

ด่วนมาก

ที่ พร ๐๐๓๗.๒ / ว ๔๕๒



สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแพร่

สนามกีฬาจังหวัดแพร่ พร ๕๔๐๐๐

๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

เรื่อง การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง ๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๒.หนังสือจังหวัดแพร่ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๕๕.๒/ว ๙๒๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.สรุปความเห็นเกี่ยวกับข้อสังเกตฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๒.สรุปผลการประเมินฯ จำนวน ๑ ชุด
๓.แบบรายงานผลการกำหนดประโยชน์ตอบแทนฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๔.สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๓๕ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๐

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ได้มีประกาศ กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ และจังหวัดได้ แจ้งแนวทางปฏิบัติในการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นตามเงื่อนไข และวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด รายละเอียดตามอ้างถึงนั้น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวและมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๑.รับทราบ สรุปความเห็นเกี่ยวกับข้อสังเกต ปัญหา อุปสรรค หรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๒.เห็นชอบผลการประเมินตามคะแนนที่คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในระดับอำเภอ จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ รายงานผลการประเมิน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๓.เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕๘ แห่ง (ไม่รวม อบต.เด่นชัย ซึ่งรายงาน ว่าไม่มีวงเงินเพียงพอจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๓) มีสิทธิกำหนดอัตราเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินโบนัส) ไม่เกิน ๓ เท่า ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

/ เพื่อให้...

เพื่อให้การปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนด ขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑.) พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ โดยดำเนินการตามความนัยประกาศหลักเกณฑ์ ระเบียบหนังสือสั่งการ (ตามอ้างอิง) ที่กำหนดไว้โดยเคร่งครัด ตลอดจนให้คำนึงถึงฐานะการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบล และให้องค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติตามความนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ ๓๕ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๒

๒.) สำเนาคำสั่งการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ ซึ่งมีรายละเอียดยอดเงินรวมในการจ่ายทั้งหมด จำนวน ๒ ชุด สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ และรายงานการประชุมของคณะกรรมการฯ อย่างละ ๑ ชุด และกรอกข้อมูลตามแบบรายงานผลการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) ส่งถึงสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแพร่ โดยตรง ภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันที่ออกคำสั่งฯ เพื่อพิจารณาตรวจสอบ และรวบรวมรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

๓.) คำสั่งจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ องค์การบริหารส่วนตำบลควรพิจารณาให้มีรายละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ เช่น อัตราเงินเดือน/ค่าจ้างและค่าตอบแทนปัจจุบัน ผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี จำนวนเท่าของเงินที่ได้รับ จำนวนเงินที่ได้รับยอดเงินรวมในการจ่ายทั้งหมด และเหตุที่ไม่ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ เป็นต้น

๔.) เอกสาร ข้อมูล ที่รายงานผลการดำเนินการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ ส่งให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาตรวจสอบ การสำเนาเอกสารให้ปลัด อบต. เป็นผู้รับรองสำเนาถูกต้อง และต้องเป็นลายเซ็นตสดเท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ พิจารณาดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้แจ้งเรื่องดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ทาง www.phraelocal.go.th

ขอแสดงความนับถือ



นายต๋องพงษ์ ทับทิมโต

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น วิชาการราชการพล

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์. ๐-๕๕๕๓-๕๕๐๔-๕ ต่อ ๑๗-๑๙ ส่ง Fax. ต่อ ๒๑-๒๒

แนบท้ายสรุปมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒

สรุปความเห็นเกี่ยวกับข้อสังเกต ปัญหา อุปสรรค หรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ของคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในระดับอำเภอ จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓

๑.การประเมินตัวชี้วัดตามวิธีการประเมินที่กำหนดเป็นตัวเลข ร้อยละ หรือมีสูตรการคำนวณที่กำหนดโดยใช้ปีงบประมาณ เช่น เกณฑ์ชี้วัดข้อ ๓.๒ ตัวชี้วัดการประหยัดพลังงาน อบต.บางแห่ง ไม่ได้แสดงรายละเอียดข้อมูลเกี่ยวกับตัวเลขที่ใช้ในการคำนวณ หรือวิธีการคำนวณ หรือแสดงตัวเลขถูกต้องแต่ใช้ปี พ.ศ. ที่ไม่ตรงกับสูตร ที่ใช้ในการคำนวณ เป็นต้น

ควรให้ อบต.แสดงหลักฐานเกี่ยวกับข้อมูลตัวเลข หรือสมุดหลักฐานข้อมูล และให้ อบต.แสดงฐานวิธีคิดตามสูตร โดยเฉพาะตัวชี้วัดในข้อที่ให้คะแนนอ้างอิงจากฐานคะแนนร้อยละ

๒.การเสนอข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ กิจกรรม ที่อยู่ในข้อบัญญัติงบประมาณ ของ อบต. ตามตัวชี้วัด ข้อ ๓.๓ ความประหยัดและความคุ้มค่าในการบริหารจัดการโครงการหรืองานประจำ อบต. ได้อ้างอิงโครงการที่อยู่ในข้อบัญญัติงบประมาณ แต่ไม่ได้ระบุรายละเอียดว่าอยู่ในหมวดใด/หน้าใด ของข้อบัญญัติงบประมาณ หรืออาจเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่ไม่ครบถ้วนถูกต้องจริง

ควรให้ อบต. แสดงหลักฐาน รายละเอียดเกี่ยวกับโครงการ กิจกรรม ที่อยู่ในข้อบัญญัติงบประมาณ ของ อบต. ว่าอยู่ในส่วนใด/หน้าใด และการประเมินควรสรุปโครงการ กิจกรรม ในข้อบัญญัติงบประมาณของ อบต. ด้วย

แนบท้ายรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ ระเบียบวาระ ๕.๑๒

สรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

ที่	อำเภอ/ อบต.	คะแนนรวม ๔ มิติ และการบริหารจัดการที่ดี (๑๐๐ คะแนน)	วงเงินเหลือจ่าย ด้านเงินเดือนที่ยังไม่ถึง ๕๐%	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
	อ.เมืองแพร่			
๑	๑. นาจักร	๘๕	๔,๗๕๑,๐๒๐.๐๐	เห็นชอบ
๒	๒. เหมืองหม้อ	๙๐	๑,๒๕๖,๕๙๗.๔๕	เห็นชอบ
๓	๓. ท่าข้าม	๘๙	๑,๑๓๑,๘๕๘.๐๐	เห็นชอบ
๔	๔. วิังธง	๘๘	๕๖๑,๗๘๕.๗๒	เห็นชอบ
๕	๕. ป่าแดง	๘๙	๘๘๗,๙๔๐.๒๐	เห็นชอบ
๖	๖. หุ่นกวาว	๘๘	๑,๑๗๕,๒๙๗.๗๕	เห็นชอบ
๗	๗. แม่ยม	๘๕	๑,๙๖๒,๖๓๘.๐๐	เห็นชอบ
๘	๘. ห้วยม้า	๘๘	๑,๖๘๘,๖๗๘.๗๙	เห็นชอบ
๙	๙. ร่องฟอง	๙๐	๑,๖๖๑,๐๘๖.๕๙	เห็นชอบ
๑๐	๑๐. กาญจนนา	๙๐	๘๓๕,๙๐๓.๐๑	เห็นชอบ
	อ.สอง			
๑๑	๑. แดนชุมพล	๘๑	๒,๓๕๗,๑๗๗.๓๗	เห็นชอบ
๑๒	๒. เต่าปูน	๘๓	๓,๗๓๖,๗๕๖.๔๐	เห็นชอบ
๑๓	๓. หุ่นน้ำ	๘๒	๘๙๗,๕๗๖.๙๔	เห็นชอบ
๑๔	๔. บ้านกลาง	๘๑	๒,๐๑๒,๐๐๘.๐๐	เห็นชอบ
๑๕	๕. บ้านหนุน	๘๔	๒,๕๓๐,๒๐๙.๕๐	เห็นชอบ
๑๖	๖. หัวเมือง	๘๕	๕,๑๗๘,๔๘๖.๓๘	เห็นชอบ
๑๗	๗. สะเอียบ	๘๑	๑,๕๕๖,๔๖๒.๘๐	เห็นชอบ
	อ.สูงเม่น			
๑๘	๑. สบสาย	๘๘	๑,๙๖๘,๑๗๐.๐๐	เห็นชอบ
๑๙	๒. บ้านปาง	๙๓	๑,๖๗๖,๘๙๓.๘๓	เห็นชอบ
๒๐	๓. บ้านกาศ	๘๖	๑,๑๖๒,๗๕๘.๔๓	เห็นชอบ
๒๑	๔. บ้านเหล่า	๘๘	๑,๓๐๑,๓๕๘.๒๑	เห็นชอบ
๒๒	๕. สูงเม่น	๙๑	๑,๖๐๗,๐๓๗.๐๔	เห็นชอบ
๒๓	๖. บ้านกวาง	๘๖	๒,๗๖๖,๕๖๙.๐๐	เห็นชอบ

ที่	อำเภอ/ อบต.	คะแนนรวม ๔ มิติ และการบริหารจัดการที่ดี (๑๐๐ คะแนน)	วงเงินเหลือจ่าย ด้านเงินเดือนที่ยังไม่ถึง ๕๐%	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
๒๔	๗. ดอนมูล	๘๗	๑,๓๑๖,๘๘๒.๗๒	เห็นชอบ
๒๕	๘. ร่องกาศ	๘๑	๓,๑๘๓,๗๖๕.๔๐	เห็นชอบ
๒๖	๙. หัวฝาย	๙๒	๒,๘๐๕,๗๙๗.๐๒	เห็นชอบ
๒๗	๑๐. น้ำซ่า	๙๓	๑,๙๐๖,๗๗๒.๑๐	เห็นชอบ
๒๘	๑๑. พระหลวง	๘๙	๙๒๔,๕๓๘.๐๐	เห็นชอบ
๒๙	๑๒. เวียงทอง	๙๓	๒,๘๘๙,๓๖๓.๗๕	เห็นชอบ
	อ.ลอง			
๓๐	๑. บ้านปิน	๘๙	๑,๒๖๖,๔๒๑.๑๐	เห็นชอบ
๓๑	๒. ปากกา	๙๑	๒,๔๕๓,๑๐๙.๖๖	เห็นชอบ
๓๒	๓. หัวทุ่ง	๘๖	๑,๗๗๑,๕๖๕.๘๙	เห็นชอบ
๓๓	๔. ตำบลมอก	๙๔	๔,๐๗๑,๙๕๔.๔๐	เห็นชอบ
๓๔	๕. หุ่นแล้ง	๙๓	๑,๘๘๓,๗๐๘.๐๗	เห็นชอบ
๓๕	๖. บ่อเหล็กทอง	๘๘	๒,๐๙๔,๘๑๕.๗๔	เห็นชอบ
	อ.ร้องกวาง			
๓๖	๑. แม่ยางฮ่อ	๘๖	๒,๕๖๑,๕๕๔.๙๘	เห็นชอบ
๓๗	๒. หัวใจโรง	๘๕	๑,๔๓๗,๔๐๐.๔๘	เห็นชอบ
๓๘	๓. แม่ทราย	๘๔	๑,๕๕๗,๗๓๔.๑๒	เห็นชอบ
๓๙	๔. ไผ่โพน	๘๖	๑,๙๘๕,๕๖๕.๕๐	เห็นชอบ
๔๐	๕. ร่องกวาง	๘๖	๑,๕๒๔,๗๕๙.๖๐	เห็นชอบ
๔๑	๖. แม่ยางตาล	๘๖	๑,๑๔๙,๐๐๗.๘๓	เห็นชอบ
๔๒	๗. แม่ยางร้อง	๘๙	๑,๑๘๒,๗๒๑.๕๒	เห็นชอบ
๔๓	๘. น้ำเลา	๘๔	๒,๕๔๕,๐๔๐.๘๐	เห็นชอบ

ที่	อำเภอ/ อบต.	คะแนนรวม ๔ มิติ และการบริหารจัดการที่ดี (๑๐๐ คะแนน)	วงเงินเหลือจ่าย ด้านเงินเดือนที่ยังไม่ถึง ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
อ.วังชิ้น				
๔๔	๑.ป่าสัก	๘๖	๑,๒๗๙,๕๓๔.๓๑	เห็นชอบ
๔๕	๒.แม่เก็ง	๘๙	๒,๔๐๗,๐๕๑.๔๐	เห็นชอบ
๔๖	๓.นาพูน	๘๗	๓,๑๒๘,๙๒๕.๑๒	เห็นชอบ
๔๗	๔.วังชิ้น	๘๘	๓,๗๖๖,๔๙๙.๕๑	เห็นชอบ
๔๘	๕.สรอย	๗๙	๕,๔๔๕,๐๘๑.๗๘	เห็นชอบ
๔๙	๖.แม่พุง	๘๓	๕,๐๙๙,๓๕๕.๖๐	เห็นชอบ
๕๐	๗.แม่ป่าก	๘๗	๓,๒๗๑,๖๐๑.๐๐	เห็นชอบ
อ.เด่นชัย				
๕๑	๑.ไทรย้อย	๘๒	๑,๓๘๗,๘๖๒.๕๓	เห็นชอบ
๕๒	๒.ห้วยไร่	๘๗	๑,๕๒๗,๓๓๒.๕๘	เห็นชอบ
๕๓	๓.แม่จิวะ	๘๗	๖๘๕,๙๙๘.๐๐	เห็นชอบ
๕๔	๔.เด่นชัย	***รายงานไม่มีวงเงินเพียงพอจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนฯ		
		ในปัจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓		
อ.หนองม่วงไข่				
๕๕	๑.ทุ่งแก้ว	๙๒	๙๐๕,๘๖๘.๐๐	เห็นชอบ
๕๖	๒.น้ำริด	๙๑	๑,๕๒๑,๖๖๐.๐๐	เห็นชอบ
๕๗	๓.วังหลวง	๘๘	๑,๗๓๖,๙๓๒.๐๐	เห็นชอบ
๕๘	๔.ตำหนักธรรม	๙๐	๒,๕๒๙,๔๕๒.๕๐	เห็นชอบ
๕๙	๕.แม่คำมี	๘๙	๑,๓๗๙,๔๔๓.๕๐	เห็นชอบ

หมายเหตุ

ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ ได้พิจารณาเอกสาร ข้อมูล และได้อภิปราย แสดงความเห็น รวมทั้งสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมจากฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ และคณะอนุกรรมการฯ พิจารณาเรื่องดังกล่าว และที่ประชุมฯ ได้รับทราบ และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๑.รับทราบ สรุปความเห็นเกี่ยวกับข้อสังเกต ปัญหา อุปสรรค หรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ (รายละเอียดแนบท้ายสรุปมติการประชุมฯ)

๒.เห็นชอบผลการประเมินตามคะแนนที่คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในระดับอำเภอ จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ รายงานผลการประเมิน (รายละเอียดแนบท้ายสรุปมติการประชุมฯ)

๓.เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕๘ แห่ง (ไม่รวม อบต.เด่นชัย ซึ่งรายงานว่ามีวงเงินเพียงพอจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๓) มีสิทธิกำหนดอัตราเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินโบนัส) ไม่เกิน ๓ เท่า ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน

แบบรายงานผลการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
สำหรับข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓

ที่	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	งบประมาณรายจ่ายประจำปี (๑)	งบประมาณรายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น (๒)	งบประมาณประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัล) (๓)	รวม (๔)		อัตราสูงสุดที่จ่าย (กึ่งค่าของอัตราเงินเดือน)
					รวม (๔) (๒) + (๓)	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณรายจ่าย (๔) x ๑๐๐ (๑)	
			(ที่จ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน เงินกู้หรือเงินอื่นใดตาม ม.๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒)				

(ลงชื่อ) _____
 (.....)
 หัวหน้าส่วนการคลัง
 วันที่...../...../.....

ผู้สำรวจ

(ลงชื่อ) _____
 (.....)
 ปลัด อบต.
 วันที่...../...../.....

ผู้ตรวจสอบ

(ลงชื่อ) _____
 (.....)
 นายก อบต.
 วันที่...../...../.....

ผู้รับรอง

- หมายเหตุ** ๑.ส่งแบบรายงาน และคำสั่งจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแพร่ โดยตรง ภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันที่ อบต.ออกคำสั่งจ่ายเงินฯ
- ๒.ในช่อง (๓) หมายถึง ยอดจำนวนเงินที่ อบต.จ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ จริง ซึ่งจะตรงกับยอดเงินรวมที่ระบุในคำสั่งจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ (ไม่รวมกับช่อง (๒))

ที่ มท 0809.3/ 35



สำนักงาน ก.จ.ก.ท.และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา กทม. 0300

๑ มกราคม 2550

เรื่อง ทาหรือการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษ
เรียน ประธาน ก.จ.จ.,ก.ท.จ.และ ก.อบต.จังหวัดเลย

- อ้างถึง 1. หนังสือจังหวัดเลย ค่วนที่สุด ที่ มท 0869.2/17328 ลงวันที่ 12 ธันวาคม 2549
2. หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ค่วนที่สุด ที่ มท 0809.3/ว.25 ลงวันที่ 9 มีนาคม 2549

ค่วนที่จังหวัดได้ทาหรือแนวทางปฏิบัติการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี) ในกรณีดังต่อไปนี้

1. กรณีการค่านวณวงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
2. กรณีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษจากเงินสะสม
3. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับคะแนนประเมินตั้งแต่ 95 คะแนนขึ้นไปจะมีสิทธิได้รับเงิน
ประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกินกว่า 3 เท่าแต่ไม่เกิน 5 เท่าต้องเสนอขออนุมัติต่อ ก.จังหวัดก่อนหรือไม่
4. กรณีการบรรจุแต่งตั้งโอนย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจะต้องตรวจสอบวงเงินร้อยละ
40 และต้องค่านึงถึงเงินรายได้ที่จะนำมาจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นหรือไม่
รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง 1. นั้น

สำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ขอเรียน ดังนี้

1. กรณีการกำหนดวงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ หลักเกณฑ์กำหนดให้: เงินส่วนที่
เหลือจากกรณีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่สูงกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีมากำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แต่เนื่องจากค่วนมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 กำหนดให้การจ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่ นำมาจาก
เงินรายได้ที่ไม่รวมถึงเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดจะกำหนดสูงกว่าร้อยละ 40 ของเงินงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีไม่ได้ ดังนั้น ในการจ่ายเงินดังกล่าวจึงจ่ายได้ไม่เกินวงเงินรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ไม่
รวมถึงเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด ตัวอย่างเช่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีงบประมาณรายจ่ายจริง
10,000,000 บาท มีเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดซึ่งสามารถจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง และ
ประโยชน์ตอบแทนอื่นได้ 3,000,000 บาท และมีรายจ่ายจริงด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่าย
ไปแล้ว (ซึ่งจ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมถึงเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด) 2,225,000 บาท และได้รับคะแนน
ประเมิน 95 คะแนน จึงมีแนวทางในการค่านวณ ดังนี้

1.1 ค่านวณวงเงินรายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นร้อยละ 40
ที่สามารถจ่ายได้โดยค่านวณจากฐานงบประมาณรายจ่ายจริง $10,000,000 \times 40 = 4,000,000$ บาท

100

แต่เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีเงินรายได้ที่ไม่รวมถึงเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดซึ่งสามารถจ่าย
เป็นเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นได้ 3,000,000 บาท จึงสามารถจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง และ
ประโยชน์ตอบแทนอื่นได้เพียง 3,000,000 บาท

/1.2 ค่านวณ.....

1.2 คำนวณวงเงินค่าใช้จ่ายที่เหลือจากร้อยละ 40 โดยนำรายจ่ายจริงด้านเงินเดือน ค่าจ้างและ
ประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายไปแล้ว (ซึ่งจ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมถึงเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด) มาหักจาก
เงินรายได้จริงสำหรับจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น $3,000,000 - 2,225,000 = 775,000$ บาท
(ถือเป็นวงเงินที่เหลือจากร้อยละ 40)

1.3 คำนวณวงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ จากฐานเงินรายได้ที่ไม่รวมถึงเงินอุดหนุน
และเงินกู้หรือเงินอื่นใดคงเหลือ ซึ่งสามารถนำมาจ่ายเป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นได้

$$= \frac{(\text{วงเงิน } 40\% \text{ คงเหลือ}) \times (\text{ผลคะแนนประเมิน})}{100}$$

100

$$\frac{775,000 \times 95}{100} = 736,250 \text{ บาท}$$

100

ดังนั้น การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ตามตัวอย่างข้างต้นจึงจ่ายได้ไม่เกินวงเงิน 736,250 บาท

2. กรณีที่งบประมาณรายจ่ายประกาศใช้บังคับแล้ว มีงบประมาณไม่เพียงพอที่จะจ่ายหรือไม่ได้ตั้ง
งบประมาณ เพื่อการนั้นไว้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจ่ายขาดเงินสะสมได้โดยได้รับอนุมัติจากผู้บริหาร
ท้องถิ่นตามนัย ข้อ 90 ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บ
รักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2547 (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548 โดยจ่ายไม่เกิน
วงเงิน 736,250 บาท ตามแนวทางในข้อ 1.

3. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด โดยมีผลคะแนนประเมินตั้งแต่
95 คะแนนขึ้นไปและมีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ เพียงพอ จะมีสิทธิได้รับเงิน
ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเกินกว่า 3 เท่า แต่ไม่เกิน 5 เท่าของอัตราเงินเดือนค่าจ้างฯ ต้องเสนอขออนุมัติ
ต่อ ก.จังหวัด ก่อน

4. ตามนัยมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542
กำหนดให้การจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมถึงเงินอุดหนุนและเงินกู้
หรือเงินอื่นใดจะกำหนดสูงกว่าร้อยละ 40 ของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีไม่ได้ ดังนั้น ในการบรรจุแต่งตั้ง
การโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างต้องคำนึงถึงงบประมาณเงินรายได้ที่ไม่รวมถึงเงินอุดหนุน
และเงินกู้หรือเงินอื่นใดขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะนำมาจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทน
อื่นด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาคำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวสันต์ วรรณโรทร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3242