



ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๗/๕

ถึง สำนักงานท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ
สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ได้ดำเนินการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.แพร่ จึงขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ และสามารถดูรายละเอียดรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ได้ที่ www.phraelocal.go.th.

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๑๘

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่)

ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น ๓)

ผู้มาประชุม

๑. นายเสรี	คำภีร์ธัมโม	รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน - ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ประธานกรรมการ	
๒. น.ส.จุฑาทิพ	บทกลอน	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่	กรรมการ
๓. นายอาคม	วงศ์สว่าง	พัฒนาการจังหวัดแพร่	กรรมการ
๔. นายวรยุทธ	เนาวรัตน์	(แทน) ปลัดจังหวัดแพร่	กรรมการ
๕. นายณรงค์	ทาอุประสงค์	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่	กรรมการ
๖. นางมัลลี	ศรีสวัสดิ์	(แทน) คลังจังหวัดแพร่	กรรมการ
๗. นางสุดใจ	เค้าโคน	นายกเทศมนตรีตำบลสูงเม่น	กรรมการ
๘. นายขจร	ธรรมไชยงกูร	นายกเทศมนตรีตำบลหนองม่วงไข่	กรรมการ
๙. นายจำรัส	กันกา	ประธานสภาเทศบาลตำบลสอง	กรรมการ
๑๐. นายพันธ์ศักดิ์	ใจเย็น	ประธานสภาเทศบาลตำบลป่าเมต	กรรมการ
๑๑. นายบุญญพล	กันนา	ปลัดเทศบาลตำบลร่องกวาง	กรรมการ
๑๒. นายถนอม	อินกัน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายเจริญสุข	ชุมศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายอดุลย์	หันพงศ์กิตติกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายสงวน	อินตะจวง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายพิทักษ์	บุญยเวทย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. นายศักดิ์ดา	ภูพลับ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๘. นายต่อพงษ์	ทับทิมโต	(แทน) ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่	
๑๙. ว่าที่ ร.ต.นพดล	คำสม	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่	
		ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่	
๒๐. นางสาวปรารถนา	ไพศาลศักดิ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่	
		ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่	

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางสาวปวิภา ภูตันติกุล ปลัดเทศบาลตำบลเด่นชัย (ติตราการ)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายครรชิต นากิจ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
๒. นางเนตรณพิศ แผ่นสัมฤทธิ์ เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน

/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว นายเสรี คำภีร์ธัมโม รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ประธานในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ตติราชการจึงมอบหมายให้ผม นายเสรี คำภีร์ธัมโม รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ รักษาการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ เป็นประธานในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔

เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลร้องกวาง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกรายนางสาวรจนา-เครือหนู พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู สังกัด กองการศึกษา ลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อบรรจุเป็นข้าราชการครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม

๒๕๕๗

ข้อ ๔ ข้อ ๕๔ และข้อ ๕๕

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

ข้อ ๘๓ ข้อ ๘๔ และ ข้อ ๑๐๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ



/ระเบียบวาระที่ ...

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลร้องกวาง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลร้องกวาง ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ รายงานนิภาพรณ์ ใจนนท์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู สังกัด กองการศึกษา วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์(เอกปฐมวัย)) อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๔๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๙ ข้อ ๑๖ และ ข้อ ๒๐

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลดังกล่าว ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓. เรื่อง ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย และพนักงานจ้างตามภารกิจ

ข้อเท็จจริง

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๘ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๔ แจ้งว่า ได้พิจารณาจัดสรรอัตราผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วยให้แก่โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขาดแคลนอัตรากำลังครู ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๔ โดยมีรายละเอียดตามบัญชีจัดสรรอัตราผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ รวม ๙ ตำแหน่ง (อบจ. ๖ ตำแหน่ง เทศบาล ๓ ตำแหน่ง) และสำหรับตำแหน่งของเทศบาลมีรายละเอียด ดังนี้

- โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเด่นชัย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ เลขที่ประจำตำแหน่ง ๓๑๐๔๑-๑ ขึ้นเงินเดือน ๑๘,๙๑๐ บาท
- โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ตำแหน่งผู้อำนวยการ เลขที่ประจำตำแหน่ง ๓๑๐๔๒-๑ ขึ้นเงินเดือน ๑๘,๙๑๐ บาท
- โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ตำแหน่งครูผู้ช่วย เลขที่ประจำตำแหน่ง ๓๑๐๔๓-๒ ขึ้นเงินเดือน ๗,๙๔๐ บาท



๒. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑๒๔ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๔ แจ้งว่า กรม ฯ ได้พิจารณาจัดสรรอัตราบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ให้แก่ โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ขาดแคลนอัตราบุคลากรสนับสนุนการสอน โดยมีรายละเอียดตาม บัญชีจัดสรรอัตราบุคลากรสนับสนุนการสอน(พนักงานจ้างตามภารกิจ) สังกัดสถานศึกษาของ อบท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ จำนวน ๑ อัตรา คือ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี โรงเรียนเทศบาลวัดเหมืองแดง เทศบาลเมืองแพร่ เลขที่ตำแหน่ง ๒๑๒๗-๕ ค่าตอบแทน ๘,๒๐๐ บาท

๓. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๙๙๓ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ แจ้งว่า เนื่องจากเทศบาลตำบลเด่นชัย ขาดแคลนอัตราครู ดังนั้น เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนของ เทศบาลตำบลเด่นชัย เป็นไปอย่างมีคุณภาพ ประสิทธิภาพประสิทธิผล สถ. จึงจัดสรรอัตราครู(ครูผู้ช่วย) ให้ เทศบาลเด่นชัย รายละเอียดตามบัญชีจัดสรรอัตราผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วยที่สังกัดสถานศึกษาของ อบท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ (กรณีเพิ่มเติม) จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

- โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเด่นชัย ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง๓๑๕๐๑-๒
ขึ้นเงินเดือน ๗,๙๔๐ บาท

- โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเด่นชัย ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง๓๑๕๐๒-๒
ขึ้นเงินเดือน ๗,๙๔๐ บาท

- โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเด่นชัย ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง๓๑๕๐๓-๒
ขึ้นเงินเดือน ๗,๙๔๐ บาท

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และ กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๔. เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง
ตำแหน่งที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ เห็นชอบ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. นายสงวน อินตะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. พัฒนาการจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. จ.ส.อ.ปฏิพล จอมดวง ปลัดเทศบาลตำบลวังชิ้น | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. ส.ต.ท.ทวีสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลแม่คำมี | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

/ข้อเท็จจริง...

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ

๑. เทศบาลตำบลป่าเมต ขอความเห็นชอบให้ ว่าที่ ร.ต.นพดล เรืองรินทร์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๐๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างยนต์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๒๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

๒. เทศบาลตำบลสวนเขื่อน ขอความเห็นชอบให้ นายสิทธิ ทอดเสียง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๒๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(ช่างก่อสร้าง) ปริญญาตรี (เทคโนโลยีอุตสาหกรรมก่อสร้าง) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๔๘๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓

๓. เทศบาลตำบลทุ่งไธ้ง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลสามัญเลื่อนระดับ ดังนี้

๓.๑. นางผ่องพรรณ นันตะยานา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๙,๖๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๙๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๔

๓.๒. นางกัลยรัตน์ วงศ์แพทย์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๐,๖๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๗๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

๔. เทศบาลตำบลบ้านเวียง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลสามัญเลื่อนระดับ ดังนี้

๔.๑. นางมัญญกาญจน์ รัตนขมภู พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๑ อัตราเงินเดือน ๖,๓๓๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวท. (การบัญชี) และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต สังกัดกองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๖,๖๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

๔.๒. นางลภัสสรดา เจริญยิ่ง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๘๙๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๙๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔



/เลื่อนและแต่งตั้ง...

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบ

๑. เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบให้ ส.ท.อรรถกร ญาณวรพงศ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (สาขาวิชาเครื่องกล) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๓,๖๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ฯ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๔

๒. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้ นายขุนพล วงศ์เชื่อนแก้ว พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) สังกัดกองสวัสดิการสังคม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ฯ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

๓. เทศบาลตำบลแม่จันระ ขอความเห็นชอบให้ นางรัชนิวรรณ สัมมานุช พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๖๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (นิเทศศาสตร์) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ฯ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔

๖. เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความเห็นชอบให้ นายวสันต์ วงศ์มาก พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๓๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจาก คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ฯ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๗๙ , ๑๘๐ , ๑๘๒ , ๑๘๓ , ๑๘๔ และ ๑๘๙

คณะกรรมการ ฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาการขอปรับปรุงตำแหน่งและการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ โดยมีมติเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการ ฯ



ระเบียบวาระที่ ๕.๕. เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

๑. เทศบาลตำบลปงป่าหวาย ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงาน
เทศบาลสามัญ โดยขอปรับปรุงตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑. เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เป็น
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ นางพรพิมล จินดารักษ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน
๘,๕๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ศิลปศาสตรบัณฑิต
(การจัดการทั่วไป))

๑.๒. เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๘-๐๐๑ สังกัด กองคลัง
เป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะเลื่อนและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ นางสาวเตียนจิตย์ แสนประการ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๓
อัตราเงินเดือน ๘,๓๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๘-๐๐๑ สังกัด กองคลัง วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี
(บริหารธุรกิจบัณฑิต(การบริหารธุรกิจ))

๒. เทศบาลตำบลสวนเขื่อน ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงาน
เทศบาลสามัญ โดยขอปรับปรุงตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑. เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑ สังกัด สำนัก
ปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะ
เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ นางโสภิตา แสนสุภา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๓ อัตรา
เงินเดือน ๗,๕๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี
(บริหารธุรกิจบัณฑิต(ธุรกิจบริหาร)) และอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๒๐ ชั่วโมง

๒.๒. เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เป็น
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ จ.อ.หญิงนิลวรรณ ถิ่นการ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน
๗,๗๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจบัณฑิต(การ
จัดการทั่วไป))

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๒๐ ข้อ ๒๑ ข้อ ๒๒ และข้อ ๒๖

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเทศบาลตำบลวังหงส์ ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ฯ
ที่กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ(ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔)

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้าย

ย้ายสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ระดับ ๒ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

๑. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบให้ น.ส.สุรีย์พร สินธุชัย พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๒ คุณวุฒิ ปริญาตรี (บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)) สังกัด กองคลัง ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๗๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๓ ลำดับที่ ๑๐๕ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบแข่งขัน ดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐมจริง ตามหนังสือที่ นฐ ๐๐๓๗.๒/๒๘ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๔

๒. เทศบาลตำบลปงป่าหวาย ขอความเห็นชอบให้ นางนัยนา สิทธิเจริญ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๙๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๓-๐๐๑ คุณวุฒิปริญาตรี (วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์)) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๐,๙๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ ลำดับที่ ๘๘๔ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๒ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำพูน ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบแข่งขันดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูนจริง ตามหนังสือที่ ลพ ๐๐๓๗.๒/๐๗๗ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๔

ย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในระดับเดียวกัน

เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ขอความเห็นชอบให้ นายวิรัชศักดิ์ แจ่มใจ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการประปา ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๙-๐๖๐๒-๐๐๑ คุณวุฒิ ปริญาตรี วิศวกรรมศาสตร์บัณฑิต(เอกวิศวกรรมไฟฟ้ากำลัง) สังกัดกองประปา ย้ายไปดำรงตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๑,๘๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๙-๐๕๒๔-๐๐๑ สังกัด กองการประปา ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๔๐ ข้อ ๑๔๑ ข้อ ๑๔๒ ข้อ ๑๔๓ ข้อ ๑๔๔ ข้อ ๑๔๕ ข้อ ๑๔๖ ข้อ ๑๔๗ ข้อ ๑๔๘ และ ข้อ ๑๔๙

หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๖๑ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๗ เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติการขอใช้บัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกเพื่อการย้ายหรือการโอนพนักงานเทศบาล

ฯลฯ

/๑. กรณีการย้าย...

๑. กรณีการย้ายเมื่อเทศบาลมีตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่าง และมีพนักงานเทศบาล ซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ที่เทศบาลอื่นในตำแหน่งเดียวกับที่เทศบาลมีตำแหน่งว่าง กรณีนี้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างสามารถย้ายพนักงานเทศบาลผู้ที่สอบขึ้นบัญชีไว้ที่แห่งอื่นมาบรรจุแต่งตั้ง โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประสานกับเจ้าของบัญชีและให้เจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้ที่มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้เช่น เทศบาล ก. มีตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๓-๕ ว่างและมีพนักงานเทศบาล ก. ระดับ ๔ ไปสอบคัดเลือกได้ที่ เทศบาล ข. ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๓-๕ กรณีนี้เทศบาล ก. สามารถขอใช้บัญชีตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๓-๕ ของเทศบาล ข ได้ โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ ได้ เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลของเทศบาล ก. ทั้งนี้สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายหรือโอนพนักงานเทศบาลหรือรับโอนข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้สอบคัดเลือกได้ (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๙

“ ข้อ ๔ การบรรจุและแต่งตั้งโดยการย้ายหรือโอน สามารถบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้หรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ และเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ส่วนการบรรจุแต่งตั้งโดยการย้ายหรือการโอนจากการสอบคัดเลือกได้ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น โดยให้นับอายุราชการต่อเนื่องได้”

ฝ่ายเลขา ฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ปงป่าหวาย และห้วยอ้อ ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ(ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙)

ระเบียบวาระที่ ๕.๗. เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

๑. เทศบาลตำบลแม่คำมี ขอความเห็นชอบรับโอน (ย้าย) น.ส.สุตาพร ขวลิตชีวิน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๑ วุฒิมัธยมศึกษา ปวช. (พหุวิทยกรรรม(และศึกษาวิชาบัญชีมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต)) อัตราเงินเดือน ๕,๗๖๐ บาท สังกัด ส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี โอน(ย้าย)มาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ ๑ อัตราเงินเดือน ๕,๗๖๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลแม่คำมี อำเภอมืองแพร่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลแม่คำมี ยินดีรับโอน (ย้าย)



/๒.เทศบาลตำบล...

๒. เทศบาลตำบลแม่ลานนา ขอความเห็นชอบรับโอน นางพรทิพย์ ศิริสานสุวรรณ ข้าราชการพลเรือน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน วุฒิการศึกษา ปวส. (การเงินและการธนาคาร) และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๖ หน่วยกิต) อัตราเงินเดือน ๗,๓๐๐ บาท สังกัด สำนักงานสรรพากรพื้นที่สมุทรปราการ ๒ กรมสรรพากร โอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๓๐๐ บาท สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลแม่ลานนา อำเภอลอง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยสำนักงานสรรพากรพื้นที่สมุทรปราการ ๒ กรมสรรพากร ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลแม่ลานนา ยินดีรับโอน

๓. เทศบาลตำบลบ้านถิ่น ขอความเห็นชอบรับโอน นายณัฐวัฒน์ นันทวรรณ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๓ วุฒิการศึกษา ปวส. (เทคนิคอุตสาหกรรม) อัตราเงินเดือน ๘,๑๓๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลนาจักร อำเภอเมืองแพร่ โอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๓ สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล อัตราเงินเดือน ๘,๑๓๐ บาท เทศบาลตำบลบ้านถิ่น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย องค์การบริหารส่วนตำบลนาจักร ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลบ้านถิ่น ยินดีรับโอน

๔. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ขอความเห็นชอบรับโอน นางภัทรธินันท์ กวางประเสริฐ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๓ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์บัณฑิต(เอกคอมพิวเตอร์ศึกษา) อัตราเงินเดือน ๘,๕๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลเสริมงาม อำเภอเสริมงาม จังหวัดลำปาง โอนมาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๕๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบลเสริมงาม ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลห้วยอ้อ ยินดีรับโอน

๕. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบลและโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล ดังนี้

๕.๑. น.ส.วรรณภา บุญประเสริฐ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๔ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (นิติศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๙,๔๘๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนกไข่ อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร โอนมาดำรงตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๔๘๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเด่นชัย ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนกไข่ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลเด่นชัย ยินดีรับโอน

๕.๒. น.ส.พัชรชิสรา เดชพรม พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ วุฒิการศึกษา ปวส.(การเงินและการธนาคาร) ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจบัณฑิต(การจัดการทั่วไป)) อัตราเงินเดือน ๑๓,๔๘๐ บาท สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลปง อำเภอปง จังหวัดพะเยา โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๓,๔๘๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลเด่นชัย ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยเทศบาลตำบลปง ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลเด่นชัย ยินดีรับโอน(ย้าย)

๖. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบรับโอน น.ส.เครือวัลย์ ยาวिलाศ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๔ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจบัณฑิต(การบัญชี) อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๕๐ บาท สังกัด กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก โอนมาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๕๐ บาท สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ยินดีรับโอน

๗. เทศบาลตำบลวังหงส์ ขอความเห็นชอบรับโอน น.สมณจิรา จิตพยัคฆ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๙,๙๔๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย โอนมาดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๙๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังหงส์ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลวังหงส์ ยินดีรับโอน

๘. เทศบาลตำบลแม่จ๊วะและเทศบาลตำบลแม่ลานนา ขอความเห็นชอบให้โอน และรับโอน นายบันวิสุทธิ์ ประมูลสิน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๕ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (นิติศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่จ๊วะ อำเภอเด่นชัย โอนไปดำรงตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่ลานนา อำเภออลอง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบลแม่จ๊วะไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลแม่ลานนา ยินดีรับโอน

๙. เทศบาลตำบลแม่จ๊วะ ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ธัญญ์ภัส ศิริพรธนากรมย์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๕ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การศึกษามัธยมศึกษา) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๑๑,๖๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่จ๊วะ อำเภอเด่นชัย โอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๖๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยอ้อ อำเภออลอง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบลแม่จ๊วะไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลห้วยอ้อ ยินดีรับโอน (ย้าย)

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑๕๒, ๑๕๓, ๑๕๔, ๑๕๕, ๑๕๖, ๑๕๗, ๑๕๘, ๑๕๘/๑, ๑๕๙, ๑๖๐, ๑๖๑, ๑๖๒, ๑๖๓, ๑๖๔, ๑๖๕, ๑๖๖, ๑๖๗, ๑๖๘, ๑๖๙, ๑๗๐, ๑๗๑, ๑๗๒, ๑๗๓, ๑๗๔ และ ๑๗๕

หนังสือสำนักงาน ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

“ ๑. กำหนดแนวทางการโอนและการรับโอนในตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งเดียวกันสามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบหรือนอกระดับควบ

สำหรับการย้าย การโอน และการรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบในสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถกระทำได้อย่างได้เงื่อนไขว่า ต้องสามารถนับระยะเวลาเกือกลงในกรณีที่ได้ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบระยะเวลาตามหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อย้าย โอน และรับโอนให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบโดยให้แต่งตั้งด้วยวิธีการประเมินบุคคล ผลการปฏิบัติงานและผลงาน ทั้งนี้ หากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงไม่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน ให้ย้าย โอน หรือรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น เนื่องจากขาดคุณสมบัติบุคคล ในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละคุณวุฒิ”



ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลดังกล่าวได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด
จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ (วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔)

ระเบียบวาระที่ ๕.๘. เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลจากขนาดเล็กเป็นขนาดกลาง
และกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล และโครงสร้างส่วนราชการ
เรื่องเดิม

๑. ด้วยมีเทศบาลพื้นที่จังหวัดแพร่ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลจากขนาดเล็ก
เป็นขนาดกลาง และกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลช่อแฮ อำเภอเมืองแพร่

๒. เทศบาลตำบลสูงเม่น อำเภอสูงเม่น

๓. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ อำเภอหนองม่วงไข่

๒. ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔ เห็นชอบให้
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง ของเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่
อำเภอหนองม่วงไข่ , เทศบาลตำบลช่อแฮ อำเภอเมืองแพร่ และเทศบาลตำบลสูงเม่น อำเภอสูงเม่น ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลช่อแฮ ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก นายศักดิ์ดา ภูพลับ เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ๒ คน

(๒.๑) พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการ

(๒.๒) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการ

(๓) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอปรับขนาดโดย ก.ท.จ. เป็นผู้คัดเลือก ๑ คน
นายอนันต์ แดงชนะ ตำแหน่ง กำนันตำบลช่อแฮ เป็นกรรมการ

(๔) เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ หรือผู้แทน เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๕) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๒. เทศบาลตำบลสูงเม่น ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก นายศักดิ์ดา ภูพลับ เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ๒ คน

(๒.๑) พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการ

(๒.๒) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการ

(๓) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอปรับขนาดโดย ก.ท.จ. เป็นผู้คัดเลือก ๑ คน
นายดิศกุล อินทรสมใจ ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๒ ตำบลสูงเม่น เป็นกรรมการ

(๔) เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ หรือผู้แทน เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๕) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ



๓. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก นายศักดิ์ดา ภูพลับ เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ๒ คน
 - (๒.๑) พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการ
 - (๒.๒) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอปรับขนาดโดย ก.ท.จ. เป็นผู้คัดเลือก ๑ คน
นายณัฐภณ เพชรโก ตำแหน่ง กำนันตำบลหนองม่วงไข่ เป็นกรรมการ
- (๔) เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ หรือผู้แทน เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๕) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๓ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๓

ข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ และ ข้อ ๙

ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการ ฯ ได้และประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลางของเทศบาลตำบลของเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ อำเภอหนองม่วงไข่ , เทศบาลตำบลช่อแฮ อำเภอเมืองแพร่ และเทศบาลตำบลสูงเม่น อำเภอสูงเม่น เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ผลปรากฏว่า ผ่านการประเมิน โดยได้คะแนนดังนี้

๑. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ได้คะแนน ๒๓๗ คะแนน (ร้อยละ ๗๙)
๒. เทศบาลตำบลช่อแฮ ได้คะแนน ๒๕๖ คะแนน (ร้อยละ ๘๕.๓๓)
๓. เทศบาลตำบลสูงเม่น ได้คะแนน ๒๒๘ คะแนน (ร้อยละ ๗๖)

(เทศบาลที่จะกำหนดเป็นขนาดกลางต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ หรือ ๒๑๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน)

ข้อเสนอ

เห็นควรให้ความเห็นชอบผลการประเมินการปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง และโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลทั้ง ๓ แห่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ

เทศบาลตำบลทุ่งไธ้ง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำรายนางชนทอง คำอภิวังค์ ตำแหน่งพนักงานวิทยุ อัตราค่าจ้าง ๑๕,๒๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นต้น (และอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๔๐ ชั่วโมง) เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๒๗ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งไธ้ง

/ข้อกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย/ระเบียบหลักเกณฑ์

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๖๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

ด้วยได้มีข้อหารือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการมีลูกจ้างประจำ ซึ่งจ้างไว้ก่อนที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างจะบังคับใช้ว่าสามารถปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่ลูกจ้างประจำได้หรือไม่ และหากปรับปรุงให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นแล้ว จะได้รับค่าจ้างอย่างไร

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ตอบข้อหารือ ดังนี้

๑. เนื่องจากมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง บทเฉพาะกาล กำหนดให้ กรณี ลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อว่างลงในทุกกรณี ให้ยุบเลิกตำแหน่ง ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงไม่สามารถกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำได้อีก

๒. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีลูกจ้างประจำซึ่งจ้างไว้ก่อนที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างจะบังคับใช้ จะแต่งตั้งลูกจ้างประจำดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สามารถกระทำได้โดยการเสนอคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีเพื่อขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าว ให้มีตำแหน่งที่สูงขึ้นในลักษณะงานเดียวกัน เช่น การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เป็นพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา เป็นต้น โดยในการปรับปรุงตำแหน่งจะดำเนินการได้ต่อเมื่อลูกจ้างประจำผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบถ้วน และเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น จึงจะสามารถดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำดังกล่าว เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ตามข้อ ๔๐๕ ของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๓. กรณีลูกจ้างประจำตามข้อ ๒. ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้นแล้ว การให้ลูกจ้างประจำผู้นั้นได้รับค่าจ้าง ให้เป็นไปตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๒๒ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๘ (เรื่องการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างตามมติคณะรัฐมนตรี) โดยให้ได้รับค่าจ้างในกลุ่มใหม่ในขั้นที่ใกล้เคียงในทางที่สูงกว่าเดิม

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๔๐๕

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๙๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๒ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของ อบจ. และเทศบาล ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

“ กำหนดให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและเทศบาล สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วน ในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือเทศบาล ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือเทศบาลแล้วแต่กรณี โดยการแต่งตั้งดังกล่าว ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) แล้วแต่กรณีก่อน /สำนักงาน... 

สำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ได้แจ้งชักชวนแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับ ลูกจ้างประจำ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๕/ว๑๒๑ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓ สรุปได้ดังนี้

“.. การกำหนดให้ลูกจ้างประจำของ อบท. สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ อบท.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่ อบท. โดยการแต่งตั้งดังกล่าว จะต้องคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงานและปริมาณงาน รวมถึงจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างที่มีอยู่ และปฏิบัติงานในลักษณะงาน (ตำแหน่ง) ที่จะปรับปรุงด้วย เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและเป็นไปตามความจำเป็นของ อบท.อย่างแท้จริง โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด (ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ...“

มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์ จากสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลทุ่งไธ้ง มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปริมาณงาน รวมถึงจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างที่มีอยู่ และปฏิบัติงานในลักษณะงาน (ตำแหน่ง) ที่จะปรับปรุงด้วย และเป็นไปตามความเหมาะสม และความจำเป็นของ เทศบาล จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุม ฯ มีมติ ดังนี้

๑.เห็นชอบให้เทศบาลตำบลทุ่งไธ้ง ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าวได้

๒.ให้เทศบาลตำบลทุ่งไธ้ง ดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำดังกล่าวเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ตามข้อ ๔๐๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐. เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

เรื่องเดิม

๑. เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ราย นางยุเรศ - รัตนทรงศรี ตำแหน่งพนักงานเก็บเงินและช่วยเหลืองานด้านบัญชี อัตราค่าจ้าง ๑๕,๒๖๐ บาท สังกัด กองคลัง วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี(บริหารรัฐกิจ) (ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๑๒ ชั่วโมง) เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๐เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลสูงเม่น

/ก.ท.จ.แพร่...

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลสูงเม่น ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าวได้โดยดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำดังกล่าวเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ตามข้อ ๔๐๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และให้เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ลูกจ้างประจำดังกล่าวเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งต่อไป

๒. เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ รายงานายนันท์ - ภาเอี้ยง ตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีด อัตราค่าจ้าง ๑๕,๒๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) (ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๑๒ ชั่วโมง) เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๐ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสูงเม่น

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลสูงเม่น ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าวได้โดยดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำดังกล่าวเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ตามข้อ ๔๐๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และให้เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ลูกจ้างประจำดังกล่าวเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งต่อไป

๓. เทศบาลตำบลบ้านปิน ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ รายงาน.สน.ภัสสนันท์ - ชูเกียรติ ตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีด อัตราค่าจ้าง ๑๔,๗๐๐ บาท สังกัด กองคลัง วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) (ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๑๒ ชั่วโมง) เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๒๘ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านปิน

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลบ้านปิน ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าวได้โดยดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำดังกล่าวเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ตามข้อ ๔๐๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และให้เทศบาลตำบลบ้านปิน ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ลูกจ้างประจำดังกล่าวเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งต่อไป

ข้อกฎหมาย/ระเบียบหลักเกณฑ์

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท 0809.5/ว 168 ลงวันที่ 9 ตุลาคม 2549 เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

ด้วยได้มีข้อหารือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับกรณีลูกจ้างประจำ ซึ่งจ้างไว้ก่อนที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างจะบังคับใช้ว่าสามารถปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่ลูกจ้างประจำได้หรือไม่ และหากปรับปรุงให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นแล้ว จะได้รับค่าจ้างอย่างไร

10

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ตอบข้อหารือ ดังนี้

๑. เนื่องจากมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง บทเฉพาะกาล กำหนดให้ กรณี ลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อว่างลงในทุกกรณี ให้ยุบเลิกตำแหน่ง ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงไม่สามารถกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำได้อีก

๒. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีลูกจ้างประจำซึ่งจ้างไว้ก่อนที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างจะบังคับใช้ จะแต่งตั้งลูกจ้างประจำดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สามารถกระทำได้โดยการเสนอคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีเพื่อขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าว ให้มีตำแหน่งที่สูงขึ้นในลักษณะงานเดียวกัน เช่น การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เป็นพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา เป็นต้น โดยในการปรับปรุงตำแหน่งจะดำเนินการได้ต่อเมื่อลูกจ้างประจำผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบถ้วน และเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น จึงจะสามารถดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำดังกล่าว เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ตามข้อ ๔๐๕ ของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๓. กรณีลูกจ้างประจำตามข้อ ๒. ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้นแล้ว การให้ลูกจ้างประจำผู้นั้นได้รับค่าจ้าง ให้เป็นไปตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๒๒ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๔๘ (เรื่องการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างตามมติคณะรัฐมนตรี) โดยให้ได้รับค่าจ้างในกลุ่มใหม่ในขั้นใกล้เคียงในทางที่สูงกว่าเดิม

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๔๐๕

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๙๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๒ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของ อบจ. และเทศบาล ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

“ กำหนดให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและเทศบาล สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วน ในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือ เทศบาล ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิ การศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือ เทศบาลแล้วแต่กรณี โดยการแต่งตั้งดังกล่าว ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) แล้วแต่กรณีก่อน

สำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับลูกจ้างประจำ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๒๑ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓ สรุปได้ดังนี้



“.. การกำหนดให้ลูกจ้างประจำของ อปท. สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ อปท.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่ อปท. โดยการแต่งตั้งดังกล่าว จะต้องคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงานและปริมาณงาน รวมถึงจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างที่มีอยู่ และปฏิบัติงานในลักษณะงาน (ตำแหน่ง) ที่จะปรับปรุงด้วย เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและเป็นไปตามความจำเป็นของ อปท. อย่างแท้จริง โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด (ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ...”

ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลตำบลสูงเม่น ได้ดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำรายดังกล่าวเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ที่ขอปรับปรุงแล้ว จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.๑. นางยุวเรศ รัตนทรงศรี ตำแหน่งพนักงานเก็บเงินและช่วยเหลืองานด้านบัญชี อัตราค่าจ้าง ๑๕,๒๖๐ บาท สังกัด กองคลัง วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี(บริหารธุรกิจ) (ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๑๒ ชั่วโมง) เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลสูงเม่น

๑.๒. นางปิยนันท์ ภาเอี้ยง ตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีด อัตราค่าจ้าง ๑๕,๒๖๐ บาท สังกัด กองคลัง วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) (ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๑๒ ชั่วโมง) เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสูงเม่น

๒. เทศบาลตำบลบ้านปิน ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ราชิน.ส.นภัสนันท์ - ชูเกียรติ ตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีด อัตราค่าจ้าง ๑๕,๗๐๐ บาท สังกัด กองคลัง วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) (ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๑๒ ชั่วโมง) เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านปิน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลสูงเม่น และเทศบาลตำบลบ้านปิน ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับลูกจ้างทั้ง ๓ ราย เป็นผู้มีความรู้ความสามารถที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ลูกจ้างทั้ง ๓ ราย เข้าสู่ตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับปรุง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบ คัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการ
คัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน
ครูเทศบาล

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลเด่นชัย ได้รับการจัดสรรตำแหน่งอัตราครู(ครูผู้ช่วย) ให้เทศบาลเด่นชัยตามบัญชี
จัดสรรอัตราผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วยที่สังกัดสถานศึกษาของ อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔
(กรณีเพิ่มเติม) จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๕๐๑-๒

๒. ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๕๐๒-๒

๓. ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๕๐๓-๒

เทศบาลตำบลเด่นชัย มีตำแหน่งว่าง(เดิม)อยู่ ๑ ตำแหน่งคือ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๒๔๗๘๔-๒

ดังนั้น เทศบาลตำบลเด่นชัย จะดำเนินการคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดโรงเรียนอนุบาลตำบลเด่นชัย รวม ๕ อัตรา

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๐

กรณีเทศบาลมีอัตราพนักงานครูเทศบาลว่าง นอกจากการบรรจุแต่งตั้งจากบัญชีการสอบแข่งขัน หรือรับโอนแล้ว เทศบาลอาจบรรจุแต่งตั้งโดยการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน โดยมีหลักเกณฑ์ วิธีคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน ดังนี้

๑) คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

๑.๑ ดำรงตำแหน่งครูอัตราจ้าง ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและจากเงิน รายได้ของท้องถิ่น มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี กรณีมีเหตุความจำเป็นอื่นและไม่มีครูอัตราจ้างมีระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งครบ ๓ ปี ก.ท.จ. อาจพิจารณา ยกเว้นคุณสมบัติระยะเวลาการดำรงตำแหน่งได้ แต่ทั้งนี้ต้องเป็นครูอัตรา จ้างที่ดำรงตำแหน่งก่อนวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

ฯลฯ

๒) การดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

๒.๑) การสมัคร ฯลฯ

๒.๒) การประกาศรับสมัคร ฯลฯ

๒.๓) คะแนนการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน ฯลฯ

๒.๔) เกณฑ์การตัดสิน ฯลฯ

๒.๕) คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษฯ ประกอบด้วย

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ประธานกรรมการ

๒. ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาที่มีประสบการณ์การสอนในสถานศึกษา

หรือสถาบันการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๒ คน กรรมการ

๓. ผู้อำนวยการสำนัก หรือ กองการศึกษา กรรมการ

๔. ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๒ คน กรรมการ

๕. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการบริหารงานบุคลากรทางการศึกษา

ของสำนัก / กองการศึกษา

เลขานุการ

/ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะกรรมการที่แต่งตั้งทำหน้าที่ประเมินผลความเหมาะสมกับตำแหน่งและสอบสัมภาษณ์ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนด

๓) การประกาศผลการคัดเลือก

เทศบาลประกาศผลการคัดเลือก และรายงานผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันพร้อมบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๕ วันทำการ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น หรืออาจดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ อยู่ในดุลยพินิจของเทศบาล

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ นายพิทักษ์ บุญยเวทย์ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. เป็นประธานคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษฯ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒. เรื่อง ขอความเห็นชอบยืมตัวพนักงานเทศบาลไปช่วยปฏิบัติราชการ (ครั้งที่ ๓)

เทศบาลตำบลทุ่งไธ้ง ขอความเห็นชอบการยืมตัวพนักงานเทศบาลไปช่วยปฏิบัติราชการรายนางศศิธร ยอดเมือง พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๖๖ สังกัด กองการศึกษา ไปช่วยปฏิบัติราชการ (ครั้งที่ ๓) ณ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ รวมระยะเวลา ๖ เดือน เนื่องจากมีภารกิจที่ต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องเกี่ยวกับโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมเพื่อลดปัญหาสังคม อนึ่ง สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพร่ ได้ขอยืมตัวพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวมาแล้ว ๒ ครั้ง

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

ข้อ ๒๘๑ ข้อ ๒๘๒ และ ข้อ ๒๘๓

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลทุ่งไธ้ง ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบในการขอช่วยราชการรายดังกล่าวต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๓. เรื่อง ขอความเห็นชอบนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๑ เทศบาลตำบลป่าเมต ขอความเห็นชอบให้ นายเจริญ สิทธิศรี พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) ที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี โดยบุคคลดังกล่าว ได้รับปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ตั้งแต่วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

/คุณสมบัติ...

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะปลัดเทศบาล ๘

- มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล ๖ ข้อ ๑ และ

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานเทศบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าปลัดเทศบาล ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานเทศบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโท หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางรัฐศาสตร์ การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ กฎหมายหรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบการขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ นายเจริญ สิริธิศร เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี ผลปรากฏ ดังนี้

๑. นายเจริญ สิริธิศร ได้รับปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.พ. รับรองว่าเป็นปริญญาทางรัฐศาสตร์) เป็นคุณวุฒิปริญญาโทซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘)

๒. การจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

นายเจริญ สิริธิศร ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน โดยได้ให้คำรับรองกับนายกเทศมนตรีตำบลป่าเมต และยินดีที่จะให้มีการประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองที่ให้ไว้ ดังนี้

มีข้อเสนอ ริเริ่ม และแนวทางในการนำองค์กรให้ไปสู่เป้าหมายสูงสุดของหน่วยงาน โดยจะนำกรอบแนวทางการพัฒนาไปสู่การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืนดังนี้

๑. มิติ ภาวะผู้นำขององค์การบริหารงานเทศบาลตำบล
๒. มิติ การกำหนดยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ
๓. มิติ การมุ่งเน้นประชาชนผู้รับบริการ
๔. มิติ การวัดผล การวิเคราะห์และการจัดการข้อมูล
๕. มิติ การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์
๖. มิติ การบริหารจัดการกระบวนการ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า คำรับรองการปฏิบัติราชการดังกล่าว เป็นคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน



/๓.ผลงานที่เป็น...

๓. ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน นายเจริญ สิริธิศร ได้จัดทำผลงาน จำนวน 2 เรื่อง ดังนี้

๓.๑. เรื่อง การพัฒนาท้องถิ่นเพื่อคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน

๓.๒. เรื่อง การพัฒนาและปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชน

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผลงานดังกล่าวเป็นผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลและประชาชนเป็นอย่างยิ่ง

๔. การยื่นผลงาน ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้น ครบ ๓ ปีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด (สามารถยื่นหลังจากครบ ๓ ปี ได้)

นายเจริญ สิริธิศร ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๑ - วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๔ รวมระยะเวลา ๒ ปี ๗ เดือน ดังนั้น จึงสามารถยื่นผลงานได้

สรุป

จากการพิจารณาตรวจสอบการขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ นายเจริญ สิริธิศร ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) สังกัด เทศบาลตำบลป่าเมต เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) ที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี ผลปรากฏว่าเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๐

๓. **เทศบาลตำบลวังหงส์** ขอความเห็นชอบให้ นางอริญญา ทองประไพ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี โดยบุคคลดังกล่าว ได้รับปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑

๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป๗)

- มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ๖ ข้อ ๑ และ

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ๗) หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ



(๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากอง (นักบริหารงานทั่วไป ๖) หรือ หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ๖) หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบการขอนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ นางอรรณูญา ทองประไพ เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี ผลปรากฏดังนี้

๑. นางอรรณูญา ทองประไพ ได้รับปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.พ. รับรองว่าเป็นปริญญาทางรัฐศาสตร์) เป็นคุณสมบัติปริญญาโทซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารเป็นคุณสมบัติที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗)

๒. การจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

นางอรรณูญา ทองประไพ ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน โดยได้ให้คำรับรองกับนายกเทศมนตรีตำบลวังหงส์ และยินดีที่จะให้มีการประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองที่ให้ไว้ ดังนี้

๑. สามารถสร้างกระบวนการในการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม

๒. สามารถพัฒนาองค์กรให้มีการบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า คำรับรองการปฏิบัติราชการดังกล่าว เป็นคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๓. ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน นางอรรณูญา ทองประไพ ได้จัดทำผลงานจำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนโดยการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาล ในการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชน

๒. การพัฒนาองค์กรโดยการนำระบบคุณธรรมมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาล



/ฝ่ายเลขานุการฯ...

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผลงานดังกล่าวเป็นผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลและประชาชนเป็นอย่างยิ่ง

๔. การยื่นผลงาน ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้น ครบ ๓ ปีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด (สามารถยื่นหลังจากครบ ๓ ปี ได้)

นางอรรณูญา ทองประไพ ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๑ - วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ รวมระยะเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ดังนั้นจึงสามารถยื่นผลงานได้

สรุป

จากการพิจารณาตรวจสอบการขอ naik คุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ นางอรรณูญา ทองประไพ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) สังกัด เทศบาลตำบลวังหงส์ เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี ผลปรากฏว่าเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๐

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๐

ข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ ข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ และข้อ ๙

ข้อเสนอ

๑. ควรเห็นชอบให้ นายเจริญ สิริธิศร นำคุณวุฒิ ปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี

๒. ควรเห็นชอบให้ นางอรรณูญา ทองประไพ นำคุณวุฒิ ปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี

๓. รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ นายเจริญ สิริธิศร และนางอรรณูญา ทองประไพ นำไปประกอบการสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ



/ระเบียบวาระที่...

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๔. เรื่อง ขอบความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการ

เรื่องเดิม

ด้วยประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ และ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๒ และ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ดังนี้

๑. นายเสรี คำภีร์ธัมโม รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
๒. เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดแพร่ (นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัด) เป็นอนุกรรมการ
๓. นายอาณัติ วิทยานุกูล นายอำเภอเมืองแพร่ (นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัด) เป็นอนุกรรมการ
๔. นายทรงฤทธิ์ แก้วสุทธิ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) เป็นอนุกรรมการ
๕. นายณรงค์เดช รักษดำรง (ผู้ทรงคุณวุฒิ) เป็นอนุกรรมการ
๖. นายวิบูลย์ จันทพันธ์ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) เป็นอนุกรรมการ
๗. นายวัชรพงศ์ โกสินทร์ นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งไผ่ (ผู้แทนนายกเทศมนตรี) เป็นอนุกรรมการ
๘. นายพิชิต โมกศรี ปลัดเทศบาลเมืองแพร่ (ผู้แทนพนักงานเทศบาล) เป็นอนุกรรมการ
๙. ว่าที่ ร.ท. มังกร ปัญญาแผง ปลัดเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ (ผู้แทนพนักงานเทศบาล) เป็นอนุกรรมการ
๑๐. นายมนตรี ดุลย์เกรี ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นเลขานุการ
๑๑. นายโชติ เพ็งแสงทอง นิติกร ๖ว เทศบาลตำบลช่อแฮ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

๑. นายอาณัติ วิทยานุกูล นายอำเภอเมืองแพร่ ย้ายไปดำรงตำแหน่งจังหวัดอื่น
๒. นายณรงค์เดช รักษดำรง หัวหน้ากลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สนง.จังหวัดแพร่ ย้ายไปดำรงตำแหน่งจังหวัดอื่น

๓. นายมนตรี ดุลย์เกรี ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ให้ไปดำรงตำแหน่งเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

ข้อ ๗๐



ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการทางด้านวินัยของพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของเทศบาลในเขตพื้นที่ จังหวัดแพร่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรพิจารณาแต่งตั้งบุคคลเป็นคณะกรรมการพิจารณา การดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ แทนตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

๑. นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ใน จังหวัดจำนวนหนึ่งคน

๒. ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ด้านการบริหารงานบุคคลหรือมีประสบการณ์เกี่ยวกับการดำเนินการ ทางวินัย จำนวนหนึ่งคน

๓. นายวิษณุวัช อัจฉริยฉัตร หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงาน ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นเลขานุการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. นายสานิต เขมวัฒนา ตำแหน่ง นายอำเภอสูงเม่น เป็นผู้แทนนายอำเภอหรือหัวหน้า ส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัด

๒. นายวรยุทธ เนาวรัตน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ ผู้ทรงคุณวุฒิที่มี ความรู้ด้านการบริหารงานบุคคลหรือมีประสบการณ์เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย

๓. นายวิษณุวัช อัจฉริยฉัตร หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นเลขานุการ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์

เรื่องเดิม

ด้วยประกาศจังหวัดแพร่ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ และลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ประกอบด้วย

๑. นายพงษ์ศักดิ์ ว่างเสมอ รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ประธานอนุกรรมการ

๒. นายปรีดา ดีสุวรรณ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ (นายอำเภอหรือหัวหน้า ส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัด) อนุกรรมการ

๓. นายสหัส เพ็ชรแย้ม ผู้บัญชาการเรือนจำ(นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการหรือ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัด) อนุกรรมการ

๔. นายทองปอนด์ สาตอ่อน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแพร่ เขต ๑ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) อนุกรรมการ

๕. นายชนะ ขาวนา หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) อนุกรรมการ

๖. ว่าที่ ร.ต.ศุภชัย ทานะขันธ รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) อนุกรรมการ

๗. นายสมชาย จารุรัชต์ นายกเทศมนตรีตำบลห้วยอ้อ
(ผู้แทนนายกเทศมนตรี) อนุกรรมการ
๘. นางอรอนงค์ นันทะเดช ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเวียง
(ผู้แทนพนักงานเทศบาล) อนุกรรมการ
๙. นายศิริโรจน์ พุทธา ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งไธ้ง
(ผู้แทนพนักงานเทศบาล) อนุกรรมการ
๑๐. นายเจตณรงค์ อินกัน หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องราวร้องทุกข์ -
สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เลขานุการ

ข้อเท็จจริง/ข้อเสนอ

๑. นายพงษ์ศักดิ์ วงษ์เสมอ รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ย้ายไปดำรงตำแหน่งจังหวัดอื่น
๒. นายปรีดา ดีสุวรรณ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ เกษียณอายุราชการ
๓. นายทองปอนด์ สาดอ่อน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแพร่ เขต ๑ ย้ายไปดำรงตำแหน่งจังหวัดอื่น
๔. นายชนะ ขาวนา หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ ย้ายไปดำรงตำแหน่งจังหวัดอื่น
๓. นายเจตณรงค์ อินกัน หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องราวร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ท้องถิ่นอำเภอร้องกวาง

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

ข้อ ๑๑๔ และ ข้อ ๗๐

ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรพิจารณาแต่งตั้งบุคคลเป็นคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ แทนตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการในจังหวัดที่เห็นสมควร จำนวนหนึ่งคน
๒. นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

๓. ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ด้านการบริหารงานบุคคลหรือมีประสบการณ์เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย (จำนวน ๒ คน)



๔. นายมนตรี ดุลย์เกียรติ นิติกรปฏิบัติการ กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นเลขานุการ
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

มีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. นายอภิชาติ เทียวพานิช รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ประธานอนุกรรมการ
๒. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ เป็นผู้แทนนายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ
หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัด
๓. นายสุทิน แก้วพนา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่
เขต ๑ ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ด้านการบริหารงานบุคคลหรือมีประสบการณ์เกี่ยวกับการ
ดำเนินการทางวินัย
๔. นายศักดิ์ สวรรณสาเย ตำแหน่ง ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ)
ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ด้านการบริหารงานบุคคลหรือมีประสบการณ์เกี่ยวกับการ
ดำเนินการทางวินัย
๕. นายมนตรี ดุลย์เกียรติ นิติกรปฏิบัติการ กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นเลขานุการ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง อื่น ๆ

ประธาน ฯ คณะกรรมการมีเรื่องอื่นใดที่จะเสนอในที่ประชุมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอขอบคุณทุกท่าน
ขอปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ)สมปรารถนา ไพศาลศักดิ์ ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสมปรารถนา ไพศาลศักดิ์)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

(ลงชื่อ)ว่าที่ ร.ต.นพดล คำสม ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นพดล คำสม)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

(ลงชื่อ) เลือดไท วงศ์ใหญ่ ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายเลือดไท วงศ์ใหญ่)

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่


