธศาสตร์และแนวทางการปฏิบัติราชการด้านวิชาการ ด้านการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล รวมถึงการจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติราชการ ประกอบการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามนโยบายและความต้องการของประชาชน นำมาซึ่งการพัฒนาเทศบาลในด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้านส่งเสริมการท่องเที่ยว การกีฬา สถานที่พักผ่อน สถานที่ออกกำลังกาย ด้านส่งเสริมอาชีพเพิ่มรายได้ของประชาชน ด้านแก้ไขปัญหาเสพติด ด้านประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนากุศลกร การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า คำรับรองการปฏิบัติราชการดังกล่าว เป็นคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

3. ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน

นางสาว นาจักร์ ได้จัดทำผลงานเกี่ยวกับโครงการเทศบาลพบประชาชน

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผลงานดังกล่าวเป็นผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลและประชาชนเป็นอย่างยิ่ง

4. การยื่นผลงาน ให้ยื่นได้ภายใน 6 เดือนก่อนการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ 3 ปีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

นางสาว นาจักร์ ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) สังกัด กองวิชาการและแผนงาน สังกัดเทศบาลเมืองแพะ ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2550 – วันที่ 31 ธันวาคม 2552 รวมระยะเวลา 2 ปี 6 เดือน ดังนั้น จึงสามารถยื่นผลงานได้



สรุป

จากการพิจารณาตรวจสอบการขอ naikunadumipriyanya tomai เทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ นางสุภา นาจักร ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) สังกัด กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองแพร่ เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน ระดับ 8 (นักบริหารงานทั่วไป 8) ที่กำหนดไว้ 4 ปี เหลือ 3 ปี ผลปรากฏว่าเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ naikunadumipriyanya tomai เทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. 2550 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2550

กรณี นางสาวนพมาศ อินจันทร์

1. นางสาวนพมาศ อินจันทร์ ดังกล่าว ได้รับปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา รัฐศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.พ. รับรองว่าเป็นปริญญาทางรัฐศาสตร์) เป็นคุณวุฒิปริญญาโท ซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หัวหน้าสำนัก ปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานทั่วไป 8)

2. การจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและ ตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและ ประชาชน

นางสาวนพมาศ อินจันทร์ ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ โดยได้ให้คำรับรองกับ นายกเทศมนตรีเมืองแพร่ ว่า ภายในระยะเวลา 1 ปีแรก หากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอรับการ ประเมิน ได้มีข้อเสนอเกี่ยวกับยุทธศาสตร์แนวทางการปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ด้านต่างๆ ของงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล โดยมีเป้าหมายหลักป้องกันมิให้ เกิดภัยร้ายแรงจนก่อให้เกิดความเสียหายต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน นำมาซึ่งยุทธศาสตร์การพัฒนา เครื่องมือให้ทันสมัย เพียงพอในการปฏิบัติงานและบริการประชาชน ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ ป้องกันและระงับอัคคีภัย พัฒนาบุคลากร งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้มีคุณภาพ พัฒนา อปพร. ให้เป็นกำลังเสริมในการทำงานด้านป้องกันสาธารณภัย พัฒนาระบบการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า คำรับรองการปฏิบัติราชการดังกล่าว เป็นคำรับรอง การปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและ คุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

3. ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน

นางสาวนพมาศ อินจันทร์ ได้จัดทำผลงานเกี่ยวกับ โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการ ค้นหาและการช่วยเหลือผู้ประสบภัย

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผลงานดังกล่าวเป็นผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาล และประชาชนเป็นอย่างยิ่ง

...4.การยื่นผลงาน...



4. การยื่นผลงาน ให้ยื่นได้ภายใน 6 เดือนก่อนการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงาน
นั้นครบ 3 ปีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

นางสาวนพมาศ อินจันทร์ ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ ระดับ 7
(นักบริหารงานทั่วไป 7) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล สังกัดเทศบาลเมืองแพร่ ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2550 –
วันที่ 31 ธันวาคม 2552 รวมระยะเวลา 2 ปี 6 เดือน ดังนั้น จึงสามารถยื่นผลงานได้

สรุป

จากการพิจารณาตรวจสอบการขอ naikunadhipriyudha โทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร
เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ นางสาวนพมาศ อินจันทร์ ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย
ป้องกันและรักษาความสงบ ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองแพร่
เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
ระดับ 8 (นักบริหารงานทั่วไป 8) ที่กำหนดไว้ 4 ปี เหลือ 3 ปี ผลปรากฏว่าเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ naikunadhipriyudha โทมาเทียบเป็น
ประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. 2550 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2550

ข้อเสนอ

1. ควรเห็นชอบให้ **นางสุภา นาจักร และนางสาวนพมาศ อินจันทร์** naikunadhipriyudha โทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารที่กำหนดไว้ 4 ปี เหลือ 3 ปี
2. รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่นางสุภา นาจักร
และ นางสาวนพมาศ อินจันทร์ นำไปประกอบการสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 5.12 เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี

และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาล

ต้นเรื่อง

1. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือ ด่วนมาก ที่ มท 0809.4/ว2427 ลงวันที่ 15
ธันวาคม 2552 แจ้งว่า ได้พิจารณาจัดสรรอัตรากรุ "ครูผู้ช่วย" และผู้บริหารสถานศึกษาให้แก่โรงเรียนสังกัด
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขาดแคลนอัตรากำลังครุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 ดังนี้

- 1) องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้รับการจัดสรรตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน 2 อัตร
- 2) เทศบาลตำบลร่องกวาง ได้รับการจัดสรรตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา
จำนวน 1 อัตร
- 3) เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ได้รับการจัดสรรตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
จำนวน 1 อัตร

...2.สำนักงาน...

2. สำนักงาน ก.ท. มีหนังสือด่วนมาก ที่ มท 0809.4/ว04 ลงวันที่ 4 ธันวาคม 2552 แจ้งว่า ได้พิจารณาจัดสรรตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ(บุคลากรสนับสนุนการสอน) ให้แก่โรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 สำหรับจังหวัดแพร่ ได้รับการจัดสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 1 ตำแหน่ง ของโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลร้องกวาง

ข้อเท็จจริง

1. เทศบาลตำบลร้องกวาง ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งดังนี้

- 1) กำหนดตำแหน่งเพิ่มในแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล 3 ปี ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลร้องกวาง เลขที่ตำแหน่ง 29699 - 1 จำนวน 1 ตำแหน่ง
- 2) กำหนดตำแหน่งเพิ่มในกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างตามภารกิจ (บุคลากรสนับสนุนการสอน) เลขที่ตำแหน่ง 1997-5 สังกัดโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลร้องกวาง จำนวน 1 ตำแหน่ง

2. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งเพิ่มในแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล 3 ปี ในตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง 29700-2 สังกัดโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ จำนวน 1 ตำแหน่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)


