



ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๔๐๔๓

ศาลากลางจังหวัดแพร่

ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

พฤศจิกายน ๒๕๕๓

เรื่อง การประเมินผลงานข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น (กรณีเยียวยา)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

อ้างถึง หนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว๒๓๘๙ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๒๗๕ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๓

ตามที่จังหวัดได้แจ้งผลการพัฒนาข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา(กรณีผู้ขอรับการประเมินมีผลการประเมินผลงานด้านที่ ๓ ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓ ที่เข้ารับการพัฒนาตามโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาพัฒนาข้าราชการพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น รายละเอียดตามอ้างถึง นั้น

เพื่อให้การประเมินผลงานของข้าราชการพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็วและถูกต้อง จึงขอความร่วมมือให้ดำเนินการ ดังนี้

๑.ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานของข้าราชการ พนักงานครูฯ ที่มีผลการพัฒนาตามโครงการดังกล่าว (เยียวยา) อยู่ในเกณฑ์ "ผ่าน" และแก้ไขหรือจัดทำผลงานด้านผลที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เสร็จเรียบร้อยแล้ว (สำหรับผู้ที่แจ้งความประสงค์ต่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าจะส่งผลงานภายหลังการอบรมในช่วงระยะเวลา ๖ เดือน หรือ ๑ ปี) โดยระบุองค์ประกอบคณะกรรมการประเมิน ดังนี้ "ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด เป็นกรรมการจำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย" และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานสำหรับคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่โดยให้ส่งจ่ายเป็น"คราฟท์" ในนาม "ดร.ธีรศักดิ์ อุณารมย์เลิศ"

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้การเบิกจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงาน ให้เบิกจ่าย จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓ เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ รายการเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษา (ค่าเงินเดือนครูและค่าจ้างประจำ) ซึ่งสำนักงานงบประมาณได้อนุมัติให้จังหวัดต่าง ๆ กันเงินไว้เบิกเหลือมปีแล้ว

๒.สรุปรายชื่อข้าราชการพนักงานครู ฯ ตามแบบสรุปรายชื่อฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ และรวบรวม ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ พนักงานครู ฯ พร้อมตรวจค่าตอบแทนและค่าใช้จ่าย ในการตรวจประเมินผลงาน ส่งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ภายในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ทั้งนี้ ให้จัดเอกสารผลงานด้านผลที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เป็นชุด ๆ จำนวน ๓ ชุด ต่อผู้ขอประเมิน ๑ ราย แต่ละชุดปิดด้วยใบปะหน้าชุดผลงาน และให้แจ้งผู้ขอรับการประเมินบันทึกข้อมูลแบบคำขอให้ข้าราชการ พนักงานครูฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (กรณีผู้ขอรับการประเมินมีผลการประเมินด้านที่ ๓ (ผลงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่) ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน) แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่(แบบ วฐ ๒/๑) และ ผลงานทางวิชาการลงในแผ่นซีดีจำนวน ๑ ชุด เพื่อเก็บไว้เป็นหลักฐานด้วย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมา พร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายเลียดโท วงศ์ใหญ่)
ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐-๕๕๕๓-๔๑๑๙ ๖๕ ๑๙-๑๙



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่
เลขรับ..... 4581
วันที่..... 3 พ.ย. 2553
เวลา..... 16..... น.

ที่ มท 0809.4/ว 2275

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. 10300

29 ตุลาคม 2553

เรื่อง การประเมินผลงานข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น (กรณีเยี่ยมยา)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0809.4/ว 991 ลงวันที่ 4 มิถุนายน 2553

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. บัญชีกำหนดระยะเวลาการนำส่งผลงานฯ (เยี่ยมยาครบเดือนเมษายน 2551) รอบสอง
 2. แบบสรุปรายชื่อข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่นำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยี่ยมยาครบเดือนเมษายน 2551) รอบสอง
 3. ตัวอย่างใบปะหน้าชุดผลงาน

ตามที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งผลการพัฒนาข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่เข้ารับการพัฒนาตามโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีผู้ขอรับการประเมินมีผลการประเมินผลงานด้านที่ 3 ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 ให้ทุกจังหวัดแจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเข้ารับการพัฒนาตามโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการดังกล่าวทราบแล้ว นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขอเรียนว่า เพื่อให้การประเมินผลงานของข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็วและถูกต้อง จึงขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งสำนักงานเลขาธิการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ดำเนินการ ดังนี้

1. แจ้งให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานของข้าราชการ พนักงานครูฯ ที่มีผลการพัฒนาตามโครงการดังกล่าว (เยี่ยมยา) อยู่ในเกณฑ์ "ผ่าน" และแก้ไขหรือจัดทำผลงานด้านผลที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

/เสร็จเรียบร้อย.....

เสร็จเรียบร้อยแล้ว (สำหรับผู้ที่แจ้งความประสงค์ต่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าจะส่งผลงานภายหลังการอบรมในช่วงระยะเวลา 6 เดือน หรือ 1 ปี) โดยระบุองค์ประกอบคณะกรรมการประเมิน ดังนี้ "ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด เป็นกรรมการจำนวน 3 คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน 1 ราย" และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานสำหรับคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ส่งจ่ายเป็น "ตราฟท์" ในนาม "ดร.ธีรศักดิ์ อุ่นอารมย์เลิศ"

ทั้งนี้ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงาน ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ รายการเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษา (ค่าเงินเดือนครูและค่าจ้างประจำ) ซึ่งสำนักงบประมาณได้อนุมัติให้จังหวัดต่างๆ กันเงินไว้เบิกเหลืออมปีแล้ว

2. สรุปรายชื่อข้าราชการ พนักงานครูฯ ตามแบบสรุปรายชื่อฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ (เอกสาร 4) และรวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ พนักงานครูฯ พร้อมตราฟท์ค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงาน นำส่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในระหว่างวันที่ 1 - 3 ธันวาคม 2553 เวลา 08.30 - 16.30 น. ณ โรงเรียนทวารวดี ถนนทหารบก ตำบลพระปฐมเจดีย์ อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม ทั้งนี้ ให้จัดเอกสารผลงานด้านผลที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เป็นชุดๆ จำนวน 3 ชุด ต่อผู้ขอรับการประเมิน 1 ราย แต่ละชุดปิดด้วยใบปะหน้าชุดผลงาน (เอกสาร 5) และให้แจ้งผู้ขอรับการประเมินบันทึกข้อมูลแบบคำขอให้ข้าราชการ พนักงานครูฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (กรณีผู้ขอรับการประเมินมีผลการประเมินด้านที่ 3 (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน), แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (แบบ วฐ 2/1) และผลงานทางวิชาการลงในแผ่นซีดีจำนวน 1 ชุด ส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อเก็บไว้เป็นหลักฐานด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวสันต์ วรรณวโรทร)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 4226-9, โทรสาร 0-2241-9055

บัญชีกำหนดระยะเวลาการนำส่งผลงานฯ (เขียวyarอบเดือนเมษายน 2551) รอบสอง
ณ โรงเรียนทวารวดี ถนนทหารบก ตำบลพระปฐมเจดีย์ อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม
ระหว่างเวลา 08.30 – 16.30 น. โทรศัพท์ 0-3425-5761 โทรสาร 0-3425-5761

วัน เดือน ปี	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด
1. 1 ธันวาคม 2553	กาญจนบุรี, ฉะเชิงเทรา, ชลบุรี, ชัยนาท, นครปฐม, นครสวรรค์, นนทบุรี, ปทุมธานี, ประจวบคีรีขันธ์, ปราจีนบุรี, พระนครศรีอยุธยา, ระยอง, ราชบุรี, ลพบุรี, ลำพูน, สมุทรปราการ, สมุทรสงคราม, สมุทรสาคร, สระแก้ว, สระบุรี, สิงห์บุรี, สุพรรณบุรี, อ่างทอง, อุทัยธานี
2. 2 ธันวาคม 2553	กระบี่, ขอนแก่น, ชุมพร, เชียงราย, เชียงใหม่, ตรัง, นครศรีธรรมราช, น่าน, บัณฑิตานี, พะเยา, พังงา, พิจิตร, พิษณุโลก, เพชรบูรณ์,แพร่, ภูเก็ต, แม่ฮ่องสอน, ยะลา, เลย, ลำปาง, สงขลา, สุโขทัย, สุราษฎร์ธานี, อุตรดิตถ์
3. 3 ธันวาคม 2553	กาฬสินธุ์, ชัยภูมิ, นครราชสีมา, บุรีรัมย์, ยโสธร, ร้อยเอ็ด, ศรีสะเกษ, สกลนคร, อำนาจเจริญ, อุตรธานี, อุบลราชธานี

หมายเหตุ

1. สำนักงาน ก.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา นำส่งเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลงานด้านที่ 3) ของข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ยื่นคำขอรับการประเมินแต่ละราย ประกอบด้วย

- แบบสรุปรายชื่อข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่นำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเขียวyarอบเดือนเมษายน 2551) รอบสอง

- เอกสารผลงานของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินแต่ละราย จำนวน 3 ชุด ประกอบด้วย แบบคำขอให้ข้าราชการ พนักงานครูฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (กรณีผู้ขอรับการประเมินมีผลการประเมินด้านที่ 3 (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน), แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (วฐ 2/1) และผลงานทางวิชาการ

- แผ่นซีดีบันทึกข้อมูลแบบเสนอขอรับการประเมินแบบคำขอฯ, แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (วฐ 2/1) และผลงานทางวิชาการของข้าราชการ พนักงานครูฯ ที่ยื่นคำขอรับการประเมินแต่ละรายจำนวน 1 ชุด

- "ตราประทับ" คำตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงานของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดปริณทลสามารถส่งจ่ายเป็น "เช็คเงินสด" ได้) ทั้งนี้ แต่ละ อบท. ให้รวบรวมส่งจ่ายในใบเดียวกันทั้งคำตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงาน

2. อัตราค่าตอบแทนการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3 คน ดังนี้

- วิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ในอัตราคนละ 800 บาท ต่อผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน 1 ราย (2,400 บาท)

- วิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ ในอัตราคนละ 1,300 บาท ต่อผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน 1 ราย (3,900 บาท)

3. อัตราค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน 100 บาท ต่อผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน 1 ราย

แบบสรุปรายชื่อข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่นำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อให้เลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีพิจารณาเลื่อนเมษายน 2551) รอบสอง

จังหวัด.....

ที่	อบต./เทศบาล/อบจ.	สำนัก/กอง/ร.ร.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ผลงานวิชาการที่ส่งประเมิน	
						กลุ่มสาระ	เรื่อง/วิชา.....ชั้นเรียน.....

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้องและเป็นความจริง

ลงชื่อ.....ผู้รับ

(.....)

เลขานุการ ก.จังหวัด

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ ให้ดำเนินการขอตัดงบประมาณ CD นำส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นด้วย

“ตัวอย่างใบปะหน้าชุดผลงาน”

ชุดที่.../ 3

ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)
สำหรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อน
วิทยฐานะ.....

โดย

ชื่อ-สกุล.....

ตำแหน่ง..... วิทยฐานะ.....

สำนัก/กอง/ร.ร..... อปท.....

อำเภอ..... จังหวัด.....

ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------|
| 1. แบบเสนอขอรับการประเมิน | จำนวน.....เล่ม |
| 2. แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ | จำนวน.....เล่ม |
| 3. ผลงานทางวิชาการ | จำนวน.....เล่ม |
| กลุ่มสาระ..... เรื่อง/วิชา..... | ชั้นเรียน..... |
| 3.1..... | จำนวน.....เล่ม |
| 3.2..... | จำนวน.....เล่ม |

ฯลฯ