



ที่ พร ๐๐๓๗๒/ว ๓/๕

ถึง สำนักงานท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ
สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ได้ดำเนินการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น ๓) เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ จึงขอส่งรายละเอียดของสรุปมติการประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ และสามารถดูรายละเอียดของ สรุปมติการประชุม ก.ท.จ. แพร่ ได้ที่ www.phraelocal.go.th.

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐-๕๕๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๑๘,๑๙

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่)

ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น ๓) หลังเก่า

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔

เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง การดำเนินคดีปกครอง

ต้นเรื่อง

ศาลปกครองเชียงใหม่ มีคำสั่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ จัดทำคำให้การแก้คำฟ้อง ในคดีหมายเลขดำ ที่ ๒๗/๒๕๕๑ ระหว่าง นางปฐยาวัต เสาระวะ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ และองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ป่าน (ผู้ถูกฟ้องที่ ๒) ให้ทำคำให้การแก้คำฟ้อง และคำให้การเพิ่มเติมในประเด็นเกี่ยวกับรายละเอียดขั้นตอนการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลว่ามีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขอย่างไร ตามกฎระเบียบใด โดยให้สำเนาฎระเบียบที่ใช้ในขณะนั้น โดยให้จัดส่งคำให้การแก้คำฟ้องและเอกสารที่เกี่ยวข้อง ต่อศาลภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับคำสั่ง (รับคำสั่งเมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๔ ครบกำหนดวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๕๔) โดยผู้ฟ้องคดีขอให้ศาลมีคำพิพากษา ว่า

๑. ขอให้ศาลมีคำสั่งให้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) เพิกถอนมติที่ไม่เห็นชอบให้บรรจุ นางปฐยาวัต เสาระวะ ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓ ของบัญชีเทศบาลเมืองแม่สอด จังหวัดตาก ให้ไปบรรจุที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ป่าน (ปัจจุบันยกฐานะเป็นเทศบาลตำบลแม่ป่าน) อำเภอลอง จังหวัดแพร่

๒. ขอให้ศาลมีคำสั่งให้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) มีมติบรรจุแต่งตั้ง นางปฐยาวัต เสาระวะ ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓ ของบัญชีเทศบาลเมืองแม่สอด จังหวัดตาก ให้ไปบรรจุที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ป่าน (ปัจจุบันยกฐานะเป็นเทศบาลตำบลแม่ป่าน) อำเภอลอง จังหวัดแพร่

๓. ขอให้ศาลมีคำสั่งคุ้มครองชั่วคราว เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ป่าน (ปัจจุบันยกฐานะเป็นเทศบาลตำบลแม่ป่าน) อำเภอลอง จังหวัดแพร่ ระงับการบรรจุ หรือรับโอน - ย้าย ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓ จนกว่าการพิจารณาคดีจะแล้วเสร็จ



/ข้อเท็จจริง...

ข้อเท็จจริง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ทำหนังสือถึงศาลปกครองเชียงใหม่ เพื่อขอขยายระยะเวลา ยื่นคำให้การแก้คำฟ้องออกไปอีก ๓๐ วัน นับแต่วันที่ครบกำหนดเดิม (รับคำสั่งเมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๔) ตามหนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๓๗.๒/๓๕๒๔ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๔ และทำหนังสือประสานการดำเนินการไปยังอธิบดีอัยการ สำนักงานคดีปกครองเชียงใหม่ ตามหนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๓๗.๒/๓๕๒๓ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๔ เพื่อดำเนินการ ดังนี้

๑. มอบหมายให้พนักงานอัยการ สำนักงานอัยการพิเศษ ฝ่ายคดีปกครองเชียงใหม่ เป็นผู้ดำเนินคดีแทนตามมติคณะรัฐมนตรีที่กล่าวข้างต้น

๒. ส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องทั้งหมดพร้อมรับรองสำเนา ให้สำนักงานอัยการพิเศษ ฝ่ายคดีปกครองเชียงใหม่ จำนวน ๓ ชุด

๓. มอบหมายให้บุคคลดังต่อไปนี้เป็นผู้ประสานงานกับอัยการสำนักงานอัยการพิเศษ ฝ่ายคดีปกครองเชียงใหม่ ดังนี้

(๑) นายเลียดไท วงศ์ใหญ่ ตำแหน่ง ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

(๒) นายวิษณุวัช อัจฉริยฉัตร ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์

(๓) นายมนตรี ดุลย์เกร์ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน

ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลตำบลบ้านปิน ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากรายนายพัฒน์ อารินทร์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อดูแลบิดามารดา และประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๒. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากรายนายนิธิชัย กวางศรี พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อดูแลครอบครัว และประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลตำบลแม่คำมี ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลแม่คำมี ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ รายนายปภินวิช คำลือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยสัตวแพทย์ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (สัตวศาสตร์) อัตราค่าตอบแทน ๗,๑๐๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

 ๑.เทศบาล...

๒.เทศบาลตำบลช่อแฮ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลช่อแฮ ลงวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๓ รายงานสินธนม มิ่งขวัญ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์(สาขาการศึกษาปฐมวัย)) อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๔๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทั้งนี้ตั้งแต่ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๓.เทศบาลตำบลบ้านถิ่น ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลบ้านถิ่น ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๓.๑. นายจิระศักดิ์ ลือไธ้ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร สังกัด สำนักปลัดเทศบาล วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (วิทยาศาสตร์ (เกษตรกลวิธาน)) อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๓.๒. น.ส.ชลธิชา ถิ่นแถบ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ศิลปศาสตร์(การจัดการโรงแรมและการท่องเที่ยว)) อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓. เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. นายสงวน อินตะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. พัฒนาการจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. จ.ส.อ.ปฏิพล จอมดวง ปลัดเทศบาลตำบลวังชิ้น | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. ส.ต.ท.ทวีสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลแม่คำมี | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ

๑. เทศบาลตำบลสอง ขอความเห็นชอบให้ นางสาวรณี เหมืองหม้อ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๘๙๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๑๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔



/๒.เทศบาลตำบล...

๒. เทศบาลตำบลสวนเขื่อน ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ยุพเรศ เชื้อนแก้ว พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๘๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๑๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔

๓. เทศบาลตำบลแม่คำมี ขอความเห็นชอบให้ น.ส.พิมพ์นารา กันยะมี พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๕๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (นิติศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๕๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

๔. เทศบาลตำบลร้องกวาง ขอความเห็นชอบให้ นางนงลักษณ์ ชัยสีธิ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๓๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๓๒๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔

๕. เทศบาลตำบลทุ่งไธ้ง ขอความเห็นชอบให้ นางนิภาพร ชมภูมิ่ง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๔๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔

๖. เทศบาลตำบลเวียงต้า ขอความเห็นชอบให้ นายสุรัชย์ ใต้ศิริ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(ช่างก่อสร้าง) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

๗. เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบให้ นายประพันธ์ คมสาคร พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๖๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (วิทยาการคอมพิวเตอร์) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๗๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๔

๘. เทศบาลตำบลแม่ป่าน ขอความเห็นชอบให้ นายมลตรี จากสีพรม พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๑๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (วิทยาศาสตร์ (สาขาเกษตรศาสตร์))ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๑๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔



/เลื่อนและแต่งตั้ง...

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบ

๑. เทศบาลตำบลแม่ป่าน ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ตรุณี มณีภาส พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๘๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (สาธารณสุขศาสตร์) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๔,๕๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓

๒. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

๒.๑. จำเอกสุทัศน์ แพทยา พนักงานเทศบาลสามัญตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๑,๓๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๑,๖๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔

๒.๒. น.ส.มารีสา ขุนเตรียม พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๖๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๗๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔

๓. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้ จำเอกจิรวัดน์ ศฤงคาร พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๓๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(ช่างเทคนิคยานยนต์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๘๒๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

๔. เทศบาลตำบลวังหงส์ ขอความเห็นชอบให้ นายราวิน กวางอุเสน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๕๓๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔

๕. เทศบาลตำบลแม่ลานนา ขอความเห็นชอบให้ นายธีรณศ แสงแป้น พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๑,๖๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ศิลปศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๔



๖. เทศบาลตำบลห้วยหม้าย ขอความเห็นชอบให้ น.ส.วิสวดี โลมากุล พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๒๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๔

๗. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ขอความเห็นชอบให้ปรับปรุงระดับตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๙-๐๕๒๔-๐๐๑ สังกัดกองประปา เป็นตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ระดับ ๖ และขอความเห็นชอบให้ นายวีรศักดิ์ แจ้งใจ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๑,๘๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างไฟฟ้า) ปริญญาตรี (วิศวกรรมไฟฟ้ากำลัง) สังกัด กองประปา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๓,๕๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๔

๘. เทศบาลตำบลแม่หลายขอความเห็นชอบให้ปรับปรุงระดับตำแหน่ง สัตวแพทย์ ระดับ ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๔๐๕-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุข เป็นตำแหน่ง สัตวแพทย์ ระดับ ๗ และขอความเห็นชอบให้ นายวรเทพ สุวรรณภาส พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง สัตวแพทย์ ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๔,๓๓๐ บาท วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาสัตวแพทย์ ปริญญาตรี (สัตวศาสตร์) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สัตวแพทย์ ระดับ ๗ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๔๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

เลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล

๑. เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลเมืองแพร่ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นางกรวรรณ ใจเอื้อ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ๖ อัตราเงินเดือน ๒๗,๕๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) โดยเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖) อัตราเงินเดือน ๒๗,๕๐๐ บาท

๒. เทศบาลตำบลแม่จันะ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลแม่จันะ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นายอินทราธิราช อินทนรลักษณ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง สันทนการ ระดับ ๖ อัตราเงินเดือน ๒๗,๕๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์(เอกพลศึกษา)) โดยเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ ๖ (นักบริหารการศึกษา ๖) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ ๖ (นักบริหารการศึกษา ๖) อัตราเงินเดือน ๒๗,๕๐๐ บาท

๓. เทศบาลตำบลทุ่งไธ้ง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลทุ่งไธ้ง ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นางภาวนา เอี่ยมสอาด พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์(เกษตรกรรม)) โดยเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ระดับ ๖ (นักบริหารการศึกษา ๖) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ระดับ ๖ (นักบริหารการศึกษา ๖) อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๒๐ บาท

/๔.เทศบาลตำบล...

๔. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความขอความเห็นชอบและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้

ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นางพิมพ์ภัส วังศรีเวิน พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๕๐ บาท

๕. เทศบาลตำบลร่องกวาง ขอความขอความเห็นชอบและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้

ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลร่องกวาง ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้งดังนี้

๕.๑. นางเดือน ใฝ่ฝน พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ศิลปศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๔๐ บาท

๕.๒. น.ส.สุภัทรีญา แจ่มรอด พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร

ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐประศาสนศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๔๐ บาท

๕.๓. พันจ่าเอกนพดล พรหมรักษา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน

ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๖,๔๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (พยาบาลศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๔๘๐ บาท

เลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล

๑. เทศบาลตำบลบ้านปิน ขอความขอความเห็นชอบและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง

ตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลบ้านปิน ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นางสุนันทา กรมกอง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) อัตราเงินเดือน ๒๕,๒๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ(การจัดการทั่วไป) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๗๐ บาท

๒. เทศบาลตำบลแม่ป่าน ขอความขอความเห็นชอบและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง

ตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลแม่ป่าน ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นายเพชรายุทธ วิจารณณ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานเทศบาล ๖) อัตราเงินเดือน ๑๙,๐๑๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท



๓. เทศบาลตำบลวังหงส์ ขอความขอความเห็นชอบและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง

ตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลวังหงส์ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นายธีรศักดิ์ เหมืองหม้อ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานเทศบาล ๖) อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๑๐ บาท

๔. เทศบาลตำบลร่องกวาง ขอความขอความเห็นชอบและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง

ตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลร่องกวาง ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นายนิทัศน์ กตัญญูคุณานนท์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา ระดับ ๗ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี(บริหารการศึกษา) ปริญญาโท (รัฐประศาสนศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ ๗ (นักบริหารงานการศึกษา ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ ๗ (นักบริหารงานการศึกษา ๗) อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๘๐ บาท

๕. เทศบาลตำบลช่อแฮ ขอความขอความเห็นชอบและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง

ตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลช่อแฮ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ดังนี้

๕.๑. นายบัญญัติ ไยดี พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองช่าง ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการงานก่อสร้าง) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๒๓,๗๘๐ บาท

๕.๒. น.ส.ศุภรัักษ์ พุ่มพวง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๖ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) อัตราเงินเดือน ๒๐,๕๙๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (พยาบาลศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๗ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๗ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๔๐ บาท

๖. เทศบาลตำบลทุ่งไผ่ ขอความขอความเห็นชอบและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรง

ตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลทุ่งไผ่ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นางพรพิมล ไยกุลสิริ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๒๓,๙๙๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) อัตราเงินเดือน ๒๕,๒๐๐ บาท

๗. เทศบาลตำบลบ้านถิ่น ขอความขอความเห็นชอบและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง

ตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลบ้านถิ่น ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นายจักรพงศ์ อินทรจุฑกุล พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๑๘,๖๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (สาธารณสุขศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) อัตราเงินเดือน ๑๙,๓๕๐ บาท

/คณะอนุกรรมการ ฯ...

คณะกรรมการ ฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาการขอปรับปรุงตำแหน่งและการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๔ โดยมีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลดังกล่าวเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการ ฯ

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ของเทศบาล

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ เห็นชอบกำหนดวงรอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบพนักงานจ้าง ๔ ปี ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนธันวาคม

ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนมีนาคม

ครั้งที่ ๓ ภายในเดือนมิถุนายน

ครั้งที่ ๔ ภายในเดือนกันยายน

และเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบพนักงานจ้าง ๔ ปี ของเทศบาล ดังนี้

- | | | |
|--------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| ๑. นายศักดิ์ ภู่วลั | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดจังหวัดแพร่ | | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. นายโชคชัย พนมขวัญ | นายกเทศมนตรีเมืองแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. นางอรอนงค์ นันทะเดช | ปลัดเทศบาลตำบลสอง | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ | | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ในรอบเดือน มีนาคม ๒๕๕๔ ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลแม่ลานนา ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้
๑.๑. ขอกำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่เก็บขยะ) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมจำนวน ๒ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้น และอัตรากำลังพนักงานจ้างเดิมไม่เพียงพอ

๑.๒. ขอกำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่เก็บเงิน) สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้น และอัตรากำลังพนักงานจ้างเดิมไม่เพียงพอ



๒. เทศบาลตำบลบ้านปิน ขอปรับเกลี้ยตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ทะเบียน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

๓ เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง ขอปรับเกลี้ยตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๓.๑. ขอปรับเกลี้ยตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่กวาดถนน) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกขยะ) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๓.๒. ขอปรับเกลี้ยตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยช่างโยธา สังกัดกองช่าง เป็นตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๔. เทศบาลตำบลห้วยหม้าย ขอปรับเกลี้ยตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำศูนย์สูบน้ำพลังงานไฟฟ้า) สังกัด กองช่าง เป็นตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ) สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๕. เทศบาลตำบลร่องกวาง ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานวิทยุ (ปฏิบัติหน้าที่ในการรับ - ส่ง ข่าวสารของทางราชการ) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๖. เทศบาลตำบลวังชิ้น ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๒ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๗. เทศบาลตำบลแม่ป่าน ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้นและเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงาน โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่ง คือ นายเวียด อินทร์สอน ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากบริษัท ศักดาพร จำกัด ตำแหน่งขับรถบรรทุก ตั้งแต่ พ.ศ.๒๕๓๕ ถึง พ.ศ.๒๕๓๗ เป็นเวลา ๒ ปี จากโรงงานน้ำดื่ม โพล่าเพรช ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๓๘ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๔๕ เป็นเวลา ๗ ปี ๑๐ เดือน และเทศบาลตำบลแม่ป่าน ตั้งแต่วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ ถึง วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เป็นเวลา ๒ ปี ๓ เดือน

๘. เทศบาลตำบลแม่จ๊วะ ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้นและเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงาน โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่ง คือ นางพลับพลึง ฤงพลอย ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลตำบลแม่จ๊วะ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๘ รวมเป็นเวลา ๕ ปี ๕ เดือน

๙. เทศบาลตำบลสวนเขื่อน ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่การโรง) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย) จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงาน ที่มากขึ้นและเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงาน โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่ง คือ นายเสกสรร สมบูรณ์ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่การโรง) มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลตำบลสวนเขื่อน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ รวมเป็นเวลา ๖ ปี ๕ เดือน

๑๐. เทศบาลตำบลบ้านเวียง ขอกำหนดตำแหน่ง และปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างตาม ภารกิจ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๑๐.๑. ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๒ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๑๐.๒. ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๑๐.๓. ขอปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา เป็น ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้น และเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงาน โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่ง คือ น.ส.แสงดาว คำทะนะ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลตำบลบ้านเวียง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ รวมเป็นเวลา ๖ ปี ๕ เดือน

คณะอนุกรรมการตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ของเทศบาล ได้ประชุมเพื่อพิจารณาแล้ว ในการประชุมคณะอนุกรรมการ ฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ตามที่เทศบาล ได้ขอความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติของคณะอนุกรรมการ ฯ

ระเบียบวาระที่ ๕.๕. เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล

(พ.ศ.๒๕๕๒-พ.ศ. ๒๕๕๔)

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ เห็นชอบ กำหนดวงรอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบพนักงานจ้าง ๔ ปี ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนธันวาคม

ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนมีนาคม

ครั้งที่ ๓ ภายในเดือนมิถุนายน

ครั้งที่ ๔ ภายในเดือนกันยายน

และเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบพนักงานจ้าง ๔ ปี ของเทศบาล ดังนี้



/๑.นายศักดิ์ดา ...

- | | | |
|--------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| ๑. นายศักดิ์ดา ภู่อัลป์ | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ปลัดจังหวัดแพร่ | | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. นายโชคชัย พนมขวัญ | นายกเทศมนตรีเมืองแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. นางอรอนงค์ นันทะเดช | ปลัดเทศบาลตำบลสอง | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ | | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๒ – พ.ศ.๒๕๕๔) ดังนี้

๑.เทศบาลตำบลสวนเขื่อน ขอความเห็นชอบปรับขยายตำแหน่ง สายงานบริหาร และ ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑. ขอความเห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ เป็นตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๑.๒. ขอความเห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่งหัวหน้ากองช่าง ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๑.๓. ขอความเห็นชอบปรับเปลี่ยนตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ๑-๓/๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล เป็น ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๔-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๑.๔. ขอความเห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่งหัวหน้ากองคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๒. เทศบาลตำบลแม่จัน๊ะ ขอความเห็นชอบปรับขยายตำแหน่ง สายงานบริหาร ขอกำหนด ตำแหน่ง และขอปรับเปลี่ยน ดังนี้

๒.๑. ขอความเห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่งหัวหน้ากองช่าง ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๒.๒. ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานเทศบาล ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ สังกัด เทศบาลตำบลแม่จัน๊ะ จำนวน ๑ ตำแหน่ง เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๒.๓. ขอความเห็นชอบปรับเปลี่ยน ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๔๐๖-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๔๑๓-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น



/๓.เทศบาลตำบล...

๓. เทศบาลตำบลห้วยหม้าย ขอความเห็นชอบปรับเปลี่ยน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เป็นตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๔. เทศบาลตำบลแม่คำมี ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๗๐๔-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๕. เทศบาลตำบลปางป๋วย ขอความเห็นชอบปรับเปลี่ยนตำแหน่ง และยุบเลิกตำแหน่ง ดังนี้

๕.๑. ขอความเห็นชอบปรับเปลี่ยน ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๔๐๖-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๔๐๙-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๕.๒. ขอความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ว่างและไม่มีคนครองและลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

๖. เทศบาลตำบลบ้านปิน ขอความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่ง สันทนาการ ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๓-๐๐๒ สังกัด กองการศึกษา เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ว่างและไม่มีคนครองและลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

๗. เทศบาลตำบลเวียงต้า ขอความเห็นชอบปรับเปลี่ยน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๑-๓/๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เป็นตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๘. เทศบาลตำบลทุ่งไ้ย้ง ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง และปรับขยายตำแหน่งสายบริหาร ดังนี้

๘.๑. ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๘.๒. ขอความเห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๗ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๑๐๕-๐๐๑ เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๘ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๘) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๙. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ขอกำหนดตำแหน่ง นิติกร ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาลเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๑๐. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบปรับเปลี่ยนตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๒๔๗๘๕-๒ สังกัด ร.ร.อนุบาลตำบลเด่นชัย กองการศึกษา เป็นตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อให้มีจำนวนครูสายงานการสอนในตำแหน่งที่ว่างเป็นไปตามเกณฑ์จำนวนห้องเรียนต่อจำนวนครูที่กำหนด

๑๑. เทศบาลตำบลแม่ลานนา ขอความเห็นชอบปรับขยายตำแหน่ง สายงานบริหาร และปรับเปลี่ยน ดังนี้

๑๑.๑. ขอความเห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่งหัวหน้ากองช่าง ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น



/๑๑.๒.ขอความเห็นชอบ...

๑๑.๒. ขอความเห็นชอบปรับแก้ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๒ สังกัด กองคลัง เป็น ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๑๒. เทศบาลตำบลบ้านเวียง ขอความเห็นชอบยุบเลิก ปรับแก้ กำหนดตำแหน่ง ตัดโอนงานและ ตัดโอนตำแหน่ง ดังนี้

๑๒.๑. ขอความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๘-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง เพราะไม่มีคนครองตำแหน่ง และเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

๑๒.๒. ขอความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่ง นิติกร ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง เพราะไม่มีคนครองตำแหน่ง และเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

๑๒.๓. ขอความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๑-๓/๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๐๓๑๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ ตำแหน่ง เพราะไม่มีคนครองตำแหน่ง และเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

๑๒.๔. ขอความเห็นชอบปรับแก้ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๒๑๒-๐๐๔ สังกัด กองการศึกษา เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๑๒.๕. ขอความเห็นชอบตัดโอนงานบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ไปสังกัดกองการศึกษา และตัดโอนตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๔๒๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๔๒๒-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๑๒.๖. ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๓๐๖-๐๐๒ สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๑ ตำแหน่ง เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

คณะอนุกรรมการตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ได้ประชุมเพื่อพิจารณาแล้ว ในการประชุมคณะอนุกรรมการ ฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ตามที่เทศบาลได้ขอความเห็นชอบ ยกเว้น ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลแม่จี่ อำเภอด่านซ้าย กรณีขอปรับแก้ ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๔๐๖-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๔๑๓-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ ตำแหน่ง เนื่องจากอัตรากำลังตำแหน่งเดิม (นักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕/๖ว) เป็นตำแหน่งที่เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

๒. เทศบาลตำบลบ้านเวียง อำเภอวังสะพุง กรณีขอความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่ง นิติกร ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง เนื่องจากอัตรากำลัง ตำแหน่ง นิติกร ๓-๕/๖ว เป็นตำแหน่งที่มีความจำเป็นต่อภารกิจของเทศบาล

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติของคณะอนุกรรมการ ฯ

/ระเบียบวาระที่ ๕.๖

ระเบียบวาระที่ ๕.๖. เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

เทศบาลตำบลห้วยหม้าย ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสามัญ โดยขอปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๘-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือนายฐานันท์พงษ์ ธัญชัย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๖,๘๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๘-๐๐๑ สังกัด กองคลัง วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี)

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ(ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔)

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้าย

ย้ายสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ระดับ ๒ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้น

จากระดับ ๓

๑. เทศบาลตำบลป่าเมต ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ดังนี้

๑.๑. น.ส.นิตยา เจาะจง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๙,๐๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ คุณวุฒิ ปวส.(การบัญชี) ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ(การบัญชี)) สังกัด กองคลัง ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๙,๐๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบคัดเลือก ได้ในตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี ระดับ ๓ ลำดับที่ ๑๓ ตามประกาศเทศบาลตำบลหนองแวงโนนสะอาด เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบคัดเลือกดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศของเทศบาลตำบลหนองแวงโนนสะอาดจริง ตามหนังสือที่ อต ๐๐๓๗.๒/๓๐๐ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๔

๑.๒. นางศิริพร หล้ากาศ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๑๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๘-๐๐๑ คุณวุฒิ ปวส. (การบัญชี) ปริญญาตรี ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป (การบัญชี)) สังกัด กองคลัง ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๑๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบคัดเลือก ได้ในตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๓ ลำดับที่ ๕ ตามประกาศเทศบาลตำบลหนองแวงโนนสะอาด เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบคัดเลือกดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศของเทศบาลตำบลหนองแวงโนนสะอาดจริง ตามหนังสือที่ อต ๐๐๓๗.๒/๓๐๐ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๔

๒๕

/ย้ายผู้ดำรงตำแหน่ง ...

ย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในระดับเดียวกัน

เทศบาลตำบลร้องกวาง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลสามัญ รายงานพัฒนา ทำดี ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๔๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๑-๐๐๑ คุณวุฒิ ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ(การจัดการทั่วไป)) สังกัด กองคลัง ย้ายไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๔๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอย้าย

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ(ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔)

ระเบียบวาระที่ ๕.๘. เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

๑. เทศบาลตำบลห้วยหม้าย ขอความเห็นชอบรับโอน น.ส.พรพรรณ สีธิ ข้าราชการพลเรือน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ(การบัญชี)) อัตราเงินเดือน ๗,๘๗๐ บาท สังกัด กลุ่มบริหารงานการเงินและบัญชี สำนักบริหารกลาง สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี โอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๗๓๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลห้วยหม้าย อำเภอสอง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยสำนักบริหารกลาง สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลห้วยหม้าย ยินดีรับโอน

๒. เทศบาลตำบลแม่จั่ว ขอความเห็นชอบรับโอน น.ส.กาญจนา คำมา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๓ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (นิติศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๗,๙๔๐ บาท สังกัด สำนักงาน ปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี โอนมาดำรงตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๗,๙๔๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่จั่ว อำเภอเด่นชัย ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลแม่จั่ว ยินดีรับโอน

๓. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ขอความเห็นชอบรับโอน(ย้าย) น.ส.ธัญญ์ภัท ศิริพรธนามย์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๕ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การศึกษามัธยมศึกษา) (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๑๑,๖๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่จั่ว อำเภอเด่นชัย โอน(ย้าย)มาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๖๕๐ บาท สังกัด สำนัก ปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยอ้อ อำเภอลอง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบลแม่จั่วไม่ขัดข้องที่จะให้ โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลห้วยอ้อ ยินดีรับโอน (ย้าย)

๔. เทศบาลตำบลสองและเทศบาลตำบลบ้านเวียง ขอความเห็นชอบให้โอน และรับโอน นายอุดร คำทิพย์โพธิ์ทอง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ ๖ (นักบริหารการศึกษา ๖) วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์(เกษตรศาสตร์)) ปริญญาโท (การบริหารการศึกษา) อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๕๐ บาท สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลสอง อำเภอสอง โอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ ๖ (นักบริหารการศึกษา ๖) อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๕๐ บาท สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลบ้านเวียง อำเภอร้องกวาง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยเทศบาลตำบลสองไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลบ้านเวียง ยินดีรับโอน

/๕.เทศบาลตำบล...

๕. เทศบาลตำบลวังหงส์และเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบให้โอน(ย้าย) และรับโอน(ย้าย) นางกนกพร กิตติสาร พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ วุฒิการศึกษา ปวส. (สาขาการบัญชี) ปริญญาตรี (สาขาการบัญชี) อัตราเงินเดือน ๘,๓๒๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลวังหงส์ อำเภอเมืองแพร่ โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๓๒๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบลวังหงส์ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ยินดีรับโอน(ย้าย)

๖. เทศบาลตำบลช่อแฮ ขอความเห็นชอบให้โอน(ย้าย) นายธนภุต สิงหศิริ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๓๐ บาท วุฒิการศึกษา บริญญาตรี (รัฐศาสตร์) บริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลช่อแฮ ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารในตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ตามประกาศ เทศบาลตำบลมิ่งเมือง อำเภอปง จังหวัดพะเยา เรื่อง ผลสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาลในตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ดังนั้น จึงขอให้ นายธนภุต สิงหศิริ โอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๓๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลมิ่งเมือง อำเภอปง จังหวัดพะเยา

๗. เทศบาลตำบลบ้านปิน และเทศบาลตำบลห้วยหม้าย ขอความเห็นชอบให้โอน(ย้าย) และรับโอน(ย้าย) จำเอกสรพงษ์ วิชัยคำ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๕๐ บาท วุฒิการศึกษา บริญญาตรี (สาธารณสุขศาสตร์) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านปิน ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาลของเทศบาลตำบลห้วยหม้าย ในตำแหน่ง หัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๖ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) ตามประกาศเทศบาลตำบลห้วยหม้าย เรื่อง ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกหัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ของเทศบาลตำบลห้วยหม้าย ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ดังนั้น จึงขอโอน(ย้าย) จำเอกสรพงษ์ วิชัยคำ ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๖ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๕๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลห้วยหม้าย อำเภอสอง

๘. เทศบาลตำบลบ้านปิน และเทศบาลตำบลร่องกวาง ขอความเห็นชอบให้โอน(ย้าย) และรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลราย ว่าที่ ร.ต.วิชญ์ รอดสี พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๗๐ บาท วุฒิการศึกษา บริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) บริญญาโท (การบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านปิน ซึ่งเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ของเทศบาลตำบลร่องกวาง ในตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ตามประกาศ เทศบาลตำบลร่องกวาง เรื่อง รายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ของเทศบาลตำบลร่องกวาง ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔ ดังนั้น จึงขอโอน(ย้าย) ว่าที่ ร.ต.วิชญ์ รอดสี ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลร่องกวาง อำเภอร่องกวาง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ



/ระเบียบวสาระที่ ๕.๙..

ระเบียบวาระที่ ๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลจากขนาดเล็กเป็นขนาดกลาง และกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล และโครงสร้างส่วนราชการ

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลบ้านเวียง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลจากขนาดเล็กเป็นขนาดกลาง และกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล และโครงสร้างส่วนราชการ ซึ่งเทศบาลตำบลบ้านเวียง มีเงินรายได้รวมเงินอุดหนุน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓ รวม ๒๒,๓๕๗,๐๓๓.๐๕ บาท

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอปรับขนาด โดย ก.ท.จ. เป็นผู้คัดเลือก ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๔) เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ หรือผู้แทน เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๕) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง ดังนี้

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก นายอดุลย์ หันพงศ์กิตติกุล เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ๒ คน
 - (๒.๑) พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการ
 - (๒.๒) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอปรับขนาด โดย ก.ท.จ. เป็นผู้คัดเลือก ๑ คน นายจอง บุญทา กำนันตำบลบ้านเวียง เป็นกรรมการ
- (๔) เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ หรือผู้แทน เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๕) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ

เทศบาลตำบลแม่จัน ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำรายนายสฤติย์ สมเพชร ตำแหน่งผู้ช่วยช่างไฟฟ้า อัตราค่าจ้าง ๑๑,๙๖๐ บาท สังกัด กองช่าง วุฒิมัธยมศึกษา ปวส. (สาขาวิชาเครื่องกล) เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๓๗ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง นายช่างเครื่องยนต์ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลแม่จัน อำเภอเด่นชัย



/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลแม่จัวะ มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปริมาณงาน รวมถึงจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างที่มีอยู่ เป็นไปตามความเหมาะสม และความจำเป็นของเทศบาล จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่ง ลูกจ้างประจำดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติ ๗ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลแม่จัวะปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าวได้
๒. ให้เทศบาลตำบลแม่จัวะ ดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำดังกล่าวเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ตามข้อ ๔๐๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑. เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

เรื่องเดิม

เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้งขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำรายนางชนทอง คำอภิวังค์ ตำแหน่งพนักงานวิทยุ อัตราค่าจ้าง ๑๕,๒๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตร วิชาการศึกษาชั้นต้น (และอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๔๐ ชั่วโมง) เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๒๗ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบให้ เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าวได้โดยดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำดังกล่าว เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ตามข้อ ๔๐๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และให้เทศบาลตำบล ทุ่งโฮ้ง ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ลูกจ้างประจำดังกล่าวเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งต่อไป

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง ได้ดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับปรุง- แล้ว รายนางชนทอง คำอภิวังค์ ตำแหน่งพนักงานวิทยุ อัตราค่าจ้าง ๑๕,๒๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นต้น (และอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๔๐ ชั่วโมง) เป็นตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลทุ่งไธ้ง อำเภอเมืองแพร่ ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับลูกจ้างประจำรายดังกล่าว เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ลูกจ้างประจำรายดังกล่าว เข้าสู่ตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับปรุง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบ คัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

ข้อเท็จจริง

๑.เทศบาลเมืองแพร่ ได้ปรับปรุงและปรับเปลี่ยนตำแหน่งครู เป็นตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๕ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๐๖๔๑๐-๒ โรงเรียนเทศบาลวัดชัยมงคล
๒. ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๐๖๔๑๕-๒ โรงเรียนเทศบาลวัดชัยมงคล
๓. ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๐๖๔๔๒-๒ โรงเรียนสาธิตเทศบาลบ้านเขตวัน
๔. ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๐๖๔๓๖-๒ โรงเรียนสาธิตเทศบาลบ้านเขตวัน
๕. ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๐๖๔๕๙-๒ โรงเรียนเทศบาลวัดสุวรรณคิเวศ

๒. เทศบาลเมืองแพร่ จะดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย รวม ๕ ตำแหน่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา คัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อเป็นประธานคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษฯ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ นายสงวน อินตะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือกเพื่อเป็นประธานคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษฯ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๓. เรื่อง ขอรับความเห็นชอบคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓ ปี ของพนักงานเทศบาล สายงานนิติกร

เทศบาลเมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ของพนักงานเทศบาล สายงานนิติกร รายนายหนูไกร ไปร้งมณี พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๗ วช เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๘วช

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓ ปี ของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ นายศักดิ์ดา ภูพลับ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือกเป็นประธานคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓ ปี

/ระเบียบวาระที่ ๕.๑๔...

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๔. เรื่อง การดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้าง

๑. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ รายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างตามภารกิจ รายนายธีระชัย บุญยืน พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง และ นายประสาน พลอินตะ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการภารโรง ได้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง กรณี ใช้ใบเสร็จรับเงินปลอม มาใช้ในราชการ เพื่อส่งใช้เงินยืมทดรองราชการเป็นค่าลงทะเบียนเรียนระดับปริญญาตรี ซึ่งเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง โดยคณะกรรมการสอบสวนมีได้เสนอความเห็นอัตราโทษ

๒. เทศบาลตำบลทุ่งไธ้ง รายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างตามภารกิจ รายนายมานัส ชัยชูวิทย์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง นักการ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง กรณี “เป็นพนักงานจ้าง ละทิ้ง หรือทอดทิ้ง การทำงานเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าเจ็ดวัน” ซึ่งเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงและคณะกรรมการสอบสวนได้มีความเห็นให้ลงโทษไล่ออก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ พิจารณาทำความเห็นแล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่พิจารณาต่อไป

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง อื่น ๆ

