



ที่ พร ๐๐๓๗.๒ / ว ๙๔

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ได้มีการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ จึงขอส่งรายละเอียดของสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ และสามารถดูรายละเอียดของสรุปมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ทาง www.phrae.local.go.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๕๐๔-๕ ต่อ ๑๗-๑๙ ส่ง Fax.ต่อ ๒๑-๒๒

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่)
ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔

วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔
เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

-เรื่อง แนวทางการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.อบต. แจ้งหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ว ๓๔ ลว. ๑๘ มี.ค. ๒๕๕๔ เรื่อง
แนวทางการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ความว่า

ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบ
ให้กำหนดตำแหน่งของส่วนราชการอื่นที่มีชื่อตำแหน่งไม่ตรงกับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด เป็นตำแหน่งที่มี
ลักษณะงานเกี่ยวข้องเกื้อกูลกับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด และเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของ
ส่วนราชการอื่นดังกล่าวที่มีลักษณะงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือลักษณะงานที่ปฏิบัติเหมือนหรือ
คล้ายคลึงกันกับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด เพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับ
เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด ใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของพนักงาน
ส่วนตำบลให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือ
พ้นจากตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้าง
ภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง รวมจำนวน ๓ ราย ได้แก่

(๑) อบต.บ้านกาศ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นางสลักจิต อินศิริ พนักงานจ้างตาม
ภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี สังกัดส่วนการคลัง อบต.บ้านกาศ พ้นจาก
ตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๕๔

(๒) อบต.บ้านกวาง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นายชาคร จันทรตา พนักงานจ้างตาม
ภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ สังกัดส่วนการคลัง อบต.บ้านกวาง พ้นจากตำแหน่ง
เนื่องจากขอลาออกไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๕๔

(๓) อบต.บ้านปิน อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้นายชานน นานนท์ จากนั้น พนักงานจ้าง
ตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ สังกัดส่วนการคลัง อบต.บ้านปิน พ้นจาก
ตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ธ.ค. ๒๕๕๓



เนื่องจาก อบต.บ้านปิน ได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาล่าช้า ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้แจ้งประสานให้ อบต.บ้านปิน ชี้แจงการดำเนินการเรื่องดังกล่าว โดย อบต.บ้านปิน ชี้แจงว่าในช่วงที่ขอลาออกนายชานชานนันทน์ ได้ขอลาหยุดงาน ๒ วัน (วันที่ ๒๗-๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๔) โดยได้ยื่นหนังสือขอลาออกฝากเจ้าหน้าที่ใน อบต.บ้านปิน เพื่อเสนอผู้มีอำนาจพิจารณา และทาง อบต.บ้านปิน ไม่สามารถติดต่อกับนายชานชานนันทน์ ได้ และ อบต.บ้านปิน พิจารณาแล้วเห็นว่านายชานชานนันทน์ มีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ จึงอนุญาตให้ลาออกตามวันที่ระบุขอลาออก

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว.๑๒ ก.ค. ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษ ทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๔ ข้อ ๘๓ , ๘๔, ๑๐๔, ๑๐๕ และข้อ ๑๐๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง ตามที่เสนอ รวมจำนวน ๓ ราย

๕.๒ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ รวมจำนวน ๘ ราย ดังนี้

(๑) อบต.น้ำชำ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-นางสาวสกุลรัตน์ สกุลปราชญ์ คุณวุฒิการศึกษา ปวช. (การบัญชี) และศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดส่วนการคลัง อบต.น้ำชำ อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๐๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ พ.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

(๒) อบต.ป่าสัก อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ ราย ได้แก่

๒.๑ นายอรณพ ทะแก้ว คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ป่าสัก อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๐๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ พ.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๒.๒ นางสาวณัชปภัสน์ แวนน้อย คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ) (ก.พ. รับรองเป็นคุณวุฒิทางบริหารธุรกิจ) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี สังกัดส่วนการคลัง อบต.ป่าสัก อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๐๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ พ.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๒.๓ นางสาวนฤนาท คำน้อย คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การตลาด) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ สังกัดส่วนการคลัง อบต.ป่าสัก อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ พ.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๒.๔ นายยุทธกร สรอยศักดิ์ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างสำรวจ) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา สังกัดส่วนโยธา อบต.ป่าสัก อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ พ.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๒.๕ นายพีระยศ โลมอย คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า สังกัดส่วนโยธา อบต.ป่าสัก อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ พ.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

(๓) อบต.สะเอียบ อ.สอง ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๓.๑ นายพิรพงศ์ มหัทธนบดี คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างก่อสร้าง) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา สังกัดส่วนโยธา อบต.สะเอียบ อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ พ.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๓.๒ นายเศกสิทธิ์ ศรีคำภา คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างยนต์) และหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงานพนักงานขับรถยนต์ ๕ ปี จากร้านปราณีวิศดุก่อสร้าง ต.บ้านมาง อ.เชียงม่วน จ.พะเยา เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.สะเอียบ อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ พ.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๕๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๙, ๑๘, ๑๙ และข้อ ๒๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมฯ เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ได้ตามที่เสนอรวมจำนวน ๘ ราย

๕.๓ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบโอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบโอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ดังนี้

(๑.) โอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานบริหาร จำนวน ๕ ราย ได้แก่

๑.๑ อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น และ อบต.ทุ่งแล้ง อ.ลอง ขอความเห็นชอบให้โอน (ย้าย) และรับโอน (ย้าย) นางปภาวี ต่อมแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๖ ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท สังกัดส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต. เวียงทอง อ.สูงเม่น โอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๖ (นักบริหารการศึกษา ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๑๐๘-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท สังกัด ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.ทุ่งแล้ง อ.ลอง เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้ง เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ของพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้ง ลว. ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๔

๑.๒ อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ และ อบต.แม่เกิ้ง อ.วังชิ้น ขอความเห็นชอบให้โอน (ย้าย) และรับโอน (ย้าย) นายไทยรัตน์ กันธะหมื่น ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๖ ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการงานก่อสร้าง) อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๘๐ บาท สังกัด ส่วนโยธา อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) เลขที่ ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๘๐ บาท สังกัด ส่วนโยธา อบต.แม่เกิ้ง อ.วังชิ้น เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เกิ้ง เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ ของพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร องค์การบริหารส่วน ตำบลแม่เกิ้ง ลว. ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๔

๑.๓ อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ และ อบต.แม่เกิ้ง อ.วังชิ้น ขอความเห็นชอบให้โอน (ย้าย) และรับโอน (ย้าย) นางกาญจนา ทนชัย ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๖ ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต(รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๑๓,๖๑๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๖๑๐บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.แม่เกิ้ง อ.วังชิ้น เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เกิ้ง เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ของพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เกิ้ง ลว. ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๔

๑.๔ อบต.ตำหนักธรรม อ.หนองม่วงไข่ และ อบต.แม่ป้าก อ.วังชิ้น ขอความเห็นชอบให้ โอน (ย้าย) และรับโอน (ย้าย) นางสาวลักษณีย์ โชติมูล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต อัตราเงินเดือน ๑๒,๘๘๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ตำหนักธรรม อ.หนองม่วงไข่ โอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๘๘๐ บาท สังกัด สำนักงาน ปลัด อบต.แม่ป้าก อ.วังชิ้น เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ ป้าก เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ของพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ป้าก ลว. ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๔

๑.๕ อบต.วังหลวง อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบรับโอนนางพิมลภัส วงศ์เวียน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๒ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.ม. (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๙๐ บาท สังกัด ทต.หนองม่วงไข่ อ.หนองม่วงไข่ เพื่อมาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.วังหลวง เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.วังหลวง อ.หนองม่วงไข่

(รายละเอียดตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย)

(๒.) โอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๕ ราย ได้แก่

๒.๑ อบต.แม่ป้าก อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบรับโอน นายปิยะวัฒน์ แสนบ่อ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๗,๙๔๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บ้านกลาง อ.หล่มสัก จ.เพชรบูรณ์ เพื่อมาดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่ป้าก อ.วังชิ้น จ.แพร่

๒.๒ อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางกมลพร สกุลอื้อด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๓๐๖-๐๐๔ คุณวุฒิการศึกษา บช.บ.(การบัญชี) อัตราเงินเดือน ๑๒,๘๒๐ บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.แพร่ จ.แพร่ เพื่อบำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๐๖-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง จ.แพร่

๒.๓ อบต.แม่ยาวตาล อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวจินดา ศิริวาท ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บช.บ. (การตลาด) อัตราเงินเดือน ๘,๙๙๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่ยาวตาล อ.ร้องกวาง จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๘-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๘,๘๙๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น จ.แพร่

๒.๔ อบต.วังชิ้น อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบรับโอน นายคมลักษณ์ คำเหมื่อง ตำแหน่ง นายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๑ คุณวุฒิการศึกษา ปวส.(สาขาช่างอิเล็กทรอนิกส์) (ก.พ. รับรองเป็นคุณวุฒิทางช่างไฟฟ้า) อัตราเงินเดือน ๑๑,๒๖๐ บาท สังกัดศูนย์วิศวกรรมการแพทย์ที่ ๖ กองวิศวกรรมการแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จ.เชียงใหม่ เพื่อบำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.วังชิ้น อ.วังชิ้น จ.แพร่

๒.๕ อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางสาวนิภาพร รักพงศ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การตลาด) อัตราเงินเดือน ๘,๗๐๐ บาท สังกัดกองคลัง ทต.ทุ่งผึ้ง อ.แจ้ห่ม จ.ลำปาง เพื่อบำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น จ.แพร่

(รายละเอียดตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอโอนมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนหรือรับโอนแล้วแต่กรณี และเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต. ที่รับโอน (ย้าย) หรือต้นสังกัดใหม่ แล้วแต่กรณี โดยระหว่างต้นสังกัดที่รับโอนหรือให้โอนไม่ขัดข้องในการโอน

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๕๘, ๑๖๔, ๑๖๖, ๑๗๕ วรรคสอง, ๑๘๐, ๑๘๑ และ ข้อ ๑๘๒

-หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลว. ๒ มี.ค. ๒๕๔๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.จ., ก.ท.และ ก.อบต.)

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็น พนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๙ ลว. ๒๐ เม.ย.๒๕๔๙ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (มีผลวันที่ ๒๑ เม.ย. ๒๕๔๙) ข้อ ๗(๗)

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๐ สว. ๙ ต.ค. ๒๕๕๐ (มีผลใช้บังคับตั้งแต่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๐) ข้อ ๒๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๑.เห็นชอบให้ อบต. โอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานบริหาร ตามที่ เสนอ จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ การโอนหรือ โอน(ย้าย) มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๐ เมษายน ๒๕๕๔) และไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานต้นสังกัดอื่นแล้วแต่ กรณีเห็นชอบให้โอน

๒.เห็นชอบให้ อบต. โอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงาน ตามที่เสนอ จำนวน ๕ ราย ทั้งนี้ การโอนหรือ โอน(ย้าย) มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๐ เม.ย. ๒๕๕๔) และไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานต้นสังกัดอื่นแล้วแต่ กรณีเห็นชอบให้โอน

๕.๔ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)

เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วน ตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ประกอบด้วย

๑.นายอดุลย์ หันพงศ์กิตติกุล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานอนุกรรมการ

๒.หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ

๓.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ

๔.จ.อ.กฤษดา โสติกุล ปลัด อบต.บ้านปง เป็นอนุกรรมการ

๕. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่พิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)ตามท้องที่การบริหาร ส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่าเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และข้อกฎหมายที่กำหนดหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ได้ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ โดยที่ประชุมได้มีมติและมีความเห็นดังนี้

-เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง รวม ๒๐ ราย ได้แก่

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.วังธง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางภักฎดา ตีตพิณ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การตลาด) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๑๙๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๔ เม.ย.๒๕๕๔

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๕ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.ทุ่งแล้ง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวจุฑามาส วิจารณ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๔ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๑๙๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นักพัฒนาชุมชน ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๔ เม.ย.๒๕๕๔

(๓) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๕ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๓.๑ อบต.ห้วยโรง อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางปิยวรรณ ธีระแนว ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๔ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๖๖๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นักวิชาการศึกษา ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๗๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒๑ ก.พ. ๒๕๕๔

๓.๒ อบต.เด่นชัย อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้ นายบรรจบ จินทะ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๔ คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. (สังคมศึกษา) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๑๙๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นักวิชาการศึกษา ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๔ เม.ย. ๒๕๕๔

(๔) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๔ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.แม่เกิง อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวชนันธร ปวงดี ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๓ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (บรรณารักษศาสตร์และสารนิเทศศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๘๙๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นักวิชาการศึกษา ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๘๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑๕ มี.ค.๒๕๕๔

(๕) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๔ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.ดอมมูล อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางจิรภัทร ใจจร ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓ คุณวุฒิการศึกษา ศศบ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๗๐๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นักพัฒนาชุมชน ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๗๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑๖ มี.ค.๒๕๕๔

(๖) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๔ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๖.๑ อบต.ทุ่งแล้ง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางพัชรีย์ อ่อนเป็ง ตำแหน่ง บุคลากร ๓ คุณวุฒิการศึกษา ร.บ.บ. (การปกครองท้องถิ่น) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๘๕๐ บาท เลื่อนระดับเป็น บุคลากร ๔ อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒๙ มี.ค.๒๕๕๔

๖.๒ อบต.สบสาย อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางกวีณี อุตส่าห์ ตำแหน่ง บุคลากร ๓ คุณวุฒิการศึกษา ร.บ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๔๗๐ บาท เลื่อนระดับเป็น บุคลากร ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒๘ มี.ค.๒๕๕๔

(๗) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ จำนวน ๒ ราย

ได้แก่

๗.๑ อบต. น้ำริด อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวจิราภรณ์ ใจภูมิ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ คุณวุฒิการศึกษา บช.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๐๘๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๒๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๔ เม.ย.๒๕๕๔

๗.๒ อบต.ตำหนักธรรม อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวบรรณลักษณ์ ปลาเงิน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๓๒๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๓๒๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๔ เม.ย.๒๕๕๔

(๘) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ จำนวน ๓ ราย ได้แก่

๘.๑ อบต. บ้านปง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวนภัสสร ชันทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การตลาด) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๓๒๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๓๒๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๔ เม.ย.๒๕๕๔

๘.๒ อบต. แม่ยางตาล อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นายทศพร เดชพรม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๒๗๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๔๘๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๔ เม.ย.๒๕๕๔

๘.๓ อบต. ร่องฟอง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางปริพัตร ลืออึ้ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๕๐๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๔ เม.ย.๒๕๕๔

(๙) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ จำนวน ๒ ราย

ได้แก่

๙.๑ อบต. บ้านปง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางจินดา แสงทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การตลาด) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๘๙๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๙๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๔ เม.ย.๒๕๕๔

๙.๒ อบต. ปากกาง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางเยาวเรศ เกื่อนรอด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การตลาด) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๗๐๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๗๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๗ เม.ย.๒๕๕๔

(๑๐) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๔ จำนวน ๓ ราย ได้แก่

๑๐.๑ อบต.ทุ่งน้าว อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นายธนัท สุนทรพันธ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างเทคนิคการผลิต) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๕๐๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑๖ มี.ค.๒๕๕๔

๑๐.๒ อบต.พระหลวง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางฉวีวรรณ ยอดหาญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๕๐๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๓๑ มี.ค.๒๕๕๔

๑๐.๓ อบต.ห้วยโรง อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นายสุรชัย ไจนถี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ คุณวุฒิการศึกษา คบ.(คอมพิวเตอร์การศึกษา) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๐๘๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๒๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๔ เม.ย.๒๕๕๔

(๑๑) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ๓ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.บ้านปิน อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้ นายตฤกษ์ ม้าชัย ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๒ คุณวุฒิการศึกษา ปวส.(ช่างก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๗,๗๓๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นายช่างโยธา ๓ อัตราเงินเดือน ๗,๙๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑๐ ก.พ.๒๕๕๔

(๑๒) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๓ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.ร่องกาศ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวดารพร เทพสาธิต ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๒ คุณวุฒิการศึกษา ปวช.(การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๗,๒๖๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๓ อัตราเงินเดือน ๗,๓๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒ มี.ค.๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๘๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรองฯ เสนอ จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง รวมทั้งหมด ๒๐ ราย ทั้งนี้ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาให้ผ่านการประเมิน

๕.๕ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ)

เรื่องเดิม

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๒ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ) ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑.นายชาคริต ปัญญาดี ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒.นายบุญช่วย กันกา ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ | อนุกรรมการ |
| ๓.คลังจังหวัดแพร่ | อนุกรรมการ |
| ๔.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่ | อนุกรรมการ |

๕.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่	อนุกรรมการ
๖.นายฉัตรชัย ถนอม ปลัด อบต.แม่ทราย	อนุกรรมการ
๗.นายทรงศักดิ์ เสนานุรักษ์วรกุล ประธานสภา อบต.เหมืองหม้อ	อนุกรรมการ
๘.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่	อนุกรรมการและเลขานุการ
๙.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีอำนาจและหน้าที่ตรวจสอบแบบประเมินผลงานของพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ) ประกอบด้วย ๓ สายงานหลัก ได้แก่ สายงานผู้บริหาร สายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่ามีความเหมาะสม สอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะเลื่อนระดับสูงขึ้นหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอความเห็นให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบฯ ได้ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ซึ่งมีองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่อง ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ) รวมทั้งหมด ๖ ราย และที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้มีความเห็น ดังนี้

-เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ) จำนวน ๖ ราย จากทั้งหมด ๖ ราย ได้แก่

๑.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.ไทรย้อย อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้นายอัฐกร เขาวนดี ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๒๒๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๒ ก.พ. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

๒.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๔ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.สบสาย อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นางนันทพร พรหมคง ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวช. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๕๐๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

๓.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๕ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.ตำหนักธรรม อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้นางกรรณิการ์ พลจอย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๔๒๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๔๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๗ มี.ค. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

๔.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๕ จำนวน ๑ ราย

ได้แก่

-อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้นางมยุเรศ บุญจันทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๔๘๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท งานและ ส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๘ มี.ค. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

๕.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๕ จำนวน ๒ ราย

ได้แก่

๕.๑ อบต.ต้าผามอก อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้นางกาญจนา แห่งพิศ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๖๖๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๗๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๕๔

๕.๒ อบต.กาญจนา อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้นายพีรศักดิ์ วงศ์งาม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๗๐๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๑๐๓, ๑๐๖, ๑๙๐ และ ข้อ ๑๙๑

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ เพื่อแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ลว. ๒๔ พ.ค. ๒๕๔๘ ข้อ ๑, ๓ และ ข้อ ๔

-หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ๑๖๔๖ ลว. ๒๔ มี.ค. ๒๕๔๘ แจ้งมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.พ. ๒๕๔๘ ให้แก้ไของค์ประกอบของคณะกรรมการ ประเมินผลงานในการประเมินเพื่อเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่ง ผู้บริหารที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.เดิม) กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๒๔๒ ลว. ๒๗ พ.ย. ๒๕๔๕

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม) ลว. ๑๓ มี.ย. ๒๕๔๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสารข้อมูลตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำความเห็นของคณะกรรมการฯ เสนอ และได้มีการอภิปราย สอบถาม และแสดงความคิดเห็นกันอย่าง หลากหลาย จึงมีมติที่ประชุมฯ เห็นชอบให้ อบต. เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระดบควบ) ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ จำนวน ๖ ราย จากทั้งหมด ๖ ราย ทั้งนี้ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระดบควบ) มีผลไม่ก่อนวันที่ คณะกรรมการประเมินผลงานฯ พิจารณาให้ผ่านการประเมิน

๕.๖ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) ของ อบต.

เรื่องเดิม

๑.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๔๘ ให้ อบต. คงภาระค่าใช้จ่ายไว้ที่ไม่เกินร้อยละ ๓๕ เพื่อเป็นการระมัดระวังและควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลให้เหมาะสม ในการพัฒนา อบต.

๒.) การประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาและมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๑.ตามที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๐ มีมติเห็นชอบกำหนดหัววงระยะเวลาให้ อบต. เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ได้จำนวน ๒ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคม และเดือนมิถุนายน ของปีงบประมาณนั้นๆ ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือน ธันวาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

เนื่องจากได้มีการพิจารณาการจัดทำแผนหรือกรอบอัตรากำลัง รอบใหม่ของ อบต. ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการฯ จดการพิจารณาการเสนอเรื่องขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ของ อบต. ในหัววงเดือนธันวาคม ๒๕๕๑

๒.เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการและเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ อบต. ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการฯ ให้เฉพาะ อบต.ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ เสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) เฉพาะตำแหน่งบริหาร(ไม่รวมตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ) กรณี อบต.ได้ออกประกาศปรับขนาด อบต. โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแพร่

๓.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบกำหนด ปรับปรุงสัดส่วนคณะกรรมการพิจารณา ตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) ของ องค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑.นายสันติ กายาน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่

เป็นประธานคณะกรรมการ

๒.คลังจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการ

๓.ผอ.สนง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑

เป็นอนุกรรมการ

๔.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการ

๕.พัฒนาการจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการ

๖.นายผดุงไทย อุปนันชัยชนะ

เป็นอนุกรรมการ

๗.จ.ส.อ.บุญยงค์ กองศิลป์ นายก อบต.หัวฝาย

เป็นอนุกรรมการ

๘.จ.อ.กฤษฏา โสติดิกุล ปลัด อบต.บ้านปง

เป็นอนุกรรมการ

๙.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

๑๐.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ

โดยให้คณะกรรมการที่ประกาศแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณา ตรวจสอบ การจัดทำและ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒/๒๕๕๔) และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีความจำเป็นและเหมาะสม อีกทั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อยระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือไม่ แล้วเสนอความเห็นให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) ของ อบต. ได้มีการประชุมพิจารณาเรื่องดังกล่าว ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๔ ตามที่ อบต. ได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา รวมจำนวน ๔ แห่ง ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการฯ ได้มีความเห็นตามสรุปรายละเอียดแนบท้ายวาระ

ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๒, ๑๕, ๑๖, ๒๑, ๒๔, ๒๖, ๒๙, ๓๓, ๒๓๓ และข้อ ๒๓๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเสนอ เอกสาร ข้อมูล และได้ซักถามข้อมูล รายละเอียดและข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากคณะกรรมการพิจารณาและ ตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนหรือกรอบอัตรากำลังฯ โดยที่ประชุมฯ ได้แสดงความเห็นกันอย่าง หลากหลาย และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

-เห็นชอบให้ อบต. จำนวน ๔ แห่ง ปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามความเห็น หรือเงื่อนไขของคณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ฯ ทั้งนี้ การเห็นชอบให้ปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๐ เม.ย. ๒๕๕๔)

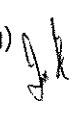
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายสรุปมติที่ประชุมฯ)

๕.๗ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงาน ส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน

องค์การบริหารส่วนตำบล ได้เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงาน ส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน รวมจำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑.อบต.แม่ยางฮ่อ อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวนิจิรา วรรณสมพร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๗,๑๐๐ บาท คุณวุฒิ การศึกษา ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่ยางฮ่อ ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒ เลขที่ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่ยางฮ่อ อ.ร้องกวาง

๒.อบต.นาพูน อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้ นางลำภู งามประภาส ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๘,๗๐๐ บาท คุณวุฒิ การศึกษา ร.บ.บ.(การปกครองท้องถิ่น) สังกัดสำนักงานปลัด อบต.นาพูน ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง บุคลากร ๓ เลขที่ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.นาพูน อ.วังชิ้น

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย) 

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบล รายดังกล่าวข้างต้นแล้ว ปรากฏว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสาย ผ่านการประเมินจาก ผู้บังคับบัญชา และเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.

ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๑๕๔, ๑๕๕ และ ข้อ ๑๕๘

-หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลว. ๒ มี.ค. ๒๕๔๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบ ให้ อบต. ย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล ตามที่ เสนอ รวมจำนวน ๒ ราย ทั้งนี้ การย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๐ เมษายน ๒๕๕๔)

๕.๘ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบ คัดเลือกได้ให้ดำรงตำแหน่งบริหาร

องค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร และเสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งบริหาร ที่ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง รวม ๑๔ ราย ได้แก่

๑.) ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖ (นักบริหารงาน อบต.๖) จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.แม่ทราย อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางบุญยวีร์ ปันนิจารวัชร ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๑๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.แม่ทราย อ.ร้องกวาง จ.แพร่ ให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงาน อบต.๖) สังกัด อบต.แม่ทราย อ.ร้องกวาง จ.แพร่ ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.แม่ทราย เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกได้ของพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร สำหรับตำแหน่ง บริหารต่างสายงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ทราย ลว. ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๒.) ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) จำนวน ๑๓ ราย ได้แก่

๒.๑ อบต.ทุ่งแก้ว อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางสาวสายสมร ศักดิ์สิทธิ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ ว อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต. ทุ่งแก้ว อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่ ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ทุ่งแก้ว อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่ ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต. ทุ่งแก้ว เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ของพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก้ว ลว. ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๔

๒.๒ อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางกรวิภา แก้วกล้า ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ ว อัตราเงินเดือน ๑๓,๙๖๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น จ.แพร่ ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น จ.แพร่ ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.ดอนมูล เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ของพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนมูล ลว. ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๔

๒.๓ อบต.ตำผามอก อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นายชัยธัช สมใจแสน ตำแหน่ง บุคลากร ๖ ว อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๑๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ตำผามอก อ.ลอง จ.แพร่ ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ตำผามอก อ.ลอง จ.แพร่ ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.ตำผามอก เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ของพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลตำผามอก ลว. ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๔

๒.๔ อบต.ทุ่งแล้ง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางจินตนา ไยดี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ ว อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ทุ่งแล้ง อ.ลอง จ.แพร่ ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ทุ่งแล้ง อ.ลอง จ.แพร่ ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.ทุ่งแล้ง เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ของพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้ง ลว. ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๔

๒.๕ อบต.ท่าข้าม อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางสาวสิริพร แสนปัญญา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ ว อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ท่าข้าม อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ท่าข้าม อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.ท่าข้าม เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ของพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ลว. ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๔

๒.๖ อบต.น้ำริด อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางสาวนันทภรณ์ จันทรเพ็ญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ ว อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.น้ำริด อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่ ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) สังกัดสำนักงานปลัด อบต.น้ำริด อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่ ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.น้ำริด เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ของพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำริด ลว. ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๔

๒.๗ อบต.บ้านกวาง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางสุพิชญ์นันท์ กวางวิเศษ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ ว อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บ้านกวาง อ.สูงเม่น จ.แพร่ ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บ้านกวาง อ.สูงเม่น จ.แพร่ ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.บ้านกวาง เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ของพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกวาง ลว. ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๔

๒.๘ อบต.บ้านหนอง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางอุไรวรรณ ทรวงแก้ว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ ๖ ว อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๓๐ บาท สังกัดส่วนโยธา อบต.บ้านหนอง อ.สอง จ.แพร่ ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) สังกัด สำนักงานปลัด อบต.บ้านหนอง อ.สอง จ.แพร่ ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.บ้านหนอง เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ของพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหนอง ลว. ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๔

๒.๙ อบต.ปากกาง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นายวรวัชร ส่องสี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ ว อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ปากกาง อ.ลอง จ.แพร่ ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ปากกาง อ.ลอง จ.แพร่ ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.ปากกาง เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ของพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลปากกาง ลว. ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๔

๒.๑๐ อบต.ป่าสัก อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นายอักรพงศ์ สืบต่างใจ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ ว อัตราเงินเดือน ๑๒,๘๘๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ป่าสัก อ.วังชิ้น จ.แพร่ ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ป่าสัก อ.วังชิ้น จ.แพร่ ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.ป่าสัก เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ของพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก ลว. ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๔

๒.๑๑ อบต.แม่จั่ว อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางอรณิชา แผงจันทร์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ ว อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่จั่ว อ.เด่นชัย จ.แพร่ ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) สังกัด สำนักงานปลัด อบต.แม่จั่ว อ.เด่นชัย จ.แพร่ ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.แม่จั่ว เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ของพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จั่ว ลว. ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๔

๒.๑๒ อบต.แม่ยางร้อง อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นายภาณุวัฒน์ คำมีสว่าง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ ว อัตราเงินเดือน ๑๒,๘๘๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่ยางร้อง อ.ร้องกวาง จ.แพร่ ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) สังกัด สำนักงานปลัด อบต.แม่ยางร้อง อ.ร้องกวาง จ.แพร่ ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.แม่ยางร้อง เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ของพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยางร้อง ลว. ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๔

๒.๑๓ อบต.ห้วยโรง อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นายอักษร วิริยะพงศ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ ว อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ห้วยโรง อ.ร้องกวาง จ.แพร่ ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ห้วยโรง อ.ร้องกวาง จ.แพร่ ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.ห้วยโรง เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ของพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง ลว. ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติบุคคลรายดังกล่าวข้างต้น และตรวจสอบจากการรายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกขององค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว ปรากฏว่า เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ กำหนด

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๕๔(๓)

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลว. ๙ ต.ค. ๒๕๕๐ (มีผลใช้บังคับตั้งแต่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๐) ข้อ ๔, ข้อ ๒๑,

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลว. ๒๔ พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๓, ๔, ๖, ๙, ๑๑, ๑๒, ๑๗ และข้อ ๑๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ให้ดำรงตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง รวม ๑๔ ราย ตามที่เสนอ ทั้งนี้ การแต่งตั้งมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๐ เม.ย. ๒๕๕๔)

๕.๙ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานความประสงค์ในการขอปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่

- อบต.แม่ยม อ.เมืองแพร่ ขอปรับขนาดจาก อบต.ขนาดเล็ก เป็น อบต.ขนาดกลาง

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับ ๗ หรือระดับ ๘ กรณีการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๐ ข้อ ๒

-ประกาศ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๑๒ ก.ย. ๒๕๔๖ ข้อ (๑) และ (๒)

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยม อำเภอเมืองแพร่

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งบุคคลที่มีความเหมาะสม เป็นคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยม อำเภอเมืองแพร่ ประกอบด้วย

๑.นายอดุลย์ หันพงศ์กิตติกุล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่

เป็นประธานกรรมการ

๒. คลังจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการ
๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการ
๔. นายทรงศักดิ์ เสนานุรักษ์วรกุล ประธานสภา อบต.เหมืองหม้อ เป็นกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่หรือผู้แทน เป็นกรรมการและเลขานุการ
๖. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
- สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
๗. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่นๆ (ไม่มี) 

ในโอกาสที่กระทรวงกลาโหมได้จัดงานวันตำรวจแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๔ ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	การะคำใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล				จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ตจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่	
			ตามมาตรา ๓๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔	๒๕๕๓	๒๕๕๒	๒๕๕๑			
๑	อบต.วังทอง อ.เมืองแพร่				๒๕.๕๖	๒๕.๕๖	๒๕.๕๖	๑๓/๓	-เห็นชอบ
	-ส่วนโยธา	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖)							
		เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗)							
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔							
๒	อบต.น้ำคำ อ.สูงเม่น							๒๐/๖	-เห็นชอบ
	-ส่วนการคลัง	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖)							
		เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗)							
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔							
๓	อบต.ดำเนินกระมอ อ.หนองม่วงไข่							๑๑/๑	-เห็นชอบ
	-ส่วนโยธา	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖)							
		เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗)							
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔							
๔	อบต.แม่พุง อ.วังชิ้น							๑๓/๔	-เห็นชอบ
	-ส่วนการคลัง	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖)							
		เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗)							
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔							

หม่อมหลวงสรุปหลักเกณฑ์ในการพิจารณา

๑. เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับการดำเนินงาน

[illegible]

๓. วัตถุประสงค์แห่ง ราชการนั้น ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตราค่าจ้าง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเปลี่ยน, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	การค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล จำนวนพนักงานส่วนตำบล ตามมาตรา ๓๕ ในปัจจุบันประมาณ พ.ศ. (%)คงประจำ และตำแหน่งว่าง				มติ ก. อบต. จังหวัดแพร่
			๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	ณ ปัจจุบัน (คน)	

๔. หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง

๕. อัตราค่าจ้างของพนักงาน ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลและงบประมาณรายได้ของ อบต.

๖. ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตราค่าจ้างที่มีอยู่ ตามแผนอัตราค่าจ้างและตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ร่างประกาศจัดตั้งส่วนราชการ

๗. เหตุผลความจำเป็นอื่น

กรณีเอกสาร ไม่ถูกต้องชัดเจน ครบถ้วน

A. กำหนดอัตราค่าจ้างไม่เหมาะสมกรอบอัตราค่าจ้าง (ใหม่) ไม่ถูกต้อง รวมทั้งระดับตำแหน่ง เช่น ๑-๓ หรือ ๔ , ๒-๔ หรือ ๕ และ ๓-๕ หรือ ๖. เป็นต้น

B. นำเสนอเงื่อนไขในการเสนอ ไม่ถูกต้องชัดเจน เช่น ปรับปรุง, กำหนดตำแหน่งเพิ่ม, ยุบเลิก, ปรับเปลี่ยน เป็นต้น

C. บัญชีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งไม่ชัดเจน ถูกต้อง หรือไม่ไปตามแนวทางปฏิบัติ

D. เอกสารการวิเคราะห์ภารกิจ และปริมาณงานเพื่อกำหนดตำแหน่งไม่ถูกต้องชัดเจน

E. ไม่ได้นำเสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงหรือกรอบอัตราค่าจ้าง ตามรูปแบบหรือแนวทางที่กำหนด

F. ไม่ชัดเจนกรณีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างที่มีคนครองตำแหน่ง เช่น ไม่ระบุรายชื่อผู้ครองตำแหน่ง และคุณสมบัติที่เกี่ยวข้องของตำแหน่งที่จะปรับปรุงตำแหน่ง เป็นต้น