



ที่ พร ๐๐๓๗๒/ว ๑๙/ค

ถึง สำนักงานท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ  
สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ได้ดำเนินการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องปฏิบัติการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น ๒) เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ จึงขอส่งรายละเอียดของสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ และสามารถดูรายละเอียดของสรุปมติการประชุม ก.ท.จ. แพร่ ได้ที่ [www.phrae.local.go.th](http://www.phrae.local.go.th).

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
โทร.๐-๕๕๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๑๘

ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมปฏิบัติการนายกองการบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น ๒) หลังใหม่

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ว่าที่ ร.ต. นพดล เนื่องจากประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ดิฉันราชการไม่สามารถมาเป็น

ผช.เลขา ประธานในการประชุมได้ ซึ่งตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติไว้ว่า “ในการประชุม ถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุมหรือ ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม” ดังนั้น จึงขอเชิญที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔

ที่ประชุม มีมติเห็นชอบ เลือกนายเจริญสุข ชุมศรี ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานในที่ประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ และได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔

เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๔

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

#### ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ ดังนี้

๑) น.ส.พัชรพร อีราช ตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเทศบาลตำบลเด่นชัย สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลเด่นชัย ลาออกจากราชการ เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๒) นายตราวุธ พันธุเวช ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลเด่นชัย ลาออกจากราชการ เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๓) น.ส.ภพพร วรรณาลัย ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลเด่นชัย ลาออกจากราชการ เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๑๑

๔) น.ส.นัจนันท์ สีเหลือง ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลเด่นชัย  
ลาออกจากราชการ เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔  
เป็นต้นไป

๕) นายโชคชัย ฉิมเล็ก ตำแหน่ง ครูอาสาสอน สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลเด่นชัย  
ลาออกจากราชการ เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

**๒. เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ ดังนี้**

๑) นายสิทธิชัย อากาศทิพย์ ตำแหน่ง ครูช่วยสอน สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่  
ลาออกจากราชการ เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

๒) น.ส.รุจามา พลห่ม ตำแหน่ง ครูช่วยสอน สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ ลาออก  
จากราชการ เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

๓) นายเจษฎา อดุลน้อย ตำแหน่ง ครูช่วยสอน สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่  
ลาออกจากราชการ เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

๔) น.ส.อุบลวรรณ จะเอียง ตำแหน่ง ครูช่วยสอน สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่  
ลาออกจากราชการ เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

๕) น.ส.บองจิต ชมจิต ตำแหน่ง ครูช่วยสอน สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ ลาออก  
จากราชการ เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม เห็นชอบ**

**ระเบียบวาระที่ ๕.๒. เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง**

**ข้อเท็จจริง**

๑. เทศบาลตำบลบ้านปิน ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลบ้านปิน ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๔ รายน.ส.กานดา หม่องนันท์ ตำแหน่ง  
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี ครุศาสตร์ และอบรม  
คอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง) อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ -  
๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๒. เทศบาลตำบลวังหงส์ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลวังหงส์ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๔ รายน.ส.พรณี หงส์ยศ ตำแหน่ง  
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ สังกัด กองคลัง วุฒิการศึกษา ปวท. (การบัญชี) อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่ วันที่  
๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๓. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลเด่นชัย ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ และประกาศเทศบาลตำบลเด่นชัย  
ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔ ดังนี้

๓.๑. น.ส. พัชรารัตน์ สุวรรณตึงค์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู สังกัด กองการศึกษา วุฒิการศึกษา  
ปริญญาตรี ครุศาสตร์ (การศึกษาปฐมวัย) และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๔๐ บาท  
ทั้งนี้ตั้งแต่ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕



๓.๒. น.ส.ศุภัสมา กันเดช ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู สังกัด กองการศึกษา วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี ครุศาสตร์ (การศึกษาปฐมวัย) และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๔๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๓.๓. น.ส.ชญาณี ศรีประเสริฐ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู สังกัด กองการศึกษา วุฒิการศึกษา ปริญญาตรีศึกษาศาสตร์ (การศึกษาปฐมวัย) และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๔๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๓.๔. น.ส.กาญจนา งามดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู สังกัด กองการศึกษา วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี ครุศาสตร์ (การศึกษาปฐมวัย) และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๔๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๓.๕. นางวิลาวัลย์ คำเหลือง ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเด่นชัย สังกัด กองการศึกษา วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี ครุศาสตร์ (การศึกษาปฐมวัย) และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๔๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๔. เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลเมืองแพร่ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔ ราชน.ส.เมธาวี วงศ์ศาลา ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี สังกัด โรงเรียนเทศบาลวัดเหมืองแดง กองการศึกษา วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ(การเงินการธนาคาร) อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม เห็นชอบ**

**ระเบียบวาระที่ ๕.๓. เรื่อง** ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

**เรื่องเดิม**

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ เห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

- |                                                       |                            |
|-------------------------------------------------------|----------------------------|
| ๑. นายสงวน อินต๊ะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่       | เป็นประธานอนุกรรมการ       |
| ๒. พัฒนาการจังหวัดแพร่                                | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๓. จ.ส.อ.ปฏิพล จอมดวง ปลัดเทศบาลตำบลวังจั่น           | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๔. ส.ด.ท.ทวิสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลแม่คำมี | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่                                | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่                        | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ       |

**ข้อเท็จจริง**

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้



/เลื่อนและแต่งตั้ง...

### เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควม

๑. เทศบาลตำบลร่องกวาง ขอความเห็นชอบให้ นางนัยนา แสนเสมอ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๖,๖๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๖,๙๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

๒. เทศบาลตำบลบ้านถิ่น ขอความเห็นชอบให้ นายคณศ ถิ่นทิพย์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๖๓๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างยนต์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๗๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๓. เทศบาลตำบลเวียงต้า ขอความเห็นชอบให้ นางกันยา พุทธอาสน์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๕๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การเลขานุการ) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๔. เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบให้ นางเบญจวรรณ ดีตันนา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๒๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) สังกัด กองสวัสดิการสังคม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๕๘๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔ (เงินเดือน ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔)

๕. เทศบาลตำบลแม่ป่าน ขอความเห็นชอบให้ นางภาวิณี วงศ์แสนสี พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๕๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) (การบัญชี) สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๖. เทศบาลตำบลทุ่งไธ้ง ขอความเห็นชอบให้ นายชนินทร์ พรพญหาญ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างผังเมือง ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๕๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(ช่างก่อสร้าง) บริญาตร (เทคโนโลยีก่อสร้าง) สังกัดกองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างผังเมือง ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

๗. เทศบาลตำบลแม่ป่าน ขอความเห็นชอบให้ น.ส.เนาวรัตน์ กาซ้อง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๑๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) บริญาตร (บริหารธุรกิจ(การจัดการทั่วไป)) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๒๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

๘. เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ชุตินา กันเดช พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๙๕๐ บาท วุฒิการศึกษา อนุปริญญา(บริหารธุรกิจ) บริบูรณ์ (บริหารธุรกิจ(การจัดการทั่วไป)) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๑๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๙. เทศบาลตำบลแม่คำมี ขอความเห็นชอบให้ นางเบญญาภา เชื้อประทุม พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๕๐ บาท วุฒิการศึกษา อนุปริญญา (บริหารธุรกิจ) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

๑๐. เทศบาลตำบลวังชิ้น ขอความเห็นชอบให้ น.ส.รัตนดา สีนแก้ว พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๓๕๐ บาท วุฒิการศึกษา อนุปริญญา(บริหารธุรกิจ) บริบูรณ์ (บริหารธุรกิจ) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๔๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิมโดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๔

๑๑. เทศบาลตำบลบ้านถิ่น ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ขวัญดาว ถิ่นสุข พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การเงินและการธนาคาร) บริบูรณ์ (บริหารธุรกิจ) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิมโดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๔

๑๒. เทศบาลตำบลแม่ป่าน ขอความเห็นชอบให้ นางพิมพ์นิภา ชัยวรรณจินดา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๑๕๐ บาท วุฒิการศึกษา บริบูรณ์ (การบัญชี) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๒๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิมโดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

๑๓. เทศบาลตำบลเวียงต้า ขอความเห็นชอบให้ นางสุชัยญา กาทองทุ่ง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๕๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) บริบูรณ์ (การบัญชี) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๙๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิมโดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔

๑๔. เทศบาลตำบลช่อแฮ ขอความเห็นชอบให้ นางรัชก ขันทรง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๕๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) บริบูรณ์ (การจัดการทั่วไป) สังกัด กองการประปา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิมโดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔



**๑๕. เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความเห็นชอบให้ นายกิตติศักดิ์ สมัย พนักงานเทศบาลสามัญ**

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๑๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๒๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิมโดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔

**๑๖. เทศบาลตำบลแม่ลานนา ขอความเห็นชอบให้ นางสาวลักขณ์ ธิจิณกุล พนักงานเทศบาล**

สามัญ ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๕๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) สังกัด สำนักงาน ปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิมโดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

**๑๗. เทศบาลตำบลป่าเมต ขอความเห็นชอบให้ น.ส.กาญจนา สกุลอ้อ พนักงานเทศบาลสามัญ**

ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๘๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๑,๐๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิมโดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

**๑๘. เทศบาลตำบลช่อแฮ ขอความเห็นชอบให้ นายอภิชาติ เพียรพาก พนักงานเทศบาลสามัญ**

ตำแหน่ง สันทนการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๘๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สันทนการ ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๑,๐๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิมโดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔

**เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกกระบวน**

**๑. เทศบาลตำบลปางป๋าวาย ขอความเห็นชอบให้ นายอดิเรก วรรณตอน พนักงานเทศบาล**

สามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๙๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวท. (เทคนิควิศวกรรมโยธา) ปริญญาตรี (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม(ก่อสร้าง)) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔

**๒. เทศบาลตำบลแม่หล่าย ขอความเห็นชอบให้ น.ส.แสงทอง วรรณธนสุทธิ พนักงานเทศบาล**

สามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๘๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๑๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

**๓. เทศบาลตำบลวังชิ้น ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ปานิสร่า ยศปันดา พนักงานเทศบาล**

สามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๙,๓๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๐,๓๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔



๔. เทศบาลตำบลร่องกวาง ขอความเห็นชอบให้ นางศิริกานต์ ยอดสอน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๑,๕๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๑,๖๒๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๔

๕. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ขอความเห็นชอบให้ นางโลภี นาระกันทา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๑๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวท.(การบัญชี) บริญาตรา (การบัญชี) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๖. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบให้ปรับปรุงระดับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๐๖-๐๐๔ สังกัดกองช่าง เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๖ และขอความเห็นชอบให้ นางสาวภัทราพร ชมภูมิ่ง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๗๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวท.(การบัญชี) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๙๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

๗. เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความเห็นชอบให้ปรับปรุงระดับตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๒ สังกัดกองช่าง เป็นตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๗ และขอความเห็นชอบให้ นายสุพจน์ เป็นใจ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๖,๙๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(ช่างก่อสร้าง) ปริญญาตรี (การจัดการงานก่อสร้าง) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๗ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๗,๑๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๔

#### เลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล

๑. เทศบาลตำบลทุ่งไธ้ง ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลทุ่งไธ้ง ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นายจรัสฤทธิ์ โยธกุลสิริ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๗ อัตราเงินเดือน ๒๗,๑๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการงานก่อสร้าง) โดยเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๒๗,๑๘๐ บาท

๒. เทศบาลตำบลแม่จัน๊ะ ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลแม่จัน๊ะ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นางสงกรานต์ วงศ์อินทร์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานเทศบาล ๖) ให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานเทศบาล ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท

/เลื่อนและแต่งตั้ง...

## เลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล

### **๑. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่** ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล

ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง ว่าที่ ร.ท.มังกร ปัญญาแผ้ว พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) อัตราเงินเดือน ๒๕,๕๓๐ บาท

### **๒. เทศบาลตำบลช่อแฮ** ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรง

ตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลช่อแฮ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นายบุญครอง ดอกเกี้ยง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) อัตราเงินเดือน ๒๔,๕๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐประศาสนศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) อัตราเงินเดือน ๓๐,๑๐๐ บาท

### **๓. เทศบาลตำบลสูงเม่น** ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรง

ตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลสูงเม่น ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นายบุญเรือง มงคล พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) อัตราเงินเดือน ๒๘,๙๓๐ บาท

### **๔. เทศบาลตำบลทุ่งไผ่** ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง

ตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลทุ่งไผ่ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นางสาวสุนีย์ พันธุ์พานิช พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๗ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารสาธารณสุข) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๘ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๘) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๘ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๘) อัตราเงินเดือน ๓๗,๘๓๐ บาท

### **๕. เทศบาลตำบลเด่นชัย** ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง

ตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลเด่นชัย ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง น.ส.บานเย็น กันทะจักร พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ศิลปศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๖๐ บาท

16

๖. เทศบาลตำบลสวนเขื่อน ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลสวนเขื่อน ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ดังนี้

๖.๑. นายประกฤต เจริญกุล พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ศิลปศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท

๖.๒. นางธนพร เป็นใจ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป (การบัญชี)) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๗,๑๐๐ บาท

๖.๓. นายศราวุธ ยะกะฉาย พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๑๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (เทคโนโลยีก่อสร้าง) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๑๐ บาท

๗. เทศบาลตำบลแม่จี่วะ ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลแม่จี่วะ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้งนายอนุสิทธิ์ คงเซะ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองช่าง ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (เทคโนโลยีก่อสร้าง) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท

๘. เทศบาลตำบลแม่ลานนา ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลแม่ลานนา ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้งนายสมพร ฤทธิชัย พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองช่าง ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (เทคโนโลยีก่อสร้าง) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๗,๑๐๐ บาท

๙. เทศบาลตำบลทุ่งไธ้ง ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลทุ่งไธ้ง ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้งนายกิตติพงศ์ จุระกิจ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการงานก่อสร้าง) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท

คณะกรรมการ ฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งและเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๔ โดยมีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง และเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการ ฯ

ระเบียบวาระที่ ๕.๔. เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

เทศบาลตำบลแม่จ๊ะ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสามัญ โดยขอปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ น.ส.นิยะฉัตร เจนวินิจฉัย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๖,๙๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล วุฒิการศึกษา ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ(ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔)

ระเบียบวาระที่ ๕.๕. เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้าย

ย้ายสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ระดับ ๒ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

๑. เทศบาลตำบลเวียงต้า ขอความเห็นชอบให้ นางนงคนุช นันทะแสง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๑๐๐ บาท คุณวุฒิปริญญาตรี(การจัดการทั่วไป(การบัญชี)) สังกัดกองคลัง ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๐๐ บาท สังกัด กองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๓ -๕ ลำดับที่ ๑๔ ตามประกาศเทศบาลตำบลหนองแวงโนนสะอาด อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบคัดเลือกดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้ที่มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศของ เทศบาลตำบลหนองแวงโนนสะอาด จริง ตามหนังสือที่ อด ๐๐๓๗.๒/๗๐๕ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๔

๒. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบให้ นางกนกพร กิตติสาร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๙๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัด กองคลัง ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๙๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓-๕ ลำดับที่ ๖ ตามประกาศ เทศบาลตำบลหนองตองพัฒนา อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบคัดเลือก ดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้ที่มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศ เทศบาลตำบลหนองตองพัฒนา ตามหนังสือที่ ขม ๐๐๓๗.๒/๓๔๑ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๔

ย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในระดับเดียวกัน

๑. เทศบาลตำบลร่องกวาง ขอความเห็นชอบให้ นายณัฐนนท์ เชาวน์เล่น ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๐,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๑๕-๐๐๑ สังกัด กองช่าง คุณวุฒิ ปวส. (ช่างสำรวจ) ปฏิบัติการ(การจัดการงานก่อสร้าง) ย้ายไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๕ สังกัดกองช่าง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

๒. เทศบาลตำบลป่าเมต ขอความเห็นชอบให้ นางศิริพร หล้าภาค ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๕๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง คุณวุฒิ ปฏิบัติการ (การจัดการทั่วไป (การบัญชี)) ย้ายไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๕๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๘-๐๐๕ สังกัดกองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

ย้ายผู้ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่เริ่มต้นจากระดับ ๒

เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้ นางกัญญาณัฐ โตติกเวช ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๒๐๖-๐๐๓ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม คุณวุฒิ ปฏิบัติการ (บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)) ย้ายไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๕๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ(ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔)

ระเบียบวาระที่ ๕.๖. เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

๑. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบรับโอน น.ส.จุฑารัตน์ รัตนมูลไญญา พนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๑ อัตราเงินเดือน ๕,๘๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวช. (การบัญชี) ปวส. (การบัญชี) ปฏิบัติการ(การจัดการทั่วไป) สังกัด ส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ อำเภอ บ้านธิ จังหวัดลำพูน โอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๑ อัตราเงินเดือน ๕,๘๖๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ อำเภอหนองม่วงไข่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ยินดีรับโอน(ย้าย)

๒. เทศบาลตำบลบ้านเวียง ขอความเห็นชอบรับโอน น.ส.กรรณิกา ศรีโพธิ์ ข้าราชการพลเรือน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุขชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปฏิบัติการ (สาธารณสุขศาสตร์) สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โอนมาดำรง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุขชุมชน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท สังกัด กองการศึกษา เทศบาล ตำบลบ้านเวียง อำเภอร่องกวาง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลบ้านเวียง ยินดีรับโอน



๓. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ขอความเห็นชอบปรับโอน(ย้าย) น.ส.วราพร ศรีเจริญ ข้าราชการพลเรือน ตำแหน่ง นักวิชาการสรรพากรปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๑,๔๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (นิติศาสตร์) สังกัด สำนักงานสรรพากรพื้นที่ตาก กรมสรรพากร โอน(ย้าย)มาดำรงตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๑,๔๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยอ้อ อำเภอลอง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย สำนักงานสรรพากรพื้นที่ตาก กรมสรรพากร ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลห้วยอ้อ ยินดีรับโอน(ย้าย)

๔. เทศบาลตำบลวังชิ้น ขอความเห็นชอบให้ จำเริญธรรมบุญ รุ่งสว่าง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวช. (ช่างกลโลหะ) ปวส. (สาขาเครื่องกล) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังชิ้น โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลสรอย อำเภอวังชิ้น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบลวังชิ้น ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และองค์การบริหารส่วนตำบลสรอย ยินดีรับโอน

๕. เทศบาลตำบลแม่คำมี ขอความเห็นชอบให้ นายชิษณุพงศ์ อุดคำมี พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์อุตสาหกรรม) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่คำมี โอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท สังกัด โรงเรียนบ้านสระ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ จังหวัดพะเยา ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบลแม่คำมี ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และโรงเรียนบ้านสระ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา ยินดีรับโอน(ย้าย)

๖. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบให้ นายพงษ์ธร ผาสิงห์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๑๓,๙๑๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (นิติศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐประศาสนศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ โอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๑๓,๙๑๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล - ตำหนักธรรม ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน (ย้าย) และองค์การบริหารส่วนตำบลตำหนักธรรม ยินดีรับโอน(ย้าย)

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ(ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔)

ระเบียบวาระที่ ๕.๗. เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ

เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ดังนี้

๑. นางคันธารรัตน์ จันทร์สีทอง ตำแหน่ง พนักงานประสานงานชุมชน อัตราค่าจ้าง ๑๕,๒๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) สังกัด กองการศึกษา เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๑๙ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน สังกัด กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย

๒. นายจรัส สุธรรมบวง ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า อัตราค่าจ้าง ๑๒,๒๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวช. (ช่างไฟฟ้ากำลัง) สังกัด กองช่าง เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๔๐ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย



/๓.นางวารินทร...

๓. นางวรินทร์ มณีภาส ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์ดีด อัตราค่าจ้าง ๑๕,๒๖๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ภูมิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์(วิชาการศึกษา) และอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๒๙ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ธุรการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลเด่นชัย มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปริมาณงาน รวมถึงจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างที่มีอยู่ เป็นไปตามความเหมาะสม และความจำเป็นของเทศบาล จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่ง ลูกจ้างประจำดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติ ๖ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเด่นชัย ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าวได้

๒. ให้เทศบาลตำบลเด่นชัย ดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำดังกล่าวเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ตามข้อ ๔๐๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๕.๔. เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลจากขนาดเล็กเป็นขนาดกลาง และกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล

#### ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลป่าเมต ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลจากขนาดเล็กเป็น ขนาดกลาง และกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ซึ่งเทศบาลตำบลป่าเมต มีเงินรายได้รวมเงินอุดหนุน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓ รวม ๕๓,๕๖๖,๗๔๐.๐๕ บาท

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาล เป็นขนาดกลาง ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอปรับขนาด

โดย ก.ท.จ. เป็นผู้คัดเลือก ๑ คน

เป็นกรรมการ

(๔) เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ หรือผู้แทน

เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๕) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

เป็นผู้ช่วยเลขานุการ



/มติที่ประชุม...

**มติที่ประชุม** มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งอนุกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเป็นขนาดกลางของเทศบาลตำบลป่าเมต ดังนี้

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก นายศักดิ์ ภูพลับ เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ๒ คน
  - (๒.๑) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการ
  - (๒.๒) พัฒนาการจังหวัด เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอรับขนาดโดย ก.ท.จ. เป็นผู้คัดเลือก ๑ คน  
(นายพิทักษ์ ยาโพธิ์ กำนันตำบลป่าเมต) เป็นกรรมการ
- (๔) เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ หรือผู้แทน เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๕) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

**ระเบียบวาระที่ ๕.๙. เรื่อง** ขอความเห็นชอบนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

**ข้อเท็จจริง**

**๑. เทศบาลตำบลร่องกวาง** ขอความเห็นชอบให้ นายอดุลย์ เพิ่มขึ้น พนักงานเทศบาล ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) นำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) ที่กำหนดไว้ ๕ ปี เหลือ ๓ ปี โดยบุคคลดังกล่าว ได้รับปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบการขอนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ นายอดุลย์ เพิ่มขึ้น เพื่อประโยชน์ ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ที่กำหนดไว้ ๕ ปี เหลือ ๓ ปี ผลปรากฏ ดังนี้

๑) นายอดุลย์ เพิ่มขึ้น ได้รับปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นคุณสมบัติปริญญาโทซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารเป็นคุณสมบัติที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘)

๒) การจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้นอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน



/นายอดุลย์...

นายอดุลย์ เพิ่มขึ้น ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางองค์กร และตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน โดยได้ให้คำรับรองกับนายกเทศมนตรีตำบลร่องกวาง และยินดีที่จะให้มีการประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองที่ให้ไว้ คือ แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพ และคุณภาพงานที่จะเกิดขึ้นอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน และยินดีที่จะให้มีการประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรอง หากมีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอประเมินนี้ และได้มีข้อเสนอ ริเริ่ม และแนวทางในการนำองค์กรที่สามารถแสดงให้เห็นถึงผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนได้เสียเชื่อมั่นว่า จะสามารถดำเนินงานไปสู่เป้าหมายสูงสุดของหน่วยงานได้ โดยนำแนวทางการพัฒนาภายใต้กรอบ “ธรรมาภิบาลกับการบริหารจัดการท้องถิ่น”

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า คำรับรองการปฏิบัติราชการดังกล่าว เป็นคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๓. ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน นายอดุลย์ เพิ่มขึ้น ได้จัดทำผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่

๑) โครงการจัดทำแผนชุมชนแบบมีส่วนร่วม

๒) โครงการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผลงานดังกล่าวเป็นผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลและประชาชนเป็นอย่างดี

๔. การยื่นผลงาน ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้น ครบ ๓ ปีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด (สามารถยื่นหลังจากครบ ๓ ปี ได้)

นายอดุลย์ เพิ่มขึ้น ดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๑ - ปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ดังนั้น จึงสามารถยื่นผลงานได้

๕. นายอดุลย์ เพิ่มขึ้น ไม่เคยใช้สิทธิในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร

๖. นายอดุลย์ เพิ่มขึ้น ได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารการศึกษามาแล้ว เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๓

### สรุป

จากการพิจารณาตรวจสอบการขอให้คุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ นายอดุลย์ เพิ่มขึ้น ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) สังกัด เทศบาลตำบลร่องกวาง เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) ที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี ผลปรากฏว่าเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๐

### ข้อเสนอ

๑. ควรเห็นชอบให้ นายอตุลย์ เพิ่มขึ้น นำคุณวุฒิ ปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี

๒. รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ นายอตุลย์ เพิ่มขึ้น นำไปประกอบการสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

### มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑. เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ของเทศบาล

#### เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ เห็นชอบกำหนดวงรอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบพนักงานจ้าง ๔ ปี ดังนี้

ภายในเดือนธันวาคม

ภายในเดือนมีนาคม

ภายในเดือนมิถุนายน

ภายในเดือนกันยายน

และเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบพนักงานจ้าง ๔ ปี ของเทศบาล ดังนี้

- |                                |                            |                            |
|--------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| ๑. นายศักดิ์ ภู่อัลป์          | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ | เป็นประธานอนุกรรมการ       |
| ๒. ปลัดจังหวัดแพร่             |                            | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๓. นายโชคชัย พนมขวัญ           | นายกเทศมนตรีเมืองแพร่      | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๔. นางอรอนงค์ นันทะเดช         | ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเวียง    | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่         |                            | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ |                            | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ       |

#### ข้อเท็จจริง

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ในรอบเดือน มิถุนายน ๒๕๕๔ ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลทุ่งไผ่ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ และปรับเกลี่ยพนักงานจ้างจำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑. กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๒ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๑.๒. ปรับเกลี่ยตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่จัดมาตรฐานน้ำ) สังกัด กองคลัง เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานห้องสมุด) สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น



๒. เทศบาลตำบลเวียงต้า ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๓. เทศบาลตำบลวังหงส์ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๔. เทศบาลตำบลห้วยหม้าย ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๕. เทศบาลตำบลป่าเมด ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑. กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานพัสดุ) สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๑.๒. กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บรายได้) สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๖. เทศบาลเมืองแพร่ ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓๑ อัตรา ดังนี้

๖.๑. ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่ธุรการ) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้นและเป็นขวัญและกำลังใจให้ พนักงานจ้าง โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคือ นางสาวณัฐติยา วิยะ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่ธุรการ) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากโรงเรียนสอนขับรถชัยรัตน์เจริญยนต์(ปฏิบัติงานด้านธุรการ) ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๔๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๐ รวมเป็นเวลา ๒ ปี ๓ เดือน และมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจาก เทศบาลเมืองแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๐ ถึงวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๔ รวมเป็นเวลา ๔ ปี รวมเป็นเวลา ๖ ปี ๓ เดือน

๖.๒. ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง สังกัด สำนัก ปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้นและเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงานจ้าง โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคือ นายศรีรัตน์ สมโพธิ์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง สังกัดสำนักปลัดเทศบาล มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลเมืองแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๒๗ ถึงวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๔ รวมเป็นเวลา ๒๗ ปี ๓ เดือน

๖.๓. ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้นและเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงานจ้าง โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคือ นายวิชัย ศรีทัน พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง สังกัดสำนักปลัดเทศบาล มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลเมืองแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๓ ถึงวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๔ รวมเป็นเวลา ๑๐ ปี ๘ เดือน

๖.๔. ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่งตำแหน่ง ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้นและเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงานจ้าง โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคือ นายสง่า วิลัย พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง สังกัดสำนักปลัดเทศบาล มีหนังสือรับรอง การปฏิบัติงานจากเทศบาลเมืองแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๔ ถึงวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๔ รวมเป็นเวลา ๑๙ ปี ๘ เดือน









๖.๓๐.ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์พิทักษ์ สังกัดกองสาธารณสุขฯ เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์พิทักษ์ สังกัดกองสาธารณสุขฯ จำนวน 1 อัตรา เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้นและเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงานจ้าง โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคือ นางพริดา ศิริช่วง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์พิทักษ์) สังกัดกองสาธารณสุขฯ มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลเมืองแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๒๘ ถึงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๔ รวมเป็นเวลา ๒๕ ปี ๘ เดือน

๖.๓๑. ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานสวน) สังกัดกองช่าง เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่งคนงานสวน สังกัดกองช่าง จำนวน 1 อัตรา เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้นและเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงานจ้าง โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคือ นายพงษ์พิทักษ์ จิตขาว พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานสวน) สังกัดกองช่าง มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลเมืองแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๗ ถึงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๔ รวมเป็นเวลา ๖ ปี ๘ เดือน

คณะอนุกรรมการตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ของเทศบาลได้ประชุมเพื่อพิจารณาแล้ว ในการประชุมคณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ของเทศบาล ตามที่เทศบาล ได้ขอความเห็นชอบ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติของคณะอนุกรรมการฯ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑. เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล  
(พ.ศ.๒๕๕๒-พ.ศ.๒๕๕๔)

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ เห็นชอบกำหนดวงรอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบพนักงานจ้าง ๔ ปี ดังนี้

ภายในเดือนธันวาคม

ภายในเดือนมีนาคม

ภายในเดือนมิถุนายน

ภายในเดือนกันยายน

และเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบพนักงานจ้าง ๔ ปี ของเทศบาล ดังนี้

- |                                |                            |                            |
|--------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| ๑. นายศักดิ์ ภูพลับ            | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ | เป็นประธานอนุกรรมการ       |
| ๒. ปลัดจังหวัดแพร่             |                            | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๓. นายโชคชัย พนมขวัญ           | นายกเทศมนตรีเมืองแพร่      | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๔. นางอรอนงค์ นันทะเดช         | ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเวียง    | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่         |                            | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ |                            | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ       |

/ข้อเท็จจริง...

### ข้อเท็จจริง

เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๒ - พ.ศ.๒๕๕๔) ดังนี้

#### **๑.เทศบาลตำบลปงป่าห้วย ขอความเห็นชอบปรับขยายตำแหน่ง สายงานบริหาร ดังนี้**

๑.๑. ขอความเห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่งหัวหน้ากองช่าง ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) เลขที่ตำแหน่ง และสังกัดเดิม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๑.๒. ขอความเห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่งหัวหน้ากองคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๒. เทศบาลตำบลป่าเมต ขอความเห็นชอบปรับขยายตำแหน่ง สายงานบริหาร ตำแหน่งหัวหน้ากองคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๓. เทศบาลตำบลสอง ขอความเห็นชอบปรับขยายตำแหน่ง สายงานบริหาร ตำแหน่งหัวหน้ากองคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๔. เทศบาลตำบลวังหงส์ ขอความเห็นชอบปรับขยายตำแหน่ง สายงานบริหาร กำหนดตำแหน่งและยุบเลิกตำแหน่ง ดังนี้

๔.๑. ปรับขยายระดับตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๒๐-๐๐๑ เป็นตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) เป็นตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๔.๒. ปรับขยายระดับตำแหน่งหัวหน้ากองช่าง ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๔.๓ ปรับขยายระดับตำแหน่งหัวหน้ากองคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๔.๔. กำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๒๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๔.๕. ขอความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่ง ช่างโยธา ๑-๓/๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๒-๐๐๑ สังกัด กองช่าง เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ว่างและไม่มีคนครองและลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

๕. เทศบาลตำบลทุ่งไธ้ง ขอความเห็นชอบปรับขยายตำแหน่ง สายงานบริหาร ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม ระดับ ๖ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๖-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม ระดับ ๗ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๗) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น



/คณะอนุกรรมการ...

คณะกรรมการตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล  
ได้ประชุมเพื่อพิจารณาแล้ว ในการประชุมคณะกรรมการ ฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน  
๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ตามที่เทศบาลได้ขอความเห็นชอบ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการ ฯ และมีข้อสังเกตเกี่ยวกับการขอความเห็นชอบในการ  
ปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ของเทศบาลและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
ของเทศบาล โดยให้เทศบาลทุกแห่งระมัดระวังเกี่ยวกับการะค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล  
ของเทศบาล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเทศบาลที่มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตั้งแต่  
ร้อยละ ๓๕ ขึ้นไป หากมีตำแหน่งว่างและเทศบาลเห็นว่าไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล  
ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น สำหรับการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ให้คำนึงถึงภารกิจและปริมาณ  
งานโดยแท้จริง



\*\*\*\*\*