



ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๕๕๓

ถึง สำนักงานท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ
สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ได้ดำเนินการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ จึงขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๓ และสามารถดูรายละเอียดรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ได้ที่ www.phraelocal.go.th.

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย



๒๖

พฤษภาคม ๒๕๕๓

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐-๕๕๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๑๘

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่)

ครั้งที่ 10/2553

วันที่ 21 ตุลาคม 2553 เวลา 09.30 น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น 3)

ผู้มาประชุม

- | | | | |
|----------------------|-----------------|--|-----------------------------|
| 1. นายเสรี | คำภีร์ธัมโม | รองผู้ว่าราชการจังหวัด | |
| | | รักษาราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ | ประธานกรรมการ |
| 2. นายวรยุทธ | เนาวรัตน์ | (แทน) ปลัดจังหวัดแพร่ | กรรมการ |
| 3. นางสาวจุฑาทิพ | บทกลอน | (แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่ | กรรมการ |
| 4. นายอาคม | วงศ์สว่าง | พัฒนาการจังหวัดแพร่ | กรรมการ |
| 5. นายณรงค์ | ทาอุประสงค์ | (แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่ | กรรมการ |
| 6. นางมัลลีย์ | ศรีสวัสดิ์ | (แทน) คลังจังหวัดแพร่ | กรรมการ |
| 7. นายขจร | ธรรมไชยวงกูร | นายกเทศมนตรีตำบลหนองม่วงไข่ | กรรมการ |
| 8. นายจำรัส | กันกา | ประธานสภาเทศบาลตำบลสอง | กรรมการ |
| 9. นายพันธ์ศักดิ์ | ใจเย็น | ประธานสภาเทศบาลตำบลป่าเมต | กรรมการ |
| 10. นายนาวิน | กันนา | ปลัดเทศบาลตำบลร้องกวาง | กรรมการ |
| 11. นางสาวปวิภา | ภูตันติกุล | ปลัดเทศบาลตำบลเด่นชัย | กรรมการ |
| 12. นายเจริญสุข | ชุมศรี | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| 13. นายถนอม | อินกัน | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| 14. นายอดุลย์ | หันพงษ์กิตติกุล | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| 15. นายสงวน | อินตะจวง | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| 16. นายพิทักษ์ | บุญยเวทย์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| 17. นายศักดิ์ดา | ภูพลับ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| 18. นายเลือดไท | วงศ์ใหญ่ | ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ |
| 19. ว่าที่ ร.ต. นพดล | คำสม | หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | |
| | | | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ |
| 20. นางสาวปรารถนา | ไพศาลศักดิ์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | |
| | | | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | | |
|-------------|---------|-------------------------------------|
| 1. นางสุดใจ | เค้าโคน | นายกเทศมนตรีตำบลสูงเม่น (ติตราชการ) |
|-------------|---------|-------------------------------------|



เริ่มประชุมเวลา 09.30 น.

เมื่อกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว นายเสรี คำภีร์ธัมโม รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่
รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ประธานในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ 10/2553 กล่าวเปิดประชุม
และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ดิตราชการจึงมอบหมายให้ผม นายเสรี คำภีร์ธัมโม
รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ รักษาาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ เป็นประธานในการประชุม ก.ท.จ.แพร่
ครั้งที่ 10/2553

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ 9/2553 เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2553

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ 9/2553 เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2553

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง เพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ 4.1 เรื่อง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม

เรื่องเดิม

ด้วย ก.ท.ในการประชุมครั้งที่ 11/2545 มีมติให้ ก.ท.จ.พิจารณาให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้ง
และพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอรับความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ซึ่ง ก.ท.จ.แพร่
ในการประชุมครั้งที่ 4/2548 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2548 มีมติเห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาลออกคำสั่ง
แต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอรับความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้
เงื่อนไข ดังนี้

1. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้าง
ตามสัญญาจ้าง
2. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็น
พนักงานจ้างทั่วไป
3. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)
ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้
4. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง
ทั้งนี้ ให้เทศบาลส่งคำสั่งตามข้อ 1- 4 ให้ ก.ท.จ.พิจารณาตรวจสอบภายใน 5 วัน นับแต่วัน

ออกคำสั่ง



ข้อเท็จจริง

เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ จำนวน 24 แห่ง ได้รายงานการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป คนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหาร เห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้ รวมทั้งหมด 298 ราย ประกอบด้วย

1. เทศบาลเมืองแพร่	จำนวน 99 ราย
2. เทศบาลตำบลทุ่งไฉ้ง	จำนวน 14 ราย
3. เทศบาลตำบลแม่หล่าย	จำนวน 15 ราย
4. เทศบาลตำบลช่อแฮ	จำนวน 11 ราย
5. เทศบาลตำบลป่าเมต	จำนวน 8 ราย
6. เทศบาลตำบลแม่คำมี	จำนวน 8 ราย
7. เทศบาลตำบลวังหงส์	จำนวน 4 ราย
8. เทศบาลตำบลสวนเขื่อน	จำนวน 3 ราย
9. เทศบาลตำบลบ้านถิ่น	จำนวน 6 ราย
10. เทศบาลตำบลเด่นชัย	จำนวน 16 ราย
11. เทศบาลตำบลแม่จัน	จำนวน 6 ราย
12. เทศบาลตำบลปางป้าหวาย	จำนวน 4 ราย
13. เทศบาลตำบลวังชิ้น	จำนวน 10 ราย
14. เทศบาลตำบลบ้านปิน	จำนวน 1 ราย
15. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ	จำนวน 1 ราย
16. เทศบาลตำบลแม่ลานนา	จำนวน 6 ราย
17. เทศบาลตำบลแม่ปาน	จำนวน 6 ราย
18. เทศบาลตำบลเวียงต้า	จำนวน 8 ราย
19. เทศบาลตำบลร่องกวาง	จำนวน 6 ราย
20. เทศบาลตำบลบ้านเวียง	จำนวน 7 ราย
21. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่	จำนวน 21 ราย
22. เทศบาลตำบลสอง	จำนวน 6 ราย
23. เทศบาลตำบลห้วยหม้าย	จำนวน 5 ราย
24. เทศบาลตำบลสูงเม่น	จำนวน 27 ราย

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ ได้ตรวจสอบการต่อสัญญาจ้างของเทศบาลดังกล่าวแล้ว
ปรากฏว่าถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ



/ระเบียบวาระ...

**ระเบียบวาระที่ 4.2. เรื่อง การดำเนินการคัดเลือกและสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่ง
ผู้บริหาร**

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่จะดำเนินการคัดเลือกและสอบคัดเลือก พนักงานเทศบาล
ตำแหน่งผู้บริหาร โดยจะดำเนินการคัดเลือกและสอบคัดเลือกในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2553 ดังนี้

การคัดเลือก

1. **เทศบาลเมืองแพร่** จำนวน 1 ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล
ระดับ 8 (นักบริหารงานทั่วไป 8)
2. **เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง** จำนวน 1 ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 8
(นักบริหารงานเทศบาล 8)
3. **เทศบาลตำบลแม่ลานนา** จำนวน 1 ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 7
(นักบริหารงานเทศบาล 7)
4. **เทศบาลตำบลป่าเมต** จำนวน 1 ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ 7
(นักบริหารงานช่าง 7)
5. **เทศบาลตำบลวังชิ้น** จำนวน 1 ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 7
(นักบริหารงานการคลัง 7)
6. **เทศบาลตำบลแม่หล่าย** จำนวน 2 ตำแหน่ง ดังนี้
 - 6.2. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ 7 (นักบริหารงานการศึกษา 7)
 - 6.2. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 7 (นักบริหารงาน
สาธารณสุข 7)

การสอบคัดเลือก

1. **เทศบาลตำบลร่องกวาง** จำนวน 1 ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา
โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลร่องกวาง
2. **เทศบาลตำบลวังชิ้น** จำนวน 1 ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ 6
(นักบริหารการศึกษา 6)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม **รับทราบ**

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่อง เพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ 5.1 เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน

ข้อเท็จจริง

1. **เทศบาลตำบลร่องกวาง** ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกราย
นางสาวธณัฐมาชญา ไชยแก้ว พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนิติกร สังกัด สำนักปลัดเทศบาล
ลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 1 ตามประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 30 พฤศจิกายน 2553 เป็นต้นไป

2. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกภายนอก น.ส.จุฑารัตน์ รัตนมูลปัญญา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ สังกัด กองคลัง ลากจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ 1 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2553 เป็นต้นไป

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ 4 ข้อ 54 และข้อ 55

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2545

ข้อ 83 ข้อ 84 และข้อ 104

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 5.2 เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ข้อเท็จจริง

1. **เทศบาลตำบลสอง** ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลสอง ลงวันที่ 30 กันยายน 2553 ายนายอภิวัฒน์ เป็นมูล ตำแหน่งผู้ช่วยช่างโยธา สังกัด กองช่าง วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างก่อสร้าง) อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2553 - 30 กันยายน 2555

3. **เทศบาลตำบลปงป่าหวาย** ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลปงป่าหวาย ลงวันที่ 5 ตุลาคม 2553 ายนางสาวสุภารัตน์ วงศ์รอบ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ สังกัดกองคลัง วุฒิการศึกษา ปวส. (บริหารธุรกิจ สาขาการบัญชี) อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2553 - 30 กันยายน 2555

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ 9 ข้อ 16 และข้อ 20

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ช่างโยธา ระดับ 1

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา สถาปัตยกรรม เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิคสถาปัตยกรรม หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ 2

1. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคาร และธุรกิจการเงิน การจัดการ การบริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือ

2. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคาร และธุรกิจการเงิน การจัดการ การบริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลดังกล่าว ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้วเห็นควรให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 5.3 เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

เทศบาลตำบลแม่ปาน ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน 1 ราย ได้แก่ นางละไม เชื้อนรอบเขต พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา คุณวุฒิปริญญาตรี (คบ.) สาขาการศึกษาปฐมวัย บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลแม่ปาน สังกัดกองการศึกษา โดยได้รับอัตราค่าตอบแทน 7,940 บาท

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง การแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลว. 10 ม.ค. 2551

กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินงานภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไปตามมาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และมาตรฐานการศึกษา (ขั้นพื้นฐาน) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น "จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังต่อไปนี้

1. ให้คัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กภายในศูนย์ฯ ที่มีเด็กเข้ารับบริการภายในศูนย์ฯ ไม่น้อยกว่า 20 คน เป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ครบทุกศูนย์ฯ โดยพิจารณาคัดเลือกจากผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

1.1 มีประสบการณ์ในการทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 3 ปี และมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน

1.2 จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปทางการศึกษา สาขาวิชาเอกปฐมวัยหรืออนุบาลศึกษาและมีใบประกอบวิชาชีพครู

1.3 ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

2. เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นธรรม ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโดยประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้



/2.1ผู้ทรงคุณวุฒิ...

- 2.1 ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาหรือผู้มีประสบการณ์ในการศึกษาปฐมวัย เป็นประธาน
- 2.2 ปลัดเทศบาลหรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นกรรมการ
- 2.3 ท้องถิ่นอำเภอ เป็นกรรมการ
- 2.4 ผู้แทนชุมชนภายในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกรรมการ
- 2.5 ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือนักวิชาการการศึกษา หรือ ผู้ที่รับผิดชอบด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกรรมการและเลขานุการ

สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ถ่ายโอนจากกรมการศาสนาให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้ง เจ้าอาวาส/อิหม่าม หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากเจ้าอาวาส/อิหม่าม ตามจำนวนที่เหมาะสมร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือกด้วย โดยให้คณะกรรมการดังกล่าวคัดเลือกผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติตามข้อ 1 ให้หลักเกณฑ์การประเมินโดยวิธีการสอบข้อเขียน หรือวิธีการสัมภาษณ์ หรือใช้ทั้ง 2 วิธีควบคู่กัน ตามแต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด กรณีศูนย์ฯ ใดที่มีผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ 1 มากกว่า 1 คน ให้ผู้ดูแลเด็ก ที่ได้คะแนนสูงที่สุดได้รับการคัดเลือกเป็นหัวหน้าศูนย์ฯ กรณีศูนย์ฯ ใดที่มีผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติตามข้อ 1 เพียง 1 คน จะต้องได้รับคะแนนการประเมินมากกว่าครึ่งหนึ่งจากคะแนนเต็มจึงจะถือว่าได้รับการคัดเลือก จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด ในการทำสัญญาจ้างผู้ดูแลเด็กผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์ฯ เมื่อ ก.จังหวัดเห็นชอบแล้ว จึงออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ปฏิบัติหน้าที่ครูอัตราจ้าง) โดยได้รับค่าตอบแทนในอัตราพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้ที่มีวุฒิปริญญาตรี เดือนละ 7,940 บาท และค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ 1,500 บาท จากงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดสรรให้ตั้งแต่วันที่มิคำสั่งจ้าง โดยไม่ให้มีผลก่อนวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2551"

หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ว1612 ลงวันที่ 18 สิงหาคม 2552

เรื่อง การผ่อนผันคุณสมบัติของผู้ดูแลเด็กที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แจ้งว่า เนื่องจากปัจจุบันมีผู้ดูแลเด็กเป็นจำนวนมากที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีทางการศึกษา และได้ขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูจากสำนักงานเลขาธิการคุรุสภาแล้ว แต่ยังไม่ได้รับใบประกอบวิชาชีพครู ทำให้ผู้ดูแลเด็กกลุ่มดังกล่าวไม่มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ดูแลเด็กกลุ่มดังกล่าว จึงผ่อนผันคุณสมบัติของผู้ดูแลเด็กที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีทางการศึกษาทุกสาขา แต่ยังไม่ได้รับใบประกอบวิชาชีพครู ให้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้จนถึงปี 2554

หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ มท 0809.9/ว32 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2553

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ 9/2550 เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2550 มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มอบหมาย หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีอำนาจวินิจฉัยและตอบข้อหารือที่มีแนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนอยู่แล้ว หรือเคยมีการตอบข้อหารือ ในประเด็นที่เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้ว กรณีตามข้อหารือเห็นว่า ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างประกาศ ณ วันที่ 12 พฤษภาคม 2547 ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงาน

จ้างตามภารกิจ โดยให้ใช้ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า 5 ปี ทักษะของบุคคลดังกล่าว จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ ดังนั้น ในการจ้างพนักงานจ้างเพื่อทำหน้าที่ดังกล่าวภายหลังจากการประกาศใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จึงต้องถือปฏิบัติตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ 12 พฤษภาคม 2547 และประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่ง และวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล(เพิ่มเติม)ประกาศ ณ วันที่ 1 ธันวาคม 2552 โดยเรียกชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวว่า ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก พร้อมนำคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก มาใช้ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างทั้งสองตำแหน่งตามลำดับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่มีมติเห็นชอบ วันที่ 21 ตุลาคม 2553)

ระเบียบวาระที่ 5.4. เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2551 เห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

1. นายสงวน อินตะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานอนุกรรมการ
2. พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
3. จ.ส.อ.ปฏิพล จอมดวง ปลัดเทศบาลตำบลวังชิ้น เป็นอนุกรรมการ
4. ส.ต.ท.ทวิสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลแม่คำมี เป็นอนุกรรมการ
5. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
6. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้



/เลื่อนและแต่งตั้ง...

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควม

1. **เทศบาลตำบลช่อแฮ** ขอความเห็นชอบให้ นางรุ่งนภา เอี่ยมจินดา พนักงานเทศบาล
สามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ 1 อัตราเงินเดือน 6,330 บาท วุฒิการศึกษา ปวช. (พาณิชย์กรรม) สังกัด
กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ 2 อัตราเงินเดือน 6,630 บาท งานและส่วน
ราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2553

2. **เทศบาลตำบลป่าเมต** ขอความเห็นชอบให้ นางศิริขวัญ ต๊ะถิ่น พนักงานเทศบาลสามัญ
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 2 อัตราเงินเดือนขั้น 8,040 บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี)
ปริญญาตรี (การบัญชี) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 8,320 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา
เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2553

3. **เทศบาลตำบลแม่ปาน** ขอความเห็นชอบให้ นางศุภราภรณ์ ใจประเชียง พนักงาน
เทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 2 อัตราเงินเดือนขั้น 8,040 บาท วุฒิการศึกษา ปวส.
(การจัดการ) และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 8,320 บาท งานและส่วนราชการเดิม
โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2553

4. **เทศบาลตำบลบ้านปิ่น** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.จีระวรรณ เขียวขำ พนักงานเทศบาล
สามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 9,270 บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการ
ทั่วไป) และได้ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 4 อัตราเงินเดือนขั้น 9,480 บาท งานและส่วนราชการเดิม
โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2553

5. **เทศบาลตำบลวังหงส์** ขอความเห็นชอบให้ นายโสภณ กิตติสาร พนักงานเทศบาลสามัญ
ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 8,500 บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(ช่างก่อสร้าง) ปริญญาตรี
(เทคโนโลยีก่อสร้าง) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 4 อัตราเงินเดือน
ขั้น 8,540 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2553

6. **เทศบาลตำบลแม่คำมี** ขอความเห็นชอบให้ นางกาญจนา แสงอาวุธ พนักงานเทศบาล
สามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ระดับ 4 อัตราเงินเดือนขั้น 10,190 บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี
(การจัดการทั่วไป) สังกัด หน่วยงานตรวจสอบภายใน เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ
ภายใน ระดับ 5 อัตราเงินเดือนขั้น 10,190 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจาก
ผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2553

7. **เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่** ขอความเห็นชอบให้นางนันทกร พงศ์สิทธิคุณ พนักงาน
เทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ระดับ 4 อัตราเงินเดือนขั้น 10,190 บาท วุฒิการศึกษา
ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัด หน่วยงานตรวจสอบภายใน เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมิน
จากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2553

8. **เทศบาลตำบลบ้านเวียง** ขอความเห็นชอบให้ นายคนัย ยี่เผด็บ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ 4 อัตราเงินเดือนขั้น 10,190 บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2553

9. **เทศบาลตำบลป่าเมต** ขอความเห็นชอบให้ นายจิระนันท์ วงศ์อรินทร์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ 4 อัตราเงินเดือนขั้น 10,420 บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 10,470 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2553

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกกระดัดควบ

1. **เทศบาลตำบลบ้านป็น** ขอความเห็นชอบปรับปรุงระดับ ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน สาธารณสุขชุมชน ระดับ 5 เลขที่ตำแหน่ง 06-0422-001 สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ 6ว และขอความเห็นชอบให้ จำเอกสรพงษ์ วิชัยคำ พนักงานเทศบาล สามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 14,280 บาท วุฒิการศึกษาปริญญาตรี (สาธารณสุข) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงาน สาธารณสุขชุมชน ระดับ 6ว อัตราเงินเดือน 14,690 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจาก คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2553

2. **เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่** ขอความเห็นชอบให้ นายพงศธร ผาสิ่งห์ พนักงานเทศบาล สามัญ ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 12,220 บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาโท (รปม.) สังกัด สำนัก ปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ 6ว อัตราเงินเดือน 12,530 บาท งานและ ส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2553

3. **เทศบาลตำบลสอง** ขอความเห็นชอบให้ นายมีชัย ยุวศิริกุลชัย พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 12,220 บาท วุฒิการศึกษา ปริญญา ตรี (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทะเบียนและบัตร ระดับ 6ว อัตราเงินเดือน 12,530 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจาก คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2553

4. **เทศบาลตำบลช่อแฮ** ขอความเห็นชอบให้ นางวราภรณ์ อินทร์หุຍ พนักงานเทศบาล สามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 11,930 บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (คบ. คอมพิวเตอร์ศึกษา) สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ 6ว อัตราเงินเดือน 12,530 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณา คุณสมบัติและประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2553



5.เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลสามัญ เลื่อนระดับ

ดังนี้

5.1. น.ส.รุ่งอรุณ วันจา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ 5
อัตราเงินเดือน 11,650 บาท วุฒิการศึกษาปริญญาโท (บริหารการศึกษา) สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับ
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ 6ว อัตราเงินเดือน 12,530 บาท งานและส่วนราชการเดิม
โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2553

5.2. นายประภาส ไผ่ฝน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ 5
อัตราเงินเดือน 11,930 บาท วุฒิการศึกษาปริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ 6ว อัตราเงินเดือน 12,530 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดย
ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2553

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล

เทศบาลตำบลบ้านถิ่น ขอความเห็นชอบให้ นายพนม วิใจคำ พนักงานเทศบาลสามัญ
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 15,460 บาท วุฒิการศึกษาปริญญา
ตรี (การบัญชี) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้ากองคลัง ระดับ 6 (นัก
บริหารงานการคลัง 6) อัตราเงินเดือน 16,110 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจาก
คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2553

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
เทศบาล

ข้อ 179 ข้อ 180 ข้อ 182 ข้อ 183 ข้อ 184 และข้อ 189

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่องหลักเกณฑ์การเลื่อนและ
แต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2547

ฯลฯ

1. การปรับปรุงกำหนดระดับตำแหน่ง

(1) ตำแหน่งในสายงานนายช่างโยธา นายช่างไฟฟ้า นายช่างเครื่องยนต์ นายช่าง
เขียนแบบ นายช่างสำรวจ สัตวแพทย์ และเจ้าพนักงานโภชนาการ ซึ่งเป็นตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจาก
ระดับ 2 ให้กำหนดเป็นตำแหน่ง ระดับ 2-4 หรือ 5 หรือ 6ว หรือ 7ว สำหรับตำแหน่ง 7ว ให้มีการประเมิน
เพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง โดยจะต้องไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานระดับกอง
หรือเทียบเท่าที่ตำแหน่งนั้นสังกัด และต้องเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาล

(2) การกำหนดตำแหน่งในเป็น 7ว ให้ดำเนินการได้เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงาน
และมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบปริมาณและ
คุณภาพของงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตาม
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(3) การพิจารณาปรับระดับตำแหน่งเป็น 7ว ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ศึกษาและวิเคราะห์หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาโดยใช้แบบประเมินตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (สายงานเริ่มต้นจากระดับ 2) ซึ่งใช้สำหรับการปรับระดับตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ขึ้นเป็น 7 ว เท่านั้น

(4) ในการดำเนินการเพื่อศึกษาและวิเคราะห์ตาม (3) ในขั้นแรกต้องมีคำบรรยายลักษณะงานของตำแหน่ง (Job Description) ที่กำหนดไว้เดิมและที่กำหนดใหม่ และหากรายละเอียดของข้อมูลไม่ชัดเจน อาจต้องศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม โดยการสัมภาษณ์ตัวพนักงานเทศบาลหรือผู้บังคับบัญชาโดยตรง การสังเกตการณ์ทำงานจริงในพื้นที่ จากการศึกษาจากเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานที่พนักงานเทศบาลผู้นั้นรับผิดชอบ หรือโดยวิธีการอื่น ๆ

2. **คุณสมบัติ** การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่ง 6ว ของสายงานนายช่างโยธา นายช่างไฟฟ้า นายช่างเครื่องยนต์ นายช่างเขียนแบบ นายช่างสำรวจ สัตวแพทย์ และเจ้าพนักงานโภชนาการ ขึ้นดำรงตำแหน่ง 7 ว ของสายงานนั้น จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(1) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(2) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง 1 ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้ และ

(3) มีระยะเวลาชั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล โดยคุณสมบัติดังกล่าวต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

(3.1.) คุณวุฒิ ปวท. หรือ อนุปริญญา (2 ปี) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ต้องมีระยะเวลาชั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง 11 ปี

(3.2.) คุณวุฒิ ปวส. หรืออนุปริญญา (3 ปี) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ต้องมีระยะเวลาชั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง 10 ปี

การนับระยะเวลาชั้นต่ำตามข้อ (3) อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานอื่นซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกันตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดมานับรวมเป็นระยะเวลาชั้นต่ำดังกล่าวได้

(4) ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าชั้น 13,960 บาท

(5) เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ด้วยการประเมินผลงานตามวิธีการที่กำหนดสำหรับเลื่อนและแต่งตั้งในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

3. **การแต่งตั้ง**

ให้นายกเทศบาลตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านประเมินของคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดและปรับระดับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลเป็นพนักงานเทศบาลเนื่องจากการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นเป็นเทศบาล ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2546

5. การจัดพนักงานลงในกรอบอัตรากำลังของเทศบาล มีแนวทางดังนี้



5.1 ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ฯลฯ

(3) ตำแหน่งใดที่ได้รับการยกเว้นคุณสมบัติตามมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาล

**หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.1/ว 242 ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2545 เรื่อง
แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล**

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก ของพนักงานส่วนตำบล

"สำหรับผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 6 (หัวหน้าส่วนการคลัง) หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ 6 (หัวหน้าส่วนโยธา) หากผู้ใดมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง ระดับ 6 หรือนักบริหารงานช่าง ระดับ 6 ที่ ก.อบต. กำหนด ก็ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง ระดับ 6 หรือ หรือนักบริหารงานช่าง ระดับ 6 แล้วแต่กรณี

**หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.2/1646 ลงวันที่ 24 มิถุนายน 2548 แจ้งมติ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก
คัดเลือก ของพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม)**

มีมติให้แก้ไของค์ประกอบของคณะกรรมการประเมินผลงานในการประเมินเพื่อเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.เดิม) กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.1/ว242 ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2545

ฯลฯ

4.2.3. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ 6 นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ 6 เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 6 และเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ 6

(1) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยจะต้องดำรงตำแหน่งในระดับ 5 ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

ฯลฯ

(3) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและประเมินผลงาน

(ก) ให้นายก อบต. ประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้แก่ ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่ม การแก้ปัญหา การตัดสินใจ ความประพฤติ ความสามารถในการสื่อความหมาย การพัฒนาตนเอง โดยต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ตามแบบประเมินบุคคลและผลงานแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

(ข) ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลงาน โดยให้มีคณะกรรมการประกอบด้วย

(ก) ประธานให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลหรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย 1 ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(ข) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือนในจังหวัด หรือในอำเภอที่องค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ตั้งอยู่ ที่มีความเชี่ยวชาญงานในหน้าที่สำหรับตำแหน่งที่ประเมินที่ดำรงตำแหน่งสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย 1 ระดับ

//(ค)ข้าราชการ...

(ค) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่ง ที่ขอประเมิน หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน ที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวนไม่น้อยกว่า 2 คน แต่ไม่เกิน 5 คน

(ง) เลขานุการให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน 1 คน

หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.2/ ว188 ลงวันที่ 3 กันยายน 2552 เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลที่ยกฐานะมาจากองค์การบริหารส่วนตำบล แจ้งมติ ก.ท. ครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2552

ฯลฯ

3. ประเด็นการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลที่มาจากการยกฐานะขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เมื่อดำเนินการจัดอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลก่อนยกฐานะเป็นเทศบาลแล้ว ปรากฏว่า มีผู้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารเดิมที่ ก.ท.กำหนด เช่น ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ...2-5 เมื่อยกฐานะแล้ว ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวจะคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นก็ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์วิธีการและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก ของพนักงานส่วนตำบล ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.1/ว242 ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2545 เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

4. ประเด็นพนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ... ระดับ 6 ต่อมา มีคุณวุฒิที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงาน ... 6 แล้วแต่กรณี จะเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง เป็นนักบริหารงาน...6

กรณีดังกล่าว พิจารณาได้ว่า

4.1. กรณีผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ... ระดับ 6 แล้ว และมีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงาน...6 ตามที่ ก.ท.กำหนดก็ให้เทศบาลเสนอขอความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร...ระดับ 6

4.2. กรณีผู้ผ่านการประเมินบุคคล และผลงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน... ระดับ 6 แล้วแต่ไม่มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงาน...ระดับ 6 ก็ให้เทศบาลเสนอขอความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน...ระดับ 6 หากต่อมาบุคคลดังกล่าว มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงาน...6 ตามที่ ก.ท.กำหนด ก็ให้เทศบาลเสนอขอความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร...ระดับ 6 โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นสำเร็จการศึกษา และได้ยื่นเรื่องขอเปลี่ยนแปลงตำแหน่งตามคุณวุฒิ

คณะกรรมการ ฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาการขอปรับปรุงตำแหน่งและการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ครั้งที่ 10/2553 เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2553 โดยมีมติเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการ ฯ

/ระเบียบวาระที่ 5.4....

ระเบียบวาระที่ 5.5. เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้าย

ย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในระดับเดียวกัน

2. เทศบาลตำบลทุ่งไธม์ ขอความเห็นชอบให้นายชนินทร์ พรพญหาญ ตำแหน่ง

นายช่างสำรวจ ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,890 บาท เลขที่ตำแหน่ง 04-0520-001 สังกัดกองคลัง คุณวุฒิ ปวส. (ช่างก่อสร้าง) ย้ายไปดำรงตำแหน่ง นายช่างผังเมือง ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 05-0505-001 อัตราเงินเดือนขั้น 8,890 บาท สังกัด กองช่าง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

2. เทศบาลตำบลแม่คำมี ขอความเห็นชอบให้ น.ส.จุฑารัตน์ หล้าคำมี พนักงานเทศบาล

สามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,500 บาท เลขที่ตำแหน่ง 01-0211-003 คุณวุฒิ ปวส. (การบัญชี) และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ย้ายไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 06-0212-004 อัตราเงินเดือนขั้น 8,500 บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

3. เทศบาลตำบลบ้านถิ่น ขอความเห็นชอบให้นางบุญทิวา แนววงศ์ พนักงานเทศบาลสามัญ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,990 บาท เลขที่ตำแหน่ง 04-0313-001 คุณวุฒิ ปวส. (การบัญชี) และได้ศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต สังกัด กองคลัง ย้ายไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 8,990 บาท เลขที่ตำแหน่ง 01-0212-001 สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

4. เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความเห็นชอบให้จำลองเอกดิณณภพ แสงทิพย์ พนักงานเทศบาล

สามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 20,130 บาท เลขที่ตำแหน่ง 08-0212-001 คุณวุฒิ บริญญาตรี (รปศ.) และได้ศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต สังกัด กองการศึกษา ย้ายไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 20,130 บาท เลขที่ตำแหน่ง 06-0212-004 สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ 140 ข้อ 141 ข้อ 142 ข้อ 143 ข้อ 144 ข้อ 145 ข้อ 146 ข้อ 147 ข้อ 148 และข้อ 149

หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.1/ว61 ลงวันที่ 12 มกราคม 2547 เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติการขอใช้บัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกเพื่อการย้ายหรือการโอนพนักงานเทศบาล

ฯลฯ

1. กรณีการย้ายเมื่อเทศบาลมีตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ว่าง และมีพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ 3-5 ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ได้ที่เทศบาลอื่นในตำแหน่งเดียวกับที่เทศบาลมีตำแหน่งว่าง กรณีนี้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างสามารถย้ายพนักงานเทศบาลผู้สอบขึ้นบัญชีไว้ที่แห่งอื่นมาบรรจุแต่งตั้ง โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประสานกับเจ้าของบัญชีและให้เจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชี

/ผู้สอบแข่งขัน...

ผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้เช่น เทศบาล ก. มีตำแหน่งบุคลากร ระดับ 3-5 ว่างและมีพนักงานเทศบาล ก. ระดับ 4 ไปสอบคัดเลือกได้ที่ เทศบาล ข. ตำแหน่งบุคลากร ระดับ 3-5 กรณีนี้เทศบาล ก. สามารถขอใช้บัญชี ตำแหน่งบุคลากร ระดับ 3-5 ของเทศบาล ข ได้ โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับ 4 ได้ เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลของเทศบาล ก. ทั้งนี้สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้าย ในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) เรื่อง กำหนด หลักเกณฑ์การย้ายหรือโอนพนักงานเทศบาลหรือรับโอนข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการพนักงาน ส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้สอบคัดเลือกได้ (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 18 เมษายน 2549

ข้อ 4

ฝ่ายเลขฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง แม่คำมี บ้านถิ่น และสูงเม่น ได้ดำเนินการ ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่มีมติเห็นชอบ วันที่ 21 ตุลาคม 2553)

ระเบียบวาระที่ 5.6. เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลโอนและรับโอนพนักงาน เทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็น พนักงานเทศบาล

1.เทศบาลตำบลบ้านปิน ขอความเห็นชอบให้นางสาวพรภัสสร ต่อตัน พนักงานเทศบาล สามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 2 วุฒิการศึกษา ปวท. (การธนาคารและธุรกิจการเงิน) อัตราเงินเดือน 6,940 บาท สังกัด กองคลัง โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 2 อัตราเงินเดือน 6,940 บาท สังกัด ส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง อำเภออลอง จังหวัดแพร่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยเทศบาลตำบล บ้านปิน ไม่ขัดข้องที่จะให้โอนและองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง ยินดีรับโอน

2.เทศบาลตำบลห้วยหม้าย ขอความเห็นชอบรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล ราย น.ส.อุบล มาตรา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่เทคนิค ระดับ 2 วุฒิการศึกษา ปวช. (พาณิชยการ) และศึกษา คอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต อัตราเงินเดือน 6,940 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาล ตำบลตลาดเขต อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี โอน(ย้าย)มาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 2 อัตราเงินเดือน 6,940 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยหม้าย ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยสำนักงานเทศบาลตำบลตลาดเขต ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลห้วยหม้ายยินดี รับโอน(ย้าย)



3. **เทศบาลตำบลร่องกวางและเทศบาลตำบลบ้านเวียง** ขอความเห็นชอบให้โอน (ย้าย) และรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลรายนางพัชรินทร์ อัฐวงศ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) วุฒิการศึกษาปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) อัตราเงินเดือน 12,880 บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลร่องกวาง อำเภอร่องกวาง ขอโอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) อัตราเงินเดือน 12,880 บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านเวียง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และเทศบาลตำบลร่องกวาง ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลบ้านเวียง ยินดีที่จะรับโอน

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2545

ข้อ 152 ข้อ 153 ข้อ 154 ข้อ 155 ข้อ 156 ข้อ 157 ข้อ 158 ข้อ 159 ข้อ 160 ข้อ 161 ข้อ 162 ข้อ 163 ข้อ 164 ข้อ 165 ข้อ 166 ข้อ 167 ข้อ 168 ข้อ 169 ข้อ 170 ข้อ 171 ข้อ 172 ข้อ 173 ข้อ 174 และข้อ 175

หนังสือสำนักงาน ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 25 เรื่องแจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

" 1. กำหนดแนวทางการโอนและการรับโอนในตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งเดียวกันสามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบหรือนอกระดับควบ

สำหรับการย้าย การโอน และการรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบในสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถกระทำได้ภายใต้เงื่อนไขว่า ต้องสามารถนับระยะเวลาเกี่ยวเนื่องกรณีที่ได้ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบระยะเวลาตามหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อย้าย โอน และรับโอนให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบโดยให้แต่งตั้งด้วยวิธีการประเมินบุคคล ผลการปฏิบัติงานและผลงาน ทั้งนี้ หากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงไม่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน ให้ย้าย โอน หรือรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น เนื่องจากขาดคุณสมบัติบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละคุณวุฒิ"

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตำบลบ้านปิน ห้วยหม้าย บ้านเวียง และร่องกวาง ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ. ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร์มีมติเห็นชอบ วันที่ 21 ตุลาคม 2553)

ระเบียบวาระที่ 5.7. เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ

เรื่องเดิม

1. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ จำนวน 4 ราย ดังนี้

1.1 ขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ราย นางวิภา ไชยแก้ว ตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีด อัตราค่าจ้าง 13,620 บาท สังกัดกองช่าง วุฒิมัธยมศึกษา ปวช. แผนกวิชาพณิชยการ สาขาวิชาการบัญชี (ผ่านการฝึกอบบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว 30 ชั่วโมง) เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ 1 ตุลาคม 2528 เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลห้วยอ้อ

1.2 ขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ราย นายชัยณรงค์ โลหะ ตำแหน่งผู้ช่วยช่างทุกประเภท อัตราค่าจ้าง 11,960 บาท สังกัดกองช่าง วุฒิมัธยมศึกษา ปวช.(ช่างไฟฟ้ากำลัง) เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2539 เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลห้วยอ้อ

1.3 ขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ราย นายชูชาติ เมืองลอง ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ อัตราค่าจ้าง 9,790 บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม วุฒิมัธยมศึกษา ม.6 (มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภท และมีคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์) เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ 1 มิถุนายน 2541 เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยอ้อ

1.4 ขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ราย นายบรรจง คำจันทร์ ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา อัตราค่าจ้าง 12,440 บาท สังกัดกองการประปา วุฒิมัธยมศึกษา ม.6 (มีคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่จดมาตรวัดน้ำ) เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ 1 ตุลาคม 2538 เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง พนักงานจดมาตรวัดน้ำ สังกัด กองการประปา เทศบาลตำบลห้วยอ้อ

2. ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ 9/2553 เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2553 มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าวได้

ข้อกฎหมาย/ระเบียบหลักเกณฑ์

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท 0809.5/ว 168 ลงวันที่ 9 ตุลาคม 2549 เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

ด้วยได้มีข้อหารือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับกรณีลูกจ้างประจำ ซึ่งจ้างไว้ก่อนที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง จะบังคับใช้ ว่าสามารถปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่ลูกจ้างประจำได้หรือไม่ และหากปรับปรุงให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นแล้ว จะได้รับค่าจ้างอย่างไร



/สำนักงาน...

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ตอบข้อหารือ ดังนี้

1. เนื่องจากมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง บทเฉพาะกาล กำหนดให้ กรณี ลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อว่างลงในทุกกรณีให้ยุบเลิกตำแหน่ง ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงไม่สามารถกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำได้อีก

2. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีลูกจ้างประจำซึ่งจ้างไว้ก่อนที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างจะบังคับใช้ จะแต่งตั้งลูกจ้างประจำดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สามารถกระทำได้โดยการเสนอคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี เพื่อขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าว ให้มีตำแหน่งที่สูงขึ้นในลักษณะงานเดียวกัน เช่น การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เป็นพนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา เป็นต้น โดยในการปรับปรุงตำแหน่งจะดำเนินการได้ต่อเมื่อลูกจ้างประจำผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบถ้วน และเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น จึงจะสามารถดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำดังกล่าว เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ตามข้อ 405 ของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

3. กรณีลูกจ้างประจำตามข้อ 2. ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้นแล้ว การให้ลูกจ้างประจำผู้นั้นได้รับค่าจ้าง ให้เป็นไปตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท 0809.5/ว 222 ลงวันที่ 5 ตุลาคม 2548 (เรื่องการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างตามมติคณะรัฐมนตรี) โดยให้ได้รับค่าจ้างในกลุ่มใหม่ในขั้นที่ใกล้เคียงในทางที่สูงกว่าเดิม

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2545

ข้อ 405

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ที่ มท 0809.5/ว 91 ลงวันที่ 19 พฤษภาคม 2552 เรื่อง
ประกาศ ก.จ. ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของ อบจ.และเทศบาล ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

" กำหนดให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและเทศบาล สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วน ในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือเทศบาล ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสพการณ์ คุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือเทศบาลแล้วแต่กรณี โดยการแต่งตั้งดังกล่าว ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) แล้วแต่กรณีก่อน



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับลูกจ้างประจำ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.5/ว 121 ลงวันที่ 14 พฤษภาคม 2553 สรุปได้ดังนี้

“.. การกำหนดให้ลูกจ้างประจำของ อบต. สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ อบต. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่ อบต. โดยการแต่งตั้งดังกล่าว จะต้องคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงานและปริมาณงาน รวมถึงจำนวนข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างที่มีอยู่ และปฏิบัติงานในลักษณะงาน (ตำแหน่ง) ที่จะปรับปรุงด้วย เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและเป็นไปตามความจำเป็นของ อบต. อย่างแท้จริง โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด (ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ...”

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ได้ดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำรายดังกล่าวเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับปรุงแล้ว จำนวน 4 ราย ดังนี้

1. นางวิภา ไชยแก้ว จากตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีด สังกัด กองช่าง อัตราค่าจ้าง 13,620 บาท วุฒิการศึกษา ปวช. แผนกวิชาพาณิชยการ สาขาวิชาการบัญชี (ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว 30 ชั่วโมง) เป็นตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดกองช่าง

1.2 นายชัยณรงค์ โลหะ จากตำแหน่งผู้ช่วยช่างทุกประเภท อัตราค่าจ้าง 11,960 บาท สังกัดกองช่าง วุฒิการศึกษา ปวช. (ช่างไฟฟ้ากำลัง) เป็นตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง

1.3 นายชูชาติ เมืองลอม ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ อัตราค่าจ้าง 9,790 บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม วุฒิการศึกษา ม.6 (มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภท และมีคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์) เป็นตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

1.4 นายบรรจง คำจันทร์ ตำแหน่ง พนักงาน ผลิตน้ำประปา อัตราค่าจ้าง 12,440 บาท สังกัดกองการประปา วุฒิการศึกษา ม.6 (มีคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่จดมาตรวัดน้ำ) เป็นตำแหน่ง พนักงาน จดมาตรวัดน้ำ สังกัด กองการประปา

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับลูกจ้างทั้ง 4 ราย เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ลูกจ้างทั้ง 4 ราย เข้าสู่ตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับปรุง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ



**ระเบียบวาระที่ 5.8. เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับโครงสร้างและระดับตำแหน่งบริหารในเทศบาล
ขนาดกลาง (เดิม)**

เรื่องเดิม

1. เทศบาลตำบลบ้านปิน ได้ขอความเห็นชอบปรับโครงสร้างและระดับตำแหน่งบริหาร
ในเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล) เป็นระดับ 8 (ปัจจุบัน
นางสุนันทา กรมกอง ตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ 7 อัตราเงินเดือนขั้น 24,250 บาท วุฒิการศึกษารัฐศาสตร์
มหาบัณฑิต และดำรงตำแหน่งในระดับ 7 เป็นเวลา 3 ปี โดยมีหนังสือรับรองการนำคุณวุฒิปริญญาโทมา
เทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จาก 4ปี เหลือ 3 ปี จากสำนักงาน
ก.ท. เป็นผู้ที่มิคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 8)

2. ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ 9/2553 เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2553 เห็นชอบให้แต่งตั้ง
คณะอนุกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง ของเทศบาลตำบลบ้านปิน ดังนี้

- | | |
|---|-------------------------|
| (1) นายศักดิ์ดา ภูพลับ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ | เป็นประธานกรรมการ |
| (2) ปลัดจังหวัดแพร่ | เป็นกรรมการ |
| (3) พัฒนาการจังหวัดแพร่ | เป็นกรรมการ |
| (4) นางตรุณี วงศ์โสภาน ประธานชุมชนบ้านหลัง - บนนา | เป็นกรรมการ |
| (5) ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| (6) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

**ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล
(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553 ลงวันที่ 6 กรกฎาคม 2553 .**

ฯลฯ

ข้อ 4 ข้อ 5 ข้อ 6 ข้อ 7 ข้อ 8 และข้อ 9

ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการ ฯ ได้และประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลางของเทศบาล
ตำบลบ้านปิน เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2553 ผลปรากฏว่า ผ่านการประเมิน โดยได้คะแนนร้อยละ 74
(ได้คะแนน 222 คะแนน เทศบาลที่จะกำหนดเป็นขนาดกลางต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 หรือ
210 คะแนน จากคะแนนเต็ม 300 คะแนน)

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ



**ระเบียบวาระที่ 5.9. เรื่อง ขอบความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล**

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล(ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2553 ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

โดยให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) ดำเนินการ ดังนี้

1.จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลให้สอดคล้องกับที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

2.กรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ถือว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้ให้ความเห็นชอบแล้วให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ หรือประกาศแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ฯ แตกต่างจากที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะประกาศใช้บังคับได้ โดยให้ดำเนินการประกาศให้แล้วเสร็จภายใน 45 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งหนังสือ (ได้รับหนังสือเมื่อวันที่ 27 กันยายน 2553)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 5.10 เรื่อง ขอบความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย เพื่อประเมินความรู้ความสามารถ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับ 3 – 8 ให้ได้รับเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่ง นิติกร (พ.ต.ก.)

ข้อเท็จจริง

1. คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล(ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2553 ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) โดยให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) ดำเนินการจัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลให้สอดคล้องกับที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด (ตามระเบียบวาระที่ 5.9)

2. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับ 3-8 ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)



**กรณีที่ 1 หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับ พ.ต.ก.
(กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก.ครั้งแรก)**

การคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับ 3-8 ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มี
เหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร ให้พิจารณาดังต่อไปนี้

1. คุณสมบัติของผู้ขอรับการคัดเลือก

ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับ 3-8

2. การพิจารณาคัดเลือก

การคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับ พ.ต.ก.พิจารณาจาก 2 ส่วน คือ
การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล และการประเมินความรู้ความสามารถ คุณลักษณะ และพฤติกรรม
ของบุคคล

ก) การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล ให้พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล
ของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรผู้ขอรับการคัดเลือกให้สอดคล้องกับคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับ พ.ต.ก. ตามที่
กำหนดในประกาศ ก.ท. เรื่อง ประกาศกำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงาน
เทศบาล ลงวันที่ 23 ธันวาคม 2552 โดยพิจารณาใน 3 ส่วน

ฯลฯ

ข) การประเมินความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะ และพฤติกรรมของผู้ขอรับการ
คัดเลือกว่าเป็นนิติกรคุณภาพ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และพฤติกรรมที่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานด้าน
กฎหมายในราชการส่วนท้องถิ่นที่มีความสำคัญ มีความยุ่งยากซับซ้อน และส่งผลกระทบต่ออย่างกว้างขวางทั้ง
ด้านเศรษฐกิจและสังคม โดยแยกพิจารณาออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

1) ประเมินความรู้ความสามารถของบุคคล มีแนวทางพิจารณา ดังนี้

1.1. ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมินความรู้
ความสามารถ(ผลงาน)ขึ้นมาคณะหนึ่ง ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน 4 คน ได้แก่

- | | |
|---|-------------------------|
| - รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย | เป็นประธานกรรมการ |
| - ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายที่ ก.ท.จ. คัดเลือก 1 คน | เป็นกรรมการ |
| - อัยการจังหวัดหรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| - ท้องถิ่นจังหวัด | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| - หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

รับผิดชอบการประเมินความรู้ความสามารถของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ขอรับ พ.ต.ก.ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่
ก.ท. กำหนด

ฯลฯ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย
เพื่อประเมินความรู้ความสามารถ(ผลงาน)



/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) ดังนี้

- (1) รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่(นายเสรี คำภิรธัมโม) เป็นประธานกรรมการ
- (2) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายที่ ก.ท.จ. คัดเลือก 1 คน เป็นกรรมการ
คัดเลือก นายศักดิ์ดา ภูพลับ ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (3) อัยการจังหวัดแพร่ หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
- (4) ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (5) หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่อง อื่น ๆ

ประธาน ฯ คณะกรรมการมีเรื่องอื่นใดที่จะเสนอในที่ประชุมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอขอบคุณทุกท่าน
ขอปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา 11.00 น.

(ลงชื่อ)สมปรารถนา ไพศาลศักดิ์ ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางสมปรารถนา ไพศาลศักดิ์)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

(ลงชื่อ)ว่าที่ ร.ต.นพดล คำสม ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นพดล คำสม)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

(ลงชื่อ) เลือดโท วงศ์ใหญ่ ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายเลือดโท วงศ์ใหญ่)

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

