



ที่ พร ๐๐๓๗.๒ / ว ๑๓

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ จึงขอส่งรายละเอียดของสรุปมติการประชุม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ และสามารถ ดูรายละเอียดของสรุปมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ทาง www.phraelocal.go.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๕๐๔-๕ ต่อ ๑๗-๑๙ ส่ง Fax.ต่อ ๒๑-๒๒

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่)
ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔

วันศุกร์ที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ชั้น ๓

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๒ /๒๕๕๔
เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๓

มติที่ประชุมฯ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง รายงานการตรวจสอบการดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไป ลาออก
หรือพ้นจากตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานผลการดำเนินการให้พนักงานจ้าง
ทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออก รวมจำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.ต้าผามอก อ.ลอง ได้ออกคำสั่งให้นางสาวหทัยรัตน์ กลมเกลียว พนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดสำนักงานปลัด อบต. พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็น
พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ ม.ค. ๒๕๕๔
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสาร ข้อมูลจากการรายงานผล
การดำเนินการของ อบต. ปรากฏว่า อบต. ดำเนินการเป็นไปตามข้อกฎหมายและประกาศหลักเกณฑ์
ที่กำหนด

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕
วรรคท้าย

-มติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๔๕ และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๔๘
เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๔๘

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๔๗
ข้อ ๓๔, ๓๕, ๓๖, ๓๘, ๓๙, ๔๐, ๔๑, ๔๒, ๔๓ และ ข้อ ๕๕

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทาง
วินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลว. ๒๘ ธ.ค. ๒๕๔๔ ข้อ ๘๓, ๘๔, ๑๐๔,
๑๐๕ ข้อ ๑๐๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ กรณี อบต. ได้ดำเนินการให้จ้างพนักงานจ้างทั่วไป ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง
ตามที่รายงานผลการดำเนินการ รวมจำนวน ๑ ราย



๔.๒ เรื่อง รายงานการตรวจสอบการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง รวมจำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.ทุ่งน้าว อ.สอง รายงานการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายธวัชชัย ใจเหิน คุณวุฒิการศึกษา มัธยมศึกษาตอนปลาย และใบอนุญาตขับรถชนิดที่ ๒ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน ๕,๐๘๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑๗ ม.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารจากการรายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปของ อบต. ปรากฏว่า อบต. ได้ดำเนินการเป็นไปตามข้อกำหนดหรือประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๔๕ และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๔๘

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๘, ๑๙, ๒๐ วรรคสอง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้รับทราบ กรณี อบต. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตามที่รายงานผลการดำเนินการ รวมจำนวน ๑ ราย

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ รวมจำนวน ๓ ราย ดังนี้

(๑) อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-นายคนอง จินดาคำ คุณวุฒิการศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น ,ใบอนุญาตขับรถชนิดที่ ๒ และหนังสือรับรองประสบการณ์พนักงานขับรถชนิดจาก หจก.โกสินทร์ก่อสร้าง รวม ๙ ปี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักงานปลัด อบต. อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ก.พ. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

(๒) อบต.ตำมอก อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๒.๑ นายศราวุธ ศรีวิชัย คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การตลาด) และศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัดสำนักงานปลัด อบต. อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ก.พ. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๒.๒ นายเอกลักษณ์ ติใจ คุณวุฒิการศึกษา ปวช. (ช่างเชื่อมโลหะ) ,ใบอนุญาต
 ขั้บรณยต์ชนิดที่ ๒ และหนังสือรับรองประสบการณ์พนักงานขั้บรณยต์ทุก จาก หจก.ศรีมู่ยปราจีน รวม ๕ ปี
 ๖ เดือน เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขั้บรณยต์ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.
 อัตราค่าตอบแทน ๕,๓๖๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ก.พ. ๒๕๕๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕
 (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารจากการรายงานผลการดำเนินการ
 ของ อบต.ปรากฏว่า อบต.ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค.
 ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๙, ๑๘, ๑๙ และข้อ ๒๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ได้ตามที่เสนอ
 รวมจำนวน ๓ ราย

๕.๒ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงาน ส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน

องค์การบริหารส่วนตำบล ได้เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงาน
 ส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน รวมจำนวน ๔ ราย ได้แก่

๑.อบต.ไผ่โพน อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้นางกรรณิการ์ คำปาแฝง
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน
 ๘,๓๒๐ บาท คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ไผ่โพน อ.ร้องกวาง
 ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง บุคลากร ๓ เลขที่ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ไผ่โพน
 อ.ร้องกวาง

๒.อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นางสาวปรารณา สารดี
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๘-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๘,๘๙๐ บาท
 คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ) สังกัดส่วนการคลัง อบต.เวียงทอง
 อ.สูงเม่น ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑ สังกัด
 ส่วนการคลัง อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น

๓.อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นางสาวพิชญาพร มุลทอง
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๘,๕๐๐ บาท คุณวุฒิการศึกษา
 ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป สาขาบัญชี) สังกัดส่วนการคลัง อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น ย้ายสับเปลี่ยนสายงาน
 เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ เลขที่ ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น

๔.อบต.แม่พุง อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้นายอภิวัฒน์ อ้ายมา ตำแหน่ง
 เจ้าหน้าที่ธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๒๑๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๘,๑๓๐ บาท คุณวุฒิการศึกษา ปวส.
 (ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (เทคนิคคอมพิวเตอร์)) และศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต สังกัด
 ส่วนการคลัง อบต.แม่พุง อ.วังชิ้น ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ ๐๕-
 ๐๒๑๒-๐๐๒ สังกัดส่วนโยธา อบต.แม่พุง อ.วังชิ้น

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบล รายดังกล่าวข้างต้นแล้ว ปรากฏว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสาย ผ่านการประเมินจาก ผู้บังคับบัญชา และเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.

ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๑๕๔, ๑๕๕ และ ข้อ ๑๕๘

-หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลว. ๒ มี.ค. ๒๕๕๙ เรื่อง แจกแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบ ให้ อบต. ย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล ตามที่ เสนอ รวมจำนวน ๔ ราย ทั้งนี้ การย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๑ มกราคม ๒๕๕๔)

๕.๓ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบโอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบโอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ดังนี้

-โอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๓ ราย ได้แก่

๑.อบต.นาพูน อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้ นายอภิชาติ พานิชสรรพ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ช่างก่อสร้าง) อัตราเงินเดือน ๗,๘๙๐ บาท สังกัดส่วนโยธา อบต.นาพูน อ.วังชิ้น จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ สังกัดส่วนโยธา อบต.แม่สิน อ. แม่สิน จ.สุโขทัย

๒.อบต.ปากกาง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบรับโอน นายวัชรพงษ์ บัวบาน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๐๗๐๒-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (พัฒนา ชุมชน) อัตราเงินเดือน ๕,๘๖๐ บาท สังกัดกองส่งเสริมสุขภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี เพื่อมา ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ปากกาง อ.ลอง จ.แพร่

๓.อบต.แม่ยาวตาล อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบรับโอน นายทศพร เดชพรม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) อัตราเงินเดือน ๙,๐๘๐ บาท สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลสอง อำเภอสอง เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๓-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.แม่ยาวตาล อ.ร้องกวาง จ.แพร่ (รายละเอียดตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอโอนมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนหรือรับโอนแล้วแต่กรณี เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต. ที่รับโอน (ย้าย) หรือต้นสังกัดใหม่แล้วแต่กรณี และระหว่างต้นสังกัดที่รับโอนหรือให้โอน ไม่ขัดข้อง ในการโอน

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕
วรรคท้าย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๕๘, ๑๖๔, ๑๖๖, ๑๗๕ วรรคสอง, ๑๘๐, ๑๘๑ และ
ข้อ ๑๘๒

-หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลว. ๒ มี.ค. ๒๕๔๙
เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.จ., ก.ท.และ
ก.อบต.)

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็น
พนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๙ ลว. ๒๐ เม.ย.๒๕๔๙ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (มีผลวันที่ ๒๑ เม.ย.
๒๕๔๙) ข้อ ๗(๗)

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน
(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลว. ๙ ต.ค. ๒๕๕๐ (มีผลใช้บังคับตั้งแต่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๐) ข้อ ๒๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว และมีมติที่ประชุมฯ เห็นชอบให้ อบต. โอนหรือ
โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงาน ตามที่เสนอ จำนวน ๓ ราย ทั้งนี้ การโอนหรือ
โอน(ย้าย) มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๑ มี.ค. ๒๕๕๔) และไม่ก่อนวันที่
คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานต้นสังกัดอื่นแล้วแต่กรณีเห็นชอบให้โอน

๕.๔ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบผลการประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องเดิม

(๑.) องค์การบริหารส่วนตำบลพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานความประสงค์ในการขอปรับขนาด
องค์การบริหารส่วนตำบล รวมจำนวน ๒ แห่ง ได้แก่

๑.๑ อบต.ตำหนักธรรม อ.หนองม่วงไข่ ขอปรับขนาดจาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต.
ขนาดกลาง

๑.๒ อบต.ทุ่งแก้ว อ.หนองม่วงไข่ ขอปรับขนาดจาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต.
ขนาดกลาง

(๒.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ออกประกาศ จำนวน ๑ ฉบับ ได้แก่

-เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลตำหนัก
ธรรม และองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก้ว อำเภอหนองม่วงไข่ จังหวัดแพร่ ลว. ๔ มกราคม ๒๕๕๔

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลตำหนักธรรม และองค์การบริหาร
ส่วนตำบลทุ่งแก้ว ได้มีการประชุมพิจารณาและประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล
ตำหนักธรรม และองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก้ว ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๔

โดยคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดฯ ได้สรุปรายงานผลการประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลตําหนักรธรรม และองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแค้ว ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒ แห่ง ผ่านเกณฑ์การประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลจากขนาดเล็ก เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้ความเห็นชอบ ดังนี้

(๑.) องค์การบริหารส่วนตำบลตําหนักรธรรม

-ตัวชี้วัดที่ ๑ ต้องผ่านเกณฑ์รายได้ของ อบต. ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีรายได้ ๘,๕๕๔,๗๐๔.๘๕ บาท (ผ่านเกณฑ์)

-ตัวชี้วัดที่ ๒ ต้องผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด (ก) – (ง) มีคะแนนรวมทั้งหมด ๑,๐๐๐ คะแนน ดังนี้

(ก) เกณฑ์ชี้วัดด้านค่าใช้จ่ายบุคลากรของ อบต. ได้คะแนน ๑๕๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน

(ข) เกณฑ์ชี้วัดด้านเศรษฐกิจและสังคม ได้คะแนน ๗๑ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๒๕๐ คะแนน

(ค) เกณฑ์ชี้วัดด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ได้คะแนน ๑๘๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน

(ง) เกณฑ์ชี้วัดด้านธรรมาภิบาล ได้คะแนน ๒๕๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน

รวมคะแนนตัวชี้วัดที่ ๒ ได้คะแนน ๖๕๖ คะแนน จากทั้งหมด ๑,๐๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์)

(๒.) องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแค้ว

-ตัวชี้วัดที่ ๑ ต้องผ่านเกณฑ์รายได้ของ อบต. ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีรายได้ ๗,๓๔๑,๐๒๖.๐๓ บาท (ผ่านเกณฑ์)

-ตัวชี้วัดที่ ๒ ต้องผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด (ก) – (ง) มีคะแนนรวมทั้งหมด ๑,๐๐๐ คะแนน ดังนี้

(ก) เกณฑ์ชี้วัดด้านค่าใช้จ่ายบุคลากรของ อบต. ได้คะแนน ๑๕๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน

(ข) เกณฑ์ชี้วัดด้านเศรษฐกิจและสังคม ได้คะแนน ๑๐๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๒๕๐ คะแนน

(ค) เกณฑ์ชี้วัดด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ได้คะแนน ๒๒๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน

(ง) เกณฑ์ชี้วัดด้านธรรมาภิบาล ได้คะแนน ๒๖๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน

รวมคะแนนตัวชี้วัดที่ ๒ ได้คะแนน ๗๔๖ คะแนน จากทั้งหมด ๑,๐๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์)

(รายละเอียดตามเอกสารสรุปคะแนนการประเมินแนบท้ายระเบียบวาระ)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับ ๗ หรือระดับ ๘ กรณีการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๐ ข้อ ๒

-ประกาศ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๑๒ ก.ย. ๒๕๕๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา



มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต.ตำหนักธรรม อ.หนองม่วงไข่ และ อบต.ทุ่งแก้ว อ.หนองม่วงไข่ ผ่านการประเมินการปรับขนาดจาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต. ขนาดกลาง ตามที่ คณะกรรมการประเมินการปรับขนาดของ อบต. ทั้งสองแห่ง ได้รายงานผลการประเมินฯ ทั้งนี้ การปรับขนาด จาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต. ขนาดกลางของ อบต.ตำหนักธรรม และ อบต.ทุ่งแก้ว มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๑ ม.ค. ๒๕๕๔)

๕.๕ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)

เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วน ตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑.นายอดุลย์ หันพงศ์กิตติกุล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒.หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔.จ.อ.กฤษดา โสทธิกุล ปลัด อบต.บ้านปง | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕.นายครรชิต นากิจ ผช.เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖.นางจินดารัตน์ ผลินธรสิริ ผช.เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่พิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)ตามท้องที่การบริหาร ส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่าเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และข้อกฎหมายที่กำหนดหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ โดยที่ประชุมได้มีมติและมีความเห็น ดังนี้

-เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) จำนวน ๘ ตำแหน่ง รวม ๙ ราย ได้แก่

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๔ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.หัวเมือง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวนวรรณ์ โปธาตุ ตำแหน่ง บุคลากร ๓ คุณวุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๑๓๐ บาท เลื่อนระดับเป็น บุคลากร ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๓๒๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๔ ม.ค.๒๕๕๔

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.วังหลวง อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวกัญจนา เกียงเพชร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) อัตรา เงินเดือนปัจจุบัน ๘,๘๙๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๙๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑๔ ธ.ค.๒๕๕๓



๒.๓ นางพลับพลึง บุญญารัตนนานุสรณ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ สังกัด อบต.บ้านกาบ อ.สูงเม่น เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ (กรณีไม่เห็นชอบรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายสรุปมติที่ประชุมฯ)

๕.๗ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งหนังสือด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓ / ว ๓๔๖ ลว. ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ความว่า

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๓ ได้มีมติกำหนดสิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้ประกาศ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๓ ประกาศ

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการดังนี้

๑.จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับประกาศมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๒.กรณี ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหา เช่นเดียวกับที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลประกาศใช้บังคับได้

๓.กรณี ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข แตกต่างจากที่ ก.จ., ก.ท., และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔.เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้ (จังหวัดแพร่ ได้รับหนังสือเมื่อ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๓)

(รายละเอียดตามประกาศ ก.อบต. และร่างประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบจัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างองค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๔ มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด จำนวน 1 ฉบับ

๕.๘ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) ของ อบต.

เรื่องเดิม

๑.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๔๘ ให้ อบต. คงภาระค่าใช้จ่ายไว้ที่ไม่เกินร้อยละ ๓๕ เพื่อเป็นการระมัดระวังและควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลให้เหมาะสม ในการพัฒนา อบต.

(๓) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๔ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑.๑ อบต.นาจักร อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางเครือวัลย์ นุ่มนวล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบริหารทรัพยากรมนุษย์) อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน ๘,๘๘๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๙๘๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๘ ธ.ค.๒๕๕๓

๑.๒ อบต.ร่องพอง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางปภาวรินทร์ กาทองพุง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๘๘๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๙๘๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒๓ ธ.ค.๒๕๕๓

(๔) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ๔ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้ นายสิทธิชัย เชื้อนแก้ว ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๓ คุณวุฒิการศึกษา วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรมก่อสร้าง) อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน ๘,๘๘๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นายช่างโยธา ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๙๘๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑๕ ธ.ค.๒๕๕๓

(๕) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.หัวเมือง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางปณิดา ไฉยวน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๖๖๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๙๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒๐ ธ.ค.๒๕๕๓

(๖) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.แม่ยางฮ่อ อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางทัศนาวรรณ ทิพย์วัน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒ คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๗๑๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๐๘๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒๗ ธ.ค.๒๕๕๓

(๗) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นายสุริยันต์ ดวงจันทร์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒ คุณวุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้น ๒ (ช่างเทคนิค-อุตสาหกรรม) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๗,๒๖๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓ อัตราเงินเดือน ๗,๓๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒๙ ธ.ค.๒๕๕๓

(๘) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๒ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.สะเอียบ อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นายปรเมศร์ อินตะนอน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๑ คุณวุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ช่างสำรวจ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๖,๓๓๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่พัสดุ ๒ อัตราเงินเดือน ๖,๖๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๕ ม.ค.๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๘๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ) ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรองฯ เสนอ จำนวน ๘ ตำแหน่ง รวมทั้งหมด ๙ ราย ทั้งนี้ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาให้ผ่านการประเมิน

๕.๖ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ)

เรื่องเดิม

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๒ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ) ประกอบด้วย

๑.นายชาคริต ปัญญาดี ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่	ประธานคณะกรรมการ
๒.นายบุญช่วย กันกา ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่	อนุกรรมการ
๓.คลังจังหวัดแพร่	อนุกรรมการ
๔.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่	อนุกรรมการ
๕.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่	อนุกรรมการ
๖.นายฉัตรชัย ถนอม ปลัด อบต.แม่ทราย	อนุกรรมการ
๗.นายทรงศักดิ์ เสนานุรักษ์กุล ประธานสภา อบต.เหมืองหม้อ	อนุกรรมการ
๘.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่	อนุกรรมการและเลขานุการ
๙.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีอำนาจและหน้าที่ตรวจสอบแบบประเมินผลงานของพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ) ประกอบด้วย ๓ สายงานหลัก ได้แก่ สายงานผู้บริหาร สายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ และสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่ามีความเหมาะสม สอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะเลื่อนระดับสูงขึ้นหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอความเห็นให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบฯ ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ซึ่งมีองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่อง ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ) รวมทั้งหมด ๘ ราย และที่ประชุมคณะกรรมการฯ ได้มีความเห็น ดังนี้

(๑.) เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ) จำนวน ๕ ราย จากทั้งหมด ๘ ราย ได้แก่

๑.๑) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ จำนวน ๔ ราย ได้แก่

๑.๑.๑ อบต.ท่าข้าม อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้นางสาวสิริพร แสนปัญญา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๑,๖๕๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๓๐ ธ.ค. ๒๕๕๓

๑.๑.๒ อบต.บ้านกวาง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นางสุพิชญ์นันท์ กวางวิเศษ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ร.ม. (รัฐศาสตรมหาบัณฑิต) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๕๓๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๒๕๕๓

๑.๑.๓ อบต.หัวทุ่ง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้นางสาวนฤมล สุชีธรรมรักษ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. (ภาษาไทย) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๑,๖๕๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๕๓

๑.๑.๔ อบต.ห้วยโรง อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้นายอักษร วิริยะพงศ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๕๓๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๙ ธ.ค. ๒๕๕๓

๑.๒) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๕ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.บ้านกลาง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้นางปาริชาติ เพชรหาญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๑๙๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๒๙ พ.ย. ๒๕๕๓

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

(๒.) ไม่เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ) จำนวน ๓ ราย จากทั้งหมด ๔ ราย ดังนี้

โดยที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้ตรวจสอบและพิจารณาแบบประเมินผลงานของพนักงานส่วนตำบลแล้ว มีความเห็นว่ายังไม่เห็นควรให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ทั้งนี้ ต้องให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ดำเนินการตามความเห็นหรือเงื่อนไขของคณะอนุกรรมการฯ ก่อน ได้แก่

๒.๑ นายยุทธพันธุ์ โสภารัตน์ ตำแหน่ง บุคลากร ๕ สังกัด อบต.ห้วยไร่ อ.เด่นชัย เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๖

๒.๒ นางสาวนภาพร ดุ้ยดี ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๕ สังกัด อบต.ไผ่โทน อ.ร่องขาว เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๖

๒.๓ นางพลับปลิง บุญญารัตนานุสรณ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ สังกัด อบต.บ้านกา อ.สูงเม่น เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖
(รายละเอียดตามเอกสารแบบตรวจสอบของคณะกรรมการฯ แนบท้ายวาระ)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๑๐๓, ๑๐๖, ๑๙๐ และข้อ ๑๙๑

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ลว. ๒๔ พ.ค. ๒๕๔๘ ข้อ ๑, ๓ และ ข้อ ๔

-หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ๑๖๔๖ ลว. ๒๔ มี.ค. ๒๕๔๘ แจ่มติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.พ. ๒๕๔๘ ให้แก้ไของค์ประกอบของคณะกรรมการประเมินผลงานในการประเมินเพื่อเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.เดิม) กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๒๔๒ ลว. ๒๗ พ.ย. ๒๕๔๕

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น(เพิ่มเติม) ลว. ๑๓ มิ.ย. ๒๕๔๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสารข้อมูลตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำความเห็นของคณะกรรมการฯ เสนอ และได้มีการอภิปราย สอบถาม และแสดงความคิดเห็นกันอย่างหลากหลาย จึงมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

(๑.) เห็นชอบให้ อบต. เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระดบควบ) ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ จำนวน ๕ ราย จากทั้งหมด ๘ ราย ทั้งนี้ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระดบควบ) มีผลไม่ก่อนวันที่ คณะกรรมการประเมินผลงานฯ พิจารณาให้ผ่านการประเมิน

(๒.) ไม่เห็นชอบให้ อบต. เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระดบควบ) ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ จำนวน ๓ ราย จากทั้งหมด ๕ ราย ทั้งนี้ ต้องให้ พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ดำเนินการตามความเห็นหรือเงื่อนไขของคณะกรรมการฯ ก่อน ได้แก่

๒.๑ นายยุทธพันธุ์ โสภารัตน์ ตำแหน่ง บุคลากร ๕ สังกัด อบต.ห้วยไร่ อ.เด่นชัย เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๖

๒.๒ นางสาวนภาพร ดุ้ยดี ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๕ สังกัด อบต.ไผ่โทน อ.ร่องขาว เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๖

๒.๓ นางพลับพลึง บุญญารัตนานุสรณ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ สังกัด อบต.บ้านกาต อ.สูงเม่น เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว

(กรณีไม่เห็นชอบรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายสรุปมติที่ประชุมฯ)

๕.๗ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งหนังสือด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓ / ว ๓๔๖ ลว. ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ความว่า

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๓ ได้มีมติกำหนดสิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้ประกาศ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๓ ประกาศ

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการดังนี้

๑.จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับประกาศมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๒.กรณี ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหา เช่นเดียวกับที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลประกาศใช้บังคับได้

๓.กรณี ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข แตกต่างจากที่ ก.จ., ก.ท., และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔.เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้ (จังหวัดแพร่ ได้รับหนังสือเมื่อ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๓)

(รายละเอียดตามประกาศ ก.อบต. และร่างประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบจัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างองค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๔ มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด จำนวน 1 ฉบับ

๕.๘ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) ของ อบต.

เรื่องเดิม

๑.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๔๘ ให้ อบต. คงภาระค่าใช้จ่ายไว้ที่ไม่เกินร้อยละ ๓๕ เพื่อเป็นการระมัดระวังและควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลให้เหมาะสม ในการพัฒนา อบต.

๒.) การประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาและมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๑.ตามที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๐ มีมติเห็นชอบกำหนดหัววงระยะเวลาให้ อบต. เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้าง ๓ ปี หรือกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง ๔ ปี ได้จำนวน ๒ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคม และเดือนมิถุนายน ของปีงบประมาณนั้นๆ ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือน ธันวาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

เนื่องจากได้มีการพิจารณาการจัดทำแผนหรือกรอบอัตราค่าจ้าง รอบใหม่ของ อบต. ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการฯ จดการพิจารณาการเสนอเรื่องขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตราค่าจ้าง ของ อบต. ในหัววงเดือนธันวาคม ๒๕๕๑

๒.เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการและเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ อบต. ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการฯ ให้เฉพาะ อบต.ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ เสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) เฉพาะตำแหน่งบริหาร(ไม่รวมตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ) กรณี อบต.ได้ออกประกาศปรับขนาด อบต. โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแพร่

๓.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบกำหนด ปรับปรุงสัดส่วนคณะกรรมการพิจารณา ตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) และกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑.นายสันติ กายาน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่

เป็นประธานคณะกรรมการ

๒.คลังจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการ

๓.ผอ.สนง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑

เป็นอนุกรรมการ

๔.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการ

๕.พัฒนาการจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการ

๖.นายผดุงไทย อุปนันชัยชนะ

เป็นอนุกรรมการ

๗.จ.ส.อ.บุญยงค์ กองศิลป์ นายก อบต.หัวฝาย

เป็นอนุกรรมการ

๘.จ.อ.กฤษฎา โสติดิกุล ปลัด อบต.บ้านปาง

เป็นอนุกรรมการ

๙.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

๑๐.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ

โดยให้คณะกรรมการที่ประกาศแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณา ตรวจสอบ การจัดทำและการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒/๒๕๕๔) และกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีความจำเป็นและเหมาะสม อีกทั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือไม่ แล้วเสนอความเห็นให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

๔.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๓ ได้มีมติที่ประชุม ดังนี้

๑.เห็นชอบและไม่เห็นชอบให้ อบต. ปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามความเห็นหรือเงื่อนไขของคณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ฯ ทั้งนี้ การเห็นชอบให้ปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๘ ธ.ค. ๒๕๕๓)

๒.กรณีไม่สามารถพิจารณาการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลังของ อบต. ได้ เนื่องจากเอกสารข้อมูลที่น่าสนใจไม่ถูกต้องชัดเจน ครบถ้วน ที่ประชุมฯ มีมติเห็นควรให้ อบต.ทบทวน การนำเสนอเอกสารข้อมูลตามเงื่อนไขของคณะกรรมการฯ แล้วให้ อบต. เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดือนถัดไป (ผ่านการพิจารณาของที่ประชุมคณะกรรมการฯ)

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมฯ จำนวน อบต. ๓๗ แห่ง)

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) ของ อบต. ได้มีการประชุมพิจารณาเรื่องดังกล่าว ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๔ ตามที่ อบต. ได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา รวมจำนวน ๖ แห่ง ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการฯ ได้มีความเห็นตามสรุปรายละเอียดแนบท้ายวาระ

ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๒, ๑๕, ๑๖, ๒๑, ๒๔, ๒๖, ๒๙, ๓๓, ๒๓๓ และข้อ ๒๓๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเสนอเอกสาร ข้อมูล และได้ซักถามข้อมูล รายละเอียดและ ข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากคณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนหรือกรอบอัตรากำลังฯ โดยที่ประชุมฯ ได้แสดงความเห็นกันอย่างหลากหลาย และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

-เห็นชอบและไม่เห็นชอบให้ อบต. จำนวน ๖ แห่ง ปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามความเห็นหรือเงื่อนไขของคณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ฯ ทั้งนี้ การเห็นชอบให้ปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๑ ม.ค. ๒๕๕๔)

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายสรุปมติที่ประชุมฯ)

๕.๙ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ของ อบต.

เรื่องเดิม

๑.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๔๘ ให้ อบต. คงภาระค่าใช้จ่ายไว้ที่ไม่เกินร้อยละ ๓๕ เพื่อเป็นการระมัดระวังและควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลให้เหมาะสม ในการพัฒนา อบต.

๒.) การประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาและมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๑.ตามที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๐ มีมติเห็นชอบกำหนดหัววงระยะเวลาให้ อบต. เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้าง ๓ ปี หรือกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ได้จำนวน ๒ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคม และเดือนมิถุนายน ของปีงบประมาณนั้นๆ ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือน ธันวาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

เนื่องจากได้มีการพิจารณาการจัดทำแผนหรือกรอบอัตรากำลัง รอบใหม่ของ อบต. ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการฯ จดการพิจารณาการเสนอเรื่องขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง อัตราค่าจ้าง ของ อบต. ในหัววงเดือนธันวาคม ๒๕๕๑

๒.เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการและไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ อบต. ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการฯ ให้เฉพาะ อบต.ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ เสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง อัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) เฉพาะตำแหน่งบริหาร(ไม่รวมตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ) กรณี อบต.ได้ออกประกาศปรับขนาด อบต. โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแพร่

๓.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบกำหนด ปรับปรุงสัดส่วนคณะกรรมการพิจารณา ตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑.นายสันติ กายาน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่	เป็นประธานคณะกรรมการ
๒.คลังจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
๓.ผอ.สนง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑	เป็นอนุกรรมการ
๔.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
๕.พัฒนาการจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
๖.นายผดุงไทย อุปนันชัยชนะ	เป็นอนุกรรมการ
๗.จ.ส.อ.บุญยงค์ กองศิลป์ นายก อบต.หัวฝาย	เป็นอนุกรรมการ
๘.จ.อ.กฤษฎา โสติดิกุล ปลัด อบต.บ้านปง	เป็นอนุกรรมการ
๙.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
๑๐.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่	เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ

โดยให้คณะกรรมการที่ประกาศแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณา ตรวจสอบ การจัดทำและการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีความจำเป็นและเหมาะสม อีกทั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือไม่ แล้วเสนอความเห็น ให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

๔.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๓ ได้มีมติที่ประชุม ดังนี้

๑.เห็นชอบและไม่เห็นชอบให้ อบต. ปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังฯ ตามความเห็นหรือเงื่อนไขของคณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง กรอบอัตรากำลังฯ ทั้งนี้

การเห็นชอบให้ปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลัง มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๘ ธ.ค. ๒๕๕๓)

๒.กรณีไม่สามารถพิจารณาการปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังของ อบต.ได้ เนื่องจากเอกสารข้อมูลที่น่าเสนอไม่ถูกต้องชัดเจน ครบถ้วน ที่ประชุมฯ มีมติเห็นควรให้ อบต.ทบทวน การนำเสนอเอกสารข้อมูลตามเงื่อนไขของคณะกรรมการฯ แล้วให้ อบต. เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดือนถัดไป (ผ่านการพิจารณาของที่ประชุมคณะกรรมการฯ)

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมฯ จำนวน อบต. ๒๑ แห่ง)

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลัง พนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ของ อบต. ได้มีการประชุมพิจารณาเรื่องดังกล่าว ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๔ ตามที่ อบต. ได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา รวมจำนวน ๒ แห่ง ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการฯ ได้มีความเห็นตามสรุปรายละเอียดแนบท้ายวาระ

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๕๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๗ และข้อ ๑๒

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๒, ๑๕, ๑๖, ๒๑, ๒๔, ๒๖, ๒๙ และข้อ ๓๓

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเสนอเอกสาร ข้อมูล และได้ซักถามข้อมูล รายละเอียดและข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากคณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนหรือกรอบอัตรากำลังฯ โดยที่ประชุมฯ ได้แสดงความเห็นกันอย่างหลากหลาย และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

-เห็นชอบ ให้ อบต. จำนวน ๒ แห่ง ปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังฯ ตามความเห็นหรือเงื่อนไขของคณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังฯ ทั้งนี้ การเห็นชอบให้ปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังฯ มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๑ ม.ค. ๒๕๕๔)

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายสรุปมติที่ประชุมฯ)

๕.๑๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)

เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| ๑.นายอดุลย์ หันพงศ์กิตติกุล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒.หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |

๔.จ.อ.กฤษดา โสติกุล ปลัด อบต.บ้านปง เป็นอนุกรรมการ
 ๕.นายครรชิต นากิจ ผช.เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
 ๖.นางจินดารัตน์ พลินธรสิริ ผช.เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่พิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ตามที่องค์การบริหาร ส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่าเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และข้อกำหนดที่กำหนดหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

(รายละเอียดตามสำเนาประกาศฯ แนบท้ายวาระ)

ข้อกำหนดหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๘๘

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เพื่อให้การพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรองการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด แพร่ ขอให้พิจารณาการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรองการเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ประกอบด้วย

๑.นายอดุลย์ หันพงศ์กิตติกุล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่

เป็นประธานอนุกรรมการ

๒.หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการ

๓.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการ

๔.นายกฤษดา โสติกุล ปลัด อบต.บ้านปง

เป็นอนุกรรมการ

๕.หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

๖.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว และเพื่อให้การพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรองการเลื่อน และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม จึงได้แก้ไข ปรับปรุงการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรองการเลื่อนและ แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ประกอบด้วย

๑.นายอดุลย์ หันพงศ์กิตติกุล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่

เป็นประธานอนุกรรมการ

๒.หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการ

๓.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการ

๔.นายกฤษดา โสติกุล ปลัด อบต.บ้านปง

เป็นอนุกรรมการ

๕.หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

๖.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๕.๑๑ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานความประสงค์ในการขอปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่

- อบต.ป่าแดง อ.เมืองแพร่ ขอปรับขนาดจาก อบต.ขนาดเล็ก เป็น อบต.ขนาดกลาง

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับ ๗ หรือระดับ ๘ กรณีการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๐ ข้อ ๒

-ประกาศ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๑๒ ก.ย.๒๕๕๖ ข้อ (๑) และ (๒)

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดง อำเภอเมืองแพร่

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งบุคคลที่มีความเหมาะสม เป็นคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดง อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑.นายสังคม เสนะสุทธิพันธุ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒.ผอ.สนง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ | เป็นกรรมการ |
| ๓.พัฒนาการจังหวัดแพร่ | เป็นกรรมการ |
| ๔.จ.ส.อ.บุญยงค์ กองศิลป์ นายก อบต.หัวฝาย อ.สูงเม่น | เป็นกรรมการ |
| ๕.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่หรือผู้แทน | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๖.หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๕.๑๒ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓

องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอรับความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.ทุ่งแล้ง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบรับโอน(ย้าย) นางจิราภา เขาว์แล่น ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต สาขาประถมศึกษา อัตราเงินเดือน ๘,๕๐๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.แม่ทราย ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล ลว. ๑๙ ส.ค. ๒๕๕๓ ลำดับที่ ๑๗ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๓ โดย อบต.ทุ่งแล้ง ขอรับโอน(ย้าย) และแต่งตั้งในตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ สังกัดส่วนการศึกษาฯ

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้น มีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือโอน(ย้าย) จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และเจ้าของบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ได้รับรองว่าพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้อยู่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือก ได้จริง

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือรับโอนข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบลจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ (เพิ่มเติม) ลว. ๒๐ เม.ย.๒๕๔๙ วรรคสอง (มีผลบังคับใช้ ๒๔ ก.พ. ๒๕๔๙)

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลว. ๒๙ ก.ย. ๒๕๔๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ ข้อ ๓

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕๓๑ ลว. ๑๑ ต.ค. ๒๕๔๙ เรื่อง การตรวจสอบประกาศเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือกข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๕๔(๓), ๑๐๑ และข้อ ๑๘๗

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชี ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ การย้ายหรือโอน(ย้าย)ฯ มีผล ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๑ ม.ค. ๒๕๕๔)

๕.๑๓ เรื่อง พิจารณาให้พนักงานส่วนตำบลประจำองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อเท็จจริง

อบต.สรอย อ.วังชิ้น แจ้งหนังสือด่วนที่สุด ที่ พร ๗๖๓๐๑/ ๐๓๔ ลว. ๑๔ ม.ค. ๒๕๕๔ เรื่อง ขอพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลประจำองค์การบริหารส่วนตำบล ความว่า

ตามที่สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ให้องค์การบริหารส่วนตำบลสรอย รายงานการ ดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลในกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๓๗.๒/๘๒๗ ลง ๒๐ ธ.ค.๒๕๕๓ และที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ได้มีมติไม่เห็นชอบในการส่งประธานยุทธธรรมภัทร์ มาเปียง ตำแหน่งปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสรอย (ประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่) ต่ออีก ๖ เดือน ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลสรอยเสนอและเห็นชอบให้ส่งตัวนายยุทธธรรมภัทร์ มาเปียง กลับต้นสังกัดเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบลสรอย ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ความผิดเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๔ (พ.ศ.๒๕๔๗) และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการในขณะปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสรอย อนุมัติจ่ายเงินโดยไม่ผ่านการตรวจรับของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุหลายรายการ และคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงได้รายงานผลปรากฏว่ามีมูลความผิดจริง (ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) และพิจารณาให้องค์การบริหารส่วนตำบลสรอย ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสรอย ได้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนทางวินัย แล้ว (ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๒๔๙ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัดแพร่) มีอำนาจสั่งพนักงานส่วนตำบลให้ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นการชั่วคราว โดยให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมได้ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ดังต่อไปนี้ (๖) เมื่อพนักงานส่วนตำบลมีกรณีถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน หรือมีการใช้สำนวนการสอบสวนพิจารณาดำเนินการในกรณีถูกกล่าวหา หรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าห่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติราชการ บกพร่องในหน้าที่ราชการหรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือมีกรณีที่ถูกกล่าวหาว่าผิดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสรอยพิจารณาแล้ว ซึ่งถ้าหากนายธรรมภัทร์ มาเปียง ปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอาจเกิดความเสียหายแก่ราชการได้ จึงอาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๒๔๙ (๖) ขอความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัดแพร่) พิจารณาให้ นายธรรมภัทร์ มาเปียง ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสรอย ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลสรอยเป็นระยะเวลาหกเดือน นับตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/ประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๕๕ ข้อ ๒๔๙, ๒๕๐, ๒๕๓ และข้อ ๒๕๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสารข้อมูลเรื่องดังกล่าว และได้อภิปรายหรือแสดงความคิดเห็นกันอย่างหลากหลาย และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๑.ไม่เห็นชอบให้นายธรรมภัทร์ มาเปียง ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสรอย ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลสรอย ตามที่เสนอ เนื่องจากยังขาดรายละเอียดในคำเสนอขอเกี่ยวกับหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการที่จะมอบหมายแก่ผู้ถูกสั่งให้ประจำองค์การบริหารส่วนตำบล

๒.เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลสรอย ชี้แจงกรณีที่ได้สอบสวนข้อเท็จจริงเรื่องดังกล่าวแล้วเสร็จ แต่เพราะเหตุใดองค์การบริหารส่วนตำบลสรอยจึงได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนดำเนินการทางวินัย ล่าช้า

แบบท้ายสรุปมติประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ ระเบียบวาระที่ ๕.๖ (เลื่อนการระดับความไม่ผ่าน)

แบบตรวจสอบแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดัดควบคุม)

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔

ตำแหน่งที่ขอเลื่อนระดับ บุคลากร ๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / ลังกัด	วุฒิการศึกษา และสาขาวิชา	อัตราเงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา ครองตำแหน่ง (ปี)	การแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลงาน/ขั้นตอน/ วันที่ผ่านการประเมิน	ความเหมาะสม ของผลงาน	การเขียนประวัติ	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
-	นายยุทธพันธ์ โสภารัตน์							-เห็นควรให้ อบต.ช่วยไ้ แต่งตั้งคณะกรรมการ
	บุคลากร ๕							ประเมินผลงานฯ ให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
	อบต.หัวไร่ อ.เด่นชัย				*แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. และ ก.อบต.จังหวัด กำหนด			และให้คณะกรรมการฯ ที่แต่งตั้งดำเนินการตาม
	จ.แพร่							อำนาจหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด แล้วให้ อบต.
								เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา
								ให้ความเห็นชอบต่อไป

11

แบบตรวจสอบแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ)
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔

ตำแหน่งที่ขอเลื่อนระดับ นักวิชาการศึกษา ๖ว

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / ลังกัด	วุฒิการศึกษา และสาขาวิชา	อัตราเงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา ครองตำแหน่ง (ปี)	การแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลงาน/ขั้นตอน/ วันที่ผ่านการประเมิน	ความเหมาะสม ของผลงาน	การบันทึก ทะเบียนประวัติ	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
-	นางสาวนภาพร ดุยดี	✓	✓	✓	✓	ไม่เหมาะสม	✓	-เห็นควรให้แก้ไข ปรับปรุง การเขียนผลงานที่ ๑-๓ โดยเขียนให้เชื่อมโยงกับเอกสารประกอบการผลงาน
	นักวิชาการศึกษา 5							
	อบต.ไผ่โทน อ.ร้องกวาง							
	จ.แพร่							

16

แบบตรวจสอบแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ)
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวดแพร่ (ก.อบต.จังหวดแพร่) ครังที่ ๑/๒๕๕๔ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔

ตำแหน่งที่ขอเลื่อนระดับ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / สังกัด	วุฒิการศึกษา และสาขาวิชา	อัตราเงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา ครองตำแหน่ง (ปี)	การแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลงาน/ขั้นตอน/ วันที่ผ่านการประเมิน	ความเหมาะสม ของผลงาน	การบันทึก ทะเบียนประวัติ	มติ ก.อบต.จังหวดแพร่
๑	นางพลับพลึง บุญรัตน์	√	√	√	√	ไม่เหมาะสม	√	-เห็นควรให้แก้ไข ปรับปรุง การเขียนผลงานที่ ๑-๓ โดยการจัดเรียงหัวข้อผลงานให้ชัดเจนตามลำดับ
	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 5							
	อบต.บ้านกาศ อ.สูงเม่น							
	จ.แพร่							

✓

แบบท้ายสรุปมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ ระเบียบวาระที่ ๕.๘
 บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๕๕) ของ อบต.
 ในการประชุมของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑ /๒๕๕๔ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลีย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	การค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ลจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔		
๑*	อบต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่ -สำนักงานปลัด	-ขอปรับเกลียดำแหน่งช่างสำรวจ ๑-๓ หรือ ๔ เป็นตำแหน่ง ช่างโยธา ๑-๓ หรือ ๔ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๔			๒๕.๘๖	๑๔/๓	-เห็นชอบ
๒	อบต.แม่ทราย อ.ร้องกวาง	-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง รองปลัด อบต. ระดับ ๖ (นักบริหารงาน อบต. ๖) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๔			๒๘.๒๗	๑๒/๕	-เห็นชอบ
๓	อบต.แม่ยางร้อง อ.ร้องกวาง -สำนักงานปลัด	-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑-๓ หรือ ๔ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๔			๒๑.๔๑	๑๖/๓	-เห็นชอบ
๔	อบต.ทุ่งน้าว อ.สอง -สำนักงานปลัด อบต.	-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕ หรือ ๖ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๔			๒๖.๓๑	๑๓/๓	-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานไม่เพียงพอ และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ยังไม่เหมาะสมในการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม
๕	อบต.วังหลวง อ.หนองม่วงไข่ -ส่วนการคลัง	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๔			๒๕.๐๘	๑๑/๔	-เห็นชอบ
๖	อบต.วังชิ้น อ.วังชิ้น -ส่วนการคลัง	-ขอปรับปรุงลูกจ้างประจำตำแหน่ง คนงานทั่วไป หมวดแรงงาน เป็นลูกจ้างประจำตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ซึ่งเป็นตำแหน่งหมวดอื่นๆ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๔			๒๒.๙๗	๑๕/๔	-เห็นชอบ

11

หมายเหตุ

สรุปหลักเกณฑ์ในการพิจารณา

- ๑.เหตุผลความจำเป็นที่จะต้อง ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่ง
- ๒.ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ตำแหน่ง
- ๓.ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง
- ๔.หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	การค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ลูกประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔		

- ๕.อัตรากำลังของพนักงาน การค่าใช้จ่ายด้านบุคคลและงบประมาณรายได้ของ อบต.
- ๖.ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งใหม่ โดยให้แสดงการรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ ตามแผนอัตรากำลังและตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ร่างประกาศจัดตั้งส่วนราชการ
๗. เหตุผลความจำเป็นอื่น

กรณีเอกสาร ไม่ถูกต้องชัดเจน ครบถ้วน

- A..กำหนดชื่อตำแหน่งในแผน/กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) ไม่ถูกต้อง รวมทั้งระดับตำแหน่ง เช่น ๑-๓ หรือ ๔ , ๒-๔ หรือ ๕ และ ๓-๕ หรือ ๖ว. เป็นต้น
- B.นำเสนอเงื่อนไขในการเสนอ ไม่ถูกต้องชัดเจน เช่น ปรับปรุง, กำหนดตำแหน่งเพิ่ม, ยุบเลิก, ปรับเกลี่ย เป็นต้น
- C.บัญชีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งไม่ชัดเจน ถูกต้องหรือไม่เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติ
- D.เอกสารการวิเคราะห์ภารกิจ และปริมาณงานเพื่อกำหนดตำแหน่งไม่ถูกต้องชัดเจน
- E.ไม่ได้นำเสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนหรือกรอบอัตรากำลัง ตามรูปแบบหรือแนวทางที่กำหนด
- F.ไม่ชัดเจนกรณีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างที่มีคนครองตำแหน่ง เช่น ไม่ระบุรายชื่อผู้ครองตำแหน่ง และคุณสมบัติที่เกี่ยวข้องของตำแหน่งที่จะปรับปรุงตำแหน่ง เป็นต้น

ในการประชุมของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑ /๒๕๕๔ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔

หมายเหตุ

๑.เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับการดำเนินงาน

๓. ข้อดีตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง

๕. อัตราค่าจ้างของพนักงาน การระคายจ่ายด้านบุคคลและงบประมาณรายปีของ อบต.

๗. เหตุผลความจำเป็นอื่น

A. กำหนดข้อตำแหน่งในแผน/กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) ไม่ถูกต้อง รวมทุกระดับตำแหน่ง เช่น ๑๓ หรือ ๑๔, ๒-๔ หรือ ๕ และ ๓-๕ หรือ ๖ว. เป็นต้น

C.บัญชีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งไม่ชัดเจน ภาครัฐต้อง หรือไม่เป็นไปตามแนวทางการปฏิบัติ

E. ^๕เมื่อนำเสนอข้อปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนหรือกรอบอัตรากำลัง ตามรูปแบบหรือแนวทางที่กำหนด