



ที่ พร ๐๐๓๗.๒ / ว ๑๔๖

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ได้มีการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ จึงขอส่งรายละเอียดของสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ และสามารถดูรายละเอียดของสรุปมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ทาง [www.phraelocal.go.th](http://www.phraelocal.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๕๐๔-๕ ต่อ ๑๗-๑๘ ส่ง Fax. ต่อ ๑๘

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่)  
ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔

วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

\*\*\*\*\*

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔  
เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

-เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๕-๒๕๕๗) ของ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อเท็จจริง

(๑.) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๙๓ ลว. ๒๕ เม.ย.  
๒๕๕๔ ความว่า

ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.)  
ได้กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง ให้สอดคล้องเหมาะสมกับปริมาณงานและ  
ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง และเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนา  
พนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๒-๒๕๕๔ จะสิ้นสุด ในวันที่  
๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอความร่วมมือจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกประเภท จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในรอบ  
ปีงบประมาณ ๒๕๕๕-๒๕๕๗ เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ  
โดยต้องประกาศให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ และใช้แนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๒-๒๕๕๔ ในการดำเนินการ

๒. แจ้ง ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ได้ให้ความสำคัญในการกำหนดตำแหน่งของ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยคำนึงถึงปริมาณงาน คุณภาพงาน และภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมเท่าที่จำเป็นจริงๆ โดยถือเป็นข้อผูกพันในการกำหนดตำแหน่ง  
เพิ่มว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องพิจารณาจัดสรรงบประมาณเพิ่มในแต่ละปี สำหรับตั้งเป็นอัตรา  
เงินเดือนของตำแหน่งที่กำหนดให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี และจะต้องมีการสรรหาบุคคลมา  
บรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้กำหนดตามปีงบประมาณในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ด้วย

๓. รายงานผลการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ ก.จ. ก.ท.  
และ ก.อบต. ทราบ ภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

(๒.) จังหวัดแพร่ ได้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งทราบและดำเนินการในส่วนที่  
เกี่ยวข้อง เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือ ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๑๖๙๑ ลว. ๓ พ.ค. ๒๕๕๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุมมา รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

### ๕.๑ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจกหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ ว ๑๑ ลว. ๑๙ เมษายน ๒๕๕๔ ความว่า

คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.) ได้ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ., ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ว่าคุณวุฒินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

สำหรับ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จึงให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัดและ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ., ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ว่าคุณวุฒินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้สอดคล้องกับประกาศที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๒. กรณี ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต. จังหวัดและ ก.เมืองพัทยา ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังกล่าว มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต. จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี ประกาศหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วน ตำบลและเมืองพัทยาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต. จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือฉบับนี้ (จังหวัดแพร่ ได้รับหนังสือเมื่อ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๔)

(รายละเอียดตามประกาศ ก.อบต. และร่างประกาศ ก.อบต. จังหวัดแพร่ ที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ เห็นชอบออกประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตรา เงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลรับรอง ว่าคุณวุฒินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง จำนวน ๑ ฉบับ มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด

### ๕.๒ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓

องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอรับความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๓ ราย ได้แก่

๑.อบต.หัวฝาย อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบย้ายนางสาววิณา วาระกุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๓-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.หัวฝาย ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศ คณะกรรมการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานที่เริ่มต้นจากรดับ ๓ อบต.น้ำแคม อ.ท่าลี่ จ.เลย เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานที่เริ่มต้นจากรดับ ๓ ลว. ๑๔ ต.ค. ๒๕๕๓ ลำดับที่ ๓ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน โดย อบต.หัวฝาย ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.หัวฝาย

๒.อบต.สรอย อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้ สิบเอกพนม สมนึก ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ร.บ. อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.สรอย ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล ลว. ๑๙ ส.ค. ๒๕๕๓ ลำดับที่ ๑๗ ตำแหน่ง บุคลากร โดย อบต.สรอย ขอให้โอน(ย้าย) และแต่งตั้งในตำแหน่ง บุคลากร ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ระบำ อ.ลานสัก จ.อุทัยธานี

๓.อบต.แม่เกิง อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบย้าย นางสาวอุทัยวรรณ ป้อเป็ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ร.บ. อัตราเงินเดือน ๙,๔๘๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่เกิง ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมณี จ.นครนายก เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกฯ และขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน (สายงานที่เริ่มต้นจากรดับ ๓) แก่ไขว่บับที่ ๑ ลว. ๒๕ มี.ค. ๒๕๕๓ ลำดับที่ ๑๕ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน โดย อบต.แม่เกิง ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่เกิง

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้น มีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือโอน(ย้าย) จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และเจ้าของบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ได้รับรองว่าพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้อยู่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้จริง ประกอบกับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเจ้าของบัญชีฯ อยู่ในเขตพื้นที่ได้รับรองและตรวจสอบว่าพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นผู้มีรายชื่ออยู่ในบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ฯ จริง

#### ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือรับโอนข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ (เพิ่มเติม) ลว. ๒๐ เม.ย.๒๕๔๙ วรรคสอง (มีผลบังคับใช้ ๒๔ ก.พ. ๒๕๔๙)

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจกหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลว. ๒๙ ก.ย. ๒๕๔๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ ข้อ ๓

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕๓๑ ลว. ๑๑ ต.ค. ๒๕๕๙ เรื่อง การตรวจสอบประกาศเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๕๕ ข้อ ๕๔(๓), ๑๐๑ และข้อ ๑๘๗

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุมฯ** ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๓ ราย ทั้งนี้ การย้ายหรือโอน(ย้าย)ฯ มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๔ พ.ค. ๒๕๕๕)

### ๕.๓ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง รวมจำนวน ๒ ราย ได้แก่

(๑) อบต.ทุ่งแล้ง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้นางประทุมทิพย์ ปวงมณี พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณสมบัติ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดส่วนการศึกษาฯ อบต.ทุ่งแล้ง พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออกไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด ทต.วังชัน อ.วังชัน จ.แพร่ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๕๕

(๒) อบต.แม่ป้าก อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้นางสาวพัชรา จันทร์ดี พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณสมบัติ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี สังกัดส่วนการคลัง อบต.แม่ป้าก อ.วังชิ้น พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ พ.ค. ๒๕๕๕

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

#### ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว.๑๒ ก.ค. ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษ ทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๔ ข้อ ๘๓ , ๘๔, ๑๐๔, ๑๐๕ และข้อ ๑๐๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุมฯ** ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง ตามที่เสนอ รวมจำนวน ๒ ราย

### ๕.๔ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ รวมจำนวน ๕ ราย ดังนี้

(๑) อบต.แม่ป่าก อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ราย ได้แก่

๑.๑ นางพฤกษาชาติ คำแสนโคตร คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การบัญชี) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ สังกัดส่วนการคลัง อบต.แม่ป่าก อ.วังชิ้น อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๐๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ มิ.ย. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๑.๒ นางสาวอารีรัตน์ จักรดี คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) และศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดส่วนการศึกษา อบต.แม่ป่าก อ.วังชิ้น อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๐๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ มิ.ย. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๑.๓ นายรัชวิทย์ กาวิแดง คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างก่อสร้าง) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา สังกัดส่วนโยธา อบต.แม่ป่าก อ.วังชิ้น อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๐๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ มิ.ย. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

(๒) อบต.ป่าสัก อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-ว่าที่ ร.ต. หญิง ทวีพร ธรรมสอน คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) และศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต และมีความสามารถในการบันทึกข้อมูลภาษาไทยไม่น้อยกว่า นาทีละ ๔๒ คำ และภาษาอังกฤษไม่น้อยกว่านาทีละ ๓๐ คำ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ป่าสัก อ.วังชิ้น อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๐๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ มิ.ย. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

(๓) อบต.น้ำชำ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-นางพรสกุลวัฒน์ ปัญญาธนาภวัต คุณวุฒิการศึกษา ปวช. (พาณิชยกรรม) และผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์จาก ร.ร.ศูนย์คอมพิวเตอร์แพร่ จำนวน ๒๐ ชั่วโมง เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดส่วนการคลัง อบต.น้ำชำ อ.สูงเม่น อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๐๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ มิ.ย. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

#### ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๙, ๑๘, ๑๙ และข้อ ๒๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ได้ตามที่เสนอรวมจำนวน ๕ ราย

## ๕.๕ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดัดควบ)

### เรื่องเดิม

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๒ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดัดควบ) ประกอบด้วย

๑.นายชาคริต ปัญญาดี ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่	ประธานอนุกรรมการ
๒.นายบุญช่วย กันกา ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่	อนุกรรมการ
๓.คลังจังหวัดแพร่	อนุกรรมการ
๔.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่	อนุกรรมการ
๕.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่	อนุกรรมการ
๖.นายฉัตรชัย ถนอม ปลัด อบต.แม่ทราย	อนุกรรมการ
๗.นายทรงศักดิ์ เสนานุรักษ์วรกุล ประธานสภา อบต.เหมืองหม้อ	อนุกรรมการ
๘.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่	อนุกรรมการและเลขานุการ
๙.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีอำนาจและหน้าที่ตรวจสอบแบบประเมินผลงานของพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดัดควบ) ประกอบด้วย ๓ สายงานหลัก ได้แก่ สายงานผู้บริหาร สายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่ามีความเหมาะสม สอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะเลื่อนระดับสูงขึ้นหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอความเห็นให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

### ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบฯ ได้ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ซึ่งมีองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่อง ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดัดควบ) รวมทั้งสิ้น ๓ ราย และที่ประชุมคณะกรรมการฯ ได้มีความเห็น ดังนี้

-เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดัดควบ) จำนวน ๓ ราย จากทั้งหมด ๓ ราย ได้แก่

๑.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.ทุ่งแล้ง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้นางกรรณิการ์ ดอกพิกุล ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๕ (เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ๕) คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาโท (บริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๕๓๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๐ เม.ย. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

**๒.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ช่างโยธา ๔ จำนวน ๑ ราย ได้แก่**

-อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นายธีระชัย มั่งกุลณา ตำแหน่ง ช่างโยธา ๓ คุณวุฒิการศึกษา วท.บ. (เทคโนโลยีก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๓๒๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ช่างโยธา ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๓๒๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๖ พ.ค. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

**๓.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๕ จำนวน ๑ ราย ได้แก่**

-อบต.วังหลวง อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้นางจารุณี รักพงษ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (บริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๑๙๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๐ เม.ย. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

**ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์**

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๑๐๓, ๑๐๖, ๑๙๐ และ ข้อ ๑๙๑

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ เพื่อแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ลว. ๒๔ พ.ค. ๒๕๔๘ ข้อ ๑, ๓ และ ข้อ ๔

-หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ๑๖๔๖ ลว. ๒๔ มี.ค. ๒๕๔๘ แจ้งมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.พ. ๒๕๔๘ ให้แก้ไของค์ประกอบของคณะกรรมการ ประเมินผลงานในการประเมินเพื่อเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่ง ผู้บริหารที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.เดิม) กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๒๔๒ ลว. ๒๗ พ.ย. ๒๕๔๕

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม) ลว. ๑๓ มี.ย. ๒๕๔๘

**จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา**

**มติที่ประชุมฯ** ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสารข้อมูลตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ เสนอ และได้มีการอภิปราย สอบถาม และแสดงความคิดเห็นกันอย่าง หลากหลาย จึงมีมติที่ประชุมฯ เห็นชอบให้ อบต. เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระดบควบ) ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ จำนวน ๓ ราย จากทั้งหมด ๓ ราย ทั้งนี้ การเลื่อน และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระดบควบ) มีผลไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการ ประเมินผลงานฯ พิจารณาให้ผ่านการประเมิน



**๕.๖ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) ของ อบต.**

**เรื่องเดิม**

๑.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๔ ให้ อบต. คงภาระค่าใช้จ่ายไว้ที่ไม่เกินร้อยละ ๓๕ เพื่อเป็นการระมัดระวังและควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลให้เหมาะสม ในการพัฒนา อบต.

๒.) การประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาและมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๑.ตามที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๐ มีมติเห็นชอบกำหนดห้วงระยะเวลาให้ อบต. เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ได้จำนวน ๒ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคม และเดือนมิถุนายน ของปีงบประมาณนั้นๆ ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือน ธันวาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

เนื่องจากได้มีการพิจารณาการจัดทำแผนหรือกรอบอัตรากำลัง รอบใหม่ของ อบต. ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ งดการพิจารณาการเสนอเรื่องขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ของ อบต. ในห้วงเดือนธันวาคม ๒๕๕๑

๒.เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการและเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ อบต. ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ ให้เฉพาะ อบต.ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ เสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) เฉพาะตำแหน่งบริหาร(ไม่รวมตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ) กรณี อบต.ได้ออกประกาศปรับขนาด อบต. โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแพร่

๓.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบกำหนด ปรับปรุงสัดส่วนคณะอนุกรรมการพิจารณา ตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ของ องค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑.นายสันติ กายาน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่	เป็นประธานคณะอนุกรรมการ
๒.คลังจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
๓.ผอ.สนง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑	เป็นอนุกรรมการ
๔.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
๕.พัฒนาการจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
๖.นายผดุงไทย อุปนันชัยชนะ	เป็นอนุกรรมการ
๗.จ.ส.อ.บุญยงค์ กองศิลป์ นายก อบต.หัวฝาย	เป็นอนุกรรมการ
๘.จ.อ.กฤษฎา โสทธิกุล ปลัด อบต.บ้านปง	เป็นอนุกรรมการ
๙.ห้องถิ่นจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
๑๐.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่	เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการ

โดยให้คณะอนุกรรมการที่ประกาศแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณา ตรวจสอบ การจัดทำและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒/๒๕๕๔) และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีความจำเป็นและเหมาะสม อีกทั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือไม่ แล้วเสนอความเห็น ให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

### ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) ของ อบต. ได้มีการประชุมพิจารณาเรื่องดังกล่าว ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ตามที่ อบต. ได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา **รวมจำนวน ๘ แห่ง** ซึ่งที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้มีความเห็นตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายวาระ

### ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๒, ๑๕, ๑๖, ๒๑, ๒๔, ๒๖, ๒๙, ๓๓, ๒๓๓ และข้อ ๒๓๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุมฯ** ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเสนอ เอกสาร ข้อมูล และได้ซักถามข้อมูล รายละเอียดและ ข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากคณะอนุกรรมการพิจารณาและ ตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง หรือกรอบอัตรากำลังฯ โดยที่ประชุมฯ ได้แสดงความเห็นกันอย่าง หลากหลาย และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๑.เห็นชอบและไม่เห็นชอบให้ อบต. ปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามความเห็น หรือเงื่อนไขของคณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตรากำลัง ฯ ทั้งนี้ การเห็นชอบให้ปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตรากำลัง มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๔ พ.ค. ๒๕๕๔)

### (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายสรุปมติฯ)

๒.กรณี อบต.เสนอ เอกสารข้อมูลเกี่ยวกับปริมาณงานไม่ชัดเจน ครบถ้วน ที่ประชุมฯ มีมติ เห็นควรให้ อบต. เสนอเอกสารข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับปริมาณงาน ตามเงื่อนไขของคณะอนุกรรมการฯ แล้วให้ อบต. เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดือนถัดไป (ผ่านการพิจารณาของที่ประชุม คณะอนุกรรมการฯ)

### ๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง เรื่องเดิม

-อบต.วังชิ้น อ.วังชิ้น ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำรายนายจิระวัจน วันมูล ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป อัตราค่าจ้าง ๘,๐๔๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง คุณวุฒิการศึกษา ร.บ. (การปกครองท้องถิ่น) และผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง เริ่มรับ ราชการเมื่อ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดส่วนการคลัง อบต.วังชิ้น

โดย ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔ มีมติ เห็นชอบให้ อบต.วังชิ้น ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำรายดังกล่าวข้างต้นได้

### ข้อกฎหมาย/ระเบียบหลักเกณฑ์

-สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๖๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๔๙ เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่ง

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ ข้อ ข้อ ๓๗๑

-หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๘๗ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของ อบต. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒

-สำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ได้แจ้งชักข้อหมแนวทางการปฏิบัติการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับลูกจ้างประจำ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๒๑ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓

#### มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขา ที่ ก.อบต. ก.พ. หรือ ก.ค. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มา ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากสถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการ หรือหน่วยงานของรัฐ ที่มีระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

#### ข้อเท็จจริง

อบต.วังชัน ได้ดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำรายดังกล่าวเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับปรุงแล้ว วิทยายนายจิระวัจน์ วันมุล ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดส่วนการคลัง อัตราค่าจ้าง ๘,๐๔๐ บาท คุณวุฒิการศึกษา ร.บ. (การปกครองท้องถิ่น) และผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง เป็นลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดส่วนการคลัง อบต.วังชัน

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า อบต.วังชัน ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับลูกจ้างรายนายจิระวัจน์ วันมุล เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ลูกจ้างรายดังกล่าว เข้าสู่ตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับปรุง

#### จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้ อบต. แต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง ตามที่เสนอ จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ การแต่งตั้งมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๔ พ.ค. ๒๕๕๔)

#### ๕.๘ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบโอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบโอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ดังนี้

#### -โอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑.อบต.แดนชุมพล อ.สอง ขอรับความเห็นชอบรับโอน นายเกตุวัชระ เพ็ชรหาญ ตำแหน่ง บุคลากร ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ.(รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๗,๙๔๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ตากล่อง อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม เพื่อมาดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แดนชุมพล อ.สอง จ.แพร่

๒.อบต.ไผ่โตน อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางเกศินี ปาดอน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๒ คุณวุฒิการศึกษา บ.บ. (บริหารทรัพยากรมนุษย์) อัตราเงินเดือน ๘,๘๘๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.ไผ่โตน อ.ร้องกวาง จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๒ สังกัดส่วนการคลัง อบต.บ้านปาง อ.สูงเม่น จ.แพร่

(รายละเอียดตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอโอนมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนหรือรับโอนแล้วแต่กรณี เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบท. ที่รับโอน (ย้าย) หรือต้นสังกัดใหม่แล้วแต่กรณี และระหว่างต้นสังกัดที่รับโอนหรือให้โอนไม่ขัดข้อง ในการโอน

### ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๕๘, ๑๖๔, ๑๖๖, ๑๗๕ วรรคสอง, ๑๘๐, ๑๘๑ และ ข้อ ๑๘๒

-หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลว. ๒ มี.ค. ๒๕๔๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.จ., ก.ท.และ ก.อบต.)

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็น พนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๙ ลว. ๒๐ เม.ย.๒๕๔๙ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (มีผลวันที่ ๒๑ เม.ย. ๒๕๔๙) ข้อ ๗(๗)

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลว. ๙ ต.ค. ๒๕๕๐ (มีผลใช้บังคับตั้งแต่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๐) ข้อ ๒๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว และมีมติที่ประชุมฯ เห็นชอบให้ อบต. โอนหรือ โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงาน ตามที่เสนอ จำนวน ๒ ราย ทั้งนี้ การโอนหรือ โอน(ย้าย) มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๔ พ.ค. ๒๕๕๔) และไม่ก่อนวันที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานต้นสังกัดอื่นแล้วแต่กรณีเห็นชอบให้โอน

**๕.๙ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)**

### เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วน ตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ประกอบด้วย

๑.นายอดุลย์ หันพงศ์กิตติกุล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานอนุกรรมการ

๒.หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ

๓.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ

๔.จ.อ.กฤษดา โสทธิกุล ปลัด อบต.บ้านปาง เป็นอนุกรรมการ

๕. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีอำนาจ หน้าที่พิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ตามที่องค์การบริหาร ส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่าเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และข้อกำหนดที่กำหนดหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

### ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ได้ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ โดยที่ประชุมได้มีมติและมีความเห็นดังนี้

-เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) จำนวน ๒๒ ตำแหน่ง รวม ๖๔ ราย ดังนี้

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.แม่ยม อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นายอนุรักษ์ รูปสม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๑๙๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑๒ เม.ย.๒๕๕๔

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๕ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.น้ำรัด อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวอมรรัตน์ สีสด ตำแหน่ง บุคลากร ๔ คุณวุฒิการศึกษา ร.บ.อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๑๙๐ บาท เลื่อนระดับเป็น บุคลากร ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑๙ เม.ย.๒๕๕๔

(๓) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการการศึกษา ๕ จำนวน ๗ ราย ได้แก่

๓.๑ อบต.วังหลวง อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางณัฐธรา แสงวงศ์ ตำแหน่ง นักวิชาการการศึกษา ๔ คุณวุฒิการศึกษา คบ.(การประถมศึกษา)อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๑๙๐บาท เลื่อนระดับเป็น นักวิชาการการศึกษา ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๔ เม.ย. ๒๕๕๔

๓.๒ อบต.บ่อเหล็กทอง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวจจุฉา เทียนจักร์ ตำแหน่ง นักวิชาการการศึกษา ๔ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ.(บรรณรักษศาสตร์และสารนิเทศศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๔๒๐บาท เลื่อนระดับเป็น นักวิชาการการศึกษา ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๔๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๘ เม.ย. ๒๕๕๔

๓.๓ อบต.ร่องกวาง อ.ร่องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นายสมิทธิ์ อารินทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการการศึกษา ๔ คุณวุฒิการศึกษา คบ. (การศึกษานอกโรงเรียน) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๑๙๐บาท เลื่อนระดับเป็น นักวิชาการการศึกษา ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑๑ เม.ย. ๒๕๕๔

๓.๔ อบต.พระหลวง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวพนัญญา ดอกเกี้ยง ตำแหน่ง นักวิชาการการศึกษา ๔ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (อุตสาหกรรมกรท่องเที่ยว) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๑๙๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นักวิชาการการศึกษา ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๕ เม.ย. ๒๕๕๔

๓.๕ อบต.กาญจนา อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นายชัยณรงค์ วงศ์วันดี ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๔ คุณวุฒิการศึกษา คบ. (การศึกษาปฐมวัย) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๔๒๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นักวิชาการศึกษา ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๔๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๔ เม.ย. ๒๕๕๔

๓.๖ อบต.ร่องกาศ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นายรุ่งเพชร ทิสระ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๔ คุณวุฒิการศึกษา คบ. (พุทธศาสตรบัณฑิต) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๑๙๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นักวิชาการศึกษา ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๔ เม.ย. ๒๕๕๔

๓.๗ อบต.บ้านหนอง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางชมพูท ใจสุตา ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๔ คุณวุฒิการศึกษา คบ. (การประถมศึกษา) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๔๒๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นักวิชาการศึกษา ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๔๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๔ พ.ค. ๒๕๕๔

**(๔) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๕ จำนวน ๑ ราย ได้แก่**

- อบต.แม่จ๊ะ อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้ นางวรรตดาพร บุญแหว ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๔ คุณวุฒิการศึกษา วท.บ. (การพยาบาลและผดุงครรภ์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๑๙๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นักวิชาการศึกษา ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๔ เม.ย. ๒๕๕๔

**(๕) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ๕ จำนวน ๑ ราย ได้แก่**

-อบต. ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นายศุภกร ฝายถิ่น ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ๔ คุณวุฒิการศึกษา วท.บ. (เทคโนโลยีการเกษตร) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๔๒๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นักวิชาการเกษตร ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๔๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๔ เม.ย. ๒๕๕๔

**(๖) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ จำนวน ๑ ราย ได้แก่**

- อบต.น้ำเลา อ.ร่องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางวิไลวรรณ ทะตัน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (เศรษฐศาสตร์สหกรณ์) , ประกาศนียบัตรบัณฑิต (การจัดการและการประเมินโครงการ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๐๘๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๒๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๔ พ.ค. ๒๕๕๔

**(๗) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๔ จำนวน ๑ ราย ได้แก่**

- อบต.ทุ่งน้ำว อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาววรรณวิไล คำบุญเกิด ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๓ คุณวุฒิการศึกษา คบ.(เทคโนโลยีและนวัตกรรมการศึกษา)อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๘๙๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นักวิชาการศึกษา ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๙๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๕๔

(๘) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นิติกร ๔ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบท.วังขึ้น อ.วังขึ้น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวจิรัชญา ส่วนมุ่ง ตำแหน่ง นิติกร ๓ คุณวุฒิการศึกษา นิติศาสตรบัณฑิต อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๐๘๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นิติกร ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๒๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๔ เม.ย. ๒๕๕๔

(๙) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาการท่องเที่ยว ๔ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบท.หัวฝาย อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นายบริพรรค์ ศิริอ่วม ตำแหน่ง นักพัฒนาการท่องเที่ยว ๓ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ.(บริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๗๐๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นักพัฒนาการท่องเที่ยว ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๗๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๔ พ.ค. ๒๕๕๔

(๑๐) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ๔ จำนวน ๗ ราย ได้แก่

๑๐.๑ อบท.ทุ่งแก้ว อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้ นายวีระชาติ รมเย็น ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๒๗๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นายช่างโยธา ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๔๘๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๔ เม.ย.๒๕๕๔

๑๐.๒ อบท.น้ำริด อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้ นายชัยยัณฑ์ เกียรติพนุน ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๓ คุณวุฒิการศึกษา วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรมก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๐๘๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นายช่างโยธา ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๒๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๔ พ.ค. ๒๕๕๔

๑๐.๓ อบท.วังธง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นายเกริกชัย จันทร์คณา ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๓ คุณวุฒิการศึกษา วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรมก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๗๐๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นายช่างโยธา ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๗๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๔ พ.ค.๒๕๕๔

๑๐.๔ อบท.สบสาย อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นายภูวดล ชันคำนันตะ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๗๐๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นายช่างโยธา ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๗๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๔ พ.ค.๒๕๕๔

๑๐.๕ อบท.หัวฝาย อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นายอภิเชษฐ์ เหมือนหม้อ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๓ คุณวุฒิการศึกษา วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรมก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๕๐๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นายช่างโยธา ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๔ พ.ค.๒๕๕๔

๑๐.๖ อบท.พระหลวง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นายธานินทร์ ศรีสำแดง ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส.(ช่างก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๗๐๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นายช่างโยธา ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๗๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๔ พ.ค.๒๕๕๔

๑๐.๗ อบท.น้ำเลา อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นายศักดิ์สิทธิ์ ธีรอนคำแสน ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างโยธา) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๗๐๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นายช่างโยธา ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๗๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒ พ.ค.๒๕๕๔

## (๑๑) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ จำนวน ๑๒ ราย

## ได้แก่

๑๑.๑ อบต. บ่อเหล็กทอง อ.ลອງ ขอรับความเห็นชอบให้ นางประกายพรรณ ใจก่อง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การบริหารทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๔๗๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่าน การประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๘ เม.ย.๒๕๕๔

๑๑.๒ อบต. หัวทุ่ง อ.ลອງ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวจิตติกาณ์ จันทร์ใส ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๗๐๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๗๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่าน การประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๕ เม.ย.๒๕๕๔

๑๑.๓ อบต. เวียงทอง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวรพี คำศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๔๗๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่าน การประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๔ เม.ย.๒๕๕๔

๑๑.๔ อบต. บ้านเหล่า อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวทัศนีย์ ชิตดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๕๐๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่าน การประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒ พ.ค.๒๕๕๔

๑๑.๕ อบต. สูงเม่น อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวปพิชญา ศรีใจวงศ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๘๙๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๙๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่าน การประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๔ พ.ค.๒๕๕๔

๑๑.๖ อบต. หัวฝาย อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวบุษบา ปินนอ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๗๐๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๗๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่าน การประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๔ พ.ค.๒๕๕๔

๑๑.๗ อบต. น้ำขำ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางวันเพ็ญ วังคำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๕๐๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่าน การประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๔ พ.ค.๒๕๕๔

๑๑.๘ อบต. สะเอียบ อ.ลອງ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวอรุณี ชมภูมิ่ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๒๗๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๔๘๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่าน การประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒๗ เม.ย.๒๕๕๔

๑๑.๙ อบต. แม่ยางร้อง อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวกรรณิกา กุณสิน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๗๐๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๗๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่าน การประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๔ เม.ย.๒๕๕๔



๑๑.๑๐ อบต.แม่ยางตาล อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาววราภรณ์ รัตนชมภู ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๕๐๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒ พ.ค.๒๕๕๔

๑๑.๑๑ อบต.แม่ทราย อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางเกสร บุญมาภี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ คุณวุฒิการศึกษา บช.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๗๐๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๗๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒ พ.ค.๒๕๕๔

๑๑.๑๒ อบต.ห้วยโรง อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นายจักรพันธ์ จำกัฒ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๔๗๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒ พ.ค.๒๕๕๔

**(๑๒) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ จำนวน ๑๐ ราย ได้แก่**

๑๒.๑ อบต. แม่พุง อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวรัตนภรณ์ ไจมา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๓๒๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๓๒๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๔ เม.ย.๒๕๕๔

๑๒.๒ อบต. แม่ป่าก อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้ นางคนธวรรณ ลาภใหญ่ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ร.บ.บ.(การปกครองท้องถิ่น) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๗๐๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๗๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒ เม.ย.๒๕๕๔

๑๒.๓ อบต. หุ่นกวาง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางประภา ศรีใจพุง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๘๙๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๙๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๓๑ มี.ค.๒๕๕๔

๑๒.๔ อบต. ท่าข้าม อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวกฤติดา ชำสาม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๓๒๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๓๒๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒ พ.ค.๒๕๕๔

๑๒.๕ อบต. ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นายวีรศักดิ์ แก้วอาทะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๘๙๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๙๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒ พ.ค.๒๕๕๔

๑๒.๖ อบต. น้ำริด อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางเยาวเรศ ศรีวิเชียร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (ธุรกิจบริการ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๕๐๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๙ พ.ค.๒๕๕๔

๑๒.๗ อบต. บ้านปิ่น อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางพัชนี ปั้นสุวรรณ ตำแหน่ง  
เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๘๘๐ บาท เลื่อนระดับเป็น  
เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๘๘๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน  
จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๔ พ.ค.๒๕๕๔

๑๒.๘ อบต. ไทรย้อย อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้ นายอนันต์ กาศสนุก ตำแหน่ง  
เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างยนต์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๕๐๐ บาท เลื่อนระดับเป็น  
เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน  
จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒๗ เม.ย.๒๕๕๔

๑๒.๙ อบต. พระหลวง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นายศิวกร ดาวดิ่งส์ ตำแหน่ง  
เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๐๘๐ บาท เลื่อนระดับเป็น  
เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๒๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา  
ชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒ พ.ค.๒๕๕๔

๑๒.๑๐ อบต. แม่ทราย อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางกรรณิกา เสนาธรรม ตำแหน่ง  
เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๗๐๐ บาท  
เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๗๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน  
จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒๐ เม.ย. ๒๕๕๔

(๑๓) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ จำนวน ๖ ราย

ได้แก่

๑๓.๑ อบต. ดอนมูล อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวปรียาลักษณ์ ทีบแก้ว ตำแหน่ง  
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๕๐๐ บาท  
เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการ  
ประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๔ เม.ย.๒๕๕๔

๑๓.๒ อบต. บ้านเหล่า อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางเจนจิรา สายยัด ตำแหน่ง  
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๘๘๐ บาท  
เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๘๘๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่าน  
การประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒ พ.ค.๒๕๕๔

๑๓.๓ อบต. เวียงทอง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวปรารถนา สารดี ตำแหน่ง  
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๐๘๐ บาท  
เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๒๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่าน  
การประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒ พ.ค.๒๕๕๔

๑๓.๔ อบต. สะเอียบ อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางละอองดาว ดอนแก้ว ตำแหน่ง  
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๒๗๐ บาท  
เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๔๘๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่าน  
การประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒๙ เม.ย.๒๕๕๔

๑๓.๕ อบต. น้ำเลา อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางอัมรา กาวิวน ตำแหน่ง  
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (ธุรกิจบริการ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๘๘๐ บาท  
เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๙๘๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่าน  
การประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๔ พ.ค.๒๕๕๔

๑๓.๖ อบต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวทัศนาศา ทักษะเวทิน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (บริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๓๒๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๓๒๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒ พ.ค.๒๕๕๔

(๑๔) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๔ จำนวน ๔ ราย

ได้แก่

๑๔.๑ อบต. หัวฝาย อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางวราพร สุนทรสลิขภูกุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การตลาด) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๘๙๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๘๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๔ พ.ค.๒๕๕๔

๑๔.๒ อบต. วียงทอง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวสมลทิพย์ คำดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (บริหารงานทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๐๘๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๒๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒ พ.ค.๒๕๕๔

๑๔.๓ อบต. ร้องกวาง อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ ว่าที่ ร.ต.หญิงรติกร แก่นมณี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๘๙๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๘๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๖ พ.ค.๒๕๕๔

๑๔.๔ อบต. ท่งเล้ง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางเพ็ญแข ขุนขุ่ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (ธุรกิจบริการ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๖๖๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๙๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒ พ.ค.๒๕๕๔

(๑๕) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๔ จำนวน ๒ ราย

ได้แก่

๑๕.๑ อบต. ท่งกวาว อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวจินตนา มะโนไธ้ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๓ คุณวุฒิการศึกษา รป.บ. อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๕๐๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒ พ.ค.๒๕๕๔

๑๕.๒ อบต. เวียงทอง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวปวีณา มโนเจริญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๓ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ.(การตลาด) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๒๔๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๔ อัตราเงินเดือน ๑๐,๖๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒ พ.ค.๒๕๕๔

(๑๖) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ จำนวน ๑ ราย

ได้แก่

-อบต. แม่ยาวตาล อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวพิสมัย สังหาร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๗,๗๓๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ อัตราเงินเดือน ๗,๙๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒ พ.ค.๒๕๕๔

(๑๗) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นายบัญชา วงศ์ทา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างเทคนิคโลหะ) อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน ๗,๕๘๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓ อัตราเงินเดือน ๗,๗๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๗ เม.ย.๒๕๕๔

(๑๘) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๓ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑๘.๑ อบต.พระหลวง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นายชิตพงษ์ ยอดหาญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๒ คุณวุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๗,๑๐๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๓ อัตราเงินเดือน ๗,๑๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๗ เม.ย.๒๕๕๔

๑๘.๒ อบต.บ่อเหล็กทอง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวณัฐกฤตา ปัญญา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๒ คุณวุฒิการศึกษา ปวท.(การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๗,๕๘๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๓ อัตราเงินเดือน ๗,๗๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒ พ.ค.๒๕๕๔

(๑๙) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.สรอย อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวอังคณา เขตแดน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๒ คุณวุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๐๔๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๓๒๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๗ เม.ย.๒๕๕๔

(๒๐) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๓ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.สบสาย อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวสุธินุช สุขทอง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ.(การตลาด) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๗,๕๘๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่ธุรการ ๓ อัตราเงินเดือน ๗,๗๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๔ พ.ค.๒๕๕๔

(๒๑) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.ท่าข้าม อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวกาญจนา เทียมแสน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๖,๓๓๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ อัตราเงินเดือน ๖,๖๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒ พ.ค.๒๕๕๔

(๒๒) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๒ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.แม่ยาวร้อง อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางวิริญญา พุกขพลาคัย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๑ คุณวุฒิการศึกษา ปวช. (เลขานุการ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๖,๒๑๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่พัสดุ ๒ อัตราเงินเดือน ๖,๔๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๓ พ.ค.๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ)

**ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์**

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๘๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุมฯ** ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรองฯ เสนอ **จำนวน ๒๒ ตำแหน่ง รวมทั้งหมด ๖๔ ราย** ทั้งนี้ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นพิจารณาให้ผ่านการประเมิน

**๕.๑๐ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน**

องค์การบริหารส่วนตำบล ได้เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน **รวมจำนวน ๒ ราย** ได้แก่

๑. อบต.ทุ่งแล้ง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางพัชรีย์ อ่อนเป็ง ตำแหน่งบุคลากร ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๐,๔๒๐ บาท คุณวุฒิการศึกษา ร.ป.บ. (การปกครองท้องถิ่น) สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ทุ่งแล้ง ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ เลขที่ ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ทุ่งแล้ง อ.ลอง

๒. อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางลัดดาวรรณ สร้อยสาย ตำแหน่งบุคลากร ๖ ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๔๐ บาท คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ดอนมูล ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ ว เลขที่ ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้นแล้ว ปรากฏว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสาย ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา และเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.

**ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์**

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๑๕๔, ๑๕๕ และ ข้อ ๑๕๘

-หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลว. ๒ มี.ค. ๒๕๕๔ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุมฯ** ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบ ให้ อบต. ย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล ตามที่เสนอ รวมจำนวน ๒ ราย ทั้งนี้ การย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๔ พ.ค. ๒๕๕๔)

### ๕.๑๑ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานความประสงค์ในการขอปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่

- อบต.ห้วยไร่ อ.เด่นชัย ขอปรับขนาดจาก อบต.ขนาดเล็ก เป็น อบต.ขนาดกลาง

#### ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับ ๗ หรือระดับ ๘ กรณีการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๐ ข้อ ๒

- ประกาศ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๑๒ ก.ย.๒๕๕๖ ข้อ (๑) และ (๒)

#### ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ อำเภอเด่นชัย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งบุคคลที่มีความเหมาะสม เป็นคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ อำเภอเด่นชัย ประกอบด้วย

๑. นายสังคม เสนะสุทธิพันธุ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่

เป็นประธานกรรมการ

๒. คลังจังหวัดแพร่

เป็นกรรมการ

๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

เป็นกรรมการ

๔. จ.อ.กฤษดา โสติกุล ปลัด อบต.บ้านปาง อ.สูงเม่น

เป็นกรรมการ

๕. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่หรือผู้แทน

เป็นกรรมการและเลขานุการ

๖. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่

เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๗. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

### ๕.๑๒ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบผลการประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล

#### เรื่องเดิม

(๑.) องค์การบริหารส่วนตำบลพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานความประสงค์ในการขอปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล รวมจำนวน ๑ แห่ง ได้แก่

- อบต.แม่ยม อ.เมืองแพร่ ขอปรับขนาดจาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต.ขนาดกลาง

(๒.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ออกประกาศ จำนวน ๑ ฉบับ ได้แก่

- เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยม

อำเภอเมืองแพร่ ลว. ๒๖ เม.ย.๒๕๕๔

**ข้อเท็จจริง**

คณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยม ได้มีการประชุมพิจารณาและประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยม ครั้งที่๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔

โดยคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดฯ ได้สรุปรายงานผลการประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยม ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยม ผ่านเกณฑ์การประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลจากขนาดเล็ก เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้ความเห็นชอบ ดังนี้

-ตัวชี้วัดที่ ๑ ต้องผ่านเกณฑ์รายได้ของ อบต.ไม่รวมเงินอุดหนุน ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีรายได้ ๗,๒๓๒,๖๙๕.๗๘ บาท (ผ่านเกณฑ์)

-ตัวชี้วัดที่ ๒ ต้องผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด (ก) - (ง) มีคะแนนรวมทั้งหมด ๑,๐๐๐ คะแนน ดังนี้  
(ก) เกณฑ์ชี้วัดด้านค่าใช้จ่ายบุคลากรของ อบต. ได้คะแนน ๑๒๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน

(ข) เกณฑ์ชี้วัดด้านเศรษฐกิจและสังคม ได้คะแนน ๗๓ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๒๕๐ คะแนน

(ค) เกณฑ์ชี้วัดด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ได้คะแนน ๒๖๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน

(ง) เกณฑ์ชี้วัดด้านธรรมาภิบาล ได้คะแนน ๒๔๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน

รวมคะแนนตัวชี้วัดที่ ๒ ได้คะแนน ๗๐๓ คะแนน จากทั้งหมด ๑,๐๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์)

(รายละเอียดตามเอกสารสรุปคะแนนการประเมินแนบท้ายระเบียบวาระ)

**ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์**

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับ ๗ หรือระดับ ๘ กรณีการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๐ ข้อ ๒

-ประกาศ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๑๒ ก.ย. ๒๕๕๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุมฯ** ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต.แม่ยม อ.เมืองแพร่ ผ่านการประเมินการปรับขนาดจาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต. ขนาดกลาง ตามที่คณะกรรมการประเมินการปรับขนาดของ อบต.แม่ยม ได้รายงานผลการประเมินฯ ทั้งนี้ การปรับขนาดจาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต. ขนาดกลาง มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๔ พ.ค. ๒๕๕๔)

**๕.๑๓ เรื่อง** ขอรับความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบย้าย หรือ โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ รวมจำนวน ๑ ราย ได้แก่ :

-อบต.บ้านปง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบย้ายนางสาวนภัสสร ชันทอง ตำแหน่ง  
เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๓๑๓-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (พัฒนาการท่องเที่ยว) อัตรา  
เงินเดือนปัจจุบัน ๘,๓๒๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.บ้านปง ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ ก.ท.จ.  
ลำพูน เรื่อง ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล จังหวัดลำพูน ลว. ๒๒  
ก.ย. ๒๕๕๒ ลำดับที่ ๙๔๔ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓ โดย อบต.บ้านปง ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง  
นักพัฒนาชุมชน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บ้านปง

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว  
ข้างต้นมีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือโอน(ย้าย) จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เป็นตำแหน่งที่ว่างในแผน  
อัตรากำลัง ๓ ปี และเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ได้รับรองว่าพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีรายชื่ออยู่ใน  
บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จริง

### ข้อกฎหมาย ประกาศหลักเกณฑ์หรือระเบียบหนังสือสั่งการ

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วน  
ตำบล หรือรับโอนข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็น  
พนักงานส่วนตำบลจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ (เพิ่มเติม) ลว. ๒๐ เม.ย.๒๕๔๙ วรรคสอง (มี  
ผลบังคับใช้ ๒๔ ก.พ. ๒๕๔๙) ข้อ ๔

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลว. ๒๙ ก.ย. ๒๕๔๙  
เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ ข้อ ๓

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง แนวทางการป้องกันการทุจริตการขอใช้บัญชี  
ผู้สอบแข่งขันได้ ลว. ๑๐ ก.ย. ๒๕๕๐ ข้อ ๑.๔

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ  
องค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๖๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุมฯ** ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชี  
ผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ การย้ายหรือโอน(ย้าย)ฯ มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติ  
เห็นชอบ (๒๔ พ.ค. ๒๕๕๔)

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง อื่นๆ (ไม่มี)**

\*\*\*\*\*



แบบบัญชีสรุปมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ ระเบียบวาระที่ ๕.๒  
 บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) ของ อบต.  
 ในการประชุมของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (กรณี ขอเพิ่ม,ลบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาวะค่าให้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล คงประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔		
๑	อบต.พระหลวง อ.สูงเม่น -ส่วนโยธา	-ขอปรับตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔	๒๕.๘๓	๒๓.๔๗	๒๕.๘๔	๑๓/๒	-เห็นควรให้ อบต.เสนอเอกสารข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับปริมาณงาน และนำ เสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดือนถัดไป
๒	อบต.กาญจนา อ.เมืองแพร่ -ส่วนการคลัง	-ขอปรับตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔	๒๘.๙๖	๒๗.๓๖	๒๘.๙๐	๑๔/๒	-เห็นชอบ
๓	อบต.ห้วยไร่ อ.ร้องกวาง -ส่วนโยธา	-ขอปรับตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔	๒๘.๐๒	๒๖.๒๖	๓๐.๓๙	๑๑/๖	-เห็นชอบ
๔	อบต.สูงเม่น อ.สูงเม่น -สำนักงานปลัด อบต.	-ขอปรับตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔	๓๐.๔๘	๓๕.๕๙	๓๖.๐๔	๑๓/๒	-เห็นควรให้ อบต.เสนอเอกสารข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับปริมาณงาน และนำ เสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดือนถัดไป
๕	อบต.ท่าข้าม อ.เมืองแพร่ -ส่วนโยธา	-ขอปรับตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔	๒๒.๕๙	๒๑.๓๓	๒๒.๗๘	๑๒/๑	-เห็นควรให้ อบต.เสนอเอกสารข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับปริมาณงาน และนำ เสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดือนถัดไป

*(Handwritten signature)*

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม, ขุม, ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ตามมาตรา ๓๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)		จำนวนพนักงานส่วนตำบล คงประจำ และตำแหน่งว่าง	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			๒๕๕๒	๒๕๕๓		
๖	อบต.แม่ทราย อ.ร้องกวาง -ส่วนโยธา	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔	-	๒๔.๓๑	๑๑/๖	-เห็นชอบ
๗	อบต.แม่ยาวตกล อ.ร้องกวาง -ส่วนโยธา	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔	๑๗.๐๐	๑๗.๐๐	๑๓/๒	-เห็นชอบ
๘	อบต.แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่ -ส่วนการคลัง	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔	-	๒๔.๘๖	๑๓/๑	-เห็นชอบ

**หมายเหตุ**

**สรุปหลักเกณฑ์ใบขอพิจารณา**

๑. เหตุผลความจำเป็นที่จะต้อง ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่ง
๒. ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติตามคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ตำแหน่ง
๓. ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง
๔. หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง
๕. อัตราค่าจ้างของพนักงาน ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลและงบประมาณรายได้ของ อบต.
๖. ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ร่างประกาศจัดตั้งส่วนราชการ
๗. เหตุผลความจำเป็นอื่น

**กรณีเอกสารไม่ถูกต้องชัดเจน ครบถ้วน**

- A. กำหนดชื่อตำแหน่งในแผนกรอบอัตรากำลัง (ใหม่) ไม่ถูกต้อง รวมทั้งระดับตำแหน่ง เช่น ๑-๓ หรือ ๔, ๒-๔ หรือ ๕ และ ๓-๕ หรือ ๖ว เป็นต้น
- B. นำเสนอเงื่อนไขการเสนอ ไม่ถูกต้องชัดเจน เช่น ปรับปรุง, กำหนดตำแหน่งเพิ่ม, ขุมเล็ก, ปรับเกลี่ย เป็นต้น

18

รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	ราชการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม, ขุม, ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาวะค่าให้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒, ๒๕๕๓, ๒๕๕๔	จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
-------------------------	--	--	---	-----------------------

- C. บัญชีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งไม่ชัดเจน ถูกต้อง หรือไม่เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติ
- D. เอกสารการวิเคราะห์ภารกิจ และปริมาณงานเพื่อกำหนดตำแหน่งไม่ถูกต้องชัดเจน
- E. ไม่ได้นำเสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนหรือกรอบอัตรากำลัง ตามรูปแบบหรือแนวทางที่กำหนด
- F. ไม่ชัดเจนกรณีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างที่มีคนครองตำแหน่ง และไม่บรรยายชื่อผู้ครองตำแหน่ง และคุณสมบัติที่เกี่ยวข้องของตำแหน่งที่จะปรับปรุงตำแหน่ง เป็นต้น