

อำนาจ

ที่ พร 0037.2/ ว 3145



ศาลากลางจังหวัดแพร่

ถนนไชยบูรณ์ พร 54000

5 สิงหาคม 2553

เรื่อง การประเมินผลงานข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น
(กรณีเชี่ยวชาญ)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

อ้างถึง หนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร 0037.2/ว 2389 ลงวันที่ 24 มิถุนายน 2553

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท 0809.4/1491
ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2553

ตามที่จังหวัดได้แจ้งขอความร่วมมือให้อนุญาตให้ข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีผู้ขอรับการประเมินมีผลการประเมินผลงานด้านที่ 3 ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 และได้แจ้งผลการพัฒนาข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเข้ารับการพัฒนาตามโครงการ ฯ ดังกล่าวที่มีผลการพัฒนาอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและดำเนินการปรับปรุงผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวบรวมส่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผ่านสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ตามวัน เวลา และสถานที่ซึ่งจะได้แจ้งให้ทราบต่อไป รายละเอียดตามอ้างถึง นั้น

จังหวัดได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเข้ารับการพัฒนาตามโครงการประชุม ฯ ดังกล่าวที่มีผลการพัฒนาอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” ให้ดำเนินการดังนี้

1. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานของข้าราชการ พนักงานครู ฯ ที่มีผลการพัฒนาตามโครงการดังกล่าว (เชี่ยวชาญ) อยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” และแก้ไขหรือจัดทำผลงานด้านผลที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยระบอบองค์ประกอบคณะกรรมการประเมิน ดังนี้ “ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่

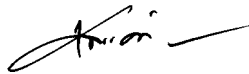
...คณะกรรมการ...

คณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด เป็นกรรมการจำนวน 3 คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน 1 ราย” ทั้งนี้ ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานสำหรับคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ส่งจ่ายเป็น “ตราประทับ” ในนาม “ดร.ธีรศักดิ์ อุณหอดมณีเลิศ”

2. สรุปรายชื่อข้าราชการ พนักงานครู ฯ ตามแบบสรุปรายชื่อ ฯ และรวบรวมผลงานด้านผลที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ พนักงานครู ฯ พร้อมตราประทับค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงาน นำส่งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ในวันที่ 9 สิงหาคม 2553 ทั้งนี้ ให้จัดเอกสารผลงานด้านผลที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เป็นชุด ๆ จำนวน 3 ชุด ต่อผู้ขอรับการประเมิน 1 ราย แต่ละชุดปิดด้วยใบปะหน้า ชุดผลงาน และให้แจ้งผู้ขอรับการประเมินบันทึกข้อมูลแบบคำขอให้ข้าราชการ พนักงานครู ฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ(กรณีผู้ขอรับการประเมินมีผลการประเมินด้านที่ 3 (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน) แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (แบบ วฐ 2/1) และผลงานทางวิชาการลงในแผ่นซีดีจำนวน 1 ชุด เพื่อรวบรวมส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อเก็บไว้เป็นหลักฐานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายเทวี คำภีร์ธัมโม)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.0-5453-4119,0-5453-4504-5 ต่อ 19

ด่วนมาก

ที่ มท 0809.4 / 1491



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนราชสีมา เขตดุสิต กทม. 10300

๒ สิงหาคม 2553

เรื่อง การประเมินผลงานข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น (กรณีเยี่ยมยา)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0809.4/ว 991 ลงวันที่ 4 มิถุนายน 2553

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. แบบสรุปรายชื่อข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่นำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อขอเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยี่ยมยา)

2. ตัวอย่างใบปะหน้าชุดผลงาน

ตามที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งผลการพัฒนาข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่เข้ารับการพัฒนาตามโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีผู้ขอรับการประเมินมีผลการประเมินผลงานด้านที่ 3 ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 ให้ทุกจังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเข้ารับการพัฒนาตามโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการดังกล่าวทราบแล้ว นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขอเรียนว่า เพื่อให้การประเมินผลงานของข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็วและถูกต้อง จึงขอความร่วมมือจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

1. แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานของข้าราชการ พนักงานครูฯ ที่มีผลการพัฒนาตามโครงการดังกล่าว (เยี่ยมยา) อยู่ในเกณฑ์ "ผ่าน" และแก้ไขหรือจัดทำผลงานด้านผลที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยระบอบองค์ประกอบคณะกรรมการประเมิน ดังนี้ "ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษา จากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมิน ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด เป็นกรรมการจำนวน 3 คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน 1 ราย" ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายค่าตอบแทนและ

/คำให้จ่าย.....

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานสำหรับคณะกรรมการประเมินผลงาน
ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ส่งจ่ายเป็น “กราฟท์” ในนาม “ดร.ธีรศักดิ์ อุ่นอารมย์เลิศ”

2. สรุปรายชื่อข้าราชการ พนักงานครูฯ ตามแบบสรุปรายชื่อฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ (สิ่งที่ส่ง
มาด้วย 1) และรวบรวมผลงานด้านผลที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ พนักงานครูฯ พร้อมกราฟท์
ค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงาน นำส่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในระหว่าง
วันที่ 16 – 17 สิงหาคม 2553 เวลา 08.30 – 16.30 น. ณ โรงเรียนทวารวดี ถนนทหารบก ตำบลพระปฐมเจดีย์
อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม ทั้งนี้ ให้จัดเอกสารผลงานด้านผลที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เป็นชุดๆ
จำนวน 3 ชุด ต่อผู้ขอรับการประเมิน 1 ราย แต่ละชุดปิดด้วยใบปะหน้าชุดผลงาน (สิ่งที่ส่งมาด้วย 2) และ
ให้แจ้งผู้ขอรับการประเมินบันทึกข้อมูลแบบคำขอให้ข้าราชการ พนักงานครูฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (กรณี
ผู้ขอรับการประเมินมีผลการประเมินด้านที่ 3 (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน),
แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (แบบ วฐ 2/1) และผลงานทางวิชาการลงในแผ่นซีดีจำนวน
1 ชุด ส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อเก็บไว้เป็นหลักฐานด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิรัตน์ วรรณวิโรทร)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 4226-9

โทรสาร 0-2241-9055

แบบสรุปรายชื่อข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่นำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเชี่ยวชาญ)

ที่	จังหวัด	อปท.	สำนัก/กอง/ร.ร.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่เสนอขอ	ผลงานวิชาการที่ส่งประเมิน	
							กลุ่มสาระ.....เรื่อง/วิชา.....	ชั้นเรียน.....

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)
สำหรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อน
วิทยฐานะ.....

โดย

ชื่อ-สกุล.....

ตำแหน่ง..... วิทยฐานะ.....

สำนัก/กอง/ร.ร.....อปท.....

อำเภอ.....จังหวัด.....

ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------|
| 1. แบบเสนอขอรับการประเมิน | จำนวน.....เล่ม |
| 2. แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ | จำนวน.....เล่ม |
| 3. ผลงานทางวิชาการ | จำนวน.....เล่ม |
| กลุ่มสาระ..... เรื่อง/วิชา..... | ชั้นเรียน..... |
| 3.1..... | จำนวน.....เล่ม |
| 3.2..... | จำนวน.....เล่ม |

ฯลฯ