



ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๔๗

ถึง สำนักงานท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ
สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ได้ดำเนินการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔ เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ จึงขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ และสามารถดูรายละเอียดรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ได้ที่ www.phraelocal.go.th.

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๑๘

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่)

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔

วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น ๓)

ผู้มาประชุม

๑. นายเจริญสุข	ชุมศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานกรรมการ
๒. นายธนากร	อึ้งจิตรไพศาล	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่	กรรมการ
๓. นายอาคม	วงศ์สว่าง	พัฒนาการจังหวัดแพร่	กรรมการ
๔. นายวรยุทธ	เนาวรัตน์	(แทน) ปลัดจังหวัดแพร่	กรรมการ
๕. นายณรงค์	ทาอุปรงค์	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่	กรรมการ
๖. นางสาวใจ	เค้าโคน	นายกเทศมนตรีตำบลสูงเม่น	กรรมการ
๗. นายขจร	ธรรมไชยงกูร	นายกเทศมนตรีตำบลหนองม่วงไข่	กรรมการ
๘. นายจำรัส	กันกา	ประธานสภาเทศบาลตำบลสอง	กรรมการ
๙. นายพันธ์ศักดิ์	ใจเย็น	ประธานสภาเทศบาลตำบลป่าเมต	กรรมการ
๑๐. นายนาวิน	กันนา	ปลัดเทศบาลตำบลร้องกวาง	กรรมการ
๑๑. นางสาวปวิภา	ภูตันติกุล	ปลัดเทศบาลตำบลเด่นชัย	กรรมการ
๑๒. นายถนอม	อินกัน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายอดุลย์	หิ้นพงศ์กิตติกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายสงวน	อินตะจวง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายพิทักษ์	บุญยเวทย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายศักดิ์ดา	ภูพลับ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. นายเลือดไท	วงศ์ใหญ่	ท้องถิ่นจังหวัดแพร่	เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่
๑๘. ว่าที่ ร.ต.นพดล	คำสม	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่	
			ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่
๑๙. นางสมปรารถนา	ไพศาลศักดิ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่	
			ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายชวน	ศิรินันท์พร	ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่	ติตราชการ
๒. นางสาวสัญญา	ไชยเชียงทอง	คลังจังหวัดแพร่	ติตราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายครรชิต	นากิจ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
๒. นางเนตรณพิศ	แผ่นสัมฤทธิ์	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน


/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ว่าที่ ร.ต. นพดลฯ เนื่องจากประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ดิตรฯ การไม่สามารถมาเป็น
ผ.ช.เลขขา ประธานในการประชุมได้ ซึ่งตามมาตรา ๑๐ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติไว้ว่า “ในการประชุม ถ้าประธานไม่อยู่
ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็น
ประธานในที่ประชุม”

ดังนั้น จึงขอเชิญที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม ก.ท.จ.แพร่
ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔

ที่ประชุม มีมติเห็นชอบ เลือกนายเจริญสุข ชุมศรี ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานในที่ประชุม
ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ และได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๓
เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๓

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑. เรื่อง การดำเนินการคัดเลือกและสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหาร

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่จะดำเนินการคัดเลือกและสอบคัดเลือก พนักงานเทศบาลตำแหน่ง
ผู้บริหาร โดยจะดำเนินการคัดเลือกและสอบคัดเลือกในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ดังนี้

การคัดเลือก

๑. เทศบาลตำบลบ้านปิน จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘
(นักบริหารงานเทศบาล ๘)

๒. เทศบาลตำบลวังหงส์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗
(นักบริหารงานเทศบาล ๗)

๓. เทศบาลตำบลแม่ปาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗
(นักบริหารงานเทศบาล ๗)

๔. เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗)

๕. เทศบาลตำบลบ้านถิ่น จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗)

๖. เทศบาลตำบลร่องกวาง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่

๖.๑. ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗)

๖.๒. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ ๗ (นักบริหารการศึกษา ๗)

/๗.เทศบาล...

๗. เทศบาลตำบลช่อแฮ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่

๗.๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗)

๗.๒. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๗ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗)

๘. เทศบาลตำบลป่าเมต จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๗ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗)

การสอบคัดเลือก

๑. เทศบาลตำบลร่องกวาง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ได้แก่

๑.๑. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖)

๑.๒. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖)

๑.๓. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖)

๒. เทศบาลตำบลทุ่งไ้ย้ง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม ระดับ ๖ (นักบริหารการศึกษา ๖)

๓. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖)

๔. เทศบาลเมืองแพร่ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖)

๕. เทศบาลตำบลแม่จ๊ะระ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ ๖ (นักบริหารการศึกษา ๖)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลป่าเมต ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกกรายนายจรล วิใจคำ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา สังกัด กองช่าง ลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม

๒๕๕๗

ข้อ ๔ ข้อ ๕๔ และข้อ ๕๕



/ประกาศ...

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

ข้อ ๘๓ ข้อ ๘๔ และ ข้อ ๑๐๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลตำบลบ้านถิ่น ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลบ้านถิ่น ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๓ ราชน.ส.กุนที ถิ่นหนึ่ง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัด กองคลัง วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๒. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลเด่นชัย ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๔ ราช นายวิธวินท์ เหมไธสง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัด กองสวัสดิการสังคม วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี ร.บ. (การปกครองท้องถิ่น) และอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๔๐ ชั่วโมง อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๓. เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลเมืองแพร่ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๓ ราชน.ส.ชาลินี หงษ์ทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี สังกัด ร.ร. เทศบาลวัดเหมืองแดง กองการศึกษา วุฒิการศึกษา ปวช. (การบัญชี) อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๙ ข้อ ๑๖ และ ข้อ ๒๐

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางการใช้คอมพิวเตอร์จากสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไป ต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต)หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นี้ได้

/ฝ่ายเลขานุการ...

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลดังกล่าว ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓. เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ เห็นชอบ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

๑. นายสงวน อินตะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานอนุกรรมการ
๒. พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
๓. จ.ส.อ.ปฏิพล จอมดวง ปลัดเทศบาลตำบลวังชิ้น เป็นอนุกรรมการ
๔. ส.ต.ท.ทวีสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลแม่คำมี เป็นอนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ

๑. เทศบาลตำบลห้วยหม้าย ขอความเห็นชอบให้ นายธำภูวนันท์ ธัญชัย พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๖,๔๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๖,๘๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓

๒. เทศบาลตำบลสอง ขอความเห็นชอบให้ นายจักรพงษ์ จงสุขสันติกุล พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๘๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (เศรษฐศาสตร์เกษตร) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๑๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓

๓. เทศบาลตำบลป่าเมต ขอความเห็นชอบให้ นายวิจิต สายจักร์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๑๐,๐๓๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (นิติศาสตร์) สังกัดสำนัก ปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๐,๔๒๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๓



๔. เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความเห็นชอบให้ น.ส.นัฐธชา กาบบัว พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการประชาสัมพันธ์ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๐,๖๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (นิเทศศาสตร์) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการประชาสัมพันธ์ ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๗๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๔

๕. เทศบาลตำบลวังชิ้น ขอความเห็นชอบให้ นายธนระวีชัย สุยะใจ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๐,๔๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ศึกษาศาสตร์) สังกัดกองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๔๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๓

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบ

๑. เทศบาลตำบลแม่จิวะ ขอความเห็นชอบให้ น.ส.นงลักษณ์ ฤงแก้ว พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๑,๑๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๓๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓

๒. เทศบาลตำบลร้องกวาง ขอความเห็นชอบให้ นางปิยาภรณ์ บุญมาภิ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๙,๐๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวช. (พาณิชย์การ) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๒๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๓

๓. เทศบาลตำบลร้องกวาง ขอความเห็นชอบให้ปรับปรุงระดับตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชุมชน ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๔๒๒-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ ๖ว และขอความเห็นชอบให้ พันจ่าเอกนพดล พรหมรักษา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (พยาบาลศาสตร์) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๖,๔๘๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๓

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
ข้อ ๑๗๙ , ๑๘๐ , ๑๘๒ , ๑๘๓ , ๑๘๔ และ ๑๘๙

คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาการขอปรับปรุงตำแหน่งและการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วในการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๔ โดยมีมติเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติของคณะอนุกรรมการฯ



ระเบียบวาระที่ ๕.๔. เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง
เทศบาลตำบลวังหงส์ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสามัญ
โดยขอปรับปรุงตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑ สังกัด สำนัก
ปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะ
เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ นางอรัญญา ลือไธสง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๓ อัตรา
เงินเดือน ๗,๗๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล วุฒิการศึกษา ปวส.(สาขา
คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)

๒. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เป็น
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ นางกนกพร กิตติสาร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๓๒๐ บาท
เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ สังกัดกองคลัง วุฒิการศึกษา ปวส.(สาขาการบัญชี)ปริญญาตรี (การบัญชี)

๓. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑ สังกัด
กองคลัง เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะ
เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ นางฉัตตยา ไชยแก้ว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี
ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๓๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑ สังกัด กองคลัง วุฒิการศึกษา ปวส.
(การบัญชี) ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป)

๔. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๘-๐๐๑ สังกัด กองคลัง
เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะเลื่อนและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ นางกมลวรรณ หงส์อ้าย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๓
อัตราเงินเดือน ๗,๙๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๘-๐๐๑ สังกัด กองคลัง วุฒิการศึกษา อนุปริญญา (สาขา
คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๒๐ ข้อ ๒๑ ข้อ ๒๒ และข้อ ๒๖

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเทศบาลตำบลวังหงส์ ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ฯ
ที่กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ(ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔)



/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๕.๕. เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้าย

ย้ายสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ระดับ ๒ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

เทศบาลตำบลช่อแฮ ขอความเห็นชอบให้ นางจิรชยา วงศ์สูง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๙๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๒ คุณวุฒิปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๙๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๓-๕ ลำดับที่ ๒๙ ตามประกาศเทศบาลตำบลฝายกวาง อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๓ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพะเยา ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบคัดเลือก ดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศของเทศบาลตำบลฝายกวางจริง ตามหนังสือที่ พย ๐๐๓๗.๒/๐๐๒ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๔

ย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในระดับเดียวกัน

เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบให้ ว่าที่ ร.ต. ประเมศ อินโองการ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๐๑๐๒-๐๐๓ คุณวุฒิปริญญาตรี (ครุศาสตร์(เอกภูมิศาสตร์)) ปริญญาโท (ศิลปศาสตร์(เอกรัฐศาสตร์)) สังกัดกองวิชาการและแผนงาน ย้ายไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) อัตราเงินเดือนขั้น ๑๙,๘๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๐๑๐๒-๐๐๒ สังกัด กองวิชาการและแผนงาน ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๔๐ ข้อ ๑๔๑ ข้อ ๑๔๒ ข้อ ๑๔๓ ข้อ ๑๔๔ ข้อ ๑๔๕ ข้อ ๑๔๖ ข้อ ๑๔๗ ข้อ ๑๔๘ และ ข้อ ๑๔๙

หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๖๑ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๗ เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติการขอใช้บัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกเพื่อการย้ายหรือการโอนพนักงานเทศบาล

ฯลฯ

๑. กรณีการย้ายเมื่อเทศบาลมีตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่าง และมีพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ที่เทศบาลอื่นในตำแหน่งเดียวกับที่เทศบาลมีตำแหน่งว่าง กรณีนี้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างสามารถย้ายพนักงานเทศบาลผู้สอบขึ้นบัญชีไว้ที่แห่งอื่นมาบรรจุแต่งตั้ง โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประสานกับเจ้าของบัญชีและให้เจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้เช่น เทศบาล ก. มีตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๓-๕ ว่างและมีพนักงานเทศบาล ก. ระดับ ๔ ไปสอบคัดเลือกได้ที่ เทศบาล ข. ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๓-๕ กรณีนี้เทศบาล ก. สามารถขอใช้บัญชีตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๓-๕ ของเทศบาล ข. ได้ โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ ได้ เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลของเทศบาล ก. ทั้งนี้สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้



/ประกาศ...

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายหรือโอนพนักงานเทศบาลหรือรับโอนข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้สอบคัดเลือกได้ (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๙

“ ข้อ ๔ การบรรจุและแต่งตั้งโดยการย้ายหรือโอน สามารถบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้หรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ และเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ส่วนการบรรจุแต่งตั้งโดยการย้ายหรือการโอนจากการสอบคัดเลือกได้ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น โดยให้นับอายุราชการต่อเนื่องได้”

ฝ่ายเลขา ฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตำบลช่อแฮ และเทศบาลเมืองแพร่ ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ(ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๙)

ระเบียบวาระที่ ๕.๖. เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

๑. เทศบาลตำบลสอง ขอความเห็นชอบให้นายทศพร เดชพรม พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การเงินและบัญชี) อัตราเงินเดือน ๙,๐๘๐ บาท สังกัด กองคลัง โอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๙,๐๘๐ บาท สังกัด ส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยาวตาล อำเภอร่องวาง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยเทศบาลตำบลสอง ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยาวตาล ยินดีรับโอน (ย้าย)

๒. เทศบาลตำบลแม่จี่วะ ขอความเห็นชอบให้นายสาธิต โอดเทิง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ระดับ ๓ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ(แขนงบัญชี) อัตราเงินเดือน ๘,๑๓๐ บาท สังกัด หน่วยตรวจเอบภายใน โอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๑๓๐ บาท สังกัด ส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลสรอย อำเภอวังชิ้น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยเทศบาลตำบลแม่จี่วะ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และองค์การบริหารส่วนตำบลสรอย ยินดีรับโอน (ย้าย)

๓. เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบให้ นายเจษฎา อาชาศรัย พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๔ วุฒิการศึกษา ปวส. (เทคนิคยานยนต์) อัตราเงินเดือน ๑๐,๙๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๔ สังกัด เทศบาลนครลำปาง จังหวัดลำปาง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลเมืองแพร่ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลนครลำปาง ยินดีรับโอน



/๔.เทศบาลตำบล...

๙. เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบให้โอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลสามัญ ราย นางพิมพ์พร เอกบุตร พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ ระดับ ๗ (นักบริหารงานคลัง ๗) อัตราเงินเดือน ๒๓,๗๘๐ บาท วุฒิการศึกษาปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) สังกัดกองคลัง เทศบาลเมืองแพร่ ซึ่งเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง เทศบาลลาดบัวหลวง อำเภอลาดบัวหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตามประกาศ เรื่อง ผลการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๓ ดังนั้น จึงขอโอน(ย้าย) นางพิมพ์พร เอกบุตร ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) เทศบาลตำบลลาดบัวหลวง อัตราเงินเดือน ๒๓,๗๘๐ บาท

๑๐. เทศบาลตำบลสูงเม่น และเทศบาลตำบลบ้านถิ่น ขอความเห็นชอบให้โอน และรับโอน พนักงานเทศบาลราย นายสมบุญ ชุนจันทร์ ตำแหน่ง นิติกร ๖ ว อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (นิติศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง นิติกร ๖ ว อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านถิ่น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยเทศบาลตำบลสูงเม่น ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลบ้านถิ่น ยินดีรับโอน

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑๕๒, ๑๕๓, ๑๕๔, ๑๕๕, ๑๕๖, ๑๕๗, ๑๕๘, ๑๕๘/๑, ๑๕๙, ๑๖๐, ๑๖๑, ๑๖๒, ๑๖๓, ๑๖๔, ๑๖๕, ๑๖๖, ๑๖๗, ๑๖๘, ๑๖๙, ๑๗๐, ๑๗๑, ๑๗๒, ๑๗๓, ๑๗๔ และ ๑๗๕

หนังสือสำนักงาน ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

“ ๑. กำหนดแนวทางการโอนและการรับโอนในตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งเดียวกันสามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบหรือนอกระดับควบ

สำหรับการย้าย การโอน และการรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบในสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถกระทำได้ภายใต้เงื่อนไขว่า ต้องสามารถนับระยะเวลาเก็อกฎในกรณีที่ได้ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบระยะเวลาตามหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อย้าย โอน และรับโอนให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบโดยให้แต่งตั้งด้วยวิธีการประเมินบุคคล ผลการปฏิบัติงานและผลงาน ทั้งนี้ หากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงไม่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน ให้ย้าย โอน หรือรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น เนื่องจากขาดคุณสมบัติบุคคล ในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละคุณวุฒิ”

ฝ่ายเลขฯ ฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลดังกล่าวได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ฯ ที่กำหนด

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ (วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๕)

/ระเบียบวาระที่ ๕.๗...

ระเบียบวาระที่ ๕.๗. เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของเทศบาล

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล(ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๓ ได้มีมติกำหนดสิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) ดำเนินการ ดังนี้

๑.จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

๒.กรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ มีเนื้อหา เช่นเดียวกับที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ถือว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้ให้ความเห็นชอบแล้วให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ ฯ หรือประกาศแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ ฯ แตกต่างจากที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะประกาศใช้บังคับได้โดยให้ดำเนินการประกาศให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งหนังสือ (ได้รับหนังสือเมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๓)

(รายละเอียดเอกสารตามที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๘. เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลจากขนาดเล็กเป็นขนาดกลาง และกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล

ต้นเรื่อง

ด้วยมีเทศบาลพื้นที่จังหวัดแพร่ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลจากขนาดเล็กเป็นขนาดกลาง และกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล จำนวน 3 แห่ง ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลช่อแฮ อำเภอเมืองแพร่
๒. เทศบาลตำบลสูงเม่น อำเภอสูงเม่น
๓. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ อำเภอหนองม่วงไข่

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓)

พ.ศ.๒๕๕๓ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๓

ข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ และ ข้อ ๙

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง ของเทศบาลตำบลช่อแฮ อำเภอเมืองแพร่ เทศบาลตำบลสูงเม่น อำเภอสูงเม่น และเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ อำเภอหนองม่วงไข่



/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลช่อแฮ ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก นายศักดิ์ดา ภูพลับ เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ๒ คน
 - (๒.๑) พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการ
 - (๒.๒) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอปรับขนาดโดย ก.ท.จ. เป็นผู้คัดเลือก ๑ คน
นายอนันต์ แดงชนะ ตำแหน่ง กำนันตำบลช่อแฮ เป็นกรรมการ
- (๔) เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ หรือผู้แทน เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๕) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๒. เทศบาลตำบลสูงเม่น ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก นายศักดิ์ดา ภูพลับ เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ๒ คน
 - (๒.๑) พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการ
 - (๒.๒) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอปรับขนาดโดย ก.ท.จ. เป็นผู้คัดเลือก ๑ คน
นายดิศกุล อินทรสมใจ ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๒ ตำบลสูงเม่น เป็นกรรมการ
- (๔) เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ หรือผู้แทน เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๕) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๓. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก นายศักดิ์ดา ภูพลับ เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ๒ คน
 - (๒.๑) พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการ
 - (๒.๒) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอปรับขนาดโดย ก.ท.จ. เป็นผู้คัดเลือก ๑ คน
นายณัฐภณ เพชรโก ตำแหน่ง กำนันตำบลหนองม่วงไข่ เป็นกรรมการ
- (๔) เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ หรือผู้แทน เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๕) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ระเบียบวาระที่ ๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

เรื่องเดิม

๑. เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ตำแหน่ง

ดังนี้



/๑.๑. นายสมโภชน์...

๑.๑. นายสมโภชน์ เซวงสุข ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ชั่วคราว) อัตราค่าจ้าง ๑๒,๔๔๐ บาท สังกัด กองช่าง เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๓๑ วุฒิการศึกษา ประถมศึกษาปีที่ ๔ (มีใบขับขี่รถยนต์ตลอดชีพ และใบขับขี่รถยนต์ ชนิดที่ ๒ (สำหรับรถที่มีน้ำหนักรถและน้ำหนักบรรทุกรวมกันเกินกว่าสามพันห้าร้อยกิโลกรัมที่มีได้ใช้ขนส่งผู้โดยสารหรือสำหรับรถขนส่งผู้โดยสารเกินกว่ายี่สิบคน)) เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง พนักงานชั่วคราว สังกัด กองช่าง เทศบาลเมืองแพร่

๑.๒. นางนริศณา ทองคำ ตำแหน่งพนักงานประสานงานชุมชน อัตราค่าจ้าง ๑๕,๒๖๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี(การจัดการทั่วไป) เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๑๙ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สังกัด กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองแพร่

๒. เทศบาลตำบลทุ่งไ้ย้ง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำรายนางพิสมัย จำปา ตำแหน่งพนักงานประสานงานชุมชน อัตราค่าจ้าง ๑๕,๒๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี(การจัดการทั่วไป) เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๑๙ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งไ้ย้ง

๓. ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลเมืองแพร่ และเทศบาลตำบลทุ่งไ้ย้ง ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าวได้โดยดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำดังกล่าวเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ตามข้อ ๔๐๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และให้เทศบาลเมืองแพร่และเทศบาลตำบลทุ่งไ้ย้ง ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ลูกจ้างประจำดังกล่าวเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งต่อไป

ข้อกฎหมาย/ระเบียบหลักเกณฑ์

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท 0809.5/ว 168 ลงวันที่ 9 ตุลาคม 2549 เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

ด้วยได้มีข้อหารือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับกรณีลูกจ้างประจำ ซึ่งจ้างไว้ก่อนที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างจะบังคับใช้ว่าสามารถปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่ลูกจ้างประจำได้หรือไม่ และหากปรับปรุงให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นแล้ว จะได้รับค่าจ้างอย่างไร

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ตอบข้อหารือ ดังนี้

๑. เนื่องจากมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง บทเฉพาะกาล กำหนดให้ กรณี ลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อว่างลงในทุกกรณี ให้ยุบเลิกตำแหน่ง ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงไม่สามารถกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำได้อีก

๒. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีลูกจ้างประจำซึ่งจ้างไว้ก่อนที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างจะบังคับใช้ จะแต่งตั้งลูกจ้างประจำดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สามารถกระทำได้โดยการเสนอคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีเพื่อขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าว ให้มีตำแหน่งที่สูงขึ้นในลักษณะงานเดียวกัน เช่น การปรับปรุงตำแหน่ง

/พนักงานชั่วคราว...

พนักงานขับรถยนต์ เป็นพนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา เป็นต้น โดยในการปรับปรุงตำแหน่งจะดำเนินการได้ ต่อเมื่อลูกจ้างประจำผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบถ้วน และเมื่อได้รับความเห็นชอบ จาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น จึงจะสามารถดำเนินการคัดเลือก ลูกจ้างประจำดังกล่าว เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ตามข้อ ๔๐๕ ของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลของเทศบาล

๓. กรณีลูกจ้างประจำตามข้อ ๒. ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้นแล้ว การให้ลูกจ้างประจำผู้นั้นได้รับค่าจ้าง ให้เป็นไปตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๒๒ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๔๘ (เรื่องการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างตามมติคณะรัฐมนตรี) โดยให้ได้รับค่าจ้างในกลุ่มใหม่ในชั้น โกล่เคียงในทางที่สูงกว่าเดิม

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๔๐๕

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๙๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๒ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของ อบจ. และเทศบาล ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

“ กำหนดให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและเทศบาล สามารถปรับปรุง ตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วน ในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และองค์การบริหารส่วน จังหวัด หรือเทศบาล ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่องค์การ บริหารส่วนจังหวัด หรือเทศบาลแล้วแต่กรณี โดยการแต่งตั้งดังกล่าว ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) แล้วแต่กรณีก่อน

สำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ได้แจ้งข้อห้ามแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับ ลูกจ้างประจำ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๒๑ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓ สรุปได้ดังนี้

“.. การกำหนดให้ลูกจ้างประจำของ อบท. สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมี คุณสมบัติครบถ้วนในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ อบท.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่ อบท. โดยการแต่งตั้งดังกล่าว จะต้องคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงานและปริมาณงาน รวมถึงจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างที่มีอยู่ และปฏิบัติงานในลักษณะงาน (ตำแหน่ง) ที่จะปรับปรุงด้วย เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและเป็นไปตามความจำเป็น ของ อบท.อย่างแท้จริง โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด (ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ...”

ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลเมืองแพร่ ได้ดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำรายดังกล่าวเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ที่ขอปรับปรุงแล้ว จำนวน ๒ ราย ดังนี้



๑.๑. นายสมโภชน์ เซวงสุข จากตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์) อัตราค่าจ้าง ๑๒,๔๔๐ บาท สังกัด กองช่าง วุฒิมัธยมศึกษา ประถมศึกษาปีที่ ๔ (มีใบขับขี่รถยนต์ตลอดชีพ และใบขับขี่รถยนต์ ชนิดที่ ๒ (สำหรับรถที่มีน้ำหนักบรรทุกและน้ำหนักบรรทุกรวมกันเกินกว่าสามพันห้าร้อยกิโลกรัมที่มีได้ใช้ขนส่งผู้โดยสารหรือสำหรับรถขนส่งผู้โดยสารเกินกว่าสี่สิบคน)) เป็นตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองช่าง เทศบาลเมืองแพร่

๑.๒. นางนริศณา ทองคำ จากตำแหน่ง พนักงานประสานงานขนบ อัตราค่าจ้าง ๑๕,๒๖๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม วุฒิมัธยมศึกษา ปริญญาตรี(การจัดการทั่วไป) เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สังกัด กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองแพร่

๒. เทศบาลตำบลทุ่งไ้ฮ้าง ได้ดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับปรุงแล้ว รายงานพิสมัย จำปา จากตำแหน่ง พนักงานประสานงานขนบ อัตราค่าจ้าง ๑๕,๒๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล วุฒิมัธยมศึกษา ปริญญาตรี(การจัดการทั่วไป) เป็นตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งไ้ฮ้าง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลเมืองแพร่ และเทศบาลตำบลทุ่งไ้ฮ้าง ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับลูกจ้างทั้ง ๓ ราย เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อยที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ลูกจ้างทั้ง ๓ ราย เข้าสู่ตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับปรุง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่อง อื่น ๆ

ประธาน ฯ คณะกรรมการมีเรื่องอื่นใดที่จะเสนอในที่ประชุมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอขอบคุณทุกท่านขอปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ)สมปรารถนา ไพศาลศักดิ์ ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสมปรารถนา ไพศาลศักดิ์)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

(ลงชื่อ)ว่าที่ ร.ต.นพดล คำสม ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นพดล คำสม)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

(ลงชื่อ) เลือดโท วงศ์ใหญ่ ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายเลือดโท วงศ์ใหญ่)

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

