



ที่ พร 0037.2/ว 2๕๔

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ
สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ได้มีการประชุมครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2553 ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ในการประชุมครั้งที่ 7/2553 เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2553 ได้มีมติเห็นชอบรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 6/2553 เรียบร้อยแล้ว

สำนักงาน ก.ท.จ.แพร่ จึงขอส่งรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ 6/2553 รายละเอียดตามเอกสารแนบมาด้วยนี้ เรียนมาเพื่อแจ้งเทศบาลในเขตพื้นที่ทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย ทั้งนี้ได้แจ้งเรื่องดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ www.phraelocal.go.th



กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร.0-5453-4504-5 ต่อ 18,19

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่)

ครั้งที่ ๖/2553

วันที่ 28 มิถุนายน 2553 เวลา 09.30 น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น 3)

ผู้มาประชุม

- | | | | |
|----------------------|-----------------|--|-----------------------------|
| 1. นายเสรี | คำภีร์ธัมโม | รองผู้ว่าราชการจังหวัด | |
| | | รักษาราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ | ประธานกรรมการ |
| 2. นายอาคม | วงศ์สว่าง | พัฒนาการจังหวัดแพร่ | กรรมการ |
| 3. นายณรงค์เดช | รักษ์ดำรง | (แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่ | กรรมการ |
| 4. นายวรยุทธ | เนาวรัตน์ | (แทน) ปลัดจังหวัดแพร่ | กรรมการ |
| 5. นายณรงค์ | ทาอุปรงค์ | (แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่ | กรรมการ |
| 6. นางมัลลี | ศรีสวัสดิ์ | (แทน) คลังจังหวัดแพร่ | กรรมการ |
| 7. นายขจร | ธรรมไชยวงกูร | นายกเทศมนตรีตำบลหนองม่วงไข่ | กรรมการ |
| 8. นางสุดใจ | เค้าโคน | นายกเทศมนตรีตำบลสูงเม่น | กรรมการ |
| 9. นางสาวปวิภา | ภูตันติกุล | ปลัดเทศบาลตำบลเด่นชัย | กรรมการ |
| 10. นายจำรัส | กันกา | ประธานสภาเทศบาลตำบลสอง | กรรมการ |
| 11. นายพันธ์ศักดิ์ | ใจเย็น | ประธานสภาเทศบาลตำบลป่าเมต | กรรมการ |
| 12. นายถนอม | อินกัน | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| 13. นายเจริญสุข | ชุมศรี | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| 14. นายอดุลย์ | หันพงศ์กิตติกุล | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| 15. นายสงวน | อินตะจวง | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| 16. นายพิทักษ์ | บุญยเวทย์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| 17. นายศักดิ์ดา | ภูพลับ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| 18. นายต่อพงษ์ | ทับทิมโต | (แทน) ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ |
| 19. ว่าที่ ร.ต. นพดล | คำสม | หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ |
| 20. นางสมปรารถนา | ไพศาลศักดิ์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | | |
|-------------|-------|------------------------------------|
| 1. นายนาวิน | กันนา | ปลัดเทศบาลตำบลร่องกวาง (ติตราชการ) |
|-------------|-------|------------------------------------|



ระเบียบกระทรวงมหาดไทยที่ ๕.๒ เรื่อง ระเบียบการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลวังชิ้น ขอความเห็นชอบให้นายนิเวศ คำสี ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานขับรถดับเพลิง สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ลาออกจากราชการ เนื่องจากมีปัญหาด้านสุขภาพ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2545

ข้อ 421 และข้อ 422

ประกาศ ก.ท.จ.แพร์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2545

ข้อ 83 ข้อ 84 และข้อ 104

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 5.3 เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ข้อเท็จจริง

1. **เทศบาลตำบลเวียงต้า** ขอความเห็นชอบใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลเวียงต้า ลงวันที่ 19 พฤษภาคม 2553 จำนวน 1 ตำแหน่ง ราย น.ส.อัจฉราภรณ์ เมคแสน ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดกองการศึกษา อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2553 – 30 กันยายน 2555

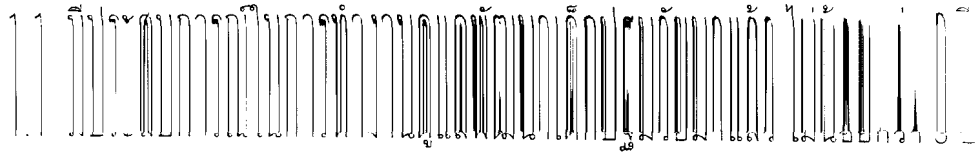
2. **เทศบาลตำบลช่อแฮ** ขอความเห็นชอบใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ดังนี้

2.1. ตามประกาศเทศบาลตำบลช่อแฮ ลงวันที่ 7 กันยายน 2552 จำนวน 1 ตำแหน่ง ราย นายกมล จันคำ ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2553 – 30 กันยายน 2555

2.2. ตามประกาศเทศบาลตำบลช่อแฮ ลงวันที่ 3 มิถุนายน 2553 จำนวน 1 ตำแหน่ง ราย น.ส.สุรัสสา อินวรรณ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา อัตราค่าตอบแทน 7,940 บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2553 – 30 กันยายน 2555

3. **เทศบาลตำบลเด่นชัย** ขอความเห็นชอบใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลเด่นชัย ลงวันที่ 9 มิถุนายน 2553 จำนวน 1 ตำแหน่ง ราย นายนิติชัย กวางศรี ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา อัตราค่าตอบแทน 7,940 บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2553 – 30 กันยายน 2555





และมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน

1.2 จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปทางการศึกษา สาขาวิชาเอกปฐมวัยหรืออนุบาลศึกษาและมีใบประกอบวิชาชีพครู

1.3 ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตราฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

2. เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นธรรม ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโดยประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

2.1 ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาหรือผู้มีประสบการณ์ในการศึกษาปฐมวัย เป็นประธาน

2.2 ปลัดเทศบาลหรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นกรรมการ

2.3 ท้องถิ่นอำเภอ เป็นกรรมการ

2.4 ผู้แทนชุมชนภายในเขตองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกรรมการ

2.5 ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือนักวิชาการการศึกษา หรือ

ผู้ที่รับผิดชอบด้านการศึกษาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกรรมการและเลขานุการ

สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ถ่ายโอนจากกรมการศาสนาให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้ง เจ้าอาวาส/อิหม่าม หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากเจ้าอาวาส/อิหม่าม ตามจำนวนที่เหมาะสมร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือกด้วย โดยให้คณะกรรมการดังกล่าวคัดเลือกผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติตามข้อ 1 ใช้หลักเกณฑ์การประเมินโดยวิธีการสอบข้อเขียน หรือวิธีการสัมภาษณ์ หรือใช้ทั้ง 2 วิธีควบคู่กัน ตามแต่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด กรณีศูนย์ฯใดที่มีผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ 1 มากกว่า 1 คน ให้ผู้ดูแลเด็ก ที่ได้คะแนนสูงสุดได้รับการคัดเลือกเป็นหัวหน้าศูนย์ฯ กรณีศูนย์ฯใดที่มีผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติตามข้อ 1 เพียง 1 คน จะต้องได้รับคะแนนการประเมินมากกว่าครึ่งหนึ่งจากคะแนนเต็มจึงจะถือว่าได้รับการคัดเลือก จากนั้นให้้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นขอความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด ในการทำสัญญาจ้างผู้ดูแลเด็กผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์ฯ เมื่อ ก.จังหวัดเห็นชอบแล้ว จึงออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ปฏิบัติหน้าที่ครุอัตราจ้าง) โดยได้รับค่าตอบแทนในอัตราพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้ที่มีวุฒิปริญญาตรีเดือนละ 7,940 บาท และค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ 1,500 บาท จากงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดสรรให้ตั้งแต่วันที่ที่มีคำสั่งจ้าง โดยไม่ให้มีผลก่อนวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2551"

หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ว1612 ลงวันที่ 18 สิงหาคม 2552

เรื่อง การผ่อนผันคุณสมบัติของผู้ดูแลเด็กที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแจ้งว่า เนื่องจากปัจจุบันมีผู้ดูแลเด็กเป็นจำนวนมากที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีทางการศึกษา และได้ขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูจากสำนักงานเลขาธิการคุรุสภาแล้ว แต่ยังไม่ได้รับใบประกอบวิชาชีพครู ทำให้ผู้ดูแลเด็กกลุ่มดังกล่าวไม่มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ดูแลเด็กกลุ่มดังกล่าว จึงผ่อนผันคุณสมบัติของผู้ดูแลเด็กที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีทางการศึกษาทุกสาขาแต่ยังไม่ได้รับใบประกอบวิชาชีพครู ให้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้จนถึงปี 2554

...ฝ่ายเลขานุการ...

กรณีที่มีผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีสอบแข่งขันที่ขึ้นบัญชีไว้ ถูกเรียกให้มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งในเทศบาลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่น ในจังหวัดเดียวกันหรือต่างจังหวัดที่ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขัน หากผู้สอบแข่งขันได้ไม่มารายงานตัวภายในระยะเวลาที่กำหนดหรือไม่ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่เรียกให้มารายงานตัว ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ โดยให้ตัดชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีการสอบแข่งขัน”

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ. 2549 ลงวันที่ 27 มีนาคม 2549

ข้อ 2 ข้อ 3 ข้อ 19

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2) พ.ศ.2550 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2550

“กรณีเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้โดยขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกระทรวง ทบวง กรม ในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะบรรจุเข้ารับราชการได้”

หนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ มท 0809.2/ว51 ลงวันที่ 8 เมษายน 2551 เรื่อง คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด กรณีหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล

ด้วยศาลปกครองสูงสุดได้มีคำพิพากษา คดีหมายเลขดำที่ อ.423-438/2550 และคดีหมายเลขแดงที่ อ64-79/2551 ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2551 ซึ่งอ่านคำพิพากษา เมื่อวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2551 ให้เพิกถอนประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ.2549 ลงวันที่ 27 มีนาคม 2549 เฉพาะในส่วนที่กำหนดให้มีผลใช้บังคับย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 โดยมีข้อสังเกตเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการของ ก.ท.ให้เป็นไปตามคำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุด ดังนี้

1. ให้แก้ไขวันมีผลใช้บังคับของประกาศดังกล่าวให้มีผลใช้บังคับในอนาคต

2. แจ้งให้ ก.ท.จ.พิจารณาดำเนินการแก้ไขวันมีผลใช้บังคับของประกาศ ก.ท.จ.เรื่อง

กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล มิให้มีผลใช้บังคับย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 โดยให้มีผลใช้บังคับในอนาคต

แจ้งให้ ก.ท.จ.กาญจนบุรี พิจารณาดำเนินการให้ผู้สอบแข่งขันได้ของเทศบาลตำบลแก่งเสี้ยน ตามประกาศผลการสอบแข่งขัน ลงวันที่ 10 เมษายน 2549 ได้รับสิทธิตามประกาศดังกล่าวต่อไปได้ตามที่เห็นว่าเป็นธรรม

ให้ ก.ท.จ. พิจารณาแก้ไขวันมีผลใช้บังคับของประกาศ ก.ท.จ. ให้มีผลใช้บังคับในอนาคตโดยให้ยกเลิกข้อความเดิมเฉพาะส่วนที่กำหนดวันมีผลใช้บังคับในประกาศและให้ใช้ข้อความใหม่ว่า “ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป” แทน ซึ่งหมายถึง วันที่ประธานก.ท.จ. ลงนามในประกาศฉบับแรก เป็นต้นไป

3. ให้มีบทเฉพาะกาลรับรองการดำเนินการสอบแข่งขันพนักงานเทศบาลโดยเทศบาลที่ได้ดำเนินการโดยถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่ใช้บังคับอยู่เดิมให้มีผลใช้บังคับได้ต่อไป นั้น

.....ให้ ก.ท.จ.....

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว กรณีที่เทศบาลเมืองแพร่ ได้ดำเนินการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล นั้น ขอบด้วยระเบียบและหลักเกณฑ์แล้ว ซึ่งเป็นไปตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่แก้ไขโดยคำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุดเห็นควรให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 5.6 เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2551 เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

1. นายสงวน อินตะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานอนุกรรมการ
2. พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
3. จ.ส.อ.ปฏิพล จอมดวง ปลัดเทศบาลตำบลวังชิ้น เป็นอนุกรรมการ
4. ส.ต.ท.ทวีสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลแม่คำมี เป็นอนุกรรมการ
5. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
6. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ

1. **เทศบาลตำบลสวนเขื่อน** ขอความเห็นชอบให้ นางโสภิตา แสนสุภา พนักงานเทศบาลสามัญตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ 2 อัตราเงินเดือน 7,100 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาลเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 7,170 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2553 เป็นผู้ที่มีความสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

2. **เทศบาลเมืองแพร่** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.สุพรรณณี มีชัย พนักงานเทศบาลสามัญตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ 2 อัตราเงินเดือนขั้น 7,580 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 7,740 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2553 เป็นผู้ที่มีความสมบัติครบถ้วน ที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

0. **เทศบาลตำบลบึงฉลวย** ขอความเห็นชอบให้ นายแมน ทพยวงศ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

10. **เทศบาลตำบลแม่จ๊ะ** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ภักจิรา กาวิน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,900 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 11,060 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

11. **เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่** ขอความเห็นชอบให้ นางปวีณา ผาสิ่ง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

12. **เทศบาลตำบลแม่คำมี** ขอความเห็นชอบให้ นายสุเมธ โลกคำลือ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,890 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 8,990 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

13. **เทศบาลตำบลแม่หล่าย** ขอความเห็นชอบให้ นายณพดล หล่ายดวงใจ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 9,080 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาลเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ 4 อัตราเงินเดือนขั้น 9,230 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

14. **เทศบาลเมืองแพร่** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.วิยะดา เมื่อกหลวง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

...เลื่อนและแต่งตั้ง ...

5. **เทศบาลตำบลช่อแฮ** ขอความเห็นชอบให้ปรับปรุงระดับ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ภายใน ระดับ 6ว เลขที่ตำแหน่ง 12-0301-001 สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ภายใน ระดับ 7ว และขอความเห็นชอบให้ นางชมพู เรือลม พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ระดับ 6ว อัตราเงินเดือน 14,690 บาท สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ระดับ 7ว อัตราเงินเดือน 15,410 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2553 เป็นผู้ที่มี คุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล

1. **เทศบาลเมืองแพร่** ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลเมืองแพร่ ลงวันที่ 2 มิถุนายน 2553 โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นายพิชิต โมกศรี พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงาน เทศบาล 8) อัตราเงินเดือน 41,230 บาท โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ 1 ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 9 (นักบริหารงานเทศบาล 9) ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 9 (นักบริหารงานเทศบาล 9) อัตราเงินเดือน 44,340 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งดังกล่าว

2. **เทศบาลตำบลบ้านปิน** ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลบ้านปิน ลงวันที่ 2 มิถุนายน 2553 โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นายจักรภัทร ศรีสุริยะธาดา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานเทศบาล 6) อัตราเงินเดือน 22,250 บาท โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ 1 ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) ให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) อัตราเงินเดือน 23,320 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มี คุณสมบัติครบถ้วนที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

3. **เทศบาลตำบลป่าเมต** ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลป่าเมต ลงวันที่ 2 มิถุนายน 2553 โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นางดวงพร รองเดช พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) อัตราเงินเดือน 17,910 บาท โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ 1 ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) อัตราเงินเดือน 18,480 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มี คุณสมบัติครบถ้วนที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

10

ระเบียบวาระที่ 5.7 เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้าย

ย้ายสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 หรือ ระดับ 2 แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3

เทศบาลตำบลป่าเมต ขอความเห็นชอบให้ นางอังคณา แห่งพิศ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ 4 อัตราเงินเดือนขั้น 8,990 บาท คุณวุฒิปริญญาตรี (ศิลปศาสตรบัณฑิต การจัดการทั่วไป) สังกัดกองคลัง ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 8,990 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ 3 ลำดับที่ 11 ตามประกาศเทศบาลตำบลไพศาลี อำเภอไพศาลี จังหวัดนครสวรรค์ เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2552 และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครสวรรค์ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบคัดเลือกดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศของเทศบาลตำบลไพศาลีจริง ตามหนังสือที่ นว 0037.2/520 ลงวันที่ 20 เมษายน 2553


หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ 140 ข้อ 141 ข้อ 142 ข้อ 143 ข้อ 144 ข้อ 145 ข้อ 146 ข้อ 147 ข้อ 148 และข้อ 149
หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.1/ว61 ลงวันที่ 12 มกราคม 2547 เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติการขอใช้บัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกเพื่อการย้ายหรือการโอนพนักงานเทศบาล

ฯลฯ

1. กรณีการย้ายเมื่อเทศบาลมีตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ว่าง และมีพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ 3-5 ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ได้ที่เทศบาลอื่นในตำแหน่งเดียวกับที่เทศบาลมีตำแหน่งว่าง กรณีนี้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างสามารถย้ายพนักงานเทศบาลผู้สอบขึ้นบัญชีไว้ที่แห่งอื่นมาบรรจุแต่งตั้ง โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประสานกับเจ้าของบัญชีและให้เจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้เช่น เทศบาล ก. มีตำแหน่งบุคลากร ระดับ 3-5 ว่างและมีพนักงานเทศบาล ก. ระดับ 4 ไปสอบคัดเลือกได้ที่ เทศบาล ข. ตำแหน่งบุคลากร ระดับ 3-5 กรณีนี้เทศบาล ก. สามารถขอใช้บัญชีตำแหน่งบุคลากร ระดับ 3-5 ของเทศบาล ข ได้ โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 4 ได้ เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลของเทศบาล ก. ทั้งนี้สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายหรือโอนพนักงานเทศบาลหรือรับโอนข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้สอบคัดเลือกได้ (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 18 เมษายน 2549 

3. เทศบาลตำบลบ้านเวียง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงาน
เทศบาลสามัญ โดยขอปรับปรุงตำแหน่ง ดังนี้

3.1. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0702-001 สังกัดสำนัก
ปลัดเทศบาล เป็น เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะเลื่อน
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ น.ส.ศิริลักษณ์ จันทิ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ระดับ 3
อัตราเงินเดือน 7,740 บาท เลขที่ตำแหน่ง 01-0702-001 วุฒิการศึกษา ป.ตรี(สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์) ใช้เป็น
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ .

3.2. ตำแหน่ง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 03-0313-001 สังกัด กองคลัง
เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ น.ส.กมลกานต์ วิกาละ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น
8,320 บาท เลขที่ตำแหน่ง 0-0312-001 วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
นี้ได้ ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้

3.3 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง 01-0211-001 สังกัดสำนัก
ปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะ
เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ นางอาทิตยา ตีบย้อย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 2
อัตราเงินเดือนขั้น 6,940 บาท เลขที่ตำแหน่ง 01-0211-001 วุฒิการศึกษา ป.ตรี (สาขาบริหารธุรกิจ)
(และได้ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต)) ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้

3.4.ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง 03-0308-001 สังกัดกองคลัง
เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะเลื่อนและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ นางกาญจนา คำลม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ 2 อัตรา
เงินเดือนขั้น 6,800 บาท เลขที่ตำแหน่ง 01-0308-001 วุฒิการศึกษา ป.ตรี (สาขาการจัดการทั่วไป) ใช้เป็น
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2545

ข้อ 20 ข้อ 21 ข้อ 22 และ ข้อ 26

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเทศบาลดังกล่าว ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ
ที่กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ (วันที่ 28 มิถุนายน 2553)

...ระเบียบวาระที่ 5.9..

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2545

ข้อ 152 ข้อ 153 ข้อ 154 ข้อ 155 ข้อ 156 ข้อ 157 ข้อ 158 ข้อ 158/1 ข้อ 159
ข้อ 160 ข้อ 161 ข้อ 162 ข้อ 163 ข้อ 164 ข้อ 165 ข้อ 166 ข้อ 167 ข้อ 168 ข้อ 169 ข้อ 170
ข้อ 171 ข้อ 172 ข้อ 173 ข้อ 174 และข้อ 175

หนังสือสำนักงาน ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 25 เรื่องแจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

" 1. กำหนดแนวทางการโอนและการรับโอนในตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งเดียวกันสามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบหรือนอกระดับควบ

สำหรับการย้าย การโอน และการรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบในสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถกระทำได้ภายใต้เงื่อนไขว่า ต้องสามารถนับระยะเวลาเกือกลงในกรณีที่ได้ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบระยะเวลาตามหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อย้าย โอน และรับโอนให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบโดยให้แต่งตั้งด้วยวิธีการประเมินบุคคล ผลการปฏิบัติงานและผลงาน ทั้งนี้ หากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงไม่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน ให้ย้าย โอน หรือรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น เนื่องจากขาดคุณสมบัติบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละคุณวุฒิ"

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ (วันที่ 28 มิถุนายน 2553)

ระเบียบวาระที่ 5.10 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ของเทศบาล

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2551 เห็นชอบกำหนดวงรอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี และกรอบพนักงานจ้าง 4 ปี ดังนี้

ครั้งที่ 1 ภายในเดือนธันวาคม

ครั้งที่ 2 ภายในเดือนมีนาคม

ครั้งที่ 3 ภายในเดือนมิถุนายน

ครั้งที่ 4 ภายในเดือนกันยายน

และเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี และกรอบพนักงานจ้าง 4 ปี ของเทศบาล ดังนี้

- | | | |
|------------------------|----------------------------|----------------------|
| 1. นายศักดิ์ดา ภูพลับ | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| 2. ปลัดจังหวัดแพร่ | | เป็นอนุกรรมการ |
| 3. นายโชคชัย พนมขวัญ | นายกเทศมนตรีเมืองแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| 4. นางอรอนงค์ นันทะเดช | ปลัดเทศบาลตำบลสอง | เป็นอนุกรรมการ |

...5.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ...

4. **เทศบาลตำบลบ้านป็น** ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน 1 อัตรา โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่ง คือ นางศิริพร จิตมะโน ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านป็น สังกัดกองการศึกษา มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลตำบลบ้านป็น มาแล้วเป็นเวลา 6 ปี

5. **เทศบาลตำบลแม่หล่าย** ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่นักการ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553

6. **เทศบาลตำบลสอง** ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปและปรับเกลี่ยตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ในปีงบประมาณ 2553 ดังนี้

ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน 2 อัตรา

ขอปรับเกลี่ยตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา สังกัดกองช่าง จำนวน 1 อัตรา

7. **เทศบาลตำบลทุ่งไ้้ง** ขอปรับเกลี่ยตำแหน่ง กำหนดตำแหน่งและปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวน 7 อัตรา รายละเอียดดังนี้

ขอปรับเกลี่ยตำแหน่ง

7.1. ปรับเกลี่ยตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ สังกัดกองคลัง เป็นตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดกองคลัง จำนวน 1 อัตรา

7.2. ปรับเกลี่ยตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยช่างโยธา สังกัด กองช่าง เป็น พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ตักแต่งสวน) สังกัดกองการศึกษา จำนวน 1 อัตรา


ขอกำหนดตำแหน่ง

7.3. กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยสันนนาการ สังกัดกองการศึกษา จำนวน 1 อัตรา

7.4. กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานส่งเสริมการท่องเที่ยว สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน 1 อัตรา

7.5. กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา สังกัด กองช่าง จำนวน 1 อัตรา

ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) จำนวน 3 อัตรา โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าว ดังนี้

7.6. นายสยาม บุตรชา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลตำบลทุ่งไ้้ง มาแล้วเป็นเวลา 5 ปี 8 เดือน 

...7.7. นายสุเทพ...

3. เทศบาลตำบลบ้านเวียง จำนวน 2 อัตรา เนื่องจากปริมาณงานยังไม่เพียงพอและเหมาะสมถึงขนาดที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มในปีงบประมาณ 2553 ดังนี้

3.1. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง)

สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน 1 อัตรา

3.2. ตำแหน่ง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน)

สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน 1 อัตรา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการ ฯ

ระเบียบวาระที่ 5.11. เรื่อง ขอรับความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาล

(พ.ศ.2552-พ.ศ. 2554)

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2551 เห็นชอบกำหนดวงรอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี และกรอบพนักงานจ้าง 4 ปี ดังนี้

ครั้งที่ 1 ภายในเดือนธันวาคม

ครั้งที่ 2 ภายในเดือนมีนาคม

ครั้งที่ 3 ภายในเดือนมิถุนายน

ครั้งที่ 4 ภายในเดือนกันยายน

และเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี และกรอบพนักงานจ้าง 4 ปี ของเทศบาล ดังนี้

- | | | |
|--------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| 1. นายศักดิ์ กุฬลับ | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ | เป็นประธานคณะกรรมการ |
| 2. ปลัดจังหวัดแพร่ | | เป็นอนุกรรมการ |
| 3. นายโชคชัย พนมขวัญ | นายกเทศมนตรีเมืองแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| 4. นางอรอนงค์ นันทะเดช | ปลัดเทศบาลตำบลสอง | เป็นอนุกรรมการ |
| 5. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| 6. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ | | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552 - พ.ศ.2554) ดังนี้

1. เทศบาลตำบลปางป้าหวาย ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน 3 ตำแหน่ง ดังนี้

1.1 ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา 3-5/6ว เลขที่ตำแหน่ง 01-0805-001 สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

1.2. ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 3-5/6ว เลขที่ตำแหน่ง 01-0704-001 สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

...1.3.ตำแหน่ง...

6. เทศบาลตำบลบ้านเวียง ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง รวม 4 ตำแหน่ง ดังนี้

6.1. ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร 3-5/6ว เลขที่ตำแหน่ง 01-0708-001 สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

6.2. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 1-3/4 เลขที่ตำแหน่ง 05-0211-001 สังกัดกองช่าง

6.3. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน 2-4/5 เลขที่ตำแหน่ง 01-0422-001 สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

6.4. ตำแหน่ง นิติกร 3-5/6ว เลขที่ตำแหน่ง 01-0202-001 สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

7. เทศบาลตำบลเวียงต้า ขอยุบเลิกตำแหน่ง และขอปรับเปลี่ยนตำแหน่ง ดังนี้
ยุบเลิกตำแหน่ง

7.1. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ 2-4/5 เลขที่ตำแหน่ง 01-0204-001 สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน 1 ตำแหน่ง

7.2. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 1-3/4 เลขที่ตำแหน่ง 04-0211-002 สังกัด กองคลัง จำนวน 1 ตำแหน่ง

ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง

7.3. ขอปรับเปลี่ยนตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 1-3/4 เลขที่ตำแหน่ง 01-0206-001 สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2-4/5 เลขที่ตำแหน่ง 01-0212-002 สังกัดเดิม

8. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งนักวิชาการคลัง 3-5/6ว เลขที่ตำแหน่ง 04-0304-002 สังกัดกองคลัง จำนวน 1 ตำแหน่ง

9. เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน 2 ตำแหน่ง

9.1. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2-4/5 เลขที่ตำแหน่ง 04-0309-001 สังกัดกองคลัง จำนวน 1 ตำแหน่ง

9.2. ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ 3-5/6ว เลขที่ตำแหน่ง 06-0409-001 สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน 1 ตำแหน่ง

10. เทศบาลตำบลแม่คำมี ขอความเห็นชอบปรับขยายตำแหน่ง สายงานบริหาร ดังนี้

10.1. ตำแหน่ง หัวหน้ากองช่าง ระดับ 6 (นักบริหารงานช่าง 6) เลขที่ตำแหน่ง 05-0104-001 ปรับขยายเป็นผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ 7 (นักบริหารงานช่าง 7) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม

10.2. ตำแหน่ง หัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 6 (นักบริหารงานสาธารณสุข 6) เลขที่ตำแหน่ง 06-0105-001 สังกัดกองสาธารณสุข เป็น ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม 7 (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ 6) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม

11. เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานเทศบาล 8) เลขที่ตำแหน่ง 00-0101-003 สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน 1 ตำแหน่ง

...หลักเกณฑ์...

ระเบียบวาระที่ 5.12 เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาล สายงานนิติการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม


1. เทศบาลตำบลช่อแฮ ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี ของพนักงานเทศบาลสายงานนิติการ รายนายโชติ เพ็งแสงทอง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร ระดับ 6ว เลขที่ตำแหน่ง 01-0202-001 สังกัดกองวิชาการและแผนงาน เพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เป็นตำแหน่ง นิติกร ระดับ 7ว

2. ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2553 มีมติเห็นชอบคัดเลือก นายศักดิ์ดา ภูพลับ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี ของพนักงานเทศบาล สายงานนิติการ รายนายโชติ เพ็งแสงทอง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร ระดับ 6ว เลขที่ตำแหน่ง 01-0202-001 สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เป็นตำแหน่ง นิติกร ระดับ 7ว

3. คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน 3 ปี ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------------|
| (1) นายศักดิ์ดา ภูพลับ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ | เป็นประธานกรรมการ |
| (2) นายหนูไกร โปร่งมณี นิติกร 7 ว เทศบาลเมืองแพร่ | เป็นกรรมการ |
| (3) นายเกรียงไกร ธิศา นิติกร 7 ว ทต.ทุ่งไผ่ | เป็นกรรมการ |
| (5) ปลัดเทศบาลตำบลช่อแฮ | เป็นกรรมการ |
| (5) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลช่อแฮ | เป็นกรรมการ |
| (6) ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

ได้ดำเนินการประชุม เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2553 เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของ นายโชติ เพ็งแสงทอง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร ระดับ 6ว เลขที่ตำแหน่ง 01-0202-001 สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลช่อแฮ เพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เป็นตำแหน่ง นิติกร ระดับ 7ว ผลปรากฏว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงาน เหมาะสมที่จะสามารถปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่ง นิติกร ระดับ 6ว เป็นระดับ 7ว ได้

2. ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2553 มีมติเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง นิติกร ระดับ 6ว เป็นระดับ 7ว ได้ 

...3.เทศบาลตำบลช่อแฮ...

2. กรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ มีเนื้อหา เช่นเดียวกับที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ถือว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้ให้ความเห็นชอบแล้วให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ หรือประกาศแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ฯ แตกต่างจากที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะประกาศใช้บังคับได้ โดยให้ดำเนินการประกาศให้แล้วเสร็จภายใน 45 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งหนังสือ (ได้รับหนังสือเมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2553) (รายละเอียดเอกสารตามที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 5.14 เรื่อง ขอความเห็นชอบประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาลจากรดับ 6 เป็นระดับ 7 ในเทศบาลขนาดเล็ก .

เรื่องเดิม

1. ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2551 มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาลและหัวหน้ากองจากรดับ 6 เป็น ระดับ 7 ดังนี้

1. นายถนอม อินกัน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการ
2. คลังจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการ
3. นายนาวัน กันนา ปลัดเทศบาลตำบลร่องกวาง เป็นกรรมการ
4. นายศิริโรตม์ พุทธา ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งไ้้ง เป็นกรรมการ
5. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการและเลขานุการ
6. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

2. **เทศบาลตำบลบ้านถิ่น** ขอความเห็นชอบประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาลจากรดับ 6 เป็นระดับ 7 ซึ่งเทศบาลตำบลบ้านถิ่น มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ 2552 จำนวน 9,414,583.07 บาท และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในปีงบประมาณที่ผ่านมา ร้อยละ 22.76 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 และ ก.ท.จ.แพร่ มีมติในการประชุม ครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2553 เห็นชอบให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการประเมินตามเกณฑ์ ตัวชี้วัด 7 ด้านของ เทศบาลตำบลบ้านถิ่น แล้วรายงานผลการประเมินให้ ก.ท.จ.แพร่ พิจารณาต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาล จากรดับ 6 เป็นระดับ 7 ของเทศบาลตำบลบ้านถิ่นแล้ว เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2553 ผลปรากฏว่า ผ่านการประเมิน โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ย ร้อยละ 79.17 (ได้คะแนน 475 คะแนน จากคะแนนเต็ม 600 คะแนน ซึ่งเกณฑ์การประเมินจะต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 หรือ 360 คะแนน)

.....หลักเกณฑ์.....