



ที่ พร 0037.2/ว ๗3

ถึง สำนักงานท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ
 สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ได้ดำเนินการประชุม ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2553 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น 3) เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.แพร่ จึงขอส่งรายละเอียดของสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ครั้งที่ 2/2553 และสามารถดูรายละเอียดของสรุปการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ได้ที่ www.phraelocal.org

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.0-5453-4504-5 ต่อ 18,19

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่)

ครั้งที่ 2/2553

วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2553 เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น 3)

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2553

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2553

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง เพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ 4.1 เรื่อง รับสมัครครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล "ตำแหน่งครูผู้ช่วย" ประจำปีงบประมาณ 2553

เทศบาลเมืองแพร่ จะรับสมัครครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล "ตำแหน่งครูผู้ช่วย" ประจำปีงบประมาณ 2553 โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ 11 – 15 มกราคม 2553 และจะดำเนินการคัดเลือกในวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2553 จำนวน 2 อัตรา ดังนี้

1. ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตำแหน่งเลขที่ 06440-2 สังกัดโรงเรียนสาธิตเทศบาลบ้านเซตวัน
2. ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตำแหน่งเลขที่ 00265-2 สังกัดโรงเรียนเทศบาลวัดหัวข่วง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่อง เพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ 5.1 เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน

ข้อเท็จจริง

1. เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก รายนายสนธยานาแก้ว พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างแผนที่ภาษี สังกัดกองคลัง ลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2553 เป็นต้นไป

2. เทศบาลตำบลบ้านเวียง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก รายนางอาทิตยา วิชัยยา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 1 เทศบาลตำบลห้วยหม้าย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2553 เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ



...ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ 5.2 เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ข้อเท็จจริง

1. **เทศบาลตำบลร่องกวาง** ขอความเห็นชอบใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลร่องกวาง ลงวันที่ 6 พฤษภาคม 2552 จำนวน 1 ตำแหน่ง ราชิน.ส.น้ำเพชร สุติราช ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี (บุคลากรสนับสนุนการสอน) สังกัดโรงเรียนอนุบาลตำบลร่องกวาง อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2553- 30 กันยายน 2555

2. **เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่** ขอความเห็นชอบใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ลงวันที่ 28 มกราคม 2552 จำนวน 1 ตำแหน่ง ราชิน.ส.น้ำเพชร สุติราช ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี สังกัด กองช่าง อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2553- 30 กันยายน 2555

3. **เทศบาลเมืองแพร่** ขอความเห็นชอบใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลเมืองแพร่ ลงวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2553 จำนวน 1 ตำแหน่ง ราชิน.ส.ชลธิดา สวัสดิ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา สังกัด กองการศึกษา อัตราค่าตอบแทน 7,940 บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2553- 30 กันยายน 2555

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบ (วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2553)

ระเบียบวาระที่ 5.3 เรื่อง ขอความเห็นชอบการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นพนักงานเทศบาล

เทศบาลตำบลห้วยหม้าย ขอความเห็นชอบใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 1 จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกำแพงเพชร ลำดับที่ 507 คือ นางอาทิตย์า วิชัยยา มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัด ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 1 อัตราเงินเดือน 5,760 บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกำแพงเพชร ได้รับรองการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยถึงลำดับที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกำแพงเพชร ที่ กพ 0037.2/ว73 ลงวันที่ 28 มกราคม 2553

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบ (วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2553)

ระเบียบวาระที่ 5.4 เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2551 เห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

1. นายสงวน อินดีะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานอนุกรรมการ
2. พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
3. จ.ส.อ.ปฏิพล จอมดวง ปลัดเทศบาลตำบลวังชิ้น เป็นอนุกรรมการ
4. ส.ต.ท.ทวิสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลแม่คำมี เป็นอนุกรรมการ
5. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
6. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ

1. **เทศบาลตำบลเวียงต้า** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.พิกุล เติงรัมย์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ 1 อัตราเงินเดือน 7,270 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ 2 อัตราเงินเดือน 7,730 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

2. **เทศบาลตำบลแม่คำมี** ขอความเห็นชอบให้นายอนุพันธ์ ปิติจะ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 2 อัตราเงินเดือนขั้น 7,260 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 7,360 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

3. **เทศบาลตำบลสูงเม่น** ขอความเห็นชอบให้ นายณัฐวุฒิ ปัญญาแก้ว พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 2 อัตราเงินเดือน 7,420 บาท สังกัดกองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 7,560 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

4. **เทศบาลตำบลเด่นชัย** ขอความเห็นชอบให้ นายวรชัย สายตรง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 2 อัตราเงินเดือนขั้น 7,100 บาท สังกัดกองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 7,170 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น



5. **เทศบาลตำบลสวนเขื่อน** ขอความเห็นชอบให้ นางวิไลรัตน์ รัตนกรณัทกุล พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 2 อัตราเงินเดือน 7,580 บาท สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 7,740 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2553 เป็นผู้ที่มีความสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

6. **เทศบาลตำบลแม่ป่าน** ขอความเห็นชอบให้นายจรศักดิ์ หล้าเมือง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 9,080 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาลเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ 4 อัตราเงินเดือนขั้น 9,230 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2553 เป็นผู้ที่มีความสมบัติครบถ้วน ที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

7. **เทศบาลตำบลช่อแฮ** ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลเลื่อนระดับ ดังนี้

7.1. นางกัลยา เพียรทำ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 9,270 บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 9,480 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2553 เป็นผู้ที่มีความสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

7.2. นางจิรชยา วงศ์สูง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 9,080 บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 9,230 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2553 เป็นผู้ที่มีความสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

8. **เทศบาลตำบลแม่หล่าย** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.รุ่งนภา ละหงส์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ 5 อัตราเงินเดือนขั้น 10,190 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2553 เป็นผู้ที่มีความสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

9. **เทศบาลตำบลทุ่งไผ่** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.นาททยา เพชรหาญ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ 5 อัตราเงินเดือนขั้น 10,190 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2553 เป็นผู้ที่มีความสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

10. **เทศบาลตำบลร่องกวาง** ขอความเห็นชอบให้ นายสันติ วรรณทร์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,420 บาท สังกัดกองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับ 5 อัตราเงินเดือนขั้น 10,470 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2553 เป็นผู้ที่มีความสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

...11. เทศบาล...

11. **เทศบาลตำบลเด่นชัย** ขอความเห็นชอบให้ นางพรไธ สมบัติ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,420 บาท สังกัดกองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับ 5 อัตราเงินเดือนขั้น 10,470 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

12. **เทศบาลตำบลแม่หล่าย** ขอความเห็นชอบให้ นายธนฤทธิ์ ทรัพย์สุริยา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,420 บาท สังกัดกองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ 5 อัตราเงินเดือนขั้น 10,470 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

13. **เทศบาลเมืองแพร่** ขอความเห็นชอบให้ น.ส. นพวรรณ พันธุ์วัฒน์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,420 บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ ระดับ 5 อัตราเงินเดือนขั้น 10,470 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกกระดบควบ

เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบให้ สิบเอกรุ่งศักดิ์ จักรสุริยา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 4 อัตราเงินเดือนขั้น 14,410 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 15,160 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ฯ เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

คณะอนุกรรมการ ฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาการขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วในการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2553 โดยมีมติเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ตามมติของคณะอนุกรรมการ ฯ



ระเบียบวาระที่ 5.5 ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้าย

ย้ายสับเปลี่ยนสายงานจากสายงานเริ่มต้น ระดับ 1 เป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ 2

เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ขอความเห็นชอบให้ นางระวีวรรณ รัตนประภาภรณ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง เลขที่ 04-0211-001 อัตราเงินเดือนขั้น 6,630 บาท สังกัด กองคลัง วุฒิมัธยมศึกษา ปวส. (การบัญชี) และปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) ย้ายไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง 04-0306-003 อัตราเงินเดือนขั้น 6,630 บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอย้าย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบ (วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2553)

ระเบียบวาระที่ 5.6. เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

เทศบาลตำบลสอง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสามัญ โดยขอปรับปรุงตำแหน่ง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง 08-0211-006 สังกัด กองการศึกษา เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่งงานและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ น.ส. ศิริพร ปวงคำ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง เลขที่ 08-0211-006 อัตราเงินเดือนขั้น 6,470 บาท วุฒิมัธยมศึกษาปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมง ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบ (วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2553)

ระเบียบวาระที่ 5.7 เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล

พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

1. **เทศบาลตำบลแม่ลานนา** ขอความเห็นชอบรับโอน(ย้าย) ข้าราชการทหารบก รายสิบเอก ธนากร คำราช ตำแหน่ง เสมียนการเงิน มณฑลทหารบกที่ 33 (ชกท.733.4) ค่ายกาวิละ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ 2 อัตราเงินเดือน 9,240 บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลแม่ลานนา ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างโดยมณฑลทหารบกที่ 33 (ชกท.733.4) ค่ายกาวิละ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลแม่ลานน่ายินดีที่จะรับโอน (ย้าย)

2. **เทศบาลเมืองแพร่** ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานครูเทศบาล ราย น.ส.เกียรติสุดา ภาคเกษม ตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ.1 สังกัด โรงเรียนเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนในอันดับ ค.ศ.1 ขั้น 10,470 บาท สังกัดโรงเรียนเทศบาลวัดชัยมงคล เทศบาลเมืองแพร่ ซึ่งเป็น ตำแหน่งที่ว่าง โดยโรงเรียนเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลเมืองแพร่ ยินดีที่จะรับโอน



...3.เทศบาล...

3. เทศบาลตำบลบ้านเวียง ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภท

ทั่วไป สังกัดกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ราย นางนงนุชกา สายศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน (ระดับ 5) สังกัดที่ทำการปกครองอำเภอร่องกวาง อำเภอร่องกวาง จังหวัดแพร่ ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 12,220 บาท สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลบ้านเวียง อำเภอร่องกวาง โดยที่ทำการปกครองอำเภอร่องกวาง อำเภอร่องกวาง ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลบ้านเวียงยินดีที่จะรับโอน

4. เทศบาลตำบลวังชิ้น ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายนายวีระยุทธ ถิ่นสุข

ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 6ว อัตราเงินเดือน 12,880 บาท สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลวังชิ้น ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 12,820 บาท สังกัด ส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลวังชิ้น โดยมีหนังสือยินยอมลดระดับและปรับลดอัตราเงินเดือน ซึ่งเทศบาลตำบลวังชิ้น ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และองค์การบริหารส่วนตำบลวังชิ้นยินดียินดีรับโอน

5. เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายนายวิฑิต โอฬารวัตร

ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 9,270 บาท สังกัด กองช่าง เทศบาลเมืองแพร่ โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า ระดับ 3 สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลเขาแก้วศรีสมบูรณ์ อำเภอทุ่งเสลี่ยม จังหวัดสุโขทัย โดยเทศบาลเมืองแพร่ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลเขาแก้วศรีสมบูรณ์ ยินดีรับโอน(ย้าย)

6. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายนายประสิทธิ์ -

อรรถสินทอง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ 4 สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลห้วยอ้อ โอนไปดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ 4 สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา อำเภอสนามชัยเขต จังหวัดฉะเชิงเทรา โดยเทศบาลตำบลห้วยอ้อไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา ยินดีที่จะรับโอน

7. เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบให้โอน และรับโอน พนักงานครูเทศบาล ดังนี้

7.1. ขอความเห็นชอบให้โอน รายนายณรงควิทย์ ไชยกลางเมือง ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.1 ขั้น 10,190 บาท (วิชาเอกวิทยาศาสตร์) สังกัดโรงเรียนสาธิตเทศบาลบ้านเซตวัน เทศบาลเมืองแพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง ครู รับเงินเดือน ในอันดับ คศ. 1 ขั้น 10,190 บาท สังกัด โรงเรียนจุมปีวนิดาภรณ์ (เทศบาลบ้านภูมิทร์) เทศบาลเมืองน่าน จังหวัดน่าน โดยเทศบาลเมืองแพร่ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลเมืองน่าน ยินดีที่จะรับโอน

7.2. ขอความเห็นชอบรับโอน ราย นางกชพร ทองประไพ ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.1 ขั้น 15,410 บาท (วิชาเอกภาษาอังกฤษ) สังกัดโรงเรียนจุมปีวนิดาภรณ์ (เทศบาลบ้านภูมิทร์) เทศบาลเมืองน่าน จังหวัดน่าน โอนมาดำรงตำแหน่ง ครู รับเงินเดือน ในอันดับ คศ.1 ขั้น 15,410 บาท สังกัดโรงเรียนสาธิตเทศบาลบ้านเซตวัน เทศบาลเมืองแพร่ โดยเทศบาลเมืองน่านไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลเมืองแพร่ ยินดีที่จะรับโอน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบการให้โอนและรับโอน ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบ (วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2553) และได้ให้ข้อสังเกต กรณีการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล กรณีที่ดำรงตำแหน่งหรือจบสาขาวิชาเอกที่ไม่ใช่วิชาเอกเดียวกัน ให้สถานศึกษาได้รับรองว่าไม่กระทบต่อโครงสร้างตำแหน่งครูที่ปฏิบัติการสอนในสาขาวิชาเอก นั้น ๆ

...ระเบียบวาระที่ 5.8....

ระเบียบวาระที่ 5.8 เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการประเมินผลงาน
พนักงานเทศบาล สายงานนิติการ ตำแหน่ง นิติกร จากระดับ 6 ว เป็นระดับ 7วข

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2553 มีมติเห็นชอบปรับปรุง
การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล สายงานนิติการ ตำแหน่ง นิติกร จากระดับ 6 ว เป็นระดับ 7วข
รายนายเผ่าพันธ์ รัตนภาค พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร ระดับ 6ว เลขที่ตำแหน่ง 07-0202-002 สังกัด
กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองแพร่

ข้อเท็จจริง

เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบให้ ก.ท.จ.แพร่ คัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชา นิติกร
ซึ่งมีระดับสูงกว่าผู้ขอประเมิน 1 ระดับ เพื่อแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการประเมินผลงาน พนักงานเทศบาล
สายงานนิติการ ตำแหน่ง นิติกร จากระดับ 6 ว เป็นระดับ 7วข

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง ประกาศกำหนด
หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์
และเทคโนโลยีและสายงานนิติการ พ.ศ. 2550 ลงวันที่ 13 กันยายน 2550

ข้อ 3 การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบ
ชั้นสูง ของสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการในตำแหน่งสายงานผู้มีประสบการณ์
ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ และตำแหน่งเชี่ยวชาญเฉพาะให้ดำเนินการ ดังนี้

3.1 การปรับตำแหน่งที่สูงขึ้นตั้งแต่ ระดับ 7 ว หรือ 7 วข ให้ดำเนินการได้ต่อเมื่อ

3.1.1 ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าว

3.1.2 ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่ง
นั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากกว่าปริมาณงานเดิมถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตาม
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

3.1.3 ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน 3 ปี โดยให้เทศบาลแต่งตั้ง
คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน 3 ปี ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------------|
| (1) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก 1 คน | เป็นประธานกรรมการ |
| (2) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน 2 คน | เป็นกรรมการ |
| (3) ปลัดเทศบาล | เป็นกรรมการ |
| (4) ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง 1 คน
ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน | เป็นกรรมการ |
| (5) ท้องถิ่นจังหวัด | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

...ทำหน้าที่...

ทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของบุคคลที่ขอประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง

3.1.4 ให้เทศบาลเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 7ว หรือ 7วข ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย

1) รายละเอียดของภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 7ว หรือ 7วข

2) ระบุภารกิจที่จะมอบหมายให้ผู้ขอปรับระดับตำแหน่งรับผิดชอบ ประกอบด้วยอะไรบ้าง

3) เปรียบเทียบปริมาณงานก่อนและหลังการขอปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่ง

4) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

5) ผลการประเมินการปฏิบัติงาน 3 ปี

3.1.5 กรณีได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ให้ปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 7ว หรือ 7วข ได้แล้ว ให้เทศบาลดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ประกอบด้วย

1. ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาที่ขอประเมินซึ่งมีระดับสูงกว่า

ผู้ขอประเมิน 1 ระดับ ที่ ก.ท.จ.คัดเลือก เป็นประธานกรรมการ

2. ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน 2 คน เป็นกรรมการ

3. ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง 1 คน

ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน เป็นกรรมการ

4. ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการ/เลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดงถึงความรู้ความชำนาญงาน ของบุคคลที่ขอประเมิน เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งในระดับ 7ว หรือ 7 วข

3.1.6 เมื่อคณะกรรมการฯ ได้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ และผลงาน ของผู้นั้นแล้ว ให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งระดับ 7ว หรือ 7วข โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.)

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบคัดเลือก นายลิขิต เสาร์สุวรรณ นิติกรชำนาญการ
สังกัดสำนักงานสรรพากรพื้นที่แพร่ เป็นประธานกรรมการ ฯ



ระเบียบวาระที่ 5.9 เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการประเมินผล
การปฏิบัติงาน 3 ปี พนักงานเทศบาล สายงานนิติกร ตำแหน่ง นิติกร
จากระดับ 6 ว เป็นระดับ 7ว

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลช่อแฮ ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการประเมิน
ผลการปฏิบัติงาน 3 ปี พนักงานเทศบาล สายงานนิติกร ตำแหน่ง นิติกร จากระดับ 6 ว เป็นระดับ 7ว
รายนายโชติ เพ็งแสงทอง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร ระดับ 6ว อัตราเงินเดือนขั้น 15,040 บาท
เลขที่ตำแหน่ง 01-0202-001 สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง ประกาศกำหนด

**หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์
และเทคโนโลยีและสายงานนิติกร พ.ศ. 2550 ลงวันที่ 13 กันยายน 2550**

ข้อ 3 การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอก
ระดับความชำนาญ ของสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติกรในตำแหน่งสายงาน
ผู้มีประสบการณ์ ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ และตำแหน่งเชี่ยวชาญเฉพาะให้ดำเนินการ ดังนี้

3.2 การปรับตำแหน่งที่สูงขึ้นตั้งแต่ ระดับ 7 ว หรือ 7 วข ให้ดำเนินการได้ต่อเมื่อ

3.1.1 ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าว

3.1.2 ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่ง
นั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากกว่าปริมาณงานเดิมถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตาม
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

3.1.3 ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน 3 ปี โดยให้เทศบาลแต่งตั้ง
คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน 3 ปี ประกอบด้วย

(1) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก 1 คน เป็นประธานกรรมการ

ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน 2 คน เป็นกรรมการ

ปลัดเทศบาล

เป็นกรรมการ

ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง 1 คน

ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน

เป็นกรรมการ

ท้องถิ่นจังหวัด

เป็นกรรมการ/เลขานุการ

ทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและ
คุณภาพของงานของบุคคลที่ขอประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง

3.1.4 ให้เทศบาลเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 7ว หรือ 7วข ต่อ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย

...1) รายละเอียด...

- 1) รายละเอียดของภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 7ว หรือ 7วข
- 2) ระบุภารกิจที่จะมอบหมายให้ผู้ขอปรับระดับตำแหน่งรับผิดชอบ ประกอบด้วยอะไรบ้าง
- 3) เปรียบเทียบปริมาณงานก่อนและหลังการขอปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่ง
- 4) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว
- 5) ผลการประเมินการปฏิบัติงาน 3 ปี

3.1.5 กรณีได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ให้ปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 7ว หรือ 7วข ได้แล้ว ให้เทศบาลดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ประกอบด้วย

1. ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาที่ขอประเมินซึ่งมีระดับสูงกว่าผู้ขอประเมิน 1 ระดับ ที่ ก.ท.จ.คัดเลือก เป็นประธานกรรมการ
 2. ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน 2 คน เป็นกรรมการ
 3. ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง 1 คนที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน เป็นกรรมการ
 4. ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการ/เลขานุการ
- ทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดงถึงความรู้ความชำนาญงาน ของบุคคลที่ขอประเมิน เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งในระดับ 7ว หรือ 7 วข

3.1.6 เมื่อคณะกรรมการฯ ได้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ และผลงาน ของผู้นั้นแล้ว ให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งระดับ 7ว หรือ 7วข โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.)

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนิติกร 7ว

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนิติกร 3 หรือนิติกร 4 ข้อ 2 และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 6 หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานกฎหมายหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ
2. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนิติกร 3 หรือนิติกร 4 ข้อ 2 และได้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 5 หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานกฎหมายหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
3. มีระยะเวลาชั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่น้อยกว่า 7 ปี
4. ได้เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น 13,960 บาท ...ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้น นายโชติ เพ็งแสงทอง ปรากฏดังนี้

1. ได้รับวุฒิมหาบัณฑิต ปริญญาตรี นิติศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง
 2. ดำรงตำแหน่งตำแหน่ง ระดับ 6ว ตั้งแต่วันที่ 3 ต.ค.2550 – ปัจจุบัน รวมระยะเวลา 2 ปี 4 เดือน
 3. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานนิติการตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2545 ถึง ปัจจุบัน รวมระยะเวลา 7 ปี 4 เดือน
 4. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา (ปีงบประมาณ 2552) ขึ้น 14,960 บาท
- ดังนั้น นายโชติ เพ็งแสงทอง จึงมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะขอรับการปรับปรุงตำแหน่งจากตำแหน่ง นิติกร ระดับ 6ว เป็นระดับ 7ว

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้คัดเลือกนายศักดิ์ ภู่วลัฒน์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานคณะกรรมการประเมินผลงาน

ระเบียบวาระที่ 5.10 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

1. เทศบาลตำบลสอง ขอความเห็นชอบให้ นางอรอนงค์ นันทะเดช พนักงานเทศบาลตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานเทศบาล 8) ที่กำหนดไว้ 4 ปี เหลือ 3 ปี โดยบุคคลดังกล่าว ได้รับปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ตั้งแต่วันที่ 5 มิถุนายน 2550

2. เทศบาลตำบลแม่จัน ขอความเห็นชอบให้ นางศศิธร อินทรวิจิตร พนักงานเทศบาลตำแหน่ง หัวหน้ากองคลัง ระดับ 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) สังกัด กองคลัง นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 7 (นักบริหารงานการคลัง 7) ที่กำหนดไว้ 4 ปี เหลือ 3 ปี โดยบุคคลดังกล่าว ได้รับปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ตั้งแต่วันที่ 19 มิถุนายน 2552

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. 2550 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2550

ข้อ 1 ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.2550

...ข้อ 2 ...

ข้อ 2 ประกาศนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารนั้นจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น

ข้อ 4 การนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเปรียบเทียบกับประสบการณ์บริหารเป็นระยะเวลา 1 ปี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นสามารถนำมาใช้ได้เฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในระดับ 6 ระดับ 7 หรือระดับ 8

ข้อ 5 ผู้ใดได้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจาก 4 ปี เป็น 3 ปี และได้รับการบรรจุแต่งตั้งไปแล้วนั้น ถือว่าได้ใช้สิทธิในการเทียบประสบการณ์การบริหารไปแล้วไม่อาจขอใช้สิทธิในครั้งต่อไปได้อีก

ข้อ 6 ให้ผู้ประสงค์ขอนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ดำเนินการดังนี้

6.1 จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กร และตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน

6.2 จัดทำผลงานอย่างน้อย 1 ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน

6.3 การยื่นผลงานตามข้อ 6.1 และข้อ 6.2 ให้ยื่นได้ภายใน 6 เดือนก่อนการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ 3 ปีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

ข้อ 7 ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบประเมินผลงานตามข้อ 6.1 และข้อ 6.2 ให้แล้วเสร็จภายใน 90 วันนับแต่วันที่ได้รับการยื่นผลงาน

ข้อ 8 เมื่อ ก.ท.จ. เห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา 1 ปี ได้แล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าว นำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ข้อ 9 ในการแต่งตั้งผู้บริหารที่นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหารตามประกาศฉบับนี้ ผู้นั้นจะต้องผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรนักบริหารงานตามสายงานด้วย โดยที่ ก.ท.จ. อาจยกเว้นให้เข้ารับการฝึกอบรมภายหลัง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน 1 ปี นับแต่ได้รับแต่งตั้ง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะปลัดเทศบาล 8

- มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล 6 ข้อ 1 และ 14

...(1) ดำรงตำแหน่ง ...

(1) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล 8 (นักบริหารงานเทศบาล 8) หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานเทศบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ

(2) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าปลัดเทศบาล 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานเทศบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี กำหนดเวลา 4 ปี ให้ลดเป็น 3 ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโท หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางรัฐศาสตร์ การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ กฎหมายหรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง 7)

- มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง 6 ข้อ 1 และ

(1) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง 7) หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานการคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ

(2) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง 6) หรือหัวหน้ากอง (นักบริหารงานการคลัง 6) หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานการคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี กำหนดเวลา 4 ปี ให้ลดเป็น 3 ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหารการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไป ต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า 15 หน่วยกิต) หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

พิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบการขอ naik คุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของพนักงานเทศบาลทั้ง 2 ราย เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ที่กำหนดไว้ 4 ปี เหลือ 3 ปี ผลปรากฏดังนี้

กรณี นางอรอนงค์ นันทะเดช

1. นางอรอนงค์ นันทะเดช ได้รับปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นคุณวุฒิปริญญาโทซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานเทศบาล 8)

2. นางอรอนงค์ นันทะเดช การจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน



...นางอรอนงค์...

นางอรอนงค์ นันทะเดช ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน โดยได้ให้คำรับรองกับนายกเทศมนตรีตำบลสอง และยินดีที่จะให้มีการประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองที่ให้ไว้ ดังนี้

1. จัดทำโครงการพัฒนาองค์ความรู้และจัดการความรู้ในมิติต่างๆ เพื่อการดำเนินชีวิตในแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชนเป็นฐานการเรียนรู้ร่วมกัน

2. จัดทำคู่มือที่เป็นสื่อรวบรวมการแสดงออกทางวัฒนธรรมอันดี ความสมัครสมานสามัคคี ความอบอุ่น และความเข้มแข็งของคนในชุมชนผ่านการผลิตผลงาน ชนมธรรมนิยมประเพณี ความเชื่อ ค่านิยม วิถีชีวิตที่เรียบง่าย สงดงาม โดยอยู่ร่วมกันเป็นสังคมอยู่เย็นเป็นสุขและยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า คำรับรองการปฏิบัติราชการดังกล่าว เป็นคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

3. ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน

นางอรอนงค์ นันทะเดช ได้จัดทำผลงานเรื่อง การจัดการองค์ความรู้เพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผลงานดังกล่าวเป็นผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลและประชาชนเป็นอย่างดี

4. การยื่นผลงาน ให้ยื่นได้ภายใน 6 เดือนก่อนการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ 3 ปีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด (สามารถยื่นหลังจากครบ 3 ปี ได้)

นางอรอนงค์ นันทะเดช ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2549 – วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2553 รวมระยะเวลา 3 ปี 1 เดือน ดังนั้น จึงสามารถยื่นผลงานได้

สรุป

จากการพิจารณาตรวจสอบการขอ naik คุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ นางอรอนงค์ นันทะเดช ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) สังกัด เทศบาลตำบลสอง เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานเทศบาล 8) ที่กำหนดไว้ 4 ปี เหลือ 3 ปี ผลปรากฏว่าเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. 2550 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2550



...กรณี...

กรณี นางสาวศศิธร อินทรวิจิตร

1. นางสาวศศิธร อินทรวิจิตร ดังกล่าว ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นคุณวุฒิปริญญาโทซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 7 (นักบริหารงานการคลัง 7)

2. การจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

นางสาวศศิธร อินทรวิจิตร ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน โดยได้ให้คำรับรองกับนายกเทศมนตรีตำบลแม่จัวะ และยินดีที่จะให้มีการประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองที่ให้ไว้ ดังนี้

1. จัดทำโครงการที่สามารถทำให้ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลแม่จัวะ มีความรู้ความเข้าใจในการจัดเก็บภาษีของเทศบาล เพื่อนำรายได้จากการจัดเก็บภาษีมาพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลแม่จัวะ

2. จัดทำโครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานให้มีความพร้อมในการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและมีระบบการปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บรายได้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า คำรับรองการปฏิบัติราชการดังกล่าว เป็นคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

3. ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน

นางสาวศศิธร อินทรวิจิตร ได้จัดทำผลงานเรื่อง การพัฒนาประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผลงานดังกล่าวเป็นผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลและประชาชนเป็นอย่างยิ่ง

4. การยื่นผลงาน ให้ยื่นได้ภายใน 6 เดือนก่อนการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ 3 ปีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด (สามารถยื่นหลังจากครบ 3 ปี ได้)

นางสาวศศิธร อินทรวิจิตร ดำรงตำแหน่ง หัวหน้ากองคลัง ระดับ 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2550 – วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2553 รวมระยะเวลา 2 ปี 10 เดือน ดังนั้น จึงสามารถยื่นผลงานได้



...สรุป...

สรุป

จากการพิจารณาตรวจสอบการขอ naikunwadi ปรึกษาโหมมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ นางศศิธร อินทรวิจิตร ตำแหน่ง หัวหน้ากองคลัง ระดับ 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) สังกัด เทศบาลตำบลแม่จัน เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหาร ในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง หัวหน้ากองคลัง ระดับ 7 (นักบริหารงานการคลัง 7) ที่กำหนดไว้ 4 ปี เหลือ 3 ปี ผลปรากฏว่าเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ naikunwadi ปรึกษาโหมมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. 2550 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2550

ข้อเสนอ

1. ควรเห็นชอบให้ นางอรอนงค์ นันทะเดช และนางศศิธร อินทรวิจิตร naikunwadi ปรึกษาโหมมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารที่กำหนดไว้ 4 ปี เหลือ 3 ปี
2. รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ นางอรอนงค์ นันทะเดช และนางศศิธร อินทรวิจิตร นำไปประกอบการสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป
จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 5.11 เรื่อง การดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้าง

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลสูงเม่น รายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างตามภารกิจราย นายสุรารักษ์ กายาน พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ช่วยราชการกองการศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ประจำอุทยานการเรียนรู้ชุมชนเทศบาลตำบลสูงเม่น ถูกกล่าวหา ดังนี้

1. ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ ระหว่างวันที่ 23,24,31 ตุลาคม 2552 และวันที่ 1,8 พฤศจิกายน 2552
 2. มีพฤติกรรมก้าวร้าว พูดจาไม่เหมาะสมโต้เถียง กระด้างกระเดื่อง ดุหมั่นผู้บังคับบัญชา ทั้งต่อหน้าและลับหลัง
 3. มีผู้ร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของนายสุรารักษ์ฯ
 4. ไม่ชำระหนี้สินที่ตนเองได้ก่อขึ้น จนเป็นเหตุให้เจ้าหน้าที่มีหนังสือทวงถามและติดตามหนี้ กับผู้บังคับบัญชา
 5. กระทำการว่ากล่าวเพื่อนร่วมงานในเรื่องชู้สาว
- ซึ่งเทศบาลตำบลสูงเม่น ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงในกรณีดังกล่าวแล้ว และได้ออกคำสั่งลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง โดยตัดค่าตอบแทน 5 % เป็นระยะเวลาหนึ่งเดือน

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นแล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ 

...ระเบียบวาระที่ 5.12...

ระเบียบวาระที่ 5.12 เรื่อง การดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ได้รับรายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลในพื้นที่ และได้มีมติให้ส่งเรื่องการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นแล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่พิจารณา

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาทำความเห็นกรณีการดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ในวันที่ 18 มกราคม 2553 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (อบจ.แพร่ หลังเก่า ชั้น 1) จำนวน 5 เรื่อง โดยสรุปดังนี้

1. ส.อ.รุ่งศักดิ์ จักสุริยา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ช่างโยธา 4 สังกัด ทต.หนองม่วงไข่ กรณีกล่าวหา ก่อเหตุทะเลาะวิวาทชกต่อยนายณาน ชันคำนัน๊ะ ตำแหน่ง นายช่างโยธา 6ว ทต.หนองม่วงไข่

มติที่ประชุม - ควรเห็นชอบการลงโทษตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 2 เดือน ตามคำสั่งเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ที่ 109/2552 ลงวันที่ 28 เมษายน 2552 เรื่อง ลงโทษตัดเงินเดือน

- ขอให้ ทต.หนองม่วงไข่ ส่งเอกสารกรณี ส.อ.รุ่งศักดิ์ฯ ถูกลงโทษทางคดีอาญา

2. นายบุญส่ง ยอดรัก พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด ทต.สองกรณีกล่าวหา ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ และประพฤติตนไม่เหมาะสม ไม่รักษาชื่อเสียงหรือรักษาเกียรติยศของตำแหน่งหน้าที่ราชการ

มติที่ประชุม - ควรเห็นชอบการว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือ

- ให้ ทต.สอง ส่งหลักฐานการป่วยของมารดานายบุญส่งฯ

3. นายบุญยงค์ วงศ์ไข่, นายวิเชียร หมายชมและนายสุนทร บุญชม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ผลิตน้ำประปา สังกัด ทต.หนองม่วงไข่ กล่าวหา ไม่จดเลขมาตรวัดน้ำของผู้ใช้น้ำประปา แต่ใช้วิธี ประเมินการโดยอ้างว่าเข้าไปในบ้านของผู้ใช้น้ำประปาไม่ได้ เพราะเจ้าของบ้านไม่อยู่บ้าน

มติที่ประชุม - ควรเห็นชอบการลงโทษตัดเงินเดือนค่าตอบแทนพนักงานจ้างทั้ง 3 ราย 5% เป็นเวลา 1 เดือน

4. นายคงสิทธิ์ ทิพย์โพธิ์ พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.หนองม่วงไข่ กรณีกล่าวหา ละทิ้งหน้าที่ราชการ ไม่มาปฏิบัติงานช่วงบ่าย ตั้งแต่เวลา 13.00-16.30 น. ของวันที่ 27-30 เมษายน 2552 และขาดงานวันที่ 1 พฤษภาคม 2552

มติที่ประชุม - ควรเห็นชอบการลงโทษตัดค่าตอบแทน 5% เป็นเวลา 3 เดือน เพราะนายคงสิทธิ์ฯ เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือนค่าตอบแทน 5% เป็นเวลา 2 เดือน ฐานขาดงาน ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2550



5. นายมานัส ชัยสุทธิย์ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด ทต.ทุ่งไผ่ ตามคำสั่ง ทต.ทุ่งไผ่ ที่ 1/2552 ลงวันที่ 6 มกราคม 2552 กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงในเรื่องไม่ลงเวลาปฏิบัติราชการและไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

มติที่ประชุม - เห็นว่าคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนฯ ไม่สมบูรณ์มีข้อต้องแก้ไขในเรื่องข้อกล่าวหา ซึ่งไม่ระบุวันที่ที่กล่าวหาว่าไม่ลงเวลาการปฏิบัติราชการและการไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาก็ไม่ระบุว่าเป็นคำสั่งเรื่องอะไร และระเบียบกฎหมายที่อ้างคลาดเคลื่อน ควรแก้ไขคำสั่งให้ถูกต้อง

- ควรให้นายก ทต.ทุ่งไผ่ ผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ต้องมีความเห็นอย่างใดอย่างหนึ่ง หลังจากคณะกรรมการฯ ได้เสนอรายงานการสอบสวนแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ตามมติของคณะอนุกรรมการ ฯ

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี) 
