



ที่ พร 0037.2 / ว 1892

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร 54000

27 พฤษภาคม 2553

เรื่อง การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับลูกจ้างประจำ

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.5/ว 121 ลงวันที่

14 พฤษภาคม 2553

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า มีจังหวัดหลายจังหวัด หรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับลูกจ้าง ดังนี้

1.กรณีลูกจ้างประจำสามารถปรับปรุงตำแหน่งข้ามหมวดให้เป็นตำแหน่งที่มีชื่อและลักษณะงานเหมือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น ได้หรือไม่ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนและปฏิบัติงานด้านนั้นมาโดยตลอด และจะกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและดำเนินการคัดเลือกอย่างไร

2.กรณีการให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าจ้างเมื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น กรณีข้ามหมวด จะใช้การเทียบค่าจ้างแบบใด

คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานส่วนตำบล (ก.จ. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2553 และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2553 ได้มีมติให้กำหนดแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับกรณีดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบถือเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายค้อพงษ์ ทับทิมโต)

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น รักษาราชการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทรศัพท์ 0-5453-4504-5 ต่อ 17-19 ส่ง Fax. ต่อ 21-22



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่
เลขรับ..... 1689
วันที่..... 24 พ.ค. 2553
เวลา..... 10:..... น.

ที่ มท 0809.5/ว 121

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา กทม. 10300

1A พฤษภาคม 2553

เรื่อง การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับลูกจ้างประจำ

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยมีจังหวัดหลายจังหวัด หรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับลูกจ้าง
ดังนี้

1. กรณีลูกจ้างประจำสามารถปรับปรุงตำแหน่งข้ามหมวดให้เป็นตำแหน่งที่มีชื่อและลักษณะงานเหมือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น ได้หรือไม่ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนและปฏิบัติงานด้านนั้นมาโดยตลอด และจะกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและดำเนินการคัดเลือกอย่างไร
2. กรณีการให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าจ้างเมื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น กรณีข้ามหมวดจะใช้การเทียบค่าจ้างแบบใด

คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานส่วนตำบล (ก.จ. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2553 และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2553 ได้มีมติให้กำหนดแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับกรณีดังกล่าว ดังนี้

1. การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำนั้น สามารถกระทำได้ ดังนี้
 - 1.1 ต้องถือปฏิบัติตามมติ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2552 ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ 3/2552 เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2552 และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2552 ที่แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท 0809.5/ว91 ลงวันที่ 19 พฤษภาคม 2552 และหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.5/ว187 ลงวันที่ 1 กันยายน 2552 ซึ่งกำหนดให้ลูกจ้างประจำของ อปท. สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนในหมวดที่ชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและ อปท. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่ อปท. โดยการแต่งตั้งดังกล่าว จะต้องคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงานและปริมาณงาน รวมถึงจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างที่มีอยู่ และปฏิบัติงานในลักษณะงาน (ตำแหน่ง) ที่จะปรับปรุงด้วย เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและเป็นไปตามความจำเป็นของ อปท. อย่างแท้จริง โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด (ก.จ.จ. , ก.ท.จ. , ก.อบต.จังหวัด)

- 1.2 การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างให้นำแนวทางและวิธีการที่กำหนดในประกาศกำหนดตำแหน่งลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมาใช้บังคับโดยอนุโลม ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนดตำแหน่งลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2545 . ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่งลูกจ้างเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ 7 พฤศจิกายน 2545...

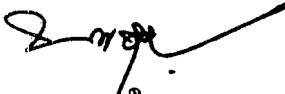
2545 , ประกาศ ก.อบต. เรื่อง กำหนดการจัดทำแผนอัตรากำลังลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ 21 สิงหาคม 2545 ที่กำหนดให้นำแนวทางและวิธีการที่กำหนดในประกาศกำหนดตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นและประกาศกำหนดปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นมาใช้บังคับโดยอนุโลม และเมื่อมีการปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว จะต้องขยับเลิกตำแหน่งเดิม และกำหนดตำแหน่งใหม่เป็นการเฉพาะสำหรับลูกจ้างที่ได้มีการปรับปรุงตำแหน่งนั้นได้ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

1.3 การกำหนดตำแหน่งลูกจ้างที่มีลักษณะงานเหมือนกับข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้กำหนดโดยนำคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นมาใช้โดยอนุโลมตาม ประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2545, ประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ 7 พฤศจิกายน 2545 , ประกาศ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ 21 สิงหาคม 2545 , ประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนดอัตรากำลังและการให้ลูกจ้าง อบจ. ได้รับค่าจ้าง ประกาศ ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2545 , ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์อัตรากำลังและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง ประกาศ ณ วันที่ 7 พฤศจิกายน 2545 , ประกาศ ก.อบต. เรื่อง กำหนดอัตรากำลังและการให้ลูกจ้าง อบต. ได้รับค่าจ้าง ประกาศ ณ วันที่ 21 สิงหาคม 2545

2. ประเด็นกรณีเมื่อมีการปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้นแล้วจะได้รับค่าจ้างอย่างไรนั้น กรณีดังกล่าว การให้ได้รับค่าจ้างของลูกจ้างประจำเมื่อปรับปรุงตำแหน่งสูงขึ้น จะต้องได้รับค่าจ้างเป็นไปตามบัญชีเปรียบเทียบขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนดอัตรากำลังและการให้ลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้รับค่าจ้าง ประกาศ ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2545 , ประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนดอัตรากำลังและการให้ลูกจ้าง อบจ. ได้รับค่าจ้าง ประกาศ ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2545 , ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์อัตรากำลังและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง ประกาศ ณ วันที่ 7 พฤศจิกายน 2545 , ประกาศ ก.อบต. เรื่อง กำหนดอัตรากำลังและการให้ลูกจ้าง อบต. ได้รับค่าจ้าง ประกาศ ณ วันที่ 21 สิงหาคม 2545

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายนิกร สุกใส)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต.