



ที่ พร ๐๐๓๗๒/ว ๔๖

ถึง สำนักงานท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ
สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ได้ดำเนินการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น ๓) เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ จึงขอส่งรายละเอียดของสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ และสามารถดูรายละเอียดของสรุปมติการประชุม ก.ท.จ. แพร่ ได้ที่ www.phraelocal.go.th.

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๑๘,๑๙

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่)

ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น ๓) หลังเก่า

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔
เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลร้องกวาง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกรายงานนางสาวรจนา-
เครือหนู พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู สังกัด กองการศึกษา ลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อบรรจุเป็นข้าราชการครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์
๒๕๕๔ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลร้องกวาง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลร้องกวาง ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ รายงานนินภรณ์ ใจนนถิ ตำแหน่ง
ผู้ช่วยครู สังกัด กองการศึกษา วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์(เอกปฐมวัย)) อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๔๐ บาท ทั้งนี้
ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

มติที่ประชุม เห็นชอบ

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๕.๓. เรื่อง ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย
และพนักงานจ้างตามภารกิจ

ข้อเท็จจริง

๐๘๐๙.๔/๐๔๕

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๘ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๔

แจ้งว่า ได้พิจารณาจัดสรรอัตราผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วยให้แก่โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขาดแคลนอัตรากำลังครู ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๔ โดยมีรายละเอียดตามบัญชีจัดสรรอัตราผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ รวม ๙ ตำแหน่ง (อบจ. ๖ ตำแหน่ง เทศบาล ๓ ตำแหน่ง) และสำหรับตำแหน่งของเทศบาลมีรายละเอียด ดังนี้

- โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเด่นชัย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ เลขที่ประจำตำแหน่ง ๓๑๐๔๑-๑ ขึ้นเงินเดือน ๑๘,๙๑๐ บาท
- โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ตำแหน่งผู้อำนวยการ เลขที่ประจำตำแหน่ง ๓๑๐๔๒-๑ ขึ้นเงินเดือน ๑๘,๙๑๐ บาท
- โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ตำแหน่งครูผู้ช่วย เลขที่ประจำตำแหน่ง ๓๑๐๔๓-๒ ขึ้นเงินเดือน ๗,๙๔๐ บาท

๒. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๒๔ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม

๒๕๕๔ แจ้งว่า กรม ฯ ได้พิจารณาจัดสรรอัตราบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ให้แก่โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ขาดแคลนอัตราบุคลากรสนับสนุนการสอน โดยมีรายละเอียดตามบัญชีจัดสรรอัตราบุคลากรสนับสนุนการสอน(พนักงานจ้างตามภารกิจ) สังกัดสถานศึกษาของ อบท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ จำนวน ๑ อัตรา คือ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี โรงเรียนเทศบาลวัดเหมืองแดง เทศบาลเมืองแพร่ เลขที่ตำแหน่ง ๒๑๒๗-๕ ค่าตอบแทน ๘,๒๐๐ บาท

๓. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๙๙๓ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์

๒๕๕๔ แจ้งว่า เนื่องจากเทศบาลตำบลเด่นชัย ขาดแคลนอัตราครู ดังนั้น เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนของเทศบาลตำบลเด่นชัย เป็นไปอย่างมีคุณภาพ ประสิทธิภาพประสิทธิผล สถ. จึงจัดสรรอัตราครู(ครูผู้ช่วย) ให้เทศบาลเด่นชัย รายละเอียดตามบัญชีจัดสรรอัตราผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วยที่สังกัดสถานศึกษาของ อบท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ (กรณีเพิ่มเติม) จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

- โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเด่นชัย ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง๓๑๕๐๑-๒ ขึ้นเงินเดือน ๗,๙๔๐ บาท
- โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเด่นชัย ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง๓๑๕๐๒-๒ ขึ้นเงินเดือน ๗,๙๔๐ บาท
- โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเด่นชัย ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง๓๑๕๐๓-๒ ขึ้นเงินเดือน ๗,๙๔๐ บาท



ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๔. เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. นายสงวน อินตะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. พัฒนาการจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. จ.ส.อ.ปฏิพล จอมดวง ปลัดเทศบาลตำบลวังชิ้น | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. ส.ต.ท.ทวิสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลแม่คำมี | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ

๑. เทศบาลตำบลป่าเมต ขอความเห็นชอบให้ ว่าที่ ร.ต.นพดล เรืองรินทร์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๐๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างยนต์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๒๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

๒. เทศบาลตำบลสวนเขื่อน ขอความเห็นชอบให้ นายสิทธิ ทอดเสียง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๒๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(ช่างก่อสร้าง) ปริญญาตรี (เทคโนโลยีอุตสาหกรรมก่อสร้าง) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๔๘๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓



๓. เทศบาลตำบลทุ่งไผ่ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลสามัญเลื่อนระดับ ดังนี้

๓.๑. นางผ่องพรรณ นันตะยานา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๙,๖๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๙๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๔

๓.๒. นางกัลยรัตน์ วงศ์แพทย์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๐,๖๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๙๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

๔. เทศบาลตำบลบ้านเวียง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลสามัญเลื่อนระดับ ดังนี้

๔.๑. นางมัญญกาญจน์ รัตนขมภู พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๑ อัตราเงินเดือน ๖,๓๓๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวท. (การบัญชี) และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต สังกัดกองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๖,๖๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

๔.๒. นางลภัสสรดา เจริญยิ่ง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๘๙๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๙๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกกระดบควบ

๑. เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบให้ ส.ท.อรรถกร ญาณวรพงศ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (สาขาวิชาเครื่องกล) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๓,๖๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ฯ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๔

๒. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้ นายขุนพล วงศ์เขื่อนแก้ว พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) สังกัดกองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ฯ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

๓. เทศบาลตำบลแม่จัน ขอความเห็นชอบให้ นางรัชนิวรรณ สัมมานุช พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๖๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (นิเทศศาสตร์) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ฯ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔



๔. เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความเห็นชอบให้ นายวสันต์ วงศ์มาก พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๓๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจาก คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ฯ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

คณะอนุกรรมการ ฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาการขอปรับปรุงตำแหน่งและการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ โดยมีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลดังกล่าวเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการ ฯ

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

๑. เทศบาลตำบลปางหาย ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสามัญ โดยขอปรับปรุงตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑. เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือนางพรพิมล จินดารักษ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๕๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป))

๑.๒. เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๘-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือนางสาวเตียนจิตย์ แสนประการ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๓๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๘-๐๐๑ สังกัด กองคลัง วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจบัณฑิต(การบริหารธุรกิจ))

๒. เทศบาลตำบลสวนเขื่อน ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสามัญ โดยขอปรับปรุงตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑. เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือนางโสภิตา แสนสุภา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๗,๕๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจบัณฑิต(ธุรกิจบริหาร)) และอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๒๐ ชั่วโมง

๒.๒. เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ จ.อ.หญิงนิลวรรณ ถิ่นการ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๗,๗๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจบัณฑิต(การจัดการทั่วไป))

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ(ทั้งนี้ไปก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔)

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้าย

ย้ายสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ระดับ ๒ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

๑. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบให้ น.ส.สุรีย์พร สีนุชชัย พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๒ คุณวุฒิปริญญาตรี (บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)) สังกัด กองคลัง ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๗๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๓ ลำดับที่ ๑๐๕ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบแข่งขัน ดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐมจริง ตามหนังสือที่ นฐ ๐๐๓๗.๒/๒๘ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๔

๒. เทศบาลตำบลปงป่าห้วย ขอความเห็นชอบให้ นางนัยนา สิทธิเจริญ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๙๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๓-๐๐๑ คุณวุฒิปริญญาตรี (วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์)) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๐,๙๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ ลำดับที่ ๘๘๔ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๒ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำพูน ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบแข่งขันดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูนจริง ตามหนังสือที่ ลพ ๐๐๓๗.๒/๐๗๗ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๔



/ย้ายผู้ดำรงตำแหน่ง...

ย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในระดับเดียวกัน

เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ขอความเห็นชอบให้ นายวีรศักดิ์ แจ้งใจ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการ
ประปา ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๙-๐๖๐๒-๐๐๑ คุณวุฒิปริญญาตรี
วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต(เอกวิศวกรรมไฟฟ้ากำลัง) สังกัดกองประปา ย้ายไปดำรงตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ระดับ ๕ อัตรา
เงินเดือนขั้น ๒๑,๘๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๙-๐๕๒๔-๐๐๑ สังกัด กองการประปา ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ(ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔)

ระเบียบวาระที่ ๕.๗. เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลโอนและรับโอนพนักงาน
เทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็น
พนักงานเทศบาล

๑. เทศบาลตำบลแม่คำมี ขอความเห็นชอบรับโอน (ย้าย) น.ส.สุดาพร ขวลิทชีวิน พนักงาน
ส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๑ วุฒิมัธยมศึกษา ปวช. (พาณิชยกรรม(และศึกษาวิชาบัญชีมาแล้ว
ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต)) อัตราเงินเดือน ๕,๗๖๐ บาท สังกัด ส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์
อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี โอน(ย้าย)มาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ ๑ อัตรา
เงินเดือน ๕,๗๖๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลแม่คำมี อำเภอเมืองแพร่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยองค์การ
บริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลแม่คำมี ยินดีรับโอน (ย้าย)

๒. เทศบาลตำบลแม่ลานนา ขอความเห็นชอบรับโอน นางพรทิพย์ ศิริสานสุวรรณ ข้าราชการ
พลเรือน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน วุฒิมัธยมศึกษา ปวส. (การเงินและการธนาคาร) และศึกษา
คอมพิวเตอร์มาแล้ว ๖ หน่วยกิต) อัตราเงินเดือน ๗,๓๐๐ บาท สังกัด สำนักงานสรรพากรพื้นที่สมุทรปราการ ๒
กรมสรรพากร โอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๒๖๐ บาท สังกัดกองช่าง
เทศบาลตำบลแม่ลานนา อำเภอคลอง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยสำนักงานสรรพากรพื้นที่สมุทรปราการ ๒
กรมสรรพากร ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลแม่ลานนา ยินดีรับโอน

๓. เทศบาลตำบลบ้านถิ่น ขอความเห็นชอบรับโอน นายณัฐวัฒน์ นันทวรรณ พนักงาน
ส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๓ วุฒิมัธยมศึกษา ปวส. (เทคนิค
อุตสาหกรรม) อัตราเงินเดือน ๘,๑๓๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลนาจักร อำเภอ
เมืองแพร่ โอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๓ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล
อัตราเงินเดือน ๘,๑๓๐ บาท เทศบาลตำบลบ้านถิ่น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย องค์การบริหารส่วนตำบลนาจักร
ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลบ้านถิ่น ยินดีรับโอน

๔. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ขอความเห็นชอบรับโอน นางภัทรธินันท์ กวางประเสริฐ พนักงาน
เทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๓ วุฒิมัธยมศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตรบัณฑิต(เอกคอมพิวเตอร์
ศึกษา) อัตราเงินเดือน ๘,๕๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลเสริมงาม อำเภอเสริมงาม จังหวัดลำปาง
โอนมาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๕๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบล
ห้วยอ้อ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบลเสริมงาม ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลห้วยอ้อ ยินดี
รับโอน

/๕.เทศบาลตำบล...

๕. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบลและโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล ดังนี้

๕.๑. น.ส.วรรณภา บุญประเสริฐ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๔ วุฒิการศึกษาปริญญาตรี (นิติศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๙,๔๘๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนกไข่ อำเภอกะห้มแบน จังหวัดสมุทรสาคร โอนมาดำรงตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๔๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเด่นชัย ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนกไข่ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลเด่นชัย ยินดีรับโอน

๕.๒. น.ส.พัชรชีสา เดชพรม พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ วุฒิการศึกษา ปวส.(การเงินและการธนาคาร) ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจบัณฑิต(การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือน ๑๓,๙๘๐ บาท สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลปง อำเภอบง จังหวัดพะเยา โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๓,๙๘๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลเด่นชัย ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยเทศบาลตำบลปง ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลเด่นชัย ยินดีรับโอน(ย้าย)

๖. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบรับโอน น.ส.เครือวัลย์ ยาวिलाศ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๔ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจบัณฑิต(การบัญชี) อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๕๐ บาท สังกัด กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก โอนมาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๕๐ บาท สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ยินดีรับโอน

๗. เทศบาลตำบลวังหงส์ ขอความเห็นชอบรับโอน น.ส.มณฑิรา จิตพยัคฆ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๙,๙๔๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ อำเภอมะสรวาย จังหวัดเชียงราย โอนมาดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๙๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังหงส์ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลวังหงส์ ยินดีรับโอน

๘. เทศบาลตำบลแม่จั่วและเทศบาลตำบลแม่ลานนา ขอความเห็นชอบให้โอน และรับโอน นายบันวิสุทธิ์ ประมูลสิน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๕ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (นิติศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่จั่ว อำเภอด่านชัย โอนไปดำรงตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่ลานนา อำเภอคลอง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบลแม่จั่วไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลแม่ลานนา ยินดีรับโอน



๙. เทศบาลตำบลแม่จ๊ะ ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ธัญญ์ภัส ศิริพรรณนรมย์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๕ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การศึกษบัณฑิต) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๑๑,๖๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่จ๊ะ อำเภอด่านซ้าย โอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๖๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยอ้อ อำเภอลอง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบลแม่จ๊ะไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลห้วยอ้อ ยินดีรับโอน (ย้าย)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๘. เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลจากขนาดเล็กเป็นขนาดกลาง และกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล และโครงสร้างส่วนราชการ

เรื่องเดิม

๑. ด้วยมีเทศบาลพื้นที่จังหวัดแพร่ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลจากขนาดเล็กเป็นขนาดกลาง และกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลช่อแฮ อำเภอเมืองแพร่
๒. เทศบาลตำบลสูงเม่น อำเภอสูงเม่น
๓. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ อำเภอหนองม่วงไข่

๒. ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง ของเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ อำเภอหนองม่วงไข่ , เทศบาลตำบลช่อแฮ อำเภอเมืองแพร่ และเทศบาลตำบลสูงเม่น อำเภอสูงเม่น ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลช่อแฮ ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก นายศักดิ์ดา ภูพลับ เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ๒ คน
 - (๒.๑) พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการ
 - (๒.๒) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอปรับขนาดโดย ก.ท.จ. เป็นผู้คัดเลือก ๑ คน
นายอนันต์ แดงชนะ ตำแหน่ง กำนันตำบลช่อแฮ เป็นกรรมการ
- (๔) เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ หรือผู้แทน เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๕) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๒. เทศบาลตำบลสูงเม่น ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก นายศักดิ์ดา ภูพลับ เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ๒ คน
 - (๒.๑) พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการ
 - (๒.๒) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการ



/๓. ผู้นำชุมชน...

- (๓) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอปรับขนาดโดย ก.ท.จ. เป็นผู้คัดเลือก ๑ คน
นายติสกล อินทรสมใจ ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๒ ตำบลสูงเม่น เป็นกรรมการ
- (๔) เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ หรือผู้แทน เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๕) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๓. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก นายศักดิ์ ภูพลับ เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ๒ คน
- (๒.๑) พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการ
- (๒.๒) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอปรับขนาดโดย ก.ท.จ. เป็นผู้คัดเลือก ๑ คน
นายณัฐภณ เพชรโก ตำแหน่ง กำนันตำบลหนองม่วงไข่ เป็นกรรมการ
- (๔) เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ หรือผู้แทน เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๕) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการ ฯ ได้และประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลางของเทศบาล
ตำบลของเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ อำเภอหนองม่วงไข่ , เทศบาลตำบลช่อแฮ อำเภอเมืองแพร่ และเทศบาล
ตำบลสูงเม่น อำเภอสูงเม่น เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ผลปรากฏว่า ผ่านการประเมิน โดยได้คะแนนดังนี้

๑. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ได้คะแนน ๒๓๗ คะแนน (ร้อยละ ๗๙)
๒. เทศบาลตำบลช่อแฮ ได้คะแนน ๒๕๖ คะแนน (ร้อยละ ๘๕.๓๓)
๓. เทศบาลตำบลสูงเม่น ได้คะแนน ๒๒๘ คะแนน (ร้อยละ ๗๖)

(เทศบาลที่จะกำหนดเป็นขนาดกลางต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ หรือ ๒๑๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม
๓๐๐ คะแนน)

ข้อเสนอ

เห็นควรให้ความเห็นชอบผลการประเมินการปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง และโครงสร้าง
ส่วนราชการของเทศบาลทั้ง ๓ แห่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๙. เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ

เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำรายนางชั้นทอง
คำอภิวงค์ ตำแหน่งพนักงานวิทยุ อัตราค่าจ้าง ๑๕,๒๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล วุฒิการศึกษา
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นต้น (และอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๔๐ ชั่วโมง) เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ ๑
ตุลาคม ๒๕๒๗ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง



/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลทุ่งไหล้ง มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปริมาณงาน รวมถึงจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างที่มีอยู่ และปฏิบัติงานในลักษณะงาน (ตำแหน่ง) ที่จะปรับปรุงด้วย และเป็นไปตามความเหมาะสม และความจำเป็น ของเทศบาล จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐. เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

เรื่องเดิม

๑. เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ราย นางยุวเรศ - รัตนทรงศรี ตำแหน่งพนักงานเก็บเงินและช่วยเหลืองานด้านบัญชี อัตราค่าจ้าง ๑๕,๒๖๐ บาท สังกัด กองคลัง วุฒิมหาวิทยาลัย ปริญญาตรี(บริหารธุรกิจ) (ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๑๒ ชั่วโมง) เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๐ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลสูงเม่น

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบให้ เทศบาลตำบลสูงเม่น ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าวได้โดยดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำดังกล่าวเพื่อ เข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ตามข้อ ๔๐๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และให้เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ลูกจ้างประจำดังกล่าวเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ต่อไป

๒. เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ รายนางปิยนันท์ - ภาเอียง ตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีด อัตราค่าจ้าง ๑๕,๒๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล วุฒิมหาวิทยาลัย ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) (ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๑๒ ชั่วโมง) เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๐ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสูงเม่น

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบ ให้เทศบาลตำบลสูงเม่น ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าวได้โดยดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำดังกล่าว เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ตามข้อ ๔๐๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และให้เทศบาลตำบล สูงเม่น ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ลูกจ้างประจำดังกล่าวเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ต่อไป

๓. เทศบาลตำบลบ้านปิน ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ รายน.ส.นภัสนันท์ - ชูเกียรติ ตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีด อัตราค่าจ้าง ๑๔,๗๐๐ บาท สังกัด กองคลัง วุฒิมหาวิทยาลัย ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) (ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๑๒ ชั่วโมง) เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๒๘ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านปิน

 /ก.ท.จ.แพร่ ...

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลบ้านปิน ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าวได้โดยดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำดังกล่าวเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ตามข้อ ๔๐๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และให้เทศบาลตำบลบ้านปิน ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ลูกจ้างประจำดังกล่าวเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งต่อไป

ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลตำบลสูงเม่น ได้ดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำรายดังกล่าวเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับปรุงแล้ว จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.๑. นางยุวเรศ รัตนทรงศรี ตำแหน่งพนักงานเก็บเงินและช่วยเหลืองานด้านบัญชี อัตราค่าจ้าง ๑๕,๒๖๐ บาท สังกัด กองคลัง วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี(บริหารรัฐกิจ) (ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๑๒ ชั่วโมง) เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลสูงเม่น

๑.๒. นางปิยนันท์ ภาเอี้ยง ตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีด อัตราค่าจ้าง ๑๕,๒๖๐ บาท สังกัด กองคลัง วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) (ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๑๒ ชั่วโมง) เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสูงเม่น

๒. เทศบาลตำบลบ้านปิน ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ รายน.ส.ณัสนันท์ - ชูเกียรติ ตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีด อัตราค่าจ้าง ๑๔,๗๐๐ บาท สังกัด กองคลัง วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารรัฐกิจ) (ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๑๒ ชั่วโมง) เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านปิน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลสูงเม่น และเทศบาลตำบลบ้านปิน ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับลูกจ้างทั้ง ๓ ราย เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ลูกจ้างทั้ง ๓ ราย เข้าสู่ตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับปรุง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบ คัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลเด่นชัย ได้รับการจัดสรรตำแหน่งอัตราครู(ครูผู้ช่วย) ให้เทศบาลเด่นชัยตามบัญชีจัดสรรอัตราผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วยที่สังกัดสถานศึกษาของ อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ (กรณีเพิ่มเติม) จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๒

๑. ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง๓๑๕๐๑-๒

๒. ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง๓๑๕๐๒-๒

๓. ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง๓๑๕๐๓-๒

เทศบาลตำบลเด่นชัย มีตำแหน่งว่าง(เดิม)อยู่ ๑ ตำแหน่งคือ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๒๔๗๘๔-๒

ดังนั้น เทศบาลตำบลเด่นชัย จะดำเนินการคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดโรงเรียนอนุบาลตำบลเด่นชัย รวม ๔ อัตรา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ นายพิทักษ์ บุญยเวช ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. เป็นประธานคณะกรรมการ-
ดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษฯ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบยืมตัวพนักงานเทศบาลไปช่วยปฏิบัติราชการ (ครั้งที่ ๓)

เทศบาลตำบลทุ่งไธ้ง ขอความเห็นชอบการยืมตัวพนักงานเทศบาลไปช่วยปฏิบัติราชการรายนางศศิธร ยอดเมือง พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๖ว สังกัด กองการศึกษา ไปช่วยปฏิบัติราชการ (ครั้งที่ ๓) ณ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ รวมระยะเวลา ๖ เดือน เนื่องจากมีภารกิจที่ต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องเกี่ยวกับโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมเพื่อลดปัญหาสังคม อนึ่ง สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพร่ ได้ขอยืมตัวพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวมาแล้ว ๒ ครั้ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลทุ่งไธ้ง ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบในการขอช่วยราชการรายดังกล่าวต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๓. เรื่อง ขอความเห็นชอบนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์
เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๑. เทศบาลตำบลป่าเมต ขอความเห็นชอบให้ นายเจริญ สิทธิศร พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) ที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี โดยบุคคลดังกล่าว ได้รับปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ตั้งแต่วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบการขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็น ประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ นายเจริญ สิริทศิร เพื่อประโยชน์ใน การคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี ผลปรากฏ ดังนี้

๑. นายเจริญ สิริทศิร ได้รับปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ จาก มหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.พ. รับรองว่าเป็นปริญญาทางรัฐศาสตร์) เป็นคุณวุฒิปริญญาโทซึ่งนำมาเทียบ ประสบการณ์บริหารเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘)

๒. การจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางองค์กรและ ตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและ ประชาชน

นายเจริญ สิริทศิร ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางองค์กร และตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและ ประชาชน โดยได้ให้คำรับรองกับนายกเทศมนตรีตำบลป่าเมต และยินดีที่จะให้มีการประเมินผลการดำเนินงาน ตามคำรับรองที่ให้ไว้ ดังนี้

มีข้อเสนอ ริเริ่ม และแนวทางในการนำองค์กรให้ไปสู่เป้าหมายสูงสุดของหน่วยงาน โดยจะนำ กรอบแนวทางการพัฒนาไปสู่การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืนดังนี้

๑. มิติ ภาวะผู้นำขององค์การบริหารงานเทศบาลตำบล
๒. มิติ การกำหนดยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ
๓. มิติ การมุ่งเน้นประชาชนผู้รับบริการ
๔. มิติ การวัดผล การวิเคราะห์และการจัดการข้อมูล
๕. มิติ การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์
๖. มิติ การบริหารจัดการกระบวนการ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า คำรับรองการปฏิบัติราชการดังกล่าว เป็นคำรับรองการ ปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของ งานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๓. ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน นายเจริญ สิริทศิร ได้จัดทำผลงาน จำนวน 2 เรื่อง ดังนี้

- ๓.๑. เรื่อง การพัฒนาท้องถิ่นเพื่อคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน
- ๓.๒. เรื่อง การพัฒนาและปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชน

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผลงานดังกล่าวเป็นผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำ ความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลและประชาชน เป็นอย่างยิ่ง

๔. การยื่นผลงาน ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้น ครบ ๓ ปีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด (สามารถยื่นหลังจากครบ ๓ ปี ได้)

 /นายเจริญ...

นายเจริญ สิริทิสร์ ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๑ - วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๔ รวมระยะเวลา ๒ ปี ๗ เดือน ดังนั้น จึงสามารถยื่นผลงานได้

สรุป

จากการพิจารณาตรวจสอบการขอ naikunwuttipriyanya tomai เทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ นายเจริญ สิริทิสร์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) สังกัด เทศบาลตำบลป่าเมต เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) ที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี ผลปรากฏว่าเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ naikunwuttipriyanya tomai เทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๐

๒. เทศบาลตำบลวังหงส์ ขอความเห็นชอบให้ นางอรัญญา ทองประไพ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) naikunwuttipriyanya tomai เทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี โดยบุคคลดังกล่าว ได้รับปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบการขอ naikunwuttipriyanya tomai เทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ นางอรัญญา ทองประไพ เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี ผลปรากฏดังนี้

๑. นางอรัญญา ทองประไพ ได้รับปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.พ. รับรองว่าเป็นปริญญาทางรัฐศาสตร์) เป็นคุณวุฒิปริญญาโทซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗)

๒. การจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

นางอรัญญา ทองประไพ ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน โดยได้ให้คำรับรองกับนายกเทศมนตรีตำบลวังหงส์ และยินดีที่จะให้มีการประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองที่ให้ไว้ ดังนี้



๑. สามารถสร้างกระบวนการในการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม
๒. สามารถพัฒนาองค์กรให้มีการบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า คำรับรองการปฏิบัติราชการดังกล่าว เป็นคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๓. ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน นางอริญญา ทองประไพ ได้จัดทำผลงานจำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนโดยการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาล ในการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชน
๒. การพัฒนาองค์กรโดยการนำระบบคุณธรรมมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาล

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผลงานดังกล่าวเป็นผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลและประชาชนเป็นอย่างยิ่ง

๔. การยื่นผลงาน ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้น ครบ ๓ ปีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด (สามารถยื่นหลังจากครบ ๓ ปี ได้)

นางอริญญา ทองประไพ ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๑ - วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ รวมระยะเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ดังนั้นจึงสามารถยื่นผลงานได้

สรุป

จากการพิจารณาตรวจสอบการขอ naikunwuttipriyanya tomai เทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ นางอริญญา ทองประไพ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) สังกัด เทศบาลตำบลวังหงส์ เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี ผลปรากฏว่าเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ naikunwuttipriyanya tomai เทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๐



/ข้อเสนอ...

ข้อเสนอ

๑. ควรเห็นชอบให้ นายเจริญ สิริทิตร์ นำคุณวุฒิ ปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี

๒. ควรเห็นชอบให้ นางอรรณูญา ทองประไพ นำคุณวุฒิ ปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี

๓. รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ นายเจริญ สิริทิตร์ และนางอรรณูญา ทองประไพ นำไปประกอบการสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๔. เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการ

เรื่องเดิม

ด้วยประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ และ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๒ และ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ดังนี้

- | | | |
|---|--|----------------------|
| ๑. นายเสรี คำภีร์ธัมโม | รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๒. เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดแพร่ (นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงาน-
ของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัด) | | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. นายอาณัติ วิทยานุกูล | นายอำเภอเมืองแพร่ (นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วน
ราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัด) | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. นายทรงฤทธิ์ แก้วสุทธิ | (ผู้ทรงคุณวุฒิ) | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. นายณรงค์เดช รักษ์ดำรง | (ผู้ทรงคุณวุฒิ) | เป็นอนุกรรมการ |
| ๖. นายวิบูลย์ จันทรพันธ์ | (ผู้ทรงคุณวุฒิ) | เป็นอนุกรรมการ |
| ๗. นายวัชรพงศ์ โกสินทร์ | นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งโฮ้ง
(ผู้แทนนายกเทศมนตรี) | เป็นอนุกรรมการ |
| ๘. นายพิชิต โมกศรี ปลัดเทศบาลเมืองแพร่ (ผู้แทนพนักงานเทศบาล) | | เป็นอนุกรรมการ |
| ๙. ว่าที่ ร.ท. มังกร ปัญญาแผ้ว ปลัดเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ (ผู้แทนพนักงานเทศบาล) | | เป็นอนุกรรมการ |
| ๑๐. นายมนตรี ดุ้ยเภารี่ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | | เป็นเลขานุการ |
| ๑๑. นายโชติ เพ็งแสงทอง นิติกร ๖ว เทศบาลตำบลช่อแฮ | | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อเท็จจริง

๑. นายอาณัติ วิทยานุกูล นายอำเภอเมืองแพร่ ย้ายไปดำรงตำแหน่งจังหวัดอื่น
๒. นายณรงค์เดช รักษ์ดำรง หัวหน้ากลุ่มทรัพยากรบุคคล สนง.จังหวัดแพร่ ย้ายไปดำรงตำแหน่งจังหวัดอื่น

/๓.นายมนตรี...

๓. นายมนตรี ดุ้ยเภา ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
แพร่ ให้ไปดำรงตำแหน่งเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์

ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการทางด้านวินัยของพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของเทศบาลในเขตพื้นที่
จังหวัดแพร่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรพิจารณาแต่งตั้งบุคคลเป็นคณะกรรมการพิจารณา
การดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ แทนตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

๑. นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ใน
จังหวัดจำนวนหนึ่งคน

๒. ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ด้านการบริหารงานบุคคลหรือมีประสบการณ์เกี่ยวกับการดำเนินการ
ทางวินัย จำนวนหนึ่งคน

๓. นายวิษณุวัช อัจฉริยฉัตรฯ หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงาน
ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นเลขานุการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. นายสานิต เขมวัฒนา ตำแหน่ง นายอำเภอสูงเม่น เป็นผู้แทนนายอำเภอหรือหัวหน้า
ส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัด

๒. นายวรยุทธ เนาวรัตน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ ผู้ทรงคุณวุฒิที่มี
ความรู้ด้านการบริหารงานบุคคลหรือมีประสบการณ์เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย

๓. นายวิษณุวัช อัจฉริยฉัตรฯ หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นเลขานุการ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์

เรื่องเดิม

ด้วยประกาศจังหวัดแพร่ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ และลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๒
ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------|---|------------------|
| ๑. นายพงษ์ศักดิ์ ว่างเสมอ | รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายปรีดา ดีสุวรรณ | นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ (นายอำเภอหรือหัวหน้า
ส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัด) | อนุกรรมการ |
| ๓. นายสหัส เพ็ชรแย้ม | ผู้บัญชาการเรือนจำ(นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการหรือ
หัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัด) | อนุกรรมการ |
| ๔. นายทองปอนด์ สาดอ่อน | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแพร่ เขต ๑
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | อนุกรรมการ |
| ๕. นายชนะ ขาวนา | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | อนุกรรมการ |

/๖.ว่าที่ ร.ต.ศุภชัย...

๖. ว่าที่ ร.ต.ศุภชัย ทานะขันธ รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) อนุกรรมการ
๗. นายสมชาย จารุรัชต์ นายกเทศมนตรีตำบลห้วยอ้อ
(ผู้แทนนายกเทศมนตรี) อนุกรรมการ
๘. นางอรอนงค์ นันทะเดช ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเวียง
(ผู้แทนพนักงานเทศบาล) อนุกรรมการ
๙. นายศิริโรตม์ พุทธา ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งไธ้อง
(ผู้แทนพนักงานเทศบาล) อนุกรรมการ
๑๐. นายเจตณรงค์ อินกัน หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ -
สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เลขานุการ

ข้อเท็จจริง/ข้อเสนอ

๑. นายพงษ์ศักดิ์ วังเสมอ รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ย้ายไปดำรงตำแหน่งจังหวัดอื่น
๒. นายปรีดา ดีสุวรรณ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ เกษียณอายุราชการ
๓. นายทองปอนด์ สาดอ่อน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแพร่ เขต ๑ ย้ายไปดำรงตำแหน่งจังหวัดอื่น
๔. นายชนะ ชาวนา หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ ย้ายไปดำรงตำแหน่งจังหวัดอื่น
๕. นายเจตณรงค์ อินกัน หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ท้องถิ่นอำเภอร้องกวาง

ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรพิจารณาแต่งตั้งบุคคลเป็นคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ แทนตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการในจังหวัดที่เห็นสมควร จำนวนหนึ่งคน
๒. นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน
๓. ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ด้านการบริหารงานบุคคลหรือมีประสบการณ์เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย

๒

๔. นายมนตรี ดุลย์เภาрі นิติกรปฏิบัติการ กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นเลขานุการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

มีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. นายอภิชาติ เทียวพานิช รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ประธานอนุกรรมการ
๒. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ เป็นผู้แทนนายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ
หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัด
๔. นายศักดิ์ดา สุวรรณสายะ ตำแหน่ง ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ)
ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ด้านการบริหารงานบุคคลหรือมีประสบการณ์เกี่ยวกับการ
ดำเนินการทางวินัย
๕. นายมนตรี ดุลย์เภาрі นิติกรปฏิบัติการ กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นเลขานุการ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง อื่น ๆ

