



ที่ พร 0037.2/ว 104

ถึง สำนักงานท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ
สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ได้ดำเนินการประชุม ครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2553 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น 3) เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ จึงขอส่งรายละเอียดของสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ครั้งที่ 3/2553 และสามารถดูรายละเอียดของสรุปการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ได้ที่ www.phraelocal.org

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.0-5453-4504-5 ต่อ 18,19

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่)

ครั้งที่ 3/2553

วันที่ 25 มีนาคม 2553 เวลา 09.30 น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น 3)

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2553

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2553

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง เพื่อทราบ (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่อง เพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ 5.1 เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน

ข้อเท็จจริง

1. **เทศบาลตำบลสูงเม่น** ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก รายงานนายสุรารักษ์ กายาน พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ลาออกจากการเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2553 เป็นต้นไป

2. **เทศบาลตำบลช่อแฮ** ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกรายนายสมควร พัยชะอุณ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถขนขยะมูลฝอย เทศบาลตำบลช่อแฮ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2553 เป็นต้นไป

3. **เทศบาลตำบลร้องกวาง** ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก ดังนี้

3.1. นางอังคณา สมุทรเพชร พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู สังกัดเทศบาลตำบลทุ่งไผ่ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2553

3.2. น.ส. จันจิรา ถิ่นสุข พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู สังกัดเทศบาลตำบลทุ่งไผ่ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2553

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 5.2 เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ข้อเท็จจริง

1. **เทศบาลตำบลทุ่งไผ่** ขอความเห็นชอบใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลทุ่งไผ่ ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2553 จำนวน 3 ตำแหน่ง ดังนี้



...น.ส.กาญจนา...

- น.ส.กาญจนา วะรินทร์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี สังกัดกองคลัง อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2553- 30 กันยายน 2555
- น.ส.จันจิรา ถิ่นสุข ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู สังกัด กองการศึกษา อัตราเงินเดือน 7,940 บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2553- 30 กันยายน 2555
- นางอังคณา สมุทรเพชร ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู สังกัด กองการศึกษา อัตราเงินเดือน 7,940 บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2553- 30 กันยายน 2555

2. **เทศบาลตำบลเด่นชัย** ขอความเห็นชอบใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็น

พนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลเด่นชัย ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2553 จำนวน 1 ตำแหน่ง รายนายสุริยา เสนาธรรม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ศูนย์เยาวชน สังกัด กองการศึกษา อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2553- 30 กันยายน 2555

3. **เทศบาลตำบลร่องกวาง** ขอความเห็นชอบใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลร่องกวาง ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2552 จำนวน 2 ตำแหน่ง ได้แก่

- น.ส.ศรุตดา ทิพย์สกุลปัญญา ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กองการศึกษา อัตราค่าตอบแทน 7,940 บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2553- 30 กันยายน 2555

- น.ส.เจนจิรา ปรีเปรม ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กองการศึกษา อัตราค่าตอบแทน 7,940 บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2553- 30 กันยายน 2555

4. **เทศบาลตำบลร่องกวาง** ขอความเห็นชอบใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลร่องกวาง ลงวันที่ 6 พฤษภาคม 2552 จำนวน 1 ตำแหน่ง รายน.ส.มณีรัตน์ กันนา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัดสำนักปลัดเทศบาล อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2553- 30 กันยายน 2555

5. **เทศบาลตำบลแม่คำมี** ขอความเห็นชอบใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลแม่คำมี ลงวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2553 จำนวน 1 ตำแหน่ง รายน.ส.พิชยาภรณ์ ณ ลำปาง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2553- 30 กันยายน 2555

6. **เทศบาลตำบลสวนเขื่อน** ขอความเห็นชอบใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลสวนเขื่อน ลงวันที่ 5 มีนาคม 2553 จำนวน 1 ตำแหน่ง รายน.ส.วัชรวิ ดวงหอม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร สังกัดสำนักปลัดเทศบาล อัตราค่าตอบแทน 7,940 บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2553- 30 กันยายน 2555

7. **เทศบาลตำบลช่อแฮ** ขอความเห็นชอบใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลช่อแฮ ลงวันที่ 8 มีนาคม 2553 จำนวน 2 ตำแหน่ง ดังนี้

- นายโกวิท เมืองสือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา สังกัด กองช่าง อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2553- 30 กันยายน 2555



- นายสมควร พืชชะอุ่น ตำแหน่ง พนักงานขับรถขนขยะมูลฝอย สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2553- 30 กันยายน 2555

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 5.3 เรื่อง ขอความเห็นชอบการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นพนักงานเทศบาล

1. **เทศบาลตำบลแม่คำมี** ขอความเห็นชอบใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 1 จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกำแพงเพชร ลำดับที่ 560 คือ นางปานิกา หอมนวน (เดิมชื่อ นางวันดี หอมนวน) มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัด ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 1 อัตราเงินเดือน 5,760 บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกำแพงเพชร ได้รับรองการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยถึงลำดับที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกำแพงเพชร ที่ กพ 0037.2/ว984 ลงวันที่ 9 มีนาคม 2553

2. **เทศบาลตำบลเด่นชัย** ขอความเห็นชอบใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 2 จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของเทศบาลเมืองตาก ลำดับที่ 146 คือ น.ส.พัชรินทร์ ถิ่นอ่วม มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัด ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 2 อัตราเงินเดือน 7,100 บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตาก ได้รับรองการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยถึงลำดับที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตาก ที่ ตก 0037.2/ว 194 ลงวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2553

3. **เทศบาลตำบลห้วยอ้อ** ขอความเห็นชอบใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 2 จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของเทศบาลเมืองตาก ลำดับที่ 148 คือ น.ส.วันวิสาข์ สิงห์พล มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัด ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 2 อัตราเงินเดือน 7,100 บาท สังกัดกองช่าง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตาก ได้รับรองการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยถึงลำดับที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตาก ที่ ตก 0037.2/ว 194 ลงวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2553

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว กรณีที่เทศบาลตำบลแม่คำมี เด่นชัย และห้วยอ้อ ได้ดำเนินการขอใช้บัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลนั้น ชอบด้วยระเบียบและหลักเกณฑ์แล้ว ซึ่งเป็นไปตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่แก้ไขโดยคำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุด เห็นควรให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ



..ระเบียบวาระที่ 5.4. ...

ระเบียบวาระที่ 5.4 เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2551 เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

1. นายสงวน อินตะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานอนุกรรมการ
2. พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
3. จ.ส.อ.ปฏิพล จอมดวง ปลัดเทศบาลตำบลวังชิ้น เป็นอนุกรรมการ
4. ส.ต.ท.ทวีสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลแม่คำมี เป็นอนุกรรมการ
5. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
6. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ

1. **เทศบาลตำบลแม่ปาน** ขอความเห็นชอบให้ นางภาวิณี วงศ์แสนสี พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ 2 อัตราเงินเดือน 8,040 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,320 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

2. **เทศบาลตำบลวังชิ้น** ขอความเห็นชอบให้นายมนตรี ศรีมูลเรือง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง ช่างโยธา ระดับ 2 อัตราเงินเดือนขั้น 7,260 บาท สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ช่างโยธา ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 7,360 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

3. **เทศบาลตำบลป่าเมต** ขอความเห็นชอบให้นายณัฐวุฒิ นาดัน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 2 อัตราเงินเดือนขั้น 7,580 บาท สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 7,740 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น



4. **เทศบาลตำบลทุ่งไผ่** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.อุษณีย์ สิงเห พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 2 อัตราเงินเดือน 7,420 บาท สังกัดกองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 7,560 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

5. **เทศบาลตำบลแม่คำมี** ขอความเห็นชอบให้ นายวิชา ใจเจียบ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 2 อัตราเงินเดือนขั้น 7,730 บาท สังกัดกองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 7,940 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

6. **เทศบาลตำบลเด่นชัย** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ประภาภรณ์ ศิริवास พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 2 อัตราเงินเดือนขั้น 7,730 บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 7,940 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

7. **เทศบาลตำบลวังชิ้น** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ลักขณา เหล่าเนต พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 9,080 บาท สังกัดกองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 4 อัตราเงินเดือนขั้น 9,230 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

8. **เทศบาลตำบลสอง** ขอความเห็นชอบให้ นางเขมิกา ปะละใจ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 9,660 บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 9,940 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

9. **เทศบาลตำบลแม่ลานนา** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.จุฬารัตน์ กาละสุข พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 9,080 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 4 อัตราเงินเดือนขั้น 9,230 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

...10.เทศบาลตำบล...


10. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้ น.ส.กรกมล แสงอุดม พนักงานเทศบาล
สามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 9,270 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับ
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 4 อัตราเงินเดือนขั้น 9,480 บาท งานและส่วนราชการเดิม
โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่จะเลื่อน และ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

11. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ปานใจ ธราววรรณ พนักงานเทศบาล
สามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,420 บาท สังกัด สำนัก
ปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 5 อัตราเงินเดือน
ขั้น 10,470 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2553
เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

12. เทศบาลตำบลวังชิ้น ขอความเห็นชอบให้ น.ส.เนตรนรินทร์ วงศ์เสนาหา พนักงานเทศบาล
สามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,420 บาท สังกัดสำนัก
ปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 5 อัตรา
เงินเดือนขั้น 10,470 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 2 มีนาคม
2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

13. เทศบาลตำบลแม่คำมี ขอความเห็นชอบให้ นายชิษณุพงศ์ อุดคำมี พนักงานเทศบาล
สามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,420 บาท สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ 5 อัตราเงินเดือนขั้น 10,470 บาท งานและส่วนราชการเดิม
โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

14. เทศบาลตำบลสอง ขอความเห็นชอบให้ นายธนพงษ์ ยอดสาร พนักงานเทศบาลสามัญ
ตำแหน่ง นิติกร ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,420 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่ง นิติกร ระดับ 5 อัตราเงินเดือนขั้น 10,470 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมิน
จากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ที่สูงขึ้น

15. เทศบาลตำบลเวียงต้า ขอความเห็นชอบให้ นางกุลิสรา เหมยบัน พนักงานเทศบาล
สามัญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ 5 อัตราเงินเดือนขั้น 10,190 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้
ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น 

...เลื่อนและแต่งตั้ง...

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบ

1. **เทศบาลตำบลสูงเม่น** ขอความเห็นชอบให้ **นางศรีรัตน์ จิราพงษ์** พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง **เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 4** อัตราเงินเดือนนั้น **11,390 บาท** สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง **เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 5** อัตราเงินเดือน **11,650 บาท** งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ **12 กุมภาพันธ์ 2553** เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

2. **เทศบาลตำบลทุ่งไผ่** ขอความเห็นชอบให้ **น.ส.จิราพัชร จักรกิจ** พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง **นักพัฒนาชุมชน ระดับ 5** อัตราเงินเดือน **12,220 บาท** สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง **นักพัฒนาชุมชน ระดับ 6** อัตราเงินเดือน **12,530 บาท** งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ **10 มีนาคม 2553** เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล

1. **เทศบาลตำบลสอง** ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลสอง ลงวันที่ **2 มีนาคม 2553** โดยขอเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ดังนี้

1.1. **น.ส.จิตาภา ธงสิบลอง** พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง **หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6)** อัตราเงินเดือน **21,820 บาท** โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ **1** ตำแหน่ง **หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7)** ให้ดำรงตำแหน่ง **หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7)** อัตราเงินเดือน **22,860 บาท** ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

1.2. **น.ส. ญาณิศ คำเขียว** พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง **หัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 6 (นักบริหารงานสาธารณสุข 6)** อัตราเงินเดือน **19,790 บาท** โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ **1** ตำแหน่ง **ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 7 (นักบริหารงานสาธารณสุข 7)** ให้ดำรงตำแหน่ง **ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 7 (นักบริหารงานสาธารณสุข 7)** อัตราเงินเดือน **20,670 บาท** ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

1.3. **นายพงษ์ศักดิ์ ปัทมาภรณ์พงศ์** พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง **หัวหน้ากองช่าง ระดับ 6 (นักบริหารงานช่าง 6)** อัตราเงินเดือน **23,100 บาท** โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ **1** ตำแหน่ง **ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ 7 (นักบริหารงานช่าง 7)** ให้ดำรงตำแหน่ง **ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ 7 (นักบริหารงานช่าง 7)** อัตราเงินเดือน **24,250 บาท** ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

...2.เทศบาลตำบล...

2. เทศบาลตำบลห้วยหม้าย ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล

ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลห้วยหม้าย ลงวันที่ 2 มีนาคม 2553 โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นายเรวัต ชูมี พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองช่าง ระดับ 6 (นักบริหารงานช่าง 6) อัตราเงินเดือน 17,560 บาท โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ 1 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ 7 (นักบริหารงานช่าง 7) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ 7 (นักบริหารงานช่าง 7) อัตราเงินเดือน 18,040 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

3. เทศบาลตำบลแม่คำมี ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ตามประกาศของเทศบาลตำบลแม่คำมี ลงวันที่ 3 มีนาคม 2553 โดยขอเลื่อนและแต่งตั้งนางศุภามาส อุ่นศิริ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง หัวหน้ากองคลัง ระดับ 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) อัตราเงินเดือน 16,840 บาท โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ 1 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 7 (นักบริหารงานการคลัง 7) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 7 (นักบริหารงานการคลัง 7) อัตราเงินเดือน 17,150 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

4. เทศบาลตำบลช่อแฮ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ตามประกาศของเทศบาลตำบลช่อแฮ ลงวันที่ 2 มีนาคม 2553 โดยขอเลื่อนและแต่งตั้งนางทัศนภรณ์ คิตชอบ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง หัวหน้ากองคลัง ระดับ 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) อัตราเงินเดือน 20,180 บาท โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ 1 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 7 (นักบริหารงานการคลัง 7) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 7 (นักบริหารงานการคลัง 7) อัตราเงินเดือน 21,110 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

5. เทศบาลตำบลแม่หล่าย ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ตามประกาศของเทศบาลตำบลแม่หล่าย ลงวันที่ 2 มีนาคม 2553 โดยขอเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ดังนี้

5.1. ส.ต.ท.กฤตชัย ธรรมมา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานเทศบาล 6) อัตราเงินเดือน 18,280 บาท โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ 1 ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) ให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) อัตราเงินเดือน 18,910 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

5.2. น.ส.ฉวีวรรณ จันทร์กา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) อัตราเงินเดือน 17,910 บาท โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ 1 ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) อัตราเงินเดือน 18,480 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

5.3 นางเนาวลักษณ์ ไชยทิศ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง หัวหน้ากองคลัง ระดับ 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) อัตราเงินเดือน 20,180 บาท โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกลำดับที่ 1 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 7 (นักบริหารงานการคลัง 7) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 7 (นักบริหารงานการคลัง 7) อัตราเงินเดือน 21,110 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

5.4. นายพนม อุดคำมี พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองช่าง ระดับ 6 (นักบริหารงานช่าง 6) อัตราเงินเดือน 18,280 บาท โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ 1 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ 7 (นักบริหารงานช่าง 7) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ 7 (นักบริหารงานช่าง 7) อัตราเงินเดือน 18,910 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

6. **เทศบาลตำบลห้วยอ้อ** ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ตามประกาศของเทศบาลตำบลห้วยอ้อ ลงวันที่ 2 มีนาคม 2553 โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง น.ส.พุทธิรัตน์ ใจเที่ยงตรง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง หัวหน้ากองคลัง ระดับ 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) อัตราเงินเดือน 16,840 บาท โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ 1 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 7 (นักบริหารงานการคลัง 7) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 7 (นักบริหารงานการคลัง 7) อัตราเงินเดือน 17,150 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่ง ที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

7. **เทศบาลตำบลสูงเม่น** ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลสูงเม่น ลงวันที่ 2 มีนาคม 2553 โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นางวราภรณ์ สิทธิวุฒิ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) อัตราเงินเดือน 20,590 บาท โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ 1 ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 7 (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) อัตราเงินเดือน 21,540 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

8. **เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่** ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ลงวันที่ 3 มีนาคม 2553 โดยขอเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ดังนี้

8.1. นายสิทธิพร อินชัตย์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง สันทนาการ ระดับ 6 ๖ สังกัดกองการศึกษา อัตราเงินเดือน 18,280 บาท โดยเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ 1 ตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ 6 (นักบริหารงานการศึกษา 6) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ 6 (นักบริหารงานการศึกษา 6) อัตราเงินเดือน 18,280 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว



8.2. น.ส.กัญญ์นิพา แก้ววิเชียร พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ระดับ 6 สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อัตราเงินเดือน 13,610 บาท โดยเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ 1 ตำแหน่ง หัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 6 (นักบริหารงานสาธารณสุข 6) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 6 (นักบริหารงานสาธารณสุข 6) อัตราเงินเดือน 13,610 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

คณะกรรมการ ฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาการขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2553 โดยมีมติเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติประชุม เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการ ฯ

ระเบียบวาระที่ 5.5 ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ของเทศบาล

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2551 เห็นชอบกำหนดวงรอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี และกรอบพนักงานจ้าง 4 ปี ดังนี้

- ครั้งที่ 1 ภายในเดือนธันวาคม
- ครั้งที่ 2 ภายในเดือนมีนาคม
- ครั้งที่ 3 ภายในเดือนมิถุนายน
- ครั้งที่ 4 ภายในเดือนกันยายน

และเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี และกรอบพนักงานจ้าง 4 ปี ของเทศบาล ดังนี้

- | | | |
|--------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| 1. นายศักดิ์ ภู่วลัย | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ | เป็นประธานคณะกรรมการ |
| 2. ปลัดจังหวัดแพร่ | | เป็นอนุกรรมการ |
| 3. นายโชคชัย พนมขวัญ | นายกเทศมนตรีเมืองแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| 4. นางอรอนงค์ นันทะเดช | ปลัดเทศบาลตำบลสอง | เป็นอนุกรรมการ |
| 5. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| 6. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ | | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ในรอบเดือนมีนาคม 2553 ดังนี้

1. **เทศบาลตำบลทุ่งไผ่** ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ส่งเสริมการท่องเที่ยว จำนวน 1 อัตรา สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ในปีงบประมาณ 2553

...2.เทศบาล...

2. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 3 อัตรา ในปี พ.ศ. 2533 ดังนี้

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สังกัดกองการศึกษา จำนวน 1 ตำแหน่ง
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน 1 ตำแหน่ง
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัดกองช่าง จำนวน 1 ตำแหน่ง

3. เทศบาลตำบลแม่จ๊ะ ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน 3 อัตรา โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าว ดังนี้

- นายเหรียญทอง อู่เงิน ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ตกแต่งสวนและบริการสาธารณะ) มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลตำบลแม่จ๊ะ มาแล้วเป็นเวลา 5 ปี 4 เดือน
- นายบดินทร์ ประมูลสิน ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ตกแต่งสวนและบริการสาธารณะ) มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลตำบลแม่จ๊ะ มาแล้วเป็นเวลา 5 ปี 4 เดือน
- นายพฤษ์ พันสุรินทร์ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลตำบลแม่จ๊ะมาแล้วเป็นเวลา 5 ปี 4 เดือน

4. เทศบาลตำบลเวียงต้า ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน 1 อัตรา สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ในปีงบประมาณ 2553

5. เทศบาลตำบลช่อแฮ ขอปรับเกลี้ยตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 4 ตำแหน่ง ดังนี้

- ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดกองการประปา เป็นตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา จำนวน 1 อัตรา
- ตำแหน่งพนักงานผลิตน้ำประปา สังกัดกองการประปา เป็น พนักงาน - จ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัดกองการประปา จำนวน 1 อัตรา
- ตำแหน่งพนักงานผลิตน้ำประปา สังกัดกองการประปา เป็น ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา จำนวน 1 อัตรา
- ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัดกองการประปา เป็นตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา จำนวน 1 อัตรา

คณะอนุกรรมการตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ของเทศบาล ได้ประชุมเพื่อพิจารณาแล้ว ในการประชุมคณะอนุกรรมการ ฯ ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2553 มีมติเห็นชอบการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ตามที่เทศบาลได้ขอความเห็นชอบ ยกเว้นดังนี้



...1.เทศบาล...

1. เทศบาลตำบลทุ่งไฉ้ง ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ส่งเสริมการท่องเที่ยว) เนื่องจากปริมาณงานและคุณภาพงานยังไม่เพียงพอและเหมาะสมถึงขนาดต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม

2. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล และตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา เนื่องจากปริมาณงานและคุณภาพงานยังไม่เพียงพอและเหมาะสมถึงขนาดต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการ ฯ

ระเบียบวาระที่ 5.6. เรื่อง ขอรับความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาล (พ.ศ.2552-พ.ศ.2554)

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2551 เห็นชอบกำหนดวงรอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี และกรอบพนักงานจ้าง 4 ปี ดังนี้

ครั้งที่ 1 ภายในเดือนธันวาคม

ครั้งที่ 2 ภายในเดือนมีนาคม

ครั้งที่ 3 ภายในเดือนมิถุนายน


ครั้งที่ 4 ภายในเดือนกันยายน

และเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี และกรอบพนักงานจ้าง 4 ปี ของเทศบาล ดังนี้

- | | | |
|--------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| 1. นายศักดิ์ ภู่อัลป์ | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ | เป็นประธานคณะกรรมการ |
| 2. ปลัดจังหวัดแพร่ | | เป็นอนุกรรมการ |
| 3. นายโชคชัย พนมขวัญ | นายกเทศมนตรีเมืองแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| 4. นางอรอนงค์ นันทะเดช | ปลัดเทศบาลตำบลสอง | เป็นอนุกรรมการ |
| 5. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| 6. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ | | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2552 - พ.ศ.2554) ดังนี้

1. เทศบาลตำบลวังชิ้น ขอปรับขยายระดับตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) เลขที่ตำแหน่ง 01-0101-001 เป็นตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม 

...2.เทศบาล...

2. **เทศบาลตำบลบ้านปิน** ขอปรับขยายระดับตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานเทศบาล 6) เลขที่ตำแหน่ง 00-0101-002 เป็นตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม

3. **เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่** ขอความเห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่งหัวหน้ากองคลัง ระดับ 6 (นักบริหารงานคลัง 6) เลขที่ตำแหน่ง 04-0103-001 เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 7 (นักบริหารงานการคลัง 7) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม

4. **เทศบาลตำบลแม่จิวะ** ขอความเห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่ง ปรับเกลี่ยระดับ ตำแหน่ง และกำหนดตำแหน่ง รวม 3 ตำแหน่ง ดังนี้

4.1. ปรับขยายตำแหน่ง หัวหน้ากองคลัง ระดับ 6 (นักบริหารงานคลัง 6) เลขที่ตำแหน่ง 04-0103-001 เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 7 (นักบริหารงานการคลัง 7) เลขที่ตำแหน่ง และสังกัดเดิม

4.2. ปรับเกลี่ยตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล 3-5/6ว เลขที่ตำแหน่ง 06-0406-001 กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ 3-5/6ว เลขที่ตำแหน่ง 06-0413-001 สังกัดเดิม

4.3. ขอกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ 3-5/6ว เลขที่ตำแหน่ง 04-0311-001 กองคลัง

5. **เทศบาลตำบลป่าเมต** ขอความเห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่ง และปรับเกลี่ยระดับ ตำแหน่ง รวม 2 ตำแหน่ง ดังนี้

5.1. ปรับขยายตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) เลขที่ตำแหน่ง 00-0102-001 เป็นตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม

5.2. ปรับเกลี่ยตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 2-4/5 เลขที่ตำแหน่ง 04-0211-003 สังกัด กองคลัง เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 2-4/5 เลขที่ตำแหน่ง 05-0211-003 กองช่าง

6. **เทศบาลตำบลแม่ปาน** ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน 2 ตำแหน่ง ดังนี้

6.1. ขอกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 2-4/5 เลขที่ตำแหน่ง 04-0306-001 กองคลัง จำนวน 1 ตำแหน่ง

6.2. ขอกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2-4/5 เลขที่ตำแหน่ง 08-0212-003 กองการศึกษา จำนวน 1 ตำแหน่ง

7. **เทศบาลตำบลร่องกวาง** ขอความเห็นชอบปรับเกลี่ยตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ 2-4/5 เลขที่ตำแหน่ง 04-0309-002 สังกัดกองคลัง เป็นตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ 1-3/4 เลขที่ตำแหน่ง 04-0308-002 สังกัดกองคลัง

8. **เทศบาลตำบลห้วยหม้าย** ขอความเห็นชอบปรับเกลี่ยตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ 1-3/4 เลขที่ตำแหน่ง 04-0312-001 สังกัดกองคลัง เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 2-4/5 เลขที่ ตำแหน่ง 04-0313-001 สังกัดกองคลัง

9. เทศบาลตำบลเวียงต้า ขอความเห็นชอบปรับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาล ดังนี้

- ตำแหน่ง ช่างโยธา 1-3/4 เลขที่ตำแหน่ง 05-0507-001 สังกัดกองช่าง เป็นตำแหน่ง นายช่างโยธา 2-4/5 เลขที่ตำแหน่ง 05-0508-002 สังกัดเดิม

- ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 1-3/4 เลขที่ตำแหน่ง 01-0211-001 สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เป็น ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 1-3/4 เลขที่ตำแหน่ง 08-0211-001 สังกัดกองการศึกษา

- ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 1-3/4 เลขที่ตำแหน่ง 04-0308-001 สังกัด กองคลัง เป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2-4/5 เลขที่ตำแหน่ง 04-0201-001 สังกัดเดิม

คณะกรรมการตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาล ได้ประชุมเพื่อพิจารณาแล้ว ในการประชุมคณะกรรมการ ฯ ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2553 มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาล ตามที่เทศบาลได้ ขอความเห็นชอบ ยกเว้นเทศบาลตำบลแม่จัวะ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 3-5/6 เนื่องจากปริมาณงาน ยังไม่เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการ ฯ

ระเบียบวาระที่ 5.7. ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

1. **เทศบาลตำบลแม่จัวะ** ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล สามัญ โดยขอปรับปรุงตำแหน่ง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง 06-0211-003 สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่งงานและ ส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ นางวิจิตรา โพธิ์พันธ์กุล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง เลขที่ 01-0211-003 อัตรารับเงินเดือนขั้น 6,800 บาท วุฒิการศึกษา ปวส. สาขาการบัญชี ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมง ซึ่งเป็นผู้ที่มี คุณสมบัติครบถ้วนที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้

2. **เทศบาลตำบลร่องกวาง** ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล สามัญ โดยขอปรับปรุงตำแหน่ง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0312-001 สังกัดกองคลัง เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่งงานและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ นางนงลักษณ์ ชัยสิทธิ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0312-001 อัตรารับเงินเดือนขั้น 7,740 บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (บริหารธุรกิจ สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ซึ่งเป็น ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเทศบาลตำบลแม่จัวะและร่องกวาง ได้ดำเนินการถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ ฯ ที่กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่มีมติเห็นชอบ (วันที่ 25 มีนาคม 2553)

...ระเบียบวาระที่ 5.7 ...

ระเบียบวาระที่ 5.8 เรื่อง ขอบความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล
พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

1. **เทศบาลตำบลร่องกวาง** ขอบความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายนายพัฒนพงษ์ เทศะ
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ 6) อัตราเงินเดือน 14,690 บาท สังกัด
กองช่าง เทศบาลตำบลร่องกวาง ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ 6 (นักบริหารงานช่าง 6)
อัตราเงินเดือน 14,690 บาท สังกัด ส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลร่องกวาง โดยเทศบาลตำบลร่องกวาง
ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และองค์การบริหารส่วนตำบลร่องกวางยินดีรับโอน

2. **เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่** ขอบความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายนางเดือนเพ็ญ
จันกัน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ 2 อัตราเงินเดือน 7,420 บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบล
หนองม่วงไข่ ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ 2 อัตราเงินเดือน 7,420 บาท สังกัด
ส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลตำหนักธรรม โดยเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และ
องค์การบริหารส่วนตำบลตำหนักธรรม ยินดีรับโอน

3. **เทศบาลตำบลสอง** ขอบความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบล รายนายไกรศักดิ์ สุทธะ
ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 2 สังกัด ส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ณาจาง อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัด
แม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน 7,260 บาท โอนมาดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 2 สังกัด กองช่าง เทศบาล
ตำบลสอง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ณาจาง ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาล
ตำบลสองยินดีที่จะรับโอน

4. **เทศบาลเมืองแพร่ และเทศบาลตำบลเด่นชัย** ขอบความเห็นชอบให้โอนและรับโอน
พนักงานครูเทศบาล รายนางงามจิตร์ แก้วกล้า ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ
คศ.2 ชั้น 16,720 บาท สังกัดโรงเรียนเทศบาลวัดเหมืองแดง เทศบาลเมืองแพร่ ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง ครู
วิทยฐานะชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.2 ชั้น 16,720 บาท เลขที่ตำแหน่ง 24226-2 สังกัดโรงเรียน
อนุบาลเทศบาลตำบลเด่นชัย เทศบาลตำบลเด่นชัย โดยเทศบาลเมืองแพร่ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาล
ตำบลเด่นชัยยินดีที่จะรับโอน

5. **เทศบาลตำบลเด่นชัย และเทศบาลตำบลห้วยหม้าย** ขอบความเห็นชอบให้โอน(ย้าย) และรับโอน
(ย้าย) พนักงานเทศบาลราย นางเบญญพร ใจเฉื่อย พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ 6 อัตรา
เงินเดือน 14,690 บาท สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลเด่นชัย ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่ง
ผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารในตำแหน่งหัวหน้ากองคลัง ระดับ 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) ตามประกาศเทศบาล
ตำบลห้วยหม้าย เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งบริหารของเทศบาล ลงวันที่ 2 มีนาคม 2553 ดังนั้น
จึงขอโอน(ย้าย)นางเบญญพร ใจเฉื่อย มาดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองคลัง ระดับ 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) อัตราเงินเดือน
14,690 บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลห้วยหม้าย

6. **เทศบาลตำบลห้วยหม้าย** ขอความเห็นชอบรับโอน(ย้าย) นายประชน มณฑาทอง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ 6ว อัตราเงินเดือน 17,910 บาท สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลเชียงม่วน จังหวัดพะเยา ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกในตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ 6 (นักบริหารการศึกษา 6) ของเทศบาลตำบลห้วยหม้าย ตามประกาศเทศบาลตำบลห้วยหม้าย เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งบริหารของเทศบาล ลงวันที่ 2 มีนาคม 2553 ดังนั้นจึงขอรับโอน(ย้าย) นายประชน มณฑาทอง มาดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองการศึกษา ระดับ 6 (นักบริหารงานการศึกษา 6) อัตราเงินเดือน 17,910 บาท สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลห้วยหม้าย

7. **เทศบาลตำบลช่อแฮ** ขอความเห็นชอบรับโอน(ย้าย) ว่าที่ ร.อ.ภาณุพงศ์ ผดุงวงศ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายวิชาการและแผนงาน ระดับ 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) อัตราเงินเดือน 27,500 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าวังทอง จังหวัดพะเยา ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกในตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานเทศบาล 6) ของเทศบาลตำบลช่อแฮ ตามประกาศเทศบาลตำบลช่อแฮ เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งบริหารของเทศบาล ลงวันที่ 2 มีนาคม 2553 ดังนั้นจึงขอรับโอน(ย้าย) ว่าที่ ร.อ. ภาณุพงศ์ ผดุงวงศ์ มาดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานเทศบาล 6) อัตราเงินเดือน 27,500 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลช่อแฮ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่มีมติเห็นชอบ (วันที่ 25 มีนาคม 2553)

ระเบียบวาระที่ 5.9 ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้าย

ย้ายสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 หรือ ระดับ 2 แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3

เทศบาลตำบลช่อแฮ ขอความเห็นชอบให้ นางกัญญาภัทร จิระโอ พนักงานเทศบาลเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 4 เลขที่ตำแหน่ง 06-0212-003 อัตราเงินเดือนขั้น 8,990 บาท คุณวุฒิปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ 4 เลขที่ตำแหน่ง 08-0212-005 อัตราเงินเดือน 8,990 บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ 3 ลำดับที่ 475 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน (ก.ท.จ.ลำพูน) เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2552

ฝ่ายเลขฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตำบลช่อแฮ ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่มีมติเห็นชอบ (วันที่ 25 มีนาคม 2553)



...ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ 5.10 เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาล สายงานนิติกร ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

1. ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2553 มีมติเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล สายงานนิติกร ตำแหน่ง นิติกร จากระดับ 6 ว เป็นระดับ 7วช วิทยายนายเผ่าพันธุ์ รัตนภาค พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร ระดับ 6ว เลขที่ตำแหน่ง 07-0202-002 สังกัด กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองแพร่

2. ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2553 มีมติเห็นชอบคัดเลือก นายลิขิต เสาร์สุวรรณ ตำแหน่ง นิติกร ชำนาญการ สังกัดสำนักงานสรรพากรพื้นที่แพร่ เป็นประธานกรรมการประเมินผลงาน วิทยายนายเผ่าพันธุ์ รัตนภาค โดยเทศบาลเมืองแพร่ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ดังนี้

2.1 นายลิขิต เสาร์สุวรรณ ตำแหน่ง นิติกร ชำนาญการ สังกัดสำนักงานสรรพากรพื้นที่แพร่
เป็นประธาน

2.2 สิบเอกบุญมี วงศ์พุทธตำแหน่ง นิติกร ชำนาญการ สังกัดสำนักงานสรรพากรพื้นที่แพร่
เป็นกรรมการ

2.3 นายเกรียงไกร ธิสา ตำแหน่ง นิติกร ระดับ 7 ว สังกัดเทศบาลตำบลทุ่งไผ่
เป็นกรรมการ

2.4 นางสุภา นาคจักร ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ 7 รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองแพร่ เป็นกรรมการ

2.5 ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการและเลขานุการ

2.6 นายปรเมศวร์ ดีต้นนา เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการประเมินผลงาน ที่ได้รับการแต่งตั้ง ได้ดำเนินการประชุมเพื่อประเมินผลงาน ที่แสดงถึงความรู้ความชำนาญ และสัมภาระณ์ นายเผ่าพันธุ์ รัตนภาค เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2553 ผลปรากฏว่า ผ่านการประเมิน เห็นควรเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นิติกร 7 วช ได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 5.11 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความเห็นชอบให้ นายบุญเรือง มงคล พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหาร

...ในระดับ ...

ในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานเทศบาล 8) ที่กำหนดไว้ 4 ปี เหลือ 3 ปี โดยบุคคลดังกล่าว ได้รับปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ตั้งแต่วันที่ 29 พฤศจิกายน 2545

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบการขอ naik คุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของนายบุญเรือง มงคล เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ที่กำหนดไว้ 4 ปี เหลือ 3 ปี ผลปรากฏ ดังนี้

1. นายบุญเรือง มงคล ได้รับปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นคุณวุฒิปริญญาโทซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานเทศบาล 8)

2. การจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

นายบุญเรือง มงคล ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน โดยได้ให้คำรับรองกับนายกเทศมนตรีตำบลสูงเม่น และยินดีที่จะให้มีการประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองที่ให้ไว้ ดังนี้

1. เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนของตนเอง ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

2. จัดทำแผนพัฒนาเทศบาล ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ระดับชาติ ระดับจังหวัด และตอบสนองความต้องการของประชาชนภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามนโยบายและความต้องการของประชาชนที่แท้จริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า คำรับรองการปฏิบัติราชการดังกล่าว เป็นคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

3. ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน

นายบุญเรือง มงคล ได้จัดทำผลงาน จำนวน 2 เรื่อง ดังนี้

3.1 เรื่อง การจัดทำแผนชุมชนโดยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

3.2 การจัดตั้งศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลสูงเม่น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผลงานดังกล่าวเป็นผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลและประชาชนเป็นอย่างยิ่ง

...4.การยื่นผลงาน...

4. การยื่นผลงาน ให้ยื่นได้ภายใน 6 เดือนก่อนการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้น ครบ 3 ปีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด (สามารถยื่นหลังจากครบ 3 ปี ได้)

นายบุญเรือง มงคล ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2550-วันที่ 8 มีนาคม 2553 รวมระยะเวลา 2 ปี 9 เดือน ดังนั้น จึงสามารถยื่นผลงานได้

สรุป

จากการพิจารณาตรวจสอบการขอ naik คุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ นายบุญเรือง มงคล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) สังกัด เทศบาลตำบลสูงเม่น เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหาร ในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานเทศบาล 8) ที่กำหนดไว้ 4 ปี เหลือ 3 ปี ผลปรากฏว่าเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. 2550 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2550

ข้อเสนอ

1. ควรเห็นชอบให้ นายบุญเรือง มงคล นำคุณวุฒิ ปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารที่กำหนดไว้ 4 ปี เหลือ 3 ปี

2. รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่นายบุญเรือง มงคล นำไปประกอบการสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 5.12 เรื่อง ขอความเห็นชอบ คัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการ คัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ จะดำเนินการคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ของโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ในตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน 1 อัตรา

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้นายถนอม อินกัน ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการคัดเลือกฯ



ระเบียบวาระที่ 5.13 เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งครูช่วยสอน
เป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรื่องเดิม

เทศบาลเมืองแพร่ จะดำเนินการคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับ
ครูอัตราจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดโรงเรียนของเทศบาล
เมืองแพร่ จำนวน 2 อัตรา ดังนี้

1. ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตำแหน่งเลขที่ 00265-2 โรงเรียนเทศบาลวัดหัวข่วง
2. ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตำแหน่งเลขที่ 06423-2 โรงเรียนสาธิตเทศบาลบ้านเซตวัน

เทศบาลเมืองแพร่ได้ขอความเห็นชอบ คัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการคัดเลือก
กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล และ
ก.ท.จ.แพร่ มีมติ ครั้งที่ 10/2552 เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2552 คัดเลือก นายสงวน อินตะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิ
ใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการคัดเลือก ฯ และเทศบาลเมืองแพร่ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
ดำเนินการคัดเลือกกรณีพิเศษ ฯ ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------|--|-------------------|
| 1. นายสงวน อินตะจวง | ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ.แพร่ | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. นางปรีดาวรรณ โชติทวี | ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษา | เป็นกรรมการ |
| 3. นางบานเย็น ไชยเจริญ | ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษา | เป็นกรรมการ |
| 4. นายปรีชา มานวกุล | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | เป็นกรรมการ |
| 5. นายสมนึก เกียรติการณ์ | ผู้อำนวยการสถานศึกษา
(โรงเรียนเทศบาลวัดหัวข่วง) | เป็นกรรมการ |
| 6. ส.อ.อนันต์ เชื้อทอง | ผู้อำนวยการสถานศึกษา
(โรงเรียนเทศบาลวัดสวรรคินิเวศ) | เป็นกรรมการ |
| 7. นางกมลทิพย์ ชวาวรัชย์ | เจ้าพนักงานธุรการ 6ว | เลขานุการ |

ข้อเท็จจริง

เทศบาลเมืองแพร่ ได้ดำเนินการคัดเลือกกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ
เรียบร้อยแล้ว จึงขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ตามประกาศ
เทศบาลเมืองแพร่ เรื่อง ผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน
ครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2553 โดยขอบรรจุและแต่งตั้ง ดังนี้



ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ – สกุล/ เลขที่ตำแหน่ง/ วุฒิการศึกษา	วันบรรจุแต่งตั้ง เป็นพนักงาน จ้าง	อัตรา เงินเดือนเดิม (ผู้ช่วยครู)	อัตรา เงินเดือน ใหม่ (ครูผู้ช่วย)	สามารถ แต่งตั้งได้ ไม่ก่อนวันที่	คะแนนประเมิน ความเหมาะสม กับตำแหน่ง (100)	คะแนนการ ทดสอบ ความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง (100)
1	ร.ร.เทศบาลวัดหัวข่วง นายสรารุช ศิริวาท เลขที่ตำแหน่ง 00265-2 วุฒิมัธยมศึกษา ปริญญาตรี (วิชาเอกการประถมศึกษา) (มีใบประกอบวิชาชีพครู)	16 ต.ค. 2536	8,700	7,940	ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ	94	79.22
2	ร.ร.สาธิตเทศบาล – บ้านเขตะวัน น.ส.อัญญา อุปมาลี เลขที่ตำแหน่ง 06440-2 วุฒิมัธยมศึกษา ปริญญาตรี (วิชาเอกภาษาอังกฤษ) (มีใบประกอบวิชาชีพครู)	11 ก.พ. 2548	8,700	7,940	ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ	94	77.78

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลเมืองแพร่ ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่
กำหนดแล้วเห็นควรให้ความเห็นชอบ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)