



ที่ พร 0037.2/ว 177

ถึง สำนักงานท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ
 สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ได้ดำเนินการประชุม ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2553 , ครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2553 และ ครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2553 เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.แพร่ จึงขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ครั้งที่ 2/2553 ครั้งที่ 3/2553 ครั้งที่ 4/2553 และสามารถดูรายละเอียดรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ได้ที่ www.phraelocal.go.th.

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.0-5453-4504-5 ต่อ 18,19

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่)

ครั้งที่ 2/2553

วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2553 เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น 3)

ผู้มาประชุม

1. นายเจริญสุข	ชุมศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานกรรมการ
2. นายวิบูลย์	จันทร์พันธุ์	(แทน) ปลัดจังหวัดแพร่	กรรมการ
3. นายณรงค์เดช	รักษาดำรง	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่	กรรมการ
4. นายณรงค์	ทาอุประสงค์	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่	กรรมการ
5. นางนรินทร์	จารุรัช	(แทน) คลังจังหวัดแพร่	กรรมการ
6. นายขจร	ธรรมไชยวงกูร	นายกเทศมนตรีตำบลหนองม่วงไข่	กรรมการ
7. นายนาวิน	กันนา	ปลัดเทศบาลตำบลร้องกวาง	กรรมการ
8. นางสาวปวิภา	ภูตันติกุล	ปลัดเทศบาลตำบลเด่นชัย	กรรมการ
9. นายจำรัส	กันกา	ประธานสภาเทศบาลตำบลสอง	กรรมการ
10. นายถนอม	อินกัน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
11. นายศักดิ์ดา	ภูพลับ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
12. นายสงวน	อินตะจวง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
13. นายพิทักษ์	บุญยเวทย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
14. นายเลือดไท	วงศ์ใหญ่	ท้องถิ่นจังหวัดแพร่	เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่
15. ว่าที่ ร.ต. นพดล	คำสม	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่
16. นางสาวปรารถนา	ไพศาลศักดิ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

ผู้ไม่มาประชุม

1. นายสมชัย	หทยะตันติ	ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่	(ติดราชการ)
2. นายอาคม	วงศ์สว่าง	พัฒนาการจังหวัดแพร่	(ติดราชการ)
3. นางสุดใจ	เค้าโคน	นายกเทศมนตรีตำบลสูงเม่น	(ติดราชการ)
4. นายอดุลย์	หันพงศ์กิตติกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	(ติดภารกิจ)

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นายครรชิต	นากิจ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่	
2. นายมนตรี	ดุลย์เภา	นิติกรปฏิบัติการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่	

เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ ๑

เริ่มประชุมเวลา 13.30 น.

ว่าที่ ร.ต. นพดลฯ เนื่องจากประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ติดภารกิจไม่สามารถมาเป็น

ผช.เลขาฯ ประธานในการประชุมได้ ซึ่งตามมาตรา 23 และมาตรา 10 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 บัญญัติไว้ว่า "ในการประชุม ถ้าประธานไม่อยู่
ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็น
ประธานในที่ประชุม"

ดังนั้น จึงขอเชิญที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม ก.ท.จ.แพร่
ครั้งที่ 2/2553

ที่ประชุม มีมติเห็นชอบ เลือกนายเจริญสุข ชุมศรี ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานในที่ประชุม
ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ 2/2553

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2553

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2553

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง เพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ 4.1 เรื่อง รับสมัครครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล "ตำแหน่งครูผู้ช่วย"
ประจำปีงบประมาณ 2553

เทศบาลเมืองแพร่ จะรับสมัครครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล
"ตำแหน่งครูผู้ช่วย" ประจำปีงบประมาณ 2553 โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ 11 - 15 มกราคม 2553 และจะดำเนินการ
คัดเลือกในวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2553 จำนวน 2 อัตรา ดังนี้

1. ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตำแหน่งเลขที่ 06440-2 สังกัดโรงเรียนสาธิตเทศบาลบ้านเซตวัน
2. ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตำแหน่งเลขที่ 00265-2 สังกัดโรงเรียนเทศบาลวัดหัวข่วง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่อง เพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ 5.1 เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน

ข้อเท็จจริง

1.เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก รายนายสนธยา
นาแก้ว พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างแผนที่ภาษี สังกัดกองคลัง ลาออกจากการเป็นพนักงานจ้าง
ตามภารกิจ เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2553 เป็นต้นไป

...2.เทศบาล...

2. เทศบาลตำบลบ้านเวียง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก
รายงานอาทิทยา วิชัยยา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัด สำนัก
ปลัดเทศบาล ลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่ง
เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 1 เทศบาลตำบลห้วยหม้าย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2553 เป็นต้นไป

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ 4 ข้อ 54 ข้อ 55

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทาง
วินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล

ข้อ 84 ข้อ 104

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 5.2 เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ข้อเท็จจริง

1. เทศบาลตำบลร่องกวาง ขอความเห็นชอบใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงาน
จ้างตามภารกิจ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบล
ร่องกวาง ลงวันที่ 6 พฤษภาคม 2552 จำนวน 1 ตำแหน่ง รายงาน.ส.น้ำเพชร สุติราช ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่
การเงินและบัญชี (บุคลากรสนับสนุนการสอน) สังกัดโรงเรียนอนุบาลตำบลร่องกวาง อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท
ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2553- 30 กันยายน 2555

2. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็น
พนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาล
ตำบลหนองม่วงไข่ ลงวันที่ 28 มกราคม 2552 จำนวน 1 ตำแหน่ง รายงาน.ส.เมธาวี พอสม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่
การเงินและบัญชี สังกัด กองช่าง อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2553- 30 กันยายน 2555

3. เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ตามภารกิจ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลเมืองแพร่
ลงวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2553 จำนวน 1 ตำแหน่ง รายงาน.ส.ชลธิดา สวัสดิ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา สังกัด
กองการศึกษา อัตราค่าตอบแทน 7,940 บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2553- 30 กันยายน 2555

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ 9 ข้อ 16 ข้อ 20

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลดังกล่าว ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์
ที่กำหนดแล้วเห็นควรให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบ (วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2553)

...ระเบียบวาระที่ 5.3...

ระเบียบวาระที่ 5.3 เรื่อง ขอความเห็นชอบการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง

เป็นพนักงานเทศบาล

เทศบาลตำบลห้วยหม้าย ขอความเห็นชอบใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 1 จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกำแพงเพชร ลำดับที่ 507 คือ นางอาทิตย์า วิชัยมา บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัด ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 1 อัตราเงินเดือน 5,760 บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกำแพงเพชร ได้รับรองการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยถึงลำดับที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกำแพงเพชร ที่ กพ 0037.2/ว73 ลงวันที่ 28 มกราคม 2553

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2545

ข้อ 102

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การ
สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล ลงวันที่ 22 กรกฎาคม 2547

ข้อ 16

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การ
สอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2548

(4) ให้เพิ่มเติมความในข้อ 14 วรรคสอง และวรรคสาม ดังต่อไปนี้

“การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้เรียงลำดับที่ตามคะแนนของผู้สอบได้จากมากไปหาน้อยเป็นสองลักษณะ ดังนี้

1. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ขึ้นบัญชีไว้เท่ากับจำนวนตำแหน่งที่ว่างจริงในประกาศสอบแข่งขัน โดยเรียงตามลำดับที่จากคะแนนมากไปหาน้อยเท่ากับจำนวนตำแหน่งที่ว่าง

2. เมื่อขึ้นบัญชีตามจำนวนที่ว่างจริงในประกาศสอบแข่งขันแล้ว ผู้สอบแข่งขันได้ที่เหลือให้ขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้เรียงตามลำดับที่ในแต่ละตำแหน่งเป็นรายภาคจากคะแนนมากไปหาน้อยตามความสนใจของผู้สอบแข่งขันที่แสดงความประสงค์ไว้เป็นรายภาคในขณะสมัครสอบ”

(3) ให้เพิ่มเติมความในข้อ 16 วรรคสาม และวรรคสี่ ดังต่อไปนี้

“เมื่อได้บรรจุและแต่งตั้งไปแล้วหากมีตำแหน่งว่างให้พิจารณาบรรจุและแต่งตั้งจาก ลำดับที่ของผู้สมัครสอบแข่งขันเป็นรายภาคที่เทศบาลตั้งอยู่ในแต่ละภาค

กรณีที่ผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันที่ขึ้นบัญชีไว้ ถูกเรียกให้มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งในเทศบาลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่น ในจังหวัดเดียวกันหรือต่างจังหวัดที่ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขัน หากผู้สอบแข่งขันได้ไม่มารายงานตัวภายในระยะเวลาที่กำหนดหรือไม่ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่เรียกให้มารายงานตัว ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ โดยให้ตัดชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีการสอบแข่งขัน”

...ประกาศ...

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การ
สอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ. 2549 ลงวันที่ 27 มีนาคม 2549

ข้อ 2 ข้อ 3 ข้อ 19

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็น
พนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2) พ.ศ.2550 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2550

"กรณีเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด
อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้โดยขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกระทรวง ทบวง กรม
ในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะบรรจุเข้ารับราชการได้"

หนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ มท 0809.2/ว51 ลงวันที่ 8 เมษายน 2551 เรื่อง คำพิพากษา
ศาลปกครองสูงสุด กรณีหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล

ด้วยศาลปกครองสูงสุดได้มีคำพิพากษา คดีหมายเลขดำที่ อ.423-438/2550 และคดี
หมายเลขแดงที่ อ64-79/2551 ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2551 ซึ่งอ่านคำพิพากษา เมื่อวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2551
ให้เพิกถอนประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อ
บรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ.2549 ลงวันที่ 27 มีนาคม 2549 เฉพาะในส่วนที่กำหนดให้มีผลใช้บังคับ
ย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 โดยมีข้อสังเกตเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการของ ก.ท.ให้เป็นไป
ตามคำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุด ดังนี้

1. ให้แก้ไขวันมีผลใช้บังคับของประกาศดังกล่าวให้มีผลใช้บังคับในอนาคต
2. แจ้งให้ ก.ท.จ.พิจารณาดำเนินการแก้ไขวันมีผลใช้บังคับของประกาศ ก.ท.จ.เรื่อง
กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล มิให้มีผลใช้บังคับย้อนหลังไปตั้งแต
วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 โดยให้มีผลใช้บังคับในอนาคต

แจ้งให้ ก.ท.จ.กาญจนบุรี พิจารณาดำเนินการให้ผู้สอบแข่งขันได้ของเทศบาลตำบลแก่งเสี้ยน
ตามประกาศผลการสอบแข่งขัน ลงวันที่ 10 เมษายน 2549 ได้รับสิทธิตามประกาศดังกล่าวต่อไปได้ตามที่เห็น
ว่าเป็นธรรม

ให้ ก.ท.จ. พิจารณาแก้ไขวันมีผลใช้บังคับของประกาศ ก.ท.จ. ให้มีผลใช้บังคับในอนาคตโดย
ให้ยกเลิกข้อความเดิมเฉพาะส่วนที่กำหนดวันมีผลใช้บังคับในประกาศและให้ใช้ข้อความใหม่
ว่า "ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป" แทน ซึ่งหมายถึง วันที่ประธาน
ก.ท.จ. ลงนามในประกาศฉบับแรก เป็นต้นไป

3. ให้มีบทเฉพาะกาลรับรองการดำเนินการสอบแข่งขันพนักงานเทศบาลโดยเทศบาลที่ได้
ดำเนินการโดยถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่ใช้บังคับอยู่เดิมให้มีผลใช้บังคับได้ต่อไป นั้น

ให้ ก.ท.จ. พิจารณาเพิ่มเติมบทเฉพาะกาล ดังนี้

"ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของเทศบาล
หรือ ก.ท.จ. เฉพาะในส่วนที่เดิมต้องห้ามขอใช้บัญชี โดยผลของมติ ก.ท. ในการประชุม ก.ท. ครั้งที่ 2/2549
เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 ในส่วนที่ถูกเพิกถอนและแก้ไขโดยคำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุด โดยให้

...สามารถ...

สามารถขอใช้บัญชีดังกล่าวไปบรรจุแต่งตั้งได้ภายใน 2 ปี นับถัดจากวันที่ ก.ท.จ. เจ้าของบัญชีหรือ ก.ท.จ. ที่เทศบาลเจ้าของบัญชีสังกัดแล้วแต่กรณี ได้ประกาศหลักเกณฑ์แก้ไขวันมีผลใช้บังคับของประกาศหลักเกณฑ์เดิม ตามข้อ 2"

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏรายละเอียด ดังนี้

กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

1. องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร ได้ประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำแพงเพชร ลงวันที่ 2548 โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ 9 - 31 มกราคม 2549

2. องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร ประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2549

3. องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร ไม่สามารถอนุญาตให้เทศบาลอื่น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่น ใช้บัญชีสอบแข่งขันไปบรรจุแต่งตั้งได้ เนื่องจากต้องห้ามตาม ประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ. 2549 ลงวันที่ 27 มีนาคม 2549

4. ศาลปกครองสูงสุดได้มีคำพิพากษา คดีหมายเลขดำที่ อ.423-438/2550 และคดีหมายเลขแดงที่ อ.64-79/2551 ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2551 ซึ่งอ่านคำพิพากษา เมื่อวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2551 ให้เพิกถอน ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ.2549 ลงวันที่ 27 มีนาคม 2549 เฉพาะในส่วนที่กำหนดให้มีผลใช้บังคับย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 โดยมีข้อสังเกตเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการของ ก.ท.ให้เป็นไปตามคำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุด ดังนี้

4.3 ให้แก้ไขวันมีผลใช้บังคับของประกาศดังกล่าวให้มีผลใช้บังคับในอนาคต

4.4 แจ้งให้ ก.ท.จ.พิจารณาดำเนินการแก้ไขวันมีผลใช้บังคับของประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล มิให้มีผลใช้บังคับย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 โดยให้มีผลใช้บังคับในอนาคต

5. ก.จ.จ.กำแพงเพชรได้แก้ไขประกาศ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ. 2549 เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2551 ซึ่งมีผลให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่น สามารถใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกำแพงเพชร ไปบรรจุแต่งตั้งได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 10 กรกฎาคม 2551 เป็นต้นไป โดยมีระยะเวลาไม่เกิน 2 ปี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว กรณีที่เทศบาลตำบลห้วยหม้าย ได้ดำเนินการขอใช้บัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลนั้น ขอบด้วยระเบียบและหลักเกณฑ์แล้ว ซึ่งเป็นไปตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่แก้ไขโดยคำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุด เห็นควรให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบ (วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2553) ระเบียบวาระที่ 5.4. ...

ระเบียบวาระที่ 5.4 เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2551 เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

1. นายสงวน อินต๊ะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานอนุกรรมการ
2. พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
3. จ.ส.อ.ปฏิพล จอมดวง ปลัดเทศบาลตำบลวังชิ้น เป็นอนุกรรมการ
4. ส.ต.ท.ทวีสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลแม่คำมี เป็นอนุกรรมการ
5. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
6. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ

1. เทศบาลตำบลเวียงต้า ขอความเห็นชอบให้ น.ส.พิกุล เติงรัมย์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ 1 อัตราเงินเดือน 7,270 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ 2 อัตราเงินเดือน 7,730 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

2. เทศบาลตำบลแม่คำมี ขอความเห็นชอบให้นายอนุพันธ์ ปิติจะ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 2 อัตราเงินเดือนขั้น 7,260 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 7,360 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

3. เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความเห็นชอบให้ นายณัฐวุฒิ ปัญญาแก้ว พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 2 อัตราเงินเดือน 7,420 บาท สังกัดกองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 7,560 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

4. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้ นายวรชัย สายตรง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 2 อัตราเงินเดือนขั้น 7,100 บาท สังกัดกองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 7,170 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

...5.เทศบาล...

5. เทศบาลตำบลสวนเขื่อน ขอความเห็นชอบให้ นางวิไลรัตน์ รัตนกรัณท์กุล พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 2 อัตราเงินเดือน 7,580 บาท สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 7,740 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2553 เป็นผู้ที่มีความสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

6. เทศบาลตำบลแม่ป่าน ขอความเห็นชอบให้นายชวรงค์ดี หล้าเมือง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขึ้น 9,080 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาลเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ 4 อัตราเงินเดือนขึ้น 9,230 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2553 เป็นผู้ที่มีความสมบัติครบถ้วน ที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

7. เทศบาลตำบลช่อแฮ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลเลื่อนระดับ ดังนี้

7.1. นางกัลยา เพียรทำ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 9,270 บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 9,480 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2553 เป็นผู้ที่มีความสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

7.2. นางจิรยา วงศ์สูง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 9,080 บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 9,230 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2553 เป็นผู้ที่มีความสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

8. เทศบาลตำบลแม่หล่าย ขอความเห็นชอบให้ น.ส.รุ่งนภา ละหงส์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ 5 อัตราเงินเดือนขึ้น 10,190 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2553 เป็นผู้ที่มีความสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

9. เทศบาลตำบลทุ่งไผ่ ขอความเห็นชอบให้ น.ส.นาททยา เพชรหาญ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ 5 อัตราเงินเดือนขึ้น 10,190 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2553 เป็นผู้ที่มีความสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

10. เทศบาลตำบลร่องกวาง ขอความเห็นชอบให้ นายสันติ วรรณทร์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,420 บาท สังกัดกองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับ 5 อัตราเงินเดือนขึ้น 10,470 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2553 เป็นผู้ที่มีความสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

11. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้ นางพรไฉ สมบัติ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,420 บาท สังกัดกองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับ 5 อัตราเงินเดือนขึ้น 10,470 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

12. เทศบาลตำบลแม่หล่าย ขอความเห็นชอบให้ นายรณฤทธิ์ ทรัพย์สุริยา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,420 บาท สังกัดกองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ 5 อัตราเงินเดือนขึ้น 10,470 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

13. เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบให้ น.ส. นพวรรณ พันธวัฒน์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,420 บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ ระดับ 5 อัตราเงินเดือนขึ้น 10,470 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกกระดัดควบ

เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบให้ สิบเอกรุ่งศักดิ์ จักรสุริยา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 4 อัตราเงินเดือนขึ้น 14,410 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 15,160 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ฯ เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ 179 ข้อ 180 ข้อ 182 ข้อ 183 ข้อ 184 ข้อ 189

คณะกรรมการ ฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาการขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2553 โดยมีมติเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ตามมติของคณะกรรมการ ฯ

...ระเบียบวาระที่ 5.5. ...

ระเบียบวาระที่ 5.5 ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้าย

ย้ายสับเปลี่ยนสายงานจากสายงานเริ่มต้น ระดับ 1 เป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ 2

เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ขอความเห็นชอบให้ นางระวีวรรณ รัตนประภาภรณ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง เลขที่ 04-0211-001 อัตราเงินเดือนชั้น 6,630 บาท สังกัด กองคลัง วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) และปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) ย้ายไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง 04-0306-003 อัตราเงินเดือนชั้น 6,630 บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอย้าย

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ 140 ข้อ 141 ข้อ 142 ข้อ 143 ข้อ 144 ข้อ 145 ข้อ 146 ข้อ 147 ข้อ 148 ข้อ 149

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเทศบาลตำบลห้วยอ้อ ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ฯ

ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบ (วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2553)

ระเบียบวาระที่ 5.6. ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

เทศบาลตำบลสอง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสามัญ โดยขอปรับปรุงตำแหน่ง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง 08-0211-006 สังกัด กองการศึกษา เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่งงานและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ น.ส. ศิริพร ปวงคำ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง เลขที่ 01-0211-006 อัตราเงินเดือนชั้น 6,470 บาท วุฒิการศึกษาปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมง ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2545

ข้อ 22 ข้อ 26

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเทศบาลตำบลสองได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ฯ
ที่กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบ (วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2553) 

ระเบียบวาระที่ 5.7 เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล
พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

1. เทศบาลตำบลแม่ลานนา ขอความเห็นชอบรับโอน(ย้าย) ข้าราชการทหารบก
รายสิบเอก ธนากร คำราช ตำแหน่ง เสมียนการเงิน มณฑลทหารบกที่ 33 (ชคท.733.4) ค่ายกาวิละ อำเภอเมือง
จังหวัดเชียงใหม่ โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ 2 อัตราเงินเดือน 9,240 บาท สังกัด
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลแม่ลานนา ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างโดยมณฑลทหารบกที่ 33
(ชคท.733.4) ค่ายกาวิละ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลแม่ลานนายินดีที่จะรับโอน (ย้าย)

2. เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานครูเทศบาล ราย น.ส.เกียรติสุดา
ภาคเกษม ตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ.1 สังกัด โรงเรียนเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง ครู
รับเงินเดือนในอันดับ ค.ศ.1 ชั้น 10,470 บาท สังกัดโรงเรียนเทศบาลวัดชัยมงคล เทศบาลเมืองแพร่ ซึ่งเป็น
ตำแหน่งที่ว่าง โดยโรงเรียนเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน
และเทศบาลเมืองแพร่ ยินดีที่จะรับโอน

3. เทศบาลตำบลบ้านเวียง ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภท
ทั่วไป กรมการปกครอง ราย นางนงนุชกา สายศร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน (ระดับ
5) ที่ทำการปกครองอำเภอร้องกวาง อำเภอร้องกวาง จังหวัดแพร่ ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงิน
และบัญชี ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 12,220 บาท สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลบ้านเวียง อำเภอร้องกวาง
โดยที่ทำการปกครองอำเภอร้องกวาง อำเภอร้องกวาง ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลบ้านเวียงยินดีที่
จะรับโอน

4. เทศบาลตำบลวังชิ้น ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายนายวีระยุทธ ถิ่นสุข
ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 6ว อัตราเงินเดือน 12,880 บาท สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลวังชิ้น ขอโอนไป
ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 12,820 บาท สังกัด ส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบล
วังชิ้น โดยมีหนังสือยินยอมลดระดับและปรับลดอัตราเงินเดือน โดยเทศบาลตำบลวังชิ้น ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน
และองค์การบริหารส่วนตำบลวังชิ้นยินดีรับโอน

5. เทศบาลเมืองแพร่ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายนายวิฑิต โอฟารวัตร
ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 9,270 บาท สังกัด กองช่าง เทศบาลเมืองแพร่ โอน(ย้าย)
ไปดำรงตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า ระดับ 3 สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลเขาแก้วศรีสมบูรณ์ อำเภอทุ่งเสลี่ยม จังหวัด
สุโขทัย โดยเทศบาลเมืองแพร่ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลเขาแก้วศรีสมบูรณ์ ยินดีรับโอน
(ย้าย)

6. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายนายประสิทธิ์
อดดีสินทอง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ 4 สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลห้วยอ้อ โอนไปดำรง
ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ 4 สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา อำเภอสนามชัยเขต จังหวัด
ฉะเชิงเทรา โดยเทศบาลตำบลห้วยอ้อไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา ยินดีที่จะ
รับโอน

7. เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบให้โอน และรับโอน พนักงานครูเทศบาล ดังนี้

7.1. ขอความเห็นชอบให้โอน รายนายณรงคิวิทย์ ไชยกลางเมือง ตำแหน่ง ครู อันดับ

คศ. 1 สังกัดโรงเรียนสาธิตเทศบาลบ้านเซตวัน เทศบาลเมืองแพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง ครู รับเงินเดือน
ในอันดับ คศ. 1 ขั้น 10,190 บาท สังกัด โรงเรียนจุมปีวนิดาภรณ์ (เทศบาลบ้านภูมิทร์) เทศบาลเมืองน่าน
จังหวัดน่าน โดยเทศบาลเมืองแพร่ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลเมืองน่าน ยินดีที่จะรับโอน

7.2. ขอความเห็นชอบรับโอน ราย นางกชพร ทองประไพ ตำแหน่ง ครู คศ.1 สังกัด

โรงเรียนจุมปีวนิดาภรณ์ (เทศบาลบ้านภูมิทร์) เทศบาลเมืองน่าน จังหวัดน่าน โอนมาดำรงตำแหน่ง ครู
รับเงินเดือนในอันดับ คศ.1 ขั้น 15,410 บาท สังกัดโรงเรียนสาธิตเทศบาลบ้านเซตวัน เทศบาลเมืองแพร่ โดย
เทศบาลเมืองน่านไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลเมืองแพร่ ยินดีที่จะรับโอน

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

**ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
เทศบาล ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2545**

ข้อ 152 ข้อ 159 ข้อ 167 ข้อ 168 ข้อ 171 ข้อ 172 ข้อ 173 ข้อ 174 ข้อ 175

**หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 25 เรื่องแจ้งมติ
คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น**

" 1. กำหนดแนวทางการโอนและการรับโอนในตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน
สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบนอกหรือระดับควบนอก

สำหรับการย้าย การโอน และการรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกหรือระดับควบนอกในสาย
งานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถกระทำได้อย่างได้เงื่อนไขว่า ต้องสามารถนับระยะเวลาถือฤทธิใน
กรณีที่ได้ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบ
ระยะเวลาตามหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อย้าย โอน และรับโอนให้ดำรงตำแหน่งนอกหรือระดับควบนอกโดยให้แต่งตั้ง
ด้วยวิธีการประเมินบุคคล ผลการปฏิบัติงานและผลงาน ทั้งนี้ หากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงไม่เหมือนหรือ
คล้ายคลึงกัน ให้ย้าย โอน หรือรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับควบนอกนั้น เนื่องจากขาดคุณสมบัติบุคคล
ในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละคุณวุฒิ"

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบการให้โอนและรับโอน ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบ (วันที่ 24
กุมภาพันธ์ 2553) และได้ให้ข้อสังเกต กรณีการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงาน
ครูเทศบาล กรณีที่ดำรงตำแหน่งหรือจบสาขาวิชาเอกที่ไม่ใช่วิชาเอกเดียวกัน
ให้สถานศึกษาได้รับรองว่าไม่กระทบต่อโครงสร้างตำแหน่งครูที่ปฏิบัติการสอน
ในสาขาวิชาเอก นั้น ๆ



...ระเบียบวาระที่ 5.8....

ระเบียบวาระที่ 5.8 เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการประเมินผลงาน
พนักงานเทศบาล สายงานนิติกร ตำแหน่ง นิติกร จากระดับ 6 ว เป็นระดับ 7วข

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2553 มีมติเห็นชอบปรับปรุง
การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล สายงานนิติกร ตำแหน่ง นิติกร จากระดับ 6 ว เป็นระดับ 7วข
รายนายเผ่าพันธ์ รัตนภาค พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร ระดับ 6ว เลขที่ตำแหน่ง 07-0202-002 สังกัด
กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองแพร่

ข้อเท็จจริง

เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบให้ ก.ท.จ.แพร่ คัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชา นิติกร
ซึ่งมีระดับสูงกว่าผู้ขอประเมิน 1 ระดับ เพื่อแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการประเมินผลงาน พนักงานเทศบาล
สายงานนิติกร ตำแหน่ง นิติกร จากระดับ 6 ว เป็นระดับ 7วข

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง ประกาศกำหนด
หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์
และเทคโนโลยีและสายงานนิติกร พ.ศ. 2550 ลงวันที่ 13 กันยายน 2550

ข้อ 3 การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบ
ชั้นสูง ของสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติกรในตำแหน่งสายงานผู้มีประสบการณ์
ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ และตำแหน่งเชี่ยวชาญเฉพาะให้ดำเนินการ ดังนี้

3.3 การปรับตำแหน่งที่สูงขึ้นตั้งแต่ ระดับ 7 ว หรือ 7 วข ให้ดำเนินการได้ต่อเมื่อ

3.1.1 ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าว

3.1.2 ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่ง
นั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากกว่าปริมาณงานเดิมถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตาม
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

3.1.3 ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน 3 ปี โดยให้เทศบาลแต่งตั้ง
คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน 3 ปี ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------------|
| (1) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก 1 คน | เป็นประธานกรรมการ |
| (2) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน 2 คน | เป็นกรรมการ |
| (3) ปลัดเทศบาล | เป็นกรรมการ |
| (4) ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง 1 คน
ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน | เป็นกรรมการ |
| (5) ท้องถิ่นจังหวัด | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

ทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและ
คุณภาพของงานของบุคคลที่ขอประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง

...3.1.4. ให้เทศบาล...



3.1.4 ให้เทศบาลเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 7ว หรือ 7วข ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย

1) รายละเอียดของภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 7ว หรือ 7วข

2) ระบุภารกิจที่จะมอบหมายให้ผู้ที่ขอปรับระดับตำแหน่งรับผิดชอบ ประกอบด้วยอะไรบ้าง

3) เปรียบเทียบปริมาณงานก่อนและหลังการขอปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่ง

4) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

5) ผลการประเมินการปฏิบัติงาน 3 ปี

3.1.5 กรณีได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ให้ปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 7ว หรือ 7วข ได้แล้ว ให้เทศบาลดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ประกอบด้วย

1. ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาที่ขอประเมินซึ่งมีระดับสูงกว่า

ผู้ขอประเมิน 1 ระดับ ที่ ก.ท.จ.คัดเลือก เป็นประธานกรรมการ

2. ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน 2 คน เป็นกรรมการ

3. ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง 1 คน

ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพที่ขอประเมินเป็นกรรมการ

4. ท้องถิ่นจังหวัด

เป็นกรรมการ/เลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดงถึงความรู้ความชำนาญงาน ของบุคคลที่ขอประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งในระดับ 7ว หรือ 7วข

3.1.6 เมื่อคณะกรรมการฯ ได้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ และผลงาน ของผู้นั้นแล้วให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งระดับ 7ว หรือ 7วข โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.)

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบคัดเลือก นายลิขิต เสาร์สุวรรณ นิติกรชำนาญการ

สังกัดสำนักงานสรรพากรพื้นที่แพร่ เป็นประธานกรรมการ ฯ

ระเบียบวาระที่ 5.9 เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการประเมินผลการ

ปฏิบัติงาน 3 ปี พนักงานเทศบาล สายงานนิติการ ตำแหน่ง นิติกร จากระดับ 6ว

เป็นระดับ 7ว

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลช่อแฮ ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน 3 ปี พนักงานเทศบาล สายงานนิติการ ตำแหน่ง นิติกร จากระดับ 6ว เป็นระดับ 7ว รายนายโชติ เพ็งแสงทอง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร ระดับ 6ว อัตราเงินเดือนขั้น 15,040 บาท เลขที่ตำแหน่ง 01-0202-001 สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

...หลักเกณฑ์...

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงานนิติการ พ.ศ. 2550 ลงวันที่ 13 กันยายน 2550

ข้อ 3 การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอก
ระดับควบชั้นสูง ของสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการในตำแหน่งสายงาน
ผู้มีประสบการณ์ ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ และตำแหน่งเชี่ยวชาญเฉพาะให้ดำเนินการ ดังนี้

3.4 การปรับตำแหน่งที่สูงขึ้นตั้งแต่ ระดับ 7 ว หรือ 7 วช ให้ดำเนินการได้ต่อเมื่อ

3.1.1 ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าว

3.1.2 ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่ง
นั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากกว่าปริมาณงานเดิมถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตาม
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

3.1.3 ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน 3 ปี โดยให้เทศบาลแต่งตั้ง
คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน 3 ปี ประกอบด้วย

(1) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก 1 คน เป็นประธานกรรมการ

ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน 2 คน เป็นกรรมการ

ปลัดเทศบาล

เป็นกรรมการ

ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง 1 คน

ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน

เป็นกรรมการ

ท้องถิ่นจังหวัด

เป็นกรรมการ/เลขานุการ

ทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและ
คุณภาพของงานของบุคคลที่ขอประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง

3.1.4 ให้เทศบาลเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 7ว หรือ 7วช ต่อ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย

1) รายละเอียดของภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มี
การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 7ว หรือ 7วช

2) ระบุภารกิจที่จะมอบหมายให้ผู้ขอปรับระดับตำแหน่งรับผิดชอบ
ประกอบด้วยอะไรบ้าง

3) เปรียบเทียบปริมาณงานก่อนและหลังการขอปรับปรุงการกำหนดระดับ
ตำแหน่ง

4) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปัจจุบันและภายหลังจากมีการ
ปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

5) ผลการประเมินการปฏิบัติงาน 3 ปี

3.1.5 กรณีได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.)

ให้ปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 7ว หรือ 7วข ได้แล้ว ให้เทศบาลดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ประกอบด้วย

1. ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาที่ขอประเมินซึ่งมีระดับสูงกว่า
ผู้ขอประเมิน 1 ระดับ ที่ ก.ท.จ.คัดเลือก เป็นประธานกรรมการ
 2. ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน 2 คน เป็นกรรมการ
 3. ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง 1 คน
ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน เป็นกรรมการ
 4. ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการ/เลขานุการ
- ทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดงถึงความรู้ความชำนาญงาน ของบุคคลที่ขอประเมิน

เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งในระดับ 7ว หรือ 7วข

3.1.6 เมื่อคณะกรรมการฯ ได้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ และผลงาน ของผู้นั้นแล้ว ให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งระดับ 7ว หรือ 7วข โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.)

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนิติกร 7ว

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนิติกร 3 หรือนิติกร 4 ข้อ 2 และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 6 หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานกฎหมายหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ
2. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนิติกร 3 หรือนิติกร 4 ข้อ 2 และได้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 5 หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานกฎหมายหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
3. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่น้อยกว่า 7 ปี

4. ได้เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น 13,960 บาท

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้น นายโชติ เพ็งแสงทอง ปรากฏดังนี้

1. ได้รับวุฒิการศึกษาปริญญาตรี นิติศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง
2. ดำรงตำแหน่งตำแหน่ง ระดับ 6ว ตั้งแต่วันที่ 3 ต.ค.2550 – ปัจจุบัน รวมระยะเวลา 2 ปี 4 เดือน
3. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานนิติการตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2545 ถึง ปัจจุบัน รวมระยะเวลา 7 ปี 4 เดือน

...4.ได้รับเงินเดือน...

4. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา (ปีงบประมาณ 2552) ขึ้น 14,960 บาท
ดังนั้น นายโชติ เพ็งแสงทอง จึงมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะขอรับการปรับปรุงตำแหน่ง
จากตำแหน่ง นิติกร ระดับ 6 ว เป็นระดับ 7ว

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้คัดเลือกนายศักดิ์ ภูพลับ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่
เป็นประธานคณะกรรมการประเมินผลงาน

ระเบียบวาระที่ 5.10 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์
เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

1. **เทศบาลตำบลสอง** ขอความเห็นชอบให้ นางอรอนงค์ นันทะเดช พนักงานเทศบาล
ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์
เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารใน
ระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานเทศบาล 8) ที่กำหนดไว้ 4 ปี เหลือ 3 ปี
โดยบุคคลดังกล่าว ได้รับปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง
ตั้งแต่วันที่ 5 มิถุนายน 2550

2. **เทศบาลตำบลแม่จ๊ะ** ขอความเห็นชอบให้ นางศศิธร อินทรวิจิตร พนักงานเทศบาล
ตำแหน่ง หัวหน้ากองคลัง ระดับ 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) สังกัด กองคลัง นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบ
เป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรง
ตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 7 (นักบริหารงานการคลัง 7) ที่กำหนดไว้
4 ปี เหลือ 3 ปี โดยบุคคลดังกล่าว ได้รับปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง
ตั้งแต่วันที่ 19 มิถุนายน 2552

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขใน
การนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง
บริหาร พ.ศ. 2550 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2550

ข้อ 1 ข้อ 2 ข้อ 3 ข้อ 4 ข้อ 5 ข้อ 6 ข้อ 7 ข้อ 8 ข้อ 9

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะปลัดเทศบาล 8

- มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล 6 ข้อ 1 และ

(1) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล 8 (นักบริหารงานเทศบาล 8)
หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานเทศบาล
หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ

...(2) ดำรงตำแหน่ง...

(2) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าปลัดเทศบาล 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานเทศบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี กำหนดเวลา 4 ปี ให้ลดเป็น 3 ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโท หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางรัฐศาสตร์ การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ กฎหมายหรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง 7)

- มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง 6 ข้อ 1 และ

(1) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง 7) หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานการคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ

(2) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง 6) หรือหัวหน้ากอง (นักบริหารงานการคลัง 6) หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานการคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี กำหนดเวลา 4 ปี ให้ลดเป็น 3 ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหารการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไปต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า 15 หน่วยกิต) หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบการขอ naik คุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของพนักงานเทศบาลทั้ง 2 ราย เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ที่กำหนดไว้ 4 ปี เหลือ 3 ปี ผลปรากฏดังนี้

กรณี นางอรอนงค์ นันทะเดช

1. นางอรอนงค์ นันทะเดช ได้รับปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นคุณวุฒิปริญญาโทซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานเทศบาล 8)

2. นางอรอนงค์ นันทะเดช การจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

นางอรอนงค์ นันทะเดช ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน โดยได้ให้คำรับรองกับนายกเทศมนตรีตำบลสอง และยินดีที่จะให้มีการประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองที่ให้ไว้ ดังนี้

✓

1. จัดทำโครงการพัฒนาองค์ความรู้และจัดการความรู้ในมิติต่างๆ เพื่อการดำเนินชีวิตในแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชนเป็นฐานการเรียนรู้ร่วมกัน

2. จัดทำคู่มือที่เป็นสื่อรวบรวมการแสดงผลทางวัฒนธรรมอันดี ความสมัครสมานสามัคคี ความอบอุ่น และความเข้มแข็งของคนในชุมชนผ่านการผลิตผลงาน ขนบธรรมเนียมประเพณี ความเชื่อ ค่านิยม วิถีชีวิตที่เรียบง่าย งดงาม โดยอยู่ร่วมกันเป็นสังคมอยู่เย็นเป็นสุขและยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า คำรับรองการปฏิบัติราชการดังกล่าว เป็นคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

3. ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน

นางอรอนงค์ นันทะเดช ได้จัดทำผลงานเรื่อง การจัดการองค์ความรู้เพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผลงานดังกล่าวเป็นผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลและประชาชนเป็นอย่างยิ่ง

4. การยื่นผลงาน ให้ยื่นได้ภายใน 6 เดือนก่อนการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ 3 ปีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด (สามารถยื่นหลังจากครบ 3 ปี ได้)

นางอรอนงค์ นันทะเดช ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2549 – วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2553 รวมระยะเวลา 3 ปี 1 เดือน ดังนั้น จึงสามารถยื่นผลงานได้

สรุป

จากการพิจารณาตรวจสอบการขอ naikunwuttipriyanya tomai เทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ นางอรอนงค์ นันทะเดช ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) สังกัด เทศบาลตำบลสอง เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานเทศบาล 8) ที่กำหนดไว้ 4 ปี เหลือ 3 ปี ผลปรากฏว่าเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ naikunwuttipriyanya tomai เทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. 2550 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2550

กรณี นางศศิธร อินทรวิจิตร

1. นางศศิธร อินทรวิจิตร ดังกล่าว ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นคุณวุฒิปริญญาโทซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 7 (นักบริหารงานการคลัง 7)

...2. การจัดทำ...

2. การจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

นางศศิธร อินทรวิจิตร ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน โดยได้ให้คำรับรองกับนายกเทศมนตรีตำบลแม่จัวะ และยินดีที่จะให้มีการประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองที่ให้ไว้ ดังนี้

1. จัดทำโครงการที่สามารถทำให้ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลแม่จัวะ มีความรู้ความเข้าใจในการจัดเก็บภาษีของเทศบาล เพื่อนำรายได้จากการจัดเก็บภาษีมาพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลแม่จัวะ

2. จัดทำโครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานให้มีความพร้อมในการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและมีระบบการปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บรายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า คำรับรองการปฏิบัติราชการดังกล่าว เป็นคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

3. ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน

นางศศิธร อินทรวิจิตร ได้จัดทำผลงานเรื่อง การพัฒนาประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผลงานดังกล่าวเป็นผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลและประชาชนเป็นอย่างยิ่ง

4. การยื่นผลงาน ให้ยื่นได้ภายใน 6 เดือนก่อนการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ 3 ปีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด (สามารถยื่นหลังจากครบ 3 ปี ได้)

นางศศิธร อินทรวิจิตร ดำรงตำแหน่ง หัวหน้ากองคลัง ระดับ 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2550 - วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2553 รวมระยะเวลา 2 ปี 10 เดือน ดังนั้น จึงสามารถยื่นผลงานได้

สรุป

จากการพิจารณาตรวจสอบการขอ naik คุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ นางศศิธร อินทรวิจิตร ตำแหน่ง หัวหน้ากองคลัง ระดับ 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) สังกัด เทศบาลตำบลแม่จัวะ เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง หัวหน้ากองคลัง ระดับ 7 (นักบริหารงานการคลัง 7) ที่กำหนดไว้ 4 ปี เหลือ 3 ปี ผลปรากฏว่าเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. 2550 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2550

...ข้อเสนอ...

ข้อเสนอ

1. ควรเห็นชอบให้ นางอรอนงค์ นันทะเดช และนางศศิธร อินทรวิจิตร นำคุณวุฒิ ปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารที่กำหนดไว้ 4 ปี เหลือ 3 ปี
2. รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ นางอรอนงค์ นันทะเดช และนางศศิธร อินทรวิจิตร นำไปประกอบการสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป
จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 5.11 เรื่อง การดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้าง

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลสูงเม่น รายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างตามภารกิจราย นายสุรารักษ์ กายาน พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ช่วยราชการกองการศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ประจำอุทยานการเรียนรู้ชุมชนเทศบาลตำบลสูงเม่น ถูกกล่าวหา ดังนี้

1. ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ ระหว่างวันที่ 23,24,31 ตุลาคม 2552 และวันที่ 1,8 พฤศจิกายน 2552
2. มีพฤติกรรมก้าวร้าว พูดจาไม่เหมาะสมได้เถียง กระด้างกระเดื่อง ดุหมั่นผู้บังคับบัญชา ทั้งต่อหน้าและลับหลัง
3. มีผู้ร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของนายสุรารักษ์ฯ
4. ไม่ชำระหนี้สินที่ตนเองได้ก่อขึ้น จนเป็นเหตุให้เจ้าหนี้มีหนังสือทวงถามและติดตามหนี้ กับผู้บังคับบัญชา
5. กระทำการกล่าวหาเพื่อนร่วมงานในเรื่องขู่สาว
ซึ่งเทศบาลตำบลสูงเม่น ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงในกรณีดังกล่าวแล้ว และได้ออกคำสั่งลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง โดยตัดค่าตอบแทน 5 % เป็นระยะเวลาหนึ่งเดือน

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ 47 ข้อ 48 ข้อ 49 ข้อ 50 ข้อ 51 ข้อ 52

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ 8 ก.พ. 2545 ข้อ 23 ข้อ 69 ข้อ 70 ข้อ 81

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นแล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 5.12

ระเบียบวาระที่ 5.12 เรื่อง การดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ได้รับรายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลในพื้นที่ และได้มีมติให้ส่งเรื่องการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นแล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่พิจารณา

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาทำความเห็นกรณีการดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ในวันที่ 18 มกราคม 2553 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (อบจ.แพร่ หลังเก่า ชั้น 1) จำนวน 5 เรื่อง โดยสรุปดังนี้

1. ส.อ.รุ่งศักดิ์ จักสุริยา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ช่างโยธา 4 สังกัด ทต.หนองม่วงไข่ กรณีกล่าวหา ก่อเหตุทะเลาะวิวาทชกต่อยนายณาน ชันคำนัน๊ะ ตำแหน่ง นายช่างโยธา 6ว ทต.หนองม่วงไข่

มติที่ประชุม - ควรเห็นชอบการลงโทษตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 2 เดือน ตามคำสั่งเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ที่ 109/2552 ลงวันที่ 28 เมษายน 2552 เรื่อง ลงโทษตัดเงินเดือน

- ขอให้ ทต.หนองม่วงไข่ ส่งเอกสารกรณี ส.อ.รุ่งศักดิ์ฯ ถูกลงโทษปรับ ในคดีอาญา

2. นายบุญส่ง ดอกกรัก พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด ทต.สองกรณีกล่าวหา ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ และประพฤติตนไม่เหมาะสม ไม่รักษาชื่อเสียงหรือรักษาเกียรติยศของตำแหน่งหน้าที่ราชการ

มติที่ประชุม - ควรเห็นชอบการว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือ

- ให้ ทต.สอง ส่งหลักฐานการป่วยของมารดานายบุญส่งฯ

3. นายบุญยงค์ วงศ์ไช้, นายวิเชียร หมายชมและนายสุนทร บุญชม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ผลิตน้ำประปา สังกัด ทต.หนองม่วงไข่ กล่าวหา ไม่จดเลขมาตรวัดน้ำของผู้ใช้น้ำประปา แต่ใช้วิธี ประมาณการโดยอ้างว่าเข้าไปในบ้านของผู้ใช้น้ำประปาไม่ได้ เพราะเจ้าของบ้านไม่อยู่บ้าน

มติที่ประชุม - ควรเห็นชอบการลงโทษตัดเงินเดือนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ทั้ง 3 ราย 5% เป็นเวลา 1 เดือน

4. นายคงสิทธิ์ ทิพย์โพธิ์ พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.หนองม่วงไข่ กรณีกล่าวหา ละทิ้งหน้าที่ราชการ ไม่มาปฏิบัติงานช่วงบ่าย ตั้งแต่เวลา 13.00-16.30 น. ของวันที่ 27-30 เมษายน 2552 และขาดงานวันที่ 1 พฤษภาคม 2552

มติที่ประชุม - ควรเห็นชอบการลงโทษตัดค่าตอบแทน 5% เป็นเวลา 3 เดือน เพราะนายคงสิทธิ์ฯ เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือนค่าตอบแทน 5% เป็นเวลา 2 เดือนฐานขาดชั้น ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2550

...5.นายมานัส...

5. นายมานัส ชัยสุทธิ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด ทต.ทุ่งไผ่ ตามคำสั่ง ทต.ทุ่งไผ่ ที่ 1/2552 ลงวันที่ 6 มกราคม 2552 กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงในเรื่องไม่ลงเวลาปฏิบัติราชการและไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

มติที่ประชุม - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนฯ ไม่สมบูรณ์มีข้อต้องแก้ไขในเรื่องข้อกล่าวหา ซึ่งไม่ระบุวันที่ที่กล่าวหาว่าไม่ลงเวลาการปฏิบัติราชการและการไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาก็ไม่ระบุว่าเป็นคำสั่งเรื่องอะไร และระเบียบกฎหมายที่อ้างคลาดเคลื่อน ควรแก้ไขคำสั่งให้ถูกต้อง

- ควรให้นายก ทต.ทุ่งไผ่ ผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ต้องมีความเห็นอย่างใดอย่างหนึ่ง หลังจากคณะกรรมการฯ ได้เสนอรายงานการสอบสวนแล้ว

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ

พนักงานจ้าง

ข้อ 47 ข้อ 48 ข้อ 49 ข้อ 50 ข้อ 51 ข้อ 52

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ 8 ก.พ.2545

ข้อ 23 ข้อ 69 ข้อ 70 ข้อ 81

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ตามมติของคณะอนุกรรมการ ฯ

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

ประธาน ฯ คณะกรรมการมีเรื่องอื่นใดที่จะเสนอในที่ประชุมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอขอบคุณทุกท่าน
ขอปิดการประชุม
เลิกประชุมเวลา 16.00 น.

(ลงชื่อ)สมปรารถนา ไพศาลศักดิ์ ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสมปรารถนา ไพศาลศักดิ์)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

(ลงชื่อ)ว่าที่ ร.ต.นพดล คำสม ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นพดล คำสม)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

(ลงชื่อ) เลือดโท วงศ์ใหญ่ ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายเลือดโท วงศ์ใหญ่)

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่
