



ที่ พร 0037.2/ว 260

ถึง สำนักงานท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ
สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่

ด้วยจังหวัดได้รับแจ้งจากองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ร่วมกับเครือข่าย ก.จังหวัดและสมาพันธ์ข้าราชการและลูกจ้างท้องถิ่นไทย โดยการสนับสนุนของส่วนมาตรฐานทั่วไป การบริหารงานบุคคล สำนักพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดจัดโครงการประชุมสัมมนาเครือข่าย ก.จังหวัด เรื่อง "ปัญหาอุปสรรคแนวทางแก้ไข และอนาคตระบบการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น" ระหว่างวันที่ 28 - 30 กรกฎาคม 2553 ณ โรงแรมบางกอกพาเลส กทม. จึงขอประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจเข้าร่วมประชุมสัมมนาทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามสำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ที่ มบ 71801/ว 639 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2553 ที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบต่อไป



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร .054-534119 ต่อ 19



12 ก.ค. 2553

ที่ นบ 71801 / ว 639

ที่ทำการองค์การบริหาร
ส่วนตำบลบางรักน้อย
72/3 หมู่ที่ 2 ตำบล
บางรักน้อย อำเภอมะนัง
จังหวัดนันทบุรี 11000

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่
เลขรับ 2570
วันที่รับ 12 ก.ค. 2553
อำเภอเมืองฯ 16

จังหวัดแพร่
เลขรับ 12255
วันที่รับ 12 ก.ค. 2553
อำเภอ 11

18 มิถุนายน 2553

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การประชุมสัมมนาเครือข่าย ก.จังหวัด

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- | | |
|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย 1.เอกสารโครงการประชุมสัมมนาเครือข่าย ก.จังหวัด | จำนวน 1 ชุด |
| 2.กำหนดการประชุมสัมมนาเครือข่าย ก.จังหวัด | จำนวน 1 ชุด |
| 3.แบบตอบรับเข้าร่วมโครงการประชุมสัมมนาฯ | จำนวน 1 ฉบับ |

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย อำเภอมะนัง จังหวัดนันทบุรี ร่วมกับ เครือข่าย ก.จังหวัด และสมาพันธ์ข้าราชการและลูกจ้างท้องถิ่นไทย โดยการสนับสนุนของส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคล สำนักพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดจัดโครงการประชุมสัมมนาเครือข่าย ก.จังหวัด เรื่อง “ปัญหาอุปสรรค แนวทางแก้ไข และอนาคตระบบการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น” ระหว่างวันที่ 28 – 30 กรกฎาคม 2553 ณ โรงแรมบางกอกพาเลส กรุงเทพฯ โดยผู้เข้าประชุมสัมมนาประกอบด้วย ผู้บริหารท้องถิ่น ประธานสภาท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการส่วนท้องถิ่น ผู้ดำรงตำแหน่ง กรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) กรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) และกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้เข้าประชุมสัมมนาได้ร่วมแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และแนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ในการปฏิบัติหน้าที่ ก.จังหวัด รวมทั้งเพื่อได้รับทราบทิศทางการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอนาคตตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช 2550

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย จึงขอความอนุเคราะห์มายังท่านได้โปรดแจ้งให้ผู้บริหารท้องถิ่น ประธานสภาท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการส่วนท้องถิ่น ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งใน ก.จ.จ. ,ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ได้เข้าประชุมสัมมนาตามวันเวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น โดยผู้ประสงค์เข้าประชุมสัมมนาสามารถส่งแบบตอบรับไปยัง ศูนย์รับลงทะเบียนโครงการประชุมสัมมนาเครือข่าย ก.จังหวัด ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย เลขที่ 72/3 หมู่ที่ 2 ตำบลบางรักน้อย อำเภอมะนัง จังหวัดนันทบุรี 11000 และชำระค่าลงทะเบียนจำนวน 1,800 บาท โดยการโอนเงินเข้าบัญชีธนาคารกรุงไทย สาขาตลาดท่าอิฐ ชื่อบัญชี “สมาพันธ์ข้าราชการและลูกจ้างท้องถิ่นไทย” เลขที่บัญชี 980-1-97961-5 ภายในวันที่ 16 กรกฎาคม 2553 นี้ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบพระคุณมา ณ ที่นี้เป็นอย่างสูง

ขอแสดงความนับถือ

(นายประสาร กลั่นคุ่ม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

สำนักงานปลัดอบต.

โทรศัพท์ 02-921-5092-3 โทรสาร 02-921-5092 ต่อ 106,109

โครงการประชุมสัมมนาทางวิชาการ

เครือข่ายผู้แทน ก.จังหวัด

เรื่อง “ปัญหาอุปสรรค แนวทางแก้ไข และอนาคตระบบการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น”

1. หลักการและเหตุผล

นับตั้งแต่พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 30 พฤศจิกายน 2542 ถึงปัจจุบัน รวมกว่า 10 ปี 7 เดือน ซึ่งเป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช 2540 ทำให้เกิดกระบวนการเปลี่ยนแปลงในระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นอย่างกว้างขวาง มีแนวโน้มเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดี มีความก้าวหน้าในสายงานวิชาชีพ และมีความเป็นธรรมในการบรรจุแต่งตั้ง การโอน(ย้าย) การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนระดับ การลงโทษทางวินัยมีระบบกลั่นกรองที่ละเอียดขึ้น และที่สำคัญมีการคัดเลือกผู้แทนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการในการบริหารงานบุคคล ในการออกกฎระเบียบ หลักเกณฑ์ และพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการในการบริหารงานบุคคลอย่างกว้างขวางกว่าในอดีตที่ผ่านมา ทั้งในระดับประเทศและระดับจังหวัด

อย่างไรก็ตาม ท่ามกลางกระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความก้าวหน้า มีการเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้นนั้น ได้เกิดปัญหาอุปสรรคในกระบวนการดังกล่าวเกิดขึ้นอย่างมากมาย และนับวันจะทวีความรุนแรงเพิ่มขึ้น เช่น การทุจริตในกระบวนการสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือก การเรียกรับเงินในการบรรจุแต่งตั้ง การโอน(ย้าย) การเลื่อนระดับ การใช้ดุลยพินิจที่มีความแตกต่างกันของบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกระบวนการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น การใช้อำนาจเกินขอบเขตของกฎหมายหรืออาศัยช่องว่างของกฎหมาย บริหารงานบุคคลหาผลประโยชน์ หรือกลั่นแกล้งข้าราชการส่วนท้องถิ่นของผู้บริหารท้องถิ่น จนถึงขั้นทำร้ายร่างกาย ทำลายล้างชีวิต และทรัพย์สิน เป็นเหตุทำให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นจำนวนมากเสียขวัญขาดกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและประเทศชาติอย่างตรงไปตรงมา สภาพปัญหาเหล่านี้ได้เกิดขึ้นตลอด 10 ปีที่ผ่านมาและยังคงดำรงอยู่ในปัจจุบัน แม้ว่ารัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช 2550 มาตรา 288 จะได้บัญญัติแก้ไขหลักการของระบบการบริหารงานบุคคลไว้ว่า “การแต่งตั้งและการให้ข้าราชการและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ้นจากตำแหน่ง ต้องเป็นไปตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละท้องถิ่น...” แล้วก็ตาม แต่หลักการดังกล่าวนับถึงปัจจุบันก็ยังมีได้มีการแก้ไขให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแต่อย่างใด

ดังนั้น ในฐานะผู้รับผิดชอบในการนำกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่ ก.กลาง กำหนดมาบังคับใช้ในแต่ละจังหวัด ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่น ประธานสภาท้องถิ่น และปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้แทนใน ก.จังหวัด จึงสมควรต้องมีบทบาทในการแสดงความเห็นต่อการออกกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น รวมทั้ง การสะท้อนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่ ปัญหาในการนำกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ไปปฏิบัติในพื้นที่ ทั้งนี้ เนื่องจากผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเหล่านั้นล้วนมีประสบการณ์โดยตรงจากปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นในแต่ละพื้นที่ในแต่ละจังหวัด และในแต่ละภูมิภาค ซึ่งมีรายละเอียดข้อปลีกย่อยที่อาจคล้ายคลึงหรือแตกต่างกันในแต่ละจังหวัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย จึงได้

ร่วมกับ เครือข่าย ก.จังหวัด และสมาพันธ์ข้าราชการและลูกจ้างท้องถิ่นไทย จึงได้จัด โครงการประชุมสัมมนาทางวิชาการเครือข่ายผู้แทนก.จังหวัด เรื่อง ปัญหาอุปสรรค แนวทางแก้ไข และอนาคตระบบการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ขึ้น โดยมีส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นที่ปรึกษาในการจัดโครงการนี้

2.วัตถุประสงค์

- 2.1) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนาได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช 2550 เกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น และร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.....
- 2.2) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนาได้ร่วมสะท้อนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ก.จังหวัด ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และร่วมหาแนวทางหรือมาตรการแก้ไข
- 2.3) เพื่อให้ผู้แทน ก.จังหวัด ร่วมกันเป็นเครือข่ายในการร่วมแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้แทนใน ก.จังหวัด ในปัจจุบันและอนาคต

3.ที่ปรึกษาโครงการ

- 3.1) นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคล สำนักพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- 3.2) นายพรหมณ์ นิยะบุตร หัวหน้าฝ่ายการบริหารงานบุคคล องค์การบริหารส่วนจังหวัด และองค์การบริหารส่วนตำบล สำนักพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- 3.3) นายประสาร กลั่นคุ้ม นายกองกำกับการบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย อำเภอเมืองฯ จังหวัดนนทบุรี
- 3.4) ดร.สรชาติ วิชย สุวรรณพรหม อาจารย์ประจำ มหาวิทยาลัยรังสิต

4.ผู้รับผิดชอบโครงการ

- 4.1) องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย อ.เมืองฯ จ.นนทบุรี
- 4.2) เครือข่าย ก.จังหวัด
- 4.3) สมาพันธ์ข้าราชการและลูกจ้างท้องถิ่นไทย

5.ลักษณะเนื้อหา/วิธีการจัดประชุมสัมมนา

- 5.1) ใช้วิธีการบรรยายให้ความรู้จากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญ เฉพาะด้าน
- 5.2) เสวนาทางวิชาการ เรื่อง ระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตามเจตนารมณ์รัฐธรรมนูญ พ.ศ. 2550 โดยวิทยากรผู้แทนจากสำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้แทนนักวิชาการ ผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้แทนเครือข่าย ก.จังหวัด
- 5.3) ประชุมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขระบบการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ปัจจุบันและอนาคต
- 5.4) ประชุมสัมมนากำหนดทิศทางการดำเนินงานของเครือข่าย ก.จังหวัด

6.วันเวลาและสถานที่

- ระหว่างวันที่ 28 – 30 กรกฎาคม 2553 ณ โรงแรมบางกอกพาเลส กรุงเทพฯ
(รายละเอียดตามกำหนดการแนบท้ายโครงการ)

7.กลุ่มเป้าหมาย : ผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนา และผู้สังเกตการณ์ ประกอบด้วย

7.1) นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด นายเทศมนตรี นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ประธานสภาองค์การ
บริหารส่วนจังหวัด ประธานสภาเทศบาล ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ปลัดเทศบาล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่ง กรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.), กรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) และกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) จำนวน 500 คน

7.2) ผู้สังเกตการณ์ : ได้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่น ประธานสภาท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือ
ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้มีความสนใจ หรือปฏิบัติหน้าที่ในด้านการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

8.งบประมาณในการดำเนินการ

-จัดเก็บจากผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนาเป็นค่าลงทะเบียนคนละ 1,800 บาท สำหรับจ่ายเป็นค่าเอกสาร
ประกอบการฝึกอบรม ค่าวิทยากร ค่าผู้ช่วยวิทยากร ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่โครงการ ค่าบริหารโครงการ ค่าห้องประชุม
ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่าง ค่าประชาสัมพันธ์ ค่าวัสดุในการฝึกอบรม และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ สำหรับผู้เข้าร่วม
ประชุมสัมมนาและค่าใช้จ่ายการบริหารโครงการ โดยผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนาสามารถเบิกจ่ายค่าลงทะเบียนจากต้น
สังกัด ได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2549
ข้อ 22 (2) (อัตราวันละ 600 บาท) สำหรับค่าพาหนะเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าเช่าที่พัก สามารถเบิกจ่ายได้ตามสิทธิ
จากต้นสังกัด

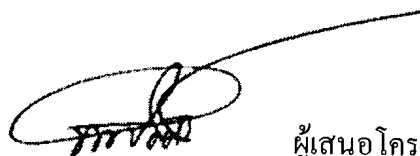
9.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1) ผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนาสามารถเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่ง
ราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช 2550 เกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น และร่างพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.....มากขึ้น

9.2) ผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนาสามารถสะท้อนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ก.จังหวัด
ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และร่วมหาแนวทางหรือมาตรการแก้ไข อย่าง
เป็นรูปธรรม พร้อมนำเสนอหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเร่งรัดแก้ไขต่อไป

9.3) เครือข่าย ก.จังหวัด สามารถแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการผู้แทน
ใน ก.จังหวัด ทั้งในปัจจุบันและอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ และลดภาระในการตอบข้อหารือของ ฝ่ายเลขานุการ
และกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นายพิพัฒน์ วรสิทธิดำรง)

เลขาธิการสมาพันธ์ข้าราชการและลูกจ้างท้องถิ่นไทย

เลขานุการเครือข่าย ก.จังหวัด

กำหนดการประชุมสัมมนาทางวิชาการเครือข่าย ก.จังหวัด
เรื่อง ปัญหาอุปสรรค แนวทางแก้ไข และอนาคตระบบการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ระหว่างวันที่ 28 – 30 กรกฎาคม 2553

ณ โรงแรมบางกอกพาเลส กรุงเทพมหานคร.

วันพุธที่ 28 กรกฎาคม 2553

เวลา 08.00 - 10.00 น.	รายงานตัว - ลงทะเบียน -- รับเอกสาร
เวลา 10.00 - 10.30 น.	ชี้แจงกำหนดการประชุมสัมมนา
เวลา 10.30 - 11.00 น.	พิธีเปิด โดย อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือผู้แทน
เวลา 11.00 - 12.00 น.	ปาฐกถาพิเศษ เรื่อง 10 ปี พัฒนาการระบบงานบุคคลท้องถิ่น โดย นายวสันต์ วรรณวโรทร รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เวลา 12.00 - 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา 13.00 - 16.00 น.	เสวนาเรื่อง “ร่างพ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.... ตาม เจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ 2550” โดย... -ผู้แทน นักวิชาการด้านการบริหารงานบุคคล หรือการกระจายอำนาจ -ผู้แทน สำนักงานคณะกรรมการกระจายอำนาจฯ -ผู้แทน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น นำเสวนาโดย...จ.ส.อ.วัฒนชัย บุญมานะ ประธานเครือข่าย ก.จังหวัด
เวลา 16.00 - 16.30 น.	แนะนำแนวคิดและแนวทางการดำเนินงานของเครือข่าย ก.จังหวัด

วันพฤหัสบดีที่ 29 กรกฎาคม 2553

เวลา 09.00 - 12.00 น.	บรรยายพิเศษเรื่องระบบการบริหารงานบุคคลภาครัฐ : เข้มแข็งหรืออ่อนแอ โดย...เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) หรือผู้แทน
เวลา 12.00 - 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา 13.00 - 16.00 น.	ประชุมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขระบบ การบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ปัจจุบันและอนาคต นำประชุมสัมมนาโดย... นายพิชญ พรหมจารีย์ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา ระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นและนายศิริวัฒน์ นุปพาเจริญ ผู้อำนวยการส่วน

มาตรฐานทั่วไปการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักพัฒนาระบบ
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

วันศุกร์ที่ 30 กรกฎาคม 2553

เวลา 09.00 - 12.00 น.

สัมมนาแนวทางการดำเนินงานของ ก.จังหวัด

นำสัมมนาโดย...นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ ผู้อำนวยการส่วน

มาตรฐานทั่วไปการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักพัฒนาระบบ
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เวลา 12.00 - 13.00 น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา 13.00 - 14.00 น.

พิธีปิดการประชุมสัมมนา

เวลา 14.00 น.

เดินทางกลับภูมิลำเนา

หมายเหตุ.-

- กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและจำเป็น

-รับประทานอาหารว่าง เวลา 10.30 – 10.45 น. และเวลา 14.30 - 14.45 น.

-วิทยากรอยู่ระหว่างการประสานงาน อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและจำเป็น

แบบแจ้งความประสงค์เข้าร่วมโครงการประชุมสัมมนาทางวิชาการ

เครือข่ายผู้แทน ก.จังหวัด

เรื่อง ปัญหาอุปสรรค แนวทางแก้ไข และอนาคตระบบการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ระหว่างวันที่ 28 – 30 กรกฎาคม 2553 ณ โรงแรมในเขตกรุงเทพมหานครหรือปริมณฑล
จัดโดย องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย จังหวัดนนทบุรี ร่วมกับ เครือข่าย ก.จังหวัด
และ สมาพันธ์ข้าราชการและลูกจ้างท้องถิ่นไทย

1. ชื่อ-นามสกุล.....
ตำแหน่ง.....ระดับ (ถ้ามี).....
สังกัด.....เลขที่.....หมู่ที่.....
ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์สำนักงาน.....โทรศัพท์เคลื่อนที่.....
E-mail.....

2. มีความประสงค์เข้าร่วมประชุมสัมมนา เครือข่ายผู้แทนก.จังหวัด เรื่อง ปัญหาอุปสรรค แนวทางแก้ไข
และอนาคตระบบการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ระหว่างวันที่ 28 – 30 กรกฎาคม 2553 ณ โรงแรมในเขต
กรุงเทพมหานครหรือปริมณฑล (จะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง) ในนาม ก.จังหวัด ผู้สังเกตการณ์

3. ข้อมูลส่วนบุคคล

3.1)สวมเสื้อ โปโล (คอปก) S M L XL XXL

3.2)อาหาร ทั่วไป เจ อิสลาม อื่น ๆ (ระบุ).....

3.3)สถานที่พัก

ต้องการพักที่โรงแรมจัดอบรม ห้องพักเดี่ยว ห้องพักรู้

หาที่พักเอง

ลงชื่อ.....ผู้แจ้งความประสงค์

(.....)

วันที่.....

หมายเหตุ.- ขั้นตอนการแสดงความประสงค์เข้าร่วมประชุมสัมมนา

1. ให้ส่งแบบแจ้งความประสงค์ไปที่ ศูนย์รับลงทะเบียนโครงการประชุมสัมมนาเครือข่าย ก.จังหวัด ที่ทำการองค์การบริหารส่วน
ตำบลบางรักน้อย เลขที่ 72/3 หมู่ที่ 2 ตำบลบางรักน้อย อำเภอเมืองฯ จังหวัดนนทบุรี 11000 หรือทางโทรสารหมายเลข 02-9215092 ต่อ
106,109 หรือทางอีเมล phiphatw@hotmail.com ภายในวันที่ 9 กรกฎาคม 2553

2. การชำระเงินค่าลงทะเบียน (คนละ 1,800 บาท)

-เมื่อได้รับการแจ้งตอบรับแล้ว จะแจ้งให้ชำระเงินในภายหลัง อย่างน้อยก่อนการประชุมสัมมนาหนึ่งสัปดาห์

** ติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ป.พิพัฒน์ อบต.บงตัน จ.เชียงใหม่ โทร. 089-7581317

หรือ ป.มณฑา อบต.บางรักน้อย จ.นนทบุรี โทร.081-9856880 หรือ ป.วัฒน์ชัย อบต.สนามจันทร์ จ.ฉะเชิงเทรา โทร. 084-7015660**