



ที่ พร 0037.2/ว 232

ถึง สำนักงานท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ  
สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ได้ดำเนินการประชุมครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2553 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น 3) เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ จึงขอส่งรายละเอียดของสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ( ก.ท.จ.แพร่ ) ครั้งที่ 6/2553 และสามารถดูรายละเอียดของสรุปมติการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ได้ที่ [www.phraelocal.go.th](http://www.phraelocal.go.th).

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
โทร.0-5453-4504-5 ต่อ 18,19

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ( ก.ท.จ.แพร่ )

ครั้งที่ 6/2553

วันที่ 28 มิถุนายน 2553 เวลา 09.30 น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่(หลังเก่า)

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ติดตามการจึงมอบหมายให้ผม นายเสรี คำภีร์ธัมโม รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ เป็นประธานในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ 5/2553 และขอแนะนำนายพันธ์ศักดิ์ ใจเย็น ตำแหน่ง ประธานเทศบาลตำบลป่าเมต ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ แทนตำแหน่งที่ว่าง

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2553

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2553

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง เพื่อทราบ (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่อง เพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ 5.1 เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลป่าเมต ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกราย น.ส.สุภี พงษ์เจริญกิต พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ สังกัดกองคลัง ลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ 1 กรกฎาคม 2553 เป็นต้นไป จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 5.2 เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ

เทศบาลตำบลวังชิ้น ขอความเห็นชอบให้นายนินเวช คำสี ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานขับรถดับเพลิง สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ลาออกจากราชการ เนื่องจากมีปัญหาด้านสุขภาพ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2553 เป็นต้นไป

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ



**ระเบียบวาระที่ 5.3** เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

**ข้อเท็จจริง**

1. **เทศบาลตำบลเวียงต้า** ขอความเห็นชอบใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลเวียงต้า ลงวันที่ 19 พฤษภาคม 2553 จำนวน 1 ตำแหน่ง ราย น.ส.อัจฉราภรณ์ แมคแสน ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดกองการศึกษา อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2553 – 30 กันยายน 2555

2. **เทศบาลตำบลช่อแฮ** ขอความเห็นชอบใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ดังนี้

2.1. ตามประกาศเทศบาลตำบลช่อแฮ ลงวันที่ 7 กันยายน 2552 จำนวน 1 ตำแหน่ง ราย นายกมล จันทร์คำ ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2553 – 30 กันยายน 2555

2.2. ตามประกาศเทศบาลตำบลช่อแฮ ลงวันที่ 3 มิถุนายน 2553 จำนวน 1 ตำแหน่ง ราย น.ส.สุรัสสา อินวรรณ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา อัตราค่าตอบแทน 7,940 บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2553 – 30 กันยายน 2555

3. **เทศบาลตำบลเด่นชัย** ขอความเห็นชอบใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลเด่นชัย ลงวันที่ 9 มิถุนายน 2553 จำนวน 1 ตำแหน่ง ราย นายนิติชัย กวางศรี ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา อัตราค่าตอบแทน 7,940 บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2553 – 30 กันยายน 2555

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม เห็นชอบ**

**ระเบียบวาระที่ 5.4** เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

**เทศบาลตำบลร่องกวาง** ขอความเห็นชอบแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน 4 ราย ดังนี้

1. นางยวน กอฝัน พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา คุณวุฒิปริญญาตรี (คบ.) สาขาการศึกษาปฐมวัย บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง **หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านร่องกวาง** สังกัดกองการศึกษา โดยได้รับอัตราค่าตอบแทน 7,940 บาท

2. นางพิกุล บุญเย็น พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา คุณวุฒิปริญญาตรี (คบ.) สาขาการศึกษาปฐมวัย บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง **หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านทุ่งศรี** สังกัดกองการศึกษา โดยได้รับอัตราค่าตอบแทน 7,940 บาท

3. นางฉลวย ยอดสอน พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา คุณวุฒิปริญญาตรี (คบ.) สาขาการศึกษาปฐมวัย บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง **หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านวังหม้อ** สังกัดกองการศึกษา โดยได้รับอัตราค่าตอบแทน 7,940 บาท



4. นางสิริกร เวียงทอง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา คุณวุฒิปริญญาตรี (คบ.) สาขาการศึกษาปฐมวัย บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านใหม่จัดสรร สังกัดกองการศึกษา โดยได้รับอัตราค่าตอบแทน 7,940 บาท

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม เห็นชอบ**

**ระเบียบวาระที่ 5.5** เรื่อง ขอความเห็นชอบการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

**เทศบาลเมืองแพร่** ขอความเห็นชอบใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 1 จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกำแพงเพชร ลำดับที่ 703 คือ น.ส.ปริศนา ทนนั้นไชย มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัด ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 1 อัตราเงินเดือน 5,760 บาท สังกัดกองการศึกษา ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกำแพงเพชร ได้รับรองการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยถึงลำดับที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกำแพงเพชร ที่ กพ 0037.2/ว 400 ลงวันที่ 26 พฤษภาคม 2553

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม เห็นชอบ**

**ระเบียบวาระที่ 5.6** เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

**เรื่องเดิม**

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2551 เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

1. นายสงวน อินตะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานอนุกรรมการ
2. พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
3. จ.ส.อ.ปฏิพล จอมดวง ปลัดเทศบาลตำบลวังชิ้น เป็นอนุกรรมการ
4. ส.ต.ท.ทวีสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลแม่คำมี เป็นอนุกรรมการ
5. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
6. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

**ข้อเท็จจริง**

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้



...เลื่อนและแต่งตั้ง...

**เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควม**

1. **เทศบาลตำบลสวนเขื่อน** ขอความเห็นชอบให้ นางโสภิตา แสนสุภา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ 2 อัตราเงินเดือน 7,100 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาลเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 7,170 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2553 เป็นผู้ที่มีความสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

2. **เทศบาลเมืองแพร่** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.สุพรรณณี มีชัย พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ 2 อัตราเงินเดือนขั้น 7,580 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 7,740 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2553 เป็นผู้ที่มีความสมบัติครบถ้วน ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

3. **เทศบาลตำบลแม่คำมี** ขอความเห็นชอบให้ นายไกรสร วงศ์แพทย์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 9,270 บาท สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 4 อัตราเงินเดือนขั้น 9,480 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2553 เป็นผู้ที่มีความสมบัติครบถ้วน ที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

4. **เทศบาลตำบลวังชิ้น** ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลเลื่อนระดับ ดังนี้

4.1 นายนเรศฤทธิ์ อัจทวงศ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง สัตวแพทย์ ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,890 บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สัตวแพทย์ ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 8,990 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2553 เป็นผู้ที่มีความสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

4.2. นายศุภชัย กาวีวน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 9,080 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 9,230 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2553 เป็นผู้ที่มีความสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

5. **เทศบาลตำบลบ้านปิน** ขอความเห็นชอบให้ นางสาวเบญจมาศ เป็กกันใจ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,320 บาท สังกัดกองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 4 อัตราเงินเดือนขั้น 8,320 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2553 เป็นผู้ที่มีความสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น



6. **เทศบาลตำบลห้วยอ้อ** ขอความเห็นชอบให้ นายอาทิตย์ ใจดีจ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 9,270 บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 9,480 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

7. **เทศบาลตำบลห้วยหม้าย** ขอความเห็นชอบให้ นายไพโรจน์ สุจินดา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

8. **เทศบาลตำบลแม่จ๊ะ** ขอความเห็นชอบให้ นางวนิดา กาศโอสถ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,420 บาท สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 10,470 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

9. **เทศบาลตำบลบ้านปิ่น** ขอความเห็นชอบให้ นายแมน ทิพยวงศ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

10. **เทศบาลตำบลแม่จ๊ะ** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ภัคจิรา กาวิน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,900 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 11,060 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

11. **เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่** ขอความเห็นชอบให้ นางปวีณา ผาสิ่ง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น



12. **เทศบาลตำบลแม่คำมี** ขอความเห็นชอบให้ นายสุเมธ โลกคำลือ พนักงานเทศบาล สามีญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,890 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 8,990 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2553 เป็นผู้ที่มีความสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

13. **เทศบาลตำบลแม่หล่าย** ขอความเห็นชอบให้ นายนพดล หล่ายดวงใจ พนักงานเทศบาล สามีญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 9,080 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาลเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ 4 อัตราเงินเดือนขั้น 9,230 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2553 เป็นผู้ที่มีความสมบัติครบถ้วน ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

14. **เทศบาลเมืองแพร่** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.วิยะดา เขือกหลวง พนักงานเทศบาลสามีญ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2553 เป็นผู้ที่มีความสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

#### **เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบ**

1. **เทศบาลเมืองแพร่** ขอความเห็นชอบให้ นายพิภพ ดอนจักร พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่เทคนิค ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 9,080 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่เทคนิค ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 9,230 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2553 เป็นผู้ที่มีความสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

2. **เทศบาลตำบลแม่คำมี** ขอความเห็นชอบให้ นางธีรพา ทิพย์วัน พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ 4 อัตราเงินเดือนขั้น 13,100 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 13,690 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2553 เป็นผู้ที่มีความสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

3. **เทศบาลตำบลร่องกวาง** ขอความเห็นชอบให้ปรับปรุงระดับ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 5 เลขที่ตำแหน่ง 01-0212-002 สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 6ว และขอความเห็นชอบให้ นางพัชรินทร์ อัฐวงศ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 12,220 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 6ว อัตราเงินเดือน 12,530 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2553 เป็นผู้ที่มีความสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น



#### 4. เทศบาลตำบลสอง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลเลื่อนระดับ ดังนี้

4.1 นายสมยศ ยอดสอน พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 12,530 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ 6 อัตราเงินเดือน 12,530 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

4.2 ขอความเห็นชอบให้ปรับปรุงระดับ ตำแหน่ง สัตวแพทย์ ระดับ 5 เลขที่ตำแหน่ง 06-0405-001 สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นตำแหน่ง สัตวแพทย์ ระดับ 6 และขอความเห็นชอบให้นายชัยเชษฐ ธิงสิบเอ็ด พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง สัตวแพทย์ ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 12,820 บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สัตวแพทย์ ระดับ 6 อัตราเงินเดือน 12,880 บาท งานและ ส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติ และประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

5. เทศบาลตำบลช่อแฮ ขอความเห็นชอบให้ปรับปรุงระดับ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ระดับ 6 เลขที่ตำแหน่ง 12-0301-001 สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ระดับ 7 และขอความเห็นชอบให้ นางชมภู เรือลม พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ระดับ 6 อัตราเงินเดือน 14,690 บาท สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ระดับ 7 อัตราเงินเดือน 15,410 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

#### เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล

1. เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลเมืองแพร่ ลงวันที่ 2 มิถุนายน 2553 โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นายพิชิต โมกศรี พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานเทศบาล 8) อัตราเงินเดือน 41,230 บาท โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ 1 ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 9 (นักบริหารงานเทศบาล 9) ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 9 (นักบริหารงานเทศบาล 9) อัตราเงินเดือน 44,340 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

2. เทศบาลตำบลบ้านปิน ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลบ้านปิน ลงวันที่ 2 มิถุนายน 2553 โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นายจักรภัทร ศรีสุริยะธาดา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานเทศบาล 6) อัตราเงินเดือน 22,250 บาท โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ 1 ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) ให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) อัตราเงินเดือน 23,320 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว



...3.เทศบาล...



**3. เทศบาลตำบลป่าเมต** ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล

ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลป่าเมต ลงวันที่ 2 มิถุนายน 2553 โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นางดวงพร รongเดช พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) อัตราเงินเดือน 17,910 บาท โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ 1 ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) อัตราเงินเดือน 18,480 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

**4. เทศบาลตำบลวังชัน** ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล

ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลวังชัน ลงวันที่ 2 มิถุนายน 2553 โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นางมัทนา จำปี พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) อัตราเงินเดือน 21,820 บาท โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ 1 ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) อัตราเงินเดือน 22,860 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

**5. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่** ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล

ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ลงวันที่ 2 มิถุนายน 2553 โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นายมงคล ถาปนา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองคลัง ระดับ 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) อัตราเงินเดือน 17,910 บาท โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ 1 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 7 (นักบริหารงานการคลัง 7) ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 7 (นักบริหารงานการคลัง 7) อัตราเงินเดือน 18,480 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

**6. เทศบาลตำบลแม่จ๊ะ** ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล

ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลแม่จ๊ะ ลงวันที่ 2 มิถุนายน 2553 โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นางศศิธร อินทรวิจิตร พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองคลัง ระดับ 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) อัตราเงินเดือน 19,390 บาท โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ 1 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 7 (นักบริหารงานการคลัง 7) ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 7 (นักบริหารงานการคลัง 7) อัตราเงินเดือน 20,220 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว



...คณะอนุกรรมการฯ...

คณะกรรมการ ฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาการขอปรับปรุงตำแหน่งและการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2553 โดยมีมติเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งและการให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการ ฯ

ระเบียบวาระที่ 5.7 เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้าย

ย้ายสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 หรือ ระดับ 2 แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3

เทศบาลตำบลป่าเมต ขอความเห็นชอบให้ นางอังคณา แห่งพิศ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ 4 อัตราเงินเดือนขั้น 8,990 บาท คุณวุฒิปริญญาตรี (ศิลปศาสตร์ การจัดการทั่วไป) สังกัดกองคลัง ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 8,990 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ 3 ลำดับที่ 11 ตามประกาศเทศบาลตำบลไพศาลี อำเภอไพศาลี จังหวัดนครสวรรค์ เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2552 และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครสวรรค์ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบคัดเลือกดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศของเทศบาลตำบลไพศาลีจริง ตามหนังสือที่ นว 0037.2/520 ลงวันที่ 20 เมษายน 2553

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ (วันที่ 28 มิถุนายน 2553)

ระเบียบวาระที่ 5.8. เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

1. **เทศบาลตำบลเวียงต้า** ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสามัญ โดยขอปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง 08-0211-001 สังกัด กองการศึกษา เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ นางสาวพิกุล เต็งรัมย์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 2 อัตราเงินเดือนขั้น 7,890 บาท เลขที่ตำแหน่ง 08-0211-001 วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ป.ตรี/รัฐประศาสนศาสตร์) (และได้ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต) ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้



...2.เทศบาลตำบลแม่คำมี...

2. **เทศบาลตำบลแม่คำมี** ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล  
สามัญ โดยขอปรับปรุงตำแหน่ง ดังนี้

2.1. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0211-002 สังกัดสำนัก  
ปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะ  
เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ น.ส.จุฑารัตน์ หล้าคำมี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 3  
อัตราเงินเดือนขั้น 8,320 บาท เลขที่ตำแหน่ง 01-0211-002 วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) (และได้ศึกษาวิชา  
คอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต) ) ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ซึ่งเป็นผู้ที่มี  
คุณสมบัติครบถ้วนที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้

2.2. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง 04-0312-001 สังกัด กองคลัง เป็น  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ น.ส.ณัฐธยาน์ หมุดปิน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ 2 อัตราเงินเดือนขั้น 7,260 บาท  
เลขที่ตำแหน่ง 0-0312-001 วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) (ป.ตรี/การจัดการทั่วไป) ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ  
สำหรับตำแหน่งนี้ได้ ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้

3. **เทศบาลตำบลบ้านเวียง** ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงาน  
เทศบาลสามัญ โดยขอปรับปรุงตำแหน่ง ดังนี้

3.1. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0702-001 สังกัดสำนัก  
ปลัดเทศบาล เป็น เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะเลื่อน  
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ น.ส.ศิริลักษณ์ จันทิ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ระดับ 3  
อัตราเงินเดือน 7,740 บาท เลขที่ตำแหน่ง 01-0702-001 วุฒิการศึกษา ป.ตรี(สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์) ใช้เป็น  
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้

3.2. ตำแหน่ง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 03-0313-001 สังกัด กองคลัง  
เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้  
ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ น.ส.กมลกานต์ วิกาละ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น  
8,320 บาท เลขที่ตำแหน่ง 0-0312-001 วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง  
นี้ได้ ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้

3.3. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง 01-0211-001 สังกัดสำนัก  
ปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะ  
เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ นางอาทิตย์ยา ตีบ้อยย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 2  
อัตราเงินเดือนขั้น 6,940 บาท เลขที่ตำแหน่ง 01-0211-001 วุฒิการศึกษา ป.ตรี (สาขาบริหารธุรกิจ)  
(และได้ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต) ) ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้  
ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้

...3.4 ตำแหน่ง ...

3.4. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง 03-0308-001 สังกัดกองคลัง เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะเลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ นางกาญจนา คำลม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ 2 อัตรา เงินเดือนขั้น 6,800 บาท เลขที่ตำแหน่ง 01-0308-001 วุฒิการศึกษา ป.ตรี (สาขาการจัดการทั่วไป) ใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** เห็นชอบทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ (วันที่ 28 มิถุนายน 2553)

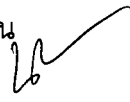
**ระเบียบวาระที่ 5.9** เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

1. **เทศบาลตำบลร่องกวาง** ขอความเห็นชอบรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นางนัยนา แสนเสมอ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ 1 สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพิง อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี อัตราเงินเดือน 5,970 บาท มาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ 1 อัตราเงินเดือน 5,970 บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลร่องกวาง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านหมี่ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลร่องกวาง ยินดีรับโอน(ย้าย)

2. **เทศบาลตำบลห้วยอ้อ** ขอความเห็นชอบรับโอน(ย้าย) ข้าราชการพลเรือน ราย น.ส.กรองพันธ์ เวียงคำ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ (ระดับ 3) สังกัดส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักงานสรรพากรภาค 1 กรมสรรพากร อัตราเงินเดือน 9,050 บาท มาดำรง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,890 บาท สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วย อ้อ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยสำนักงานสรรพากรภาค 1 ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลห้วยอ้อ ยินดีรับโอน(ย้าย)

3. **เทศบาลตำบลแม่ปาน** ขอความเห็นชอบรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย น.ส.เนาวรัตน์ กาซ้อง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ 3 สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ตึบ อำเภอจาง จังหวัดลำปาง อัตราเงินเดือน 8,130 บาท มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,130 บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลแม่ปาน ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยองค์การบริหาร ส่วนตำบลแม่ตึบ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลแม่ปาน ยินดีรับโอน(ย้าย)

4. **เทศบาลตำบลบ้านถิ่น** ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบล ราย น.ส.นิภาพร จิตมณีธรรม ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ 4 สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแพร่ อำเภอ แม่ลาว จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน 9,940 บาท มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ 4 อัตรา เงินเดือน 9,940 บาท สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลบ้านถิ่น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยองค์การบริหาร ส่วนตำบลโป่งแพร่ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลบ้านถิ่น ยินดีรับโอน



5. เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ณัฐธชา กาบบัว ตำแหน่ง นักวิชาการ ประชาสัมพันธ์ ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,420 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาการท่องเที่ยว ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,420 บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตึก อำเภอศรีสาขาล้อย จังหวัดสุโขทัย ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยเทศบาลตำบลสูงเม่น ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตึก ยินดีรับโอน(ย้าย)

6. เทศบาลตำบลแม่ลานนา ขอความเห็นชอบให้นายฉัตรชนก เครือเทียน ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,700 บาท สังกัด กองช่าง โอนไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,700 บาท สังกัดสวนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยเทศบาลตำบลแม่ลานนา ไม่ขัดข้องที่จะให้โอนและองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่ายินดีที่จะให้โอน

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** เห็นชอบทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ (วันที่ 28 มิถุนายน 2553)

**ระเบียบวาระที่ 5.10** เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ของเทศบาล

#### **เรื่องเดิม**

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2551 เห็นชอบกำหนดวงรอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี และกรอบพนักงานจ้าง 4 ปี ดังนี้

ครั้งที่ 1 ภายในเดือนธันวาคม

ครั้งที่ 2 ภายในเดือนมีนาคม

ครั้งที่ 3 ภายในเดือนมิถุนายน

ครั้งที่ 4 ภายในเดือนกันยายน

และเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี และกรอบพนักงานจ้าง 4 ปี ของเทศบาล ดังนี้

- |                                |                            |                            |
|--------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| 1. นายศักดิ์ ภูพลับ            | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ | เป็นประธานคณะกรรมการ       |
| 2. ปลัดจังหวัดแพร่             |                            | เป็นอนุกรรมการ             |
| 3. นายโชคชัย พนมขวัญ           | นายกเทศมนตรีเมืองแพร่      | เป็นอนุกรรมการ             |
| 4. นางอรอนงค์ นันทะเดช         | ปลัดเทศบาลตำบลสอง          | เป็นอนุกรรมการ             |
| 5. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่         |                            | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| 6. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ |                            | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ       |

#### **ข้อเท็จจริง**

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ในรอบเดือนมิถุนายน 2553 ดังนี้

1. เทศบาลตำบลปงป่าหวาย ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ยาม จำนวน 1 อัตรา สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ในปีงบประมาณ 2553

2. เทศบาล...

2. **เทศบาลตำบลบ้านถิ่น** ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 4 อัตรา ในปี พ.ศ. 2533 ดังนี้

2.1. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า) สังกัดกองช่าง จำนวน 1 อัตรา

2.2 พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดกองช่าง จำนวน 1 อัตรา

2.3 พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บรายได้) สังกัด กองคลัง จำนวน 1 อัตรา

2.4 พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน 1 อัตรา

3. **เทศบาลตำบลบ้านเวียง** ขอขยับเล็กตำแหน่ง และขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างรายละเอียดดังนี้

3.1. ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัด กองช่าง จำนวน 1 อัตรา

3.2. ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 3 อัตรา ดังนี้

1) ตำแหน่งผู้ช่วยช่างไฟฟ้า สังกัดกองช่าง จำนวน 1 อัตรา

2) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน 1 อัตรา

3) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง จำนวน 1 อัตรา


3.3. ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 3 อัตรา ดังนี้

1) ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ คนสวน สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน 1 อัตรา

2) ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ นักการภารโรง สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน 1 อัตรา

3) ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ แม่บ้าน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน 1 อัตรา

4. **เทศบาลตำบลบ้านป็น** ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน 1 อัตรา โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่ง คือ นางศิริพร จิตมะโน ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านป็น สังกัดกองการศึกษา มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลตำบลบ้านป็น มาแล้วเป็นเวลา 6 ปี

5. **เทศบาลตำบลแม่หล่าย** ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่นักการ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2533 

6. **เทศบาลตำบลสอง** ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปและปรับเปลี่ยนตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ในปีงบประมาณ 2553 ดังนี้

6.1. ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ ประจำรถขยะ) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน 2 อัตรา

6.2. ขอปรับเปลี่ยนตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา สังกัดกองช่าง จำนวน 1 อัตรา

7. **เทศบาลตำบลทุ่งไผ่** ขอปรับเปลี่ยนตำแหน่ง กำหนดตำแหน่งและปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้าง จำนวน 7 อัตรา รายละเอียดดังนี้

**ขอปรับเปลี่ยนตำแหน่ง**

7.1. ปรับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ สังกัดกองคลัง เป็นตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดกองคลัง จำนวน 1 อัตรา

7.2. ปรับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ ผู้ช่วยช่างโยธา สังกัด กองช่าง เป็น พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ตักแต่งสวน) สังกัด กองการศึกษา จำนวน 1 อัตรา

**ขอกำหนดตำแหน่ง**

7.3. กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยสันตนาการ สังกัด กองการศึกษา จำนวน 1 อัตรา

7.4. กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานส่งเสริม การท่องเที่ยว สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน 1 อัตรา

7.5. กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา สังกัด กองช่าง จำนวน 1 อัตรา

**ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป** เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) จำนวน 3 อัตรา โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าว ดังนี้

7.6. นายสยาม บุตรชา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจาก เทศบาลตำบลทุ่งไผ่ มาแล้วเป็นเวลา 5 ปี 8 เดือน

7.7. นายสุเทพ บันลือ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถดับเพลิง เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลตำบลทุ่งไผ่ มาแล้วเป็นเวลา 5 ปี 8 เดือน



...7.8. นายอินสอน...

7.8. นายอินสอน อินตะก่อง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง เป็น พนักงานจ้างตาม ภารกิจ ตำแหน่ง ภารโรง สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาล ตำบลทุ่งไผ่ มาแล้วเป็นเวลา 5 ปี 8 เดือน

**คณะอนุกรรมการตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ของเทศบาล ได้ประชุมเพื่อพิจารณาแล้ว ในการประชุมคณะอนุกรรมการ ฯ ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2553 มีมติเห็นชอบการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ตามที่เทศบาลได้ขอความเห็นชอบ ยกเว้น**

1. **เทศบาลตำบลปงป่าหวาย** ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ยาม) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ในปีงบประมาณ 2553 เนื่องจากปริมาณงานยังไม่เพียงพอและเหมาะสมถึงขนาดที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มในปีงบประมาณ 2553

2. **เทศบาลตำบลบ้านถิ่น** ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บรายได้) สังกัด กองคลัง เนื่องจากปริมาณงานยังไม่เพียงพอและเหมาะสมถึงขนาดที่จะต้องกำหนด ตำแหน่งเพิ่มในปีงบประมาณ 2553

3. **เทศบาลตำบลบ้านเวียง** จำนวน 2 อัตรากำลัง เนื่องจากปริมาณงานยังไม่เพียงพอและเหมาะสมถึงขนาดที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มในปีงบประมาณ 2553 ดังนี้

3.1. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่นักรักษาการโรง)

สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน 1 อัตรากำลัง

3.2. ตำแหน่ง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน)

สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน 1 อัตรากำลัง

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติของคณะอนุกรรมการ ฯ**

**ระเบียบวาระที่ 5.11. เรื่อง** ขอรับความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาล

(พ.ศ.2552-พ.ศ. 2554)

**เรื่องเดิม**

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2551 เห็นชอบกำหนด วงรอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี และกรอบพนักงานจ้าง 4 ปี ดังนี้

ครั้งที่ 1 ภายในเดือนธันวาคม

ครั้งที่ 2 ภายในเดือนมีนาคม

ครั้งที่ 3 ภายในเดือนมิถุนายน

ครั้งที่ 4 ภายในเดือนกันยายน

และเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี และกรอบพนักงานจ้าง 4 ปี ของเทศบาล ดังนี้



...1. นายศักดิ์ดา ...



- |                                |                            |                            |
|--------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| 1. นายศักดิ์ดา ภูพลับ          | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ | เป็นประธานอนุกรรมการ       |
| 2. ปลัดจังหวัดแพร่             |                            | เป็นอนุกรรมการ             |
| 3. นายโชคชัย พนมขวัญ           | นายกเทศมนตรีเมืองแพร่      | เป็นอนุกรรมการ             |
| 4. นางอรอนงค์ นันทะเดช         | ปลัดเทศบาลตำบลสอง          | เป็นอนุกรรมการ             |
| 5. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่         |                            | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| 6. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ |                            | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ       |

**ข้อเท็จจริง**

เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552

- พ.ศ.2554) ดังนี้

1. **เทศบาลตำบลปางป่าหวาย** ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน 3 ตำแหน่ง ดังนี้
  - 1.1 ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา 3-5/6ว เลขที่ตำแหน่ง 01-0805-001 สังกัดสำนักปลัดเทศบาล
  - 1.2. ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 3-5/6ว เลขที่ตำแหน่ง 01-0704-001 สังกัดสำนักปลัดเทศบาล
  - 1.3. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน 2-4/5 เลขที่ตำแหน่ง 01-0422-001 สังกัดสำนักปลัดเทศบาล
2. **เทศบาลตำบลบ้านถิ่น** ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน 6 ตำแหน่ง ดังนี้
  - 2.1. ตำแหน่ง บุคลากร 3-5/6ว เลขที่ตำแหน่ง 01-0208-001 สังกัดสำนักปลัดเทศบาล
  - 2.2. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 1-3/4 เลขที่ตำแหน่ง 01-0221-001 สังกัดสำนักปลัดเทศบาล
  - 2.3. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 2-4/5 เลขที่ตำแหน่ง 01-0222-001 สังกัดสำนักปลัดเทศบาล
  - 2.4. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 3-5/6ว เลขที่ตำแหน่ง 12-0301-001 สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน
  - 2.5. ตำแหน่ง นิติกร 3-5 /6ว เลขที่ตำแหน่ง 01-0202-001 สังกัดสำนักปลัดเทศบาล
  - 2.6. ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล 3-5/6ว เลขที่ตำแหน่ง 01-0406-001 สังกัดสำนักปลัดเทศบาล
3. **เทศบาลตำบลห้วยหม้าย** ขอความเห็นชอบปรับเกลี้ย และกำหนดตำแหน่ง รวม 2 ตำแหน่ง ดังนี้
  - 3.1. ปรับเกลี้ยตำแหน่ง ช่างโยธา 1-3/4 เลขที่ตำแหน่ง 05-0502-001 สังกัด กองช่าง เป็นตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 2-4/5 เลขที่ตำแหน่ง 05-0503-002 กองช่าง เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม
  - 3.2. กำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานเทศบาล 6) เลขที่ตำแหน่ง 00-0101-002 สังกัดสำนักปลัดเทศบาล



...4.เทศบาล...

**4. เทศบาลตำบลทุ่งไผ่** ขอความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่ง รวม 2 ตำแหน่ง ดังนี้

4.1 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการท่องเที่ยว 1-3/4 เลขที่ตำแหน่ง 01-0218-001 สังกัด  
สำนักปลัดเทศบาล จำนวน 1 ตำแหน่ง

4.2 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ศูนย์เยาวชน 1-3/4 เลขที่ตำแหน่ง 08-0809-001 สังกัด  
กองการศึกษา จำนวน 1 ตำแหน่ง

**5. เทศบาลตำบลร่องกวาง** ขอความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่งและกำหนดตำแหน่ง รวม  
4 ตำแหน่ง ดังนี้

**กำหนดตำแหน่ง**

5.1. ตำแหน่ง นักวิชาการประชาสัมพันธ์ 3-5/6ว เลขที่ตำแหน่ง 01-0205-001 สังกัดสำนัก  
ปลัดเทศบาล

5.2. ตำแหน่ง นิติกร 3-5/6ว เลขที่ตำแหน่ง 01-0202-001 สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

**ยุบเลิกตำแหน่ง**

5.3. ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ ค.ศ.1 เลขที่ตำแหน่ง 08-0801-001 สังกัด กองการศึกษา

5.4. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 2-4/5 เลขที่ตำแหน่ง 08-0313-003 สังกัด กองการศึกษา

**6. เทศบาลตำบลบ้านเวียง** ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง รวม 4 ตำแหน่ง ดังนี้

6.1. ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร 3-5/6ว เลขที่ตำแหน่ง 01-0708-001 สังกัดสำนัก  
ปลัดเทศบาล

6.2. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 1-3/4 เลขที่ตำแหน่ง 05-0211-001 สังกัดกองช่าง

6.3. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน 2-4/5 เลขที่ตำแหน่ง 01-0422-001 สังกัด  
สำนักปลัดเทศบาล

6.4. ตำแหน่ง นิติกร 3-5/6ว เลขที่ตำแหน่ง 01-0202-001 สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

**7. เทศบาลตำบลเวียงด้า** ขอยุบเลิกตำแหน่ง และขอปรับเกลี้ยตำแหน่ง ดังนี้

**ยุบเลิกตำแหน่ง**

7.1. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ 2-4/5 เลขที่ตำแหน่ง 01-0204-001 สังกัดสำนัก  
ปลัดเทศบาล จำนวน 1 ตำแหน่ง

7.2 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 1-3/4 เลขที่ตำแหน่ง 04-0211-002 สังกัด กองคลัง  
จำนวน 1 ตำแหน่ง

**ปรับเกลี้ยตำแหน่ง**

7.3 ขอปรับเกลี้ยตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 1-3/4 เลขที่ตำแหน่ง 01-0206-001  
สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2-4/5 เลขที่ตำแหน่ง 01-0212-002 สังกัดเดิม

**8. เทศบาลตำบลเด่นชัย** ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งนักวิชาการคลัง 3-5/6ว เลขที่  
ตำแหน่ง 04-0304-002 สังกัดกองคลัง จำนวน 1 ตำแหน่ง



9. เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน 2 ตำแหน่ง

9.1. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2-4/5 เลขที่ตำแหน่ง 04-0309-001 สังกัดกองคลัง จำนวน 1 ตำแหน่ง

9.2. ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ 3-5/6ว เลขที่ตำแหน่ง 06-0409-001 สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน 1 ตำแหน่ง

10. เทศบาลตำบลแม่คำมี ขอความเห็นชอบปรับขยายตำแหน่ง สายงานบริหาร ดังนี้

10.1 ตำแหน่ง หัวหน้ากองช่าง ระดับ 6 (นักบริหารงานช่าง 6) เลขที่ตำแหน่ง 05-0104-001 ปรับขยายเป็นผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ 7 (นักบริหารงานช่าง 7) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม

10.2 ตำแหน่ง หัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 6 (นักบริหารงานสาธารณสุข 6) เลขที่ตำแหน่ง 06-0105-001 สังกัดกองสาธารณสุข เป็น ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม 7 (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ 7) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม

11. เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานเทศบาล 8) เลขที่ตำแหน่ง 00-0101-003 สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน 1 ตำแหน่ง

คณะกรรมการตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาลได้ประชุมเพื่อพิจารณาแล้ว ในการประชุมคณะกรรมการ ฯ ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2553 มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาล ตามที่เทศบาลได้ขอความเห็นชอบ ยกเว้น

1) เทศบาลตำบลปงป่าหวาย ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 3-5/6ว เลขที่ตำแหน่ง 01-0704-001 สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เนื่องจากปริมาณงานยังไม่เพียงพอและเหมาะสมถึงขนาดที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มในปีงบประมาณ 2553

2) เทศบาลตำบลบ้านถิ่น จำนวน 3 ตำแหน่ง เนื่องจากปริมาณงานยังไม่เพียงพอและเหมาะสมถึงขนาดที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มในปีงบประมาณ 2553 ดังนี้

2.1. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 2-4/5 เลขที่ตำแหน่ง 01-0222-001 สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

2.2. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 3-5/6ว เลขที่ตำแหน่ง 12-0301-001 สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน

2.3. ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล 3-5/6ว เลขที่ตำแหน่ง 01-0406-001 สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

3) เทศบาลตำบลเด่นชัย ตำแหน่งนักวิชาการคลัง 3-5/6ว เลขที่ตำแหน่ง 04-0304-002 สังกัดกองคลัง เนื่องจากปริมาณงานยังไม่เพียงพอและเหมาะสมถึงขนาดที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มในปีงบประมาณ 2553

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการ ฯ และสำหรับกรณีของเทศบาลเมืองแพร่ ที่ประชุมได้ให้ข้อสังเกตเกี่ยวกับภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่ค่อนข้างสูง ซึ่งหากปรากฏว่าเทศบาลเมืองแพร่มีตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติหรือตำแหน่งพนักงานจ้างว่างลง และเห็นว่าไม่มีความจำเป็นควรยุบเลิกตำแหน่งนั้นต่อไป



9. เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน 2 ตำแหน่ง

9.1. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2-4/5 เลขที่ตำแหน่ง 04-0309-001 สังกัดกองคลัง  
จำนวน 1 ตำแหน่ง

9.2. ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ 3-5/6ว เลขที่ตำแหน่ง 06-0409-001 สังกัด  
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน 1 ตำแหน่ง

10. เทศบาลตำบลแม่คำมี ขอความเห็นชอบปรับขยายตำแหน่ง สายงานบริหาร ดังนี้

10.1 ตำแหน่ง หัวหน้ากองช่าง ระดับ 6 (นักบริหารงานช่าง 6) เลขที่ตำแหน่ง 05-0104-001  
ปรับขยายเป็นผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ 7 (นักบริหารงานช่าง 7) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม

10.2 ตำแหน่ง หัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 6 (นักบริหารงานสาธารณสุข 6)  
เลขที่ตำแหน่ง 06-0105-001 สังกัดกองสาธารณสุข เป็น ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม 7  
(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ 6) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม

11. เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ 8  
(นักบริหารงานเทศบาล 8) เลขที่ตำแหน่ง 00-0101-003 สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน 1 ตำแหน่ง

**คณะอนุกรรมการตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาลได้ประชุม  
เพื่อพิจารณาแล้ว ในการประชุมคณะอนุกรรมการ ฯ ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2553 มีมติเห็นชอบการ  
ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาล ตามที่เทศบาลได้ขอความเห็นชอบ ยกเว้น**

1) เทศบาลตำบลปงป่าห้วย ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 3-5/6ว เลขที่ตำแหน่ง 01-0704-001  
สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เนื่องจากปริมาณงานยังไม่เพียงพอและเหมาะสมถึงขนาดที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มใน  
ปีงบประมาณ 2553

2) เทศบาลตำบลบ้านถิ่น จำนวน 3 ตำแหน่ง เนื่องจากปริมาณงานยังไม่เพียงพอและ  
เหมาะสมถึงขนาดที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มในปีงบประมาณ 2553 ดังนี้

2.1. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 2-4/5 เลขที่ตำแหน่ง  
01-0222-001 สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

2.2. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 3-5/6ว เลขที่ตำแหน่ง 12-0301-001 สังกัด  
หน่วยตรวจสอบภายใน

2.3. ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล 3-5/6ว เลขที่ตำแหน่ง 01-0406-001 สังกัดสำนัก  
ปลัดเทศบาล

3) เทศบาลตำบลเด่นชัย ตำแหน่งนักวิชาการคลัง 3-5/6ว เลขที่ตำแหน่ง 04-0304-002 สังกัด  
กองคลัง เนื่องจากปริมาณงานยังไม่เพียงพอและเหมาะสมถึงขนาดที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มในปีงบประมาณ  
2553

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** เห็นชอบตามมติของคณะอนุกรรมการ ฯ และสำหรับกรณีของเทศบาลเมืองแพร่ ที่ประชุม  
ได้ให้ข้อสังเกตเกี่ยวกับภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่ค่อนข้างสูง ซึ่งหากปรากฏว่าเทศบาลเมืองแพร่  
มีตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติหรือตำแหน่งพนักงานจ้างว่างลง และเห็นว่าไม่มีความจำเป็น  
ควรยุบเลิกตำแหน่งนั้นต่อไป

**ระเบียบวาระที่ 5.12** เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาล สายงานนิติการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

**เรื่องเดิม**

1. เทศบาลตำบลช่อแฮ ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี ของพนักงานเทศบาลสายงานนิติการ รายนายโชติ - เพ็งแสงทอง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร ระดับ 6ว เลขที่ตำแหน่ง 01-0202-001 สังกัดกองวิชาการและแผนงาน เพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เป็นตำแหน่ง นิติกร ระดับ 7ว


2. ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2553 มีมติเห็นชอบคัดเลือก นายศักดิ์ ภู่วลัย ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี ของพนักงานเทศบาล สายงานนิติการ รายนายโชติ เพ็งแสงทอง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร ระดับ 6ว เลขที่ตำแหน่ง 01-0202-001 สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เป็นตำแหน่ง นิติกร ระดับ 7ว

3. คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน 3 ปี ประกอบด้วย

- |  |                       |
|--|-----------------------|
| (1) นายศักดิ์ ภู่วลัย ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ | เป็นประธานกรรมการ     |
| (2) นายหนูไกร ไปร่งมณี นิติกร 7ว เทศบาลเมืองแพร่ | เป็นกรรมการ           |
| (3) นายเกรียงไกร ธิศา นิติกร 7ว ทต.ทุ่งไผ่       | เป็นกรรมการ           |
| (4) ปลัดเทศบาลตำบลช่อแฮ                          | เป็นกรรมการ           |
| (5) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลช่อแฮ              | เป็นกรรมการ           |
| (6) ท้องถิ่นจังหวัดแพร่                          | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

ได้ดำเนินการประชุม เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2553 เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของ นายโชติ เพ็งแสงทอง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร ระดับ 6ว เลขที่ตำแหน่ง 01-0202-001 สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลช่อแฮ เพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เป็นตำแหน่ง นิติกร ระดับ 7ว ผลปรากฏว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงาน เหมาะสมที่จะสามารถปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่ง นิติกร ระดับ 6ว เป็นระดับ 7ว ได้

4. ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2553 มีมติเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง นิติกร ระดับ 6ว เป็นระดับ 7ว ได้

5. เทศบาลตำบลช่อแฮ มีความประสงค์ที่จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งนายโชติ - เพ็งแสงทอง ตำแหน่ง นิติกร ระดับ 6ว เป็นตำแหน่ง นิติกร ระดับ 7ว จึงขอให้ ก.ท.จ.แพร่ พิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาชีพ นิติการ เป็นประธานกรรมการประเมินผลงาน และ ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2553 มีมติเห็นชอบแต่งตั้ง สิบเอกบุญมี วงศ์พุทธคำ นิติกรชำนาญการ สังกัดสรรพากรพื้นที่แพร่ เป็นประธานกรรมการประเมินผลงานโดยเทศบาลตำบลช่อแฮได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ดังนี้  ...2.สิบเอก...

เป็นประธาน

2.2 นายหนูไกร โปรัมย์ณี ตำแหน่ง นิติกร ระดับ 7 วฯ สังกัดเทศบาลเมืองแพร่ เป็นกรรมการ

2.3 นายเกรียงไกร ธิสา ตำแหน่ง นิติกร ระดับ 7 ว สังกัดเทศบาลตำบลทุ่งไผ่ เป็นกรรมการ

2.4 นางสาวสวัสดิ์ศรี ยิ้มศิริ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลช่อแฮ

เป็นกรรมการ

2.5 ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

เป็นกรรมการและเลขานุการ

### **ข้อเท็จจริง**

คณะกรรมการประเมินผลงาน ที่ได้รับการแต่งตั้ง ได้ดำเนินการประชุมเพื่อประเมินผลงาน ที่แสดงถึงความรู้ความชำนาญงาน และสัมภาระณ์ นายโชติ เพ็งแสงทอง เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2553 ผลปรากฏว่า ผ่านการประเมิน เห็นควรเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นิติกร 7 ว ได้

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ 22 มิถุนายน 2553

**ระเบียบวาระที่ 5.13** เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของเทศบาล

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล(ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2553 ได้มีมติเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ลงวันที่ 25 มีนาคม 2550

โดยให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) ดำเนินการ ดังนี้

1.จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ให้สอดคล้องกับที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

2.กรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ มีเนื้อหา เช่นเดียวกับที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ถือว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้ให้ความเห็นชอบแล้วให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ หรือประกาศแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ฯ แตกต่างจากที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะประกาศใช้บังคับได้ โดยให้ดำเนินการประกาศให้แล้วเสร็จภายใน 45 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งหนังสือ (ได้รับหนังสือเมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2553) (รายละเอียดเอกสารตามที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ



**ระเบียบวาระที่ 5.14** เรื่อง ขอความเห็นชอบประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาลจากระดับ 6 เป็นระดับ 7  
ในเทศบาลขนาดเล็ก

**เรื่องเดิม**

1. ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2551 มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาลและหัวหน้ากองจากระดับ 6 เป็น ระดับ 7 ดังนี้

1. นายถนอม อินกัน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการ
2. คลังจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการ
3. นายนาวิน กันนา ปลัดเทศบาลตำบลร่องกวาง เป็นกรรมการ
4. นายศิโรตม์ พุทธา ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งไ้้ง เป็นกรรมการ
5. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการและเลขานุการ
6. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

2. **เทศบาลตำบลบ้านถิ่น** ขอความเห็นชอบประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาลจากระดับ 6 เป็นระดับ 7 ซึ่งเทศบาลตำบลบ้านถิ่น มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ 2552 จำนวน 9,414,583.07 บาท และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในปีงบประมาณที่ผ่านมา ร้อยละ 22.76 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 และ ก.ท.จ.แพร่ มีมติในการประชุม ครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2553 เห็นชอบให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการประเมินตามเกณฑ์ ตัวชี้วัด 7 ด้านของ เทศบาลตำบลบ้านถิ่น แล้วรายงานผลการประเมินให้ ก.ท.จ.แพร่ พิจารณาต่อไป

**ข้อเท็จจริง**

คณะกรรมการ ฯ ได้ดำเนินการประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาล จากระดับ 6 เป็นระดับ 7 ของเทศบาลตำบลบ้านถิ่นแล้ว เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2553 ผลปรากฏว่า ผ่านการประเมิน โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ย ร้อยละ 79.17 (ได้คะแนน 475 คะแนน จากคะแนนเต็ม 600 คะแนน ซึ่งเกณฑ์การประเมินจะต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 หรือ 360 คะแนน)

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม เห็นชอบ**

**ระเบียบวาระที่ 6** เรื่อง อื่น ๆ ไม่มี



\*\*\*\*\*