



ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๒๐๖๒

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบุรีศรีพร ๕๕๐๐๐

๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ร้องเรียนการบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔
๒.สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว ๑๐๙๒ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๑

ด้วยกระทรวงมหาดไทย แจ้งว่าตามที่กระทรวงมหาดไทยได้รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตเรียกรับเงินจากผู้สมัครสอบแข่งขันและผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อให้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นรวมถึงการโอน การรับโอน เพื่อแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่ว่าง นั้น

กระทรวงมหาดไทย แจ้งว่ากรณีดังกล่าวส่งผลกระทบต่อระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงขอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอในฐานะผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเคร่งครัด เพื่อป้องกันมิให้มีกรณีทุจริตเรียกรับเงินในการสอบแข่งขันและการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่น นอกจากนี้ขอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้ความสำคัญต่อการทำหน้าที่ในฐานะประธานคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) โดยคำนึงถึงระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลและการป้องกันมิให้เกิดความเสียหายในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในความรับผิดชอบด้วย ทั้งนี้ ตามนัยหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว ๑๐๙๒ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๑ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เกิดประโยชน์ต่อท้องถิ่นและประชาชนอย่างแท้จริง

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเสรี คำภีร์ธัมโม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๕๐๔-๕ ต่อ ๑๗-๑๘ ส่ง Fax. ต่อ ๑๙



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่
เลขรับ 1794
วันที่ 19 พ.ค. 2554
เวลา 14. -- น.

ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๖๖๕๓

กระทรวงมหาดไทย

ถนนอักษะทางค์ พระนคร กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ร้องเรียนการบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๔๐๙.๘/ว๑๐๙๒ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๑

ตามที่ กระทรวงมหาดไทยได้รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตเรียกรับเงินจากผู้สมัครสอบแข่งขันและผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อให้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นรวมถึงการโอน การรับโอน เพื่อแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่ว่าง นั้น

กระทรวงมหาดไทย ขอเรียนว่า กรณีดังกล่าวส่งผลกระทบต่อระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงขอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอในฐานะผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเคร่งครัด เพื่อป้องกันมิให้มีกรณีทุจริตเรียกรับเงินในการสอบแข่งขันและการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่น นอกจากนี้ขอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้ความสำคัญต่อการทำหน้าที่ในฐานะประธานคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) โดยคำนึงถึงระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลและการป้องกันมิให้เกิดความเสียหายในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในความรับผิดชอบด้วย ทั้งนี้ ตามนัยหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๐๙.๘/ว ๑๐๙๒ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๑ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เกิดประโยชน์ต่อท้องถิ่นและประชาชนอย่างแท้จริง

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชวรัตน์ ชาญวีรกูล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๓

4 1220
ความที่ลด

ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว ๑๐๕๖



สำนักงานเลขาธิการ ก. จังหวัดแพร่
เลขรับ 10/4
วันที่ 22 มิ.ย. 2551
กระทรวงมหาดไทย 10-00
ถนนพิษณุวงศ์ พระนคร กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๗ เมษายน ๒๕๕๑

เรื่อง ขอบเขตอำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยปัจจุบันได้เกิดปัญหาในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดต่าง ๆ เป็นจำนวนมาก และทุกครั้งที่เกิดปัญหาดังกล่าว ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับผลกระทบ ตลอดจนประชาชนทั่วไปต่างคาดหวังให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.) เข้าไปมีบทบาทในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นทั้ง ๆ ที่ในหลายกรณีเป็นการคาดหวังในบทบาทของ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อแก้ไขปัญหาที่เกินขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดไว้

เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้องตรงกันในบทบาทและอำนาจหน้าที่ดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๑ ได้พิจารณาบทบาทและอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดแล้ว มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติ และแจ้งให้ผู้ว่าราชการจังหวัดและคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ทราบและพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กรณีที่เกิดปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัด ให้นำเรื่องเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีเป็นผู้พิจารณา และเมื่อมีมติเป็นประการใดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการไปตามมตินั้น หากไม่ดำเนินการก็ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือนายอำเภอในฐานะผู้กำกับดูแลแล้วแต่กรณีดำเนินการสอบสวน ตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดต่อไป

ทั้งนี้ แม้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นอำนาจของ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ที่มีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ก็ตาม แต่ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือนายอำเภอยังคงมีอำนาจในการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอีกส่วนหนึ่ง ฉะนั้น หากเกิดกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดใช้อำนาจหรือกำกับให้นายอำเภอใช้อำนาจในฐานะผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้วแต่กรณี ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ให้อำนาจไว้โดยเคร่งครัด

๒. กรณี...

๒. กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่ไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้ อันเนื่องจากหลักเกณฑ์หรือมาตรฐานทั่วไปไม่ครอบคลุม ให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด รายงานพร้อมเสนอความเห็นให้ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาแก้ไขปัญหา

อนึ่ง เนื่องจากการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นเรื่องที่สำคัญต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และมีผลกระทบต่อบริการประชาชนภายในท้องถิ่นนั้นๆ จึงขอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดได้ให้ความสำคัญต่อการทำหน้าที่ในฐานะประธานคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) โดยคำนึงถึงระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล และให้ความสนใจต่อการป้องกันมิให้เกิดความเสียหายในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในความรับผิดชอบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ร้อยตำรวจเอก



(เจติม อยู่บำรุง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต.

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ - ๒๒๕๑ - ๘๔๗๖

367

๒๐ พ.ค. ๕๑

สำนักงานท้องถิ่นอำเภอสอง

เลขที่	๓๔๕
วันที่	20 พ.ค. 2551
ชื่อ	



ด่วนที่สุด

ที่ มท 0855.2/ว 1497

ศาลากลางจังหวัดแพร่

ถนนไชยบูรณ์ พร 54000

15 พฤษภาคม 2551

เรื่อง ขอบเขตอำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.8/ว 1092 ลงวันที่ 3 เมษายน 2551

ด้วยกระทรวงมหาดไทยแจ้งว่า ปัจจุบันได้เกิดปัญหาในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดต่างๆเป็นจำนวนมาก และทุกครั้งที่เกิดปัญหาดังกล่าวข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับผลกระทบตลอดจนประชาชนทั่วไปต่างคาดหวังให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.) เข้าไปมีบทบาทในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นทั้งๆที่ในหลายกรณีเป็นการคาดหวังในบทบาทของ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อแก้ไขปัญหาที่เกินขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดไว้

เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้องตรงกันในบทบาทและอำนาจหน้าที่ดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2551 ได้พิจารณาทบทวนและอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 กำหนด แล้วมีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติ และแจ้งให้ผู้ว่าราชการจังหวัดและคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท., ก.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) ทราบและพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. กรณีที่เกิดปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัด ให้นำเรื่องเสนอ ก.จ., ก.ท., ก.จ. และ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณีเป็นผู้พิจารณา และเมื่อมีมติเป็นประการใดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการไปตามมตินั้น หากไม่ดำเนินการก็ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือนายอำเภอในฐานะผู้กำกับดูแลแล้วแต่กรณีดำเนินการสอบสวนตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดต่อไป

ทั้งนี้ แม้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นอำนาจของ ก.จ., ก.ท., ก.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ที่มีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน ก.จ., ก.ท., ก.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ก็ตาม แต่ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือนายอำเภอยังคงมีอำนาจในการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอีกส่วนหนึ่ง ฉะนั้น หากเกิดกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือมติ ก.จ., ก.ท., ก.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดใช้อำนาจหรือกำกับให้นายอำเภอใช้อำนาจในฐานะผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้วแต่กรณี ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ให้อำนาจไว้โดยเคร่งครัด

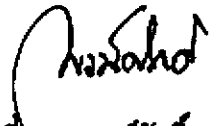
- 2 -

2. กรณีปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่ไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้ อันเนื่องจากหลักเกณฑ์หรือมาตรฐานทั่วไปไม่ครอบคลุม ให้ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. จังหวัด รายงานพร้อมเสนอความเห็นให้ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณีพิจารณาแก้ไขปัญหา

อนึ่ง เนื่องจากการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่สำคัญต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และมีผลกระทบต่อบริการประชาชนภายในท้องถิ่นนั้นๆ จึงขอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดได้ให้ความสำคัญต่อการทำหน้าที่ในฐานะประธานคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. จังหวัด) โดยคำนึงถึงระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล และให้ความสนใจต่อการป้องกันมิให้เกิดความเสียหายในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในความรับผิดชอบด้วย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(ว่าที่ ร.ต. พงษ์ศักดิ์ พลายเวช)
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร. 0-5453-4504-5 ต่อ 18 โทรสาร ต่อ 19