



ที่ พร ๐๐๓๗.๒ / ว ๔๔

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ จึงขอส่งรายละเอียดของสรุปมติการประชุม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ และสามารถดูรายละเอียดของสรุปมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ทาง www.phraelocal.go.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๕๐๔-๕ ต่อ ๑๗-๑๙ ส่ง Fax.ต่อ ๒๑-๒๒

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่)
ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔

วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ชั้น ๓

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔
เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-เรื่อง ชี้แจงกรณีดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนดำเนินการทางวินัย
ล่าช้า

เรื่องเดิม

๑.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔ ได้พิจารณากรณี อบต.สรอย เสนอขอให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาให้นายธรรมภักดิ์ มาเปียง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสรอย ประจําองค์การบริหารส่วนตำบลสรอย เป็นระยะเวลาหกเดือน นับตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ โดยชี้แจงเหตุผลว่าเนื่องจาก อบต.สรอย อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย นายธรรมภักดิ์ฯ และหากนายธรรมภักดิ์ฯ ปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอาจเกิดความเสียหายแก่ราชการได้

๒.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวและมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๒.๑ ไม่เห็นชอบให้นายธรรมภักดิ์ มาเปียง ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสรอย ประจําองค์การบริหารส่วนตำบลสรอย ตามที่เสนอ เนื่องจากยังขาดรายละเอียดในคำเสนอขอเกี่ยวกับหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการที่จะมอบหมายแก่ผู้ถูกสั่งให้ประจําองค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๒ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลสรอย ชี้แจงกรณีที่ได้สอบสวนข้อเท็จจริงเรื่องดังกล่าวแล้วเสร็จ แต่เพราะเหตุใดองค์การบริหารส่วนตำบลสรอย จึงได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนดำเนินการทางวินัย ล่าช้า

๓.) อบต.สรอย อ.วังชิ้น ได้ชี้แจงกรณีดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนดำเนินการทางวินัยล่าช้า (ผ่านอำเภอวังชิ้น) สรุปความสำคัญได้ว่า

อำเภอวังชิ้น ได้รับรายงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลสรอยว่า การดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนดำเนินการทางวินัยล่าช้า มีเหตุ ดังนี้

๑.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และร้องทุกข์ หมวด ๒ การสอบสวน การลงโทษทางวินัย ข้อ ๒๓ กำหนดให้การดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนดังกล่าว ต้องแต่งตั้งจากข้าราชการที่มีคุณสมบัติและองค์ประกอบตามระเบียบที่กำหนด โดยต้องแต่งตั้งจากข้าราชการในหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและข้าราชการพลเรือนสามัญ และการแต่งตั้งต้องได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลสรอย ได้มีหนังสือขออนุญาตข้าราชการในหน่วยงานต่าง ๆ หลายแห่ง เพื่อร่วมเป็นคณะกรรมการสอบสวนวินัยตามประกาศฯ ที่กำหนด บางหน่วยงานก็อนุญาตให้ข้าราชการในสังกัดเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการสอบสวนวินัย บางหน่วยงานก็ไม่อนุญาตโดยให้เหตุผลว่ามีภารกิจต่าง ๆ จึงเป็นเหตุทำให้การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนดำเนินการทางวินัยล่าช้า

ขณะนี้ คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งอยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย หากดำเนินการแล้วเสร็จ จะรายงานผลให้ทราบโดยเร็ว

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง รวมจำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.บ้านหนุน อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้นายประดิษฐ์ วงศ์พันธ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บ้านหนุน พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเนื่องจากป่วยเป็นโรคกระดูกทับเส้นประสาทคอ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า อบต. ดำเนินการเกี่ยวกับการลาออก เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการลาออก

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว.๑๒ ก.ค. ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษ ทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๔ ข้อ ๘๓ , ๘๔, ๑๐๔, ๑๐๕ และข้อ ๑๐๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง ตามที่เสนอ รวมจำนวน ๑ ราย

๕.๒ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ รวมจำนวน ๓ ราย ดังนี้

(๑) อบต.วังชิ้น อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-นางสาวสุภาพร สอนสี คุณวุฒิการศึกษา หนังสือนับรองประสบการณ์ จาก สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวังชิ้น ระยะเวลา ๗ ปี ๓ เดือน เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย สังกัดส่วนการศึกษา อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๐๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ เม.ย. ๒๕๕๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

(๒) อบต.น้ำชำ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๒.๑ นางสาวอุษา กองโกย คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก สังกัดส่วนการศึกษา อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๐๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ มี.ค. ๒๕๕๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๒.๒ นายสุทธพงศ์ แสงสุทะ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (สื่อสารมวลชน) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดส่วนสวัสดิการ อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๐๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ มี.ค. ๒๕๕๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารจากการรายงานผลการดำเนินการของ อบต.ปรากฏว่า อบต.ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๙, ๑๘, ๑๙ และข้อ ๒๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมฯ เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ได้ตามที่เสนอ รวมจำนวน ๓ ราย

๕.๓ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน

องค์การบริหารส่วนตำบล ได้เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน รวมจำนวน ๘ ราย ได้แก่

๑.อบต.แม่ยม อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางศุภิสรา ธารเนตร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๘,๑๓๐ บาท คุณวุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) สังกัดส่วนการคลัง อบต.แม่ยม ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.แม่ยม อ.เมืองแพร่ และขอรับความเห็นชอบให้ นางอริศรา อ่อนน้อม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๘,๗๐๐ บาท คุณวุฒิการศึกษา บข.บ.(บัญชี) สังกัดส่วนการคลัง อบต.แม่ยม ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ เลขที่ ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.แม่ยม อ.เมืองแพร่

๒.อบต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่ และขอรับความเห็นชอบให้ นางวิณรา อินวรรณ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๐,๐๓๐ บาท คุณวุฒิ การศึกษา ศศ.บ.(การบัญชี) สังกัดส่วนการคลัง อบต.ทุ่งกวาว ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ เลขที่ ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่

๓.อบต.สะเอียบ อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นายปรเมศร์ อินตะนอน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๖,๖๓๐ บาท คุณวุฒิ การศึกษา ปวส.(ช่างสำรวจ) สังกัดส่วนการคลัง อบต.สะเอียบ ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๒ เลขที่ ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.สะเอียบ อ.สอง

๔.อบต.เตาปูน อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางลัดดา มุลศรี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๖,๔๗๐ บาท คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (บริหารธุรกิจ ธุรกิจโรงแรม) สังกัดส่วนการคลัง อบต.เตาปูน ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๒ เลขที่ ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.เตาปูน อ.สอง

๕.อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางอัมรา กาวิวน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๘,๗๐๐ บาท คุณวุฒิ การศึกษา บธ.บ.(ธุรกิจบริการ) สังกัดส่วนการคลัง อบต.น้ำเลา ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง

๖.อบต.เตาปูน อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวสุริศา จิตประสาร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๖,๘๐๐ บาท คุณวุฒิการศึกษา ปวท. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) สังกัดสำนักงานปลัด อบต.เตาปูน ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ธุรการ ๒ เลขที่ ๐๕-๐๒๑๒-๐๐๑ สังกัดส่วนโยธา อบต.เตาปูน อ.สอง

๗.อบต.แม่ยางฮ่อ อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นายธวัชชัย ปิยะดา ตำแหน่ง ช่างโยธา ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๖,๘๐๐ บาท คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างสำรวจ) สังกัดส่วนโยธา อบต.แม่ยางฮ่อ ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ๒ เลขที่ ๐๕-๐๕๑๘-๐๐๑ สังกัดส่วนโยธา อบต.แม่ยางฮ่อ อ.ร้องกวาง

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบล รายดังกล่าวข้างต้นแล้ว ปรากฏว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสาย ผ่านการประเมินจาก ผู้บังคับบัญชา และเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.

ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๑๕๔, ๑๕๕ และ ข้อ ๑๕๘

-หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลว. ๒ มี.ค. ๒๕๔๙ เรื่อง แจกแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบ ให้ อบต. ย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล ตามที่ เสนอ รวมจำนวน ๘ ราย ทั้งนี้ การย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔)

๕.๔ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบโอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบโอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ดังนี้

- โอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๘ ราย ได้แก่

๑.อบต.ไทรย้อย อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบรับโอน จำสับเอก ประสิทธิ์ วีระคำ ตำแหน่ง นายสิบกระสุน หมายเลขประจำตัว ๑๓๔๔๑๐๐๐๔๒ คุณวุฒิการศึกษา ปวส.(เกษตรทั่วไป) อัตราเงินเดือน ๑๗,๖๐๐ บาท สังกัดกองร้อยกองบังคับการ กองพันทหารม้าที่ ๑๒ ค่ายพระยาไชยบูรณ์ อ.เด่นชัย จังหวัดแพร่ เพื่อดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานงานพัฒนาชุมชน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ไทรย้อย อ.เด่นชัย จ.แพร่

๒.อบต.สรอย อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบรับโอน นายสาธิต โอตเทิง ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๐๓๐๑-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ.(บัญชี) อัตราเงินเดือน ๘,๑๓๐ บาท สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน ทต.แม่จิว อ.เด่นชัย จ.แพร่ เพื่อดำรงตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.สรอย อ.วังชิ้น จ.แพร่

๓. อบต.เตาปูน อ.สอง ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางสาวสุวิมล กิติ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บช.บ.(การบัญชี) อัตราเงินเดือน ๘,๑๓๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.บ้านเสี้ยว อ.พากทำ จ.อุตรดิตถ์ เพื่อดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.เตาปูน อ.สอง จ.แพร่

๔.อบต.นาจักร อ.เมืองแพร่ ขอความเห็นชอบให้ นายณัฐวัฒน์ นันทวรรณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ปวส.(ช่างเทคนิคอุตสาหกรรม) อัตราเงินเดือน ๘,๑๓๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.นาจักร อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด ทต.บ้านถิ่น อ.เมืองแพร่ จ.แพร่

๕.อบต.บ้านกลาง อ.สอง ขอความเห็นชอบให้ นางธัญญารัตน์ สายเทพ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บช.บ.(การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือน ๗,๗๓๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.บ้านกลาง อ.สอง จ.แพร่ โอนไปเป็นข้าราชการพลเรือน สังกัดกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย

๖.อบต.ไผ่โพน อ.ร้องกวาง ขอความเห็นชอบให้ นางสาวดารพร เทพสาธิต ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๖-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ปวช.(บัญชี) อัตราเงินเดือน ๗,๒๖๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ไผ่โพน อ.ร้องกวาง จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๖-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ร้องกาศ อ.สูงเม่น จ.แพร่

๗.อบต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบรับโอน นายทัศนัย คดีโลก ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๒ เลขที่ตำแหน่ง กปด.๒ ๔๕๓ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป สาขา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ และศึกษาวิชาบัญชีมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) อัตราเงินเดือน ๗,๒๖๐ บาท สังกัดสถานีดับเพลิงบ่อนไก่ กองปฏิบัติการดับเพลิง ๒ สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กรุงเทพมหานคร เพื่อดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่ จ.แพร่

ผ.อบต.ทุ่งแล้ง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบรับโอน นายอำนาจ อินทะเม้า ตำแหน่ง ช่างโยธา ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๒-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ปวช.(ช่างสำรวจ) อัตราเงินเดือน ๕,๗๖๐ บาท สังกัดส่วนโยธา อบต.คลองปราบ อ.บ้านนาสาร จ.สุราษฎร์ธานี เพื่อดำรงตำแหน่ง ช่างโยธา ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๒-๐๐๑ สังกัดส่วนโยธา อบต.ทุ่งแล้ง อ.ลอง จ.แพร่

(รายละเอียดตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอโอนมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนหรือรับโอนแล้วแต่กรณี เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต. ที่รับโอน (ย้าย) หรือต้นสังกัดใหม่แล้วแต่กรณี และระหว่างต้นสังกัดที่รับโอนหรือให้โอนไม่ขัดข้อง ในการโอน

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๕๘, ๑๖๔, ๑๖๖, ๑๗๕ วรรคสอง, ๑๘๐, ๑๘๑ และ ข้อ ๑๘๒

-หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลว. ๒ มี.ค. ๒๕๔๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.จ., ก.ท.และ ก.อบต.)

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็น พนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๙ ลว. ๒๐ เม.ย.๒๕๔๙ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (มีผลวันที่ ๒๑ เม.ย. ๒๕๔๙) ข้อ ๗(๗)

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลว. ๙ ต.ค. ๒๕๕๐ (มีผลใช้บังคับตั้งแต่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๐) ข้อ ๒๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว และมีมติที่ประชุมฯ เห็นชอบให้ อบต. โอนหรือ โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงาน ตามที่เสนอ จำนวน ๘ ราย ทั้งนี้ การโอนหรือ โอน(ย้าย) มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๔ ก.พ. ๒๕๕๔) และไม่ก่อนวันที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานต้นสังกัดอื่นแล้วแต่กรณีเห็นชอบให้โอน

๕.๕ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบผลการประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องเดิม

(๑.) องค์การบริหารส่วนตำบลพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานความประสงค์ในการขอปรับขนาด องค์การบริหารส่วนตำบล รวมจำนวน ๑ แห่ง ได้แก่

-อบต.ป่าแดง อ.เมืองแพร่ ขอปรับขนาดจาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต.ขนาดกลาง



(๒.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ออกประกาศ จำนวน ๑ ฉบับ ได้แก่

-เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดง
อำเภอเมืองแพร่ ลว. ๒๗ ม.ค.๒๕๕๔

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดง ได้มีการประชุม พิจารณาและประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดง ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๙ ก.พ. ๒๕๕๔

โดยคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดฯ ได้สรุปรายงานผลการประเมินการปรับขนาด ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดง ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดง ผ่านเกณฑ์การประเมิน การปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลจากขนาดเล็ก เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้ความเห็นชอบ ดังนี้

-ตัวชี้วัดที่ ๑ ต้องผ่านเกณฑ์รายได้ของ อบต.ไม่รวมเงินอุดหนุน ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีรายได้ ๗,๙๑๕,๙๓๐.๓๕ บาท (ผ่านเกณฑ์)

-ตัวชี้วัดที่ ๒ ต้องผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด (ก) - (ง) มีคะแนนรวมทั้งหมด ๑,๐๐๐ คะแนน ดังนี้

(ก) เกณฑ์ชี้วัดด้านค่าใช้จ่ายบุคลากรของ อบต. ได้คะแนน ๑๕๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน

(ข) เกณฑ์ชี้วัดด้านเศรษฐกิจและสังคม ได้คะแนน ๙๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๒๕๐ คะแนน

(ค) เกณฑ์ชี้วัดด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ได้คะแนน ๒๔๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน

(ง) เกณฑ์ชี้วัดด้านธรรมาภิบาล ได้คะแนน ๒๔๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน

รวมคะแนนตัวชี้วัดที่ ๒ ได้คะแนน ๗๓๓ คะแนน จากทั้งหมด ๑,๐๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์)

(รายละเอียดตามเอกสารสรุปคะแนนการประเมินแนบท้ายระเบียบวาระ)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการปรับระดับตำแหน่งปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับ ๗ หรือระดับ ๘ กรณีการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๐ ข้อ ๒

-ประกาศ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๑๒ ก.ย. ๒๕๔๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต.ป่าแดง อ.เมืองแพร่ ผ่านการประเมินการปรับขนาด จาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต. ขนาดกลาง ตามที่คณะกรรมการประเมินการปรับขนาดของ อบต.ป่าแดง ได้รายงานผลการประเมินฯ ทั้งนี้ การปรับขนาดจาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต. ขนาดกลางของ อบต.ป่าแดง มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๔ ก.พ. ๒๕๕๔)

๕.๖ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาด องค์การบริหาร

ส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานความประสงค์ในการขอปรับขนาด องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่

- ๑.อบต.บ่อเหล็กทอง อ.ลอง ขอบริเวณจาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต. ขนาดกลาง
 - ๒.อบต.เด่นชัย อ.เด่นชัย ขอบริเวณจาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต. ขนาดกลาง
 - ๓.อบต.ท่าข้าม อ.เมืองแพร่ ขอบริเวณจาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต. ขนาดกลาง
- (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการปรับระดับตำแหน่งปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับ ๗ หรือระดับ ๘ กรณีการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๐ ข้อ ๒

-ประกาศ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การปรับขนาดขององค์การบริหาร ส่วนตำบล ลว. ๑๒ ก.ย.๒๕๔๖ ข้อ (๑) และ (๒)

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาด อบต.บ่อเหล็กทอง อ.ลอง, อบต.เด่นชัย อ.เด่นชัย และ อบต.ท่าข้าม อ.เมืองแพร่

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งบุคคลที่มีความเหมาะสม เป็นคณะกรรมการ ประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑.) คณะกรรมการประเมินการปรับขนาด อบต.บ่อเหล็กทอง อ.ลอง ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑.๑ นายสังคม เสนะสุทธิพันธุ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๑.๒ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๓ พัฒนาการจังหวัดแพร่ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๔ นายศฤงคาร ใจทา ปลัด อบต.บ้านปิน อ.ลอง | เป็นกรรมการ |
| ๑.๕ ท้องถิ่นจังหวัดแพร่หรือผู้แทน | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๖ หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๗ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๒.) คณะกรรมการประเมินการปรับขนาด อบต.เด่นชัย อ.เด่นชัย ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| ๒.๑ นายสันติ กายาน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒.๒ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ | เป็นกรรมการ |
| ๒.๓ พัฒนาการจังหวัดแพร่ | เป็นกรรมการ |
| ๒.๔ นายชัยวุฒิ มานพ นายก อบต.ไทรย้อย อ.เด่นชัย | เป็นกรรมการ |
| ๒.๕ ท้องถิ่นจังหวัดแพร่หรือผู้แทน | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

- ๒.๖ หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- ๒.๗ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๓.) คณะกรรมการประเมินการปรับขนาด อบต.ท่าข้าม อ.เมืองแพร่ ประกอบด้วย

- ๓.๑ นายอดุลย์ หันพงษ์กิตติกุล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานกรรมการ
- ๓.๒ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการ
- ๓.๓ พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการ
- ๓.๔ นายฉัตรชัย ถนอม ปลัด อบต.แม่ทราย อ.ร้องกวาง เป็นกรรมการ
- ๓.๕ ท้องถิ่นจังหวัดแพร่หรือผู้แทน เป็นกรรมการและเลขานุการ
- ๓.๖ หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- ๓.๗ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๕.๗ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)

เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔
มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงาน
ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ประกอบด้วย

- ๑.นายอดุลย์ หันพงษ์กิตติกุล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานอนุกรรมการ
- ๒.หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
- ๓.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
- ๔.จ.อ.กฤษดา โสติกุล ปลัด อบต.บ้านโป่ง เป็นอนุกรรมการ
๕. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
- ๖.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่พิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง
การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)ตามท้องที่การบริหาร
ส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่าเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
และข้อกฎหมายที่กำหนดหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ โดยที่ประชุมได้มีมติและมีความเห็นดังนี้

-เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
(ในระดับควบ) จำนวน ๒ ตำแหน่ง รวม ๒ ราย ได้แก่

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒
จำนวน ๑ ราย ได้แก่



-อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ ว่าที่ ร.ต.พยุงค์ดี เอี่ยมละมัย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑ วุฒิการศึกษา วท.บ.(ไฟฟ้าอุตสาหกรรม)อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๖,๒๑๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒ อัตราเงินเดือน ๖,๔๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑๗ ม.ค.๒๕๕๔

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๓ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.ห้วยไร่ อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้ นางอภินญา เขาคี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ วุฒิการศึกษา ศศ.บ.(บรรณารักษศาสตร์และสารนิเทศศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๗,๑๐๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่ธุรการ ๓ อัตราเงินเดือน ๗,๑๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๕ ม.ค.๒๕๕๔

(๓) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.ทุ่งน้ำ อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นายจักรพงษ์ ใจพรมมา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒ วุฒิการศึกษา ค.บ.(ฟิสิกส์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๗,๘๘๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๑๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒ ก.พ.๒๕๕๔

(๔) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ๓ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.แม่ทราย อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นายประดิษฐ์ ปันใจ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๒ วุฒิการศึกษา ปวส.(ช่างก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๗,๗๓๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นายช่างโยธา ๓ อัตราเงินเดือน ๗,๙๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๓ ก.พ. ๒๕๕๔

(๕) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวพิชญาพร มูลทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี)อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๕๐๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒ ก.พ. ๒๕๕๔

(๖) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๕ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวมูทิตา จันทอง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๔ คุณวุฒิมัธยมศึกษา วท.บ.(จุลชีววิทยา) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๑๘๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นักพัฒนาชุมชน ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๘๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒ ก.พ.๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๘๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรองฯ เสนอ จำนวน ๖ ตำแหน่ง รวมทั้งหมด ๖ ราย ทั้งนี้ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาให้ผ่านการประเมิน

๕.๘ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ)

เรื่องเดิม

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๒ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ) ประกอบด้วย

๑.นายชาคริต ปัญญาดี ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่	ประธานอนุกรรมการ
๒.นายบุญช่วย กันกา ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่	อนุกรรมการ
๓.คลังจังหวัดแพร่	อนุกรรมการ
๔.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่	อนุกรรมการ
๕.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่	อนุกรรมการ
๖.นายฉัตรชัย ถนอม ปลัด อบต.แม่ทราย	อนุกรรมการ
๗.นายทรงศักดิ์ เสนานุรักษ์วรกุล ประธานสภา อบต.เหมืองหม้อ	อนุกรรมการ
๘.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่	อนุกรรมการและเลขานุการ
๙.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีอำนาจและหน้าที่ตรวจสอบแบบประเมินผลงานของพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ) ประกอบด้วย ๓ สายงานหลัก ได้แก่ สายงานผู้บริหาร สายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่ามีความเหมาะสม สอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะเลื่อนระดับสูงขึ้นหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอความเห็นให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบฯ ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ซึ่งมีองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่อง ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ) รวมทั้งหมด ๘ ราย และที่ประชุมคณะกรรมการฯ ได้มีความเห็น ดังนี้

(๑.) เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ) จำนวน ๖ ราย จากทั้งหมด ๘ ราย ได้แก่

๑.๑) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.สะเอียบ อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้นายสุรชาติ จะเอียง ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๕ (เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ๕) คุณวุฒิการศึกษา วท.บ. (สาขาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (เทคโนโลยีก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๖๙๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง ๖ อัตราเงินเดือน ๑๓,๙๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๑๗ ม.ค. ๒๕๕๔

๑.๒) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.บ้านกาศ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นางพลับปลิง บุญญรัตน์านุสรณ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณสมบัติการศึกษา ประกาศนียบัตรบัณฑิตการจัดการและการประเมินผลโครงการ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๒๒๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๕๓

๑.๓) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๖ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑.๓.๑ อบต.ห้วยไร่ อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้นายยุทธพันธ์ โสภารัตน์ ตำแหน่ง บุคลากร ๕ คุณสมบัติการศึกษา ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๕๓๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๖ อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๑๐ พ.ย. ๒๕๕๓

๑.๓.๒ อบต.เตาปูน อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้นายสุวิทย์ อ้อมแอ้ม ตำแหน่ง บุคลากร ๕ คุณสมบัติการศึกษา ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๑,๙๓๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๖ อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๑๐ ม.ค. ๒๕๕๔

๑.๔) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๖ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.ไผ่โทน อ.ร่องขวาง ขอรับความเห็นชอบให้นางสาวณภาพร ดุ้ยดี ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๕ คุณสมบัติการศึกษา ปริญญาตรี (สังคมสงเคราะห์ศาสตรบัณฑิต) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๒๒๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๖ อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๒๑ ธ.ค. ๒๕๕๓

๑.๕) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๕ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้นางวรรณภา กันทะหมื่น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ คุณสมบัติการศึกษา บธ.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๙๐๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๐๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

(๒.) ไม่เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ) จำนวน ๒ ราย จากทั้งหมด ๔ ราย ดังนี้

โดยที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้ตรวจสอบและพิจารณาแบบประเมินผลงานของพนักงานส่วนตำบลแล้ว มีความเห็นว่ายังไม่เห็นควรให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ทั้งนี้ ต้องให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ดำเนินการตามความเห็นหรือเงื่อนไขของคณะอนุกรรมการฯ ก่อน ได้แก่

๒.๑ นายศักดิ์ชัย เนตรวงศ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ สังกัด อบต. บ้านกลาง อ.สอง เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖

๒.๒ นางสาวสุรรัตน์ บุญยืน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๕ สังกัด อบต.บ้านกลาง อ.สอง
เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๖

(รายละเอียดตามเอกสารแบบตรวจสอบของคณะกรรมการฯ แนบท้ายวาระ)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๑๐๓, ๑๐๖, ๑๙๐ และ
ข้อ ๑๙๑

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ เพื่อแต่งตั้ง
พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ลว. ๒๔ พ.ค. ๒๕๔๘ ข้อ ๑,
๓ และ ข้อ ๔

-หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ๑๖๔๖ ลว. ๒๔ มี.ค. ๒๕๔๘ แจ้งมติ
ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.พ. ๒๕๔๘ ให้แก้ไของค์ประกอบของคณะกรรมการ
ประเมินผลงานในการประเมินเพื่อเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่ง
ผู้บริหารที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.เดิม) กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว
๒๔๒ ลว. ๒๗ พ.ย. ๒๕๔๕

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น(เพิ่มเติม) ลว. ๑๓ มี.ย. ๒๕๔๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสารข้อมูลตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่
นำความเห็นของคณะกรรมการฯ เสนอ และได้มีการอภิปราย สอบถาม และแสดงความคิดเห็นกันอย่าง
หลากหลาย จึงมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

(๑.) เห็นชอบให้ อบต. เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
(นอกกระดบควบ) ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ จำนวน ๖ ราย จากทั้งหมด ๘ ราย ทั้งนี้
การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระดบควบ) มีผลไม่ก่อนวันที่
คณะกรรมการประเมินผลงานฯ พิจารณาให้ผ่านการประเมิน

(๒.) ไม่เห็นชอบให้ อบต. เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
(นอกกระดบควบ) ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ จำนวน ๒ ราย จากทั้งหมด ๘ ราย ทั้งนี้ ต้องให้
พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ดำเนินการตามความเห็นหรือเงื่อนไขของคณะกรรมการฯ ก่อน ได้แก่

๒.๑ นายศักดิ์ชัย เนตรวงศ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ สังกัด อบต.
บ้านกลาง อ.สอง เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖

๒.๒ นางสาวสุรรัตน์ บุญยืน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๕ สังกัด อบต.บ้านกลาง อ.สอง
เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๖

(กรณีไม่เห็นชอบรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายสรุปมติที่ประชุมฯ)

๕.๙ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบย้าย หรือ โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ รวมจำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.บ้านกลาง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบย้ายนางสาวดวงฤทัย ชัดมูล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ร.บ. (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๑๓๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.บ้านกลาง ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ ก.ท.จ.ลำพูน เรื่อง ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล จังหวัดลำพูน ลว. ๒๒ ก.ย. ๒๕๕๒ ลำดับที่ ๕๗๓ ตำแหน่ง บุคลากร ๓ โดย อบต.บ้านกลาง ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง บุคลากร ๓ เลขที่ ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บ้านกลาง

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ข้างต้นมีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือโอน(ย้าย) จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เป็นตำแหน่งที่ว่างในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี และเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ได้รับรองว่าพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีรายชื่ออยู่ใน บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จริง

ข้อกฎหมาย ประกาศหลักเกณฑ์หรือระเบียบหนังสือสั่งการ

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วน ตำบล หรือรับโอนข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบลจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ (เพิ่มเติม) ลว. ๒๐ เม.ย.๒๕๔๙ วรรคสอง (มี ผลบังคับใช้ ๒๔ ก.พ. ๒๕๔๙) ข้อ ๔

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ว ๑๖๓ ลว. ๒๙ ก.ย. ๒๕๔๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ ข้อ ๓

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง แนวทางการป้องกันการทุจริตการขอใช้บัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ ลว. ๑๐ ก.ย. ๒๕๕๐ ข้อ ๑.๔

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๖๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ การย้ายหรือโอน(ย้าย)ฯ มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติ เห็นชอบ (๒๔ ก.พ. ๒๕๕๓)

๕.๑๐ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) ของ อบต.

เรื่องเดิม

๑.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๔๘ ให้ อบต. คงภาระค่าใช้จ่ายไว้ที่ไม่เกินร้อยละ ๓๕ เพื่อเป็นการระมัดระวังและควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารบุคคลให้เหมาะสม ในการพัฒนา อบต.

๒.) การประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาและมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๑.ตามที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๐ มีมติเห็นชอบกำหนดห้วงระยะเวลาให้ อบต. เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง อัตราค่าจ้าง ๓ ปี หรือกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง ๔ ปี ได้จำนวน ๒ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคม และเดือนมิถุนายน ของปีงบประมาณนั้นๆ ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือน ธันวาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

เนื่องจากได้มีการพิจารณาการจัดทำแผนหรือกรอบอัตราค่าจ้าง รอบใหม่ของ อบต. ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการฯ งดการพิจารณาการเสนอเรื่องขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง อัตราค่าจ้าง ของ อบต. ในห้วงเดือนธันวาคม ๒๕๕๑

๒.เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการและไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ อบต. ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการฯ ให้เฉพาะ อบต.ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ เสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง อัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) เฉพาะตำแหน่งบริหาร(ไม่รวมตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ) กรณี อบต.ได้ออกประกาศปรับขนาด อบต. โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแพร่

๓.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบกำหนด ปรับปรุงสัดส่วนคณะกรรมการพิจารณา ตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง อัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) และกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑.นายสันติ กายาน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่

เป็นประธานคณะกรรมการ

๒.คลังจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการ

๓.ผอ.สนง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑

เป็นอนุกรรมการ

๔.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการ

๕.พัฒนาการจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการ

๖.นายผดุงไทย อุปนันชัยชนะ

เป็นอนุกรรมการ

๗.จ.ส.อ.บุญยงค์ กองศิลป์ นายก อบต.หัวฝาย

เป็นอนุกรรมการ

๘.จ.อ.กฤษฎา โสติดิกุล ปลัด อบต.บ้านปง

เป็นอนุกรรมการ

๙.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

๑๐.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ

โดยให้คณะกรรมการที่ประกาศแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณา ตรวจสอบ การจัดทำและการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒/๒๕๕๔) และกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีความจำเป็นและเหมาะสม อีกทั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือไม่ แล้วเสนอความเห็น ให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) ของ อบต. ได้มีการประชุมพิจารณาเรื่องดังกล่าว ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ตามที่ อบต. ได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา รวมจำนวน ๒ แห่ง ซึ่งที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้มีความเห็นตามสรุปรายละเอียดแนบท้ายวาระ

ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๒, ๑๕, ๑๖, ๒๑, ๒๔, ๒๖, ๒๙, ๓๓, ๒๓๓ และข้อ ๒๓๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเสนอ เอกสาร ข้อมูล และได้ซักถามข้อมูล รายละเอียดและข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากคณะอนุกรรมการพิจารณาและ ตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนหรือกรอบอัตรากำลังฯ โดยที่ประชุมฯ ได้แสดงความเห็นกันอย่าง หลากหลาย และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

-เห็นชอบให้ อบต. จำนวน ๒ แห่ง ปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามความเห็น หรือเงื่อนไขของคณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ฯ ทั้งนี้ การเห็นชอบให้ปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๔ ก.พ. ๒๕๕๔)

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายสรุปมติที่ประชุมฯ)

๕.๑๑ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓

องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอรับความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๔ ราย ได้แก่

๑.อบต.บ้านปง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบย้ายนางกรรณิการ์ งามสะอาด ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑ คุณสมบัติการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตรารับเงินเดือน ๘,๘๙๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.บ้านปง ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศ อบต. แสนไห จ.เชียงใหม่ เรื่อง การขึ้นบัญชี การยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้นสายงานปฏิบัติ ลว. ๒ เม.ย.๒๕๕๓ ลำดับที่ ๕ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓-๕ โดย อบต.บ้านปง ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.บ้านปง

๒.อบต.นาพูน อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบย้ายนางลำภู งามประภาสม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ คุณสมบัติการศึกษา รป.บ. (การปกครองท้องถิ่น) อัตรารับเงินเดือน ๘,๗๐๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.นาพูน ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศ อบต.แสนไห จ.เชียงใหม่ เรื่อง การขึ้นบัญชี การยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลให้ดำรง ตำแหน่งระดับสูงขึ้นสายงานปฏิบัติ ลว. ๒ เม.ย.๒๕๕๓ ลำดับที่ ๑๒ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓-๕ โดย อบต.นาพูน ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.นาพูน

๓.อบต.บ้านปาง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบย้ายนางกันยารัตน์ ใจกลม ตำแหน่ง
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บช.บ. (การบัญชี) อัตรา
เงินเดือน ๑๐,๗๗๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.บ้านปาง ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศ ก.อบต.
จังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล ลว. ๑๙ ส.ค.
๒๕๕๓ ลำดับที่ ๔๖ ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี โดย อบต.บ้านปาง ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง
นักวิชาการการเงินและบัญชี ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.บ้านปาง

๔.อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบย้ายนางจรรุวรรณ ปัญญาเพชร ตำแหน่ง
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บช.บ. (การบัญชี) อัตรา
เงินเดือน ๙,๒๓๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.เวียงทอง ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศ ก.อบต.
จังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล ลว. ๑๙ ส.ค.
๒๕๕๓ ลำดับที่ ๖ ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี โดย อบต.เวียงทอง ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง
นักวิชาการการเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.เวียงทอง

๕.อบต.เด่นชัย อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบย้ายนางรุ่งทิศา สารดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน
การเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตรา
เงินเดือน ๙,๙๔๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.เด่นชัย ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด
สุพรรณบุรี เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล ลว. ๑๙ ส.ค.๒๕๕๓
ลำดับที่ ๔๓ ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี โดย อบต.เด่นชัย ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง นักวิชาการ
การเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.เด่นชัย

๖.อบต.ทุ่งแล้ง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบย้ายนางทิพย์นิภา พุกภัยพิชัยเลิศ ตำแหน่ง
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)
อัตราเงินเดือน ๑๑,๐๖๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.ทุ่งแล้ง ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศ ก.อบต.
จังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล ลว. ๑๙ ส.ค.๒๕๕๓
ลำดับที่ ๑๐๐ ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี โดย อบต.ทุ่งแล้ง ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง นักวิชาการ
การเงินและบัญชี ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.ทุ่งแล้ง

๗.อบต.แม่จั่ว อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบย้ายนางวิจิตรา ทองประจำ ตำแหน่ง
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)
อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.แม่จั่ว ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศ
ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล ลว. ๑๙
ส.ค.๒๕๕๓ ลำดับที่ ๗๘ ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี โดย อบต.แม่จั่ว ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง
นักวิชาการการเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.แม่จั่ว

๘.อบต.ห้วยไร่ อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบย้ายนางมันทนา คงพรหม ตำแหน่ง
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)
อัตราเงินเดือน ๑๐,๙๐๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.ห้วยไร่ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศ ก.อบต.
จังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล ลว. ๑๙ ส.ค.
๒๕๕๓ ลำดับที่ ๑๒๐ ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี โดย อบต.ห้วยไร่ ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง
นักวิชาการการเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.ห้วยไร่

๙.อบต.แดนชุมพล อ.สอง ขอรับความเห็นชอบย้ายนางศิริกานดา ชันคำนัน๊ะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บช.บ. (การบัญชี) อัตรา เงินเดือน ๘,๓๒๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.แดนชุมพล ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศ อบต.โป่งงาม จ.เชียงราย เรื่อง ผลการคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบลสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ลว.๒๘ มี.ย.๒๕๕๓ ลำดับที่ ๔๗ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ โดย อบต.แดนชุมพล ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บ รายได้ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๐-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.แดนชุมพล

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้น มีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือโอน(ย้าย) จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และเจ้าของบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ได้รับรองว่าพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้อยู่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จริง ประกอบกับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเจ้าของบัญชีฯ อยู่ในเขตพื้นที่ได้รับรองและตรวจสอบว่าพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นผู้มีรายชื่ออยู่ในบัญชีผู้ผ่านการ สอบคัดเลือกได้ฯ จริง

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงาน ส่วนตำบล หรือรับโอนข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบลจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ (เพิ่มเติม) ลว. ๒๐ เม.ย.๒๕๔๙ วรรคสอง (มีผลบังคับใช้ ๒๔ ก.พ. ๒๕๔๙)

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลว. ๒๙ ก.ย. ๒๕๔๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ ข้อ ๓

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕๓๑ ลว. ๑๑ ต.ค. ๒๕๔๙ เรื่อง การตรวจสอบประกาศเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือกข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์กรบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๕๔(๓), ๑๐๑ และข้อ ๑๘๗

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชี ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๙ ราย ทั้งนี้ การย้ายหรือโอน(ย้าย)ฯ มีผล ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๔ ก.พ. ๒๕๕๔)

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง อื่นๆ

-เรื่อง ติดตามความคืบหน้าเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล กรณีได้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัย พิจารณาทำความเข้าใจ

เนื่องจากมีเรื่องเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลจำนวนหลายเรื่อง ซึ่ง ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้รับทราบและได้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัย เพื่อพิจารณาทำความเข้าใจ แต่เนื่องจาก ก.อบต.จังหวัดแพร่ ยังไม่ได้รับทราบความคืบหน้าเกี่ยวกับการพิจารณาทำความเข้าใจในเรื่องที่ได้ส่งให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัย จึงขอเสนอมอบให้ทางฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ติดตามและสรุปความคืบหน้าเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องดังกล่าวและแจ้งความคืบหน้าให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมประจำเดือน

ที่ประชุมฯ เห็นชอบและมอบให้ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ประสานงานและติดตามผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งสรุปความคืบหน้าเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องดังกล่าวและแจ้งความคืบหน้าให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมประจำเดือน

แบบทำยสรูปมติประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ ระเบียบวาระที่ ๕.๘ (เลื่อนนอกกระดบควบไม่ผ่าน)

แบบตรวจสอบบประเมิณผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งต้งพนักงนส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ)

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

ตำแหน่งที่ขอเลื่อนระดับ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / สังกัด	วุฒิการศึกษา และสาขาวิชา	อัตราเงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา ครองตำแหน่ง (ปี)	การแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลงาน/ขั้นตอน/ วันที่ผ่านการประเมิน	ความเหมาะสม ของผลงาน	การบันทึก ทะเบียนประวัติ	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
-	นายศักดิ์ชัย เนตรวงศ์	ศศ.บ. (รัฐศาสตร์)	✓	✓	✓	ไม่เหมาะสม	✓	-เห็นควรให้แก้ไข ปรับปรุง การเขียนผลงานที่ ๑-๓
	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕							โดยเขียนให้เชื่อมโยงกับเอกสารประกอบการผลงาน
	อบต.บ้านกลาง อ.สอง							และให้จัดเรียงหัวข้อผลงานให้ชัดเจน
	จ.แพร่							

11

แบบตรวจสอบแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ)
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

ตำแหน่งที่ขอเลื่อนระดับ นักวิชาการศึกษา ๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / สังกัด	วุฒิการศึกษา และสาขาวิชา	อัตราเงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา ครองตำแหน่ง (ปี)	การแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลงาน/ขั้นตอน/ วันที่ผ่านการประเมิน	ความเหมาะสม ของผลงาน	การบันทึก ทะเบียนประวัติ	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
-	นางสุวิรัตน์ บุญยืน	ค.บ. (ภาษาอังกฤษ)	✓	✓	✓	ไม่เหมาะสม	✓	-เห็นควรให้แก้ไข ปรับปรุง การเขียนผลงานที่ ๑-๓ โดยเขียนให้เชื่อมโยงกับเอกสารประกอบการผลงาน และให้จัดเรียงหัวข้อผลงานให้ชัดเจน
	นักวิชาการศึกษา ๕							
	อบต.บ้านกลาง อ.สอง							
	จ.แพร่							

11

บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) ของ อบต.

ในการประชุมของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลีย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ลงประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔		
๑	อบต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง		๑๐.๑๖	๒๐.๒๖	๑๙.๙๕	-เห็นชอบ	
	-สำนักงานปลัด	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖)					
		เป็นตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗)					
		จำนวน ๑ อัตรา ในงบฯ ๒๕๕๔					
	-ส่วนการคลัง	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖)					
		เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗)					
		จำนวน ๑ อัตรา ในงบฯ ๒๕๕๔					
๒	อบต.ห้วยไร่ อ.ร้องกวาง		๒๗.๕๔	๒๕.๙๘	๒๘.๑๖	-เห็นชอบ	
	-ส่วนการคลัง	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖)					
		เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗)					
		จำนวน ๑ อัตรา ในงบฯ ๒๕๕๔					

หมายเหตุ

สรุปหลักเกณฑ์ในการพิจารณา

- ๑.เหตุผลความจำเป็นที่จะต้อง ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่ง
- ๒.ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ตำแหน่ง
- ๓.ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง
- ๔.หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง
- ๕.อัตราค่าจ้างของพนักงาน ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลและงบประมาณรายได้ของ อบต.
- ๖.ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตราค่าจ้างที่มีอยู่ ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ร่างประกาศจัดตั้งส่วนราชการ
๗. เหตุผลความจำเป็นอื่น

11

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่มยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	การค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ลูกประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔		

11

กรณีเอกสาร ไม่ถูกต้องชัดเจน ครบถ้วน

- A..กำหนดชื่อตำแหน่งในแผน/กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) ไม่ถูกต้อง รวมทั้งระดับตำแหน่ง เช่น ๑-๓ หรือ ๔ , ๒-๔ หรือ ๕ และ ๓-๕ หรือ ๖ว. เป็นต้น
- B.นำเสนอสิ่งใดในการเสนอ ไม่ถูกต้องชัดเจน เช่น ปรับปรุง, กำหนดตำแหน่งเพิ่ม, ยุบเลิก, ปรับเกลี่ย เป็นต้น
- C.บัญชีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งไม่ชัดเจน ถูกต้อง หรือไม่เป็นไปตามแนวทางการปฏิบัติ
- D.เอกสารวิเคราะห์ภารกิจ และปริมาณงานเพื่อกำหนดตำแหน่งไม่ถูกต้องชัดเจน
- E.ไม่ได้นำเสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนหรือกรอบอัตรากำลัง ตามรูปแบบหรือแนวทางการกำหนด
- F.ไม่ชัดเจนกรณีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างที่มีคนครองตำแหน่ง เช่น ไม่ระบุรายชื่อผู้ครองตำแหน่ง และคุณสมบัติที่เกี่ยวข้องของตำแหน่งที่ระบุตำแหน่ง เป็นต้น