



ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๑๐๘

ถึง สำนักงานท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ
สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ได้ดำเนินการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔ เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๔ ได้มีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.แพร่ จึงขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ และสามารถดูรายละเอียดรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ได้ที่ www.phraelocal.go.th.

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๑๘

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่)

ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น ๓)

ผู้มาประชุม

๑. นายเสรี	คำภีร์ธัมโม	รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน - ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ประธานกรรมการ	
๒. น.ส.จุฑาทิพ	บทกลอน	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่	กรรมการ
๓. นายกฤษณากรณ์	กระเสาะ	พัฒนาการจังหวัดแพร่	กรรมการ
๔. นายชวลิต	เมฆจำเริญ	(แทน) ปลัดจังหวัดแพร่	กรรมการ
๕. นายณรงค์	ทาอุปรงค์	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่	กรรมการ
๖. นางมัลลี	ศรีสวัสดิ์	(แทน) คลังจังหวัดแพร่	กรรมการ
๗. นางสุดใจ	เค้าโคน	นายกเทศมนตรีตำบลสูงเม่น	กรรมการ
๘. นายขจร	ธรรมไชยงกูร	นายกเทศมนตรีตำบลหนองม่วงไข่	กรรมการ
๙. นายจำรัส	กันกา	ประธานสภาเทศบาลตำบลสอง	กรรมการ
๑๐. นายพันธ์ศักดิ์	ใจเย็น	ประธานสภาเทศบาลตำบลป่าแม่ต	กรรมการ
๑๑. นายบุญญพล	กันนา	ปลัดเทศบาลตำบลร้องกวาง	กรรมการ
๑๒. นางสาวปวีภา	ภูตันติกุล	ปลัดเทศบาลตำบลเด่นชัย	กรรมการ
๑๓. นายเจริญสุข	ชุมศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายอดุลย์	หันพงศ์กิตติกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายสงวน	อินตะจวง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายพิทักษ์	บุญยเวทย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. นายศักดิ์	ภูพลับ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๘. นายต่อพงษ์	ทับทิมโต	(แทน) ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่	
๑๙. ว่าที่ ร.ต.นพดล	คำสม	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่	
		ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่	
๒๐. นางสาวปรารถนา	ไพศาลศักดิ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่	
		ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่	

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายถนอม อินกัน ผู้ทรงคุณวุฒิ (ติดภารกิจ)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายครรชิต นากิจ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

๒. นางเนตรณพิศ แผ่นสัมฤทธิ์ เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน

/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว นายเสรี คำภีร์ธัมโม รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ประธานในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่๓/๒๕๕๔ กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ดิตราชการจึงมอบหมายให้ผม นายเสรี คำภีร์ธัมโม รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ รักษาการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ เป็นประธานในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔

เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑. เรื่อง การดำเนินคดีปกครอง

ต้นเรื่อง

ศาลปกครองเชียงใหม่ มีคำสั่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ จัดทำคำให้การแก้คำฟ้อง ในคดีหมายเลขดำ ที่ ๒๗/๒๕๕๑ ระหว่าง นางปัฐยาวัต เสาระวะ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ และองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ปาน (ผู้ถูกฟ้องที่ ๒) ให้ทำคำให้การแก้คำฟ้อง และคำให้การเพิ่มเติมในประเด็นเกี่ยวกับรายละเอียดขั้นตอนการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลว่ามีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขอย่างไร ตามกฎระเบียบใด โดยให้สำเนากฎระเบียบที่ใช้ในขณะนั้น โดยให้จัดส่งคำให้การแก้คำฟ้องและเอกสารที่เกี่ยวข้อง ต่อศาลภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับคำสั่ง (รับคำสั่งเมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๔ ครบกำหนดวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๕๔) โดยผู้ฟ้องคดีขอให้ศาลมีคำพิพากษา ว่า

๔. ขอให้ศาลมีคำสั่งให้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) เพิกถอนมติที่ไม่เห็นชอบให้บรรจุ นางปัฐยาวัต เสาระวะ ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓ ของบัญชีเทศบาลเมืองแม่สอด จังหวัดตาก ให้ไปบรรจุที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ปาน (ปัจจุบันยกฐานะเป็นเทศบาลตำบลแม่ปาน) อำเภอลอง จังหวัดแพร่

๕. ขอให้ศาลมีคำสั่งให้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) มีมติบรรจุแต่งตั้ง นางปัฐยาวัต เสาระวะ ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓ ของบัญชีเทศบาลเมืองแม่สอด จังหวัดตาก ให้ไปบรรจุที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ปาน (ปัจจุบันยกฐานะเป็นเทศบาลตำบลแม่ปาน) อำเภอลอง จังหวัดแพร่

๖. ขอให้ศาลมีคำสั่งคุ้มครองชั่วคราว เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ปาน (ปัจจุบันยกฐานะเป็นเทศบาลตำบลแม่ปาน) อำเภอลอง จังหวัดแพร่ ระงับการบรรจุ หรือรับโอน – ย้าย ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓ จนกว่าการพิพากษาคดีจะแล้วเสร็จ



/ข้อเท็จจริง...

ข้อเท็จจริง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ทำหนังสือถึงศาลปกครองเชียงใหม่ เพื่อขอขยายระยะเวลา ยื่นคำให้การแก้คำฟ้องออกไปอีก ๓๐ วัน นับแต่วันที่ครบกำหนดเดิม (รับคำสั่งเมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๔) ตามหนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๓๗.๒/๓๕๒๔ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๔ และทำหนังสือประสานการดำเนินการไปยังอธิบดีอัยการ สำนักงานคดีปกครองเชียงใหม่ ตามหนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๓๗.๒/๓๕๒๓ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๔ เพื่อดำเนินการ ดังนี้

๑. มอบหมายให้พนักงานอัยการ สำนักงานอัยการพิเศษ ฝ่ายคดีปกครองเชียงใหม่ เป็นผู้ดำเนินคดีแทนตามมติคณะรัฐมนตรีที่กล่าวข้างต้น

๒. ส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องทั้งหมดพร้อมรับรองสำเนา ให้สำนักงานอัยการพิเศษ ฝ่ายคดีปกครองเชียงใหม่ จำนวน ๓ ชุด

๓. มอบหมายให้บุคคลดังต่อไปนี้เป็นผู้ประสานงานกับอัยการสำนักงานอัยการพิเศษ ฝ่ายคดีปกครองเชียงใหม่ ดังนี้

(๑) นายเสือดไท วงศ์ใหญ่ ตำแหน่ง ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

(๒) นายวิษณุธวัช อัจฉริยะฉัตร ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์

(๓) นายมนตรี ดุลย์เกรี ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน

ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลตำบลบ้านปิน ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกภายนอกนายพัฒนา อารินทร์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อดูแลบิดามารดา และประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๒. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกภายนอกนายนิติชัย กวางศรี พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อดูแลครอบครัว และประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๔ ข้อ ๕๔ และข้อ ๕๕

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕

ข้อ ๘๓ ข้อ ๘๔ และ ข้อ ๑๐๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ



/ระเบียบวาระที่ ...

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ข้อเท็จจริง

๑.เทศบาลตำบลแม่คำมี ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลแม่คำมี ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ วิทยานิพนธ์ คำลือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยสัตวแพทย์ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (สัตวศาสตร์) อัตราค่าตอบแทน ๗,๑๐๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๒.เทศบาลตำบลช่อแฮ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลช่อแฮ ลงวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๓ วิทยานิพนธ์ คำลือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์(สาขาการศึกษาปฐมวัย)) อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๔๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทั้งนี้ตั้งแต่ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๓.เทศบาลตำบลบ้านถิ่น ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลบ้านถิ่น ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๓.๑. นายจิระศักดิ์ ลือฮ้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร สังกัด สำนักปลัดเทศบาล วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (วิทยาศาสตร์ (เกษตรกลวิธาน)) อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๓.๒. น.ส.ชลธิชา ถิ่นแกลบ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ศิลปศาสตร์(การจัดการโรงแรมและการท่องเที่ยว)) อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๙ ข้อ ๑๖ และ ข้อ ๒๐

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง สัตวแพทย์ ๒

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาสัตวแพทย์หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

๑.มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขาวิชาเอก หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ และ

๒. ได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน และ

๓. มีใบประกอบวิชาชีพครู

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ๓

ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางเกษตรศาสตร์ สัตวแพทย์ เทคโนโลยีทางการเกษตร การจัดการศัตรูพืช พืชไร่ พืชสวน โรคพืชวิทยา พัฒนาการเกษตร เทคโนโลยีการผลิต พัฒนาผลิตภัณฑ์ หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้



/คุณสมบัติ...

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ๑

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พณิชยการ การตลาด การขาย ภาษาต่างประเทศ เลขานุการ การเงิน การธนาคาร ประชาสัมพันธ์ การโรงแรม การท่องเที่ยว คอมพิวเตอร์ หรือ ทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลดังกล่าว ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓. เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ เห็นชอบ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. นายสงวน อินตะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. พัฒนาการจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. จ.ส.อ.ปฏิพล จอมดวง ปลัดเทศบาลตำบลวังชิ้น | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. ส.ต.ท.ทวีสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลแม่คำมี | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ

๑. เทศบาลตำบลสอง ขอความเห็นชอบให้ นางสุวรรณี เหมืองหม้อ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๘๙๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๑๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔



๒. เทศบาลตำบลสวนเขื่อน ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ยุพเรศ เชื้อนแก้ว พนักงานเทศบาล
สามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๘๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)
ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงาน
ธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๑๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา
เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔

๓. เทศบาลตำบลแม่คำมี ขอความเห็นชอบให้ น.ส.พิมพ์นารา กันยะมี พนักงานเทศบาลสามัญ
ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๕๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (นิติศาสตร์) สังกัด สำนัก
ปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๕๔๐ บาท งานและ
ส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

๔. เทศบาลตำบลร่องกวาง ขอความเห็นชอบให้ นางนงลักษณ์ ชัยสิทธิ์ พนักงานเทศบาลสามัญ
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๓๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) สังกัด
กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๓๒๐ บาท งานและ
ส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔

๕. เทศบาลตำบลทุ่งไธ้ง ขอความเห็นชอบให้ นางนิภาพร ชะภูมิ่ง พนักงานเทศบาลสามัญ
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๔๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) สังกัด กองคลัง
เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๗๐๐ บาท งานและส่วน
ราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔

๖. เทศบาลตำบลเวียงต้า ขอความเห็นชอบให้ นายสุรชัย ใต้ศิริ พนักงานเทศบาลสามัญ
ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(ช่างก่อสร้าง) สังกัด กองช่าง
เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๗๐ บาท งานและส่วนราชการ
เดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

๗. เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบให้ นายประพันธ์ คมสาคร พนักงานเทศบาลสามัญ
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๖๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี
(วิทยาการคอมพิวเตอร์) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๗๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา
เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๔

๘. เทศบาลตำบลแม่ปาน ขอความเห็นชอบให้ นายมลตรี จ. กสิพรหม พนักงานเทศบาลสามัญ
ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๑๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (วิทยาศาสตร์ (สาขา
เกษตรศาสตร์))ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนา
ชุมชน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๑๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา
เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔



/เลื่อนและแต่งตั้ง...

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบ

๑. เทศบาลตำบลแม่ปาน ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ตรุณี มณีภาค พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๘๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (สาธารณสุขศาสตร์) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๔,๕๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓

๒. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

๒.๑. จำเอกสุทัศน์ แพทยา พนักงานเทศบาลสามัญตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๑,๓๙๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๑,๖๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔

๒.๒. น.ส.มารีสา ขุนเตรียม พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๖๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๗๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔

๓. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้ จำเอกจิรวัดน์ ศฤงคาร พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๓๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(ช่างเทคนิคยานยนต์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๘๒๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

๔. เทศบาลตำบลวังหงส์ ขอความเห็นชอบให้ นายราวิน กวางอุเสน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๕๓๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔

๕. เทศบาลตำบลแม่ลานนา ขอความเห็นชอบให้ นายธีรณศ แสงแป้น พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๑,๖๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ศิลปศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๔



๖. เทศบาลตำบลห้วยหม้าย ขอความเห็นชอบให้ น.ส.วิสวดี โลมากุล พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๒๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๔

๗. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ขอความเห็นชอบให้ปรับปรุงระดับตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๙-๐๕๒๔-๐๐๑ สังกัดกองประปา เป็นตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ระดับ ๖ และขอความเห็นชอบให้ นายวีรศักดิ์ แจ้งใจ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๑,๘๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างไฟฟ้า) ปริญญาตรี (วิศวกรรมไฟฟ้ากำลัง) สังกัด กองประปา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๓,๕๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๔

๘. เทศบาลตำบลแม่หล่าย ขอความเห็นชอบให้ปรับปรุงระดับตำแหน่ง สัตวแพทย์ ระดับ ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๔๐๕-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุข เป็นตำแหน่ง สัตวแพทย์ ระดับ ๗ และขอความเห็นชอบให้ นายวรเทพ สุวรรณภาค พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง สัตวแพทย์ ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๔,๓๓๐ บาท วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพสัตวแพทย์ ปริญญาตรี (สัตวศาสตร์) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สัตวแพทย์ ระดับ ๗ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๔๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

เลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล

๑. เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลเมืองแพร่ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นางกรวรรณ ใจเอื้อ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ๖ อัตราเงินเดือน ๒๗,๕๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) โดยเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖) อัตราเงินเดือน ๒๗,๕๐๐ บาท

๒. เทศบาลตำบลแม่จ๊ะ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลแม่จ๊ะ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นายอินทรารักษ์ อินทรลักษณ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง สันตนาการ ระดับ ๖ อัตราเงินเดือน ๒๗,๕๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์(เอกพลศึกษา)) โดยเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ ๖ (นักบริหารการศึกษา ๖) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ ๖ (นักบริหารการศึกษา ๖) อัตราเงินเดือน ๒๗,๕๐๐ บาท



๓. เทศบาลตำบลทุ่งไธ้ง ขอความขอความเห็นชอบและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลทุ่งไธ้ง ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นางภาวนา เอี่ยมสอาด พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์(เกษตรกรรม)) โดยเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ระดับ ๖ (นักบริหารการศึกษา ๖) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ระดับ ๖ (นักบริหารการศึกษา ๖) อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๒๐ บาท

๔. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความขอความเห็นชอบและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นางพิมลภัส วงศ์เวียน พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๙๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๙๐ บาท

๕. เทศบาลตำบลร่องกวาง ขอความขอความเห็นชอบและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลร่องกวาง ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้งดังนี้

๕.๑. นางเดือน ไผ่ฝน พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ศิลปศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๔๐ บาท

๕.๒. น.ส.สุภัทรีญา แจ่มรอด พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียน - และบัตร ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐประศาสนศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๔๐ บาท

๕.๓. พันจ่าเอกนพดล พรหมรักษา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๖,๔๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (พยาบาลศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๔๘๐ บาท



/เลื่อนและแต่งตั้ง...

เลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล

๑. เทศบาลตำบลบ้านปิน ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลบ้านปิน ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นางสุนันทา กรมกอง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) อัตราเงินเดือน ๒๕,๒๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ(การจัดการทั่วไป) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๗๐ บาท

๒. เทศบาลตำบลแม่ปาน ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลแม่ปาน ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นายเพชรายุทธ วิจาร์ณ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานเทศบาล ๖) อัตราเงินเดือน ๑๙,๐๑๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท

๓. เทศบาลตำบลวังหงส์ ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลวังหงส์ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นายธีรศักดิ์ เหมือนหม้อ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานเทศบาล ๖) อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) อัตราเงินเดือน ๑๘,๙๑๐ บาท

๔. เทศบาลตำบลร่องกวาง ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลร่องกวาง ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นายนิทัศน์ กัญญคุณานนท์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา ระดับ ๗ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี(บริหารการศึกษา) ปริญญาโท (รัฐประศาสนศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ ๗ (นักบริหารงานการศึกษา ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ ๗ (นักบริหารงานการศึกษา ๗) อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๘๐ บาท

๕. เทศบาลตำบลช่อแฮ ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลช่อแฮ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ดังนี้

๕.๑. นายบัญญัติ ไยดี พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองช่าง ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการงานก่อสร้าง) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๒๓,๗๘๐ บาท



๕.๒. น.ส.ศุภรัักษ์ พุ่มพวง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๖ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) อัตราเงินเดือน ๒๐,๕๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (พยาบาลศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๗ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๗ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๔๐ บาท

๖. เทศบาลตำบลทุ่งไผ่ขี้ ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลทุ่งไผ่ขี้ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นางพรพิมล โยธกุลสิริ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๒๓,๙๙๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) อัตราเงินเดือน ๒๕,๒๐๐ บาท

๗. เทศบาลตำบลบ้านถิ่น ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลบ้านถิ่น ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นายจักรพงษ์ อินทรจุฑกุล พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๑๘,๖๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (สาธารณสุขศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) อัตราเงินเดือน ๑๙,๓๕๐ บาท

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๗๙ , ๑๘๐ , ๑๘๒ , ๑๘๓ , ๑๘๔ และ ๑๘๙

คณะกรรมการ ฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งและเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๔ โดยมีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง และเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการ ฯ

ระเบียบวาระที่ ๕.๔. เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ของเทศบาล

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ เห็นชอบกำหนดวงรอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบพนักงานจ้าง ๔ ปี ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนธันวาคม

ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนมีนาคม

ครั้งที่ ๓ ภายในเดือนมิถุนายน

ครั้งที่ ๔ ภายในเดือนกันยายน



/และเห็นชอบ...

และเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบพนักงานจ้าง ๔ ปี ของเทศบาล ดังนี้

- | | | |
|--------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| ๑. นายศักดิ์ดา ภูพลับ | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ปลัดจังหวัดแพร่ | | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. นายโชคชัย พนมขวัญ | นายกเทศมนตรีเมืองแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. นางอรอนงค์ นันทะเดช | ปลัดเทศบาลตำบลสอง | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ | | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ในรอบเดือน มีนาคม ๒๕๕๔ ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลแม่ลานนา ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑. ขอกำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่เก็บขยะ) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมจำนวน ๒ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้น และอัตรากำลังพนักงานจ้างเดิมไม่เพียงพอ

๑.๒. ขอกำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่เก็บเงิน) สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้น และอัตรากำลังพนักงานจ้างเดิมไม่เพียงพอ

๓. เทศบาลตำบลบ้านปิน ขอปรับเกลี้ยตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ทะเบียน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

๔. เทศบาลตำบลทุ่งไผ่ ขอปรับเกลี้ยตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๓.๑. ขอปรับเกลี้ยตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่กวาดถนน) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกขยะ) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๓.๒. ขอปรับเกลี้ยตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยช่างโยธา สังกัดกองช่าง เป็นตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๔. เทศบาลตำบลห้วยหม้าย ขอปรับเกลี้ยตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำศูนย์สูบน้ำพลังงานไฟฟ้า) สังกัด กองช่าง เป็นตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ) สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๕. เทศบาลตำบลร่องกวาง ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานวิทยุ (ปฏิบัติหน้าที่ในการรับ - ส่ง ข่าวสารของทางราชการ) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น



/๖.เทศบาลตำบล...

๖. เทศบาลตำบลวังชิ้น ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๒ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๗. เทศบาลตำบลแม่ป่าน ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้นและเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงาน โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่ง คือ นายเวียด อินทร์สอน ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากบริษัท คักดาพร จำกัด ตำแหน่งขับรถบรรทุก ตั้งแต่ พ.ศ.๒๕๓๕ ถึง พ.ศ.๒๕๓๗ เป็นเวลา ๒ ปี จากโรงงานน้ำดื่ม โพล่าเฟรช ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๓๘ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๔๕ เป็นเวลา ๗ ปี ๑๐ เดือน และเทศบาลตำบลแม่ป่าน ตั้งแต่วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ ถึง วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เป็นเวลา ๒ ปี ๓ เดือน

๘. เทศบาลตำบลแม่จ๊ะ ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้นและเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงาน โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่ง คือ นางพลับปลิง ฤงพลอย ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลตำบลแม่จ๊ะ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๘ รวมเป็นเวลา ๕ ปี ๕ เดือน

๙. เทศบาลตำบลสวนเขื่อน ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ภารโรง) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย) จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้นและเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงาน โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่ง คือ นายเสกสรร สมบูรณ์ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ภารโรง) มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลตำบลสวนเขื่อน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๗ รวมเป็นเวลา ๖ ปี ๕ เดือน

๑๐. เทศบาลตำบลบ้านเวียง ขอกำหนดตำแหน่ง และปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๑๐.๑. ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๒ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๑๐.๒. ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๑๐.๓. ขอปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้น และเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงาน โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่ง คือ น.ส.แสงดาว คำทะนะ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลตำบลบ้านเวียง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๗ รวมเป็นเวลา ๖ ปี ๕ เดือน

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๕ , ๗ และ ๑๖



/หนังสือสำนักงาน...

หนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ แจ้งมติ

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

ให้ปรับปรุงค่าตอบแทน(ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปจากอัตราเดือนละ ๔,๒๓๐ บาท เป็นอัตราเดือนละ ๔,๖๔๐ บาท และกำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง สามารถกำหนดให้เป็นลักษณะงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หากเทศบาลเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม เทศบาลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้

ฯลฯ

สำหรับลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไปอื่นนอกเหนือจากที่กำหนด หากเทศบาล เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และจะกำหนดให้เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) โดยให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๕,๒๖๐ บาท ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ก่อน หรือหากกำหนดให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) สูงกว่า ๕,๒๖๐ บาท ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ก่อน

คณะอนุกรรมการตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ของเทศบาล ได้ประชุมเพื่อพิจารณาแล้ว ในการประชุมคณะอนุกรรมการ ฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ตามที่เทศบาล ได้ขอความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติของคณะอนุกรรมการ ฯ

ระเบียบวาระที่ ๕.๕. เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล

(พ.ศ.๒๕๕๒-พ.ศ. ๒๕๕๔)

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ เห็นชอบกำหนดวงรอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบพนักงานจ้าง ๔ ปี ดังนี้

- ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนธันวาคม
- ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนมีนาคม
- ครั้งที่ ๓ ภายในเดือนมิถุนายน
- ครั้งที่ ๔ ภายในเดือนกันยายน

และเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบพนักงานจ้าง ๔ ปี ของเทศบาล ดังนี้

- | | | |
|------------------------|----------------------------|----------------------|
| ๑. นายศักดิ์ ภูพลับ | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ปลัดจังหวัดแพร่ | | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. นายโชคชัย พนมขวัญ | นายกเทศมนตรีเมืองแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. นางอรอนงค์ นันทะเดช | ปลัดเทศบาลตำบลสอง | เป็นอนุกรรมการ |

/๕. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ...

๕. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่
๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่
ชื่อเท็จจริง

เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๒ - พ.ศ.๒๕๕๔) ดังนี้

๑.เทศบาลตำบลสวนเขื่อน ขอความเห็นชอบปรับขยายตำแหน่ง สายงานบริหาร และปรับเกลี้ยตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑. ขอความเห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ เป็นตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๑.๒. ขอความเห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่งหัวหน้ากองช่าง ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๑.๓. ขอความเห็นชอบปรับเกลี้ยตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ๑-๗/๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เป็น ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๔-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๑.๔. ขอความเห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่งหัวหน้ากองคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๒. เทศบาลตำบลแม่จ๊ะ ขอความเห็นชอบปรับขยายตำแหน่ง สายงานบริหาร ขอกำหนดตำแหน่ง และขอปรับเกลี้ย ดังนี้

๒.๑. ขอความเห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่งหัวหน้ากองช่าง ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๒.๒. ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานเทศบาล ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ สังกัด เทศบาลตำบลแม่จ๊ะ จำนวน ๑ ตำแหน่ง เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๒.๓. ขอความเห็นชอบปรับเกลี้ย ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๔๐๖-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๔๑๓-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๓. เทศบาลตำบลห้วยหม้าย ขอความเห็นชอบปรับเกลี้ย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เป็นตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๔. เทศบาลตำบลแม่คำมี ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๗๐๔-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น



/๕. เทศบาล...

๕. เทศบาลตำบลปางป๋าวหาย ขอความเห็นชอบปรับเกลี่ยตำแหน่ง และยุบเลิกตำแหน่ง ดังนี้

๕.๑. ขอความเห็นชอบปรับเกลี่ย ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๔๐๖-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๔๐๙-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๕.๒. ขอความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ว่างและไม่มีคนครองและลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

๖. เทศบาลตำบลบ้านปิน ขอความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่ง สันทนาการ ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๓-๐๐๒ สังกัด กองการศึกษา เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ว่างและไม่มีคนครองและลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

๗. เทศบาลตำบลเวียงต้า ขอความเห็นชอบปรับเกลี่ย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๑-๓/๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เป็นตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๘. เทศบาลตำบลทุ่งไ้้ง ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง และปรับขยายตำแหน่งสายบริหาร ดังนี้

๘.๑. ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๘.๒. ขอความเห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๗ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๑๐๕-๐๐๑ เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๘ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๘) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๙. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ขอกำหนดตำแหน่ง นิติกร ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาลเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๑๐. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบปรับเกลี่ยตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๒๔๗๕๕-๒ สังกัด ร.ร.อนุบาลตำบลเด่นชัย กองการศึกษา เป็นตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อให้มีจำนวนครูสายงานการสอนในตำแหน่งที่ว่างเป็นไปตามเกณฑ์จำนวนห้องเรียนต่อจำนวนครูที่กำหนด

๑๑. เทศบาลตำบลแม่ลานนา ขอความเห็นชอบปรับขยายตำแหน่ง สายงานบริหาร และปรับเกลี่ย ดังนี้

๑๑.๑. ขอความเห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่งหัวหน้ากองช่าง ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๑๑.๒. ขอความเห็นชอบปรับเกลี่ย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๒ สังกัด กองคลัง เป็น ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น



๑๒. เทศบาลตำบลบ้านเวียง ขอความเห็นชอบขุบเล็ก ปรับเปลี่ยน กำหนดตำแหน่ง ตัดโอนงานและ ตัดโอนตำแหน่ง ดังนี้

๑๒.๑. ขอความเห็นชอบขุบเล็กตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๘-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง เพราะไม่มีคนครองตำแหน่ง และเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

๑๒.๒. ขอความเห็นชอบขุบเล็กตำแหน่ง นิติกร ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง เพราะไม่มีคนครองตำแหน่ง และเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

๑๒.๓. ขอความเห็นชอบขุบเล็กตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๑-๓/๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๐๓๑๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ ตำแหน่ง เพราะไม่มีคนครองตำแหน่ง และเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

๑๒.๔. ขอความเห็นชอบปรับเปลี่ยนตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๒๑๒-๐๐๔ สังกัด กองการศึกษา เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๑๒.๕. ขอความเห็นชอบตัดโอนงานบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สังกัดสำนัก ปลัดเทศบาล ไปสังกัดกองการศึกษา และตัดโอนตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๔๒๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๔๒๒-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๑๒.๖. ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๓๐๖-๐๐๒ สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๑ ตำแหน่ง เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๗ , ๒๐ และ ๒๒

คณะอนุกรรมการตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลได้ ประชุมเพื่อพิจารณาแล้ว ในการประชุมคณะอนุกรรมการ ฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ตามที่เทศบาลได้ขอความเห็นชอบ ยกเว้น ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลแม่จิวะ อำเภอเด่นชัย กรณีขอปรับเปลี่ยน ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๔๐๖-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นตำแหน่ง พยาบาล วิชาชีพ ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๔๑๓-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ ตำแหน่ง เนื่องจากอัตรากำลังตำแหน่งเดิม (นักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕/๖ว) เป็นตำแหน่งที่เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ ของเทศบาล



๓. เทศบาลตำบลบ้านเวียง อำเภอร่องกวาง กรณีขอความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่ง
นิติกร๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง เนื่องจาก
อัตรากำลัง ตำแหน่ง นิติกร ๓-๕/๖ว เป็นตำแหน่งที่มีความจำเป็นต่อภารกิจของเทศบาล

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติของคณะอนุกรรมการ ฯ

ระเบียบวาระที่ ๕.๖. เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

เทศบาลตำบลห้วยหม้าย ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล
สามัญ โดยขอปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๘-๐๐๑ สังกัด กองคลัง
เป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวที่จะเลื่อนและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือนายฐาปนัฐพงษ์ รัตนชัย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๒ อัตร
เงินเดือน ๖,๘๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๘-๐๐๑ สังกัด กองคลัง วุฒิกการศึกษา ปวส. (การบัญชี)

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๒๐ , ๒๑ , ๒๒ และ ๒๖

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเทศบาลตำบลห้วยหม้าย ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์
ที่กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ(ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔)

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้าย

ย้ายสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ระดับ ๒ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้น
จากระดับ ๓

๑. เทศบาลตำบลป่าเมต ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ดังนี้

๑.๑. น.ส.นิตยา เจาจจ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ อัตรเงินเดือน
๙,๐๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ คุณวุฒิ ปวส.(การบัญชี) ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ(การบัญชี)) สังกัด
กองคลัง ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี ระดับ ๓ อัตรเงินเดือน ๙,๐๘๐ บาท เลขที่
ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบคัดเลือก ได้ในตำแหน่ง
นักวิชาการการเงินและบัญชี ระดับ ๓ ลำดับที่ ๑๓ ตามประกาศเทศบาลตำบลหนองแวงโนนสะอาด เมื่อวันที่ ๑๐
พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบคัดเลือก
ดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศของเทศบาลตำบลหนองแวงโนนสะอาดจริง
ตามหนังสือที่ อด ๐๐๓๗.๒/๓๐๐ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๔

๑.๒. นางศิริพร หล้ากาศ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๑๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๘-๐๐๑ คุณวุฒิ ปวส. (การบัญชี) ปริญญาตรี ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป (การบัญชี)) สังกัด กองคลัง ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๑๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบคัดเลือก ได้ใน ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๓ ลำดับที่ ๕ ตามประกาศเทศบาลตำบลหนองแวงโนนสะอาด เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบคัดเลือก ดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้ที่มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศของเทศบาลตำบลหนองแวงโนนสะอาดจริง ตามหนังสือที่ อด ๐๐๓๗.๒/๓๐๐ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๔

ย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในระดับเดียวกัน

เทศบาลตำบลร่องกวาง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลสามัญ รายงานพัฒนา ทำดี ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๔๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๑-๐๐๑ คุณวุฒิ ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ(การจัดการทั่วไป)) สังกัด กองคลัง ย้ายไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๔๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มี คุณสมบัติครบถ้วนตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอย้าย

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข


ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๔๐ , ๑๔๑ , ๑๔๒ , ๑๔๓ , ๑๔๔ , ๑๔๕ , ๑๔๖ , ๑๔๗ , ๑๔๘ และ ๑๔๙

หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๖๑ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๗ เรื่อง กำหนด แนวทางปฏิบัติการขอใช้บัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกเพื่อการย้ายหรือการโอนพนักงานเทศบาล

ฯลฯ

๑. กรณีการย้ายเมื่อเทศบาลมีตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่าง และมีพนักงานเทศบาล ซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ที่เทศบาลอื่นในตำแหน่งเดียวกับที่เทศบาลมีตำแหน่งว่าง กรณีนี้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่าง สามารถย้ายพนักงานเทศบาลผู้ที่ย้ายขึ้นบัญชีไว้ที่แห่งอื่นมาบรรจุแต่งตั้ง โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่ และแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประสานกับเจ้าของบัญชีและให้เจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้ที่มีชื่อในบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้เช่น เทศบาล ก. มีตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๓-๕ ว่างและมีพนักงานเทศบาล ก. ระดับ ๔ ไปสอบคัดเลือกได้ที่ เทศบาล ข. ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๓-๕ กรณีนี้เทศบาล ก. สามารถขอใช้บัญชี ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๓-๕ ของเทศบาล ข ได้ โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับ ๔ ได้ เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลของเทศบาล ก. ทั้งนี้สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้าย ในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้



/ประกาศ...

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายหรือโอนพนักงานเทศบาลหรือรับโอนข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้สอบคัดเลือกได้ (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๙

“ ข้อ ๔ การบรรจุและแต่งตั้งโดยการย้ายหรือโอน สามารถบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้หรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ และเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกัน ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ส่วนการบรรจุแต่งตั้งโดยการย้ายหรือการโอนจากการสอบคัดเลือกได้ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น โดยให้นับอายุราชการต่อเนื่องได้”

ฝ่ายเสนาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตำบลป่าเมต และเทศบาลตำบลร่องกวาง ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ(ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๙)

ระเบียบวาระที่ ๕.๘. เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลโอนและรับโอนพนักงานเทศบาลพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

๑. เทศบาลตำบลห้วยหม้าย ขอความเห็นชอบรับโอน น.ส.พรพรรณ สีธิ ข้าราชการพลเรือนตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ(การบัญชี) อัตราเงินเดือน ๗,๘๗๐ บาท สังกัด กลุ่มบริหารงานการเงินและบัญชี สำนักบริหารกลาง สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี โอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๗๓๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลห้วยหม้าย อำเภอสอง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยสำนักบริหารกลาง สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลห้วยหม้าย ยินดีรับโอน

๒. เทศบาลตำบลแม่จ๊ะ ขอความเห็นชอบรับโอน น.ส.กาญจนา คำมา พนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๓ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (นิติศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๗,๙๕๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี โอนมาดำรงตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๗,๙๕๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่จ๊ะ อำเภอเด่นชัย ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลแม่จ๊ะ ยินดีรับโอน

๓. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ขอความเห็นชอบรับโอน(ย้าย) น.ส.ธัญญ์ภัส ศิรพรรณารมย์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๕ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การศึกษาศาสตรบัณฑิต) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๑๑,๖๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่จ๊ะ อำเภอเด่นชัย โอน(ย้าย)มาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๖๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยอ้อ อำเภอลอง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบลแม่จ๊ะไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลห้วยอ้อ ยินดีรับโอน (ย้าย)

๔. เทศบาลตำบลสองและเทศบาลตำบลบ้านเวียง ขอความเห็นชอบให้โอน และรับโอน

นายอุดร คำทิพย์โพธิ์ทอง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ ๖ (นักบริหารการศึกษา ๖) วุฒิการศึกษาปริญญาตรี (ครุศาสตร์(เกษตรศาสตร์)) ปริญญาโท (การบริหารการศึกษา) อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๕๐ บาท สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลสอง อำเภอสอง โอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ ๖ (นักบริหารการศึกษา ๖) อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๕๐ บาท สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลบ้านเวียง อำเภอร่องวาง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยเทศบาลตำบลสองไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลบ้านเวียง ยินดีรับโอน

๕. เทศบาลตำบลวังหงส์และเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบให้โอน(ย้าย) และ

รับโอน(ย้าย) นางกนกพร กิตติสาร พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ วุฒิการศึกษา ปวส. (สาขาการบัญชี) ปริญญาตรี (สาขาการบัญชี) อัตราเงินเดือน ๘,๓๒๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลวังหงส์ อำเภอเมืองแพร่ โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๓๒๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบลวังหงส์ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน (ย้าย) และเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ยินดีรับโอน(ย้าย)

๖. เทศบาลตำบลช่อแฮ ขอความเห็นชอบให้โอน(ย้าย) นายชนกฤต สิงหศิริ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๓๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลช่อแฮ ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก พนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้ดำรงตำแหน่งบริหารในตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ตามประกาศ เทศบาลตำบลจิม อำเภอปง จังหวัดพะเยา เรื่อง ผลสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ของเทศบาลในตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ดังนั้น จึงขอให้ นายชนกฤต สิงหศิริ โอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๓๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจิม อำเภอปง จังหวัดพะเยา

๗. เทศบาลตำบลบ้านปิน และเทศบาลตำบลห้วยหม้าย ขอความเห็นชอบให้โอน(ย้าย) และรับโอน(ย้าย)

จำเอกสรพงษ์ วิชัยคำ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (สาธารณสุขศาสตร์) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านปิน ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาลของเทศบาลตำบล ห้วยหม้าย ในตำแหน่ง หัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๖ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) ตามประกาศ เทศบาล ตำบลห้วยหม้าย เรื่อง ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกหัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ของเทศบาลตำบลห้วยหม้าย ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ดังนั้น จึงขอโอน(ย้าย) จำเอกสรพงษ์ วิชัยคำ ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๖ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๕๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลห้วยหม้าย อำเภอสอง

๘. เทศบาลตำบลบ้านปิ่น และเทศบาลตำบลร่องกวาง ขอความเห็นชอบให้โอน(ย้าย) และรับโอน(ย้าย)

พนักงานเทศบาลราย ว่าที่ ร.ต.วิษณุ รอดสี พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๗๐ บาท วุฒิการศึกษาปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) ปริญญาโท (การบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านปิ่น ซึ่งเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ของเทศบาลตำบลร่องกวาง ในตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ตามประกาศ เทศบาลตำบลร่องกวาง เรื่อง รายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ของเทศบาลตำบลร่องกวาง ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔ ดังนั้น จึงขอโอน(ย้าย) ว่าที่ ร.ต.วิษณุ รอดสี ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลร่องกวาง อำเภอร่องกวาง

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๕๒, ๑๕๓, ๑๕๔, ๑๕๕, ๑๕๖, ๑๕๗, ๑๕๘, ๑๕๘/๑, ๑๕๙, ๑๖๐, ๑๖๑, ๑๖๒, ๑๖๓, ๑๖๔, ๑๖๕, ๑๖๖, ๑๖๗, ๑๖๘, ๑๖๙, ๑๗๐, ๑๗๑, ๑๗๒, ๑๗๓, ๑๗๔ และ ๑๗๕

หนังสือสำนักงาน ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

“ ๑. กำหนดแนวทางการโอนและการรับโอนในตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งเดียวกันสามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบหรือนอกระด ควบ

สำหรับการย้าย การโอน และการรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระด ควบในสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถกระทำใ้ภายใต้เงื่อนไขว่า ต้องสามารถนั้ระยะเวลาเกือกลในกรณีที่ได้ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครระยะเวลาตามหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อย้าย โอน และรับโอนให้ดำรงตำแหน่งนอกระด ควบโดยให้แต่งตั้งด้วยวิธีการประเมินบุคคล ผลการปฏิบัติงานและผลงาน ทั้งนี้ หากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงไม่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน ให้ย้าย โอน หรือรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น เนื่องจากขาดคุณสมบัติบุคคล ในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละคุณวุฒิ”

ฝ่ายเลขา ฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลดังกล่าวได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ฯ ที่กำหนด จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ (วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔)

ระเบียบวาระที่ ๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลจากขนาดเล็กเป็นขนาดกลาง และกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล และโครงสร้างส่วนราชการ

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลบ้านเวียง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลจากขนาดเล็กเป็นขนาดกลาง และกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล และโครงสร้างส่วนราชการ ซึ่งเทศบาลตำบลบ้านเวียง มีเงินรายได้รวมเงินอุดหนุน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓ รวม ๒๒,๓๕๗,๐๓๓.๐๕ บาท


/หลักเกณฑ์...

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๓ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๓

ฯลฯ

ข้อ ๔ , ๕ , ๖ , ๗ , ๘ และ ๙

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอปรับขนาด โดย ก.ท.จ. เป็นผู้คัดเลือก ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๔) เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ หรือผู้แทน เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๕) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง ดังนี้

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก นายอดุลย์ หันพงศ์กิตติกุล เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ๒ คน
 - (๒.๑) พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการ
 - (๒.๒) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอปรับขนาด โดย ก.ท.จ. เป็นผู้คัดเลือก ๑ คน นายจอง บุญทา กำนันตำบลบ้านเวียง เป็นกรรมการ
- (๔) เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ หรือผู้แทน เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๕) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐. เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ

เทศบาลตำบลแม่จี่วะ ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำรายนายสฤติย์ สมเพชร ตำแหน่งผู้ช่วยช่างไฟฟ้า อัตราค่าจ้าง ๑๑,๙๖๐ บาท สังกัด กองช่าง วุฒิการศึกษา ปวส. (สาขาวิชาเครื่องกล) เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๓๗ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง นายช่างเครื่องยนต์ สังกัด กองช่างเทศบาลตำบลแม่จี่วะ อำเภอเด่นชัย

ข้อกฎหมาย/ระเบียบหลักเกณฑ์

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๖๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้



/ด้วยได้มีข้อหารือ...

ด้วยได้มีข้อหาหรือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับกรณีลูกจ้างประจำ ซึ่งจ้างไว้ก่อนที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างจะบังคับใช้ว่าสามารถปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่ลูกจ้างประจำได้หรือไม่ และหากปรับปรุงให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นแล้ว จะได้รับค่าจ้างอย่างไร

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ตอบข้อหาหรือ ดังนี้

๑. เนื่องจากมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง บทเฉพาะกาล กำหนดให้ กรณี ลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อว่างลงในทุกกรณี ให้ยุบเลิกตำแหน่ง ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงไม่สามารถกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำได้อีก

๒. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีลูกจ้างประจำซึ่งจ้างไว้ก่อนที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างจะบังคับใช้ จะแต่งตั้งลูกจ้างประจำดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สามารถกระทำได้โดยการเสนอคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีเพื่อขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าว ให้มีตำแหน่งที่สูงขึ้นในลักษณะงานเดียวกัน เช่น การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เป็นพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา เป็นต้น โดยในการปรับปรุงตำแหน่งจะดำเนินการได้ต่อเมื่อลูกจ้างประจำผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบถ้วน และเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น จึงจะสามารถดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำดังกล่าว เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ตามข้อ ๔๐๕ ของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๓. กรณีลูกจ้างประจำตามข้อ ๒. ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้นแล้ว การให้ลูกจ้างประจำผู้นั้นได้รับค่าจ้าง ให้เป็นไปตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๒๒ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๔๘ (เรื่องการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างตามมติคณะรัฐมนตรี) โดยให้ได้รับค่าจ้างในกลุ่มใหม่ในขั้นที่ใกล้เคียงในทางที่สูงกว่าเดิม

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๔๐๕

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๙๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๒

เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของ อบจ. และเทศบาล ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

“ กำหนดให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและเทศบาล สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วน ในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือเทศบาล ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือเทศบาลแล้วแต่กรณี โดยการแต่งตั้งดังกล่าว ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) แล้วแต่กรณีก่อน

/สำนักงาน...

สำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ได้แจ้งชักข้อมแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับ ลูกจ้างประจำ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๒๑ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓ สรุปได้ดังนี้

“.. การกำหนดให้ลูกจ้างประจำของ อปท. สามารถปรับปรุ้งตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ อปท.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่ อปท. โดยการแต่งตั้งดังกล่าว จะต้องคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงานและปริมาณงาน รวมถึงจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างที่มีอยู่ และ ปฏิบัติงานในลักษณะงาน (ตำแหน่ง) ที่จะปรับปรุ้งด้วย เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและเป็นไปตามความจำเป็นของ อปท.อย่างแท้จริง โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด (ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ...“

มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นายช่างเครื่องยนต์ ๒

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางช่างเครื่องยนต์ ช่างยนต์ ช่างกล ช่างกลโรงงาน หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางช่างเครื่องยนต์ ช่างยนต์ ช่างกล ช่างกลโรงงาน หรืองานอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลแม่จ๊ะ มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปริมาณงาน รวมถึงจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างที่มีอยู่ เป็นไปตามความเหมาะสม และความจำเป็นของเทศบาล จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบการปรับปรุ้งตำแหน่ง ลูกจ้างประจำดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติ ฯ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลแม่จ๊ะปรับปรุ้งตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าวได้
๒. ให้เทศบาลตำบลแม่จ๊ะ ดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำดังกล่าวเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ตามข้อ ๕๐๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑. เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุ้ง

เรื่องเดิม

เทศบาลตำบลทุ่งไ้ียงขอความเห็นชอบปรับปรุ้งตำแหน่งลูกจ้างประจำรายนางชนทอง คำอภิวงค์ ตำแหน่งพนักงานวิทยุ อัตราค่าจ้าง ๑๕,๒๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตร วิชาการศึกษาชั้นต้น (และอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๔๐ ชั่วโมง) เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๒๗ เพื่อปรับปรุ้งเป็นตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งไ้ียง

/ก.ท.จ.แพร่ ...

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าวได้โดยดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำดังกล่าวเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ตามข้อ ๔๐๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และให้เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ลูกจ้างประจำดังกล่าวเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งต่อไป

ข้อกฎหมาย/ระเบียบหลักเกณฑ์

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท 0809.5/ว 16 ลงวันที่ 9 ตุลาคม 2549 เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

ด้วยได้มีข้อหารือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการมีลูกจ้างประจำ ซึ่งจ้างไว้ก่อนที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างจะบังคับใช้ว่าสามารถปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่ลูกจ้างประจำได้หรือไม่ และหากปรับปรุงให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นแล้ว จะได้รับค่าจ้างอย่างไร

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ตอบข้อหารือ ดังนี้

๑. เนื่องจากมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง บทเฉพาะกาล กำหนดให้ กรณี ลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อว่างลงในทุกกรณี ให้ยุบเลิกตำแหน่ง ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงไม่สามารถกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำได้อีก

๒. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีลูกจ้างประจำซึ่งจ้างไว้ก่อนที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างจะบังคับใช้ จะแต่งตั้งลูกจ้างประจำดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สามารถกระทำได้โดยการเสนอคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีเพื่อขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าว ให้มีตำแหน่งที่สูงขึ้นในลักษณะงานเดียวกัน เช่น การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เป็นพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา เป็นต้น โดยในการปรับปรุงตำแหน่งจะดำเนินการได้ต่อเมื่อลูกจ้างประจำผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบถ้วน และเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น จึงจะสามารถดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำดังกล่าว เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ตามข้อ ๔๐๕ ของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๓. กรณีลูกจ้างประจำตามข้อ ๒. ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้นแล้ว การให้ลูกจ้างประจำผู้นั้นได้รับค่าจ้าง ให้เป็นไปตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๒๒ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๔๘ (เรื่องการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างตามมติคณะรัฐมนตรี) โดยให้ได้รับค่าจ้างในกลุ่มใหม่ในชั้นใกล้เคียงในทางที่สูงกว่าเดิม

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๔๐๕



หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๙๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๒ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของ อบจ. และเทศบาล ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

“ กำหนดให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและเทศบาล สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วน ในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือเทศบาล ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือเทศบาลแล้วแต่กรณี โดยการแต่งตั้งดังกล่าว ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) แล้วแต่กรณีก่อน

สำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ได้แจ้งข้อห้ามแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับลูกจ้างประจำ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๒๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๓ สรุปได้ดังนี้

“.. การกำหนดให้ลูกจ้างประจำของ อบต. สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ อบต.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่ อบต. โดยการแต่งตั้งดังกล่าว จะต้องคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงานและปริมาณงาน รวมถึงจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างที่มีอยู่ และปฏิบัติงานในลักษณะงาน (ตำแหน่ง) ที่จะปรับปรุงด้วย เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและเป็นไปตามความจำเป็นของ อบต. อย่างแท้จริง โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด (ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ...“

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลทุ่งไผ่ ได้ดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่โดยขอปรับปรุงแล้ว รายงานขั้นตอน ค่าอภิวงศ์ ตำแหน่งพนักงานวิทยุ อัตราค่าจ้าง ๑๕,๒๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นต้น (และอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๔๐ ชั่วโมง) เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งไผ่

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลทุ่งไผ่ อำเภอเมืองแพร่ ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับลูกจ้างประจำรายดังกล่าว เป็นผู้มีความรู้ความสามารถที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ลูกจ้างประจำรายดังกล่าว เข้าสู่ตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับปรุง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ



ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบ คัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการ
คัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน
ครูเทศบาล

ข้อเท็จจริง

เทศบาลเมืองแพร่ ได้ปรับปรุงและปรับเปลี่ยนตำแหน่งครู เป็นตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน
๕ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๐๖๔๑๐-๒ โรงเรียนเทศบาลวัดชัยมงคล
๒. ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๐๖๔๑๕-๒ โรงเรียนเทศบาลวัดชัยมงคล
๓. ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๐๖๔๔๒-๒ โรงเรียนสาธิตเทศบาลบ้านเขตวัน
๔. ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๐๖๔๓๖-๒ โรงเรียนสาธิตเทศบาลบ้านเขตวัน
๕. ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๐๖๔๕๙-๒ โรงเรียนเทศบาลวัดสุวรรณนิเวศ

ดังนั้น เทศบาลเมืองแพร่ จะดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้าง (ตำแหน่งครูช่วยสอน) ในกรณี
มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย
รวม ๕ ตำแหน่ง

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก
กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล
ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๐

กรณีเทศบาลมีอัตราพนักงานครูเทศบาลว่าง นอกจากการบรรจุแต่งตั้งจากบัญชีการสอบแข่งขัน
หรือรับโอนแล้ว เทศบาลอาจบรรจุแต่งตั้งโดยการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน โดยมีหลักเกณฑ์
วิธีคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน ดังนี้

๑) คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

๑.๑ ดำรงตำแหน่งครูอัตราจ้าง ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและจากเงิน
รายได้ของท้องถิ่น มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี กรณีมีเหตุความจำเป็นอื่นและไม่มีครูอัตราจ้างมีระยะเวลาการดำรง
ตำแหน่งครบ ๓ ปี ก.ท.จ. อาจพิจารณา ยกเว้นคุณสมบัติระยะเวลาการดำรงตำแหน่งได้ แต่ทั้งนี้ต้องเป็นครูอัตรา
จ้างที่ดำรงตำแหน่งก่อนวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

ฯลฯ

๒) การดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

๒.๑) การสมัคร ฯลฯ

๒.๒) การประกาศรับสมัคร ฯลฯ

๒.๓) คะแนนการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน ฯลฯ

๒.๔) เกณฑ์การตัดสิน ฯลฯ

๒.๕) คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน



/เทศบาล...

เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษฯ ประกอบด้วย

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ประธานกรรมการ
๒. ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาที่มีประสบการณ์การสอนในสถานศึกษา หรือสถาบันการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๒ คน กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการสำนัก หรือ กองการศึกษา กรรมการ
๔. ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๒ คน กรรมการ
๕. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการบริหารงานบุคลากรทางการศึกษา ของสำนัก / กองการศึกษา เลขาธิการ

ให้คณะกรรมการที่แต่งตั้งทำหน้าที่ประเมินผลความเหมาะสมกับตำแหน่งและสอบสัมภาษณ์ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนด

๓) การประกาศผลการคัดเลือก

เทศบาลประกาศผลการคัดเลือก และรายงานผลการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้อง สอบแข่งขันพร้อมบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๕ วันทำการ ในกรณี ที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น หรืออาจดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ ทั้งนี้อยู่ในดุลยพินิจของเทศบาล

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ นายสงวน อินตะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือกเพื่อเป็นประธาน-
คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษฯ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๓. เรื่อง ขอรับความเห็นชอบคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็น
ประธานคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓ ปี ของพนักงาน
เทศบาล สายงานนิติการ

เทศบาลเมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นคณะกรรมการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ของพนักงานเทศบาล สายงานนิติการ รายงานนายหนูไกร โปร่งมณี
พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๗ วช เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๘วช

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การ
เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงาน
นิติการ พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๐

ข้อ ๓

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการ
ประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓ ปี ของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ นายศักดิ์ดา ภูพลับ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือกเป็นประธานคณะกรรมการ-
ประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓ ปี

/ระเบียบวาระที่ ...

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๔. เรื่อง การดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้าง

๑. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ รายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างตามภารกิจ รายงานนายธีระชัย บุญยืน พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง และ นายประสาน พลอินต๊ะ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการภารโรง ได้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง กรณี ใ้ใบเสร็จรับเงินปลอม มาใช้ในราชการ เพื่อส่งใช้เงินยืมทดรองราชการเป็นค่าลงทะเบียนเรียนระดับปริญญาตรี ซึ่งเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง โดยคณะกรรมการสอบสวนมิได้เสนอความเห็นอัตราโทษ

๒. เทศบาลตำบลทุ่งไผ่ รายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างตามภารกิจ รายงานนายมานัส ชัยชูวิทย์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง นักการ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง กรณี “เป็นพนักงานจ้าง ละทิ้ง หรือทอดทิ้ง การทำงานเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าเจ็ดวัน” ซึ่งเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงและคณะกรรมการสอบสวนได้มีความเห็นให้ลงโทษไล่ออก

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๘ ก.พ. ๒๕๕๕

ข้อ ๒๓ , ๖๙ และ ข้อ ๘๑

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ข้อ ๔๗ , ๔๘ , ๔๙ , ๕๐ , ๕๑ และ ๕๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ พิจารณาทำความเห็นแล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่พิจารณาต่อไป
จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง อื่น ๆ

ประธาน ฯ คณะกรรมการมีเรื่องอื่นใดที่จะเสนอในที่ประชุมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอขอบคุณทุกท่าน
ขอปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

(ลงชื่อ)สมปรารถนา ไผ่ศาลศักดิ์ ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสมปรารถนา ไผ่ศาลศักดิ์)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

(ลงชื่อ)ว่าที่ ร.ต.นพดล คำสม ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นพดล คำสม)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

(ลงชื่อ) เลือดโท วงศ์ใหญ่ ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายเลือดโท วงศ์ใหญ่)

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

