



ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๕๕๓๑

ศาลากลางจังหวัดแพร่

ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๕๐๐๐

๙ ธันวาคม ๒๕๕๓

เรื่อง การอนุโลมใช้กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ. ๒๕๕๓

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

- อ้างถึง ๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๔
๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔
๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๔
๔. หนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว๑๒๙ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ ๑๘๑ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

ตามที่จังหวัดแจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ ได้มีมติเห็นชอบให้การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยของเทศบาลที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี ให้ดำรงตำแหน่งครู รายละเอียดตามอ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้ประกาศใช้กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ.๒๕๕๓ ทำให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าสอดคล้องกับระบบวิชาชีพ ประกอบกับประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในการอนุโลมใช้มาตรฐาน หลักเกณฑ์ ระเบียบและหนังสือสั่งการที่ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๓ ที่กำหนดให้นำมาตรฐาน หลักเกณฑ์ ระเบียบและหนังสือสั่งการที่ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ มาปรับใช้กับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลโดยอนุโลม เพื่อให้พนักงานครู


/และบุคลากร...

และบุคลากรทางการศึกษามีระบบการบริหารงานบุคคลสอดคล้อง รวดเร็ว และเสมอภาคซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน ประกอบกับ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๓ ได้มีมติรับทราบ มติ อ.ก.ท. ด้านโครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ ที่เห็นชอบให้ อ.ปท. อนุโลมใช้กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่า หรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ.๒๕๕๓ สำหรับข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ท้องถิ่นที่ใช้ระบบการบริหารงานบุคคลเป็นระบบวิยฐานะ ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษาในการดำรง ตำแหน่งหรือประกอบวิชาชีพ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย และระบบการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสอดคล้อง เสมอภาค และเป็นธรรม จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อนุโลมใช้กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับ เงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ.๒๕๕๓ สำหรับการบริหารงานบุคคลข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่ใช้ระบบการบริหารงานบุคคลเป็นระบบวิยฐานะและใช้ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาในการดำรงตำแหน่งหรือประกอบวิชาชีพ ทั้งนี้ ในการบริหารงานบุคคลข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และองค์การบริหารส่วนตำบล ให้อนุโลมใช้ กฎ ก.ค.ศ. ดังกล่าวข้างต้นโดยถือปฏิบัติตามประกาศ ก.จ. และ ก.อบต. ที่อ้างถึง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายเสรี คำภีร์ธัมโม)  
ของผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
โทร .๐-๕๕๕๓-๕๕๐๔-๕ ต่อ๑๘