



ที่ พร 0037.2/ว 300

ถึง สำนักงานท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ  
สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ได้ดำเนินการประชุมครั้งที่ 8/2553 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2553 เวลา 09.30 น. ณ ห้องปฏิบัติการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น 2) เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ จึงขอส่งรายละเอียดของสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ( ก.ท.จ.แพร่ ) ครั้งที่ 8/2553 และสามารถดูรายละเอียดของสรุปมติการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ได้ที่ [www.phraelocal.go.th](http://www.phraelocal.go.th).

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
โทร.0-5453-4504-5 ต่อ 18,19

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ( ก.ท.จ.แพร่ )

ครั้งที่ 8/2553

วันที่ 27 สิงหาคม 2553 เวลา 09.30 น.

ณ ห้องปฏิบัติการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น 2) หลังใหม่

เริ่มประชุมเวลา 09.30 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ 7/2553 เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2553

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ 7/2553 เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2553

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง เพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ 4.1 เรื่อง การดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหาร

เทศบาลตำบลร่องกวาง จะดำเนินการสอบคัดเลือก พนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหาร จำนวน 4 ตำแหน่ง โดยจะดำเนินการสอบคัดเลือกในวันที่ 31 สิงหาคม 2553 ดังนี้

1. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป ระดับ 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) จำนวน 1 ตำแหน่ง
2. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ระดับ 6 (นักบริหารงานช่าง 6) จำนวน 1 ตำแหน่ง
3. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ระดับ 6 (นักบริหารงานสาธารณสุข 6) จำนวน 1 ตำแหน่ง
4. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ 6 (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม 6) จำนวน 1 ตำแหน่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4.2 เรื่อง การกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีการไม่สรรหาตำแหน่ง  
สายงานนักบริหารที่ว่าง

เรื่องเดิม

ด้วย มท. มีหนังสือที่ มท 0809.2/ว1200 ลงวันที่ 20 เม.ย. 2553 แจ้งว่า ได้มีการร้องเรียนเกี่ยวกับ อบจ. เทศบาล และ อบต. หลายแห่ง ที่มีตำแหน่งสายงานนักบริหารว่างเป็นเวลานานและมิได้ดำเนินการสรรหาตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้แต่อย่างใด ซึ่งส่งผลกระทบต่อการบริหารงานหรือการให้บริการสาธารณะของ อบต. อีกทั้งเป็นข้อจำกัดต่อเส้นทางความก้าวหน้าในการเลื่อนตำแหน่งและระดับ

...ที่สูงขึ้น...

ที่สูงขึ้นของข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 17 ก.พ. 2553 มีมติให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกแห่งถือปฏิบัติ และให้ผู้ว่าราชการจังหวัดกำกับดูแลในเรื่องดังกล่าวอย่างเคร่งครัด จึงได้ชักซ้อมแนวทาง การกำกับดูแลกรณีดังกล่าว ดังนี้

1. การไม่สรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานนักบริหารที่ว่างหรือการละเลยเพิกเฉยการสรรหาตำแหน่งสายงานนักบริหาร ถือได้ว่าเป็นปัญหาสำคัญที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงานของ อปท. และระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล จึงเป็นหน้าที่สำคัญของผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอ ในฐานะผู้กำกับดูแล อปท. ที่จะให้คำแนะนำแก่ อปท. นั้น ให้ดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องโดยเร็ว

2. กรณี อปท. ไดละเลยหรือละเว้นการสรรหาตำแหน่งสายงานนักบริหารที่ว่าง ก็ให้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงและดำเนินการตามอำนาจหน้าที่อย่างเข้มงวด ทั้งนี้ หากผู้เกี่ยวข้องเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ก็ให้แจ้งต้นสังกัดดำเนินการทางวินัยตามฐานความผิดทางวินัย

3. กรณีกระทรวงมหาดไทยตรวจสอบพบว่า อปท.ใด ละเลยหรือเพิกเฉยการสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่างและจังหวัดมิได้กำกับหรือให้ความสนใจต่อปัญหาที่เกิดขึ้นในทันที จะถือว่าเป็นความบกพร่อง ของจังหวัด ที่จะถูกพิจารณาโทษตามสมควรแก่กรณี (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2553 มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสำรวจตำแหน่งบริหารที่ว่างของเทศบาลในพื้นที่ และรายงานให้ ก.ท.จ.แพร่ ทราบ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ได้มีหนังสือสำรวจข้อมูลตำแหน่งสายงานนักบริหารที่ว่าง ตามหนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร 0037.2/ว1971 ลงวันที่ 4 มิถุนายน 2553

#### ข้อเท็จจริง

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้รายงานข้อมูลตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างพร้อมรายงานเหตุผลที่ไม่สรรหาหรือสรรหาแล้วแต่ไม่ได้ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

#### ที่ประชุม

รับทราบ และให้ฝ่ายเลขานุการ ฯ ก.ท.จ.แพร่ ติดตามการสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่าง ดังกล่าวและรายงานให้ ก.ท.จ.แพร่ ทราบ



**ระเบียบวาระที่ 4.3 เรื่อง ประกาศ ก.ท. เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของ เทศบาล**

**ข้อเท็จจริง**

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือที่ มท 0809.3/ว1546 ลงวันที่ 10 สิงหาคม 2553 เรื่อง ประกาศ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แจ้งว่า คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 29 กันยายน 2552 เห็นชอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนระบบใหม่(ระบบแท่ง) โดยกำหนดกรอบวงเงินรวมไม่เกินร้อยละ 3 และกรอบวงเงินรายบุคคลไม่เกินร้อยละ 6 ในแต่ละรอบการประเมิน และให้ยกเลิกการเลื่อนขั้นเงินเดือนระบบเดิม (ระบบขั้น) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 เมษายน 2544 เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการพลเรือนโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552 เป็นต้นไป อันมีผลกระทบต่อข้อกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามนัยประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่น และลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ 27 มีนาคม 2546 ที่กำหนดให้ใช้หลักเกณฑ์เช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม

เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งยังมีการบริหารงานบุคคลในระบบจำแนกตำแหน่ง(ระบบซี) เป็นไปตามหลักเกณฑ์เดิม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2553 จึงได้มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ 27 มีนาคม 2546 และได้ออกประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้นใหม่ สรุปได้ดังนี้

1. การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ถือปฏิบัติตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2544 และระเบียบ หลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องกับมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว โดยอนุโลม
2. ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่การเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าจ้าง ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2553) เป็นต้นไป

ก.ท. จึงได้ส่งประกาศดังกล่าวเพื่อนำเสนอ ก.ท.จ. เพื่อทราบ และแจ้งให้เทศบาลถือเป็นแนวทางปฏิบัติตามนัยข้อ 243 ของประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล สำหรับหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างยังคงถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติ และหนังสือสั่งการเช่นเดิมตามที่ถือปฏิบัติตาม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**ที่ประชุม**

**รับทราบ**



...ระเบียบวาระที่ 5...

**ระเบียบวาระที่ 5 เรื่อง เพอพิจารณา**

**ระเบียบวาระที่ 5.1. เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลร่องกวาง** ขอความเห็นชอบแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน 1 ราย ได้แก่ นางยุวเรศ ศรีสันต์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา คุณวุฒิปริญญาตรี (คบ.) สาขาการศึกษาปฐมวัย บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง**หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านน้ำไค้ง** สังกัดกองการศึกษา โดยได้รับอัตราค่าตอบแทน 7,940 บาท

**จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา**

**มติที่ประชุม เห็นชอบ (ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่มีมติเห็นชอบ วันที่ 27 สิงหาคม 2553)**

**ระเบียบวาระที่ 5.2. เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล**

**เรื่องเดิม**

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ 10/2552 เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2552 ได้มีมติเห็นชอบ ดังนี้

1. เห็นชอบให้เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี 2553 (เงินโบนัส) ยกเว้นเทศบาลเมืองแพร่ ที่ไม่ประสงค์จะขอรับการประเมิน เนื่องจากมีงบประมาณเหลือจ่ายไม่พอที่จะจ่ายเงินโบนัส
2. ให้เทศบาลที่ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี 2553 (เงินโบนัส) ดำเนินการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการจนถึงสิ้นปีงบประมาณ 2553 (30 กันยายน 2553) และรายงานผลการปฏิบัติงานตามมติและตัวชี้วัดเสนอ ก.ท.จ.แพร่ พิจารณาภายในเดือนตุลาคม 2553
3. ให้เทศบาลที่ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี 2553 ให้ดำเนินโครงการเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ เพื่อใช้ประกอบในการประเมินผลด้วย

**มติที่ประชุม เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ๗ ประกอบด้วย**

1. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ 1 คน ที่ ก.ท.จ.แพร่ คัดเลือก  
คือ นายเจริญสุข ชุมศรี ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน
2. กรรมการผู้แทนเทศบาล ใน ก.ท.จ.แพร่ 1 คน ที่ ก.ท.จ.แพร่ คัดเลือก  
คือ นายนาวิน กันนา เป็นอนุกรรมการ
3. ผู้แทนส่วนราชการ 1 คน คือ พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
4. ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา 2 คน  
ที่ ก.ท.จ.แพร่ คัดเลือก คือ  
(1) ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคแพร่ เป็นอนุกรรมการ  
(2) ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธังกราวาส เป็นอนุกรรมการ



5. **ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน**

เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ

6. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

และผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

**ระเบียบวาระที่ 5.3 เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น**

**เรื่องเดิม**

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2551 เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

- 1. นายสงวน อินตะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานอนุกรรมการ
- 2. พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
- 3. จ.ส.อ.ปฏิพล จอมดวง ปลัดเทศบาลตำบลวังชิ้น เป็นอนุกรรมการ
- 4. ส.ต.ท.ทวีสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลแม่คำมี เป็นอนุกรรมการ
- 5. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
- 6. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

**ข้อเท็จจริง**

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

**เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ**

- 1. **เทศบาลตำบลสวนเขื่อน** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.จิรภรณ์ ปินใจ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ 2 อัตราเงินเดือน 7,580 บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การตลาด) ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 7,740 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
- 2. **เทศบาลตำบลป่าเมต** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.นิตยา เจาะจง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 2 อัตราเงินเดือนขั้น 8,540 บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) ปริญญาตรี(การบัญชี) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 8,890 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
- 3. **เทศบาลตำบลแม่ลานนา** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.กิตติยา ถิ่นสุข พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 2 อัตราเงินเดือนขั้น 7,730 บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) ปริญญาตรี(การบัญชี) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 7,940 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น



...4.เทศบาล...

**4. เทศบาลตำบลรองกวาง** ขอความเห็นชอบให้นายพรตน์ ปาดอน พนักงานเทศบาล

สามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 8,890 บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างก่อสร้าง) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 8,990 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2553 เป็นผู้ที่มีความสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

**5. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ** ขอความเห็นชอบให้นายเอกรัตน์ บำรุงเชื้อ พนักงานเทศบาล

สามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 9,270 บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างก่อสร้าง) ปริญญาตรี (วิศวกรรมโยธา) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 9,480 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2553 เป็นผู้ที่มีความสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

**6. เทศบาลตำบลป่าเมต** ขอความเห็นชอบให้นายบุญเนตร ศรีมณี พนักงานเทศบาล

สามัญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 9,470 บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 9,700 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2553 เป็นผู้ที่มีความสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

**7. เทศบาลตำบลแม่จ๊ะ** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ภคชัญญา หมื่นศรี พนักงานเทศบาล

สามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 8,320 บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รปศ.) (การปกครองท้องถิ่น)และอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมง สังกัดกองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 8,320 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2553 เป็นผู้ที่มีความสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

**เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกกระดบควบ**

**1. เทศบาลตำบลช่อแฮ** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.เรณูภา แพทย์สมาน พนักงานเทศบาล

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 11,140 บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (เศรษฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 11,350 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2553 เป็นผู้ที่มีความสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น



2. **เทศบาลตำบลห้วยอ้อ** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.จิราพัชร หมั่นชุกฎ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ฯ เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

3. **เทศบาลตำบลร่องกวาง** ขอความเห็นชอบให้ นางเดือน ใฝ่ฝน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 12,220 บาท วุฒิการศึกษาปริญญาตรี (ศิลปศาสตร์ การจัดการทั่วไป (บัญชี) ) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 6ว อัตราเงินเดือน 12,530 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ฯ เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

4. **เทศบาลตำบลแม่คำมี** ขอความเห็นชอบให้ปรับปรุงระดับตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ 5 เลขที่ตำแหน่ง 01-0214-001 สังกัดงานทะเบียนราษฎร สำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ 6ว และขอความเห็นชอบให้นางธีรพา ทิพย์วัน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ 5 อัตราเงินเดือนขั้น 13,690 บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การเงินการธนาคาร) สังกัดงานทะเบียนราษฎร สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ 6ว อัตราเงินเดือน 13,960 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ฯ เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

คณะกรรมการ ฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาการขอปรับปรุงตำแหน่งและการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ครั้งที่ 8/2553 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2553 โดยมีมติเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งและการให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการ ฯ





ระเบียบวาระที่ 5.4 เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้าย

ย้ายสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 หรือ ระดับ 2 แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3

1. **เทศบาลตำบลช่อแฮ** ขอความเห็นชอบให้ นางสาวนันทิกา จิรัฐติกการ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 8,320 บาท คุณวุฒิปริญญาตรี (สาขาการบัญชี) สังกัดกองคลัง ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,320 บาท สังกัด กองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี ระดับ 3 ลำดับที่ 79 ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี อำเภอเมืองนันทบุรี จังหวัดนันทบุรี เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2553 และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนันทบุรี ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบแข่งขันดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี จริง ตามหนังสือที่ นบ 0037.2/92 ลงวันที่ 6 สิงหาคม 2553

2. **เทศบาลตำบลแม่จิวะ** ขอความเห็นชอบให้ นางรุจิเรข รินทรสวัสดิ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,890 บาท คุณวุฒิ ปริญญาตรี (สาขาบริหารธุรกิจ) สังกัดกองคลัง ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,890 บาท สังกัด กองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ 3 ลำดับที่ 2 ตามประกาศเทศบาลตำบลโพธิ์ อำเภอดำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ เมื่อวันที่ 12 เมษายน 2553 และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบคัดเลือกดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศของเทศบาลตำบลโพธิ์ จริง ตามหนังสือที่ กส 0037.2/483 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2553

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ (วันที่ 27 สิงหาคม 2553)

**ระเบียบวาระที่ 5.5** เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

1. **เทศบาลตำบลร่องกวาง** ขอความเห็นชอบให้นางอารีรัตน์ เรียงรอง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ ระดับ 6 (นักบริหารงานการคลัง ระดับ 6) วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ การบัญชี) อัตราเงินเดือน 20,590 บาท สังกัดกองคลัง โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) อัตราเงินเดือน 20,590 บาท สังกัดส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาศ อำเภอสว่างเม่น จังหวัดแพร่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยเทศบาลตำบลร่องกวางไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาศ ยินดีรับโอน(ย้าย)



...2.เทศบาลตำบล...

## 2. เทศบาลตำบลแม่จวน ขอความเห็นชอบให้นายกตศักดิ์ กองวัน พนักงานเทศบาล

สามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ 4 วุฒิการศึกษาปริญญาตรี (สาธารณสุขชุมชน) อัตราเงินเดือน 9,700 บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 9,700 บาท สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาวาวี อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยเทศบาลตำบลแม่จวนจะไม่ขัดข้องที่จะให้ออน และองค์การบริหารส่วนตำบลลาวาวี ยินดีรับโอน

## 3. เทศบาลตำบลช่อแฮ ขอความเห็นชอบให้นายชัยรัช สมใจแสน พนักงานเทศบาล

สามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 6 วุฒิการศึกษาปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือน 14,690 บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ 6ว อัตราเงินเดือน 14,690 บาท สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลต้าผามอก อำเภอลอง จังหวัดแพร่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยเทศบาลตำบลช่อแฮ ไม่ขัดข้องที่จะให้ออน(ย้าย) และองค์การบริหารส่วนตำบลต้าผามอก ยินดีรับโอน (ย้าย)

## 4. เทศบาลตำบลห้วยหม้าย ขอความเห็นชอบรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย

นายไกรศรี แก้วเสื่อ ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ระดับ 3 วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างสำรวจ) อัตราเงินเดือน 9,080 บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังพิรุณ อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก มาดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 9,080 บาท สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลห้วยหม้าย อำเภอสอง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยองค์การบริหารส่วนตำบลวังพิรุณ ไม่ขัดข้องที่จะให้ออน(ย้าย) และเทศบาลตำบลห้วยหม้าย ยินดีรับโอน (ย้าย)

## 5. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบ ดังนี้

### 5.1 รับโอนข้าราชการพลเรือน ราย นายจีระพล จรจันทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน

สาธารณสุขปฏิบัติงาน วุฒิการศึกษาปริญญาตรี (แพทย์แผนไทย) อัตราเงินเดือน 8,990 บาท สังกัด สถานีอนามัยตำบลไทรย้อย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเด่นชัย อำเภอเด่นชัย มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,890 บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเด่นชัย ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยสถานีอนามัยตำบลไทรย้อย สำนักงานอำเภอเด่นชัย ไม่ขัดข้องที่จะให้ออน และเทศบาลตำบลเด่นชัย ยินดีรับโอน

### 5.2 รับโอน(ย้าย) ข้าราชการพลเรือน ราย น.ส.สุพัตรา วิรุพห์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน

สรรพากรปฏิบัติงาน วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือน 7,350 บาท สังกัดสำนักงานสรรพากรพื้นที่สาขาคลองเตย 1 สำนักงานสรรพากรพื้นที่ กทม. 13 กรมสรรพากร มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 2 อัตราเงินเดือน 7,260 บาท สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลเด่นชัย ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยสำนักงานสรรพากรพื้นที่สาขาคลองเตย 1 สำนักงานสรรพากรพื้นที่ กทม. 13 ไม่ขัดข้องที่จะให้ออน(ย้าย) และเทศบาลตำบลเด่นชัย ยินดีรับโอน(ย้าย)

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ (วันที่ 27 สิงหาคม 2553) ...ระเบียบวาระ...



# ระเบียบวาระที่ 5.6 เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล

เลื่อนวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ

## เรื่องเดิม

จังหวัดได้รวบรวมเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนตุลาคม 2551 และกรณีเชี่ยวชาญ (รอบเดือนเมษายน 2549 – ตุลาคม 2550) นำส่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อนำส่งผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐในฐานะคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดำเนินการตรวจประเมิน

## ข้อเท็จจริง

1. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ได้แจ้งผลการประเมินผลงาน ของข้าราชการ พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาแล้ว โดยมีผู้ผ่านการประเมินจำนวน 3 ราย และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. นำเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษตามที่เสนอขอ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2552 เป็นต้นไป (ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0809.4/ว1255 ลงวันที่ 6 กรกฎาคม 2553) ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา	สังกัด โรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	วิทยฐานะ เงินเดือน ก่อน เลื่อน/ วันดำรงตำแหน่งเดิม	วิทยฐานะ เงินเดือน หลังเลื่อน	ผลการ ประเมินจาก คณะ กรรมการฯ	มติ ก.ท.จ. แพร์
1. นางนลินี กาศเกษม ป.ตรี (เอกคหกรรม ศาสตร์)	เทศบาล - วัดเหมืองแดง	11239-2	ครูชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.2 อัตรา 25,200 บาท 24 ธ.ค. 2547	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.3 อัตรา 26,470 บาท	ผ่านการ - ประเมิน	เห็นชอบ
2. นางพิมพ์พรรณ - พรมศิริแสน ป.ตรี (เอกสังคมศึกษา)	สาธิต เทศบาล บ้านเขตนวัน	14125-2	ครูชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.2 อัตรา 27,200 บาท 24 ธ.ค. 2547	ครูชำนาญการ - พิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.3 อัตรา 28,660 บาท	ผ่านการ - ประเมิน	เห็นชอบ
3. นางกาญจนา วัฒน ป.ตรี (เอกสังคมศึกษา)	เทศบาลวัด หัวข่วง (ช่วยราชการ ร.ร.สาธิต เทศบาล บ้านเขตนวัน )	06469-2	ครูชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.2 อัตรา 28,260 บาท 24 ธ.ค. 2547	ครูชำนาญการ - พิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.3 อัตรา 29,800 บาท	ผ่านการ - ประเมิน	เห็นชอบ

... หลักเกณฑ์ ...

## 2. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ

หน้าที่ได้แจ้งผลการประเมินผลงาน ของข้าราชการ พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาแล้ว โดยมีผู้ผ่านการประเมินจำนวน 3 ราย และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. นำเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษตามที่เสนอขอ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 10 กรกฎาคม 2553 เป็นต้นไป (ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0809.4/4120 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2553) ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา	สังกัด โรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	วิทยฐานะ เงินเดือน ก่อน เลื่อน/ วันดำรงตำแหน่งเดิม	วิทยฐานะ เงินเดือน หลังเลื่อน	ผลการ ประเมินจาก คณะกรรมการฯ	มติ ก.ท.จ. แพร่
1. นางประทุม - เสนาธรรม ป.ตรี (ศิลปศาสตร์ บริหารธุรกิจ)	เทศบาล - วัดชัยมงคล	06409-2	ครูชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.2 อัตรา 33,540 บาท 24 ธ.ค. 2547	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.3 อัตรา 36,020 บาท	ผ่านการ - ประเมิน	เห็นชอบ
2. นางสิริภัทร ศิริพันธุ์ ป.กศ.สูง (พลศึกษา)	เทศบาล - วัดสุวรรณค นิเวศ (ช่วยราชการ ร.ร.เทศบาลวัด เหมืองแดง)	06463-2	ครูชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.2 อัตรา 31,960 บาท 24 ธ.ค. 2547	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.3 อัตรา 34,050 บาท	ผ่านการ - ประเมิน	เห็นชอบ
3. นางศุภมร ชมภูมิ่ง ป.ตรี (ครุศาสตร์ เอก คณิตศาสตร์)	เทศบาล วัดเหมืองแดง	12347-2	ครูชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.2 อัตรา 21,540 บาท 24 ธ.ค. 2547	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.3 อัตรา 22,160 บาท	ผ่านการ - ประเมิน	เห็นชอบ

### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้ตรวจสอบเอกสารและคุณสมบัติของพนักงานครูเทศบาลดังกล่าวแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนด เห็นควรให้พนักงานครูทั้ง 6 ราย เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โดยได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา 5,600 บาทต่อเดือน ตามตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0809.4/ว1255 ลงวันที่ 6 กรกฎาคม 2553 และตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0809.4/4120 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2553 ดังนี้

1. นางนลินี กาศเกษม ครูชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.2 อัตรา 25,200 บาท  
เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เงินเดือนอันดับ คศ.3 อัตรา 26,470 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2552  
เป็นต้นไป



...2. นางพิมพ์พรณ...

2. นางพิมพ์พรรณ พรหมศรีแสน ครูชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.2 อัตรา 27,200 บาท  
เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เงินเดือนอันดับ คศ.3 อัตรา 28,660 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2552  
เป็นต้นไป

3. นางกาญจนา วังมณี ครูชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.2 อัตรา 28,260 บาท  
เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เงินเดือนอันดับ คศ.3 อัตรา 29,800 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2552  
เป็นต้นไป

4. นางประทุม เสนาธรรม ครูชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.2 อัตรา 33,540 บาท  
เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เงินเดือนอันดับ คศ.3 อัตรา 36,020 บาท ตั้งแต่วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2553  
เป็นต้นไป

5. นางสิริภัทร ศิริพันธ์ ครูชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.2 อัตรา 31,960 บาท  
เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เงินเดือนอันดับ คศ.3 อัตรา 34,050 บาท ตั้งแต่วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2553  
เป็นต้นไป

6. นางศุภมา ชมภูมิ่ง ครูชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.2 อัตรา 21,540 บาท  
เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เงินเดือนอันดับ คศ.3 อัตรา 22,160 บาท ตั้งแต่วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2553  
เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม เห็นชอบ**

**ระเบียบวาระที่ 5.7 เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งลูกจ้างประจำ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ทีขอปรับปรุง**

**เรื่องเดิม**

1. **เทศบาลตำบลห้วยอ้อ** ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ราย  
นางภาวิณี รัตนตยวรา ตำแหน่งพนักงานพัสดุ อัตราค่าจ้าง 15,260 บาท สังกัดกองคลัง (ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ  
งานด้านธุรการ) วุฒิการศึกษา ปริญญาตรีศิลปศาสตร์ สาขาพัฒนาชุมชน (ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์  
มาแล้วไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมง) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองคลัง

2. **เทศบาลตำบลวังซิ่น** ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ราย  
นางสาววรลักษณ์ ไช้จิก ตำแหน่งผู้ช่วยช่างทุกประเภท อัตราค่าจ้าง 9,590 บาท สังกัดกองช่าง  
(ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานด้านธุรการ) วุฒิการศึกษา ปริญญาตรีศิลปศาสตร์ สาขาการจัดการทั่วไป (ผ่านการ  
ฝึกอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมง) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด  
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

3. ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ 12/2552 เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2552 มีมติเห็นชอบ  
ให้หารือในเรื่องดังกล่าว ไปยัง ก.ท. ว่าสามารถปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำทั้ง 2 ราย ได้หรือไม่

4. ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ 7/2553 เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2553 มีมติเห็นชอบ ดังนี้

4.1 เห็นชอบให้เทศบาลตำบลห้วยอ้อและเทศบาลตำบลวังซิ่น ปรับปรุงตำแหน่ง

ลูกจ้างประจำดังกล่าวได้



...4.2. ให้เทศบาล ...



ดังกล่าวเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ตามข้อ 405 ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2545 และให้เทศบาลทั้ง 2 แห่ง ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ลูกจ้างทั้ง 2 ราย เข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ต่อไป

**ข้อเท็จจริง**

เทศบาลตำบลห้วยอ้อ และเทศบาลตำบลวังชัน ได้ดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำราย ดังกล่าวเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับปรุงแล้ว

**ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ**

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลห้วยอ้อ และเทศบาลตำบลวังชัน ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับลูกจ้างทั้ง 2 ราย เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ลูกจ้างทั้ง 2 ราย เข้าสู่ตำแหน่งใหม่ที่ขอ ปรับปรุง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ (วันที่ 27 สิงหาคม 2553)

**ระเบียบวาระที่ 5.8 เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาล เป็นขนาดกลาง ของเทศบาลตำบลทุ่งไ้้ง**

**เรื่องเดิม**

1. เทศบาลตำบลทุ่งไ้้ง ได้ขอความเห็นชอบปรับโครงสร้างและระดับตำแหน่งบริหาร ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล) เป็นระดับ 8 (ปัจจุบัน นายศิริโรตม์ พุทธา ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 7 อัตราเงินเดือนขั้น 33,540 บาท วุฒิการศึกษา รัฐศาสตร์ และดำรงตำแหน่งในระดับ 7 เป็นเวลา 6 ปี 7 เดือน มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 8 )

2. คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 7/2553 เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2553 เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง ของเทศบาลตำบลทุ่งไ้้ง ดังนี้

- (1) นายศักดิ์ดา ภูพลับ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการ
- (2) ปลัดจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการ
- (3) พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการ
- (4) นายพันธ์ วรินทร์ ผู้นำชุมชนในเขต ทต.ทุ่งไ้้ง เป็นกรรมการ
- (5) ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (6) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

...ข้อเท็จจริง...

### ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการ ฯ ได้ประชุมและประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลางของเทศบาลตำบลทุ่งไผ่ เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2553 ผลปรากฏว่า ผ่านการประเมิน โดยได้คะแนนร้อยละ 84 (ได้คะแนน 252 คะแนน เทศบาลที่จะกำหนดเป็นขนาดกลางต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 หรือ 210 คะแนน จากคะแนนเต็ม 300 คะแนน)

### ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ (วันที่ 27 สิงหาคม 2553)

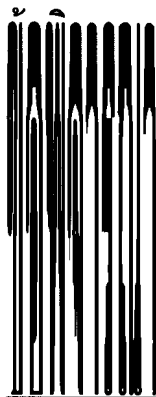
ระเบียบวาระที่ 5.9 เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด

เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด จำนวน 2 ราย โดยมีรายละเอียดดังนี้

เทศบาลเมืองแพร่มีพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาลทั้งหมด 176 คน มีกลุ่มเป้าหมาย 99 คน (ร้อยละ 56.25) และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลร้อยละ 39.89 เทศบาลเมืองแพร่สามารถจัดโครงการได้ในกรณีที่ 2 ( 1 ) ซึ่งกำหนดผู้เข้าร่วมโครงการได้ร้อยละ 10 ของกลุ่มเป้าหมาย(9.9 คน) โดยมีผู้ที่จะเข้าร่วมโครงการ ฯ 2 คน และเทศบาลเมืองแพร่ ได้เสนอผู้เข้าร่วมโครงการ ดังนี้

#### รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด

ที่	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง /สังกัด อัตราเงินเดือน	วัน เดือน ปี เกิด	อายุ	วัน เดือน ปี ที่เข้า รับราชการ	อายุ ราชการ	อายุราชการ ที่เหลือ	หมายเหตุ
1	นางยุวเรศ หม้อกรอง ตำแหน่ง ครู ชำนาญการ สังกัด ร.ร.เทศบาลวัดเหมืองแดง กองการศึกษา รับเงินเดือน อันดับ ค.ศ.2 อัตรา 33,540บาท	24 ก.พ.2498	55 ปี 7เดือน 6 วัน	16 พ.ย.2522	30 ปี 10 เดือน 14 วัน	5 ปี	
2	นางสมศรี แจ่มอรุณ ตำแหน่ง ครู ชำนาญการ สังกัด ร.ร.เทศบาลวัดเหมืองแดง กองการศึกษา รับเงินเดือน อันดับ ค.ศ.2 อัตรา 33,540 บาท	21 เม.ย.2499	54 ปี 5เดือน 9 วัน	16 ต.ค. 2524	28 ปี 11เดือน 14 วัน	6 ปี	



ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ ทั้ง 2 ราย แล้ว ปรากฏว่า เป็นผู้ที่มิคุณสมบัติครบถ้วน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรให้ความเห็นชอบ และเนื่องจากกรณีนี้ที่ พนักงานครูเทศบาล จำนวน 2 ราย ซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินอุดหนุน เห็นควรรายงานให้ ก.ท. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้รายงาน ก.ท. เพื่อให้ความเห็นชอบต่อไป**

**ระเบียบวาระที่ 6 เรื่อง อื่น ๆ**

**นายศักดิ์ ภูพลับ ผู้ทรงคุณวุฒิ** การประชุม ก.ท.จ.แพร่ ควรจะมีการประชุมสัญจรไปในแต่ละอำเภอ เพื่อจะได้ไปเยี่ยมเยือนเทศบาล ตลอดจนได้รับทราบปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลด้วย

**ประธาน ฯ** ให้ฝ่ายเลขานุการ ฯ ไปพิจารณาดูหากสามารถทำได้ก็ให้จัดทำโครงการเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ พิจารณาต่อไป

**นายอดุลย์ หันพงศ์กิตติกุล ผู้ทรงคุณวุฒิ** เรื่องการดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ให้ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้แจ้งเร่งรัดคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ พิจารณาให้แล้วเสร็จโดยด่วนด้วย และให้รายงาน ก.ท.จ.แพร่ ทราบ

**ประธาน ฯ** ให้ฝ่ายเลขานุการ ฯ ดำเนินการแล้วเร่งรัดและรายงานผลให้ ก.ท.จ.แพร่ ทราบต่อไป

\*\*\*\*\*