



ที่ พร 0037.2/ว 172

ถึง สำนักงานท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ
สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ได้ดำเนินการประชุมครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2553 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น 3) เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ จึงขอส่งรายละเอียดของสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ครั้งที่ 5/2553 และสามารถดูรายละเอียดของสรุปมติการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ได้ที่ www.phraelocal.org และ www.phraelocal.go.th.

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.0-5453-4504-5 ต่อ 18,19

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่)

ครั้งที่ 5/2553

วันที่ 26 พฤษภาคม 2553 เวลา 09.30 น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่(หลังเก่า)

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2553

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2553

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง เพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ 4.1 เรื่อง การเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลจากเทศบาลขนาดกลางเป็นขนาดใหญ่

เรื่องเดิม

1. เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลเป็นขนาดใหญ่

2. ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 11/2552 เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2552 มีมติเห็นชอบ

แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดใหญ่ ประกอบด้วย

(1) นายอดุลย์ หันพงศกิตติกุล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ ประธานอนุกรรมการ

(2) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่ อนุกรรมการ

(3) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่ อนุกรรมการ

(4) นางจินตนา แสงศิริประภา ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลเมืองแพร่ อนุกรรมการ

(5) ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ อนุกรรมการและเลขานุการ

(6) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ ผู้ช่วยเลขานุการ

3. คณะอนุกรรมการ ฯ ได้ประชุมและดำเนินการการตรวจสอบและประเมินตัวชี้วัดเกณฑ์

รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ เพื่อเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลเป็นขนาดใหญ่ของเทศบาลเมืองแพร่ แล้ว ในการประชุม ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2552 และครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2552 ผลปรากฏว่า ผ่านการประเมิน โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยร้อยละ 89.66 (เทศบาลที่จะกำหนดเป็น ขนาดใหญ่ ต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75)

4. ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 12/2552 เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2552 มีมติเห็นชอบให้เทศบาลเมืองแพร่ ผ่านการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดใหญ่ และรายงานผลการประเมิน ฯ เพื่อให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาให้ความเห็นชอบในการเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลเมืองแพร่เป็นขนาดใหญ่ ต่อไป



...ข้อเท็จจริง ...

ข้อเท็จจริง

1. สำนักงาน ก.ท. มีหนังสือ ที่ มท 0809.2/1454 ลงวันที่ 28 เมษายน 2553 แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2553 มีมติเห็นชอบให้เทศบาลเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ปรับขนาด จากเทศบาลขนาดกลางเป็นเทศบาลขนาดใหญ่ได้ ทั้งนี้ มีผลทำให้ระดับตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นระดับ 9 และหัวหน้าส่วนราชการเป็นระดับ 8

2. เทศบาลเมืองแพร่ได้มีประกาศเทศบาลเมืองแพร่ เรื่อง การปรับขนาดเทศบาลเมืองแพร่ และกำหนดตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลเมืองแพร่ ลงวันที่ 25 มีนาคม พ.ศ. 2553

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม **รับทราบ**

ระเบียบวาระที่ 4.2 เรื่อง ประกาศแก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานทั่วไป

เรื่องเดิม

1. สด. มีหนังสือที่ มท 0809.2/1349 ลว. 19 เม.ย. 2553 แจ้งว่า คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2553 ได้มีมติเห็นชอบให้แก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลและ พนักงานส่วนตำบล โดยให้แก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุ และแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ซึ่งมีสาระสำคัญ คือ กรณี เหตุจำเป็นหรือเหตุขัดแย้ง และไม่สามารถโอนพนักงานโดยหลักสมัครใจได้ ให้ ก.ท.จ./ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการเพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริง แล้วเสนอความเห็น หาก ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด มีมติเป็นประการ ใดให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้น โดยมีประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม **ฉบับที่ 10**) พ.ศ.2553

2. ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2553 ที่ประชุม ฯ มีมติเห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์ และแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ ฯ ดังกล่าว มีเนื้อหา เช่นเดียวกับที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. ก.อบต. มีหนังสือ ที่ มท 0809.2/ว103 ลงวันที่ 30 เมษายน 2553 แจ้งว่า ตามที่ได้ส่งประกาศแก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานทั่วไป ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดพิจารณาดำเนินการนั้น

สำนักงาน ก.ท. ก.อบต. ขอเรียนว่า การกำหนดฉบับที่ของประกาศมีความคลาดเคลื่อน จึงขอแก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน จาก "(แก้ไขเพิ่มเติม **ฉบับที่ 10**) พ.ศ.2553" เป็น "(แก้ไขเพิ่มเติม **ฉบับที่ 11**) พ.ศ. 2553"

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม **รับทราบ**



...ระเบียบวาระที่ 4.3...

ระเบียบวาระที่ 4.3 เรื่อง รายงานพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลสอง รายงานพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง รายงานนายชื่น พิงราช พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากถึงแก่ความตายตั้งแต่วันที่ 8 พฤษภาคม 2553

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ 54 สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

- (1) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (2) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้
- (3) พนักงานจ้างตาย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม **รับทราบ**

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่อง เพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ 5.1 เรื่อง ขอความเห็นชอบการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานเทศบาล

1. **เทศบาลตำบลร่องกวาง** ขอความเห็นชอบให้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 2 จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของเทศบาลเมืองตาก ลำดับที่ 168 คือ น.ส.ณัฐนรี ศรีอนันต์ มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ 2 อัตราเงินเดือน 7,100 บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตาก ได้รับรองการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยถึงลำดับที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตาก ที่ ตก 0037.2/ว 469 ลงวันที่ 6 พฤษภาคม 2553

2. **เทศบาลตำบลห้วยหม้าย** ขอความเห็นชอบให้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ ระดับ 2 จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของเทศบาลเมืองตาก ลำดับที่ 35 คือ นายมงคล แพทย์สมาน มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ ระดับ 2 อัตราเงินเดือน 7,100 บาท สังกัดกองช่าง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตาก ได้รับรองการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยถึงลำดับที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตาก ที่ ตก 0037.2/ว425 ลงวันที่ 22 เมษายน 2553

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**



ระเบียบวาระที่ 5.2 เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้าย

ย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ในระดับเดียวกัน

1. **เทศบาลตำบลแม่ปาน** ขอความเห็นชอบให้ นางกาญจน์ ชันแหลม พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง 04-0309-001 อัตราเงินเดือนขั้น 7,420 บาท สังกัด กองคลัง วุฒิมการศึกษ ปวส. (การบัญชี) ย้ายไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง 04-0306-001 อัตราเงินเดือนขั้น 7,420 บาท สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลแม่ปาน ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอย้าย

2. **เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.สุรีย์พร สินธุ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0313-002 อัตราเงินเดือนขั้น 8,130 บาท สังกัด กองคลัง วุฒิมการศึกษ ปวส.(การบัญชี) ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ การบัญชี) ย้ายไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0306-002 อัตราเงินเดือนขั้น 8,130 บาท สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอย้าย

3. **เทศบาลตำบลเวียงต้า** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.พิกุล เต็งรัมย์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง 01-0206-001 อัตราเงินเดือนขั้น 7,890 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล วุฒิมการศึกษ ปวส. (คอมพิวเตอร์) ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้ว 6 หน่วยกิต ย้ายไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง 08-0211-001 อัตราเงินเดือนขั้น 7,890 บาท สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลเวียงต้า ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอย้าย

ย้ายสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2

เทศบาลตำบลเวียงต้า ขอความเห็นชอบให้ น.ส.สายฝน เมืองแก่น พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 1 เลขที่ตำแหน่ง 04-0211-002 อัตราเงินเดือน 5,870 บาท สังกัดกองคลัง วุฒิมการศึกษ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) (การบัญชี) และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้ว 6 หน่วยกิต ย้ายไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง 04-0212-001 อัตราเงินเดือนขั้น 7,100 บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลเวียงต้า ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 2 ลำดับที่ 232 ตามประกาศเทศบาลเมืองตาก ลงวันที่ 30 พฤษภาคม 2551 และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตากได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบแข่งขันดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้ที่มีชื่อและลำดับตรงกับประกาศของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตากจริงตามหนังสือที่ ตก 0037.2/ว531 ลงวันที่ 19 พฤษภาคม 2553



...ย้ายสายงาน...

ย้ายสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 หรือ ระดับ 2 แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3

เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ประภาภรณ์ ศิริवास พนักงานเทศบาลเทศบาล ตำแหน่ง **เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3** เลขที่ตำแหน่ง 01-0212-002 อัตราเงินเดือนขั้น 7,940 บาท คุณวุฒิปริญญาตรี (ศิลปศาสตร์ การจัดการทั่วไป สาขาบริหารธุรกิจ) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง **บุคลากร ระดับ 3** เลขที่ตำแหน่ง 01-0208-001 อัตราเงินเดือน 7,940 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง บุคลากร ระดับ 3 ลำดับที่ 267 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน (ก.ท.จ.ลำพูน) เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2552 และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำพูนได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบแข่งขันดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูนจริง ตามหนังสือที่ ลพ 0037.2/179 ลงวันที่ 6 พฤษภาคม 2553

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 5.3. เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล

สามัญ ตำแหน่ง **ช่างไฟฟ้า ระดับ 3** เลขที่ตำแหน่ง 05-0523-001 สังกัด กองช่าง เป็นตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่งงานและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ นายธงชัย เลือดนักรบ ตำแหน่ง **ช่างไฟฟ้า ระดับ 3** อัตราเงินเดือนขั้น 7,170 บาท เลขที่ตำแหน่ง 05-0523-001 วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาวิชาไฟฟ้ากำลัง (สาขางานติดตั้งไฟฟ้า) ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 5.4 เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2551 เห็นชอบ

แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

1. นายสงวน อินตะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานอนุกรรมการ
2. พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
3. จ.ส.อ.ปฏิพล จอมดวง ปลัดเทศบาลตำบลวังชิ้น เป็นอนุกรรมการ
4. ส.ต.ท.ทวีสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลแม่คำมี เป็นอนุกรรมการ
5. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
6. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

...ข้อเท็จจริง...

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ

1. **เทศบาลตำบลวังหงส์** ขอความเห็นชอบให้ นางกมลวรรณ หงส์อ้าย พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ 2 อัตราเงินเดือน 7,420 บาท สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 7,560 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

2. **เทศบาลตำบลวังชิ้น** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.มนทกานต์ เพชรปิตุพงษ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 2 อัตราเงินเดือนขั้น 7,890 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 8,130 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

3. **เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่** ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลสามัญ เลื่อนระดับ ดังนี้

3.1. นางรัชนี ศรีสมบัติ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 8,890 บาท สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 4 อัตราเงินเดือนขั้น 8,990 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

3.2. นางสาวจรรยารักษ์ ผัดผ่อง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,890 บาท สังกัดกองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 8,990 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

4. **เทศบาลตำบลเด่นชัย** ขอความเห็นชอบให้ นางนันทิดา จีกัน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,890 บาท สังกัดกองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 8,990 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

5. **เทศบาลตำบลร่องกวาง** ขอความเห็นชอบให้ นางพัฒนา ทำดี พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 9,080 บาท สังกัดกองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 4 อัตราเงินเดือนขั้น 9,230 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

...6.เทศบาล...

6. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบให้ นายพิพัฒน์พงศ์ ไจกระเสน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,700 บาท สังกัดกองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 8,770 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2553 เป็นผู้ที่มีความสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

7. เทศบาลตำบลบ้านปิง ขอความเห็นชอบให้ นางวราภรณ์ ปกรณ์รัตน์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,320 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 8,320 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2553 เป็นผู้ที่มีความสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

8. เทศบาลตำบลป่าเมต ขอความเห็นชอบให้ น.ส.อังคณา แห่งพิศ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,890 บาท สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 8,990 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2553 เป็นผู้ที่มีความสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

9. เทศบาลตำบลร่องกวาง ขอความเห็นชอบให้ นางสุกัญญา จิตประจง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,420 บาท สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 10,470 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2553 เป็นผู้ที่มีความสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

10. เทศบาลตำบลบ้านปิง ขอความเห็นชอบให้ นายปริญญา สุธรรมปวง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2553 เป็นผู้ที่มีความสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

11. เทศบาลตำบลห้วยหม้าย ขอความเห็นชอบให้ นางชมภักดิ์ เหมืองทอง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,420 บาท สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 10,470 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2553 เป็นผู้ที่มีความสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ll

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบ

เทศบาลตำบลแม่จัวะ ขอความเห็นชอบให้ จำเอกเอกชัย ชนะใหญ่ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 4 อัตราเงินเดือนขั้น 15,850 บาท สังกัด สำนัก ปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 16,710 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณา คุณสมบัติและประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2553 เป็นผู้ที่มิคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

คณะกรรมการ ฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาการขอปรับปรุงตำแหน่งและการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วในการประชุม คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2553 โดยมีมติเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลดังกล่าว เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติประชุม เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการ ฯ

ระเบียบวาระที่ 5.5 เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานิติการ เป็นประธานกรรมการ ประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนพนักงานเทศบาล สายงาน นิติการ ตำแหน่ง นิติกร จากระดับ 6 ว เป็นระดับ 7ว

เรื่องเดิม

1. เทศบาลตำบลช่อแฮ ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร์ เป็นประธานกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี ของพนักงานเทศบาล สายงานนิติการ รายนายโชติ เพ็งแสงทอง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร ระดับ 6ว เลขที่ตำแหน่ง 01-0202-001 สังกัดกอง วิชาการและแผนงาน เพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เป็นตำแหน่ง นิติกร ระดับ 7ว

2. ก.ท.จ.แพร์ ในการประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2553 มีมติเห็นชอบ คัดเลือก นายศักดิ์ ภูพลับ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร์ เป็นประธานกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง 3 ปี ของพนักงานเทศบาล สายงานนิติการ รายนายโชติ เพ็งแสงทอง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร ระดับ 6ว เลขที่ตำแหน่ง 01-0202-001 สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เป็นตำแหน่ง นิติกร ระดับ 7ว

3. คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน 3 ปี ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------------|
| (1) นายศักดิ์ ภูพลับ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร์ | เป็นประธานกรรมการ |
| (2) นายหนูไกร ไปร้งมณี นิติกร 7ว เทศบาลเมืองแพร์ | เป็นกรรมการ |
| (3) นายเกรียงไกร ธิศา นิติกร 7ว ทต.ทุ่งไผ่ | เป็นกรรมการ |
| (4) ปลัดเทศบาลตำบลช่อแฮ | เป็นกรรมการ |
| (5) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลช่อแฮ | เป็นกรรมการ |
| (6) ท้องถิ่นจังหวัดแพร์ | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

...ได้ดำเนิน...



ได้ดำเนินการประชุม เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2553 เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของ นายโชติ เพ็งแสงทอง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร ระดับ 6ว เลขที่ตำแหน่ง 01-0202-001 สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลช่อแฮ เพื่อปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง เป็นตำแหน่ง นิติกร ระดับ 7ว ผลปรากฏว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และลักษณะ หน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงาน เหมาะสมที่จะสามารถปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่ง นิติกร ระดับ 6ว เป็นระดับ 7ว ได้

1. ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2553 มีมติเห็นชอบ ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง นิติกร ระดับ 6ว เป็นระดับ 7ว ได้

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง ประกาศกำหนด หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีและสายงานนิติการ พ.ศ.2550 ลงวันที่ 13 กันยายน 2550

ข้อ 3 การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอก ระดับควบชั้นสูง ของสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการในตำแหน่งสายงาน ผู้มีประสบการณ์ ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ และตำแหน่งเชี่ยวชาญเฉพาะให้ดำเนินการ ดังนี้

3.1 การปรับตำแหน่งที่สูงขึ้นตั้งแต่ ระดับ 7 ว หรือ 7 วข ให้ดำเนินการได้ต่อเมื่อ

3.1.1 ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าว

3.1.2 ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่ง นั้นเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญมากกว่าปริมาณงานเดิมถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

3.1.3 ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน 3 ปี โดยให้เทศบาลแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน 3 ปี ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------------|
| (1) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก 1 คน | เป็นประธานกรรมการ |
| (2) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน 2 คน | เป็นกรรมการ |
| (3) ปลัดเทศบาล | เป็นกรรมการ |
| (4) ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง 1 คน
ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน | เป็นกรรมการ |
| (5) ท้องถิ่นจังหวัด | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |
- ทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของบุคคลที่ขอประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง



...3.1.4. ให้เทศบาล ...

3.1.4 ให้เทศบาลเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 7ว หรือ 7วข ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย

- 1) รายละเอียดของภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 7ว หรือ 7วข
- 2) ระบุภารกิจที่จะมอบหมายให้ผู้ที่ขอปรับระดับตำแหน่งรับผิดชอบ ประกอบด้วยอะไรบ้าง
- 3) เปรียบเทียบปริมาณงานก่อนและหลังการขอปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่ง
- 4) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว
- 5) ผลการประเมินการปฏิบัติงาน 3 ปี

3.1.5 กรณีได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ให้ปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 7ว หรือ 7วข ได้แล้ว ให้เทศบาลดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ประกอบด้วย

1. ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาที่ขอประเมินซึ่งมีระดับสูงกว่าผู้ขอประเมิน 1 ระดับ ที่ ก.ท.จ.คัดเลือก เป็นประธานกรรมการ
 2. ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน 2 คน เป็นกรรมการ
 3. ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง 1 คน ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน เป็นกรรมการ
 4. ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการ/เลขานุการ
- ทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดงถึงความรู้ความชำนาญงาน ของบุคคลที่ขอประเมิน เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งในระดับ 7ว หรือ 7 วข

3.1.6 เมื่อคณะกรรมการฯ ได้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ และผลงาน ของผู้นั้นแล้ว ให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งระดับ 7ว หรือ 7วข โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.)

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลช่อแฮ มีความประสงค์ที่จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งนายโชติ เพ็งแสงทอง ตำแหน่ง นิติกร ระดับ 6ว เป็นตำแหน่ง นิติกร ระดับ 7ว จึงขอให้ ก.ท.จ.แพร่ พิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาชีพ นิติการ เป็นประธานกรรมการประเมินผลงาน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้แต่งตั้ง ส.อ.บุญมี วงศ์พุทธคำ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ สำนักงานสรรพากรพื้นที่แพร่ เป็นประธานกรรมการ



ระเบียบวาระที่ 5.6 เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล
เลื่อนวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ

เรื่องเดิม

จังหวัดได้รวบรวมเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนเมษายน 2551 กรณีผลการประเมิน "ปรับปรุง" ที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัยฯ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน นำส่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อนำส่งผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐในฐานะคณะกรรมการประเมินผลงานด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดำเนินการตรวจประเมิน

ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ได้แจ้งผลการประเมินผลงาน ของข้าราชการ พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาแล้ว โดยมีผู้ผ่านการประเมินจำนวน 4 ราย และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. นำเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษตามที่เสนอขอ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2553 เป็นต้นไป ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัด โรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	วิทยฐานะ เงินเดือน ก่อน เลื่อน/ วันดำรงตำแหน่งเดิม	วิทยฐานะ เงินเดือน หลังเลื่อน	ผลการ ประเมินจาก คณะ กรรมการฯ	มติ ก.ท.จ. แพร่
1. นางเจียมธิดา - สวัสดิ์	เทศบาล - วัดสุวรรณคณิเวศ	06461-2	ครูชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.2 อัตรา 33,540 บาท 24 ธ.ค. 2547	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.3 อัตรา 36,020 บาท	ผ่านการ - ประเมิน	เห็นชอบ
2. นางพิกุล จำปาจี	เทศบาล - วัดเหมืองแดง	06453-2	ครูชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.2 อัตรา 28,260 บาท 24 ธ.ค. 2547	ครูชำนาญการ - พิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.3 อัตรา 29,800 บาท	ผ่านการ - ประเมิน	เห็นชอบ
3. นางรัชดา ถินจอม	สาริต เทศบาล บ้านเขตวัน (ช่วยราชการ ร.ร.เทศบาลวัด เหมืองแดง)	12659-2	ครูชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.2 อัตรา 21,980 บาท 24 ธ.ค. 2547	ครูชำนาญการ - พิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.3 อัตรา 22,690 บาท	ผ่านการ - ประเมิน	เห็นชอบ

...ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้ตรวจสอบเอกสารและคุณสมบัติของพนักงานครูเทศบาลดังกล่าวแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนด สามารถเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โดยได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา 5,600 บาทต่อเดือน และให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ค.ศ.3 ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2553 เป็นต้นไป

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 5.7 เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

1. **เทศบาลตำบลบ้านถิ่น** ขอความเห็นชอบรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย น.ส.ชลธิชา ถิ่นศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 2 อัตราเงินเดือน 7,730 บาท สังกัด ส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนิมยมาตรา อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ ขอโอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ 2 อัตราเงินเดือน 7,730 บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านถิ่น โดยองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนิมยมาตรา ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลบ้านถิ่น ยินดีรับโอน(ย้าย)

2. **เทศบาลตำบลป่าเมต** ขอความเห็นชอบรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นายสกานต์ เทียมแสน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,320 บาท สังกัด ส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อ อำเภอศรีสัชชนาลัย จังหวัดสุโขทัย โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,320 บาท สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลป่าเมต โดยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลป่าเมต ยินดีรับโอน (ย้าย)

3. **เทศบาลตำบลช่อแฮ** ขอความเห็นชอบรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นางสกุณา ศรีน้อย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท สังกัด ส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลผาเลือด อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลช่อแฮ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยองค์การบริหารส่วนตำบลผาเลือด ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลช่อแฮ ยินดีที่จะรับโอน(ย้าย)

4. **เทศบาลตำบลปงป่าหวาย** ขอความเห็นชอบรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ราย นายสาริต แบนสนธิ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 9,230 บาท สังกัด สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งนางาม อำเภอลานสัก จังหวัดอุทัยธานี ขอโอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 9,230 บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปงป่าหวาย อำเภอเด่นชัย ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างโดยองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งนางาม ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน (ย้าย) และเทศบาลตำบลปงป่าหวาย ยินดีที่จะรับโอน(ย้าย)



...5.เทศบาล ...

5. เทศบาลตำบลห้วยหม้าย ขอความเห็นชอบรับโอน (ย้าย) ข้าราชการทหาร ราย

จ.ส.อ.สอยดาว ขอนชนะ ตำแหน่ง พลประจำรถเกี่ย อัตราเงินเดือน 12,670 บาท สังกัดกองพันทหารช่างที่ 8 กองร้อยกองบังคับการและบริการ ขอโอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 12,600 บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยหม้าย อำเภอสอง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างโดยกองพันทหารช่างที่ 8 กองร้อยกองบังคับการและบริการ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลห้วยหม้าย ยินดีที่จะรับโอน(ย้าย)

6. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ และเทศบาลตำบลทุ่งไ้ ขอความเห็นชอบให้โอน(ย้าย)

และรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลรายน.ส.กุลปภาัส ศรียงค์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,500 บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการคลัง ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,500 บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลทุ่งไ้ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างโดยเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลทุ่งไ้ ยินดีที่จะรับโอน(ย้าย)

7. เทศบาลเมืองแพร่ และเทศบาลตำบลแม่ปาน ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล

รายนางสนธยา ตั้งศิริกุล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) อัตราเงินเดือน 20,180 บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลเมืองแพร่ โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้ากองคลัง ระดับ 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) อัตราเงินเดือน 20,180 บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลแม่ปาน ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างโดยเทศบาลเมืองแพร่ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลแม่ปาน ยินดีที่จะรับโอน(ย้าย)

มติประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 5.8 เรื่อง การดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ รายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง กรณีกระทำผิดฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอุตสาหะเอาใจใส่ รักษาประโยชน์ของราชการและประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ และฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของราชการ ซึ่งได้กล่าวกล่าวตักเตือนพนักงานเทศบาล จำนวน 2 ราย และพนักงานจ้าง จำนวน 1 ราย ดังนี้

1. นายศานิตย์ ขอบธรรม ตำแหน่ง หัวหน้ากองช่าง ระดับ 6
2. น.ส.สุวิมล โสภารัตน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 3
3. นางภคพร วงศ์ทองดี ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตาม พิจารณาทำความเห็นแล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาต่อไป

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติประชุม เห็นชอบ



...ระเบียบวาระที่ 5.9...

ระเบียบวาระที่ 5.9 เรื่อง ขอความเห็นชอบประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาลจากระดับ 6 เป็นระดับ 7 ในเทศบาลขนาดเล็ก

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2551 มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาลและหัวหน้ากองจากระดับ 6 เป็นระดับ 7 ดังนี้

1. นายถนอม อินกัน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการ
2. คลังจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการ
3. นายนาวิน กันนา ปลัดเทศบาลตำบลร่องกวาง เป็นกรรมการ
4. นายศิโรตม์ พุทธา ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง เป็นกรรมการ
5. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการและเลขานุการ
6. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลบ้านถิ่น ขอความเห็นชอบประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาลจากระดับ 6 เป็นระดับ 7 ซึ่งเทศบาลตำบลบ้านถิ่น มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ 2552 จำนวน 9,414,583.07 บาท และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในปีงบประมาณที่ผ่านมา ร้อยละ 22.76 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขฯ ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่า เทศบาลตำบลบ้านถิ่น เข้าหลักเกณฑ์ที่จะสามารถประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาล จากระดับ 6 เป็นระดับ 7 ในเทศบาลขนาดเล็กได้

เห็นควรแจ้งคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการประเมินตามเกณฑ์ ตัวชี้วัด 7 ด้านของเทศบาลตำบลบ้านถิ่น แล้วรายงานผลการประเมินให้ ก.ท.จ.แพร่ พิจารณาต่อไป

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 6.1 เรื่อง การกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีการไม่สรรหาตำแหน่งสายงานนักบริหารที่ว่าง

ด้วย มท. มีหนังสือที่ มท 0809.2/ว1200 ลงวันที่ 20 เม.ย. 2553 แจ้งว่า ได้มีการร้องเรียนเกี่ยวกับ อบจ. เทศบาล และ อบต. หลายแห่ง ที่มีตำแหน่งสายงานนักบริหารว่างเป็นเวลานานและมิได้ดำเนินการ สรรหาตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้แต่อย่างใด ซึ่งส่งผลกระทบต่อการบริหารงานหรือการให้บริการสาธารณะของ อบต. อีกทั้งเป็นข้อจำกัดต่อเส้นทางความก้าวหน้าในการเลื่อนตำแหน่งและระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 17 ก.พ. 2553 มีมติให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกแห่งถือปฏิบัติ และให้ผู้ว่าราชการจังหวัดกำกับดูแลในเรื่องดังกล่าวอย่างเคร่งครัด จึงได้ชักซ้อมแนวทาง การกำกับดูแลกรณีดังกล่าว ดังนี้



...1.การไม่สรรหา...

1. การไม่สรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานนักบริหารที่ว่างหรือการละเลยเพิกเฉยการสรรหาตำแหน่งสายงานนักบริหาร ถือได้ว่าเป็นปัญหาสำคัญที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงานของ อปท. และระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล จึงเป็นหน้าที่สำคัญของผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอ ในฐานะผู้กำกับดูแล อปท. ที่จะให้คำแนะนำแก่ อปท. นั้น ให้ดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องโดยเร็ว

2. กรณี อปท. โดละเลยหรือละเว้นการสรรหาตำแหน่งสายงานนักบริหารที่ว่าง ก็ให้พิจารณา แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงและดำเนินการตามอำนาจหน้าที่อย่างเข้มงวด ทั้งนี้ หากผู้เกี่ยวข้อง เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ก็ให้แจ้งต้นสังกัดดำเนินการทางวินัยตามฐานความผิดทางวินัย

3. กรณีกระทรวงมหาดไทยตรวจสอบพบว่า อปท. โด ละเลยหรือเพิกเฉยการสรรหาตำแหน่ง บริหารที่ว่างและจังหวัดมิได้กำชับหรือให้ความสนใจต่อปัญหาที่เกิดขึ้นในทันที จะถือว่าเป็นความบกพร่อง ของจังหวัด ที่จะถูกพิจารณาโทษตามสมควรแก่กรณี (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติประชุม

ที่ประชุมรับทราบและได้แสดงความเห็นกันอย่างหลากหลายโดยมีข้อสังเกต ดังนี้

1. ให้ทำหนังสือกำชับ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ได้ปฏิบัติ ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0809.2/ว12000 ลงวันที่ 20 เมษายน 2553 โดยเคร่งครัด
2. ให้สำรวจตำแหน่งบริหารที่ว่างและรายงานให้ ก.ท.จ.แพร่ ทราบต่อไป

