



ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๕๒๒๓

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๑ ธันวาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ทาหรือการปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำที่ถ่ายโอนมาจากกระทรวงศึกษาธิการ

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๑๘๖ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

ด้วยจังหวัดได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่ง ทาหรือการปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำตำแหน่งพนักงานบริการ หรือตำแหน่งอื่น ๆ ซึ่งถ่ายโอนมาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่จะปรับปรุงตำแหน่งเป็นตำแหน่งอื่นให้ได้รับค่าตอบแทนสูงขึ้น โดยใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำของกระทรวงศึกษาธิการ ได้หรือไม่ ดังนั้น สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จึงได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำพนักงานบริการ หรือตำแหน่งอื่น ๆ ซึ่งถ่ายโอนมาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเลียดโท วงศ์ใหญ่)
ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร .๐-๕๕๕๓-๕๕๐๔-๕ ต่อ ๑๘



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่
เลขรับ..... 4935
วันที่..... 22 พ.ย. 2553
เวลา..... 15 น.

ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๑๙๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา กทม.๑๐๓๐๐

๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

เรื่อง ทารือการปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำที่ถ่ายโอนมาจากกระทรวงศึกษาธิการ

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดลำปาง)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๑๙๖ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

ด้วยจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่ง ทารือการปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานบริการ หรือตำแหน่งอื่นๆ ซึ่งถ่ายโอนมาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่จะปรับปรุงตำแหน่งเป็น ตำแหน่งอื่นให้ได้รับค่าตอบแทนสูงขึ้น โดยใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำของกระทรวงศึกษาธิการ ได้หรือไม่ อย่างไร ทั้งนี้ ในเรื่องดังกล่าวสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติไว้แล้วตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๑๙๖ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ จึงขอให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือปฏิบัติตามแนวทางในหนังสือข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิกร สุกใส)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขานุการ ก.จ. เลขานุการ ก.ท.
และเลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานและวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑-๓ โทรสาร ๐-๒๔๑-๙๐๕๑,๕๖



ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๑ ๙๖๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา กทม.๑๐๓๐๐

๖๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

เรื่อง ทารือการปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำที่ถ่ายโอนมาจากกระทรวงศึกษาธิการ

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัดลำปาง

อ้างถึง หนังสือจังหวัดลำปาง ที่ ลป ๐๐๓๗.๒/๑๐๒๗๐ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓

ตามที่ ทารือการปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานบริการ ซึ่งถ่ายโอนมาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะปรับปรุงตำแหน่งเป็นตำแหน่งอื่นที่ได้รับค่าตอบแทนสูงขึ้น โดยใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำของกระทรวงศึกษาธิการ ได้หรือไม่ นั้น

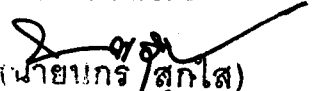
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มอบหมาย มีอำนาจวินิจฉัยและตอบข้อหารือที่มีแนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนอยู่แล้ว หรือเคยมีการตอบข้อหารือในประเด็นที่เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้ว กรณีตามข้อหารือเห็นว่า การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำภายหลังจากถ่ายโอนมาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องถือปฏิบัติตามมาตรฐานหลักเกณฑ์ที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัดกำหนด ซึ่งในเรื่องดังกล่าว หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๒๑ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำข้ามหมวด ตามมติ ก.จ. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๓ และ มติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๓ โดยให้ถือปฏิบัติตามมติ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๒ และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๒ ที่แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ ว ๙๑ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒ ซึ่งกำหนดให้ลูกจ้างประจำของ อปท. สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและ อปท. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่แต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่ อปท. โดยการแต่งตั้งดังกล่าวจะต้องคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติความยากของงานและปริมาณงาน รวมถึงจำนวนข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างที่มีอยู่และปฏิบัติงาน ในลักษณะงาน (ตำแหน่ง) ที่จะปรับปรุงด้วย เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและเป็นไปตามความจำเป็นของ

/อปท...

อปท. อย่างแท้จริง โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด (ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ เมื่อมีการปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้วจะต้องยุบเลิกตำแหน่งเดิม และกำหนดตำแหน่งใหม่เป็นการเฉพาะสำหรับลูกจ้างที่ได้มีการปรับปรุงตำแหน่งนั้นได้ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายนิกร/สุกใส)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขานุการ ก.จ. เลขานุการ ก.ท.
และเลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานและวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑-๓ โทรสาร ๐-๒๔๑-๙๐๕๑,๕๖