



ที่ พร 0037.2/ว 353

ศาลากลางจังหวัดแพร่

ถนนไชยบูรณ์ พร 54000

24 กันยายน 2553

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองดีการบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

อ้างถึง หนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร 0037.2/ว409 ลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2553

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.9/ว32 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2553

ด้วยจังหวัดแพร่ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ได้รับเรื่องหรือการกำหนดคุณสมบัติของพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กว่าจะกำหนดอย่างไร เมื่อมีการประกาศใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ 9/2550 เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2550 มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มอบหมาย หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีอำนาจวินิจฉัยและตอบข้อหารือที่มีแนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนอยู่แล้ว หรือเคยมีการตอบข้อหารือในประเด็นที่เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้ว กรณีตามข้อหารือเห็นว่า ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างประกาศ ณ วันที่ 12 พฤษภาคม 2547 ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยให้ใช้ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า 5 ปี ทักษะของบุคคลดังกล่าว จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ ดังนั้น ในการจ้างพนักงานจ้างเพื่อทำหน้าที่ดังกล่าวภายหลังจากการประกาศใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จึงต้องถือปฏิบัติตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ 12 พฤษภาคม 2547 และประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่ง และวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล(เพิ่มเติม)ประกาศ ณ วันที่ 1 ธันวาคม 2552 โดยเรียกชื่อตำแหน่งพนักงานจ้าง ...ดังกล่าว...

ดังกล่าวว่า ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก พร้อมนำคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก มาใช้ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างทั้งสองตำแหน่งตามลำดับ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายเกื้อไท วงศ์ใหญ่)

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

เลขาธิการ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร. 0-5453-4504-5 ต่อ 18

วาระ
4



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่
เลขรับ..... 3334
วันที่..... 17 ก.ย. 2553
เวลา..... 13. — น.

ที่ มท 0809.9/ ๘ ๖๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา กทม.1030๙

๑๑ สิงหาคม 2553

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

- อ้างถึง 1. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0809.4/ว 2498 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2552
2. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง ตำแหน่ง และวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (เพิ่มเติม) ประกาศ ณ วันที่ 1 ธันวาคม 2552

ด้วยจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่งหารือการกำหนดคุณสมบัติของพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กว่าจะกำหนดอย่างไร เมื่อมีการประกาศใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก

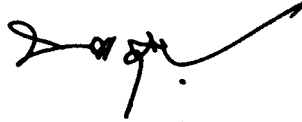
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ 9/2550 เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2550 มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มอบหมาย มีอำนาจวินิจฉัยและตอบข้อหารือที่มีแนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนอยู่แล้ว หรือเคยมีการตอบข้อหารือในประเด็นที่เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้ว กรณีตามข้อหารือเห็นว่า ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ 12 พฤษภาคม 2547 ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยให้ใช้ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน โดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า 5 ปี ทักษะของบุคคลดังกล่าว จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ ดังนั้น ในการจ้างพนักงานจ้างเพื่อทำหน้าที่ดังกล่าว ภายหลังจากการประกาศใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จึงต้องถือปฏิบัติตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ 12 พฤษภาคม 2547 และประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (เพิ่มเติม) ประกาศ ณ วันที่ 1 ธันวาคม 2552 โดยเรียกชื่อตำแหน่ง

/พนักงาน...

พนักงานจ้างดังกล่าวว่า ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก พร้อมนำคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก มาใช้ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างทั้งสองตำแหน่งตามลำดับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายนิกร สุขใจ)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขานุการ ก.จ. เลขานุการ ก.ท.
และเลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานและวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา
โทร. 0-2241-9000 ต่อ3141-3
โทรสาร 0-2241-9051,56