



ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ ๑๗๙

ถึง สำนักงานท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ
สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร') ได้ดำเนินการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร' (ก.ท.จ.แพร') ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔ ได้มีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร' (ก.ท.จ.แพร') ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ และสามารถดูรายละเอียดรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร' ได้ที่ www.phraelocal.go.th.

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.แพร' จึงขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร' (ก.ท.จ.แพร') ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ และสามารถดูรายละเอียดรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร' ได้ที่ www.phraelocal.go.th



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐-๕๕๕๓-๔๗๗๙ ต่อ ๑๘

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร')

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘

วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภากองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น ๓)

ผู้มาประชุม

๑. นายเสรี	คำภีร์ธัมโน	รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน - ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ประธานกรรมการ	
๒. น.ส.จุฑาทิพ	บทกลอน	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่	กรรมการ
๓. นายวิบูลย์	จันทร์พันธุ์	(แทน) ปลัดจังหวัดแพร่	กรรมการ
๔. นายณรงค์	ทาอุปругค์	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่	กรรมการ
๕. นางมลลี	ศรีสวัสดิ์	(แทน) คลังจังหวัดแพร่	กรรมการ
๖. นายจำรัส	กันกา	ประธานสภากเทศบาลตำบลสอง	กรรมการ
๗. นายพันธ์ศักดิ์	ใจเย็น	ประธานสภากเทศบาลตำบลป่าแม่	กรรมการ
๘. นายวุฒยุพล	กันนา	ปลัดเทศบาลตำบลร้องกว้าง	กรรมการ
๙. นางสาวบีวิภา	ภูตันติกุล	ปลัดเทศบาลตำบลเด่นชัย	กรรมการ
๑๐. นายณอม	อินกัน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายเจริญสุข	ชุมศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายอดุลย์	หันพงศ์กิตติกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายสงวน	อินตีชะวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายพิทักษ์	บุณยเวทย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายศักดา	ภู่เพลับ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายต่อพงษ์	ทับทิมโต	(แทน) ห้องถินจังหวัดแพร่ เลขาธุการ ก.ท.จ.แพร'	
๑๗. ว่าที่ ร.ต.นพดล	คำสม	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลห้องถิน สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถินจังหวัดแพร'	

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร'

๑๘. นางสมปรารถนา	ไฟศาลศักดิ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถินปฏิบัติการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถินจังหวัดแพร'
------------------	-------------	--------------------------------------------------------------------------------------

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร'

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายอาคม	วงศ์สว่าง	พัฒนาการจังหวัดแพร'	(ติดราชการ)
๒. นางสุดาใจ	เค้าโคน	นายกเทศมนตรีตำบลสูงเม่น	(ติดราชการ)
๓. นายชจร	ธรรมไชย昂กรู	นายกเทศมนตรีตำบลหนองม่วงไข่	(ติดราชการ)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายครรชิต	นากิจ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถินปฏิบัติการ
๒. นางเนตรณพิศ	แผ่นสัมฤทธิ์	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถินชำนาญงาน

/เริ่มประชุม...

18

เรื่องประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว นายเสรี คำภีรัมโม รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่
ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ประธานในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ กล่าวเปิดประชุม
และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ติดราชการจึงมอบหมายให้ผม นายเสรี คำภีรัมโม
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ เป็นประธานในการประชุม ก.ท.จ.แพร่
ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕

เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๕

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลเมืองแพร่ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๕ รายนายอนันต์ พritchul ตำแหน่ง ผู้ช่วย
เจ้าหน้าที่เทศกิจ สังกัด สถานีข่าวส่งผู้โดยสารเทศบาลเมืองแพร่ สำนักปลัดเทศบาล วุฒิการศึกษา ปวส. (สาขาวิชา
จัดการทั่วไป) อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๒. เทศบาลตำบลลุ่มโข้ง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลลุ่มโข้ง ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๕ รายนางพิรยา เพ็งเพชร ตำแหน่ง
ผู้ช่วยครู สังกัด กองการศึกษา วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย) และมีใบอนุญาตประกอบ
วิชาชีพครู อัตราค่าตอบแทน ๗,๘๐๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๓. เทศบาลตำบลป่าแม่ต ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลป่าแม่ต ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๕ ดังนี้

๓.๑. นางวิชดา สินธุคำ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
วุฒิการศึกษา ปวส. (การเลขานุการ) (และอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง) อัตราค่าตอบแทน
๕,๗๖๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๓.๒. นายเดชพนต์ แมตหก ตำแหน่ง ผู้ช่วยซ่างโยธา สังกัด กองซ่าง วุฒิการศึกษา ปวส.
(ซ่างก่อสร้าง) อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๓.๓. นายถาวร จิรยาสิทธิ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ สังกัด กองสาธารณสุขและ
สิ่งแวดล้อม วุฒิการศึกษา ปวส. (ซ่างยนต์) (และมีใบขับขี่นิตที่ ๒) อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่
วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

✓

/หลักเกณฑ์...

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง มาตรฐานหัวไปเกี่ยวกับพนักงานล้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๘ ข้อ ๑๖ และ ข้อ ๒๐

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ศึกษา

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาและผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนดภายในระยะเวลา ๖ เดือน นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครุ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรองซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๖ ชั่วโมง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ช่างโยธา

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา สถาปัตยกรรม เทคนิคิศวกรรมโยธา เทคนิคิศวกรรมสำรวจ เทคนิคสถาปัตยกรรม หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนด ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยกน้ำ

มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่ และได้รับใบอนุญาตขับรถยกน้ำตามกฎหมาย

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตั้งกล่าว ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔๗. เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

๑. นายส่วน อินตัชจัง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานอนุกรรมการ

๒. พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ

๓. จ.ส.อ.ปฏิพล จอมดวง ปลัดเทศบาลตำบลลัวรังชั้น เป็นอนุกรรมการ -๔-

๔. ส.ต.ท.ทวีสิทธิ์ พัฒนาชัยวัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลแม่คำมี เป็นอนุกรรมการ

/๔.ห้องคืนจังหวัดแพร่ ... 

๕. ห้องถินจังหวัดแพรฯ

๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพรฯ

เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพรฯ ได้ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ

๑. เทศบาลต่ำบลແມ່ຈິວະ ຂອຄວາມເຫັນຂອບໃຫ້ ນ.ສ.ບີຍະນຸຕົຮ ເຈນວິນຈັຍ ພນັກງານເທັດບາລສາມັກູ ຕໍາແໜ່ງ ເຈົ້າໜ້າທີ່ປະຊາສັນພັນຮັດບັນ ອັດບັນ ๑ ອັດຮາເງິນເດືອນ ບັນ ๖,๓๓๐ ບາທ ຖຸມີກາຣີກີກາ ປະວັດ. (ຄອມພິວເຕົວຮູກກິ) ສັກດັ ສຳນັກປັດເທັດບາລ ເລືອນຮັດບັນແລະແຕ່ງຕັ້ງໃຫ້ດຳຮັນຕໍາແໜ່ງ ເຈົ້າໜ້າທີ່ປະຊາສັນພັນຮັດບັນ ອັດຮາເງິນເດືອນ ບັນ ๖,๖๓๐ ບາທ ຈານແລະສ່ວນຮາຊາກາຣີເດີມ ໂດຍໄດ້ຜ່ານກາຣປະເມີນຈາກຜູ້ບັນກັບບັນຫຼາ ເມື່ອວັນທີ ๒ ພຸດຸພະການ ๒๕๕๕

๒. เทศบาลต่ำบลແມ່ລານນາ ຂອຄວາມເຫັນຂອບໃຫ້ ສ.ອ.ຮນາກຮ ດຳຮາຊ ພນັກງານເທັດບາລສາມັກູ ຕໍາແໜ່ງ ເຈົ້າພັນການພັດນາໝູມໝານ ຮັດບັນ ๓ ອັດຮາເງິນເດືອນ ບັນ ๙,๗๕๐ ບາທ ຖຸມີກາຣີກີກາ ປະຈຸບັນຕົຮ (ນິດຕາສົກຮ) ສັກດັ ກອງສາຮາຣັນສຸຂະແລະສິ່ງແວດລ້ອມ ເລືອນຮັດບັນແລະແຕ່ງຕັ້ງໃຫ້ດຳຮັນຕໍາແໜ່ງ ເຈົ້າພັນການພັດນາໝູມໝານ ຮັດບັນ ๓ ອັດຮາເງິນເດືອນ ບັນ ๑๐,๒๕๐ ບາທ ຈານແລະສ່ວນຮາຊາກາຣີເດີມ ໂດຍໄດ້ຜ່ານກາຣປະເມີນຈາກຜູ້ບັນກັບບັນຫຼາ ເມື່ອວັນທີ ๒ ພຸດຸພະການ ๒๕๕๕

๓. เทศบาลต่ำบลແມ່ຄຳມື ຂອຄວາມເຫັນຂອບໃຫ້ ນາຍຝົ້ງກັງພົງກົງ ລູກທີ່ພົມມື ພນັກງານເທັດບາລສາມັກູ ຕໍາແໜ່ງ ເຈົ້າພັນການປົ້ງກັນແລະບ່ຽນທາງສາຮາຣັນກັບ ຮັດບັນ ๒ ອັດຮາເງິນເດືອນ ບັນ ๗,๗๓๐ ບາທ ຖຸມີກາຣີກີກາ ປະວັດ. (ຫ່າງໄຟຟ້າ) ສັກດັ ສຳນັກປັດເທັດບາລ ເລືອນຮັດບັນແລະແຕ່ງຕັ້ງໃຫ້ດຳຮັນຕໍາແໜ່ງ ເຈົ້າພັນການປົ້ງກັນແລະບ່ຽນທາງສາຮາຣັນກັບ ຮັດບັນ ๓ ອັດຮາເງິນເດືອນ ບັນ ๘,๔๕๐ ບາທ ຈານແລະສ່ວນຮາຊາກາຣີເດີມ ໂດຍໄດ້ຜ່ານກາຣປະເມີນຈາກຜູ້ບັນກັບບັນຫຼາ ເມື່ອວັນທີ ๒ ພຸດຸພະການ ๒๕๕๕

๔. เทศบาลต่ำบลແມ່ປານ ຂອຄວາມເຫັນຂອບໃຫ້ ນາງກວ່າງຈິນ ຂັ້ນແຄມ ພນັກງານເທັດບາລສາມັກູ ຕໍາແໜ່ງ ເຈົ້າພັນການກາຣເງິນແລະບັນຫຼາ ຮັດບັນ ๒ ອັດຮາເງິນເດືອນ ບັນ ๗,๔๕๐ ບາທ ຖຸມີກາຣີກີກາ ປະວັດ. (ກາຣບັນຫຼື) ປະຈຸບັນຕົຮ (ກາຣຈັດກາຮ່ວ່າໄປ) ສັກດັ ກອງຄລັງ ເລືອນຮັດບັນແລະແຕ່ງຕັ້ງໃຫ້ດຳຮັນຕໍາແໜ່ງ ເຈົ້າພັນການກາຣເງິນແລະບັນຫຼາ ຮັດບັນ ๓ ອັດຮາເງິນເດືອນ ບັນ ๘,๑๓๐ ບາທ ຈານແລະສ່ວນຮາຊາກາຣີເດີມ ໂດຍໄດ້ຜ່ານກາຣປະເມີນຈາກຜູ້ບັນກັບບັນຫຼາ ເມື່ອວັນທີ ๒ ພຸດຸພະການ ๒๕๕๕

๕. เทศบาลต่ำบลທອນມ່ວງໄຊ ຂອຄວາມເຫັນຂອບໃຫ້ ນາງກົມພຣ ກົດສາຣ ພນັກງານເທັດບາລສາມັກູ ຕໍາແໜ່ງ ເຈົ້າພັນການກາຣເງິນແລະບັນຫຼາ ຮັດບັນ ๓ ອັດຮາເງິນເດືອນ ບັນ ๘,๕๐๐ ບາທ ຖຸມີກາຣີກີກາ ປະວັດ. (ກາຣບັນຫຼື) ສັກດັ ກອງຄລັງ ເລືອນຮັດບັນແລະແຕ່ງຕັ້ງໃຫ້ດຳຮັນຕໍາແໜ່ງ ເຈົ້າພັນການກາຣເງິນແລະບັນຫຼາ ຮັດບັນ ๔ ອັດຮາເງິນເດືອນ ບັນ ๙,๕๕๐ ບາທ ຈານແລະສ່ວນຮາຊາກາຣີເດີມ ໂດຍໄດ້ຜ່ານກາຣປະເມີນຈາກຜູ້ບັນກັບບັນຫຼາ ເມື່ອວັນທີ ๔ ພຸດຸພະການ ๒๕๕๕

๖. เทศบาลต่ำบลຮັອງກວາງ ຂອຄວາມເຫັນຂອບໃຫ້ ນາຍບັນທຶດ ມະຫວັນ ພນັກງານເທັດບາລສາມັກູ ຕໍາແໜ່ງ ນາຍຊ່າງໂຍຮາ ຮັດບັນ ๓ ອັດຮາເງິນເດືອນ ບັນ ๙,๐๙๐ ບາທ ຖຸມີກາຣີກີກາ ປະວັດ. (ຫ່າງກ່ອສຮ້າງ) ປະຈຸບັນຕົຮ (ເທັດໂລຢີອຸຫາກຮຽນ) ສັກດັ ກອງຊ່າງ ເລືອນຮັດບັນແລະແຕ່ງຕັ້ງໃຫ້ດຳຮັນຕໍາແໜ່ງ ນາຍຊ່າງໂຍຮາ ຮັດບັນ ๔ ອັດຮາເງິນເດືອນ ບັນ ๙,๔๒๓๐ ບາທ ຈານແລະສ່ວນຮາຊາກາຣີເດີມ ໂດຍໄດ້ຜ່ານກາຣປະເມີນຈາກຜູ້ບັນກັບບັນຫຼາ ເມື່ອວັນທີ ๔ ພຸດຸພະການ ๒๕๕๕ ✓

๗. เทศบาลตำบลแม่จีวะ ขอความเห็นชอบให้ นายสุเมธิ รอดสี พนักงานเทศบาลสามัญตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๒๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวช. (ช่างก่อสร้าง) ปริญญาตรี (เทคโนโลยีช่างก่อสร้าง) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๔๘๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๘. เทศบาลตำบลซ่อนแซ ขอความเห็นชอบให้ นายเกียรติศักดิ์ ดวงดีวิชัย พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๒๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างก่อสร้าง) ปริญญาตรี (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๔๘๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๙. เทศบาลตำบลแม่ลานนา ขอความเห็นชอบให้ นายฉัตรชนก เครือเทียน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๐๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวท. (เทคนิคเควิวร์ร์มโยธา) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๒๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๑๐. เทศบาลตำบลแม่หล่าย ขอความเห็นชอบให้ นายกฤตกร แก่นมนี พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการประปา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๗๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างยนต์) สังกัด กองการประปา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการประปา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๗๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๑๑. เทศบาลตำบลแม่ลานนา ขอความเห็นชอบให้ นางเนตรนภา มูลธิยา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๕๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ(การบัญชี)) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๕๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๑๒. เทศบาลตำบลปงป่าหวย ขอความเห็นชอบให้ น.ส.เตียนจิตย์ แสนประการพนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๕๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๕๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๔

๑๓. เทศบาลตำบลแม่จีวะ ขอความเห็นชอบให้ นางเจตป里ยา ผลตี พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๔๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ศิลปศาสตร์ (การจัดการทั่วไป)) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๕๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๑๔. เทศบาลตำบลสอง ขอความเห็นชอบให้ นางพรนภา แซ่เจียม พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๖๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) (และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๗๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔  /๑๔.เทศบาล...

๑๕. เทศบาลตำบลแม่เหล่าย ขอความเห็นชอบให้ นางกชกร ศรีคำภา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๔,๔๗๐ บาท วุฒิการศึกษา อนุปริญญา (คอมพิวเตอร์) ปริญญาตรี (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๕,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๑๖. เทศบาลตำบลแม่คำมี ขอความเห็นชอบให้ นายรณชิต มีปัญญา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๔,๒๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๕,๔๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๔

๑๗. เทศบาลตำบลสวนเรือน ขอความเห็นชอบให้ น.ส.แสงเดือน มะโนเขียง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๔,๖๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๕,๔๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๑๘. เทศบาลตำบลปงป่าหวย ขอความเห็นชอบให้ นางพรพิมล จินดารักษ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๔,๗๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวท. (การบัญชี) ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป(บัญชี)) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๕,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๔

๑๙. เทศบาลตำบลบ้านเยียง ขอความเห็นชอบให้ นายสุริยา นาหัวย พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๔,๔๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๕,๔๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๒๐. เทศบาลตำบลห้วยหม้าย ขอความเห็นชอบให้ นางวรดุ๊ เขียงลา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๑๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๔๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ๑๐.๖๖๐

๒๑. เทศบาลตำบลซ้อแซ ขอความเห็นชอบให้ นางกัญญาภัทร จิระไอ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๔๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๔๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔

✓

/เลื่อนและแต่งตั้ง...

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักงานเทศบาลสามัญ

๑. เทศบาลตำบลบ้านถิน ขอความเห็นชอบให้ นางกิ่งก้อย ถินจันทร์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๔,๘๙๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวช. (พนิชยการ (ปวส.) บริหารธุรกิจ) (ได้มีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๔,๙๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕

๒. เทศบาลตำบลซ่อมแซม ขอความเห็นชอบให้ปรับปรุงระดับตำแหน่ง สัตวแพทย์ ระดับ ๖๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๔๐๕-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นตำแหน่ง สัตวแพทย์ ระดับ ๗๗ และ ขอความเห็นชอบให้ นายชัยเชษฐ์ มะยาระ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง สัตวแพทย์ ระดับ ๖๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๔,๖๙๐ บาท วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาสัตวแพทย์ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สัตวแพทย์ ระดับ ๗๗ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๔๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕

เลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล

เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๕ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นายพงศธร ผาสิงห์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๖๖ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๓๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี(นิติศาสตร์) ปริญญาโท(รัฐประศาสนศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (นักบริหารทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๓๐ บาท

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.พร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
ข้อ ๑๗๙ , ๑๘๐ , ๑๘๑ , ๑๘๒ , ๑๘๓ และ ๑๘๔

คณะกรรมการฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งและเลื่อนระดับและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๕ โดยมีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง และเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลตั้งกล่าวเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการฯ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓. เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ที่ขอปรับปรุง

เทศบาลตำบลบ้านเวียง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสามัญ โดยขอปรับปรุงตำแหน่ง ดังนี้ 

๑. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๐๗๑๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง

เป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ นายมัญญาณุจัน รัตนชมภู ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๙,๕๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๐๗๑๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง วุฒิการศึกษา ปวท (การบัญชี) อบรมคอมพิวเตอร์ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง)

๒. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๐๓๐๕-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ น.ส.ศิริวรรณ เวียงยา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๓๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๐๓๐๕-๐๐๑ สังกัด กองคลัง วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี)

๓. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บ้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๒๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ นายรัฐศาสตร์ กะติวงศ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๑๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๒๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล วุฒิการศึกษา ปวส. (สาขาช่างยนต์)

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๒๐ ข้อ ๒๑ ข้อ ๒๒ และข้อ ๒๖

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเทศบาลตำบลบ้านเรียง ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ(ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.พร มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๕)

ระเบียบวาระที่ ๕.๔. เรื่อง ข้อความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้าย

ย้ายสายงานที่เริ่มนับจากระดับ ๑ หรือ ระดับ ๒ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มนับจากระดับ ๓

๑. เทศบาลต่ำน้ำทุ่งเรือง ขอความเห็นชอบให้ นางสาวอุษณีย์ สิงห พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๓๒๐ บาท คุณวุฒิปริญญาตรี (สาขาบริหารธุรกิจ(การบัญชี)) ลังกัดกองคลัง ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๓๒๐ บาท สังกัด กองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๓ ลำดับที่ ๒๗ ตามประกาศ ก.ท.จ.ลำพูน อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๕ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำพูน ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบแข่งขัน ดังกล่าว แล้วและปรากฏว่าเป็นผู้ที่มีเชื้อและลำดับที่ตรงกับประกาศของ ก.ท.จ.ลำพูน จริง ตามที่นับสืบที่ คพ ๐๐๓๗.๒/๓๕๙ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๕

๒

๒. เทศบาลคำมั่นร้องความ ขอความเห็นชอบให้ นางวารุณรักษ์ นาแรม ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน พัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๗๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัดกองคลัง ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๗๐๐ บาท สังกัด กองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๓ ลำดับที่ ๕๓ ตามประกาศเทศบาลคำมั่นร้อง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๓ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำพูนได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบคัดเลือก ตั้งกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้ที่มีเชื้อและลำดับที่ตรงกับประกาศเทศบาลคำมั่นร้องจริง ตามหนังสือที่ ลพ ๐๐๓๗/๓๘๗ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๕๐ ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๙ ข้อ ๑๘๗ ข้อ ๑๘๓ ข้อ ๑๘๕ ข้อ ๑๘๖ ข้อ ๑๘๗ ข้อ ๑๘๘ และ ข้อ ๑๘๙

หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/๖๖๑ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๗ เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติการขอใช้บัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกเพื่อการย้ายหรือการโอนพนักงานเทศบาล

๑๖๖

๑. กรณีการย้ายเมืองเทศบาลมีตำแหน่งสายงานที่เริ่มนับจากระดับ ๓ ว่าง และมีพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มนับจากระดับ ๓ ได้ที่เทศบาลอื่นในตำแหน่งเดียวกับที่เทศบาลมีตำแหน่งว่าง กรณีเทศบาลที่มีตำแหน่งว่างสามารถย้ายพนักงานเทศบาลผู้ที่สอบเข้าบัญชีไว้ที่แห่งอื่นมาบรรจุแต่งตั้ง โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประสานกับเจ้าของบัญชีและให้เจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้ที่มีเชื้อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้เข้า เทศบาล ก. มีตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๓-๕ ว่างและมีพนักงานเทศบาล ก. ระดับ ๕ ไปสอบคัดเลือกได้ที่ เทศบาล ข. ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๓-๕ กรณีเทศบาล ก. สามารถขอใช้บัญชีตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๓-๕ ของเทศบาล ข ได้ โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ ได้ เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลของเทศบาล ก. ห้ามนำรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพร (ก.ท.จ.พร) เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายหรือโอนพนักงานเทศบาลหรือรับโอนข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้สอบคัดเลือกได้ (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

“ ข้อ ๔ การบรรจุและแต่งตั้งโดยการย้ายหรือโอน สามารถบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้หรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งต่างกันกับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ และเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ส่วนการบรรจุแต่งตั้งโดยการย้ายหรือการโอนจากการสอบคัดเลือกได้ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น โดยให้นับอายุราชการต่อเนื่องได้ ”

✓

ฝ่ายเลขा ฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ปงป่าหาราย และห้วยอ้อ ได้ดำเนินการ
ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ๑ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ(ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๔)

ระเบียบวาระที่ ๕.๕. เรื่อง ข้อความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลโอนและรับโอนพนักงาน
เทศบาล พนักงานส่วนห้องถินอื่น ข้าราชการอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็น
พนักงานเทศบาล

๑. เทศบาลตำบลบ้านปิน ข้อความเห็นชอบรับโอน(ย้าย) นายสมคิด อิวปลา พนักงานส่วน
ตำบลตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๖,๘๔๐ บาท ภูมิการศึกษา ปวส. (ช่างไฟฟ้า) สังกัด ส่วนนโยบาย
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง โอน(ย้าย)มาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกัน
และบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๖,๘๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านปิน
อำเภอคลอง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาล
ตำบลบ้านปิน ยินดีรับโอน(ย้าย)

๒. เทศบาลตำบลบ้านเวียง ข้อความเห็นชอบรับโอน(ย้าย) น.ส.กรรณิกา ม่านตี๊ พนักงาน
ส่วนตำบลตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๒๖๐ บาท ภูมิการศึกษา ปริญญาตรี
(การบัญชี) สังกัด ส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม โอน(ย้าย)มาดำรง
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๒๖๐ บาท สังกัด กองการศึกษา เทศบาล
ตำบลบ้านเวียง อำเภอร้องกวาง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน
(ย้าย) และเทศบาลตำบลบ้านเวียง ยินดีรับโอน(ย้าย)

๓. เทศบาลตำบลหัวยหม้าย ข้อความเห็นชอบรับโอน นายพงษ์สุวิ มีระสิงห์ พนักงานส่วน
ตำบลตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๕,๘๔๐ บาท ภูมิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)
สังกัด ส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อำเภอนาแก จังหวัดคนครพนม โอนมาดำรงตำแหน่ง
นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๕,๘๔๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลหัวยหม้าย อำเภอสอง
ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลหัวยหม้าย
ยินดีรับโอน

๔. เทศบาลตำบลสวนเขื่อน ข้อความเห็นชอบให้ น.ส.อภิยาดา อารินทร์ พนักงานเทศบาล
ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๕,๗๐๐ บาท ภูมิการศึกษา ปริญญาตรี (นิติศาสตร์) สังกัด
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสวนเขื่อน โอนไปดำรงตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๕,๗๐๐ บาท
สังกัด สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดแพร่ (ส.ป.ก.จ.แพร่) ซึ่งเป็น
ตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบลสวนเขื่อน ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดแพร่ (ส.ป.ก.จ.แพร่) ยินดีรับโอน 

๕. เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความเห็นชอบให้ น.ส.สมจินตนา วรรณลัย พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๖ ว อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสูงเม่น โอนไปดำเนินการตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๖ ว อัตราเงินเดือน ๑๓,๔๘๐ บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบลสูงเม่น ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ยินดีรับโอน

๖. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้ นางอัจฉิมา ชุมณี พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๐๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัด กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลเด่นชัย โอนไปดำเนินการตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๐๖๐ บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบลเด่นชัย ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ยินดีรับโอน

๗. เทศบาลตำบลแม่ปานและเทศบาลตำบลบ้านปิน ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอน นายพรเลิศ สุขวงศ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่ปาน อำเภอลง โอนไปดำเนินการตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านปิน อำเภอลง โดย เทศบาลตำบลแม่ปาน ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และ เทศบาลตำบลบ้านปิน ยินดีรับโอน

๘. เทศบาลตำบลบ้านปินและเทศบาลตำบลหัวย้ออ้อ ขอความเห็นชอบให้โอน(ย้าย) และรับโอน(ย้าย) น.ส.เบญจมาศ เป็กกันใจ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๘,๗๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านปิน อำเภอลง โอน(ย้าย)ไปดำเนินการตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๘,๗๗๐ บาท สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลหัวย้ออ้อ อำเภอลง โดย เทศบาลตำบลบ้านปิน ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และ เทศบาลตำบลหัวย้ออ้อ ยินดีรับโอน(ย้าย)

๑๐. เทศบาลตำบลวังชื่น และเทศบาลตำบลช่อแย ขอความเห็นชอบให้โอน นางเนตรรินทร์ วรรณจารยา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๓๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังชื่น อำเภอวังชื่น โอนไปดำเนินการตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลช่อแย อำเภอเมืองแพร่ โดย เทศบาลตำบลวังชื่น ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และ เทศบาลตำบลช่อแย ยินดีรับโอน(ย้าย)

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๑๕๙, ๑๕๓, ๑๕๔, ๑๕๕, ๑๕๖, ๑๕๗, ๑๕๘, ๑๕๙/๑, ๑๕๙, ๑๖๐, ๑๖๑, ๑๖๒, ๑๖๓, ๑๖๔, ๑๖๕, ๑๖๖, ๑๖๗, ๑๖๘, ๑๖๙, ๑๗๐, ๑๗๑, ๑๗๒ และ ๑๗๓

หนังสือสำนักงาน ก.จ ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๕ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการ
กลาโหมข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องถิน

“ ๑. กำหนดแนวทางการโอนและการรับโอนในตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งเดียวกันสามารถ
ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบหรือระดับควบ

สำหรับการย้าย การโอน และการรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกรอบควบในสายงานที่ไม่
อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถกระทำได้ภายใต้เงื่อนไขว่า ต้องสามารถนับระยะเวลาเกือกภูมิในกรณีที่ได้
ปฏิบัติงานจริงเมื่อตนหรือคุ้ยคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบรยะเวลาตามหลักเกณฑ์
การประเมินเพื่อย้าย โอน และรับโอนให้ดำรงตำแหน่งนอกรอบโดยให้แต่งตั้งด้วยวิธีการประเมินบุคคล ผลการ
ปฏิบัติงานและผลงาน ทั้งนี้ หากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงไม่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน ให้ย้าย โอน หรือรับโอนมา
ดำรงตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น เนื่องจากขาดคุณสมบัติบุคคล ในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่
ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละคุณวุฒิ ”

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตั้งกล่าวได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด
จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบทั้งนี้ไปก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ (วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘)

ระเบียบวาระที่ ๕๖. เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ

เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำรายนายจำนวน ๑๐ คน ดอยล้อม
ตำแหน่ง คงงานทั่วไป อัตราค่าจ้าง ๑๒,๔๕๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ภูมิการศึกษา
ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) (และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๖ หน่วยกิต) เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๓๘ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลสูงเม่น
อำเภอสูงเม่น

ข้อกฎหมาย/ระเบียบหลักเกณฑ์

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๖๖ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง
การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

ด้วยได้มีข้อหารือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิน และคณะกรรมการข้าราชการและพนักงาน
ส่วนท้องถิน เกี่ยวกับกรณีลูกจ้างประจำ ซึ่งจ้างไว้ก่อนที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างจะบังคับใช้
ว่าสามารถปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่ลูกจ้างประจำได้หรือไม่ และหากปรับปรุงให้
ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นแล้ว จะได้รับค่าจ้างอย่างไร

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ได้ตอบข้อหารือ ดังนี้

๑. เนื่องจากมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง บทเฉพาะกาล กำหนดให้ กรณี ลูกจ้างตาม
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน เมื่อว่างลงในทุกกรณี
ให้ยุบเลิกตำแหน่ง ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิน จึงไม่สามารถกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำได้อีก

๒. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิน มีลูกจ้างประจำซึ่งจ้างไว้ก่อนที่ประกาศมาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับพนักงานจ้างจะบังคับใช้ จะแต่งตั้งลูกจ้างประจำดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สามารถกระทำได้โดยการ ✓

เสนอคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีเพื่อขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าว ให้มีตำแหน่งที่สูงขึ้นในลักษณะงานเดียวกัน เช่น การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เป็นพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา เป็นต้น โดยในการปรับปรุงตำแหน่งจะดำเนินการได้ต่อเมื่อลูกจ้างประจำผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบทั้งนั้น และเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น จึงจะสามารถดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำดังกล่าว เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ตามข้อ ๔๐๕ ของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๓. กรณีลูกจ้างประจำตามข้อ ๒. ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้นแล้ว การให้ลูกจ้างประจำผู้นั้นได้รับค่าจ้าง ให้เป็นไปตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๗๒๒ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๘ (เรื่องการปรับอัตรากำไรลูกจ้างตามมาตรฐานติดตามรัฐมนตรี) โดยให้ได้รับค่าจ้างในกลุ่มใหม่ในขั้นที่ใกล้เคียงในทางที่สูงกว่าเดิม

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๔๐๕

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๗๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของ อบจ. และเทศบาล ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

“ กำหนดให้ลูกจ้างประจำขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดและเทศบาล สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วน ในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และองค์กรบริหารส่วนจังหวัด หรือเทศบาล ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่องค์กรบริหารส่วนจังหวัด หรือเทศบาลแล้วแต่กรณี โดยการแต่งตั้งดังกล่าว ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) แล้วแต่กรณีก่อน ”

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งซักซ้อมแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับลูกจ้างประจำ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๗๒๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๖ สรุปได้ดังนี้

“.. การกำหนดให้ลูกจ้างประจำของ อบท. สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ อบท.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่ อบท. โดยการแต่งตั้งดังกล่าว จะต้องคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงานและปริมาณงาน รวมถึงจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างที่มีอยู่ และปฏิบัติงานในลักษณะงาน (ตำแหน่ง) ที่จะปรับปรุงด้วย เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและเป็นไปตามความจำเป็นของ อบท.อย่างแท้จริง โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ...” ✓

/คุณสมบัติเฉพาะ...

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒

๑. ได้รับประกาศนียบตรีวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือ
๒. ได้รับประกาศนียบตรีวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลลสุ่งเม่น มีภารกิจ อำนวยหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปริมาณงาน รวมถึงจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างที่มีอยู่ เป็นไปตามความเหมาะสม และความจำเป็นของเทศบาล จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่ง ลูกจ้างประจำดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมฯ มีมติ ดังนี้

- ๑.เห็นชอบให้เทศบาลตำบลลสุ่งเม่น ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าวได้
 ๒.ให้เทศบาลตำบลลสุ่งเม่น ดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำดังกล่าวเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ตามข้อ ๔๐๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

ระหว่างวาระที่ ๕๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลจากขนาดเดิมเป็นขนาดกลาง และกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล และโครงสร้าง ส่วนราชการ

เรื่องเดิม

๑. เทศบาลตำบลบ้านเวียง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลจากขนาดเดิมเป็นขนาดกลาง และกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล

๒. ก.ท.จ.แพร่ ใน การประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง ของเทศบาลตำบลบ้านเวียง อำเภอร้องกวาง ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------------------------------------|-------------------------|
| (๑) นายอุดมย์ หันพงศ์กิตติภูลิ | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) พัฒนาการจังหวัดแพร่ | เป็นกรรมการ |
| (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่ | เป็นกรรมการ |
| (๔) นายจอง ทابกุญ ตำแหน่ง กำนันตำบลบ้านเวียง เป็นกรรมการ | |
| (๕) เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ หรือผู้แทน | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| (๖) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

/หลักเกณฑ์ ...

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับต่ำแห่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓)
พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ฯลฯ

ข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ และข้อ ๙

คณะกรรมการประเมินมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ตรวจสอบประเมินตัวชี้วัดเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ
๒. รายงานผลการตรวจสอบและการประเมินตัวชี้วัดเสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาต่อไป
ทั้งนี้ ในกรณีจำเป็น ก.ท.จ. อาจกำหนดหรือแก้ไของค์ประกอบคณะกรรมการได้
ตามความเหมาะสม โดยระบุเหตุผลให้ชัดเจน

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการฯ ได้และประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลางของเทศบาล
ตำบลของเทศบาลตำบลบ้านเวียง อำเภอองครักษ์ เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ผลปรากฏว่า ผ่านการประเมิน
โดยได้คะแนน ๒๗๖ คะแนน (ร้อยละ ๗๕.๗๓) (เทศบาลที่จะกำหนดเป็นขนาดกลางต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า
ร้อยละ ๗๐ หรือ ๒๗๐ คะแนน จำกัดคะแนนเพิ่ม ๓๐๐ คะแนน)

ข้อเสนอ

เห็นควรให้ความเห็นชอบผลการประเมินการปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง และกำหนด
ระดับต่ำแห่งผู้บริหาร และโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบลบ้านเวียง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕๙. เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลจากขนาดเล็กเป็นขนาดกลาง
และการกำหนดระดับต่ำแห่งผู้บริหารของเทศบาล

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลจากขนาดเล็กเป็น
ขนาดกลาง และกำหนดระดับต่ำแห่งผู้บริหารของเทศบาล ซึ่งเทศบาลตำบลห้วยอ้อ มีเงินรายได้รวมเงินอุดหนุน
ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ รวม ๒๙,๑๙๙,๓๗๙.๑๗บาท

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับต่ำแห่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓)
พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ฯลฯ

ข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ และข้อ ๙

ข้อ ๙ ให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง
ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ๒ คน | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอปรับขนาด
โดย ก.ท.จ. เป็นผู้คัดเลือก ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๔) เลขานุการ ก.ท.จ. หรือผู้แทน | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

คณะกรรมการประเมินมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ตรวจสอบประเมินตัวชี้วัดเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ
๒. รายงานผลการตรวจสอบและการประเมินตัวชี้วัดเสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาต่อไป
ทั้งนี้ ในกรณีจำเป็น ก.ท.จ. อาจกำหนดหรือแก้ไของค์ประกอบคณะกรรมการได้

ตามความเหมาะสม โดยระบุเหตุผลให้ชัดเจน

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาล
เป็นขนาดกลาง ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ๒ คน | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอปรับขนาด
โดย ก.ท.จ. เป็นผู้คัดเลือก ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๔) เลขานุการ ก.ท.จ. แพร่ หรือผู้แทน | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| (๕) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. แพร่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งอนุกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเป็นขนาดของ
เทศบาลตำบลหัวย้อย ดังนี้

- | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก นายศักดา ภู่พัฒนา | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ๒ คน | |
| (๒.๑) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่ | เป็นกรรมการ |
| (๒.๒) พัฒนาการจังหวัด | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอปรับขนาด
โดย ก.ท.จ. เป็นผู้คัดเลือก ๑ คน
(นายสมจิตร ตีลี ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๖ ตำบลหัวย้อย) | เป็นกรรมการ |
| (๔) เลขานุการ ก.ท.จ. แพร่ หรือผู้แทน | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| (๕) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. แพร่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ระเบียบวาระที่ ๕๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก เป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรื่องเดิม

๑. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ดำเนินการคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ของโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ในตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

๒. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ได้ขอความเห็นชอบ คัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.พร เป็นประธานกรรมการคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานครูเทศบาล และ ก.ท.จ. พร มีมติ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๓ คัดเลือก นายณอน อินกัน ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.พร เป็นประธานกรรมการคัดเลือกฯ และเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ได้มีคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีพิเศษฯ ประกอบด้วย

(๑) นายณอน อินกัน	ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.ท.จ.พร	เป็นประธานกรรมการ
(๒) นางวิไลลักษณ์ ทนนัชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาปฐมวัย	เป็นกรรมการ
(๓) นางนงค์ยา กันจะนะ	ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาปฐมวัย	เป็นกรรมการ
(๔) นายสิทธิพร อินขัตย์	หัวหน้ากองการศึกษา	เป็นกรรมการ
(๕) นายสมยศ คำเขื่อน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (โรงเรียนบ้านหนองม่วงไข่)	เป็นกรรมการ
(๖) นายคเซนพงษ์ สุมาลย์โรจน์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (โรงเรียนบ้านหนองม่วงไข่)	เป็นกรรมการ
(๗) นายพงศธร ผาสิงห์	บุคลากร ระดับ ๕	เลขานุการ

ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ได้ดำเนินการคัดเลือกกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ เรียบร้อยแล้ว และได้บรรจุและแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ตามประกาศเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กและ ครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ลำดับที่ ๑ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๓ โดยได้บรรจุและแต่งตั้ง นางสาวลี ปิยะทิตย์ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๒๘๗๐๐-๒ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (วิชาเอกการปฐมวัย) (มีใบประกอบวิชาชีพครู) เรียบร้อยแล้ว

๒. โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ได้รับการจัดสรร ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๑ อัตรา จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามหนังสือ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๙๘ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๔

๓. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ จึงขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ตามประกาศลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๓ ลำดับที่ ๒ ดังนี้

✓

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ – สกุล/ เลขที่ตำแหน่ง/ วุฒิการศึกษา	วันบรรจุแต่งตั้ง เป็นพนักงานจ้าง	อัตรา เงินเดือนเดิม (ผู้ดูแลเด็ก)	อัตรา เงินเดือน ใหม่ (ครูผู้ช่วย)	สามารถแต่งตั้ง ได้ไม่ก่อนวันที่ กับตำแหน่ง	คะแนนประเมิน ความเหมาะสม กับตำแหน่ง (๑๐๐)	คะแนนการ ทดสอบ ความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง (๑๐๐)
๑	<u>รร.อนุบาลเทศบาลตำบล หนองป่าสักชุม</u> นางพรพิพิญ เขตเมืองมูล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๐๕๓ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (วิชาเอกการปฐมวัย) (ไม่ประกอบวิชาชีพครู)	๑ พ.ค. ๒๕๔๗	๖,๙๘๐	๗,๙๘๐	ก.ท.จ.แพร นิมิตเทียนขอบ	๘๐	๘๐

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก
กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๒) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ และข้อ ๓ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน
การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
(ก.ท.) ใน การประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๒ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดแพร่(ก.ท.จ.แพร) ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๓ จึงมีมติเห็นชอบให้
กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่จำเป็น ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและ
ครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ที่มีเนื้อหาเข่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ดังนี้

กรณีเทศบาลมีอัตราพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็ก
เล็กกว่าง นอกจากการบรรจุแต่งตั้งด้วยวิธีการอื่น ๆ แล้ว เทศบาลอาจบรรจุแต่งตั้งโดยการคัดเลือกกรณีมีเหตุ
พิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน โดยมีหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน ดังนี้

๑) คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

๑.๑. ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และ/หรือหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งจัดจ้าง
โดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและจากเงินรายได้ของห้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และ

๑.๒. เป็นผู้มีคุณสมบัติที่ว่าไปแล้วไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเป็นต้นสำหรับพนักงานเทศบาล
ประจำ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ และ

๑.๓. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุ
แต่งตั้ง และ 

๑.๔. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู และ

๑.๕. ต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์และแบบประเมินที่ ก.ท. กำหนด
จากคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่นายกเทศมนตรีแต่งตั้ง ดังนี้

(๑) ตำแหน่งครูผู้ช่วย ประกอบด้วย

- ผู้บริหารสถานศึกษาที่นายกเทศมนตรีเห็นว่าเหมาะสม
จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ
- ผู้แทนคณะกรรมการบริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- ผู้ดำรงตำแหน่งครู ที่นายกเทศมนตรีเห็นว่าเหมาะสม
ที่จะทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยงดูและระหว่างการเตรียมความพร้อมฯ
จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลทางการศึกษา
ของสำนัก / กองการศึกษา จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

(๒) ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ช่วยแล้วก็ ประกอบด้วย

- ปลัดเทศบาล เป็นประธานกรรมการ
- ผอ.สำนัก/กองการศึกษา เป็นกรรมการ
- ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาซึ่งมีประสบการณ์ในการพัฒนาเด็ก^{ปฐมวัยหรือการสอนในสถานศึกษาหรือสถาบันการศึกษา}
ไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลทางการศึกษา
ของสำนัก / กองการศึกษา จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

๒) การดำเนินการคัดเลือกรถมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

๒.๑) การสมัคร

ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๑ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือโรงเรียน
สังกัดเทศบาลแห่งใด ต้องสมัครเข้ารับการคัดเลือกในเทศบาลแห่งนั้น

๒.๒) การประกาศรับสมัคร

เทศบาลประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ก่อนวันรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ โดยระบุ

- ตำแหน่งและอัตราที่เปิดรับสมัครคัดเลือก
- คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกรถมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ
- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร (ระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ)
- วัน เวลา และสถานที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก
- หลักฐานที่ต้องนำมาแสดงในวันรับสมัคร เช่น สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนา
ทะเบียนบ้าน หนังสือรับรองประวัติการปฏิบัติงาน ปริญญาบัตรหรือรายงานผลการศึกษา (Transcript) หลักฐาน
การเปลี่ยนชื่อ – สกุล (กรณีมีการเปลี่ยนชื่อตัวหรือชื่อสกุล) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหนังสือรับรองสิทธิ
ซึ่งครุสภากอกรให้ใช้แทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู และอื่นๆ ที่จำเป็น

✓

/วัน เวลา...

- วัน เวลา และสถานที่ประกาศผลการคัดเลือก

๒.๓.) คะแนนการคัดเลือกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน ประกอบด้วย

(๑) คะแนนประเมินความเหมาะสมสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ตามแบบที่ ก.ท. กำหนด

(๒) คะแนนทดสอบความรู้ ความสามารถในตำแหน่ง โดยอาจใช้วิธีสอบสัมภาษณ์ หรือ
วิธีอื่นใดที่เหมาะสม (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๒.๔.) เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือก จะต้องมีผลคะแนนดังต่อไปนี้

- คะแนนประเมินความเหมาะสมสมกับตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า
ร้อยละ ๘๐

- คะแนนทดสอบความรู้ ความสามารถในตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า
ร้อยละ ๗๐

๒.๕) คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกรณีมีเหตุพิเศษฯ ประกอบด้วย

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

๒. ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาที่มีประสบการณ์ในการพัฒนาเด็กปฐมวัย
หรือการสอนในสถานศึกษา หรือสถาบันการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี
จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

๓. ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

๔. ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

๕. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลการทำงานทางการศึกษา
ของสำนัก/กองการศึกษาจำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่แต่งตั้งทำหน้าที่ประเมินผลความเหมาะสมสมกับตำแหน่ง

และสอบสัมภาษณ์ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถแต่งตั้งกรรมการ
ตามที่กำหนดได้ ให้เสนอ ก.ท.จ.พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

เมื่อแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ แล้ว ให้ส่งสำเนาการแต่งตั้ง
คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ๑ ชุด และสำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือก ๒ ชุด ไปยัง ก.ท.จ. ก่อนเริ่ม
รับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

๓) การประกาศผลการคัดเลือก

เทศบาลประกาศผลการคัดเลือกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน และอาจขึ้นบัญชีผู้ผ่าน
การคัดเลือกได้เป็นระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี พร้อมรายงานผลการคัดเลือกและบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้
ก.ท.จ. ภายใน ๕ วันทำการ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่าง
เพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น หรือ
อาจดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของเทศบาล 

๕) การบรรจุแต่งตั้ง

เทศบาลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ฝ่ายนักงานคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน เป็นพนักงานครูเทศบาล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน ซึ่งผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ ก.ท. ว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในตำแหน่งครูผู้ช่วย ณ เทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะสามารถบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน อันดับ ค.ส.๑ และสามารถโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งอื่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้

กรณีมีการเปลี่ยนแปลงในการประกาศรับสมัคร ประกาศผลการคัดเลือก และอื่นๆ นอกจาก ที่กำหนดไว้เดิมให้รายงานสำนักงาน ก.ท.จ. โดยด่วนที่สุด

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗

มาตรา ๑๕ และมาตรา ๙๗

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้

๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตាบลหนองม่วงไข่ ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนดแล้วเห็นควรให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ(ที่นี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.พร ยมติเห็นชอบ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๔)

ระเบียบวาระที่ ๕๑๐. เรื่อง การดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้าง

เทศบาลตាบลหนองม่วงไข่ รายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างตามภารกิจ รายนายนุสรณ์ บุญชุม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา สังกัด กองช่าง ได้กระทำการผิดวินัย กรณีได้รับคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดับบันทึกด้วยตัวเลขมาตรฐานน้ำ แต่ไม่جدตัวเลขตามความเป็นจริง เป็นการกระทำการผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีแก่ราชการและรายงานข้อความอันเป็นเท็จต่อผู้บังคับบัญชา โดยนายกเทศมนตรีตាบลหนองม่วงไข่ มีความเห็นให้ลงโทษตัดเงินค่าตอบแทน นายสุนทร บุญชุม จำนวน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ สอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๘ ก.พ. ๒๕๕๕

ข้อ ๒๗ ข้อ ๖๙ และข้อ ๘๑

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชร เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง

ข้อ ๙๗ ข้อ ๕๕ ข้อ ๕๙ ข้อ ๕๐ ข้อ ๕๑ และข้อ ๕๒

/จึงเรียน...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ พิจารณาทำความเห็นแล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่พิจารณาต่อไป
จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

**ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล
เลื่อนวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ**

เรื่องเดิม

๑. จังหวัดได้รวบรวมเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๕๗ (กรณีปรับปรุง) ที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัยฯ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน นำเสนอกรรมสั่งเสริมการบุคลากรท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙ เพื่อนำส่งผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐในฐานะคณะกรรมการประเมินผลงานด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดำเนินการตรวจประเมิน

ข้อเท็จจริง

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ได้แจ้งผลการประเมินผลงาน ของข้าราชการ พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาในรอบเดือนเมษายน ๒๕๕๗ (กรณีปรับปรุง) โดยมีผู้ผ่านการประเมินสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ ๑ ราย และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. นำเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษตามที่เสนอขอ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เป็นต้นไป(ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๘.๔/ว๗๓๗ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๙ ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/ ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง	สังกัดโรงเรียน	ตำแหน่ง/ เลขที่	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ เงินเดือนก่อนเลื่อน	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ เงินเดือนหลังเลื่อน	ผลการประเมิน จากคณะ กรรมการฯ	มติ ก.ท.จ. แพร
นางวันทราพันธุ์ รุบโภณ ประยุทธารี(ครุศาสตร์) (เอกการศึกษาปฐมวัย) ลงแต่งตั้งวันที่ ๒๙ ธ.ค. ๒๕๕๘ รวม ๖ ปี ๑ เดือน	เทศบาล – วัดสารรค นิเวศ ^(ช่วยราชการ ร.ร.เทศบาล วัดหัวข่วง)	๐๖๔๕๕-๒	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ ศศ.๑ อัตรา ^{๑๔,๒๖๐ บาท}	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ ศศ.๓ อัตรา ^{๒๙,๔๐๐ บาท}	ผ่านการประเมิน	

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

**ประกาศ ก.ท.จ.แพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐**

๑๗๗

๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑๗๗

(๑) ดำรงตำแหน่ง...

- (ก) ดำเนินการตามที่มีวิทยฐานะครุขำนากูการ หรือดำเนินการอื่นที่ ก.ท.
เพียงเท่าอย่างโดยย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ
(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๓
(๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ
หน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๕.๒. ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลา
ดังนี้

- (๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี
(๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๕.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๕.๓.๑. ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก

- การมีวินัย
- การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- การดำเนินชีวิตอย่างเหมาะสม
- ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ
- ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

๕.๓.๒. ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

(๑) สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การบริการที่ดี
- การพัฒนาตนเอง
- การทำงานเป็นทีม

(๒) สมรรถนะประจำสายงาน

- การออกแบบการเรียนรู้
- การพัฒนาผู้เรียน
- การบริหารจัดการชั้นเรียน

๕.๓.๓. ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน โดยพิจารณาจาก

(๑) ผลการปฏิบัติงาน

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาจากเอกสารรายงานผลการปฏิบัติงานที่
ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ และอาจพิจารณาจากการปฏิบัติจริงด้วยก็ได้

(๒) ผลงานทางวิชาการไม่น้อยกว่า ๑ รายการ

✓

การประเมินผลงานทางวิชาการให้ประเมินจากเอกสารผลงานทางวิชาการและอาจให้ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินนำเสนอและตอบข้อซักถามด้วยกีตีด้ ในการนี้ที่คณะกรรมการประเมินเห็นสมควรให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ให้ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินปรับปรุงตามข้อสังเกตภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่ ก.ท.จ.แจ้งมติคณะกรรมการประเมิน แล้วให้นำเสนอคณะกรรมการประเมินชุดเดิมพิจารณา

๕.๔. เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๕.๔.๑. ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงานผลการประเมินแต่ละด้านต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๕.๔.๒. ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ดังนี้

- ผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

- ผลงานทางวิชาการ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

- คะแนนรวม ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการประเมินในข้อ ๕.๔.๒. จะต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์เป็นเอกฉันท์โดยเป็นเอกฉันท์ทั้งส่วนที่เป็นผลการปฏิบัติงาน ผลงานทางวิชาการ และคะแนนรวม

๕.๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๕.๑. ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม

๕.๕.๒. ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

๕.๕.๓. ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

(๑) คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ.พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

(๒) คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด เป็นกรรมการ โดยการประเมินผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย ให้มีกรรมการประเมิน ๓ คน

๕.๕.๔. ให้คณะกรรมการประเมินบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

✓

/๕.๕.๔.การประเมิน...

๕.๕.๕. การประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และการประเมินด้านคุณภาพการปฏิบัติงานให้ดำเนินการพร้อมกัน และให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี

- กรณีไม่ผ่านการประเมินด้านใดด้านหนึ่งหรือทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาในการที่จะขอรับการประเมินใหม่

- กรณีผ่านการประเมินทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อตรวจสอบและรับรองแล้วให้เทศบาลนำส่งสำนักงาน ก.ท.จ. ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมินตามรอบปีที่เสนอขอ หากไม่ส่งตามกำหนดถือว่าสละสิทธิ์

๕.๕.๖. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด รวมถึงความสมบูรณ์ ถูกต้อง ครบถ้วน ของผลงาน แล้วนำส่งคณะกรรมการประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด

๕.๕.๗. เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๕.๖. การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครุเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครุฐานานุยการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครุฐานานุยการพิเศษ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๕.๗. การพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครุฐานานุยการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดห้ายหลักเกณฑ์ผลการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๕.๘. การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันออกคำสั่ง

กรณีการเบิกจ่ายเงินวิทยฐานะและค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนเท่ากับเงินวิทยฐานะ ให้เบิกจ่าย จากระเงินงบประมาณที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งการจัดสรรให้กับองค์กรปกครองท้องถิ่นแล้ว สำหรับการแต่งตั้งพนักงานครุเทศบาลที่ผ่านการประเมินผลงาน ตามเกณฑ์ตัดสินที่ ก.ท. กำหนดเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะทั้งกรณีปกติและกรณีพิเศษ ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้ได้รับเงินวิทยฐานะ ดังนี้ 

- วิทยฐานะชำนาญการ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๓,๕๐๐.-บาทต่อเดือน
- วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะอัตรา ๕,๖๐๐.-บาทต่อเดือน
- วิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๕,๕๐๐.-บาทต่อเดือน
- วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา๑๓,๐๐๐.-บาทต่อเดือน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารและคุณสมบัติของพนักงานครุเทศบาลดังกล่าวแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนด สามารถเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โดยให้รับเงินเดือนในอันดับ คศ. ๓ และได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๕,๖๐๐ บาทต่อเดือน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เป็นต้นไป ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๑๘๐๙.๔/๑๗๓๑ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๕

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒. เรื่อง ข้อความเห็นชอบนำคุณวุฒิปริญญาใหม่เทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ข้อเห็นชอบ

๑. เทศบาลตำบลบ้านเวียง ขอความเห็นชอบให้ นายอุดร คำทิพย์โพธิ์ทอง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ ๖ (นักบริหารการศึกษา ๖) นำคุณวุฒิปริญญาใหม่เทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับ ที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ ๗ (นักบริหารการศึกษา ๗) ที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี โดยบุคคลดังกล่าว ได้รับปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพรฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาใหม่เทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๐

ข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ ข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ และข้อ ๙

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ๗ (นักบริหารการศึกษา ๗)

๑. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการศึกษาหรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.ท. กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ และหรือนักบริหารการศึกษา คศ.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ

๓. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ๗ (นักบริหารการศึกษา ๗) และหรือ นักบริหารการศึกษา คศ.๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๔. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะ

ผู้อำนวยการชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี 

๕. ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรผู้บริหารการศึกษาที่ ก.ท. กำหนด

๓. ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบการขอรับคุณวุฒิปริญญาโ摩าเทียบเป็น

ประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ นายอุดร คำทิพย์โพธิ์ทอง เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ที่กำหนดไว้ ๕ ปี เหลือ ๓ ปี ผลปรากฏ ดังนี้

(๑) นายอุดร คำทิพย์โพธิ์ทอง ได้รับปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นคุณวุฒิปริญญาโทซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ ๗ (นักบริหารการศึกษา ๗)

(๒) การจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้นอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

นายอุดร คำทิพย์โพธิ์ทอง ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน โดยได้ให้คำรับรองกับนายกเทศมนตรีตำบลบ้านเวียง และยินดีที่จะให้มีการประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองที่ให้ไว้ ดังนี้

๑. จัดทำโครงการเกี่ยวกับภูมิปัญญาห้องถินกับการพัฒนาที่ยั่งยืน เพื่อการดำเนินชีวิตในแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชนเป็นฐานการเรียนรู้ร่วมกัน เป็นการอนุรักษ์ บำรุงรักษาสิ่งที่ดีงามไว้ เช่น ประเพณีต่าง ๆ หัตถกรรม และคุณค่าหรือการปฏิบัติดนเพื่อความสัมพันธ์อันดีกับคนในชุมชนและสิ่งแวดล้อม ซึ่งโครงการที่จัดทำขึ้นเป็นการร่วมมือกันจากสื่อฝ่าย คือ ประชาชนในพื้นที่ เทศบาลตำบลบ้านเวียง ศูนย์การเรียนรู้บ้านเวียง และโรงเรียนในเขตเทศบาลตำบลบ้านเวียงทั้ง ๔ โรงเรียน เพื่อเป็นการแสดงให้เห็นถึงศักยภาพในการจัดการกับความขัดแย้งทั้งภายในและระหว่างชุมชน การปรับตัวให้เข้ากับความเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ และสังคมของยุคสมัย ด้วยการปรับภูมิปัญญาเดิมให้สอดคล้องกับความต้องการใหม่ ๆ และภูมิปัญญาห้องถิน หรือความรู้พื้นบ้าน ยังใช้เป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาของชุมชนโดยคนในชุมชนเอง เพื่อนำเสนอให้สังคมโลกได้รับรู้ว่า การพัฒนากระแสหลักไม่ใช่คำตอบสุดท้ายเสมอไป แต่ภูมิปัญญาห้องถินหรือการพัฒนาทางเลือกต่างหากที่จะก่อให้เกิดความยั่งยืน ของสิ่งแวดล้อม และวิถีชีวิตของชุมชนย่อมเกิดมาจากการจัดการทรัพยากรของคนห้องถิน ด้วยความรู้ของคนในห้องถินนั้น ๆ เอง เพราะการพัฒนาทางเลือกนั้นเกิดขึ้นจากความต้องการของชุมชนเองมาจัดการ แก้ไขโดยใช้ภูมิปัญญาห้องถิน จึงเป็นการพัฒนาที่ทำให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนได้ในที่สุด

๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกขั้นตอน ภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า คำรับรองการปฏิบัติราชการดังกล่าว เป็นคำรับรอง การปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๓. ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโ摩าใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน นายอุดร คำทิพย์โพธิ์ทอง ได้จัดทำผลงานจำนวน ๑ เรื่อง ได้แก่ โครงการภูมิปัญญาไทยกับการพัฒนาห้องถินที่ยั่งยืน

12

/ฝ่ายเลขานุการฯ...

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผลงานดังกล่าวเป็นผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลและประชาชนเป็นอย่างยิ่ง

๔. การยื่นผลงาน ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้น ครบ ๓ ปีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด (สามารถยื่นหลังจากครบ ๓ ปี ได้)

นายอุดร คำทิพย์โพธิ์ทอง ดำรงตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ ๖ (นักบริหารการศึกษา ๖) ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๐ – วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๕ รวมระยะเวลา ๕ ปี ๑๗ เดือน ดังนั้น จึงสามารถยื่นผลงานได้

๕. นายอุดร คำทิพย์โพธิ์ทอง ไม่เคยใช้สิทธิ์ในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร

๖. นายอุดร คำทิพย์โพธิ์ทอง ได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารการศึกษามาแล้ว เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๒

สรุป

จากการพิจารณาตรวจสอบการขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ นายอุดร คำทิพย์โพธิ์ทอง ตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ ๖ (นักบริหารการศึกษา ๖) สังกัด เทศบาลตำบลบ้านเวียง เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่ง บริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ ๗ (นักบริหารการศึกษา ๗) ที่กำหนดไว้ ๕ ปี เหลือ ๓ ปี ผลปรากฏว่าเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง บริหาร พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๐

๕. ข้อเสนอ

๑. ควรเห็นชอบให้ นายอุดร คำทิพย์โพธิ์ทอง นำคุณวุฒิ ปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารที่กำหนดไว้ ๕ ปี เหลือ ๓ ปี

๒. รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ นายอุดร - คำทิพย์โพธิ์ทอง นำไปประกอบการสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓. เรื่อง ขอรับความเห็นชอบปรับปรุงและกำหนดตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของพนักงานเทศบาล สายงานนิติการ

เรื่องเดิม

๑. เทศบาลเมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ของพนักงานเทศบาล สายงานนิติการ รายนายหนูไกร โภรกรรมณ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๗ วช เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๘ วช

๒. ก.ท.จ.แพร่ มีมติในที่ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบให้แต่งตั้ง นายศักดา ภู่พลับ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓ ปี

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิชาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงานนิติการ พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๐

ข้อ ๓

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นิติกร ๕ วช.

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนิติกร ๓ หรือนิติกร ๔ ข้อ ๒ และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทย โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานกฎหมายหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๒. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนิติกร ๓ หรือนิติกร ๔ ข้อ ๒ และได้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทย โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานกฎหมายหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลเมืองแพร่ ได้ประกาศฯแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓ ปี เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นอกรอบดับควบขึ้นสูง ในสายงานนิติกร ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๘ ประกอบด้วย

- (๑) นายศักดา ภู่พลับ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ ประธานกรรมการ
- (๒) นายวีระเดช สังข์เมือง ผู้อำนวยการสำนักงานประจำศาลจังหวัดแพร่ กรรมการ
- (๓) นายธงชัย พัชรศรีพันธุ์ นิติกร ๕ วช. กรรมการ
- (๔) นายพิชิต โมกศรี ปลัดเทศบาล ระดับ ๙ กรรมการ
- (๕) นางสุภา นาจักร ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน ๕ กรรมการ
- (๖) ท่องถินจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๗) นายประเมศวร์ ตีตันนา บุคลากร ๗ว ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓ ปี ได้ดำเนินการประชุม เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๘ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของนายหนูไกร ໂປรັນມณี พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๗วช. เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๐๗๐๗-๐๑ สังกัดกองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองแพร่ เพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เป็นตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๘วช. ผลปรากฏว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงาน เหมาะสมที่จะสามารถปรับปรุงการกำหนด ระดับตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๘วช. เป็นระดับ ๘วช. ได้ 

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติ นายหนูไกร โปรดีมณี ปรากฏดังนี้

๑. ดำเนินการตำแหน่ง ระดับ ๖ ว ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๘ – วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๑ ดำเนินการตำแหน่ง ระดับ ๗ ว ตั้งแต่วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๑ – วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๒ และดำเนินการตำแหน่ง ระดับ ๗ วช ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๒ - ปัจจุบัน

๒. มีหนังสือสำคัญรับรองว่าเป็นผู้สอบไล่ได้ความรู้ขั้นเนติบัณฑิต ตามหลักสูตรของสำนักอบรมศึกษาภูมายແທ່ງเนติบัณฑิตยสภา โดยออกให้ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๒

๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำเนินการตำแหน่งในสายงานนิติการ (นิติกร) รวมระยะเวลา ๑๐ ปี ๔ เดือน

๔. ได้เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา (ปีงบประมาณ ๒๕๕๓) ขั้น ๑๙,๘๐๐ บาท บังคับ อัตราเงินเดือน ๒๐,๖๗๐ บาท

ดังนั้น นายหนูไกร โปรดีมณี จึงมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นิติกร ระดับ สวช

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาในการปรับปรุงตำแหน่งจาก ตำแหน่ง นิติกร ๗ วช เป็น ตำแหน่ง นิติกร ๘ วช เพื่อทำความเห็นชอบคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า บุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติครบถ้วนและลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบผลการปฏิบัติงาน ๓ ปี ปริมาณงานและคุณภาพของงานที่ข้อประเมิน เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งตลอดจนมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเหมาะสมที่จะปรับปรุง ตำแหน่งจากตำแหน่ง นิติกร ๗ วช เป็น สวช จึงเห็นชอบส่งเรื่องให้คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕๐๔. เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู

เทศบาลเมืองแม่ริม ขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครูชั่วคราวประจำเดือน ๑๐๐๐ บาท จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ – สกุล ภูมิการศึกษา	วันบรรจุแต่งตั้ง/ ตำแหน่งเลขที่	อัตราเงินเดือน เดิม(ครูผู้ช่วย)	อัตรา ^{เงินเดือนใหม่ (ครู คศ.๑)}	วันที่ ที่ครบ ๒ ปี	สามารถแต่งตั้ง ได้เมื่อก่อนวันที่
	<u>ร.ร.อนุบาลเทศบาล วัดเหมืองแสง</u>					
๑	นางนงบุช อินติชารา ป.ตรี (ครุศาสตร์) (เอกสังคมศึกษา)	๑ พ.ศ. ๒๕๕๒ ๒๕๖๗๔-๒ (รวมระยะเวลา ๒ ปี)	๘,๘๐๐	๑๐,๗๗๐	๓๐ เม.ย. ๒๕๕๔	๒ พ.ค. ๒๕๕๕ (ผ่านการประเมิน)

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครุภูษาย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครุ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

๑. ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในตำแหน่งครุภูษายเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครุภูษายเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครุ ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลังพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์นี้

๒. การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

กรณีครุภูษายผู้ใดได้ลาคลอดบุตร ลาป่วย ซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วย เพาะประஸบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพลเป็นระยะเวลาเกินกว่าเก้าสิบวัน ไม่ให้นับระยะเวลาการลาที่เกินเก้าสิบวันดังกล่าวรวมเป็นเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๓. ก่อนการอบรมหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาแจ้งให้ครุภูษายทราบถึงภาระงานมาตรฐานคุณภาพงาน มาตรฐานวิชาชีพ จรรยาบรรณวิชาชีพ เกณฑ์การประเมินผลงาน ระเบียบแบบแผน หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติราชการ บทบาทหน้าที่ของข้าราชการในฐานะพลเมืองดีและหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๔. ให้เทศบาลเมืองหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุนทรัพยากรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้แก่ งบประมาณ บุคลากร เอกสาร สื่อ และอื่น ๆ ให้แก่สถานศึกษาทุกด้าน

๕. ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วยผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถานศึกษาจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ และพนักงานครุเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งครุที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครุที่เลี้ยงดูและระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นกรรมการและเลขานุการ

๖. ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วม และการประเมินเพื่อปรับปรุงและพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้

๖.๑. ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครุภูษายเป็นระยะ ๆ ทุกสามเดือน ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประชานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครุภูษาย และรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบเพื่อพิจารณา ดังนี้

๖.๑.๑. กรณีที่เห็นว่าครุภูษายมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลังพนักงานเทศบาลกำหนด (ครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐) หากนายกเทศมนตรีเห็นว่าควรบทวนผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มไปพิจารณาบทวนอีกครั้งหนึ่งและหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลังพนักงานเทศบาลกำหนดให้ นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครุภูษายนั้นออกจากราชการ 

๖.๑.๒. กรณีที่...

๖.๑.๒. กรณีที่ครุพุ่ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อ กว่า เกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด และนายกเทศมนตรีมีความเห็น เช่นเดียวกับคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครุพุ่ช่วยผู้นั้นออกจากราชการ

๖.๑.๓. กรณีที่เห็นว่าครุพุ่ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์ประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนดให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไปจนครบสองปี

๖.๑.๔. เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล และออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครุต่อไป

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบรายละเอียดการประเมินฯ ของครุพุ่ช่วย แล้ว ปรากฏว่าผ่านการ ประเมิน ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด (รายละเอียดตามตารางแนบท้ายวาระ)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๐๕. เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการ

เรื่องเดิม

ด้วยประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๐ และ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๑, วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๒ และ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๔ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ดังนี้

๑. นายเสรี คำภีรัชโน	รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
๒. เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดแพร่ (นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงาน- ของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัด)	(ผู้ทรงคุณวุฒิ)	เป็นอนุกรรมการ
๓. นายสานิต เขมวัฒนา	นายอำเภอสูงเม่น (นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วน ราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัด)	เป็นอนุกรรมการ
๔. นายทรงฤทธิ์ แก้วสุทธิ	(ผู้ทรงคุณวุฒิ)	เป็นอนุกรรมการ
๕. นายวรยุทธ เนوارัตน์	(ผู้ทรงคุณวุฒิ)	เป็นอนุกรรมการ
๖. นายวิบูลย์ จันทรพันธุ์	(ผู้ทรงคุณวุฒิ)	เป็นอนุกรรมการ
๗. นายวัชรพงศ์ โภสินทร์	นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งโี้ง (ผู้แทนนายกเทศมนตรี)	เป็นอนุกรรมการ
๘. นายพิชิต โมกศรี บลัดเทศบาลเมืองแพร่ (ผู้แทนพนักงานเทศบาล)	เป็นอนุกรรมการ	
๙. ว่าที่ ร.ท. มังกร บัญญาแฟง ปลัดเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ (ผู้แทนพนักงานเทศบาล)		เป็นอนุกรรมการ


/๑๐.นายวิชญะอวัช...

๑๐. นายวิชัยชัยวัช อัชจริยอัจตรา ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
สำนักงานห้องคืนจังหวัดแพร่ เป็นเลขานุการ

๑๑. นายโชค เพ็งแสงทอง นิติกร ๖๒ เทศบาลตำบลซ่อแท้ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

นายสันติ เขมวัฒนา นายอำเภอสูงเม่น ย้ายไปดำรงตำแหน่ง นายอำเภอวิเชียรบุรี
จังหวัดเพชรบูรณ์

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร) เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙
กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ข้อ ๗๐

ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการทางด้านวินัยของพนักงาน สูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของเทศบาลในเขตพื้นที่
จังหวัดแพร่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรพิจารณาแต่งตั้งบุคคลเป็นคณะกรรมการพิจารณาการ
ดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ แทนตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

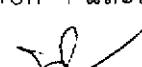
- นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ใน
จังหวัดจำนวนหนึ่งคน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่รับรอง มีมติเห็นชอบให้ นายวิชิต บุญกิจวน นายอำเภอเมืองแพร เป็นอนุกรรมการ
ระเบียบวาระที่ ๕๑๖. เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพนักงานครุเทศบาล ตำแหน่งครุผู้ช่วย

เรื่องเดิม

๑. เทศบาลเมืองแพร มีตำแหน่งพนักงานครุเทศบาล ตำแหน่ง ครุผู้ช่วยจำนวน ๕ ตำแหน่ง
ดังนี้
๑) ตำแหน่ง ครุผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๐๖๔๑๐-๒ โรงเรียนเทศบาลวัดชัยมงคล
๒) ตำแหน่ง ครุผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๐๖๔๑๕-๒ โรงเรียนเทศบาลวัดชัยมงคล
๓) ตำแหน่ง ครุผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๐๖๔๔๒-๒ โรงเรียนสาริตเทศบาลบ้านเซตวัน
๔) ตำแหน่ง ครุผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๐๖๔๓๖-๒ โรงเรียนสาริตเทศบาลบ้านเซตวัน
๕) ตำแหน่ง ครุผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๐๖๔๕๙-๒ โรงเรียนเทศบาลวัดสรรคนิเวศ^๑
และเทศบาลเมืองแพร จะดำเนินการคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับ
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครุเทศบาล ตำแหน่งครุผู้ช่วย สังกัดกองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร
รวม ๕ อัตรา

๒. เทศบาลเมืองแพร ได้ขอความเห็นชอบ คัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.แพร เป็นประธาน
กรรมการคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครุอัตราจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครุ
เทศบาล และ ก.ท.จ. แพร มีมติ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๘ คัดเลือก นายส่วน อินเต็จวงศ์
ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.แพร เป็นประธานกรรมการคัดเลือก ๑ และเทศบาลเมืองแพร ได้มีคำสั่งแต่งตั้ง
คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีพิเศษ ๑ ประกอบด้วย  / ๑.นายส่วน...

๑. นายส่งวน อินตีชัจวง	ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ.แพร'	ประธานกรรมการ
๒. น.ส.ปรีดาวรรณ โชคติร่วม	ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษา	กรรมการ
๓. นางบานเย็น ไชยเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษา	กรรมการ
๔. นายปรีชา นานวุกุล	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๕. นายสมนึก เกียรติการัตน์	ผู้บริหารสถานศึกษา	กรรมการ
๖. นายนภดล เวียงชัย	ผู้บริหารสถานศึกษา	กรรมการ
๗. นางกมลพิพิญ ชavarachay	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๖ว	เลขานุการ

ข้อเท็จจริง

เทศบาลเมืองแพร' ได้ดำเนินการคัดเลือกรณีพิเศษ สำหรับครูอัตราจ้างเรียบร้อยแล้ว

จึงขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ตามประกาศเทศบาลเมืองแพร' เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกรณีพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับครูอัตราจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๘ โดยชอบธรรมและแต่งตั้ง ดังนี้

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ - สกุล/ เลขที่ตำแหน่ง/ วุฒิการศึกษา	วันบรรจุแต่งตั้ง เป็นพนักงานจ้าง	ยศ/รา เงินเดือนเดิม (ผู้ช่วยครู)	อัตรา เงินเดือน ใหม่ (ครูผู้ช่วย)	สามารถแต่งตั้ง ได้ ไม่ก่อนวันที่	คะแนนประเมิน ความเหมาะสม กับตำแหน่ง (๑๐๐)	คะแนนการ ทดสอบความรู้ ความสามารถ ใบคำแนะนำ (๑๐๐)
๑	รร.เทศบาลวัดสวนวนิเวศ น.ส.อุบลวรรณ ใจเชิง เลขที่ตำแหน่ง ๐๖๔๔๙-๒ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ(การจัดการ)) (มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู)	๑ ต.ค. ๒๕๕๗- ๒๕ มี.ค.๒๕๕๘ (รวม ๖ปี เดือน)	๗,๙๔๐	๗,๙๔๐	ก.ท.จ.แพร' ไม่ต้องสอบ	๘๘	๘๐.๙๓
๒	รร.สามร้อยเทศาบาลบ้านเซวัน นายสิทธิชัย อาภาศพิพิญ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖๔๔๙-๒ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์) (อุทสาหกรรมศิลป์) (มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู)	๑ พ.ย.๒๕๕๗- ๒๕ มี.ค. ๒๕๕๘ (รวม ๕ปี เดือน)	๗,๙๔๐	๗,๙๔๐	ก.ท.จ.แพร' ไม่ต้องสอบ	๘๓	๗๙.๐๘
๓.	รร.เทศบาลวัดซัมมงคล น.ส.ป่องจิต ชุมชิด เลขที่ตำแหน่ง ๐๖๔๑๐-๒ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์) (การประถมศึกษา) (มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู)	๑๖ พ.ค.๒๕๕๗ - ๒๕ มี.ค.๒๕๕๘ (รวม ๑ ปี ๑๐ เดือน)	๗,๙๔๐	๗,๙๔๐	ก.ท.จ.แพร' ไม่ต้องสอบ	๙๑	๙๓.๖๖

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ – สกุล/ เลขที่ตำแหน่ง/ วุฒิการศึกษา	วันบรรจุแต่งตั้ง เป็นพนักงานจ้าง	อัตรา เงินเดือนเดิม (ผู้ช่วยครุ)	อัตรา เงินเดือน ใหม่ (ครุผู้ช่วย)	สามารถแต่งตั้ง ได้ ไม่ก่อนวันที่	คะแนนประเมิน ความเหมาะสม ก้าวตำแหน่ง (๑๐๐)	คะแนนการ ทดสอบความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง (๑๐๐)
๔.	ร.ร.เทศบาลอัชชัยมงคล น.ส.รุจ觚า พลห่วง เลขที่ตำแหน่ง ๐๖๔๗๕-๒ วุฒิการศึกษาปริญญาตรี (ครุศาสตร์) (เอกสังคมศึกษา) (มีใบประกอบวิชาชีพครุ)	๑ พ.ค.๒๕๕๓-๒๕ มี.ค.๒๕๕๕ (รวม ๒๐ ปี คงเดือน)	๗,๙๕๐	๗,๙๕๐	ก.ท.๒.๒.พร มีเดือนซ้อน	๙๓	๗๗.๓๓
๕.	ร.ร.สาธิตเทศบาลบ้านหนองบัว นายเจษฎา อุดมาน้อย เลขที่ตำแหน่ง ๐๖๔๗๖-๒ วุฒิการศึกษาปริญญาตรี (ครุศาสตร์) (เอกดนตรี) (มีใบประกอบวิชาชีพครุ)	๘ ส.ค. ๒๕๕๐- ๒๕ มี.ค.๒๕๕๕ (รวม ๓ปี ๗เดือน)	๗,๙๕๐	๗,๙๕๐	ก.ท.๒.๒.พร มีเดือนซ้อน	๙๔	๗๐.๓๓

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

**ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพรฯ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก
กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับครุอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครุเทศบาล
ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๐**

กรณีเทศบาลมีอัตราพนักงานครุเทศบาลว่าง นอกจากการบรรจุแต่งตั้งจากบัญชีการสอบแข่งขัน
หรือรับโอนแล้ว เทศบาลอาจบรรจุแต่งตั้งโดยการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน โดยมีหลักเกณฑ์
วิธีคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน ดังนี้

๑) คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

๑.๑ ดำรงตำแหน่งครุอัตราจ้าง ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและจากเงิน
รายได้ของห้องถิน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี กรณีมีเหตุความจำเป็นอื่นและไม่มีครุอัตราจ้างมีระยะเวลาการดำรง
ตำแหน่งครบ ๓ ปี ก.ท.จ. อาจพิจารณายกเว้นคุณสมบัติระยะเวลาการดำรงตำแหน่งได้ แต่ทั้งนี้ต้องเป็นครุอัตรา
จ้างที่ดำรงตำแหน่งก่อนวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ฯลฯ

๒) การดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

๒.๑) การสมัคร ๑๖

๒.๒) การประกาศรับสมัคร ๑๖

๒.๓) คะแนนการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน ๑๖

๒.๔) เกณฑ์การตัดสิน ๑๖

๒.๕) คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ประกอบด้วย 

/๑.ผู้ทรงคุณวุฒิ...

- | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| ๑. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาที่มีประสบการณ์การสอนในสถานศึกษา
หรือสถาบันการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๒ คน กรรมการ | |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนัก หรือ กองการศึกษา | กรรมการ |
| ๔. ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๒ คน | กรรมการ |
| ๕. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลกรหางการศึกษา
ของสำนัก / กองการศึกษา | เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการที่แต่งตั้งทำหน้าที่ประเมินผลความเหมาะสมสมกับตำแหน่งและสอบสัมภาษณ์
ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

๓) การประกาศผลการคัดเลือก

เทศบาลประกาศผลการคัดเลือก และรายงานผลการคัดเลือกรณีเมืองพิเศษที่ไม่ต้อง¹
สอบแข่งขันพร้อมบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใต้ ในกรณี
ที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภัยหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่าน²
การคัดเลือกที่เหลืออยู่ที่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น หรืออาจดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้
ทั้งนี้อยู่ในดุลยพินิจของเทศบาล

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนห้องอื่น พ.ศ.๒๕๕๙

มาตรา ๑๕ และมาตรา ๘๓

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลเมืองแพร่ ได้ดำเนินการถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
แล้วเห็นควรให้ความเห็นชอบ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ(ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙)

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง อื่น ๆ

ประธานฯ คณะกรรมการมีเรื่องอื่นใดที่จะเสนอในที่ประชุมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอขอบคุณทุกท่าน
ขอปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

(ลงชื่อ) สมปราถนา ไพบูลย์ศักดิ์ ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางสมปราถนา ไพบูลย์ศักดิ์)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

(ลงชื่อ) ว่าที่ ร.ต.นพดล คำสม ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นพดล คำสม)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

(ลงชื่อ) เลือดไห วงศ์ใหญ่ ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายเลือดไห วงศ์ใหญ่)

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่
