



ที่ พร ๐๐๓๗.๒ / ๖ ๑๔๗

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่
ถนนราษฎร์อุทิศ พร ๕๔๐๐๐

๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔

เรื่อง การพิจารณาให้ความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) ของ อบต.

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายละเอียดฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ได้พิจารณาเรื่องการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบล รวมจำนวน ๘ แห่ง และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๑.เห็นชอบและไม่เห็นชอบให้ อบต. ปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามความเห็นหรือเงื่อนไขของคณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตรากำลัง ฯ ทั้งนี้ การเห็นชอบให้ปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตรากำลัง มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๔ พ.ค. ๒๕๕๔)

๒.กรณี อบต.เสนอ เอกสารข้อมูลเกี่ยวกับปริมาณงานไม่ชัดเจน ครบถ้วน ที่ประชุมฯ มีมติเห็นควรให้ อบต. เสนอเอกสารข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับปริมาณงาน ตามเงื่อนไขของคณะกรรมการฯ แล้วให้ อบต. เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดีอนถัดไป (ผ่านการพิจารณาของที่ประชุมคณะกรรมการฯ) (รายละเอียดตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย)

ดังนั้น เพื่อให้การปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามประกาศหลักเกณฑ์และข้อกำหนด ขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑.กรณีมติที่ประชุมฯ ข้อที่ ๑ ให้ อบต. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับใหม่ ที่ ก.อบต.จังหวัดได้มีมติเห็นชอบ โดยระบุให้ชัดเจนว่าเป็นฉบับปรับปรุงครั้งที่เท่าใด เช่น อบต. ก. ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓ เป็นต้น และจัดส่งแผนอัตรากำลังฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมสำเนาประกาศใช้แผนฯ ส่งถึงสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ โดยตรง ภายใน ๓ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ออกประกาศฯ เพื่อพิจารณาตรวจสอบความถูกต้อง

/ ๒.กรณี...

๒.กรณีมติที่ประชุมฯ ข้อที่ ๒ ให้ อบต. เสนอเอกสารข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับปริมาณงาน ตามเงื่อนไขของคณะอนุกรรมการฯ แล้วเสนอเอกสารข้อมูลการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตราค่าสิ่งๆ จำนวน ๑๑ ชุด ให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณา กำหนดให้ส่งภายในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๔ (ต้องนำเข้าไปประชุมคณะอนุกรรมการฯ พิจารณา) หากส่งไม่ทันภายในกำหนดเวลา จะถือว่า อบต.ไม่ประสงค์จะเสนอเรื่องเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการต่อไป
ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้แจ้งเรื่องดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ทาง www.phrae.local.go.th

ขอแสดงความนับถือ



(นายต่อพงษ์ ทับทิมโต)

**หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น ราชอาณาจักรกรม
ท้องถิ่นจังหวัดแพร่**

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์. ๐-๕๕๕๓-๕๕๐๔-๕ ต่อ ๑๗-๑๘๘ ส่ง Fax. ต่อ ๑๘

บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) ของ อบต.
 ในการประชุมของคณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการรับจ้าง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ครั้งที ๕/๒๕๕๔ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ขอปรับแก้, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาวะค่าใช้จ่ายฯ ตามการบริหารงานบุคคล			จำนวนพนักงานส่วนตำบล ณ ปัจจุบัน (คน)	ความเห็น
			ความมาตรา ๓๕ ในปฎิบบประมาณ พ.ศ. (%)	๒๕๕๒	๒๕๕๓		
๑	อบต.พระหลวง อ.สูงเม่น	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) จำนวน ๑ อัตรา ในปฎิบบฯ ๒๕๕๔	๒๕.๔๓	๒๓.๔๗	๒๓.๔๗	๑๓/๒	-เห็นควรให้ อบต.เสนอเอกสารข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับปริมาณงาน และนำ เสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเบื้องต้นไป
๒	อบต.กาญจนนา อ.เมืองแพร่	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) จำนวน ๑ อัตรา ในปฎิบบฯ ๒๕๕๔	๒๕.๗๖	๒๗.๓๖	๒๘.๙๐	๑๔/๒	-เห็นชอบ
๓	อบต.ห้วยไร่ อ.ร้องกวาง	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) จำนวน ๑ อัตรา ในปฎิบบฯ ๒๕๕๔	๒๘.๐๒	๒๖.๒๖	๓๐.๓๙	๑๑/๖	-เห็นชอบ
๔	อบต.สูงเม่น อ.สูงเม่น	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) จำนวน ๑ อัตรา ในปฎิบบฯ ๒๕๕๔	๓๐.๔๘	๓๕.๕๗	๓๖.๐๔	๑๓/๒	-เห็นควรให้ อบต.เสนอเอกสารข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับปริมาณงาน และนำ เสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเบื้องต้นไป
๕	อบต.ท่าข้าม อ.เมืองแพร่	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) จำนวน ๑ อัตรา ในปฎิบบฯ ๒๕๕๔	๒๒.๕๗	๒๑.๔๓	๒๒.๗๘	๑๒/๑	-เห็นควรให้ อบต.เสนอเอกสารข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับปริมาณงาน และนำ เสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเบื้องต้นไป

๒๕

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้าง (กรณีขอเพิ่ม ขุม ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในบัญชีประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่	
			๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔			
๖	อบต.แม่พวยราย อ.ร้องกวาง	-ส่วนโยธา	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔	-	-	๒๘,๓๑	๑๑/๖	-เห็นชอบ
๗	อบต.แม่ยาว ต.อ.ร้องกวาง	-ส่วนโยธา	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔	๑๗,๐๐	๑๗,๐๐	๒๔,๐๐	๑๓/๒	-เห็นชอบ
๘	อบต.แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่	-ส่วนการคลัง	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔	-	-	๒๗,๗๖	๑๗/๑	-เห็นชอบ

หมายเหตุ

สรุปหลักเกณฑ์ในการพิจารณา

๑. เมื่อผลสรุปงานจำเป็นที่จะต้อง ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่ง
๒. ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและสภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ตำแหน่ง
๓. ชื่อตำแหน่ง ความงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง
๔. หน้าที่และตจวรมรับผิดชอบของตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง
๕. อัตราค่าจ้างของพนักงาน ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลและงบประมาณรายได้ของ อบต.
๖. ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเดิม โดยให้แสดงกรอบอัตราค่าจ้างที่มีอยู่ ตามแผนอัตราค่าจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ว่างประกาศจัดตั้งส่วนราชการ
๗. เหตุผลความจำเป็นอื่น

กรณีเอกสาร ไม่ถูกต้องชัดเจน ครบถ้วน

- A. กำหนดชื่อตำแหน่งในแผน/กรอบอัตราค่าจ้าง (ใหม่) ไม่ถูกต้อง รวมทั้งระดับตำแหน่ง เช่น ๑-๓ หรือ ๔, ๕-๘ หรือ ๙ และ ๑-๕ หรือ ๖-๖, เป็นต้น
- B. นำเสนอชื่อใหม่มาขอเสนอ ไม่ถูกต้องชัดเจน เช่น ปรับปรุง, กำหนดตำแหน่งเพิ่ม, ขุมเดิม, ปรับเกลี่ย เป็นต้น

๑๕

รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม ขุม, ปรับเกลี้ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ จำนวนประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
		ตามมาตรฐาน ๓๕	ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			
		๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔		

- C. บัญชีการจุดคนลงสู่ตำแหน่งไม่ชัดเจน ถูกต้อง หรือไม่เป็นไปตามแนวทางการทางปฏิบัติ
- D. เอกสารการวิเคราะห์ภารกิจ และปริมาณงานเพื่อกำหนดตำแหน่งไม่ถูกต้องชัดเจน
- E. ไม่ได้นำเสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง หรือหรือขอกรอบอัตราค่าจ้าง ตามรูปแบบหรือแนวทางการที่กำหนด
- F. ไม่สอดคล้องกับการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างที่มีคุณสมบัติตรงตำแหน่งที่จะปรับปรุงตำแหน่ง เป็นต้น