

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่)

ครั้งที่ 1/2553

วันที่ 26 มกราคม 2553 เวลา 09.30 น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น 3)

ผู้มาประชุม

1. นายเสรี	คำภีร์ธัมโม	รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ประธานกรรมการ	
2. นายอดุลย์	ทรงชัยกุล	ปลัดจังหวัดแพร่	กรรมการ
3. นายอาคม	วงศ์สว่าง	พัฒนาการจังหวัดแพร่	กรรมการ
4. นายณรงค์เดช	รักษาดำรง	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่	กรรมการ
5. นายณรงค์	ทาอุประสงค์	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่	กรรมการ
6. นางมลลี	ศรีสวัสดิ์	(แทน) คลังจังหวัดแพร่	กรรมการ
7. นายนาวิน	กันนา	ปลัดเทศบาลตำบลร่องกวาง	กรรมการ
8. นางสาวปวิภา	ภูตันติกุล	ปลัดเทศบาลตำบลเด่นชัย	กรรมการ
9. นายจำรัส	กันกา	ประธานสภาเทศบาลตำบลสอง	กรรมการ
10. นายเจริญสุข	ชุมศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
11. นายถนอม	อินกัน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
12. นายศักดิ์ดา	ภูพลับ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
13. นายสงวน	อินตะจวง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
14. นายอดุลย์	หันพงศ์กิตติกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
15. นายพิทักษ์	บุญยเวทย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
16. นายต่อพงษ์	ทับทิมโต	(แทน) ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่	
17. ว่าที่ ร.ต. นพดล	คำสม	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่	
		ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่	
18. นางสมปรารถนา	ไพศาลศักดิ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่	
		ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่	

ผู้ไม่มาประชุม

1. นายขจร	ธรรมไชยงกูร	นายกเทศมนตรีตำบลหนองม่วงไข่ (ติดราชการ)
2. นางสุดใจ	เค้าโคน	นายกเทศมนตรีตำบลสูงเม่น (ติดราชการ)

24

เริ่มประชุมเวลา 09.30 น.

เมื่อกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว นายเลรี คำภิรธัมโม รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ประธานในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ 1/2553 กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ติดราชการจึงมอบหมายให้ผม นายเลรี คำภิรธัมโม รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ รักษาการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ เป็นประธานในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ 1/2553

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ 12/2552 เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2552

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 12/2552 เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2552

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง เพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ 4.1 เรื่อง การดำเนินการคัดเลือกและสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหาร

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่จะดำเนินการคัดเลือกและสอบคัดเลือก พนักงานเทศบาล ตำแหน่งผู้บริหาร โดยจะดำเนินการคัดเลือกและสอบคัดเลือกในวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2553 ดังนี้

การคัดเลือก

2. เทศบาลตำบลแม่คำมี จำนวน 1 ตำแหน่ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 7 (นักบริหารงานการคลัง 7)
2. เทศบาลตำบลแม่หล่าย จำนวน 4 ตำแหน่ง ได้แก่
 - ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) จำนวน 1 อัตรา
 - ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) จำนวน 1 อัตรา
 - ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 7 (นักบริหารงานการคลัง 7) จำนวน 1 อัตรา
 - ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ 7 (นักบริหารงานช่าง 7) จำนวน 1 อัตรา
3. เทศบาลตำบลห้วยหม้าย จำนวน 1 ตำแหน่ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ 7 (นักบริหารงานช่าง 7) จำนวน 1 อัตรา
4. เทศบาลตำบลสูงเม่น จำนวน 1 ตำแหน่ง ได้แก่ หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) จำนวน 1 อัตรา
5. เทศบาลตำบลสอง จำนวน 3 ตำแหน่ง ได้แก่
 - ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) จำนวน 1 อัตรา

จำนวน 1 อัตรา

...ตำแหน่ง...

- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 7

(นักบริหารงานสาธารณสุข 7) จำนวน 1 อัตรา

- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ 7 (นักบริหารงานช่าง 7) จำนวน 1 อัตรา

6. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ จำนวน 1 ตำแหน่ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 7

(นักบริหารงานการคลัง 7) จำนวน 1 อัตรา

7. เทศบาลตำบลช่อแฮ จำนวน 1 ตำแหน่ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 7

(นักบริหารงานการคลัง 7) จำนวน 1 อัตรา

การสอบคัดเลือก

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ จะดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ดังนี้

1. เทศบาลเมืองแพร่ จำนวน 4 ตำแหน่ง ได้แก่

- ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ระดับ 6
(นักบริหารงานคลัง 6) จำนวน 1 อัตรา
- ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ 6 (นักบริหารงานคลัง 6)
จำนวน 1 อัตรา
- ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานช่าง 6)
จำนวน 1 อัตรา
- หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข ระดับ 7 (นักบริหารงานสาธารณสุข 7)
จำนวน 1 อัตรา

2. เทศบาลตำบลห้วยหม้าย จำนวน 3 ตำแหน่ง ได้แก่

- ตำแหน่ง หัวหน้ากองคลัง ระดับ 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) จำนวน 1 อัตรา
- ตำแหน่ง หัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 6
(นักบริหารงานสาธารณสุข 6) จำนวน 1 อัตรา
- ตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ 6 (นักบริหารการศึกษา 6) จำนวน 1 อัตรา

3. เทศบาลตำบลช่อแฮ จำนวน 1 ตำแหน่ง ได้แก่ รองปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงาน

เทศบาล 6) จำนวน 1 อัตรา

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง 8 แห่ง ได้ดำเนินการประกาศคัดเลือกฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ



...ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ 4.2. เรื่อง การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
กรณีสืบเนื่องจากการดำเนินการตามมาตรการเยียวยาการอนุญาตให้ใช้
บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ อบต.วังน้ำเขียว จังหวัดนครปฐม

เรื่องเดิม

1. ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ 2/2549 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 มีมติเห็นชอบให้
เทศบาลตำบลแม่จัน ให้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 1 จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้
ของ อบต.วังน้ำเขียว อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม ลำดับที่ 389 คือ นางวิจิตรา โพธิพันธ์กุล มาบรรจุแต่งตั้ง
เป็นพนักงานเทศบาลในสังกัด ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 1 กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม โดยบรรจุ
ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2549

2. สำนักงาน ก.ท. ได้มีหนังสือที่ มท 0809.8/ว 239 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2552 แจ้งแนวทาง
ปฏิบัติการกรณีสืบเนื่องจากการดำเนินการตามมาตรการเยียวยาการอนุญาตให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ อบต.
วังน้ำเขียว จังหวัดนครปฐม ตามมติ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 28
สิงหาคม 2552 ดังนี้

1. อบต.วังน้ำเขียว ดำเนินการจัดสอบแข่งขันและประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้และ
ในการอนุญาตให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ อบต.วังน้ำเขียว ได้แจ้งให้ผู้ที่ยื่นสมัครสอบแข่งขันได้ทุกคนลงนาม
ในบันทึกยินยอมหรือสละสิทธิ์ล่วงหน้า เพื่อให้มีการเรียกใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้โดยไม่เรียงตามลำดับที่

2. คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่
27 กรกฎาคม 2550 และครั้งที่ 7/2550 เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2550 พิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการของ
อบต.วังน้ำเขียว ดังกล่าว เป็นการกระทำที่ไม่ชอบ ขัดต่อหลักการบริหารงานบุคคลในเรื่องความเสมอภาค
ในโอกาส และขัดต่อประกาศหลักเกณฑ์ฯ เกี่ยวกับการสอบแข่งขันที่กำหนดให้การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบ
แข่งขันได้เรียงตามลำดับที่ จึงมีมติให้กำหนดมาตรการแนะนำเพื่อเยียวยา โดยสรุปดังนี้

2.1 การบรรจุและแต่งตั้งที่เป็นการดำเนินการข้ามลำดับที่ที่สอบแข่งขันได้ ถือได้ว่าเป็น
เป็นการบรรจุและแต่งตั้งโดยมิชอบเป็นผลให้ผู้ที่ยื่นสมัครสอบแข่งขันได้ที่ยื่นสมัครก่อน
ส่วนท้องถิ่นมาตั้งแต่เริ่มแรก ดังนั้น จึงต้องมีการบรรจุและแต่งตั้งให้ถูกต้องเสียใหม่ ณ องค์การปกครอง
ส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ตนได้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในปัจจุบัน โดยสถานภาพความเป็นข้าราชการหรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่นเริ่มต้น ณ วันที่มีการบรรจุและแต่งตั้งในครั้งใหม่

2.2 สำหรับวันบรรจุและแต่งตั้งครั้งใหม่ ให้ดำเนินการจัดเรียงวันเวลาการบรรจุแต่งตั้ง
ของผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ใช้บัญชีทั้งหมด โดยให้ผู้สอบแข่งขันได้ในลำดับหลังได้รับการบรรจุแต่งตั้งไม่ก่อนวันที่
ผู้สอบแข่งขันได้ในลำดับก่อนได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ทั้งนี้ ให้ ก.อบต.จังหวัดนครปฐมแจ้งวันที่ผู้นั้นอาจได้รับ
การบรรจุแต่งตั้งให้ต้นสังกัดของบุคคลดังกล่าวออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งผู้นั้นให้ถูกต้อง โดยความเห็นชอบของ
คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด)

2.3 บรรดาเงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการ ตลอดจนสิทธิประโยชน์อื่นใด ที่ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งโดยมิชอบซึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งไปแล้วนั้นหากการเข้าบริหารการนั้นเกิดความเชื่อโดยสุจริตของผู้ที่สอบแข่งขันได้ว่าเป็นการบรรจุและแต่งตั้งโดยชอบยอมไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติไปตามอำนาจหน้าที่และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับไปแล้วโดยชอบด้วยกฎหมาย

2.4 กรณีมี อบต.ใดในจังหวัดที่อนุญาตให้ใช้บัญชีในการบรรจุแต่งตั้งโดยสละสิทธิ์ เป็นการล่วงหน้าเช่น กรณี อบต.วังน้ำเขียว จังหวัดนครปฐม ก็ให้นำมาตรวจการเยียวยาถือปฏิบัติ โดยอนุโลม

3. ก.ท.จ.แพร่ มีมติในที่ประชุมครั้งที่ 12/2552 เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2552 เห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

3.1. ยกเลิกมติ ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ 2/2549 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 กรณีเห็นชอบให้เทศบาลตำบล แม่จ๊ะ ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 1 จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ อบต.วังน้ำเขียว อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม ลำดับที่ 389 คือ นางวิจิตรา โพธิ์พันธ์กุล มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัด ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 1 กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

3.2. เห็นชอบให้เทศบาลตำบล แม่จ๊ะ ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 1 จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ อบต.วังน้ำเขียว อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม ลำดับที่ 389 คือ นางวิจิตรา โพธิ์พันธ์กุล มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัด ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 1 กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 8 ตุลาคม 2550 (ตามบัญชีจัดเรียงวันที่บรรจุแต่งตั้ง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 1 ของหนังสือจังหวัดนครปฐม ที่ มท 0832.2/ 3691 ลงวันที่ 11 มีนาคม 2551)

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลแม่จ๊ะ รายงานการบรรจุแต่งตั้งนางวิจิตรา โพธิ์พันธ์กุล ผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 1 จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ อบต.วังน้ำเขียว อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม ลำดับที่ 389 บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลใน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 1 สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อัตราเงินเดือน 5,760 บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 8 ตุลาคม 2550 เป็นต้นไป ตามคำสั่งเทศบาลตำบลแม่จ๊ะ ที่ 581/2552 เรื่อง การบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญ ลง ณ วันที่ 29 ธันวาคม 2552

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ



ระเบียบวาระที่ 5 เรื่อง เพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ 5.1 เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลป่าเมต ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก รายนายอนิรุ -
พรพินิตนุรักษ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะสังกัด สำนักปลัดเทศบาล ลาออกจาก
การเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 29 มกราคม 2553 เป็นต้นไป

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ 4 ข้อ 54 ข้อ 55

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทาง

วินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล

ข้อ 84 ข้อ 104

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 5.2 เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลป่าเมต ขอความเห็นชอบใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงาน
จ้างตามภารกิจ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบล
ป่าเมต ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2552 จำนวน 1 ตำแหน่ง 2 อัตรา ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 4 มกราคม 2553- 30 กันยายน 2555
ได้แก่

- นางสาวภัทรดา สารดี ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท

สังกัดกองการศึกษา วุฒิการศึกษาปริญญาตรี การศึกษาปฐมวัย

- นางสาวภาวิณี ปวงเริ่ม ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท

สังกัดกองการศึกษา วุฒิการศึกษาปริญญาตรี การศึกษาปฐมวัย

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ 9 ข้อ 16 ข้อ 20

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลดังกล่าว ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์

ที่กำหนดแล้วเห็นควรให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ



ระเบียบวาระที่ 5.3 เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2551 เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

1. นายสงวน อินตะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานอนุกรรมการ
2. พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
3. จ.ส.อ.ปฏิพล จอมดวง ปลัดเทศบาลตำบลวังชิ้น เป็นอนุกรรมการ
4. ส.ต.ท.ทวิสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลแม่คำมี เป็นอนุกรรมการ
5. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
6. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ

1. เทศบาลตำบลแม่จัวะ ขอความเห็นชอบให้ นางวิจิตรา โพธิ์พันธ์กุล พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 1 อัตราเงินเดือน 6,460 บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 2 อัตราเงินเดือน 6,800 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2552 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

2. เทศบาลตำบลสอง ขอความเห็นชอบให้ว่าที่ร้อยตรี ชัยวุฒิ หอมนวล พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 2 อัตราเงินเดือนขั้น 8,040 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 8,320 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

3. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้ นางนารีย์ อารินทร์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ 2 อัตราเงินเดือน 7,730 บาท สังกัดกองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 7,940 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2552 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

4. เทศบาลตำบลแม่หล่าย ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ศิริลักษณ์ พรานกวาง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 2 อัตราเงินเดือนขั้น 7,580 บาท สังกัดกองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 7,740 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2552 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

...5.เทศบาล...

5. **เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.สุรีย์พร ลินธชัย พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 2 อัตราเงินเดือน 7,890 บาท สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,130 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

6. **เทศบาลตำบลช่อแฮ** ขอความเห็นชอบให้นางกัญญาภัทร จิระโอ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,890 บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 8,990 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

7. **เทศบาลตำบลร้องกวาง** ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลเลื่อนระดับ ดังนี้

7.1. นายวันชนะ กอผั่น พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 9,080 บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 9,230 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

7.2. น.ส.พรปวีณ์ มูลศิริ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,420 บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 10,470 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

8. **เทศบาลตำบลวังชิ้น** ขอความเห็นชอบให้ นางกนกขวัญ วงค์ทา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

9. **เทศบาลตำบลสูงเม่น** ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลเลื่อนระดับ ดังนี้

9.1. ขอความเห็นชอบให้นางมีนา มงคล พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,420 บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลื่อนระดับ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 10,470 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

9.2. ขอความเห็นชอบให้นางธัญรัตน์ วุฒิเจริญ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท สังกัดกองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท งานและส่วนราชการเดิมโดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

...เลื่อนและแต่งตั้ง...

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล

เทศบาลตำบลแม่ลานนา ขอความเห็นชอบให้ นางอลงกรณ์ ลิงฮุด พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 12,530 บาท สังกัด กองคลังเลื่อนระดับ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้ากองคลัง ระดับ 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) อัตราเงินเดือน 12,530 บาท งาน และส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงาน ฯ เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2552

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ เทศบาล

ข้อ 179 ข้อ 180 ข้อ 182 ข้อ 183 ข้อ 184 ข้อ 189 ข้อ 202

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาด และปรับระดับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลเป็นพนักงานเทศบาลเนื่องจากการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นเป็นเทศบาล ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2546

5. การจัดพนักงานลงในกรอบอัตรากำลังของเทศบาล มีแนวทางดังนี้

5.1 ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ฯลฯ

(3) ตำแหน่งใดที่ได้รับการยกเว้นคุณสมบัติตามมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์ของ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ของพนักงานเทศบาล

หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.1/ว 242 ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2545 เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและคุณสมบัติของ ผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก ของพนักงานส่วนตำบล

"สำหรับผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและ บัญชี ระดับ 6 (หัวหน้าส่วนการคลัง) หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ 6 (หัวหน้าส่วนโยธา) หากผู้ใดมี คุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง ระดับ 6 หรือนักบริหารงานช่าง ระดับ 6 ที่ ก.อบต.กำหนด ก็ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ระดับ 6 หรือ หรือนักบริหารงานช่าง ระดับ 6 แล้วแต่กรณี

หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.2/1646 ลงวันที่ 24 มิถุนายน 2548 แจ้งมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก ของพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม)

มีมติให้แก้ไของค์ประกอบของคณะกรรมการประเมินผลงานในการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท. เดิม) กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.1/ว242 ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2545

ฯลฯ



...4.2.3. ตำแหน่ง...

4.2.3. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ 6 นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ 6 เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 6 และเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ 6

(1) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยจะต้องดำรงตำแหน่งในระดับ 5 ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

ฯลฯ

(3) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและประเมินผลงาน

(ก) ให้นายก อบต. ประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้แก่ ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่ม การแก้ปัญหา การตัดสินใจ ความประพฤติ ความสามารถในการสื่อความหมาย การพัฒนาตนเอง โดยต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ตามแบบประเมินบุคคลและผลงานแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

(ข) ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลงาน โดยให้มีคณะกรรมการประกอบด้วย

(ก) ประธานให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลหรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย 1 ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(ข) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือนในจังหวัด หรือในอำเภอที่องค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ตั้งอยู่ ที่มีความเชี่ยวชาญงานในหน้าที่สำหรับตำแหน่งที่ประเมินที่ดำรงตำแหน่งสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย 1 ระดับ

(ค) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่ง ที่ขอประเมิน หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน ที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวนไม่น้อยกว่า 2 คน แต่ไม่เกิน 5 คน

(ง) เลขานุการให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน 1 คน

หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.2/ ว 188 ลงวันที่ 3 กันยายน 2552 เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลที่ยกฐานะมาจากองค์การบริหารส่วนตำบล แจ่มมติ ก.ท. ครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2552

ฯลฯ

3. ประเด็นการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลที่มาจากการยกฐานะขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เมื่อดำเนินการจัดอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลก่อนยกฐานะเป็นเทศบาลแล้ว ปรากฏว่า มีผู้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารเดิมที่ ก.ท.กำหนด เช่น ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ...2-5 เมื่อยกฐานะแล้ว ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวจะคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นก็ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์วิธีการและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก ของพนักงานส่วนตำบล ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.1/ว242 ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2545 เรื่อง แจ่มมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล



...4.ประเด็น...

4. ประเด็นพนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ... ระดับ 6 ต่อมาเมื่อคุณวุฒิ
ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงาน ... 6 แล้วแต่กรณี จะเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง
เป็นนักบริหารงาน...6

กรณีดังกล่าว พิจารณาได้ว่า

4.1. กรณีผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ... ระดับ 6
แล้ว และมีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงาน...6 ตามที่ ก.ท.กำหนด ก็ให้เทศบาลเสนอ
ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร...ระดับ 6

4.2. กรณีผู้ผ่านการประเมินบุคคล และผลงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน... ระดับ 6
แล้วแต่ไม่มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงาน...ระดับ 6 ก็ให้เทศบาลเสนอขอความเห็น
ชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน...ระดับ 6 หากต่อมาบุคคลดังกล่าว มีคุณวุฒิตรง
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงาน...6 ตามที่ ก.ท.กำหนด ก็ให้เทศบาลเสนอขอความเห็นชอบการ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร...ระดับ 6 โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นสำเร็จการศึกษา และได้ยื่นเรื่องขอ
เปลี่ยนแปลงตำแหน่งตามคุณวุฒิ

คณะกรรมการ ฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาการขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงาน
เทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและ
แต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2553 โดยมีมติ
เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติประชุม เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการ ฯ

ระเบียบวาระที่ 5.4 ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้าย

ย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ในระดับเดียวกัน

เทศบาลตำบลสอง ขอความเห็นชอบให้ นางสาวศิริพร ปวงคำ พนักงานเทศบาลสามัญ
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ทะเบียน ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง เลขที่ 01-0213-001 อัตราเงินเดือนขั้น 6,470 บาท สังกัด
สำนักปลัดเทศบาล วุฒิการศึกษาปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) และอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมง
ย้ายไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง 08-0211-006 อัตราเงินเดือนขั้น 6,470 บาท
สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลสอง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตรง
ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอย้าย

ย้ายสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 หรือ ระดับ 2 แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้น
จากระดับ 3

3. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบให้ นายกรกต รัตนมูลปัญญา พนักงาน
เทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ 4 เลขที่ตำแหน่ง 06-0422-001 อัตราเงินเดือนขั้น
8,770 บาท คุณวุฒิปริญญาตรี (สาธารณสุขศาสตร์) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ย้ายและแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ 4 เลขที่ตำแหน่ง 06-0430-001 อัตราเงินเดือน 8,770 บาท
สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบแข่งขันได้
ในตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับ 3 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน
(ก.ท.จ.ลำพูน) เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2552

...4.เทศบาล...

4. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ขอความเห็นชอบให้ นายประสิทธิ์ อัดดีสินทอง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ 4 อัตราเงินเดือนขั้น 10,190 บาท คุณสมบัติปริญญาตรี(ส่งเสริม การเกษตรและสหกรณ์) สังกัดกองการศึกษา ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ 4 เลขที่ ตำแหน่ง 08-0704-001 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท สังกัดกองการศึกษา ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและบุคคล ดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 3-5 ตามประกาศเทศบาลตำบลไพศาลี อำเภอไพศาลี จังหวัดนครสวรรค์ เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2552

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ 140 ข้อ 141 ข้อ 142 ข้อ 143 ข้อ 144 ข้อ 145 ข้อ 146 ข้อ 147 ข้อ 148 ข้อ 149

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลสอง หนองม่วงไข่ และห้วยอ้อ ได้ดำเนินการถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบ (วันที่ 26 มกราคม 2553)

ระเบียบวาระที่ 5.5 เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล

พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

เทศบาลตำบลร่องกวาง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลโอน(ย้าย) และรับโอน พนักงานเทศบาล ดังนี้

1) ขอความเห็นชอบให้นางนิตา จินาวงศ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) อัตราเงินเดือน 19,790 บาท สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล โอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ระดับ 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) สังกัดสำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยางตาล อำเภอร่องกวาง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยเทศบาลตำบลร่องกวาง ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยางตาล ยินดีที่จะรับโอน(ย้าย)

2) ขอความเห็นชอบรับโอนนางนันทนา ธนาคัดดี ข้าราชการครู ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนขั้น 7,940 บาท สังกัด โรงเรียนวัฒนราษฎร์ศึกษา อำเภอลานกระบือ สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษากำแพงเพชร เขต 1 มาดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัดโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบล ร่องกวาง อำเภอร่องกวาง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากำแพงเพชร เขต 1 ไม่ขัดข้องที่จะให้โอนได้ และเทศบาลตำบลร่องกวาง ยินดีรับโอน

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ เทศบาล ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2545

ข้อ 152 ข้อ 159 ข้อ 167 ข้อ 168 ข้อ 171 ข้อ 172 ข้อ 173 ข้อ 174 ข้อ 175

...หนังสือ...

**หนังสือสำนักงาน ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 25 เรื่องแจ้งมติ
คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น**

" 1. กำหนดแนวทางการโอนและการรับโอนในตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน
สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบหรือนอกระดับควบ

สำหรับการย้าย การโอน และการรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบในสาย
งานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถกระทำได้ภายใต้เงื่อนไขว่า ต้องสามารถนับระยะเวลาเกือกลงใน
กรณีที่ได้ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบ
ระยะเวลาตามหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อย้าย โอน และรับโอนให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบโดยให้แต่งตั้ง
ด้วยวิธีการประเมินบุคคล ผลการปฏิบัติงานและผลงาน ทั้งนี้ หากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงไม่เหมือนหรือ
คล้ายคลึงกัน ให้ย้าย โอน หรือรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น เนื่องจากขาดคุณสมบัติบุคคล
ในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละคุณวุฒิ"

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบ (วันที่ 26 มกราคม 2553)

ระเบียบวาระที่ 5.6 ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

1. **เทศบาลตำบลร่องกวาง** ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล
สามัญ โดยขอปรับปรุงตำแหน่ง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง
01-0221-001 สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 2
เลขที่ตำแหน่งงานและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง
คือ นายโดมไพบร เฝ้าฉาน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง
เลขที่ 01-0221-001 อัตราเงินเดือนขั้น 6,630 บาท วุฒิการศึกษาปริญญาตรี (วิศวกรรมไฟฟ้า) ซึ่งเป็นผู้ที่มี
คุณสมบัติครบถ้วนที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้

2. **เทศบาลตำบลสอง** ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล
สามัญ โดยขอปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 5 เลขที่ตำแหน่ง 01-0211-002 สังกัด สำนักปลัดเทศบาล
เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 5 เลขที่ตำแหน่งงานและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะเลื่อนและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ นางสุวิมล จันทร์ยอด ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 5 เลขที่ตำแหน่ง
01-0211-002 อัตราเงินเดือน 19,420 บาท วุฒิการศึกษาปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) ผ่านการฝึกอบรม
คอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมง ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2545

ข้อ 22 ข้อ 26



ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเทศบาลดังกล่าวได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ๔
ที่กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบ (วันที่ 26 มกราคม 2553)

ระเบียบวาระที่ 5.7 เรื่อง ขอความเห็นชอบการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นพนักงานเทศบาล

เทศบาลตำบลร่องกวาง ขอความเห็นชอบใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากำแพงเพชร เขต 1 ลำดับที่ 48 คือ
นายภานพ มีศรี มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย อัตราเงินเดือน 7,940 บาท
สังกัดโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลร่องกวาง กองการศึกษา เทศบาลตำบลร่องกวาง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง
และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากำแพงเพชร เขต 1 ได้รับรองการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยถึงลำดับที่จะ
ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากำแพงเพชร เขต 1 ที่ ศร 04023/355
ลงวันที่ 19 มกราคม 2553

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2545
ข้อ 102

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็น
พนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2) พ.ศ.2550 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2550

"กรณีเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดอาจ
บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้โดยขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกระทรวง ทบวง กรม ในตำแหน่งเดียวกันกับ
ตำแหน่งที่จะบรรจุเข้ารับราชการได้"

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว กรณีที่เทศบาลตำบลร่องกวาง ได้ดำเนินการขอใช้บัญชี
ผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล นั้น เป็นไปตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่
กำหนดแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 5.8 เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของเทศบาล

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล(ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 28
สิงหาคม 2552 มีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษาเทศบาล จำนวน 3 ฉบับ และประชุมครั้งที่ 10/2552 เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2552 มีมติ 

...กำหนด...

กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดเทศบาล และเห็นชอบประกาศกำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานเทศบาล

โดยให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) ดำเนินการ ดังนี้

1. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลให้สอดคล้องกับที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

2. กรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ถือว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้ให้ความเห็นชอบแล้วให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ หรือประกาศแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ฯ แตกต่างจากที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะประกาศใช้บังคับได้ โดยให้ดำเนินการประกาศให้แล้วเสร็จภายใน 45 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งหนังสือ (ได้รับหนังสือเมื่อวันที่ 4 มกราคม 2553 วันที่ 6 มกราคม 2553 และวันที่ 13 มกราคม 2553) (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์ฯ ทั้ง 5 เรื่อง ที่มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

ระเบียบวาระที่ 5.9 เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล สายงาน

นิติการ ตำแหน่ง นิติกร จากระดับ 6 ว เป็นระดับ 7วข

เรื่องเดิม

1. เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี ของพนักงานเทศบาล สายงานนิติการ รายนายเผ่าพันธุ์ รัตนภาค พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร ระดับ 6ว เลขที่ตำแหน่ง 07-0202-002 สังกัดกองวิชาการและแผนงาน เพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เป็นตำแหน่ง นิติกร ระดับ 7วข

2. ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ 12/2552 เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2552 มีมติเห็นชอบคัดเลือก นายเจริญสุข ชุมศรี ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี ของพนักงานเทศบาล สายงานนิติการ รายนายเผ่าพันธุ์ รัตนภาค พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร ระดับ 6ว เลขที่ตำแหน่ง 07-0202-002 สังกัดกองวิชาการและแผนงาน เพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เป็นตำแหน่ง นิติกร ระดับ 7วข

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง ประกาศกำหนด

หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงานนิติการ พ.ศ.2550 ลงวันที่ 13 กันยายน 2550

ข้อ 3



...คุณสมบัติ...

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนิติกร 7 วช

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนิติกร 3 หรือนิติกร 4 ข้อ 2 และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 6 หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี และได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทย โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานกฎหมายหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ
2. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนิติกร 3 หรือนิติกร 4 ข้อ 2 และได้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 5 หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี และได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทย โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานกฎหมายหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
3. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่น้อยกว่า 7 ปี
4. ได้เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น 13,960 บาท

ข้อเท็จจริง

1. เทศบาลเมืองแพร่ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน 3 ปี ประกอบด้วย
 - (1) นายเจริญสุข ชุมศรี ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการ
 - (2) สิบเอกบุญมี วงศ์พุทธคำ นิติกรชำนาญการ สนง.สรรพากรพื้นที่แพร่ เป็นกรรมการ
 - (3) นายเกรียงไกร ธิศา นิติกร 7 ว ทต.ทุ่งไผ่ เป็นกรรมการ
 - (5) ปลัดเทศบาลเมืองแพร่ เป็นกรรมการ
 - (5) ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน เป็นกรรมการ
 - (6) ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการ/เลขานุการ
2. คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน 3 ปี ได้ดำเนินการประชุม เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2553 เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของ นายเผ่าพันธุ์ รัตนภาค พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร ระดับ 6ว เลขที่ตำแหน่ง 07-0202-002 สังกัดกองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองแพร่ เพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่ง นิติกร ระดับ 7วช ผลปรากฏว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงาน เหมาะสมที่จะสามารถปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่ง นิติกร ระดับ 6ว เป็นระดับ 7วช ได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ประธานฯ เนื่องจากผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทยได้มาตรวจราชการที่จังหวัดแพร่ ดังนั้น จึงขออนุญาตที่ประชุม เพื่อไปต้อนรับผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย

เลขานุการฯ ด้วย พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 มาตรา 10 วรรคสอง ได้กำหนดไว้ว่าในการประชุม ถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม ขอเชิญที่ประชุมได้คัดเลือกประธาน

ที่ประชุม ได้คัดเลือกนายอดุลย์ ทรงชัยกุล ปลัดจังหวัดแพร่ เป็นประธาน และได้ดำเนินการประชุม

ตามระเบียบวาระต่อไป



...ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ 5.10 เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช)

ต้นเรื่อง

ด้วยเทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช) กรณี นายหนูไกร โปร่งมณี พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร ระดับ 7ว อัตราเงินเดือน ขั้น 19,350 บาท เลขที่ตำแหน่ง 07-0202-001 สังกัด สังกัดกองวิชาการและแผนงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช) ตำแหน่ง นิติกร ระดับ 7ว อัตราเงินเดือน เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.2/ว221 ลงวันที่ 8 ต.ค. 2552 แจ้งว่า ก.ท.ในการประชุม ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2552 ได้พิจารณาข้อหารือเกี่ยวกับการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งต่อมามีคุณสมบัติตามที่ ก.ท. กำหนด ให้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะแล้วมีมติ ดังนี้

“กรณีพนักงานเทศบาล ตำแหน่งในสายงานนิติกร ซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 7 ขึ้นไป ที่ไม่ได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทย ให้ผู้นั้นดำรงตำแหน่งนิติกร ประเภททั่วไป ในระดับ “7 ว หรือระดับ 8 ว” หากต่อมามีผู้นั้นได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทย ก็ให้ปรับตำแหน่งนั้นจาก “ว” เป็น “วช” ได้ โดยผู้นั้นยื่นความประสงค์เพื่อให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. มีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ “วช” ได้ โดยไม่จำเป็นต้องวิเคราะห์ปริมาณงาน คุณภาพงาน และจัดทำผลงานอีก เนื่องจากเป็นการปรับปรุงเลขที่ตำแหน่งและผู้ครองตำแหน่งเดิมในระดับเดิม ให้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ เนื่องจากผู้ครองตำแหน่งได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทย “

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนิติกร 7 วช

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนิติกร 3 หรือนิติกร 4 ข้อ 2 และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 6 หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี และได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทย โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานกฎหมายหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ
2. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนิติกร 3 หรือนิติกร 4 ข้อ 2 และได้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 5 หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี และได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทย โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานกฎหมายหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
3. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่น้อยกว่า 7 ปี
4. ได้เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น 13,960 บาท

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติ นายหนูไกร โปร่งมณี ปรากฏดังนี้

1. ดำรงตำแหน่งตำแหน่ง ระดับ 6ว ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 – 10 เมษายน 2551 และดำรงตำแหน่ง ระดับ 7ว ตั้งแต่วันที่ 11 เมษายน 2551 – ปัจจุบัน

...2.มีหนังสือ...

2. มีหนังสือสำคัญรับรองว่าเป็นผู้สอบไล่ได้ความรู้ชั้นเนติบัณฑิต ตามหลักสูตรของสำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา โดยออกให้ ณ วันที่ 11 ธันวาคม 2552
3. มีระยะเวลาชั้นดําในการดํารงตําแหน่งในสายงานนิติการรวมระยะเวลา 9 ปี
4. ได้เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา (ปีงบประมาณ 2552) ขึ้น 18,480 บาท ปัจจุบันอัตราเงินเดือน 19,350 บาท

ดังนั้น นายหนูไกร โปร่งมณี จึงมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดํารงตําแหน่งนิติกร ระดับ 7วข

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 5.11 เรื่อง ขอความเห็นชอบนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดํารงตําแหน่งสายงานผู้บริหาร

1. เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบให้ นางสาว นาจักร์ พนักงานเทศบาล ตําแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) สังกัด กองวิชาการและแผนงาน นำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดํารงตําแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดํารงตําแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตําแหน่ง ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน ระดับ 8 (นักบริหารงานทั่วไป 8) ที่กำหนดไว้ 4 ปี เหลือ 3 ปี โดยบุคคลดังกล่าว ได้รับปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ตั้งแต่วันที่ 20 ธันวาคม 2550

2. เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบให้ นางสาวนพมาศ อินจันทร์ พนักงานเทศบาล ตําแหน่ง หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล นำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดํารงตําแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดํารงตําแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตําแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานทั่วไป 8) ที่กำหนดไว้ 4 ปี เหลือ 3 ปี โดยบุคคลดังกล่าว ได้รับปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ตั้งแต่วันที่ 21 พฤศจิกายน 2546

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดํารงตําแหน่งบริหาร พ.ศ. 2550 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2550

ข้อ 1 ข้อ 2 ข้อ 3 ข้อ 4 ข้อ 5 ข้อ 6 ข้อ 7 ข้อ 8 ข้อ 9

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตําแหน่ง

ตําแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล 8 (นักบริหารงานทั่วไป 8) ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน 8 (นักบริหารงานทั่วไป 8) และผู้อำนวยการส่วน 8 (นักบริหารงานทั่วไป 8)

- มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตําแหน่งนักบริหารงานทั่วไป 6 ข้อ 1 (ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท.รับรอง) และ



...(1) ดํารงตําแหน่ง...

(1) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป 7) หรือผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป 7) หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ

(2) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป 7) หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไปหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี กำหนดเวลา 4 ปี ให้ลดเป็น 3 ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโท หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือ

(3) ดำรงตำแหน่งในระดับ 8 ว หรือ 8 วช หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบการขอ naikunwuttipriyanya to ma tiep เป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของพนักงานเทศบาลทั้ง 2 ราย เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ที่กำหนดไว้ 4 ปี เหลือ 3 ปี ผลปรากฏ ดังนี้

กรณี นางสาว นาจักร์

1. นางสาว นาจักร์ ได้รับปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ (ก.พ. รับรองว่าเป็นปริญญาทางการบริหาร) เป็นคุณวุฒิปริญญาโทซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน ระดับ 8 (นักบริหารงานทั่วไป 8)

2. การจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

นางสาว นาจักร์ ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ โดยได้ให้คำรับรองกับนายกเทศมนตรีเมืองแพร่ ว่า ภายในระยะเวลา 1 ปีแรก หากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน ได้มีข้อเสนอ ริเริ่ม และแนวทางในการนำองค์กร ที่สามารถแสดงให้เห็นผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงานและผู้ที่เกี่ยวข้องเชื่อมั่นว่าจะสามารถดำเนินงานไปสู่เป้าหมายสูงสุดของหน่วยงานได้ ได้แก่ ยุทธศาสตร์และแนวทางการปฏิบัติราชการด้านวิชาการ ด้านการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล รวมถึงการจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติราชการ ประกอบการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามนโยบายและความต้องการของประชาชน นำมาซึ่งการพัฒนาเทศบาลในด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้านส่งเสริมการท่องเที่ยว การกีฬา สถานที่พักผ่อน สถานที่ออกกำลังกาย ด้านส่งเสริมอาชีพเพิ่มรายได้ของประชาชน ด้านแก้ไขปัญหายาเสพติด ด้านประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากร การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน

...ฝ่ายเลข...

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า คำรับรองการปฏิบัติราชการดังกล่าว เป็นคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

3. ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน

นางสุภา นาจักร ได้จัดทำผลงานเกี่ยวกับโครงการเทศบาลพบประชาชน

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผลงานดังกล่าวเป็นผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลและประชาชนเป็นอย่างยิ่ง

4. การยื่นผลงาน ให้ยื่นได้ภายใน 6 เดือนก่อนการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ 3 ปีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

นางสุภา นาจักร ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) สังกัด กองวิชาการและแผนงาน สังกัดเทศบาลเมืองแพร่ ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2550 – วันที่ 31 ธันวาคม 2552 รวมระยะเวลา 2 ปี 6 เดือน ดังนั้น จึงสามารถยื่นผลงานได้

สรุป

จากการพิจารณาตรวจสอบการขอ naik คุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ นางสุภา นาจักร ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) สังกัด กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองแพร่ เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน ระดับ 8 (นักบริหารงานทั่วไป 8) ที่กำหนดไว้ 4 ปี เหลือ 3 ปี ผลปรากฏว่าเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. 2550 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2550

กรณี นางสาวนพมาศ อินจันทร์

1. นางสาวนพมาศ อินจันทร์ ดังกล่าว ได้รับปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา รัฐศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.พ. รับรองว่าเป็นปริญญาทางรัฐศาสตร์) เป็นคุณวุฒิปริญญาโท ซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์การบริหารเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน ปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานทั่วไป 8)

2. การจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน



...นางสาว...

นางสาวนพมาศ อินจันทร์ ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ โดยได้ให้คำรับรองกับนายกเทศมนตรีเมืองแพร่ ว่า ภายในระยะเวลา 1 ปีแรก หากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน ได้มีข้อเสนอเกี่ยวกับยุทธศาสตร์แนวทางการปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ด้านต่างๆ ของงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล โดยมีเป้าหมายหลักป้องกันมิให้เกิดภัยร้ายแรงจนก่อให้เกิดความเสียหายต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน นำมาซึ่งยุทธศาสตร์การพัฒนาเครื่องมือให้ทันสมัยเพียงพอในการปฏิบัติงานและบริการประชาชน ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและระงับอัคคีภัย พัฒนาศักยภาพงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้มีคุณภาพ พัฒนา อปพร. ให้เป็นกำลังเสริมในการทำงานด้านป้องกันสาธารณภัย พัฒนาระบบการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า คำรับรองการปฏิบัติราชการดังกล่าว เป็นคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

3. ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน

นางสาวนพมาศ อินจันทร์ ได้จัดทำผลงานเกี่ยวกับ โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการค้นหาและการช่วยเหลือผู้ประสบภัย

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผลงานดังกล่าวเป็นผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลและประชาชนเป็นอย่างยิ่ง

4. การยื่นผลงาน ให้ยื่นได้ภายใน 6 เดือนก่อนการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ 3 ปีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

นางสาวนพมาศ อินจันทร์ ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล สังกัดเทศบาลเมืองแพร่ ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2550 - วันที่ 31 ธันวาคม 2552 รวมระยะเวลา 2 ปี 6 เดือน ดังนั้น จึงสามารถยื่นผลงานได้

สรุป

จากการพิจารณาตรวจสอบการขอ naikunwuttipriyanya tomai เทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ นางสาวนพมาศ อินจันทร์ ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองแพร่ เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานทั่วไป 8) ที่กำหนดไว้ 4 ปี เหลือ 3 ปี ผลปรากฏว่าเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ naikunwuttipriyanya tomai เทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. 2550 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2550

ข้อเสนอ

1. ควรเห็นชอบให้ นางสาว นาสีกร และนางสาวพนมาศ อินจันทร์ นำคุณสมบัติปริญญาโท มาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารที่กำหนดไว้ 4 ปี เหลือ 3 ปี
 2. รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่นางสาว นาสีกร และ นางสาวพนมาศ อินจันทร์ นำไปประกอบการสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป
- จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 5.12 เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาล

ต้นเรื่อง

1. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือด่วนมาก ที่ มท 0809.4/ว2427 ลงวันที่ 15 ธันวาคม 2552 แจ้งว่า ได้พิจารณาจัดสรรอัตราครู "ครูผู้ช่วย" และผู้บริหารสถานศึกษาให้แก่โรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขาดแคลนอัตรากำลังครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 ดังนี้
 - 1) องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้รับการจัดสรรตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน 2 อัตรา
 - 2) เทศบาลตำบลร่องกวาง ได้รับการจัดสรรตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 1 อัตรา
 - 3) เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ได้รับการจัดสรรตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน 1 อัตรา
2. สำนักงาน ก.ท. มีหนังสือด่วนมาก ที่ มท 0809.4/ว04 ลงวันที่ 4 ธันวาคม 2552 แจ้งว่า ได้พิจารณาจัดสรรตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ(บุคลากรสนับสนุนการสอน) ให้แก่โรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 สำหรับจังหวัดแพร่ ได้รับการจัดสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 1 ตำแหน่ง ของโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลร่องกวาง

ข้อเท็จจริง

1. เทศบาลตำบลร่องกวาง ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งดังนี้
 - 1) กำหนดตำแหน่งเพิ่มในแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล 3 ปี ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลร่องกวาง เลขที่ตำแหน่ง 29699 - 1 จำนวน 1 ตำแหน่ง
 - 2) กำหนดตำแหน่งเพิ่มในกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างตามภารกิจ (บุคลากรสนับสนุนการสอน) เลขที่ตำแหน่ง 1997-5 สังกัดโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลร่องกวาง จำนวน 1 ตำแหน่ง
2. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งเพิ่มในแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล 3 ปี ในตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง 29700-2 สังกัดโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ จำนวน 1 ตำแหน่ง



...หลักเกณฑ์...

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ 7 ข้อ 16

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ

เทศบาล

ข้อ 17 ข้อ 20

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

ประธาน ฯ คณะกรรมการมีเรื่องอื่นใดที่จะเสนอในที่ประชุมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอขอบคุณทุกท่าน
ขอปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา 11.30 น.

(ลงชื่อ)สมปรารถนา ไพศาลศักดิ์ ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสมปรารถนา ไพศาลศักดิ์)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

(ลงชื่อ)ว่าที่ ร.ต.นพดล คำสม ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นพดล คำสม)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

(ลงชื่อ) ต่อพงษ์ ทับทิมโต ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายต่อพงษ์ ทับทิมโต)

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

รักษาราชการแทนท้องถิ่นจังหวัดแพร่

เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่



